

ГАРАНТ Руководителю

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

На декларирование НДФЛ за 2020 год остался месяц

Информация Федеральной налоговой службы от 25.03.2021 года

До 30 апреля 2021 года необходимо представить декларацию о доходах, полученных в 2020 году. Сделать это можно:

- в налоговой инспекции по месту своего учета или в МФЦ;
- онлайн в Личном кабинете налогоплательщика для физлиц, где большая часть данных уже предзаполнена, или использовать программу «Декларация», которая автоматически формирует нужные листы формы 3-НДФЛ.

Отчитаться о доходах необходимо:

- если в 2020 году вы, к примеру, продали недвижимость, которая была в собственности меньше минимального срока владения, получили дорогие подарки не от близких родственников, выиграли небольшую сумму в лотерею, сдавали имущество в аренду или получали доход от зарубежных источников.

- если вы ИП, нотариус, занимающийся частной практикой, адвокат, учредивший адвокатский кабинет или заняты другой частной практикой.

Уплатить НДФЛ, исчисленный в декларации, необходимо до 15 июля 2021 года.

Подать декларацию также необходимо, если при выплате дохода налоговый агент не удержал НДФЛ и не сообщил в налоговый орган об этом. Если же налоговый агент выполнил эту обязанность, то налоговый орган направит налогоплательщику уведомление, на основании которого необходимо уплатить НДФЛ не позднее 1 декабря 2021 года.

За нарушение сроков подачи декларации и уплаты НДФЛ налогоплательщика могут привлечь к ответственности в виде штрафа и пени.

Предельный срок подачи декларации 30 апреля 2021 года не распространяется на получение налоговых вычетов. В этом случае направить декларацию можно в любое время в течение года.

Отмечается также, что в форму декларации 3-НДФЛ внесено заявление о возврате излишне уплаченного налога. В случае указания в декларации суммы НДФЛ, подлежащей возврату, налогоплательщик вправе представить заявление в составе декларации.

Всем государственным и муниципальным учреждениям нужно срочно сдать в ПФР новый отчет о зарплате

Письмо Минтруда России от 15.03.2021 N 14-5/10/П-1949

В начале марта Президент РФ поручил Правительству РФ совместно с региональными властями проанализировать ситуацию с зарплатами бюджетников и представить предложения по ее изменению. Во исполнение данного поручения Минтруд России подготовил форму для сбора сведений о заработной плате работников бюджетной сферы и инструкцию по ее заполнению.

Этот отчет должны составить и сдать все государственные и муниципальные учреждения, в том числе те, в которых осуществляют трудовую деятельность работники категорий, перечисленных в указах Президента РФ от 07.05.2012 N 597, от 01.06.2012 N 761, от 28.12.2012 N 1688, а это педагоги, врачи, социальные работники, научные сотрудники и др. В форме необходимо указать информацию о зарплате работников учреждений за 2020 год. Данные по разделу 1 «Сведения о заработной плате работника» заполняются для каждого физического лица, работавшего по трудовому договору в отчетном месяце, независимо от того, работает ли работник на

момент сдачи отчета. Данные нужно показать отдельно по каждой занимаемой работником должности, при этом номер СНИЛС будет дублироваться в каждой строке. Например, если физическое лицо занимает 1 ставку по одной должности, а 0,5 ставки по аналогичной или иной должности, то записей должно быть две.

В Инструкции по заполнению указанной формы подробно разъяснен порядок отражения сведений в каждой ее строке.

По заверениям Минтруда, в ближайшее время будет реализована возможность автоматической выгрузки формы из бухгалтерских программ. Данную форму необходимо направить в ПФР до 9 апреля 2021 года в электронном виде по существующим телекоммуникационным каналам связи. Формат электронного документа уже размещен на официальном сайте ПФР в разделе «Дополнительная информация/Форматы документов ПФР» (<https://pfr.gov.ru/info/af/fsiozp/>).

Обратите внимание: учредитель может установить иную форму и более сжатые сроки представления ему такого отчета, как, это делало, к примеру, Минобрнауки для подведомственных федеральных бюджетных и автономных учреждений.

В России вводятся в действие новые документы МСФО

Приказы Минфина России от 17.02.2021 N 23н и N 24н (зарег. в Минюсте 22.03.2021)

С 2 апреля 2021 года вводятся в действие на территории России документы МСФО:

- поправки к ссылкам на «Концептуальные основы» МСФО (IFRS) 3 «Объединение бизнесов»;
- поправки «Основные средства - поступления до использования по назначению» к МСФО (IAS) 16 «Основные средства»;
- поправки «Обременительные договоры - затраты на исполнение договора» к МСФО (IAS) 37;
- Ежегодные усовершенствования МСФО, период 2018 - 2020 гг.;
- Реформа базовой процентной ставки - этап 2 (Поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39, МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 4 и МСФО (IFRS) 16).

Вступила в силу форма заявления о гибели или уничтожении ТС для прекращения взимания транспортного налога

Информация Федеральной налоговой службы от 23.03.2021 года

С 23 марта вступила в силу форма заявления о гибели или уничтожении транспортного средства, которая применяется для прекращения исчисления транспортного налога (см. новость от 16.03.2021).

ФНС напоминает, что налогообложение прекратившего свое существование транспортного средства (в том числе в результате пожара, аварии, стихийного бедствия) прекращается с первого числа месяца его гибели или уничтожения на основании заявления, представленного налогоплательщиком в любой налоговый орган или через МФЦ.

С заявлением он вправе подать подтверждающие документы. Если указанные документы в налоговом органе отсутствуют и не были представлены налогоплательщиком, то налоговый орган по информации из заявления самостоятельно запрашивает необходимые сведения у органов и иных лиц, располагающих ими.

По результатам рассмотрения заявления о гибели или уничтожении ТС налогоплательщику направляется уведомление о прекращении исчисления налога либо сообщение об отсутствии основания для прекращения исчисления налога.

Указанный порядок применяется независимо от даты снятия транспортного средства с регистрационного учета в уполномоченных органах: в подразделениях ГИБДД МВД России, МЧС России, Росморречфлота, Росавиации, инспекциях гостехнадзора субъектов РФ.

Эксперимент по использованию электронных документов, связанных с работой, продлен до 15 ноября

Федеральный закон от 24 марта 2021 г. N 53-ФЗ

Напомним, такой эксперимент начался с 5 мая 2020 года и должен был завершиться 31 марта 2021 года. Им предусматривается возможность использования отдельными работодателями и работниками в электронном виде без дублирования на бумажном носителе некоторых документов, связанных с работой (кроме трудовых книжек и электронных сведений о трудовой деятельности). Участие в эксперименте работодателей, работников и лиц, поступающих на работу, является добровольным.

Как формируются чеки ККТ при предоплате и последующем полном расчете?

Письмо Федеральной налоговой службы от 19 марта 2021 г. N АБ-3-20/2062@

ККТ применяется при приеме (получении) и выплате денежных средств в виде предварительной оплаты и (или) авансов, зачете и возврате предварительной оплаты и (или) авансов за товары, работы, услуги.

Приказом ФНС России от 14.09.2020 N ЕД-7-20/662@ утверждены дополнительные реквизиты фискальных документов и форматы фискальных документов, обязательных к использованию. Такие документы, как z-отчет и отчет о состоянии счетчиков контрольно-кассовой техники не предусмотрены приказом и предложены изготовителями ККТ и операторами фискальных данных в помощь пользователям. Они не могут быть использованы ФНС России для анализа фискальных данных.

Приказом предусмотрены признаки способа расчета (тер 1214), в том числе «частичная предварительная оплата до момента передачи предмета расчета», «аванс» и «полная оплата, в том числе с учетом аванса (предварительной оплаты) в момент передачи предмета расчета - полный расчет».

В случае, когда осуществляется частичная предоплата и конечный расчет с учетом ранее предоставленной предоплаты за оказываемую услугу, необходимо сформировать два кассовых чека. Первый кассовый чек должен быть сформирован в момент получения денежных средств с признаком способа расчета «предоплата», а второй кассовый чек - по факту передачи предмета расчета с признаком способа расчета «полный расчет» с указанием общей суммы расчета с учетом ранее внесенной предоплаты.

Определены функции Межрегиональной инспекции ФНС по управлению долгом

Приказ Минфина России от 1 февраля 2021 г. N 11н (зарег. в Минюсте 25.03.2021)

Регулированы вопросы деятельности Межрегиональной инспекции ФНС по управлению долгом. Она будет в том числе представлять интересы государства как кредитора в делах о банкротстве, списывать безнадежные ко взысканию недоимки и задолженность по пеням и штрафам. Прописаны конкретные полномочия и порядок организации работы.

Расширен перечень функций Межрегиональной инспекции ФНС по ценообразованию для целей налогообложения. Она, в числе прочего, выполняет автоматизированную обработку (сверку), сравнительный и перекрестный анализ сведений для целей налогообложения, включая налогообложение прибыли (доходов), в том числе, российских организаций от ВЭД, доходов иностранных организаций в России, а также прибыли КИК.

Уточнен порядок деятельности Межрегиональной инспекции ФНС по камеральному контролю.

Актуализированы перечни актов в сфере ККТ, соответствие которым проверяет налоговая

Приказ Федеральной налоговой службы от 5 марта 2021 г. N ЕД-7-20/174@

Внесены поправки в Перечень НПА (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, в сфере контроля и надзора за соблюдением законодательства РФ о применении контрольно-кассовой техники, в том числе за полнотой учета выручки в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Полностью изменилась структура Перечня: вместо нескольких списков НПА с различными графами для каждого из них теперь таблица объединена и стандартизирована по всем реквизитам

ФНС напомнила об изменениях в процедуре досудебного урегулирования налоговых споров

Информация Федеральной налоговой службы от 26 марта 2021 г.

Речь идет об изменениях, внесенных Федеральным законом от 17.02.2021 N 6-ФЗ в соответствующие положения части первой НК РФ. Они вступили в силу 17 марта 2021 года.

Сообщается, что теперь до принятия решения по жалобе налоговый орган может приостановить ее рассмотрение по ходатайству лица, подавшего жалобу (апелляционную жалобу), полностью или в части в целях представления дополнительных документов, но не более чем на 6 месяцев. Рассмотрение таких жалоб может быть также приостановлено по решению вышестоящего налогового органа, если жалобу невозможно рассмотреть, пока суд не разрешит другое дело в конституционном, гражданском, арбитражном, административном, уголовном судопроизводстве или пока не будет рассмотрено заявление о проведении взаимосогласительной процедуры в порядке, предусмотренном главой 20.3 НК РФ.

Кроме того, появилось основание для прерывания срока рассмотрения жалобы и его исчисления заново. Так, если заявитель представит дополнительные документы, то сроки, установленные абз. 1 и 2 п. 6 ст. 140 НК РФ, исчисляются с момента получения таких документов вышестоящим налоговым органом. А у налоговых органов появились новые основания для оставления жалобы без рассмотрения:

- до принятия решения по ней налоговый спор о том же предмете и по тем же основаниям был разрешен судом;
- если организация, подавшая жалобу, исключена из ЕГРЮЛ по решению регистрирующего органа или ликвидирована;
- в случае смерти или объявления умершим физического лица, подавшего жалобу.

Привлечение к ответственности по ч. 7 ст. 7.32 КоАП РФ возможно в том числе в случае просрочки исполнения обязательств по контракту

Постановление Конституционного Суда РФ от 18.03.2021 г. N 7-П

Общество нарушило предусмотренный контрактом срок поставки запасных частей к дизель-генератору сельской электростанции. За несвоевременное исполнение контракта контрагент уплатил заказчику пени. Одновременно в отношении общества было возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 7 ст. 7.32 КоАП РФ. Постановлением мирового судьи, оставленным без изменения вышестоящими судами, общество признано виновным в совершении указанного правонарушения. Как установили суды, несвоевременное исполнение контракта повлекло существенное ущемление прав граждан, проживающих на территории сельского поселения, поскольку они были лишены бесперебойного и надежного электроснабжения, также был нарушен нормальный режим работы учреждений и предприятий.

Не согласившись с позицией судов, общество обратилось в КС РФ с жалобой на нарушение конституционных прав и свобод ч. 7 ст.

7.32 КоАП РФ. Так, по мнению заявителя, оспариваемая норма в том числе допускает расширительное толкование, позволяя привлекать к административной ответственности не только за неисполнение обязательств, предусмотренных контрактом, но и за просрочку исполнения таких обязательств.

Вместе с тем КС РФ не поддержал доводы заявителя. В частности, Суд отметил, что выделение гражданским законодательством просрочки исполнения обязательства в качестве самостоятельного нарушения имеет отраслевое, а не общеправовое значение. При этом рассматриваемая норма КоАП РФ закрепляет административную ответственность не за неисполнение контракта, как оно понимается гражданским законодательством, а за действия, которые повлекли неисполнение обязательств, предусмотренных контрактом, то есть когда контракт не был исполнен в соответствии с его условиями и это причинило существенный вред охраняемым законом интересам общества и государства. Под такими действиями следует понимать не только неисполнение государственного или муниципального контракта (в собственном (прямом) смысле), но и нарушение сроков его исполнения, когда результат, предусмотренный контрактом, не был своевременно получен. Таким образом, КС РФ не нашел оснований для признания ч. 7 ст. 7.32 КоАП РФ не соответствующей Конституции РФ, и указал на необходимость применения указанной нормы в соответствии с выявленным конституционным содержанием.

Работодателям, трудоустроившим безработных граждан, выделяют субсидии

Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. N 362

Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 марта 2021 г.

Правила предоставления ФСС в 2021 году субсидий юрлицам и ИП в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан утверждены Правительством РФ. Субсидии призваны частично компенсировать работодателю затраты на выплату заработной платы таким работникам. Получить господдержку можно при трудоустройстве граждан, которые:

- на 1 января 2021 г. зарегистрированы в качестве безработных граждан;
- на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными;
- на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве ИП, главы КФХ, единоличного исполнительного органа юрлица, не являлись самозанятыми на НПД.

Также должен быть соблюден ряд условий, в частности:

- у работодателя на дату подачи заявления в ФСС не должно быть задолженности по зарплате, а также неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов;
- безработный должен быть трудоустроен на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного у работодателя, ему должна выплачиваться зарплата в размере не ниже МРОТ;
- у работодателя не должно быть кредита, полученного по программе ФОТ 3.0;
- ряд иных условий.

Несоблюдение этих условий, а также отсутствие у ФСС свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели, - основание для отказа во включении работодателя в реестр для предоставления субсидий.

Для начала работодатель должен направить через личный кабинет портала «Работа в России» в органы службы занятости заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей. Через месяц после трудоустройства безработных, но не позднее 1 ноября текущего года, необходимо будет заявить в ФСС о включении в реестр для предоставления субсидий.

Размер субсидии будет определяться как произведение МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов и районный коэффици-

ент, на фактическую численность трудоустроенных безработных по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Предусмотрено три выплаты в указанном размере: первую работодатель получит истечении 1-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина, вторую и третью - по истечении 3-го и 6-го месяца соответственно. Обратите внимание: обязательным результатом предоставления субсидии должно стать сохранение работодателем занятости на 15 декабря 2021 года не менее 80% численности трудоустроенных безработных граждан. Если на указанную дату окажется, что результат не достигнут, работодатель должен будет вернуть в бюджет ФСС денежные средства в размере, рассчитанном по специальной формуле. Избежать этого можно будет только документально подтвердив наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств.

Нужно ли заявление получателя для назначения пособия на погребение?

Письмо Фонда социального страхования РФ от 19 марта 2021 г. N 02-08-01/15-03-3476л

Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ одним из страховых случаев называет смерть застрахованного лица или несовершеннолетнего члена его семьи. При наступлении такого страхового случая выплачивается социальное пособие на погребение.

Условия и порядок выплаты этого пособия урегулированы статьей 10 Федерального закона от 12.01.1996 N 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле», а также Положением об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат, утвержденным постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 N 2375.

В пункте 2 ст. 10 Закона N 8-ФЗ и п. 13 Положения говорится только об одном документе, который должен предоставить получатель пособия на погребение, - справке о смерти. А вот о необходимости предоставления заявления на назначение пособия в этих нормах не сказано, на что обращают внимание и специалисты ФСС России.

Упоминания о данном заявлении можно встретить в Методических указаниях о порядке назначения, проведения документальных выездных проверок страхователей по обязательному социальному страхованию и принятия мер по их результатам, а также во Временном порядке обеспечения социальным пособием на погребение. Однако, как подчеркивают в Фонде, данные нормативные акты применяются только в части, не противоречащей положениям федерального законодательства.

В УПК РФ унифицировали понятие «преступления, совершенные в сфере предпринимательской деятельности»

Федеральный закон от 24 марта 2021 г. N 57-ФЗ

Уточнено содержание части первой ст. 81.1 УПК РФ, определяющей порядок признания предметов и документов вещественными доказательствами по уголовным делам о преступлениях в сфере экономики, и части 4.1 ст. 164 УПК РФ, устанавливающей общие правила производства следственных действий.

Внесение поправок обусловлено следующим.

Федеральным законом от 02.08.2019 N 315-ФЗ были внесены изменения в часть 1.1. ст.108 УПК РФ. В ее новой редакции формулировка «преступления, совершенные в сфере предпринимательской деятельности» была заменена формулировкой «преступления, совершенные индивидуальным предпринимателем в связи с осуществлением им предпринимательской деятельности и (или) управлением принадлежащим ему имуществом, используемым в целях предпринимательской деятельности, либо если эти преступления совершены членом органа управления коммерческой организации в связи с осуществлением им полномочий по управлению организацией либо в связи с осуществлением коммерческой организацией предпринимательской или иной экономической деятельности».

Однако формулировка «преступления, совершенные в сфере предпринимательской деятельности» продолжала использоваться в части первой ст. 81.1 УПК РФ и в части 4.1 ст. 164 УПК РФ.

Теперь, в целях исключения предпосылок для двоякого толкования указанного понятия в правоприменительной практике и повышения гарантий защиты бизнеса от различного рода злоупотреблений при производстве следственных действий, их содержание приведено в соответствие с частью 1.1 ст. 108 УПК РФ.

Закон вступит в силу 4 апреля 2021 года.

По каким формам работодатель предоставляет в ФСС документы для назначения пособий?

Письмо Фонда социального страхования РФ от 18 марта 2021 г. N 02-08-01/15-05-2461л

С 1 января 2021 года все регионы России перешли на так называемые «прямые выплаты» пособий по социальному страхованию, в рамках которых выплата страхового обеспечения застрахованному лицу осуществляется непосредственно территориальными органами ФСС России, а работодатели лишь предоставляют необходимые для этого документы и информацию. В соответствии со ст. 6 Федерального закона от 29.12.2020 N 478-ФЗ Правительство РФ утвердило особенности назначения и выплаты пособий в 2021 году. Данные особенности предусматривают передачу работодателями в ФСС ряда документов, формы которых должен утвердить Фонд. Однако вплоть до сегодняшнего дня соответствующий нормативный акт не принят, Фонд подготовил лишь его проект.

ФСС России в своем письме разъяснил, как работодателям следует действовать в таких обстоятельствах. По мнению специалистов Фонда, следует применять именно те формы, которые содержит проект.

Таким образом, использовать формы, утвержденные для реализации пилотного проекта приказами ФСС России от 24.11.2017 N 578 и N 579, оснований нет (хотя на сайтах некоторых региональных отделений ФСС и можно встретить рекомендации о продолжении их применения). В частности, в письме ФСС России указано на отсутствие необходимости брать с работника заявление о выплате пособия, форма которого предусмотрена Приказом N 578, поскольку действующее нормативное регулирование не предусматривает оформления такого документа и в проекте его форма отсутствует.

С 1 апреля - новое регулирование проведения обязательных медосмотров работников

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. N 29н
Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н

С 1 апреля 2021 года вступают в силу два документа, обеспечивающих регулирование проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников в соответствии со ст. 213 ТК РФ.

Так, совместным приказом Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 N 988н/1420н утвержден перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры. А приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н - порядок проведения таких осмотров, который, впрочем, также содержит перечень факторов и работ, причем несколько отличающийся от утвержденного совместным приказом ведомств.

Хотя указанные НПА еще не вступили в силу, повышенный интерес к ним со стороны специалистов уже привел к появлению значительного количества разъяснений чиновников.

Минюст в письме от 26.02.2021 N 01-20928-21 и Генпрокуратура в письме от 01.03.2021 N 74/1-367-2021 объяснили, почему дата вступления в силу рассматриваемых НПА определялась без учета предписаний Закона об обязательных требованиях. Напомним, что согласно ч. 1 ст. 3 данного закона положения любых НПА, устанавли-

вающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня их официального опубликования. Между тем ни одно из этих требований при определении даты вступления в силу приказов N 988н/1420н и N 29н соблюдено не было. Тем не менее, Минюст и Генпрокуратура нарушений в этом не усмотрели, поскольку указанные приказы были приняты до вступления в силу ч. 1 ст. 3 Закона об обязательных требованиях.

В своих письмах от 05.03.2021 N 15-2/ООГ-600, от 09.03.2021 N 15-2/ООГ-612, от 12.03.2021 N 15-2/ООГ-708 Минтруд России пояснил, чем, по его мнению, объясняется несоответствие перечней работ, при которых проводятся медосмотры, из приказов N 988н/1420н и N 29н. Чиновники указали, что Приказ N 988н/1420н подготовлен в пределах полномочий Минтруда России и в соответствии с частью первой статьи 213 ТК РФ в целях определения пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. При этом утверждение перечня работ, при выполнении которых обязательные медицинские осмотры проводятся в целях предупреждения распространения инфекционных заболеваний (в том числе работы: в организациях, деятельность которых связана с коммунальным и бытовым обслуживанием населения; в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей; где имеется контакт с пищевыми продуктами и др.), не является компетенцией Минтруда России, в связи с чем данный перечень включен в Приказ N 29н.

В письмах Минтруда России от 05.03.2021 N 15-2/ООГ-600, от 09.03.2021 N 15-2/ООГ-612, от 10.03.2021 N 15-2/ООГ-654, а также письме Минздрава России от 04.03.2021 N 28-4/3016355-2108 разъясняется, что по общему правилу само по себе наличие вредного фактора из перечня на рабочем месте работника еще не является основанием для направления его на медосмотр. Необходимо наличие на рабочем месте вредных условий труда по соответствующим факторам. Это, в частности, исключает необходимость направления на медосмотры офисных работников.

ФНС разработала скоринговую систему для выявления подмены трудовых отношений договорами с самозанятыми

Информация Федеральной налоговой службы от 23.03.2021 года

Налоговая служба сообщает, что для профилактики использования налогового режима для самозанятых (НПД) в различных схемах по налоговой оптимизации ФНС России разработала специальную скоринговую систему, которая в режиме реального времени определяет организации с признаками подмены трудовых отношений отношениями с самозанятыми. Анализируются периодичность и источники выплат, взаимосвязь самозанятых, их клиентов и бывших работодателей - по результатам этого анализа организации, имеющие признаки нарушений, попадают в группу риска.

За 2020 год услугами самозанятых воспользовалось более 258 тыс. организаций. При этом в группу риска попало 1313 организаций. После запроса пояснений от налоговых органов в этой группе осталось 423 организации. В 73 из них есть признаки перевода сотрудников в самозанятые через аффилированные компании. Таким образом, случаи перевода действующих или бывших работников в самозанятые единичны. Основная часть нарушений связана с попыткой легализации «конвертной» схемы оплаты труда.

Налоговые органы сначала информируют организации о выявленных признаках нарушений. Уже на этом этапе около 10% организаций признают нарушения и добровольно уточняют свои налоговые обязательства. Многие организации в последующем отказываются от незаконных схем. В отношении попавших в группу риска организаций, которые приняли решение не уточнять свои обязательства после получения информационных писем, налоговые органы проводят контрольные мероприятия, в том числе совместно с трудовой инспекцией.