

# ГАРАНТ Госсектор

## НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

### С 10 апреля обновлены правила отражения бюджетной информации в отчетности

Приказ Минфина России от 26.02.2021 N 29н (зарег. в Минюсте России 29.03.2021)

В Стандарт «Бюджетная информация в бухгалтерской (финансовой) отчетности», большая часть положений которого применяется уже начиная с отчетности за 2020 год, внесены некоторые изменения. Преимущественно это редакционные и технические правки. Однако ряд новшеств имеет существенное значение.

Так, уточнено, что в Пояснительной записке в рамках бюджетной информации не требуется раскрывать данные Сведений о результатах деятельности (ф. 0503162). Эта форма, напомним, была исключена из комплекта годовой отчетности учреждений начиная с отчета за 2020 год. Соответственно, и Стандарт уже не требует раскрытия такой информации.

Не нужно учреждениям раскрывать в составе бюджетной информации и Сведения о целевых иностранных кредитах (ф. 0503167). А в консолидированной отчетности, которую формируют финансовые органы, необходимо отразить только ту бюджетную информацию, которая существенно характеризует исполнение консолидированного бюджета, но не была отражена в иных формах к Пояснительной записке. Требуемые ранее к раскрытию Сведения об исполнении консолидированного бюджета (ф. 0503364) также исключены из состава бюджетной отчетности, а потому и Стандарт их больше не упоминает.

### Будьте внимательны: Казначейство изменило сроки окончания работы со «старыми» счетами

Письмо Федерального казначейства от 26.03.2021 N 07-04-05/01-6583

В настоящее время осуществляется переход на новую систему казначейского обслуживания поступлений в бюджеты бюджетной системы РФ в системе казначейских платежей. В этой связи с 1 января по 30 апреля 2021 года был установлен переходный период, когда одновременно функционируют и планируемые к закрытию банковские счета N 40101, и вновь открываемые казначейские счета. Окончательный переход на самостоятельную работу вновь открываемых казначейских счетов планировался начиная с 1 мая текущего года.

Теперь Казначейство скорректировало эти сроки и уточняет, что извещение о приеме к исполнению распоряжения может быть предоставлено в ГИС ГМП при соблюдении следующих условий заполнения распоряжения:

- в реквизите «БИК» банка-получателя указан банковский идентификационный код подразделения Банка России, содержащий в 7-9 разрядах значение «000», «001», «002»;

- в реквизите 17 «Сч. N» получателя средств указан счет, открытый на балансовом счете NN 40101, 40302, 40501, 40601, 40701.

Ниже в таблице - предельные даты, когда в ГИС ГМП можно направить документы на перевод денежных средств на «старые» банковские счета территориальных казначейских органов, подлежащие закрытию в связи с переходом на систему казначейских платежей:

Номер балансового счета	Предельная дата
40101 XXXXXXXXXXXXXXXX	по 04.05.2021 включительно
40302 XXXXXXXXXXXXXXXX	по 15.06.2021 включительно

40501 XXXXXXXX2XXXXXX	по 24.05.2021 включительно
40601 XXXXXXXX1XXXXXX 40601 XXXXXXXX3XXXXXX	по 12.04.2021 включительно
40701XXXXXXXX1XXXXXX 40701 XXXXXXXX3XXXXXX	по 28.06.2021 включительно

### И на «удаленке» служащий должен отчитаться о доходах! А еще у него смогут изъять деньги...

Проект федерального закона N 1133091-7

Решение Центрального районного суда города Красноярска от 18.01.2021 по делу N 2-1045/2021

В силу требований Трудового кодекса и Закона N 273-ФЗ о противодействии коррупции руководители государственных и муниципальных учреждений и ряд чиновников государственной и муниципальной службы должны подать Справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - на себя, супругу/супруга и несовершеннолетних детей. Срок подачи Справки - до 30 апреля.

Доходы по основному месту работы в соответствующей строке Справки нужно указать на основании данных, предоставленных работодателем. До недавнего времени это была форма 2-НДФЛ. Непредставление в установленный срок Справки, даже если это вызвано невозможностью получения у работодателя данных о зарплате, могут стать поводом к утрате доверия в отношении служащего и, как следствие, расторжению с ним служебного контракта.

Именно так и произошло в одной из ситуаций, рассмотренных судом, куда обратился чиновник, посчитавший свое увольнение незаконным. В 2020 году он не отчитался о доходах за 2019 год. В суде пояснил, что весной прошлого года из-за коронавируса его перевели на дистанционный режим работы. Компьютером его не обеспечили, доступа к специальным программным ресурсам у него тоже не было. Находясь на самоизоляции служащий не смог ни получить справку 2-НДФЛ, ни заполнить Справку о доходах и имуществе посредством специальной программы. Да и в целом объяснил непредставление Справки отсутствием напоминания со стороны работодателя.

Но суд такие аргументы уважительными и освобождающими от ответственности не признал. Объективных причин, препятствующих исполнению чиновником обязанности по предоставлению сведений, судьи не увидели:

- сам по себе факт перевода на дистанционный формат работы не освобождал служащего ни от исполнения им своих должностных обязанностей, ни от исполнения обязанности по предоставлению сведений о доходах и имуществе;

- зная о своей обязанности, чиновник не запросил сведения 2-НДФЛ до перевода на «удаленку», а после этого - не предпринял никаких мер для получения справки и возможности заполнения Справки о доходах и имуществе;

- опровергнуто отсутствие доступа в служебные помещения в период дистанционной работы. Во-первых, при необходимости попасть в здание возможность была - по докладной записке руководству, а во-вторых, чиновник этой возможностью несколько раз воспользовался - это подтверждено записями в журнале посещений. Но вот о справке 2-НДФЛ и необходимости отчитаться о доходах он тогда забыл.

Суд счел расторжение контракта со служащим обоснованным и законным.

А вот если при проверке Справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работодатель выяснит, за отчетный год на банковские счета сотрудника, его супруги/супруга и

несовершеннолетних детей в сумме поступило больше, чем их общий доход за 3 предыдущих календарных года, то чиновнику придется доказать, что получил эти средства на законных основаниях. В противном случае работодатель направит материалы в прокуратуру, а та взыщет деньги через суд. Такие изменения подготовлены к внесению в Закон N 273-ФЗ о противодействии коррупции.

Особый порядок законопроект предусматривает и в отношении сотрудников, которые уволятся в период проверки сведений о доходах. Материалы по ним работодатель направит в прокуратуру. Обосновывать происхождение средств бывшие сотрудники будут ей. Если законность поступлений не подтвердится, прокуратура так же будет взыскивать средства через суд.

А вы знаете, что за нарушения в сведениях о доходах госслужащего наказать могут дважды? Суд подтвердил правомерность такого подхода

Не допустить ошибок при подаче сведений о доходах, расходах, имуществе и имущественных обязательствах помогут:

- Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году за отчетный 2020 год;

- Обзор типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Исполнение обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, работниками организации, которые обязаны предоставлять такие сведения, - лишь один из пунктов, которые обязательно проверит прокуратура, придя с антикоррупционной проверкой.

## Повышенный тариф - не санкция за опоздание с подтверждением вида деятельности в ФСС!

Постановление Девятого ААС от 23.03.2021N 09АП-6335/21

### Постановление АС Центрального округа от 09.02.2021 N Ф10-5805/20

15 апреля истекает установленный срок для подачи в территориальный орган ФСС документов, подтверждающих основной вид деятельности организации. Для чего это нужно? Как известно, размер взносов по страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний зависит от страхового тарифа. А страховой тариф - от класса профессионального риска, к которому относится основной вид деятельности организации-страхователя. И этот вид деятельности нужно ежегодно подтверждать, в противном случае ФСС самостоятельно установит тариф «на травматизм» исходя из указанного в ЕГРЮЛ кода ОКВЭД, относящегося к наиболее высокому классу риска.

Нарушение срока подачи документов с подтверждением основного вида деятельности и, как следствие, установление повышенного тарифа - частая причина споров между страхователями и ФСС, разбираться в которых приходится судам. Мы неоднократно касались этой темы в новостной ленте - буквально в начале марта мы рассказывали о таком судебном разбирательстве.

Два новых дела рассмотрели суды апелляционной и кассационной инстанций в разных регионах страны. В обоих случаях организации вовремя не подали в ФСС подтверждающие документы. Фонд, ориентируясь на данные ЕГРЮЛ, установил повышенный тариф и пересматривать свое решение после поступления «опоздавших» документов ФСС не стал.

Однако страхователи продолжали платить взносы по привычному тарифу, поскольку фактически основным видом их деятельности был совсем не тот, что определил Фонд. По итогам проверки расчета 4-ФСС проверяющие оштрафовали страхователей за неполную уплату взносов и те обратились в суд.

Судьи на разных уровнях судебной системы признали штраф неправомерным. В своих решениях они указали:

- действительно, страхователь представил документы, подтверждающие основной вид деятельности, с нарушением срока. Но несмотря на это, ФСС должен был учесть эти документы и пересмотреть размер страхового тарифа;

- налоги и сборы должны иметь экономическое основание и не могут быть произвольными. Эту норму Налогового кодекса следует учитывать в том числе при толковании законодательства об обязательном социальном страховании. Виды деятельности, указанные в ЕГРЮЛ, сами по себе, вне связи с теми, что реально осуществляет организация, экономического основания не имеют;

- законодательство позволяет ФСС при отсутствии поданных сведений установить страхователю повышенный тариф взносов. Однако реализация данного права не может обращаться в санкцию за нарушение сроков представления документов.

В итоге в обоих случаях решения были вынесены в пользу страхователей, ведь, с точки зрения суда, доначисление Фондом взносов по повышенному тарифу, рассчитанному исходя из вида деятельности, который организации фактически не осуществляли, является безосновательным.

## ФНС разъяснила, как заполнять расчет по форме 6-НДФЛ

### Письмо Федеральной налоговой службы от 6 апреля 2021 г. N БС-4-11/4577@

В разделе 1 расчета по форме 6-НДФЛ указываются сроки перечисления НДФЛ и суммы удержанного налога за последние 3 месяца отчетного периода.

В разделе 2 расчета по форме 6-НДФЛ указываются обобщенные по всем физическим лицам суммы начисленного дохода, исчисленного и удержанного налога нарастающим итогом с начала налогового периода по соответствующей налоговой ставке. Если налоговый агент выплачивал физлицам доходы, облагаемые по разным ставкам, раздел 2 заполняется для каждой из ставок.

Сообщается, что если с доходов суммы НДФЛ рассчитываются по одинаковой ставке 13% и перечисляются на один КБК, то такие доходы отражаются в одном разделе расчета по форме 6-НДФЛ.

В поле 112 раздела 2 расчета указывается обобщенная по всем физлицам сумма начисленного дохода по трудовым договорам. К таким доходам относятся, например, премия, компенсация за неиспользованный отпуск, выплаты, имеющие социальный характер.

## Мартовское пополнение Путеводителя по формам первичных документов и регистров

### Путеводитель по формам первичных документов и регистров бухгалтерского учета

Ошибки при оформлении первичных документов и регистров учета - одни из самых распространенных нарушений, которые регулярно выявляют ревизоры. Верный помощник в этом вопросе - наш Путеводитель по формам первичных документов и регистров бухгалтерского учета. В нем вы найдете практические советы по заполнению форм «первички» и бухгалтерских регистров, примеры оформления документов и наглядные иллюстрации. В отдельные разделы собрана важная информация о том, когда и по каким счетам применять ту или иную форму. Материалы Путеводителя основаны на анализе практики контрольно-ревизионной работы в различных регионах и вопросах ваших коллег.

Путеводитель пополняется новыми примерами и пояснениями, которые помогают найти ответы на многие бухгалтерские вопросы. Посмотрите, что нового появилось в Путеводителе в марте:

1. Операции по передаче нефинансовых активов между учреждениями, учреждениями и иными правообладателями оформляются Актом о приеме-передаче объектов нефинансовых активов (ф. 0504101). Оформляющая часть этого Акта содержит строку «Заключение комиссии». Методические указания не разъясняют, заключение и подписи чьей комиссии - передающей или принимающей стороны - должны быть указаны в этой строке. Ответ на этот вопрос и другие важные вопросы по оформлению Акта (ф. 0504101) теперь включены в специальный раздел Путеводителя.

2. Организациями бюджетной сферы для учета имущества, которое выдается в личное пользование сотруднику при выполнении им служебных обязанностей, используется Карточка учета выдачи имущества в пользование (ф. 0504206). Вместе с тем выдача работникам и сдача ими спецодежды фиксируются записью в Личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой утверждена приказом Минздравсоцразвития. Как же все-таки правильно оформить такие операции в учреждении? Ответ на этот вопрос и примеры заполнения документов добавлены в соответствующий раздел Путеводителя.

3. Если в отношении имущества, учитываемого на забалансовых счетах, в том числе на счете 21 «Основные средства в эксплуатации», принято решение о передаче другой организации бюджетной сферы, то эти объекты нужно «поднять» на баланс. Первичным документом для такой операции может быть Приходный ордер на приемку материальных ценностей (ф. 0504207) - если вы закрепили соответствующее положение в учетной политике. Кстати, как это сделать, смотрите здесь.

А в Путеводитель мы добавили еще один пример заполнения Приходного ордера (ф. 0504207) в результате восстановления на баланс объекта с забалансового счета 21.

4. Расширился наш Путеводитель и за счет включения в него шести новых блоков, которые подробно расскажут и на примерах покажут, как заполнить:

- Акт о выводе основного средства из эксплуатации?
- Акт о консервации (расконсервации) объектов основных средств?
- Приходный кассовый ордер (ф. 0310001)?
- Журнал регистрации приходных и расходных кассовых документов (ф. 0310003)?
- Книгу учета принятых и выданных кассиром денежных средств (ф. 0310005)?
- Расходный кассовый ордер (ф. 0310002)?

### Счет-фактура с факсимиле не может быть основанием для принятия НДС к вычету!

Постановление АС Северо-Западного округа от 18.03.2021 N Ф07-891/21

К такому выводу пришли судьи на трех уровнях рассмотрения спора между ИФНС и организацией - налогоплательщиком. Налоговая инспекция по результатам выездной проверки отказала организации в принятии к вычету НДС по счетам-фактурам одного из поставщиков. В реальности хозяйственных взаимоотношений между организацией и контрагентом налоговые инспекторы не сомневались. Но вот счета-фактуры, подписанные со стороны контрагента с применением факсимиле (а почерковедческая экспертиза это подтвердила), по мнению налоговых инспекторов, не могут являться основанием для принятия предъявленных сумм НДС к вычету.

Суды согласились с выводами налоговиков: положениями НК РФ и Закона N 402-ФЗ о бухгалтерском учете не предусмотрено возможности факсимильного воспроизведения подписи уполномоченного лица при оформлении счета-фактуры. Для обоснованного применения вычета документы должны содержать личные подписи лиц, уполномоченных на их подписание. Не принял суд и новые экземпляры спорных счетов-фактур, в которых была «живая» подпись руководителя компании-поставщика, поскольку они были получены организацией после даты окончания выездной проверки и вынесения решения по ней.

Учреждениям, осуществляющим приносящую доход деятельность, облагаемую НДС, поднятая данным судебным решением тема, безусловно, важна. Ведь с одной стороны, нормы Налогового кодекса не содержат положений, предусматривающих возможность использования факсимиле в налоговых правоотношениях, но с другой стороны, в них нет и прямого запрета на использование факсимиле. Однако по мнению представителей Минфина России и ФНС, счета-фактуры, подписанные факсимильной подписью, признаются составленными

с нарушением установленного порядка и не могут являться основанием для принятия предъявленных продавцом сумм НДС к вычету.

Надо заметить, что суды, в том числе высшая судебная инстанция, до определенного времени выносили решения, указывая, что налогоплательщики вправе предъявлять к вычету или возмещению суммы НДС, уплаченные поставщику, на основании счета-фактуры с факсимильной подписью. Свою позицию судьи обосновывали тем, что налоговое законодательство и законодательство о бухгалтерском учете не содержит норм, устанавливающих допустимые способы подписания счетов-фактур, и не предусматривают запрет на совершение подписи руководителя путем проставления штампа-факсимиле. Факсимильная подпись не является копией подписи физического лица, а представляет собой способ выполнения оригинальной личной подписи, поэтому проставление на счетах-фактурах факсимильной подписи не свидетельствует о нарушении положений НК РФ.

Однако многое изменилось после того, как в 2011 году Высший Арбитражный Суд РФ своим постановлением поддержал неизменную точку зрения налоговых органов по данному вопросу. После этого при вынесении решений суды чаще всего опираются на позицию, изложенную ВАС РФ, и признают вычеты по НДС при наличии в счетах-фактурах факсимильных подписей необоснованными.

1. Как видим, у налогоплательщиков, принимающих к вычету НДС на основании счетов-фактур, подписанных с использованием факсимиле, существуют налоговые риски. На что ссылаться при обосновании своего права на налоговый вычет, если вы все же приняли от контрагентов счета-фактуры, подписанные с использованием факсимиле, а также больше судебных решений по данной теме с положительным и отрицательным исходом для налогоплательщика - в Энциклопедии решений

2. Осуществляя деятельность по выполнению задания, не являющуюся объектом налогообложения НДС, операции, не подлежащие обложению, и облагаемые НДС операции в рамках КФО 2, для правомерного принятия к вычету НДС, предъявленного поставщиками, учреждение обязано вести отдельный учет.

### Размер премий за счет экономии ФОТ для федеральных органов планируют ограничить Проект Постановления Правительства РФ (подготовлен Минфином России 30.03.2021)

В текущем году федеральные госорганы смогут направить на премиальные выплаты своим сотрудникам не весь объем экономии по фонду оплаты труда, образовавшейся за счет открытых вакансий. На материальное стимулирование станет возможным выделить лишь сумму, сэкономленную на вакантных должностях, составляющих не более 15% предельной численности федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям федеральной государственной гражданской службы.

Такое ограничение планируется закрепить в постановлении Правительства РФ N 2050 об особенностях реализации закона о федеральном бюджете на 2021 год. Кстати, подобные меры уже принимались в 2017, 2016, 2015 годах. Правда тогда ограничение было более жестким - на материальное стимулирование разрешалось направить лишь экономию по вакансиям, что превышает 10% предельной численности.

### Последние разъяснения Минфина по применению Стандарта «Нематериальные активы»

Письмо Минфина России от 02.04.2021 N 02-07-07/25218

В дополнение к Методическим рекомендациям по применению Стандарта «Нематериальные активы» ведомство выпустило новые системные разъяснения по переходу и по учету исключительных и неисключительных прав с 2021 года.

Некоторые из освещенных Минфином вопросов мы рассматривали в тематических материалах новостной ленты последних дней:

- 2 марта - как «поднять» со счета 01 на баланс неисключительные права пользования НМА при наличии действующей «бессрочной» лицензии, затраты на приобретение которой уже были отнесены на финрезультат, а на 1 января 2021 года в учете НЕ числится остаток по счету 401 50?

- 5 марта - как учитывать лицензию, если срок ее действия приходится на два отчетных периода?

В целом эти материалы соответствуют позиции ведомства, изложенной в указанном системном письме, но есть некоторые моменты, на которых стоит заострить внимание:

Практическая ситуация	Отражение в учете			Комментарии
	Какими проводками?	Когда?	По какой стоимости?	
Не 01.01.2021 на счете 01 числятся объекты неисключительных прав, а на счете 401 50 - расходы на их приобретение:				
срок полезного использования права более 12 мес	Дебет 0 106 6X 35X Кредит 0 401 50 226 Дебет 0 111 6X 35X Кредит 0 106 6X 35X уменьшение счета 01	В 2021 году по результатам проведенной IT-инвентаризации	В сумме стоимости права пользования НМА, учтенной по счету 0 401 50 226	
срок полезного использования права менее 12 мес.	Дебет 0 401 20 226 (0 109 X0 226) Кредит 0 401 50 226 уменьшение счета 01	Первым рабочим днем 2021 года	Момент списания такого объекта с забалансового учета Минфин в письме не оговорил. Но нужно помнить, что отражение неисключительных прав пользования с 01.01.2021 на счете 01 противоречит обновленной Инструкции N 157н. Вместе с тем установлено, что операции на балансовых счетах отражаются именно в	
				забалансового счета 01 также в 2021 году по аналогии с объектами сроком использования более 12 мес. Но согласуйте такой подход с учредителем/финорганом

Не 01.01.2021 на счете 01 числится «бессрочная» лицензия, расходы на приобретение неисключительного права ранее были списаны на финрезультат (остатка счете 401 50 нет)	Дебет 0 111 6X 35X Кредит 0 401 30 000 уменьшение счета 01	В межотчетный период	По справедливой стоимости Если ее невозможно установить, то в размере фактических затрат на приобретение Если и этих данных нет, то в условной оценке - один объект, один рубль	Обратите внимание: отражение таких объектов начиная с 01.01.2021 на забалансовом счете 01 противоречит обновленной Инструкции N 157н. Рекомендуем списать с забалансового счета 01 все объекты неисключительных прав пользования именно в межотчетный период
Н а 01.01.2021 на счете 01 числится лицензия сроком полезного использования менее 12 мес., но этот срок приходится на два отчетных периода (начался в 2020 году, а закончится в 2021)	Дебет 0 401 50 226 Кредит 0 302 26 73X			

Разъяснил Минфин и еще два вопроса:

1) Что делать с амортизацией объектов НМА с неопределенным сроком полезного использования, начисленной до 01.01.2021?

До 1 января 2021 года по таким объектам для начисления амортизации срок полезного использования устанавливался из расчета десяти лет.

Но Стандарт «Нематериальные активы» требует, чтобы по объектам с неопределенным сроком полезного использования амортизация не начислялась до момента их реклассификации в подгруппу с определенным сроком полезного использования. Поэтому по учетным на счете 102 00 объектам, классифицированным на 01.01.2021 как НМА с неопределенным сроком полезного использования, начисление амортизации с указанной даты прекращается. Пересчитывать ранее начисленную амортизацию не нужно. А в Инвентарной карточке (ф. 0504031) не забудьте уточнить, что по состоянию на 01.01.2021 это объект классифицирован как НМА, срок использования которого не определен.

2) Как учитывать затраты на создание силами работников учреждения товарных знаков?

Стандарт «Нематериальные активы» не применяется в отношении созданных силами учреждения товарных знаков и знаков обслуживания, торговых наименований, формул, рецептов и т.п. Расходы на их создание не формируют стоимость объектов НМА и списываются на расходы текущего периода.

Однако же затраты на регистрацию исключительного права, к примеру на товарный знак, в сумме расходов на оплату регистрационных пошлин, формируют стоимость объекта НМА, подлежащего признанию в бухгалтерском учете на основании правоустанавливающего документа - свидетельства.

Таким образом, если исключительные права на товарные знаки на 01.01.2021 уже были отражены на счете 102 00, то они продолжают учитываться в порядке, применяемом до вступления в силу

Стандарта. Амортизация по ним начисляется только если определен срок полезного использования товарного знака.

## Дополнительные средства выделены на оснащение учреждений образования, спорта и медицины

**Распоряжение Правительства РФ от 9 апреля 2021 г. N 905-р**

Более 1,6 млрд рублей будет направлено в регионы на оснащение медицинских, образовательных и спортивных учреждений. Средства на это выделят из резервного фонда Правительства РФ.

Деньги не станут доводить непосредственно учреждениям - госконтракты на поставку уже заключены на федеральном уровне. И теперь за счет указанного финансирования медицинские учреждения получают новые автомобили скорой помощи, а образовательные организации - комплексы для дезинфекции рук и измерения температуры. Кроме того, детским школам искусств передадут новых музыкальные инструменты, а для спортивных школ будет закуплен инвентарь и оборудование. Спортивные учреждения также получают комплексы для скрининговой оценки организма и тестирования уровня физической подготовки спортсменов.

Все указанные обязательства должны быть выполнены в срок до 1 октября текущего года.

## Новый перечень должностей медработников - получателей выплат по программе «Земский доктор»

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 4 марта 2021 г. N 166н**

Минздрав России обновил перечень должностей медработников сельских и подобных населенных пунктов, при замещении которых с 2021 года положена единовременная компенсационная выплата. Изменения вступят в силу 16 апреля.

Прежний перечень от 2020 г. утратил силу, однако «новый» практически полностью воспроизводит старый, кроме следующих новаций:

- из перечня специалистов с высшим медобразованием исключена позиция «врач-гематолог»;
- в перечень специалистов из числа среднего медперсонала добавлены две новых позиции: акушерки и медсестры фельдшерского и фельдшерско-акушерского пунктов.

Указанным медработникам, прибывшим/ переехавшим на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня, будет полагаться единовременная компенсационная выплата в полмиллиона рублей. Источник выплаты - региональный бюджет, он получает на эти цели субсидию из федерального. Для этого предварительно регион должен включить должности акушерок и медсестер в Перечень вакантных должностей медработников, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, и оформить соответствующую заявку.

## Некоторые закупки у единственного поставщика нужно отражать на счете 502 07?..

Принимаемые обязательства возникают у учреждения при осуществлении закупок с использованием конкурентных способов определения поставщиков, подрядчиков или исполнителей на основании размещаемых в ЕИС в сфере закупок извещений об осуществлении закупок, направленных приглашений принять участие в определении контрагента закрытым способом. Для их учета, напомним, предназначен счет 502 07.

Учитывать принятие обязательств нужно и при осуществлении закупки у единственного поставщика. С 31 июля 2019 года при закупке у единственного поставщика извещение не требуется и в ЕИС не размещается. Соответственно, и счет 502 07 больше не исполь-

зуется для отражения в учете осуществленных по Закону N 44-ФЗ закупок у единственного поставщика - принятое обязательство по закупке у единственного поставщика, по которому извещение в ЕИС не размещается, отражается корреспонденцией Дебет 506 00 (501 03 у КУ) - Кредит 502 01.

А вот оснований не применять счет 502 07 при осуществлении закупки у единственного поставщика по Закону N 223-ФЗ у бюджетных и автономных учреждений нет, если условие о размещении извещения в ЕИС установлено в Положении о закупке. Требование об отражении в составе принимаемых обязательств закупок у единственного поставщика при условии размещения извещения в ЕИС по-прежнему содержится в положениях Инструкции N 157н. Несмотря на исключение из Инструкций NN 174н и 183н требований об отражении на счете 502 07 закупок у единственного поставщика, общее правило применения данного счета по-прежнему установлено нормами Инструкции N 157н для всех типов учреждений - казенных, бюджетных, автономных. Кроме того, для АУ и БУ предусмотрено применение счета 502 07 не только в части обязательств, принятых согласно контракту, заключенному по итогам конкурентных способов определения контрагента, но и в ИНЫХ СЛУЧАЯХ принятия обязательств.

Получается, что неотражение на счете 502 07 «Принимаемые обязательства» закупок у единственного поставщика по Закону N 223-ФЗ при наличии размещенного в ЕИС извещения, оговоренного в Положении о закупке, вполне может рассматриваться ревизорами как нарушение. Наказание в этом случае - административный штраф по ст. 15.15.6 КоАП РФ.

## С 13 апреля - новый порядок направления медиков на повышение квалификации за счет НСЗ

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 марта 2021 г. N 205н**

Минздрав утвердил новые правила выбора программы повышения квалификации для направление медработника на дополнительное профессиональное образование за счет средств нормированного страхового запаса. Он заменит собой Порядок, действовавший с 2016 года.

Новые правила распространяются как на медработников федеральных медучреждений, так и на специалистов региональных медорганизаций, работающих в сфере ОМС. Обучаться за счет НСЗ могут медики, которые работают по трудовому договору, при этом оказывают именно ту медпомощь, которая оплачивается работодателем из ОМС.

Учиться за счет НСЗ можно раз в два года. Как и прежде, выбор программы - дело самого медработника, который выбирает программу на портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования, авторизуясь там через ЕСИА. Обратите внимание: медработник должен быть поименован в федеральном регистре медработников в ЕГИСЗ. Однако выбирать можно лишь программы, которые соответствуют не только должности медработника, но и видам, формам и профилям медицинской помощи, которую оказывает медучреждение. В описание образовательной программы должны включаться дополнительные сведения, - стоимость обучения и наименование образовательных организаций, осуществляющих обучение.

Требование «старого» Порядка выбора программы о том, чтобы обучаемый был вписан в заявку медорганизации на включение в план мероприятий по организации ДПО, а также по приобретению и проведению ремонта медоборудования, несколько трансформировано, - теперь необходимо, чтобы заявка работодателя была включена в план мероприятий, который утвердит региональный Минздрав по согласованию с ТФОМС, страховыми медорганизациями и профсоюзами.

Только в этом случае работодатель сможет заключить договор об обучении работника. Это касается региональных медучреждений. Федеральные же заключают с образовательной организацией договор об обучении своего сотрудника если соответствующее мероприятие

включено в федеральный план, утверждаемый Минздравом РФ по согласованию с ФФОМС.

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

### Работников, которые подлежат увольнению, нужно включать в график отпусков

Письмо Роструда от 2 апреля 2021 г. N ПГ/07303-6-1

Роструд ответил на вопрос о необходимости включения в график отпусков работников, которые подлежат увольнению в следующем году (в связи с сокращением, истечением срока трудового договора). В график отпусков следует вносить всех работников, состоящих с организацией в трудовых отношениях на день утверждения графика, в том числе работников, с которыми в течение рабочего года будут расторгнуты трудовые договоры.

Напомним, что совсем недавно Роструд счел нужным включать в график отпусков даже тех работников, которые на момент составления графика уже находятся в отпуске с последующим увольнением.

### Диспансеризация в период отпуска не дает права на отгул

Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за март 2021 года (информационный портал Роструда «Онлайн-спекция.РФ»)

Согласно части первой ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (часть четвертая ст. 185.1 ТК РФ).

Специалисты Роструда в своем обзоре ответов с портала <https://онлайнспекция.рф/> «Онлайнспекция.РФ» указали, что работнику в случае прохождения диспансеризации в период отпуска день отгула не положен, поскольку перенос дней для прохождения работником диспансеризации нормами действующего законодательства не предусмотрен. Аналогичные разъяснения чиновники приводили и ранее.

### Кто и как оценивает уважительность причины неявки работника на прием к врачу в указанную в больничном дату?

Письмо Фонда социального страхования РФ от 31 марта 2021 г. N 15-15/7710-7534л

Согласно ст. 8 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ основаниями для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности, в частности, являются:

- нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;
- неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы.

ФСС России рассмотрел вопрос о том, кто и как оценивает, является ли причина неявки работника на прием к врачу в дату, указанную в листке нетрудоспособности, уважительной. Актуальность проблемы обусловлена переходом с 2021 года на «Прямые выплаты пособий ФСС».

Согласно п. 65 Порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности факт неявки или несвоевременной явки застрахованного лица на прием к врачу должен быть зафиксирован лечащим врачом в самом бланке листка нетрудоспособности в строке «Отметки о нарушении режима». По мнению специалистов ФСС, принятие решения об уважительности причин нарушения режима лечения находится в компетенции лечебного учреждения, где был выдан

листок нетрудоспособности, и непосредственно лечащего врача, который заверяет листок нетрудоспособности своей подписью и печатью. Такое решение принимается индивидуально по каждому случаю нарушения режима лечения, так как в законодательстве РФ нет какого-либо перечня причин нарушения режима лечения, которые признаются или не признаются уважительными в целях снижения размера пособия по временной нетрудоспособности.

Отметим, что критерии отнесения причин к уважительным, действительно, законодательно не урегулированы. Однако согласно Порядку выдачи и оформления листков врач лишь фиксирует сам факт нарушения режима, но не причины, по которым он нарушен. Следовательно, причины допущенных работником нарушений по-прежнему придется выяснять работодателю.

На это и указали далее в письме специалисты ФСС. По их мнению, при необходимости выяснения уважительности или неуважительности причин нарушения режима, предписанного врачом, работодателю необходимо взять у застрахованного лица объяснение, а также затребовать документы, подтверждающие уважительность причины.

Если в организации создана комиссия по социальному страхованию, документом, подтверждающим выяснение причины неявки застрахованного лица уважительной, является протокол такой комиссии. Для рассмотрения возможности назначения пособия по временной нетрудоспособности без учета отметки о нарушении режима необходимо подтвердить тот факт, что нарушение режима было обосновано.

### Нужно ли заводить новую трудовую книжку дистанционному работнику в случае ее утраты? Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 31 марта 2021 г. N ПГ/06237-6-1

В силу ст. 312.2 ТК РФ по желанию дистанционного работника сведения о его трудовой деятельности вносятся работодателем в трудовую книжку дистанционного работника при условии ее предоставления им, в том числе путем направления по почте заказным письмом с уведомлением (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется). Роструд ответил на вопрос, обязан ли работодатель по требованию лица, поступающего на дистанционную работу, которое утратило трудовую книжку, завести ему новую. Ведь в этом случае не выполняется условие о предоставлении работником трудовой книжки, о котором говорится в ст. 312.2 ТК РФ.

Со ссылкой на часть пятую статьи 65 ТК РФ специалисты ведомства сообщили, что в такой ситуации работодатель по письменному заявлению работника (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) должен оформить работнику новую трудовую книжку.

### По окончании временного перевода гражданского служащего ему должна быть предоставлена прежняя работа

Обзор Президиума Верховного Суда России от 07.04.2021 N 1 (2021)

Верховный Суд РФ включил в обзор судебной практики дело о признании увольнения с государственной гражданской службы незаконным.

С госслужащей был заключен служебный контракт на неопределенный срок. С ее согласия представитель нанимателя перевел госслужащую на должность главного специалиста на период его отсутствия. Перевод был оформлен приказом. Также с госслужащей был заключен новый срочный служебный контракт. В связи с выходом на службу главного специалиста представитель нанимателя предупредил госслужащую о расторжении срочного служебного контракта по п. 2 ч. 1 ст. 33 Закона о государственной гражданской службе. Тогда госслужащая обратилась к представителю нанимателя с заявлением о назначении ее в порядке перевода на прежнюю должность ввиду окончания срока временного замещения должности

главного специалиста. Представитель нанимателя в удовлетворении заявления отказал и уволил гражданку с государственной службы.

Посчитав свое увольнение незаконным, госслужащая обратилась в суд. Суды трех инстанций в удовлетворении требований о признании увольнения незаконным отказали, указав, что с момента назначения в порядке перевода на должность главного специалиста ранее замещаемая госслужащей должность стала вакантной и ее замещение стало возможно любым гражданином России по результатам конкурса. Основания же для перевода на ранее замещаемую ею должность, по мнению судов, отсутствовали, так как Закон о государственной гражданской службе не содержит императивных предписаний, обязывающих представителя нанимателя сохранять за гражданским служащим прежнюю должность и обязывающих перевести гражданского служащего на эту должность по истечении срока действия срочного служебного контракта.

Верховный Суд с такими выводами не согласился и пояснил, что статья 30 Закона о государственной гражданской службе регламентирует порядок временного перевода гражданского служащего на иную должность в том же государственном органе на период временного отсутствия гражданского служащего, замещающего такую должность, но в названной статье не содержится норм, регулирующих отношения сторон служебного контракта по окончании срока этого временного перевода. В силу ст. 73 Закона о государственной гражданской службе в таком случае подлежат применению положения части первой ст. 72 ТК РФ, по смыслу которых по окончании срока временного перевода работника на другую работу ему гарантируется предоставление прежней работы. Также Верховный Суд обратил внимание на то, что судами не было установлено, было ли прекращено в установленном законом порядке действие служебного контракта, заключенного на неопределенный срок, и имелись ли основания для заключения с гражданкой срочного служебного контракта в связи с ее временным переводом.

В итоге решения судов отменены, дело направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

### **Минздрав разместит на своем сайте инструкцию по оказанию первой помощи работникам** Письмо Министерства здравоохранения РФ от 8 апреля 2021 г. N 30-2/3039188-9252

С 1 сентября 2021 г. будут действовать новые требования к комплектации медизделиями аптечки для оказания первой помощи работникам. Всего в составе аптечки указаны 12 медизделий, среди которых маски, перчатки, бинты. Но главное - это обязательное наличие инструкции по оказанию первой помощи.

Минздрав сообщил, что в настоящее время инструкция разрабатывается медицинским сообществом, после чего будет размещена на официальном сайте министерства. Таким образом, работодатели смогут распечатать инструкцию и самостоятельно укомплектовать аптечки в соответствии с требованиями приказа (по аналогии с автоаптечками).

### **Как уволить дистанционного работника, который без уважительной причины не выходит на связь по рабочим вопросам?**

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 30 марта 2021 г. N ПГ/05823-6-1

Согласно части первой ст. 312.8 ТК РФ трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя.

В Роструд поступили вопросы о том, относится ли увольнение по данному основанию к дисциплинарным взысканиям, и нужно ли в таком случае соблюдать порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Чиновники пояснили, что увольнение по данному основанию оформляется по общим правилам.

Отметим, что на портале «Онлайнинспекция.РФ» по данному вопросу встречаются противоречивые мнения. Так, например, в одном из ответов специалисты Роструда говорят о том, что при увольнении дистанционного работника в соответствии со частью первой ст. 312.8 ТК РФ соблюдать процедуру наложения дисциплинарного взыскания не нужно. В других ответах, напротив, утверждают, что увольнение по указанному основанию относится к дисциплинарному взысканию, следовательно, работодатель обязан соблюдать процедуру привлечения к дисциплинарной ответственности.

Напомним, что некоторые случаи, при которых расторжение работодателем трудового договора является дисциплинарным взысканием, прямо поименованы в части третьей ст. 192 ТК РФ. Однако в соответствии с позицией Конституционного Суда РФ (см. определение от 24.06.2008 N 335-О-О) установленный в части третьей ст. 192 ТК РФ перечень оснований увольнения работника не является исчерпывающим и не препятствует оценке увольнения в иных случаях виновного неисполнения или ненадлежащего исполнения работником возложенных на него трудовых обязанностей как меры дисциплинарного взыскания, если это предусмотрено ТК РФ.

По нашему мнению, отсутствие взаимодействия работника с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, может расцениваться как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником должностных обязанностей, которое при наличии вины работника может квалифицироваться как дисциплинарный проступок. Поэтому, на наш взгляд, при увольнении по основанию, предусмотренному частью первой ст. 312.8 ТК РФ, работодателю необходимо соблюдать порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

### **С 17 апреля - новые правила выдачи справок о том, подвергалось ли лицо административному наказанию за потребление наркотических средств**

Приказ МВД России от 2 ноября 2020 г. N 746

17 апреля 2021 г. вступит в силу новый Административный регламент МВД России по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Как и раньше, для получения справки необходимо будет обратиться в МФЦ с заявлением и документом, удостоверяющим личность, а при подаче заявления представителем - также с доверенностью на право получения справки. Возможно направление заявления с помощью Единого портала государственных услуг с приложением документов в электронной форме. Заявление о выдаче справки необходимо будет подавать по новой форме.

### **Совместитель, давший согласие на отзыв из отпуска, должен быть отозван из отпуска и по основному месту работы**

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 30 марта 2021 г. N ПГ/05772-6-1

В Роструд поступил вопрос о том, можно ли отозвать работника из отпуска по совместительству, если при этом он продолжает использовать отпуск по основному месту работы.

Напомним, трудовое законодательство разрешает отзывать работника из отпуска (часть вторая ст. 125 ТК РФ). Главное условие отзыва - согласие работника. При этом согласно части первой ст. 286 ТК РФ лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству сотрудник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Специалисты Роструда пояснили, что отзыв работника - внутреннего совместителя из отпуска, предоставленного ему как совместителю, будет ущемлять его права на отдых по основному месту работы. В связи с этим отозвать из отпуска внутреннего совместителя можно, только если работник также отзывается из отпуска по основному месту работы и он выразил на это согласие. К сожалению, разъяснения о возможности отзыва из отпуска внешнего совместителя чиновники не дали.

## Об отсутствии добровольности увольнения по собственному желанию может свидетельствовать само содержание заявления

**Определение Верховного Суда РФ от 01.02.2021 N 14-КГ20-14-К1**

Работница детского сада написала заявление на имя заведующей с просьбой уволить ее с занимаемой должности по собственному желанию. В заявлении указывалось, что такое решение принято работницей в связи с оказанием на нее психологического давления со стороны администрации детского сада, создания конфликтной ситуации по поводу ее обращений в трудовую инспекцию, жестокого обращения с ее сыном, посещающим данное образовательное учреждение. Заявление об увольнении работница написала 2 ноября, в нем указала желаемую дату увольнения - 2 ноября, в этот же день направила заявление работодателю по почте, поскольку находилась в это время в отпуске без сохранения заработной платы. Работодатель получил заявление об увольнении 6 ноября, приказом от этого же числа трудовой договор с работницей был прекращен с 9 ноября.

Работница посчитала свое увольнение незаконным, в связи с чем обратилась в суд. В суде она пояснила, что заявление написала лишь для того, чтобы администрация детского сада «задумалась о том, что с ней происходит, и перестала оказывать на нее психологическое давление». Также она указала на то, что увольняться не хотела, поскольку этот детский сад посещает ее ребенок, а ее работа ей нравится.

Суд первой инстанции пришел к выводу о том, что само содержание заявления об увольнении подтверждает отсутствие добровольности волеизъявления работницы на увольнение по собственному желанию. Также суд первой инстанции исходил из того, что работодателем не представлено доказательств, свидетельствующих о заключении с работницей соглашения о расторжении трудового договора с 9 ноября. В связи с этим суд признал незаконным приказ об увольнении и восстановил работницу на работе.

Однако суд апелляционной инстанции посчитал, что изложенные в заявлении об увольнении доводы работницы о вынужденном характере принятого ею решения, психологическом давлении на нее со стороны работодателя не подтверждены материалами дела и доказательствами. Также суд обратил внимание на то, что до издания приказа об увольнении работница свое заявление не отзывала. Не усмотрев оснований для признания увольнения незаконным, апелляционный суд решение суда первой инстанции отменил, в удовлетворении требований работницы о восстановлении на работе отказал.

Кассационный суд признал выводы суда апелляционной инстанции соответствующими фактическим обстоятельствам дела.

Верховный Суд РФ с выводами судов апелляционной и кассационной инстанций не согласился и пояснил, что юридически значимыми по данному делу являлись следующие обстоятельства:

были ли действия работницы при направлении заявления об увольнении по собственному желанию добровольными и осознанными; понимали ли работницей последствия написания такого заявления и были ли заведующей детского сада разъяснены работнице такие последствия, а также ее право отозвать свое заявление об увольнении по собственному желанию и в какие сроки;

было ли достигнуто между сторонами трудового договора соглашение о дате увольнения.

По мнению ВС РФ, суд первой инстанции правильно установил, что содержание заявления работницы об увольнении подтверждает отсутствие добровольности её волеизъявления на увольнение по собственному желанию, работодателем не представлено доказательств, свидетельствующих о заключении с работницей соглашения

о расторжении трудового договора с 9 ноября, в связи с чем пришёл к выводу о том, что у работодателя не имелось достаточных оснований для расторжения трудового договора с работницей.

В итоге решения судов апелляционной и кассационной инстанций отменены, решение суда первой инстанции оставлено в силе.

## Обязательная COVID-диагностика персонала детского лагеря: изменения

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 24 марта 2021 г. N 10**

Главный государственный санврач РФ изменила санитарные требования к организации работы детских оздоровительных лагерей и лагерей отдыха: отдыхать и оздоравливаться в них безусловно могут пока лишь детишки «своего» региона, принимать детей из других регионов можно только с учетом эпидситуации в обоих регионах (отбытия и отдыха) и с ведома главных санврачей этих регионов; лагерь не может быть заполнен детьми более чем на 3/4 от проектной вместимости.

Кроме того, изменены требования к обследованиям персонала на COVID-19:

- весь персонал лагеря перед началом каждой смены должен пройти обследования на COVID-19 (любым из методов, - ПЦР, ИФА, ИХЛА). Результаты анализов должны быть свежими - не ранее, чем за 3 календарных дня до дня выхода на работу;
- сверх того, весь персонал пищеблока лагеря должен пройти обследования на наличие норо-, рота- и других вирусных возбудителей кишечных инфекций не ранее, чем за 3 календарных дня до дня выхода на работу (также перед началом каждой смены);
- если персонал проживает на территории лагеря, то в течение смены никому из таких работников из лагеря нельзя выходить;
- если персонал на территории лагеря не проживает, то он должен еженедельно проверяться на COVID-19 любым из разрешенных методов, определяющих генетический материал или антиген возбудителя.

## В России апробируют возможность использования функционала ЕСИА для поиска сотрудников

**Постановление Правительства РФ от 27 марта 2021 г. N 453**

Период проведения эксперимента - с 1 апреля 2021 г. по 1 июля 2022 г.

В его рамках работодателям и лицам, ищущим работу, при использовании информационных ресурсов поиска сотрудников и работы предоставляется возможность прохождения процедуры идентификации и аутентификации через ЕСИА.

Постановление вступит в силу 13 апреля 2021 года.

## НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

### Уточнены правила заключений контрактов в рамках гособоронзаказа в целях обеспечения деятельности ряда спецслужб и Госкорпорации Росатом

**Федеральный закон от 5 апреля 2021 г. N 66-ФЗ**

С 16 апреля текущего года, в связи с вступлением в силу новой ч. 2 ст. 15.29 Федерального закона от 29.12.2012 N 275-ФЗ «О государственном оборонном заказе», некоторые положения указанного Закона, определяющие, в частности, особенности применения идентификатора государственного контракта, осуществления банковского сопровождения, а также государственного контроля в сфере гособоронзаказа, не применяются в отношении контрактов, заключенных в целях обеспечения органов внешней разведки средствами разведывательной деятельности, в целях обеспечения органов федеральной службы безопасности средствами контрразведывательной деятельности, борьбы с терроризмом, а также в целях обеспечения Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» товарами, работами, услугами по разработке, испытаниям, производству, разборке и утилизации ядерных боеприпасов и ядерных зарядов, обеспечению их надежности и безопасности на всех стадиях жиз-



ненного цикла, поддержанию базовых и критических технологий на всех стадиях жизненного цикла ядерных боеприпасов, ядерных зарядов, в том числе обеспечению ядерной и радиационной безопасности, формированию государственного запаса специального сырья и делящихся материалов.

### Минфин разъяснил нюансы формирования объекта закупки с учетом требований к минимальной обязательной доле закупок российских товаров

Письмо Минфина России от 29 марта 2021 г. N 24-03-08/22593

Специалисты министерства в своем письме отметили, что утвержденные приказом Минфина России от 04.06.2018 N 126н условия допуска к закупкам товаров, происходящих из иностранного государства, устанавливают требования к формированию объекта закупки в части запрета объединения в предмете одного контракта (одного лота) товаров, указанных в приложениях к Приказу N 126н и не указанные в них. Принятые в соответствии со ст. 14 Закона N 44-ФЗ нормативные правовые акты Правительства РФ, устанавливающие ограничения допуска товаров иностранного происхождения, также могут содержать указанные требования.

При этом в письме подчеркивается, что постановление Правительства РФ от 03.12.2020 N 2014 «О минимальной обязательной доле закупок российских товаров».

### Приказ Минэкономразвития об утверждении порядка проведения плановых проверок при размещении заказов отменен

Приказ Минэкономразвития России от 26.02.2021 N 90

В целях приведения нормативной правовой базы Минэкономразвития России в соответствие с действующим законодательством министерство признало утратившим силу ведомственный приказ от 28.01.2011 N 30, которым был утвержден Порядок проведения плановых проверок при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков.

Отметим, что в настоящее время осуществление контроля в сфере закупок регламентировано главой 5 Закона N 44-ФЗ. При этом постановлением Правительства РФ от 01.10.2020 N 1576 утверждены Правила осуществления контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг в отношении заказчиков, контрактных служб, контрактных управляющих, комиссий по осуществлению закупок товаров, работ, услуг и их членов, уполномоченных органов, уполномоченных учреждений, специализированных организаций, операторов электронных площадок, операторов специализированных электронных площадок и о внесении изменений в Правила ведения реестра жалоб, плановых и внеплановых проверок, принятых по ним решений и выданных предписаний, представлений.

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### В Волгоградской области многодетные семьи смогут воспользоваться сертификатом на улучшение жилищных условий.

Закон Волгоградской области от 30 марта 2021 г. N 18-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 14 июля 2015 г. N 123-ОД «О предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, в собственность граждан бесплатно»

В регионе введены дополнительные меры поддержки семей, имеющих трех и более детей. Многодетным родителям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, теперь предоставлено право выбора: они могут получить земельный участок под строительство дома либо воспользоваться сертификатом на частичную оплату покупки квартиры.

Если до последнего времени многодетные семьи имели право только на получение бесплатного участка под строительство дома,

то сейчас они смогут выбрать вариант, который посчитают более предпочтительным для себя. Сертификат можно будет направить на приобретение квартиры на первичном рынке жилья в построенных или строящихся домах, в том числе на первоначальный взнос по ипотеке. Его номинал составляет 300 тысяч рублей и соответствует средней рыночной стоимости земельного участка для ИЖС.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

### Власти Волгоградской области займутся комплексным развитием территорий.

Закон Волгоградской области от 30 марта 2021 г. N 15-ОД «О внесении изменений в статью 2 Закона Волгоградской области от 07 июня 2018 г. N 72-ОД «О градостроительной деятельности на территории Волгоградской области»

Напомним, что федеральным законодательством установлен единый механизм комплексного развития территорий.

Органы исполнительной власти Волгоградской области в сфере градостроительной деятельности получили право утверждать адресные программы сноса и реконструкции многоквартирных домов (МКД) с учетом мнения жителей.

Закон вступает в силу со дня опубликования.

### Скорректирована Программа госгарантий бесплатного оказания гражданам Волгоградской области медпомощи на 2021-2023 гг.

Закон Волгоградской области от 30 марта 2021 г. N 17-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 26 декабря 2020 г. N 130-ОД «О Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Волгоградской области на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»

В программе увеличена численность населения области на 1 января 2021 года на 243 человека.

Скорректированы положения по диспансерному наблюдению граждан, страдающих социально значимыми заболеваниями и заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, а также лиц, страдающих хроническими заболеваниями, функциональными расстройствами, иными состояниями.

Программа дополнена положениями, связанными с ее реализацией в условиях возникновения угрозы распространения заболеваний, вызванных новой коронавирусной инфекцией.

Обновлены требования к комплектации лекарствами и медизделиями укладок и наборов для оказания скорой медпомощи. Исключен ряд медизделий. При этом дополнен список препаратов.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок введения в действие.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### КНИГИ

✓ Учётная политика предприятия для целей налогообложения на 2021 год (под редакцией А.В. Брызгалина). - «Налоги и финансовое право», 2021 г.

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ Письмо года от ФНС. Разъяснение по статье 54.1 НК РФ (А. Илларионов, газета «Финансовая газета», N 11, март 2021 г.)  
 ✓ Зачет без переплаты. Сверка расчетов с налоговыми органами (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 11, март 2021 г.)  
 ✓ Ответы на вопросы о применении ККТ в 2021 году (А.В. Макаров, журнал «БУХ.1С», N 3, март 2021 г.)

- ✓ Выход участника - юридического лица из общества: налоговые последствия (Н.Ф. Тарасова, журнал «Налоговая политика и практика», N 2, февраль 2021 г.)
- ✓ Как в 1С начислить премию к празднику (журнал «БУХ.1С», N 3, март 2021 г.)
- ✓ Развитие российских и международных подходов к оценке после признания основных средств в учете коммерческих и некоммерческих организаций негосударственного сектора: исторические аспекты и современный этап (Э.С. Дружиловская, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 4, февраль 2021 г.)
- ✓ Учет затрат в производстве товарного выпуска (А.В. Грачев, журнал «Аудитор», N 2, февраль 2021 г.)

### НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Споры в судах по иностранным работникам (Е. Клюева, журнал «Трудовое право», N 3, март 2021 г.)
- ✓ Коммерческая тайна компании: вопросы судебной практики (Д. Мартасов, журнал «Трудовое право», N 3, март 2021 г.)
- ✓ Формирование пенсионных прав граждан РФ в системе обязательного пенсионного страхования (А.Л. Сафонов, М.А. Анюшина, О.А. Дубровская, журнал «Социально-трудовые исследования», N 1, январь-март 2021 г.)
- ✓ Актуальные проблемы в сфере охраны труда: анализ, оценки, решения (Ю.В. Баранов, журнал «Социально-трудовые исследования», N 1, январь-март 2021 г.)
- ✓ Счастливая организация: психологические механизмы феномена (Т. Базаров, журнал «Управление персоналом», N 6, февраль 2021 г.)

### ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

- Главное по НДС в 2021 году: изменения в исчислении и администрировании. Готовимся сдать декларацию за 1 кв. 2021 без ошибок
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет резервов и долгосрочных договоров в 2020 году по новым федеральным стандартам
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет по стандарту «Аренда»: новшества 2020 года, проблемные вопросы и пути их решения, опыт коллег
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Как выбрать счет учета для отражения задолженности в формах 0503169, 0503769: перенос на счет 209 30 и другие важные проблемы
- Онлайн -кассы и операции с денежной наличностью в 2021 г.г.: новые нормы, практика, контроль
- Учет и отчетность в бюджетной сфере: главные новшества 2020-2021 годов, рекомендации по ведению учета и составлению отчетности в сложных ситуациях
- Исчисление и уплата страховых взносов в 2020 году. Новеллы 2021 года
- Первичные учетные документы в бухгалтерском и налоговом учете в 2020- 2021 г.г. Переход на электронные форматы. Новый ФСБУ по документам и документообороту. Как доказывают налоговые органы формальный и фиктивный документооборот
- Нормативные правовые акты, регулирующие особенности исполнения бюджетов в 2020 году и формирование бюджетов на 2021 год и плановый период на 2022 и 2023 г.г. Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений
- Новации, практика применения и перспективы НДС. Отчётность 3 квартала 2020 года

- Актуальные вопросы внутреннего и внешнего государственного (муниципального) финансового контроля

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Антикоррупционные ограничения, запреты и требования на государственной службе. Предотвращения и урегулирование конфликта интересов. Внедрение антикоррупционных процедур в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами
- Кадровое делопроизводство
- Законодательное регулирование: изменения и практика применения трудового законодательства
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2021 году: что нового?
- Актуальные вопросы регулирования трудовых отношений и надзора в сфере труда
- Изменения в трудовом законодательстве и надзоре: как это работает
- Кадровое делопроизводство
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Изменения в трудовом законодательстве и надзоре: как это работает
- Кадровое делопроизводство
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Стратегические изменения законодательного регулирования корпоративных закупок и обязательная корректировка Положения о закупках
- Импортзамещение в закупках по Закону N 44-ФЗ
- Последние изменения в регулировании государственно-корпоративных закупок (223-ФЗ). Особенности исполнения договора - изменение условий (причина - коронавирус-обстоятельства). Разрешение сложных ситуаций на примерах из арбитражной и административной практики
- Государственные и муниципальные закупки 2021: обзор изменений и практика осуществления закупок по Закону N 44-ФЗ
- 223-ФЗ: способы выбора поставщика. Обоснования применения конкурентных и неконкурентных способов. Практика закупок у единственного поставщика
- Реформа государственных и муниципальных закупок в 2020 - 2021 годах: итоги и перспективы
- Сложные вопросы применения Закона N 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Особенности формирования технического задания в контрактной системе. Последняя практика
- Тенденции правоприменительной практики в корпоративных закупках (223-ФЗ)
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил ГК РФ и 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов
- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.