

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

При подаче заявления через онлайн-сервис ФНС физлица теперь могут получить ИНН за один день

Информация Федеральной налоговой службы от 16 апреля 2021 г.

Сообщается, что срок постановки физических лиц на учет в налоговых органах сокращен до одного дня. Воспользоваться ускоренным порядком можно, направив заявление через сервис «Поддача заявления физического лица о постановке на учет в налоговом органе в Российской Федерации» (<https://service.nalog.ru/zpufi/>). Приглашение посетить налоговый орган для получения свидетельства пользователю сервиса направляется уже на следующий день после подачи электронного заявления.

При личном обращении за ИНН в налоговую инспекцию срок постановки на учет и выдачи свидетельства не превышает 5 дней.

принятых под отчет денежных средств, они являются доходом физических лиц, с которого общество обязано было уплатить страховые взносы.

Дополнены контрольные соотношения формы расчета по страховым взносам

Письмо Федеральной налоговой службы от 14 апреля 2021 г. N БС-4-11/5083@

В дополнение к письму от 19.02.2021 N БС-4-11/2124@ ФНС направляет контрольные соотношения 2.17 - 2.28 формы расчета по страховым взносам, утвержденной приказом ФНС России от 18.09.2019 N ММВ-7-11/470@.

Форматы электронных документов, применяемых при расчетах по НДС, обновят

Проект Приказа Федеральной налоговой службы «Об утверждении форматов журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур...»

Ранее мы писали о внесении изменений в формы счета-фактуры (корректировочного счета-фактуры), журнала учета полученных и выставленных счетов фактур, книги покупок, книги продаж. Поправки обусловлены внедрением системы прослеживаемости товаров.

Вслед за указанными изменениями ФНС России разработала проект приказа об утверждении форматов журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, книги покупок и книги продаж, дополнительных листов книги покупок и книги продаж в электронной форме.

Предполагается, что приказ вступит в силу 1 июля 2021 года. Ранее утвержденный приказ утратит силу.

Денежные средства, выданные работникам без оформления приказов, облагаются страховыми взносами, если их расходование документально не подтверждено

Определение Верховного Суда РФ от 11 февраля 2021 г. N 307-ЭС20-23792

Страхователь систематически выдавал из кассы и перечислял со счета денежные средства на счета своих работников без оформления приказов и заявлений на выдачу денежных средств под отчет.

Налоговый орган считает, что денежные средства, выданные работникам без оформления приказов и заявлений на выдачу под отчет, облагаются страховыми взносами.

Суд, исследовав материалы дела, согласился с доводами налогового органа. В отсутствие документов, подтверждающих расходование

Введен упрощенный порядок получения вычетов по НДФЛ

Федеральный закон от 20 апреля 2021 г. N 100-ФЗ

В НК РФ введен новый упрощенный порядок (ст. 221.1 НК РФ) получения налоговых вычетов:

- имущественных - по расходам на приобретение жилья и погашение процентов по целевым займам (кредитам);
- инвестиционного - в сумме денежных средств, внесенных на ИИС.

Упрощенный порядок предполагает бесконтактное взаимодействие физлиц с налоговыми органами через «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» и автоматизированную проверку права налогоплательщика на получение вычета.

Вычет предоставляется на основании электронного заявления налогоплательщика с указанием реквизитов банковского счета для возврата налога. Подать заявление можно через ЛКН по формату, утвержденному ФНС.

Физлица больше не обязаны документально подтверждать право на указанные вычеты. Их предоставят на основании информации, полученной налоговыми органами от налоговых агентов или банков, начиная с 1 января года, следующего за годом, в котором у налогоплательщика возникло право на соответствующий вычет.

Налоговый орган размещает в ЛКН данные для заполнения заявления или направляет через ЛКН сообщение о невозможности получения вычета в упрощенном порядке с указанием соответствующих причин:

- не позднее 20 марта года, следующего за истекшим налоговым периодом, - в отношении сведений, представленных налоговым агентом или банком до 1 марта года, следующего за истекшим;
- в течение 20 рабочих дней, следующих за днем представления сведений, - в отношении сведений, представленных налоговым агентом или банком после 1 марта года, следующего за истекшим.

Проверку соблюдения требований и условий получения вычетов на основании заявления проводят в форме камеральной налоговой проверки. При одновременном представлении заявления и декларации по НДФЛ за один налоговый период камеральная проверка в отношении каждого документа начинается с даты его регистрации согласно очередности направления.

После проверки заявления, данных о доходах налогоплательщика, информации, полученной от налоговых агентов и банков, налоговый орган примет решение о предоставлении вычета полностью или частично (или отказа) и известит об этом физлицо. В случае положительного решения сумму вычета:

- автоматически зачтут в счет недоимки, пеней или штрафа (при наличии);
- вернут на указанный в заявлении счет.

При нарушении срока возврата, считая с 16-го дня после принятия решения о предоставлении налогового вычета начисляются проценты исходя из ставки рефинансирования ЦБ РФ.

Кроме того, несколько упрощено и получение у налогового агента социальных вычетов на лечение, обучение и добровольное страхование. Подтверждение права на эти вычеты будет предоставлять работодателю налоговый орган.

Упрощенный порядок распространяется на налоговые вычеты, право на которые возникло у налогоплательщиков с 1 января 2020 года.

Разбираемся со страховыми взносами на соц-выплаты

Письмо ФНС России от 05.03.2021 N БС-4-11/2929@

Письмо Минфина России от 15.02.2021 N 03-15-06/10032

Постановление АС Центрального округа от 12.02.2021 N А83-12237/2019

Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 09.12.2020 N Ф02-6381/2020

Объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физлиц, подлежащих обязательному соцстрахованию, в рамках трудовых отношений. При этом компенсационные выплаты, установленные законодательством, обложению страховыми взносами не подлежат.

Минфин и ФНС считают: если сотрудникам выплачиваются компенсации, премии, иные выплаты, установленные локальными актами работодателя, они должны облагаться взносами. Речь, в частности, идет о:

- выплатах на питание;
- компенсации иногородним работникам расходов по найму жилого помещения;
- единовременных выплатах молодым специалистам;
- компенсации расходов работника на организацию отдыха и оздоровления;
- компенсации стоимости лечения работника;
- компенсации за проезд к месту работы и обратно;
- разовой премии за участие в конкурсах профессионального мастерства;
- премиях к праздничным и юбилейным датам;
- матпомощи (за некоторыми исключениями) свыше 4000 рублей в год.

Однако суды различных уровней не соглашаются с ФНС и Минфином и принимают решения в пользу плательщиков. Так, судьи Восточно-Сибирского окружного суда признали необлагаемыми выплаты, предусмотренные локальными актами:

- единовременной материальной помощи работникам в связи с уходом на пенсию;
- дотаций на питание;
- предоставления работникам льготных путевок на санаторно-курортное лечение.

Спорные выплаты перечислялись вне зависимости от стажа и квалификации сотрудников, а также сложности, качества, количества и условий выполнения работы. Поэтому указанные выплаты социального характера, основанные на коллективном договоре и локальных нормативных актах, не являются объектом обложения страховыми взносами.

В другом случае судьи трех инстанций, включая окружной суд Центрального округа, указали, что компенсации сотрудникам затрат по найму жилого помещения в связи с их переездом на работу в другую местность носят социальный характер, не являются вознаграждением за труд и не относятся к стимулирующим выплатам, а потому освобождаются от взносов.

Использование снятой с учета ККТ является ее неприменением

Определение Верховного Суда РФ от 26 марта 2021 г. N 305-ЭС21-1993 по делу N А40-320129/2019

Верховный Суд РФ подтвердил, что использование контрольно-кассовой техники с выявленными недостатками не может считаться применением такой техники.

У организации истек срок действия фискального накопителя в ККТ. На основании налоговой орган п. 16 ст. 4.2 Закона N 54-ФЗ снял кассовую технику с учета (в одностороннем порядке без заявления пользователя). Однако в ходе проверки обнаружилось, что организация продолжает использовать незарегистрированную онлайн-кассу при расчетах. Налоговая инспекция квалифицировала это как неприменение онлайн-кассы и оштрафовала организацию по ч. 2 ст. 14.5 КоАП РФ почти на 2 млн рублей.

Верховный Суд РФ согласился с проверяющими, поскольку под неприменением ККТ понимается в том числе использование кассовой техники, не зарегистрированной в налоговых органах. Этот вывод содержится в п. 1 постановления Пленума ВАС РФ от 31.07.2003 N 16.

Штраф по ч. 2 ст. 14.5 КоАП РФ составляет для организаций от 3/4 до 1 размера суммы расчета, осуществленного без применения онлайн-кассы, но не менее 30 000 руб.

Проставляем коды в справке о доходах физлица при выплате дивидендов

Письмо Федеральной налоговой службы от 13 апреля 2021 г. N БС-4-11/4999@

Сообщается, что дивиденды, полученные физическим лицом от долевого участия в российской организации (за вычетом суммы налога на прибыль организаций, подлежащей зачету), указываются в поле «Сумма дохода» Приложения «Сведения о доходах и соответствующих вычетах по месяцам налогового периода» к Справке о доходах и суммах налога физического лица с указанием в поле «Код дохода» 1010. При этом поле «Код вычета» не заполняется.

О заполнении 6-НДФЛ при выплате дивидендов в I квартале 2021 года также рекомендуется руководствоваться письмом ФНС России от 30.03.2021 N БС-4-11/4206@ (см. новость от 05.04.2021).

Имущественные налоги организаций - 2021: нюансы

Информация Федеральной налоговой службы от 1 апреля 2021 года

Сообщается, что в связи с отменой с 2021 года деклараций по земельному налогу организациям в течение II квартала текущего года будут направляться сообщения об исчисленной налоговым органом сумме налога за истекший период.

Сведения о правах на ранее учтенные земельные участки, возникших до вступления в силу Закона N 122-ФЗ, передавались в налоговые органы местными администрациями, органами, ведущими госземкадастр, или органами, регистрирующими такие права. Кроме того, плательщики земельного налога в отношении ранее учтенных земельных участков определяются на основании госактов, свидетельств и других документов, удостоверяющих права на землю и выданных до вступления в силу Закона N 122-ФЗ, которые имеют равную юридическую силу с записями в ЕГРН.

Таким образом, сообщения об исчисленной налоговым органом сумме земельного налога в отношении ранее учтенных земельных участков формируются на основании документированных сведений, подтверждающих действующие вещные права на такие участки.

Кроме того, отмечается, что с 14.03.2021 в декларацию по налогу на имущество организаций включаются сведения о среднегодовой стоимости движимого имущества, учтенного на ее балансе в качестве ОС. Определение такой стоимости осуществляется согласно п. 4 ст. 376 НК РФ и разъяснениям Минфина России. Это частное от деления суммы, полученной в результате сложения величин остаточной стоимости имущества на первое число каждого месяца налогового периода и последнее число налогового периода, на количество месяцев в налоговом периоде, увеличенное на единицу.

Как в расчете 6-НДФЛ отразить зарплату за март 2021 года?

Письмо Федеральной налоговой службы от 12 апреля 2021 г. N БС-4-11/4935@

ФНС России подготовила очередные разъяснения по вопросу отражения в расчете 6-НДФЛ заработной платы, выплаченной в последний день квартала. Разъяснено, что в разделе 1 расчета за первый квартал отражаются суммы удержанного НДФЛ с выплаченных физлицам доходов за последние три месяца квартала, то есть за январь - март, независимо от срока их перечисления.

Например: организация выплачивает 31.03.2021 заработную плату за март 2021 года, срок перечисления НДФЛ с учетом п. 6. ст. 226 НК РФ - не позднее 01.04.2021. Данная выплата подлежит отражению в разделе 1 расчета по форме 6-НДФЛ за первый квартал 2021 года следующим образом:

- в поле 020 - обобщенная по всем физическим лицам сумма НДФЛ, удержанная за январь - март 2021 г;
- в поле 021 - 01.04.2021;
- в поле 022 - сумма НДФЛ с заработной платы за март 2021 г.

Также в письме ФНС России еще раз озвучила позицию об отражении заработной платы за декабрь 2020 года в расчете 6-НДФЛ (об этом мы писали ранее).

Актуализированы контрольные соотношения показателей формы декларации 3-НДФЛ

Письмо Федеральной налоговой службы от 15 марта 2021 г. N БС-4-11/3277

С 2021 года для декларирования доходов, полученных в 2020 году, применяется новая форма декларации 3-НДФЛ. Обновление обусловлено изменением законодательства в части налогообложения доходов физических лиц в 2020 году. Декларацию необходимо представить в налоговый орган не позднее 30 апреля 2021 года.

ФНС России утвердила новые контрольные соотношения показателей формы декларации взамен прежних, приведенных в письме от 08.02.2021 N БС-4-11/1438@. С помощью контрольных соотношений налогоплательщики могут самостоятельно проверить налоговые декларации на наличие в них ошибок.

Транспортный налог: сообщить в налоговый орган о неучтенном автомобиле необходимо даже в случае его продажи

Письмо УФНС России по г. Москве от 24 марта 2021 г. N 23-22/041552@

В силу требований НК РФ налогоплательщики - физические лица обязаны сообщать в налоговый орган о наличии у них «неучтенных» транспортных средств. Это необходимо сделать в том случае, если налогоплательщик не получал налоговые уведомления и не уплачивал налоги в отношении своего транспорта за период владения им. Сообщение (с приложением копий документов, подтверждающих регистрацию ТС) подается в налоговый орган один раз до 31 декабря года, следующего за истекшим налоговым периодом.

Разъяснено, что сообщить об автомобиле, в случае неполучения уведомления на уплату транспортного налога, гражданин обязан даже в том случае, если указанный объект был приобретен и продан в одном налоговом периоде, т.е. в течение одного года.

НДФЛ: Как определяется единственное жилье у супругов?

Информация Федеральной налоговой службы от 13 апреля 2021 года

Доходы от продажи недвижимости освобождаются от уплаты НДФЛ, если объект принадлежал физлицу более минимального срока владения - три или пять лет.

С 1 января 2020 года перечень применения минимального трехлетнего срока владения расширился. Теперь независимо от способа возникновения права собственности трехлетний срок может быть применен в отношении комнаты, квартиры, жилого дома (доли в указанном имуществе) при условии, что такое продаваемое жилье является единственным жильем гражданина или супругов (в случае совместной собственности).

Если с единственным жильем гражданина все понятно, а именно - на дату отчуждения имущества не должно быть в собственности иного жилого помещения, то с определением единственного жилья у супругов возникают вопросы.

Совместной собственностью супругов является имущество, нажитое во время брака. Имущество, принадлежавшее каждому из супругов до вступления в брак, а также имущество, полученное одним из супругов во время брака в дар, в порядке наследования или по иным безвозмездным сделкам, не является совместно нажитым имуществом (п. 1 ст. 34, п. 1 ст. 36 СК РФ).

Таким образом, при определении единственного жилья у супругов для применения минимального трехлетнего срока владения:

- исключается недвижимость, не являющаяся совместно нажитой;
- не учитывается жилье, приобретенное в собственность налогоплательщика или его супруга (супруги) в течение 90 календарных дней до даты продажи единственного жилья.

Расширен перечень физлиц, которым льготы по имущественным налогам предоставляются без заявления

Информация Федеральной налоговой службы от 14 апреля 2021 года

С 2021 года проактивный (беззаявительный) порядок предоставления льгот по имущественным налогам распространен на ветеранов боевых действий, сведения о которых размещены в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. В соответствии с п. 9.4 ст. 85 НК РФ ПФР предоставил ФНС сведения о 1,5 млн таких граждан. Они будут учтены при применении указанных льгот. При этом в налоговые органы не требуется представлять дополнительные заявления, что предусмотрено п. 3 ст. 361.1, а также п. 10 ст. 396 и п. 7 ст. 407 НК РФ.

В 2020 году аналогичный порядок предоставления льгот в рамках информационного обмена Налоговой службы с ПФР, Росреестром, региональными органами соцзащиты применен для 6,5 млн налогоплательщиков: пенсионеров, предпенсионеров, инвалидов, владельцевхозпостроек площадью не более 50 кв. м, многодетных.

Если в налоговые органы в рамках межведомственного взаимодействия не поступили сведения о лицах, относящихся к льготным категориям, налогоплательщик вправе обратиться в любой налоговый орган с заявлением о предоставлении имеющейся у него льготы, указав документы-основания для её предоставления. Если такие документы у налоговых органов отсутствуют, в том числе не представлены налогоплательщиком, то налоговый орган по информации, указанной в заявлении гражданина, запрашивает сведения, подтверждающие право на льготу, у органов и иных лиц. По результатам рассмотрения заявления о предоставлении льготы физлицу направляется уведомление о ее предоставлении либо сообщение о мотивированном отказе в этом.

Как отражать в расчете 6-НДФЛ за 1 квартал зарплату за декабрь?

Письмо Федеральной налоговой службы от 1 апреля 2021 г. N БС-4-11/4351@

Заработная плата за декабрь была выплачена 31 декабря 2020 года, а удержанный НДФЛ перечислен 11 января 2021 года. Суммы полученного дохода и удержанного налога налоговый агент отразил в Разделе 1 расчета 6-НДФЛ за 2020 год. Кроме того, НДФЛ, удержанный в декабре 2020 года, перечисленный в бюджет в январе, налоговый агент включил в Раздел 1 за 1 квартал 2021 года (строки 020 и 022 Раздела 1).

ФНС России указала, что в Разделе 1 расчета по форме 6-НДФЛ за первый квартал 2021 года подлежат отражению с выплаченных физическим лицам доходов суммы удержанного НДФЛ за последние три месяца отчетного периода, то есть за январь - март 2021 г., независимо от срока их перечисления.

Поскольку налог с декабрьской зарплаты, выплаченной 31 декабря 2020 г., был удержан в декабре 2020 года, то отражать данную операцию в Разделе 1 расчета за первый квартал не нужно.

Вместе с тем, если налоговый агент все таки сделал это, то представлять уточненный расчет 6-НДФЛ за первый квартал 2021 года не

требуется, поскольку отражение НДФЛ с декабрьской зарплаты не привело к занижению или завышению суммы налога, подлежащей перечислению.

Футбольные налоговые льготы продлены до конца 2021 года

Федеральный закон от 20 апреля 2021 г. N 101-ФЗ

До 31 декабря 2021 года продлено действие налоговых льгот для UEFA (Union of European Football Associations), FIFA (Federation Internationale de Football Association) и их дочерних организаций, конфедераций, национальных футбольных ассоциаций, производителей медиаинформации FIFA, поставщиков товаров (работ, услуг) FIFA, коммерческих партнеров UEFA, поставщиков товаров (работ, услуг) и вещателей UEFA.

Льготы касаются НДС, НДФЛ, налога на прибыль организаций, страховых взносов и других налоговых платежей.

Ранее предусматривалось, что футбольные льготы действуют до 31 декабря 2020 года. Изменения связаны с переносом чемпионата Европы по футболу UEFA 2020 года.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Сообщения о сомнительных сделках аудиторы и бухгалтерские фирмы направляют в Росфинмониторинг по новым правилам

Постановление Правительства РФ от 9 апреля 2021 г. N 569

Лица, оказывающие бухгалтерские или юридические услуги, аудиторские организации и индивидуальные аудиторы, а также адвокаты и нотариусы, которые считают, что сделки или финансовые операции клиентов проводятся или могут быть совершены для легализации преступных доходов или финансирования терроризма, уведомляют об этом Росфинмониторинг. Правительство РФ обновило порядок.

Как и ранее, направляется электронное сообщение через личный кабинет в течение 3 рабочих дней, следующих за днем выявления сомнительной сделки или операции. При этом в него включаются сведения для идентификации не только клиента, но и его представителя, выгодоприобретателя, бенефициарного владельца.

Если сообщение направить через личный кабинет невозможно, то до устранения препятствий предоставляется оптический или цифровой носитель информации с сопроводительным письмом на бумажном носителе.

Отправители информации обеспечивают ее защиту. Факт передачи сведений разглашать нельзя.

Прежний порядок признан утратившим силу.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Как уволить дистанционного работника, который без уважительной причины не выходит на связь по рабочим вопросам?

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 30 марта 2021 г. N ПГ/05823-6-1

Согласно части первой ст. 312.8 ТК РФ трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя.

В Роструд поступили вопросы о том, относится ли увольнение по данному основанию к дисциплинарным взысканиям, и нужно ли в таком случае соблюдать порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Чиновники пояснили, что увольнение по данному основанию оформляется по общим правилам.

Отметим, что на портале «Онлайнинспекция.РФ» по данному вопросу встречаются противоречивые мнения. Так, например, в одном из ответов специалисты Роструда говорят о том, что при увольнении дистанционного работника в соответствии с частью первой ст. 312.8 ТК РФ соблюдать процедуру наложения дисциплинарного взыскания не нужно. В других ответах, напротив, утверждают, что увольнение по указанному основанию относится к дисциплинарному взысканию, следовательно, работодатель обязан соблюдать процедуру привлечения к дисциплинарной ответственности.

Напомним, что некоторые случаи, при которых расторжение работодателем трудового договора является дисциплинарным взысканием, прямо поименованы в части третьей ст. 192 ТК РФ. Однако в соответствии с позицией Конституционного Суда РФ (см. определение от 24.06.2008 N 335-О-О) установленный в части третьей ст. 192 ТК РФ перечень оснований увольнения работника не является исчерпывающим и не препятствует оценке увольнения в иных случаях виновного неисполнения или ненадлежащего исполнения работником возложенных на него трудовых обязанностей как меры дисциплинарного взыскания, если это предусмотрено ТК РФ.

По нашему мнению, отсутствие взаимодействия работника с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, может расцениваться как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником должностных обязанностей, которое при наличии вины работника может квалифицироваться как дисциплинарный проступок. Поэтому, на наш взгляд, при увольнении по основанию, предусмотренному частью первой ст. 312.8 ТК РФ, работодателю необходимо соблюдать порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Увольнение дистанционного работника в случае изменения местности выполнения трудовой функции не является увольнением по инициативе работодателя

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 30 марта 2021 г. N ПГ/05825-6-1

Согласно части второй ст. 312.8 ТК РФ трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях. С одной стороны, в приведенной статье говорится, что трудовой договор в такой ситуации «может быть прекращен», а не «подлежит прекращению» (как, например, в ст. 83 ТК РФ), что предполагает наличие воли работодателя на его прекращение. С другой стороны, в отличие от части первой ст. 312.8 ТК РФ не уточняется, что трудовой договор в такой ситуации расторгается по инициативе работодателя.

По мнению специалистов Роструда, из содержания части второй ст. 312.8 ТК РФ следует, что указанное основание увольнения не является увольнением по инициативе работодателя. На вопрос о том, относится ли увольнение работника по данному основанию к случаям прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, специалисты ведомства не ответили.

Нужно ли округлять количество дней неиспользованного отпуска, подлежащих компенсации при увольнении, до целого числа?

Определение СК по гражданским делам Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 18 января 2021 г. по делу N 8Г-18195/2020

Согласно части первой ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Количество дней отпуска, за которое положена компенсация при увольнении, часто получается дробным. Третий кассационный суд при рассмотрении дела о взыскании недоплаченной, по мнению работника, компенсации за неиспользованный отпуск отклонил до-

воды работника о необходимости округления количества неиспользованных дней до целого числа.

Аналогичная позиция о том, что округление количества дней неиспользованного отпуска при расчете компенсации законодательством не предусмотрено, ранее уже озвучивалась специалистами Минтруда (см. письмо от 02.11.2018 N 14-2/ООГ-8717), Роструда (см. ответы с информационного портала «Онлайнинспекция.РФ») и Минздравсоцразвития (см. письмо от 07.12.2005 N 4334-17). Если же в организации принято решение об округлении, например, до целых дней, такое округление нужно делать не по правилам арифметики, а в пользу работника.

Можно ли продлить временную непрерывную дистанционную работу?

Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за март 2021 года (информационный портал Роструда «Онлайнинспекция.РФ»)

Согласно части второй ст. 312.1 ТК РФ трудовым договором или дополнительным соглашением к нему может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Специалисты Роструда включили в обзор актуальных вопросов с портала «Онлайнинспекция.РФ» ответ на вопрос о том, может ли временная дистанционная работа, которая уже длится шесть месяцев, продлеваться на другие шесть месяцев следующим дополнительным соглашением. По мнению чиновников, продление временной дистанционной работы не предусмотрено. Аналогичная позиция уже высказывалась на информационном портале и ранее.

Однако, по нашему мнению, из буквального толкования статьи 312.1 ТК РФ следует, что шестимесячным сроком ограничивается продолжительность срока действия каждого заключенного с работником дополнительного соглашения о временной дистанционной работе, а не общая продолжительность действия этих соглашений. При этом закон не ограничивает стороны в возможности подписать новое дополнительное соглашение о временной дистанционной работе. Ограничений по количеству дополнительных соглашений к трудовому договору о временной дистанционной работе, оформленных в течение какого-либо периода времени, также не установлено.

На возможность заключения нового дополнительного соглашения о временной дистанционной работе уже указывали сами специалисты Роструда, хотя по условиям того вопроса до заключения нового дополнительного соглашения работник вышел на работу в офис на один день. От себя отметим, что в законе требование об обязательном чередовании временной дистанционной работы с работой в офисе также отсутствует. Поэтому, на наш взгляд, выходить на работу в офис для заключения нового дополнительного соглашения о временной дистанционной работе не требуется.

Трудовой кодекс РФ дополнен статьей об особенностях регулирования труда работников в сферах электроэнергетики, теплоснабжения, промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений

Федеральный закон от 20 апреля 2021 г. N 99-ФЗ «О внесении изменения в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации»

Напомним, федеральным законодательством установлено, что к деятельности в сферах электроэнергетики и теплоснабжения, промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений допускаются только работники, прошедшие аттестацию по вопросам безопасности и (или) подготовку, подтверждение готовности к работе.

Законность проведения таких аттестаций и (или) подготовки к работе, подтверждения готовности к работе с 1 июля 2019 г. вызывала некоторые сомнения, о чем могут свидетельствовать поступающие в Минтруд вопросы (см., например, письмо от 18 марта 2019 г. N 15-2/ООГ-552). Ведь согласно ст. 11 Закона о независимой оценке квалификации с 1 июля 2019 г. применение иного (кроме независимой оценки квалификации) порядка проведения оценки квалификации работников, установленного другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, по общему правилу не допускается. Применение иного порядка оценки квалификации работников с указанной даты возможно только в случае, если Трудовым кодексом РФ установлены особенности регулирования их труда.

Внесение изменений в ТК РФ позволяет устранить имеющиеся пробелы и несоответствия в правовом регулировании отношений, а также сохранить существующий порядок работы с персоналом в сферах электроэнергетики, теплоснабжения, промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений. Теперь совершенно очевидно, что независимая оценка квалификации не может заменять отраслевую систему работы с персоналом и обязательные требования к подготовке работников, оценке их квалификации, а может лишь дополнять их и применяться на добровольной основе по решению работников и работодателей наряду с обязательными формами.

Также новым законом вводится ряд новых правил. Обучение по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, может проводиться в рамках подготовки таких работников к аттестации или подготовки и подтверждения готовности к работе. Проверка знания указанными работниками требований охраны труда проводится в рамках их аттестации или подготовки и подтверждения готовности к работе. Также устанавливается, что инструктаж по охране труда для работников, которые осуществляют трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения и обязаны в соответствии с федеральным законом проходить подготовку и получать подтверждение готовности к работе, проводится при подготовке и подтверждении готовности к работе. В таких случаях дополнительные обучение по охране труда, инструктаж по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.

Закон вступает в силу 1 мая 2021 г.

Можно ли взыскать с главного бухгалтера штрафы за допущенные им нарушения законодательства?

Определение СК по гражданским делам Второго кассационного суда общей юрисдикции от 09 февраля 2021 г. по делу N 8Г-32777/2020

Главный бухгалтер, с которым был заключен договор о полной материальной ответственности, в период работы допустил ряд нарушений налогового и пенсионного законодательства, вследствие чего организация была привлечена к ответственности в виде штрафа. Полагая, что работник своими противоправными действиями причинил работодателю материальный ущерб, организация на основании ст.ст. 238 и 243 ТК РФ решила взыскать с него соответствующую сумму.

Напомним, полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере (часть первая ст. 242 ТК РФ). Под прямым действительным ущербом понимаются реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам (ст. 238 ТК РФ).

Суд в удовлетворении требований отказал и пояснил, что привлечение организации к налоговой ответственности и к ответственности за нарушение законодательства в сфере обязательного пенсионного страхования с назначением наказания в виде штрафа не может быть

отнесено к прямому действительному ущербу. Штраф является мерой ответственности, применяемой к юридическому лицу за совершенное правонарушение, следовательно, является непосредственной обязанностью юридического лица, сумма уплаченного организацией штрафа не подлежит возмещению в порядке привлечения работника к материальной ответственности. Требования работодателя, по мнению суда, фактически направлены на освобождение от обязанности по уплате штрафа, что противоречит целям действующего законодательства.

Отметим, что такая позиция является преобладающей в судебной практике (см., например, определения Магаданского облсуда от 23.07.2019 N 33-484/2019, Кемеровского облсуда от 16.03.2017 N 33-2533/2017, Мурманского облсуда от 18.10.2017 N 33-3130/2017), однако иногда высказывается и противоположное мнение (см., например, решения Московского райсуда г. Калининграда Калининградской области от 06.06.2017 N 2-838/2017, Черемушкинского райсуда г. Москвы по делу N 2-3976/16).

По окончании временного перевода гражданского служащего ему должна быть предоставлена прежняя работа

Обзор Президиума Верховного Суда России от 07.04.2021 N 1 (2021)

Верховный Суд РФ включил в обзор судебной практики дело о признании увольнения с государственной гражданской службы незаконным.

С госслужащей был заключен служебный контракт на неопределенный срок. С ее согласия представитель нанимателя перевел госслужащую на должность главного специалиста на период его отсутствия. Перевод был оформлен приказом. Также с госслужащей был заключен новый срочный служебный контракт. В связи с выходом на службу главного специалиста представитель нанимателя предупредил госслужащую о расторжении срочного служебного контракта по п. 2 ч. 1 ст. 33 Закона о государственной гражданской службе. Тогда госслужащая обратилась к представителю нанимателя с заявлением о назначении ее в порядке перевода на прежнюю должность ввиду окончания срока временного замещения должности главного специалиста. Представитель нанимателя в удовлетворении заявления отказал и уволил гражданку с государственной службы.

Посчитав свое увольнение незаконным, госслужащая обратилась в суд. Суды трех инстанций в удовлетворении требований о признании увольнения незаконным отказали, указав, что с момента назначения в порядке перевода на должность главного специалиста ранее замещаемая госслужащей должность стала вакантной и ее замещение стало возможно любым гражданином России по результатам конкурса. Основания же для перевода на ранее замещаемую ею должность, по мнению судов, отсутствовали, так как Закон о государственной гражданской службе не содержит императивных предписаний, обязывающих представителя нанимателя сохранять за гражданским служащим прежнюю должность и обязывающих перевести гражданского служащего на эту должность по истечении срока действия срочного служебного контракта.

Верховный Суд с такими выводами не согласился и пояснил, что статья 30 Закона о государственной гражданской службе регламентирует порядок временного перевода гражданского служащего на иную должность в том же государственном органе на период временного отсутствия гражданского служащего, замещающего такую должность, но в названной статье не содержится норм, регулирующих отношения сторон служебного контракта по окончании срока этого временного перевода. В силу ст. 73 Закона о государственной гражданской службе в таком случае подлежат применению положения части первой ст. 72 ТК РФ, по смыслу которых по окончании срока временного перевода работника на другую работу ему гарантируется предоставление прежней работы. Также Верховный Суд обратил внимание на то, что судами не было установлено, было ли прекращено в установленном законом порядке действие служебного контракта, заключенного на неопределенный срок, и имелись ли основания для заключения с

гражданкой срочного служебного контракта в связи с ее временным переводом.

В итоге решения судов отменены, дело направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

Минздрав разместит на своем сайте инструкцию по оказанию первой помощи работникам Письмо Министерства здравоохранения РФ от 8 апреля 2021 г. N 30-2/3039188-9252

С 1 сентября 2021 г. будут действовать новые требования к комплектации медизделиями аптечки для оказания первой помощи работникам. Всего в составе аптечки указаны 12 медизделий, среди которых маски, перчатки, бинты. Но главное - это обязательное наличие инструкции по оказанию первой помощи.

Минздрав сообщил, что в настоящее время инструкция разрабатывается медицинским сообществом, после чего будет размещена на официальном сайте министерства. Таким образом, работодатели смогут распечатать инструкцию и самостоятельно укомплектовать аптечки в соответствии с требованиями приказа (по аналогии с автоаптечками).

Конструктор правовых документов пополнился формой трудового договора с дистанционным работником

В онлайн-сервисе «Конструктор правовых документов» в разделе «Трудовые договоры. Служебные контракты» доступна новая форма - Трудовой договор на выполнение дистанционной (удаленной) работы.

Напомним, что с помощью онлайн-сервиса «Конструктор правовых документов» можно быстро и безошибочно подготовить необходимую форму договора, доверенности, искового заявления, претензии, разработать учетную политику с использованием своих данных и быть уверенными в том, что полученная форма полностью соответствует действующему законодательству.

Предлагается продлить срок действия постановлений Правительства РФ о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования

Проект Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. N 2467»

Согласно части седьмой ст. 213 ТК РФ обязательное психиатрическое освидетельствование проходят не реже одного раза в пять лет работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности.

В настоящее время действуют Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утв. постановлением Совета Министров - Правительства РФ от 28.04.1993 N 377 (далее - Постановление N 377), и Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности..., утв. постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 N 695 (далее - Постановление N 695).

В последнее время Правительством РФ был принят ряд решений, являющихся частью комплекса мероприятий, проводимых в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины». В частности, постановлением от 31.12.2020 N 2467 Правительство РФ определило перечни нормативно-правовых актов, временно не подпадающих под «регуляторную гильотину». Среди таких актов поименованы Постановление N 377 и Постановление N 695, срок окончания действия которых приходится на 01.09.2021.

Однако новые документы взамен Постановления N 377 и Постановления N 695 пока не подготовлены. Полномочия по изданию приказа, утверждающего перечень видов деятельности и работ, при осуществлении которых работники проходят обязательное психиатрическое освидетельствование, и порядок проведения такого освидетельствования, предполагается закрепить за Минздравом России (см. законопроекты N 1070354-7 и N 1104125-7). В случае принятия федеральных законов, предусматривающих полномочие Минздрава России на издание приказа взамен Постановления N 377 и Постановления N 695, такие законы вступят в силу позже 01.09.2020. Кроме того, Минздраву России понадобится время на подготовку соответствующего приказа.

В целях недопущения возникновения пробела в нормативном правовом регулировании Минздрав России предлагает перенести срок окончания действия Постановления N 377 и Постановления N 695 с 01.09.2021 на 01.09.2022.

Минтруд приглашает работодателей организаций текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности присоединиться к Отраслевому соглашению на 2021-2023 гг.

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 марта 2021 г. N 14-4/10/В-3565

На федеральном уровне заключено Отраслевое соглашение по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности на 2021-2023 гг. Оно прошло уведомительную регистрацию в Роструде и размещено на сайте Минтруда. Работодателям, не участвовавшим в заключении соглашения, предлагается присоединиться к нему.

Письмо было опубликовано 9 апреля 2021 года. С этого момента у работодателей указанной отрасли (за исключением тех, на которых данное соглашение и так распространено в силу частей третьей и четвертой ст. 48 ТК РФ) есть 30 календарных дней на то, чтобы представить в Минтруд России мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя. Напомним, в отношении работодателей, которые этого не сделают, соглашение будет считаться распространенным со дня официального опубликования предложения о присоединении (часть девятая ст. 48 ТК РФ).

НОВОСТИ РЕГИОНА

Установлены правила предварительного согласования совершения государственными бюджетными учреждениями Волгоградской области крупных сделок.

Приказ управления делами Администрации Волгоградской области от 9 апреля 2021 г. N 53 «Об утверждении Порядка предварительного согласования совершения государственными бюджетными учреждениями Волгоградской области, подведомственными управлению делами Администрации Волгоградской области, крупных сделок, соответствующих критериям, установленным пунктом 13 статьи 9.2 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

Для получения предварительного согласования совершения крупной сделки государственное бюджетное учреждение Волгоградской области, подведомственное управлению делами Администрации Волгоградской области направляет в управление делами Администрации Волгоградской области обращение на бланке учреждения о предварительном согласовании совершения учреждением крупной сделки, которое должно содержать:

- цель совершения сделки;
- мотивированное обоснование выбора контрагента сделки;
- предмет и предполагаемую цену сделки;
- сроки исполнения обязательств по сделке;

иные существенные условия сделки в соответствии с законодательством РФ.

В течение 30 календарных дней со дня поступления документов управление делами проводит проверку наличия документов, анализирует их содержание и принимает решение о предварительном согласовании крупной сделки либо об отказе в согласовании такой сделки. Решение оформляется письмом управления делами.

Решение о предварительном согласовании крупной сделки действительно в течение трех месяцев со дня его принятия.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Дело техники. Стали понятнее правила игры при налоговых проверках (К. Клинова, газета «Финансовая газета», N 12, апрель 2021 г.)
- ✓ Отсрочка или кредит. Как учитывать собственный вексель покупателя (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 12, апрель 2021 г.)
- ✓ Комментарий к письму Федеральной налоговой службы от 12 февраля 2021 г. N СД-4-11/1705@ (Т.Н. Точкина, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 6, март 2021 г.)
- ✓ Особенности учета и налогообложения основных средств при применении упрощенной системы налогообложения (О.Т. Хайманова, З.Б. Золоева, Л.В. Басиева, М.А. Скаев, журнал «Учет и контроль», N 3, март 2021 г.)
- ✓ Комментарий к определению Верховного Суда РФ от 1 февраля 2021 г. N 306-ЭС20-22548 по делу N А65-36226/2019 (Т.Н. Точкина, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 6, март 2021 г.)
- ✓ Изменились правила учета расходов на оплату санаторно-курортных путевок (С.Г. Новикова, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2021 г.)
- ✓ Налоговые преференции, обеспечивающие поддержку IT-компаний (Е.Л. Ермошина, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 3, март 2021 г.)
- ✓ Инвестиционный характер передачи недвижимого имущества: как восстанавливать НДС? (С.Н. Зайцева, журнал «НДС: проблемы и решения», N 3, март 2021 г.)
- ✓ Налоговые последствия недействительной сделки (Е.С. Пантелеева, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 3, март 2021 г.)
- ✓ О применении ФСБУ 5/2019 «Запасы» (А.И. Серова, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2021 г.)
- ✓ Комментарий к Определению Верховного Суда Российской Федерации от 01.02.2021 N 309-ЭС20-16872 (И.И. Тимонина, журнал «Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», N 3, март 2021 г.)
- ✓ Особенности исчисления сроков хранения налоговых документов (Е.А. Тарасова, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2021 г.)
- ✓ О распределении затрат на прямые и косвенные (Д.Ю. Гусаров, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 2, март-апрель 2021 г.)
- ✓ Налоговое администрирование: поправки не прекращаются (М.В. Подкопаев, журнал «Бухгалтер Крыма», N 3, март 2021 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ В каких случаях лишение премии правомерно? (И.Ю. Колосова, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2021 г.)

✓ Обязательные предварительные и периодические медосмотры: новый порядок проведения (Н.И. Будакова, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2021 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Главное по НДС в 2021 году: изменения в исчислении и администрировании. Готовимся сдать декларацию за 1 кв. 2021 без ошибок
- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2021 г.г.: новые нормы, практика, контроль
- Налог на доходы физических лиц: закрываем 2020 год и начинаем 2021 год
- Индивидуальный персонифицированный учет в 2020 - 2021 г.г.
- Изменения в налоговом законодательстве 2021 года. На что обратить особое внимание
- Этот непростой 2020 год. Готовимся к отчетной кампании
- Исчисление и уплата страховых взносов в 2020 году. Новеллы 2021 года
- Готовимся к применению новых федеральных стандартов по бухгалтерскому учету (ФСБУ)
- Отмена ЕНВД - чем это обернется для бизнеса
- УСН 2020-2021: сходства и различия. Разберемся детально
- Первичные учетные документы в бухгалтерском и налоговом учете в 2020- 2021 г.г. Переход на электронные форматы. Новый ФСБУ по документам и документообороту. Как доказывают налоговые органы формальный и фиктивный документооборот
- Новации, практика применения и перспективы НДС. Отчётности 3 квартала 2020 года
- Расчеты с работниками в 2020 году: актуальные вопросы
- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Зарботная плата и другие выплаты сотруднику. Особенности 2020 года
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Зарботная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль

- Зарботная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Антикоррупционные ограничения, запреты и требования на государственной службе. Предотвращения и урегулирование конфликта интересов. Внедрение антикоррупционных процедур в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами
- Кадровое делопроизводство
- Законодательное регулирование: изменения и практика применения трудового законодательства
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2021 году: что нового?
- Актуальные вопросы регулирования трудовых отношений и надзора в сфере труда
- Изменения в трудовом законодательстве и надзоре: как это работает
- Кадровое делопроизводство
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Стратегические изменения законодательного регулирования корпоративных закупок и обязательная корректировка Положения о закупках
- Импортзамещение в закупках по Закону N 44-ФЗ
- Последние изменения в регулировании государственно-корпоративных закупок (223-ФЗ). Особенности исполнения договора - изменение условий (причина - коронавирус-обстоятельства). Разрешение сложных ситуаций на примерах из арбитражной и административной практики
- Государственные и муниципальные закупки 2021: обзор изменений и практика осуществления закупок по Закону N 44-ФЗ
- 223-ФЗ: способы выбора поставщика. Обоснования применения конкурентных и неконкурентных способов. Практика закупок у единственного поставщика
- Реформа государственных и муниципальных закупок в 2020 - 2021 годах: итоги и перспективы
- Сложные вопросы применения Закона N 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Особенности формирования технического задания в контрактной системе. Последняя практика
- Тенденции правоприменительной практики в корпоративных закупках (223-ФЗ)
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил ГК РФ и 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов
- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.