

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Изменен порядок официального опубликования международных стандартов финансовой отчетности

Постановление Правительства РФ от 20 марта 2021 г. N 433

С 31 марта 2021 года Международный стандарт финансовой отчетности считается официально опубликованным с момента его первого размещения на Официальном интернет-портале правовой информации. Ранее официальным опубликованием МСФО считалось первое размещение текста документа в печатном издании Минфина или на сайте министерства.

Изменена форма налогового уведомления, направляемого гражданам за истекший налоговый период

Приказ Федеральной налоговой службы от 9 марта 2021 г. N ЕД-7-11/178@

Необходимость обновления формы уведомления обусловлена внесением поправок в части исчисления НДФЛ. Напомним, с 2021 года существенно изменился порядок налогообложения НДФЛ с доходов в виде процентов по банковским вкладам, введена ставка 15% в отношении доходов, превышающих 5 млн рублей и пр.

В связи с этим форма уведомления дополнена следующими разделами (таблицами):

- расчет (перерасчет) НДФЛ с доходов в виде процентов, полученных по вкладам (остаткам на счетах) в банках, находящихся на территории РФ;

- расчет (перерасчет) НДФЛ с доходов, совокупная сумма налоговых баз по которым превышает 5 млн рублей за налоговый период;

- расчет (перерасчет) НДФЛ с доходов в виде выигрышей, полученных от участия в азартных играх, проводимых в казино и залах игровых автоматов.

В расчете НДФЛ, не удержанного налоговым агентом, исключена графа «код дохода».

Кроме того, в уведомлении вновь будут указываться конкретный срок, до которого необходимо уплатить налоги.

Приказ вступает в силу 1 июня 2021 г. Расчеты НДФЛ с процентов по банковским вкладам и с доходов свыше 5 млн руб. включаются в уведомление с 1 июня 2022 г.

В связи с внедрением системы прослеживаемости товаров изменена форма счета-фактуры

Постановление Правительства РФ от 2 апреля 2021 г. N 534

С 1 июля 2021 г. вводится национальная система прослеживаемости товаров. В связи с этим Правительство РФ скорректировало формы и правила заполнения документов, применяемых при расчетах по НДС.

Например, счет-фактура дополнен строкой 5а, где следует отражать реквизиты документа об отгрузке. В графе 11 указывается регистрационный номер декларации на товары или регистрационный номер партии товара, подлежащего прослеживаемости. Включены графы (12, 12а, 13) для указания единицы измерения товара, подлежащего прослеживаемости, и его количества. Их можно будет не заполнять, если счет-фактура составлен на бумаге по товарам, работам или услугам, которые не подлежат прослеживаемости. Аналогичными реквизитами дополнена и форма корректировочного счета-фактуры.

Изменения также внесены в формы журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, а также книги покупок, книги продаж и дополнительных листов к ним.

Признан утратившим силу ряд поправок, внесенных в формы. Постановление вступает в силу 1 июля 2021 года.

Подготовлены контрольные соотношения по НДС

Проект Приказа Федеральной налоговой службы «Об утверждении перечня контрольных соотношений показателей налоговой декларации по налогу на добавленную стоимость...»

С 1 июля 2021 года вступают в силу поправки, согласно которым при обнаружении налоговым органом факта несоответствия показателей представленной декларации по НДС контрольным соотношениям, свидетельствующего о нарушении порядка ее заполнения, такая налоговая декларация считается непредставленной. Налоговый орган должен сообщить об этом налогоплательщику (налоговому агенту) в электронной форме не позднее дня, следующего за днем получения налоговой декларации.

В целях реализации указанной нормы ФНС России подготовила проект приказа об утверждении перечня контрольных соотношений по НДС.

При каких условиях женщины-ИП могут быть освобождены от уплаты страховых взносов за период беременности - позиция Конституционного Суда

Постановление Конституционного Суда РФ от 9 апреля 2021 г. N 12-П

Гражданке-ИП было отказано в освобождении от страховых взносов на ОПС и ОМС за период отпуска по беременности и родам. Налоговый орган разъяснил, что льгота действует со дня рождения ребенка до достижения им 1,5 лет.

ИП посчитала соответствующую норму НК РФ неконституционной, поскольку она обязывает ИП платить взносы за период 70 дней до родов (в отдельных случаях - 84 и 90 дней) в отличие от обычных работников. Конституционный Суд РФ не согласился с этим и указал следующее.

Пункт 7 ст. 430 НК РФ не дает ИП права на освобождение от уплаты взносов в период получения пособия по ОСС, поэтому он подлежит зачету в страховой стаж на общих основаниях, т. е. как период ведения деятельности, сопровождавшейся уплатой взносов. Формируется определенный объем пенсионных прав. Применяется индивидуальный пенсионный коэффициент, с учетом которого рассчитывается размер страховой пенсии.

Для работников данный нестраховой период засчитывается в страховой стаж без коэффициента. Таким образом, ИП не находится в одинаковых или сходных с работниками обстоятельствах. ИП может не платить взносы в рассматриваемый период в связи с прекращением деятельности.

Норма не исключает возможности освобождения ИП от обязанности платить взносы при установлении судом экстраординарных обстоятельств, которые не позволили вовремя обратиться с заявлением о госрегистрации прекращения деятельности.

Учитываются и иные обстоятельства, свидетельствующие о невозможности ведения деятельности и уплаты страховых взносов

за спорный период. Законодатель вправе совершенствовать механизм применения льгот по страховым взносам.

ФНС разъяснила, как заполняется расчет по форме 6-НДФЛ

Письмо Федеральной налоговой службы от 6 апреля 2021 г. N БС-4-11/4577@

В разделе 1 расчета по форме 6-НДФЛ указываются сроки перечисления НДФЛ и суммы удержанного налога за последние 3 месяца отчетного периода.

В разделе 2 расчета по форме 6-НДФЛ указываются обобщенные по всем физическим лицам суммы начисленного дохода, исчисленного и удержанного налога нарастающим итогом с начала налогового периода по соответствующей налоговой ставке. Если налоговый агент выплачивал физлицам доходы, облагаемые по разным ставкам, раздел 2 заполняется для каждой из ставок.

Сообщается, что если с доходов суммы НДФЛ рассчитываются по одинаковой ставке 13% и перечисляются на один КБК, то такие доходы отражаются в одном разделе расчета по форме 6-НДФЛ.

В поле 112 раздела 2 расчета указывается обобщенная по всем физлицам сумма начисленного дохода по трудовым договорам (контрактам).

К таким доходам относятся, например, премия, компенсация за неиспользованный отпуск, выплаты, имеющие социальный характер.

Счет-фактура с факсимиле не может быть основанием для принятия НДС к вычету!

Постановление АС Северо-Западного округа от 18 марта 2021 года N Ф07-891/21

К такому выводу пришли судьи на трех уровнях рассмотрения спора между ИФНС и организацией - налогоплательщиком. Налоговая инспекция по результатам выездной проверки отказала организации в принятии к вычету НДС по счетам-фактурам одного из поставщиков. В реальности хозяйственных взаимоотношений между организацией и контрагентом налоговые инспекторы не сомневались. Но вот счета-фактуры, подписанные со стороны контрагента с применением факсимиле (а почерковедческая экспертиза это подтвердила), по мнению налоговых инспекторов, не могут являться основанием для принятия предъявленных сумм НДС к вычету.

Суды согласились с выводами налоговых органов: положениями НК РФ и Закона N 402-ФЗ о бухгалтерском учете не предусмотрено возможности факсимильного воспроизведения подписи уполномоченного лица при оформлении счета-фактуры. Для обоснованного применения вычета документы должны содержать личные подписи лиц, уполномоченных на их подписание.

Не принял суд и новые экземпляры спорных счетов-фактур, в которых была «живая» подпись руководителя компании-поставщика, поскольку они были получены организацией после даты окончания выездной проверки и вынесения решения по ней.

ФНС обновила формы документов, применяемых при лицензировании отдельных видов деятельности

Приказ ФНС России от 29 декабря 2020 г. N ЕД-7-2/963@ (зарег. в Минюсте 06.04.2021)

На производство и реализацию защищенной от подделок полиграфической продукции, а также организацию и проведение азартных игр в букмекерских конторах и тотализаторах необходима лицензия. ФНС утвердила формы документов, используемых в процессе лицензирования.

Это связано с введением реестровой модели предоставления госуслуг по лицензированию.

В частности, отменены формы заявлений о предоставлении дубликата и копии лицензии.

Практика высших судов в I квартале 2021 года: налоговые вопросы

Письмо Федеральной налоговой службы от 6 апреля 2021 г. N БВ-4-7/4549@

ФНС направляет для использования в работе Обзор правовых позиций Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по налоговым вопросам за I квартал 2021 года.

Отметим некоторые из них:

- само по себе необоснованное обращение налогоплательщика в налоговый орган за вычетом по НДФЛ в связи с приобретением жилого помещения не может считаться представляющим достаточную для криминализации общественную опасность, поскольку предоставление вычета должно быть в такой ситуации исключено действиями сотрудников налогового органа, которыми принимается решение - по результатам камеральной налоговой проверки - о действительном размере налоговой обязанности лица за конкретный налоговый период (п. 1 Обзора);

- как и ранее, в условиях действующего законодательного регулирования исключается возможность применения налоговых вычетов по НДС (полностью или частично) в ситуациях, когда налогоплательщик участвовал в согласованных с иными лицами действиях, направленных на неправомерное уменьшение налоговой обязанности за счет искусственного наращивания стоимости товаров (работ, услуг) без формирования источника вычета (возмещения) налога, или во всяком случае, если ему было известно о действиях иных лиц, уклоняющихся от уплаты НДС в процессе обращения товаров (работ, услуг) (п. 3 Обзора);

- в случае улучшения налогоплательщиком чужого имущества в виде капитальных вложений, произведенных за свой счет и без соответствующей компенсации, налогоплательщик не лишен права доказывать экономическую обоснованность понесенных расходов в целях учета затрат по налогу на прибыль организаций (п. 5 Обзора);

- поскольку доход физлица, не зарегистрированного в качестве ИП, получен им в связи с осуществлением предпринимательской деятельности, что приравнивается к деятельности ИП даже при отсутствии соответствующего статуса, такое лицо не может быть лишено права на учет экономически обоснованных и документально подтвержденных расходов, связанных с извлечением прибыли, а именно профессиональных налоговых вычетов, предусмотренных ст. 221 НК РФ. Кроме того, суммы возмещения по оплате коммунальных платежей, полученные от арендатора, не могут являться доходом арендодателя, поскольку компенсируют расходы по содержанию и использованию нежилых помещений, сданных в аренду (п. 7 Обзора).

Обзор практики Верховного Суда РФ за I квартал 2021 года: налоговые вопросы

Обзор Президиума Верховного Суда России от 07.04.2021 N 1 (2021)

В Обзоре приведены наиболее важные решения, принятые Верховным Судом РФ в I квартале текущего года.

Среди них - важные выводы, касающиеся исчисления и уплаты налогов и взносов, в частности:

- при применении повышающего коэффициента 2 к ставке земельного налога 0,3 процента, предусмотренной п. 15 ст. 396 НК РФ в отношении участков, приобретенных (предоставленных) для жилищного строительства в рамках реализации договора о развитии застроенной территории, должны учитываться положения градостроительного законодательства, определяющие сроки, в течение которых налогоплательщик обязан приступить к строительству соответствующих объектов недвижимости (п. 35 Обзора);

- увеличение цены договора и дополнительного взыскания сумм НДС с покупателя в случае неправильного учета налога продавцом при формировании окончательного размера цены договора допускается в случаях, когда такая возможность согласована обеими сторонами договора, либо предусмотрена нормативными правовыми актами. Пересмотр договорной цены в связи с самим фактом возможного изменения объема налоговых обязательств продавца (исполнителя) не является правомерным (п. 36 Обзора);

- налоговый орган не вправе начислять пени налогоплательщику, своевременно представившему заявление о зачете переплаты, за период после подтверждения ее наличия до фактического принятия должностными лицами налогового органа решения о ее зачете (п. 37 Обзора).

Чек без QR-кода к учету не принимается

Письмо Минфина России от 5 марта 2021 г. N 03-03-07/15819

Если приложенные к авансовому отчету подтверждающие документы оформлены с нарушениями законодательства РФ, то расходы (затраты) по такому авансовому отчету не могут учитываться для целей налогообложения прибыли организации, как не имеющие надлежащего документального подтверждения.

Перечень обязательных реквизитов, которые должен содержать кассовый чек, установлен п. 1 ст. 4.7 Закона о ККТ. Федеральным законом от 03.07.2018 N 192-ФЗ этот перечень дополнен реквизитом «QR-код». Следовательно, «QR-код» является обязательным реквизитом.

Обезличивание фискальных данных для их обработки в статистических и иных исследовательских целях: требования и методы

Приказ Федеральной налоговой службы от 25 декабря 2020 г. N ЕД-7-20/957@

Оператор фискальных данных может обрабатывать их в статистических или иных исследовательских целях при условии обязательного обезличивания. ФНС установила требования.

Обезличиванию, в частности, подлежат:

- наименование или ФИО покупателя (клиента) и пользователя;
- ИНН покупателя (клиента), пользователя и кассира;
- адрес и реквизиты паспорта покупателя (клиента);
- регистрационный и заводской номер ККТ;
- заводской номер фискального накопителя.

Приведены методы обезличивания фискальных данных.

Порядок налогообложения процентов по вкладам предложено уточнить

Проект федерального закона N 1137559-7

С 1 января 2021 года вступил в силу закон о налогообложении процентов по банковским вкладам. Согласно новым правилам НДФЛ облагается совокупный процентный доход по вкладам в российских банках, выплаченный физлицу за налоговый период, за минусом необлагаемого процентного дохода начиная с налогового периода 2021 года.

В Госдуму внесен законопроект, предусматривающий поправки в порядок обложения НДФЛ процентов по вкладам.

Авторы законопроекта указывают, что нередки случаи, когда договор банковского вклада устанавливает порядок выплаты процентов в конце срока действия самого договора. Так, например, если вклад открыт до 1 января 2021 года, а закончится после 1 января 2021 года с начислением процентов по вкладу, то на проценты, причитающиеся за период нахождения вклада до 2021 года (не подлежащий налогообложению) также будет начислен налог, поскольку сами проценты будут фактически начислены одновременно сразу за весь период вклада в 2021 году.

Т.е. в налогооблагаемую базу будут включены суммы процентных доходов, начисленные за периоды, предшествующие дате вступления в силу изменений.

В связи с этим предлагается установить, что при определении налоговой базы по НДФЛ с процентных доходов не будет учитываться доход в виде процентов, полученный по открытым до 1 января 2021 года долгосрочным вкладам с капитализацией и выплатой процентов после 1 января 2021 года.

Такой порядок позволит не допустить нарушение принципа равенства налогообложения, а также устранил дискриминационную составляющую по отношению к налогоплательщикам, получающим процентные доходы по долгосрочным договорам вкладов с выплатой процентов в конце срока.

Дробление бизнеса с целью искусственного применения спецрежимов может повлечь доначисление налогов по ОСН

Определение Верховного Суда РФ от 3 февраля 2021 г. N 308-ЭС20-19767

Налогоплательщик полагает, что ему неправомерно доначислены налоги по ОСН, т. к. примененная им схема дробления бизнеса не направлена на получение необоснованной налоговой выгоды, а имела своей целью оптимизацию финансово-хозяйственной деятельности.

Суд, исследовав обстоятельства дела, признал позицию налогоплательщика необоснованной. Установлено, что из одного юридического лица (применявшего ОСН) создано два новых, в том числе налогоплательщик. Организации осуществляли аналогичную деятельность, имели общих сотрудников и руководителей, при этом были созданы условия для соблюдения ограничений, установленных в целях применения специальных налоговых режимов.

Учитывая изложенное, суд признал доказанным тот факт, что целью такого дробления бизнеса является получение необоснованной налоговой выгоды ввиду создания искусственных условий для применения льготных режимов налогообложения.

Подписан закон о сроке на обращение работника в суд за компенсацией морального вреда

Федеральный закон от 05.04.2021 N 74-ФЗ

Закон принят в целях реализации постановления Конституционного Суда РФ от 14 июля 2020 г. N 35-П. Напомним, Конституционный Суд РФ признал часть первую статьи 392 ТК РФ не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой она не содержит указания на сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, в тех случаях, когда требование о компенсации морального вреда заявлено в суд после вступления в законную силу решения суда, которым нарушенные трудовые права восстановлены полностью или частично.

Федеральному законодателю было предписано внести в действующее правовое регулирование изменения, направленные на установление такого срока. При этом Конституционный Суд РФ счел возможным установить, что впредь до внесения изменений, требование о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых (служебных) прав, может быть заявлено одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав с соблюдением сроков, предусмотренных частью первой статьи 392 ТК РФ, либо в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично. Подробнее о данном постановлении КС мы писали ранее. Как видно из текста закона, изменения в ТК РФ внесены в полном соответствии с установленным Конституционным Судом правилом.

При пропуске по уважительным причинам установленных сроков на обращение в суд за компенсацией морального вреда они могут быть восстановлены судом.

Закон вступает в силу 16 апреля 2021 года.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Кто и как оценивает уважительность причины неявки работника на прием к врачу в указанную в больничном дату?

Письмо Фонда социального страхования РФ от 31 марта 2021 г. N 15-15/7710-7534л

Согласно ст. 8 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ основаниями для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности, в частности, являются:

- нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;
- неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы.

ФСС России рассмотрел вопрос о том, кто и как оценивает, является ли причина неявки работника на прием к врачу в дату, указанную в листке нетрудоспособности, уважительной. Актуальность проблемы обусловлена переходом с 2021 года на «Прямые выплаты пособий ФСС».

Согласно п. 65 Порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности факт неявки или несвоевременной явки застрахованного лица на прием к врачу должен быть зафиксирован лечащим врачом в самом бланке листка нетрудоспособности в строке «Отметки о нарушении режима».

По мнению специалистов ФСС, принятие решения об уважительности причин нарушения режима лечения находится в компетенции лечебного учреждения, где был выдан листок нетрудоспособности, и непосредственно лечащего врача, который заверяет листок нетрудоспособности своей подписью и печатью. Такое решение принимается индивидуально по каждому случаю нарушения режима лечения, так как в законодательстве РФ нет какого-либо перечня причин нарушения режима лечения, которые признаются или не признаются уважительными в целях снижения размера пособия по временной нетрудоспособности.

Отметим, что критерии отнесения причин к уважительным, действительно, законодательно не урегулированы. Однако согласно Порядку выдачи и оформления листков врач лишь фиксирует сам факт нарушения режима, но не причины, по которым он нарушен. Следовательно, причины допущенных работником нарушений по-прежнему придется выяснять работодателю.

На это и указали далее в письме специалисты ФСС. По их мнению, при необходимости выяснения уважительности или неуважительности причин нарушения режима, предписанного врачом, работодателю необходимо взять у застрахованного лица объяснение, а также затребовать документы, подтверждающие уважительность причины.

Если в организации создана комиссия по социальному страхованию, документом, подтверждающим выяснение причины неявки застрахованного лица уважительной, является протокол такой комиссии. Для рассмотрения возможности назначения пособия по временной нетрудоспособности без учета отметки о нарушении режима необходимо подтвердить тот факт, что нарушение режима было обосновано.

Работников, которые подлежат увольнению, нужно включать в график отпусков

Письмо Роструда от 2 апреля 2021 г. N ПГ/07303-6-1

Роструд ответил на вопрос о необходимости включения в график отпусков работников, которые подлежат увольнению в следующем году (в связи с сокращением, истечением срока трудового договора).

В график отпусков следует вносить всех работников, состоящих с организацией в трудовых отношениях на день утверждения графика, в том числе работников, с которыми в течение рабочего года будут расторгнуты трудовые договоры.

Напомним, что совсем недавно Роструд счел нужным включать в график отпусков даже тех работников, которые на момент составления графика уже находятся в отпуске с последующим увольнением.

Диспансеризация в период отпуска не дает права на отгул

Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за март 2021 года (информационный портал Роструда «Онлайн-инспекция.РФ»)

Согласно части первой ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день три раза в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (часть четвертая ст. 185.1 ТК РФ).

Специалисты Роструда в своем обзоре ответов с портала <https://онлайнинспекция.рф/> «Онлайнинспекция.РФ» указали, что работнику в случае прохождения диспансеризации в период отпуска день отгула не положен, поскольку перенос дней для прохождения работником диспансеризации нормами действующего законодательства не предусмотрен.

Аналогичные разъяснения чиновники приводили и ранее.

Нужно ли заводить новую трудовую книжку дистанционному работнику в случае ее утраты?

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 31 марта 2021 г. N ПГ/06237-6-1

В силу ст. 312.2 ТК РФ по желанию дистанционного работника сведения о его трудовой деятельности вносятся работодателем в трудовую книжку дистанционного работника при условии ее предоставления им, в том числе путем направления по почте заказным письмом с уведомлением (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется). Роструд ответил на вопрос, обязан ли работодатель по требованию лица, поступающего на дистанционную работу, которое утратило трудовую книжку, завести ему новую. Ведь в этом случае не выполняется условие о предоставлении работником трудовой книжки, о котором говорится в ст. 312.2 ТК РФ.

Со ссылкой на часть пятую статьи 65 ТК РФ специалисты ведомства сообщили, что в такой ситуации работодатель по письменному заявлению работника (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) должен оформить работнику новую трудовую книжку.

По окончании временного перевода гражданского служащего ему должна быть предоставлена прежняя работа

Обзор Президиума Верховного Суда России от 07.04.2021 N 1 (2021)

Верховный Суд РФ включил в обзор судебной практики дело о признании увольнения с государственной гражданской службы незаконным.

С госслужащей был заключен служебный контракт на неопределенный срок. С ее согласия представитель нанимателя перевел госслужащую на должность главного специалиста на период его отсутствия. Перевод был оформлен приказом. Также с госслужащей был заключен новый срочный служебный контракт. В связи с выходом на службу главного специалиста представитель нанимателя предупредил госслужащую о расторжении срочного служебного контракта по п. 2 ч. 1 ст. 33 Закона о государственной гражданской службе. Тогда госслужащая обратилась к представителю нанимателя с заявлением о назначении ее в порядке перевода на прежнюю

должность ввиду окончания срока временного замещения должности главного специалиста. Представитель нанимателя в удовлетворении заявления отказал и уволил гражданку с государственной службы.

Посчитав свое увольнение незаконным, госслужащая обратилась в суд. Суды трех инстанций в удовлетворении требований о признании увольнения незаконным отказали, указав, что с момента назначения в порядке перевода на должность главного специалиста ранее замещаемая госслужащей должность стала вакантной и ее замещение стало возможно любым гражданином России по результатам конкурса. Основания же для перевода на ранее замещаемую ею должность, по мнению судов, отсутствовали, так как Закон о государственной гражданской службе не содержит императивных предписаний, обязывающих представителя нанимателя сохранять за гражданским служащим прежнюю должность и обязывающих перевести гражданского служащего на эту должность по истечении срока действия срочного служебного контракта.

Верховный Суд с такими выводами не согласился и пояснил, что статья 30 Закона о государственной гражданской службе регламентирует порядок временного перевода гражданского служащего на иную должность в том же государственном органе на период временного отсутствия гражданского служащего, замещающего такую должность, но в названной статье не содержится норм, регулирующих отношения сторон служебного контракта по окончании срока этого временного перевода. В силу ст. 73 Закона о государственной гражданской службе в таком случае подлежат применению положения части первой ст. 72 ТК РФ, по смыслу которых по окончании срока временного перевода работника на другую работу ему гарантируется предоставление прежней работы. Также Верховный Суд обратил внимание на то, что судами не было установлено, было ли прекращено в установленном законом порядке действие служебного контракта, заключенного на неопределенный срок, и имелись ли основания для заключения с гражданкой срочного служебного контракта в связи с ее временным переводом.

В итоге решения судов отменены, дело направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

Минздрав разместит на своем сайте инструкцию по оказанию первой помощи работникам **Письмо Министерства здравоохранения РФ от 8 апреля 2021 г. N 30-2/3039188-9252**

С 1 сентября 2021 г. будут действовать новые требования к комплектации медизделиями аптечки для оказания первой помощи работникам. Всего в составе аптечки указаны 12 медизделий, среди которых маски, перчатки, бинты. Но главное - это обязательное наличие инструкции по оказанию первой помощи.

Минздрав сообщил, что в настоящее время инструкция разрабатывается медицинским сообществом, после чего будет размещена на официальном сайте министерства. Таким образом, работодатели смогут распечатать инструкцию и самостоятельно укомплектовать аптечки в соответствии с требованиями приказа (по аналогии с автоаптечками).

Как уволить дистанционного работника, который без уважительной причины не выходит на связь по рабочим вопросам?

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 30 марта 2021 г. N ПГ/05823-6-1

Согласно части первой ст. 312.8 ТК РФ трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя.

В Роструд поступили вопросы о том, относится ли увольнение по данному основанию к дисциплинарным взысканиям, и нужно ли в

таком случае соблюдать порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Чиновники пояснили, что увольнение по данному основанию оформляется по общим правилам.

Отметим, что на портале «Онлайнинспекция.РФ» по данному вопросу встречаются противоречивые мнения. Так, например, в одном из ответов специалисты Роструда говорят о том, что при увольнении дистанционного работника в соответствии со частью первой ст. 312.8 ТК РФ соблюдать процедуру наложения дисциплинарного взыскания не нужно. В других ответах, напротив, утверждают, что увольнение по указанному основанию относится к дисциплинарному взысканию, следовательно, работодатель обязан соблюдать процедуру привлечения к дисциплинарной ответственности.

Напомним, что некоторые случаи, при которых расторжение работодателем трудового договора является дисциплинарным взысканием, прямо поименованы в части третьей ст. 192 ТК РФ. Однако в соответствии с позицией Конституционного Суда РФ (см. определение от 24.06.2008 N 335-О-О) установленный в части третьей ст. 192 ТК РФ перечень оснований увольнения работника не является исчерпывающим и не препятствует оценке увольнения в иных случаях виновного неисполнения или ненадлежащего исполнения работником возложенных на него трудовых обязанностей как меры дисциплинарного взыскания, если это предусмотрено ТК РФ.

По нашему мнению, отсутствие взаимодействия работника с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, может расцениваться как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником должностных обязанностей, которое при наличии вины работника может квалифицироваться как дисциплинарный проступок. Поэтому, на наш взгляд, при увольнении по основанию, предусмотренному частью первой ст. 312.8 ТК РФ, работодателю необходимо соблюдать порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

С 17 апреля - новые правила выдачи справок о том, подвергалось ли лицо административному наказанию за потребление наркотических средств

Приказ МВД России от 2 ноября 2020 г. N 746

17 апреля 2021 г. вступит в силу новый Административный регламент МВД России по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Как и раньше, для получения справки необходимо будет обратиться в МФЦ с заявлением и документом, удостоверяющим личность, а при подаче заявления представителем - также с доверенностью на право получения справки. Возможно направление заявления с помощью Единого портала государственных услуг с приложением документов в электронной форме. Заявление о выдаче справки необходимо будет подавать по новой форме.

Совместитель, давший согласие на отзыв из отпуска, должен быть отозван из отпуска и по основному месту работы

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 30 марта 2021 г. N ПГ/05772-6-1

В Роструд поступил вопрос о том, можно ли отозвать работника из отпуска по совместительству, если при этом он продолжает использовать отпуск по основному месту работы.

Напомним, трудовое законодательство разрешает отзывать работника из отпуска (часть вторая ст. 125 ТК РФ). Главное условие отзыва - согласие работника. При этом согласно части первой ст. 286 ТК РФ лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству сотрудник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Специалисты Роструда пояснили, что отзыв работника - внутреннего совместителя из отпуска, предоставленного ему как совместителю, будет ущемлять его права на отдых по основному месту работы. В связи с этим отозвать из отпуска внутреннего совместителя можно, только если работник также отзывается из отпуска по основному месту работы и он выразил на это согласие. К сожалению, разъяснения о возможности отзыва из отпуска внешнего совместителя чиновники не дали.

Об отсутствии добровольности увольнения по собственному желанию может свидетельствовать само содержание заявления

Определение Верховного Суда РФ от 01.02.2021 N 14-КГ20-14-К1

Работница детского сада написала заявление на имя заведующей с просьбой уволить ее с занимаемой должности по собственному желанию. В заявлении указывалось, что такое решение принято работницей в связи с оказанием на нее психологического давления со стороны администрации детского сада, создания конфликтной ситуации по поводу ее обращений в трудовую инспекцию, жестокого обращения с ее сыном, посещающим данное образовательное учреждение. Заявление об увольнении работница написала 2 ноября, в нем указала желаемую дату увольнения - 2 ноября, в этот же день направила заявление работодателю по почте, поскольку находилась в это время в отпуске без сохранения заработной платы. Работодатель получил заявление об увольнении 6 ноября, приказом от этого же числа трудовой договор с работницей был прекращен с 9 ноября.

Работница посчитала свое увольнение незаконным, в связи с чем обратилась в суд. В суде она пояснила, что заявление написала лишь для того, чтобы администрация детского сада «задумалась о том, что с ней происходит, и перестала оказывать на нее психологическое давление». Также она указала на то, что увольняться не хотела, поскольку этот детский сад посещает ее ребенок, а ее работа ей нравится.

Суд первой инстанции пришел к выводу о том, что само содержание заявления об увольнении подтверждает отсутствие добровольности волеизъявления работницы на увольнение по собственному желанию. Также суд первой инстанции исходил из того, что работодателем не представлено доказательств, свидетельствующих о заключении с работницей соглашения о расторжении трудового договора с 9 ноября. В связи с этим суд признал незаконным приказ об увольнении и восстановил работницу на работе.

Однако суд апелляционной инстанции посчитал, что изложенные в заявлении об увольнении доводы работницы о вынужденном характере принятого ею решения, психологическом давлении на нее со стороны работодателя не подтверждены материалами дела и доказательствами. Также суд обратил внимание на то, что до издания приказа об увольнении работница свое заявление не отзывала. Не усмотрев оснований для признания увольнения незаконным, апелляционный суд решение суда первой инстанции отменил, в удовлетворении требований работницы о восстановлении на работе отказал.

Кассационный суд признал выводы суда апелляционной инстанции соответствующими фактическим обстоятельствам дела.

Верховный Суд РФ с выводами судов апелляционной и кассационной инстанций не согласился и пояснил, что юридически значимыми по данному делу являлись следующие обстоятельства:

были ли действия работницы при направлении заявления об увольнении по собственному желанию добровольными и осознанными; понимались ли работницей последствия написания такого заявления и были ли заведующей детского сада разъяснены работнице такие последствия, а также ее право отозвать свое заявление об увольнении по собственному желанию и в какие сроки;

было ли достигнуто между сторонами трудового договора соглашение о дате увольнения.

По мнению ВС РФ, суд первой инстанции правильно установил, что содержание заявления работницы об увольнении подтверждает отсутствие добровольности её волеизъявления на увольнение по собственному желанию, работодателем не представлено доказательств, свидетельствующих о заключении с работницей соглашения

о расторжении трудового договора с 9 ноября, в связи с чем пришёл к выводу о том, что у работодателя не имелось достаточных оснований для расторжения трудового договора с работницей.

В итоге решения судов апелляционной и кассационной инстанций отменены, решение суда первой инстанции оставлено в силе.

Обязательная COVID-диагностика персонала детского лагеря: изменения

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 24 марта 2021 г. N 10

Главный государственный санврач РФ изменила санитарные требования к организации работы детских оздоровительных лагерей и лагерей отдыха: отдыхать и оздоравливаться в них безусловно могут пока лишь детишки «своего» региона, принимать детей из других регионов можно только с учетом эпидситуации в обоих регионах (отбытия и отдыха) и с ведома главных санврачей этих регионов; лагерь не может быть заполнен детьми более чем на 3/4 от проектной вместимости.

Кроме того, изменены требования к обследованиям персонала на COVID-19:

- весь персонал лагеря перед началом каждой смены должен пройти обследования на COVID-19 (любым из методов, - ПЦР, ИФА, ИХЛА). Результаты анализов должны быть свежими - не ранее, чем за 3 календарных дня до дня выхода на работу;
- сверх того, весь персонал пищеблока лагеря должен пройти обследования на наличие норо-, рота- и других вирусных возбудителей кишечных инфекций не ранее, чем за 3 календарных дня до дня выхода на работу (также перед началом каждой смены);
- если персонал проживает на территории лагеря, то в течение смены никому из таких работников из лагеря нельзя выходить;
- если персонал на территории лагеря не проживает, то он должен еженедельно проверяться на COVID-19 любым из разрешенных методов, определяющих генетический материал или антиген возбудителя.

В России апробируют возможность использования функционала ЕСИА для поиска сотрудников

Постановление Правительства РФ от 27 марта 2021 г. N 453

Период проведения эксперимента - с 1 апреля 2021 г. по 1 июля 2022 г.

В его рамках работодателям и лицам, ищущим работу, при использовании информационных ресурсов поиска сотрудников и работы предоставляется возможность прохождения процедуры идентификации и аутентификации через ЕСИА.

Постановление вступит в силу 13 апреля 2021 года.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Скорректирована Программа госгарантий бесплатного оказания гражданам Волгоградской области медпомощи на 2021-2023 гг.

Закон Волгоградской области от 30 марта 2021 г. N 17-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 26 декабря 2020 г. N 130-ОД «О Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Волгоградской области на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»

В программе увеличена численность населения области на 1 января 2021 года на 243 человека.

Скорректированы положения по диспансерному наблюдению граждан, страдающих социально значимыми заболеваниями и заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, а также лиц, страдающих хроническими заболеваниями, функциональными расстройствами, иными состояниями.

Программа дополнена положениями, связанными с ее реализацией в условиях возникновения угрозы распространения заболеваний, вызванных новой коронавирусной инфекцией.

Обновлены требования к комплектации лекарствами и медизделиями упаковок и наборов для оказания скорой медпомощи. Исключен ряд медизделий. При этом дополнен список препаратов.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок введения в действие.

Власти Волгоградской области займутся комплексным развитием территорий.

Закон Волгоградской области от 30 марта 2021 г. N 15-ОД «О внесении изменений в статью 2 Закона Волгоградской области от 07 июня 2018 г. N 72-ОД «О градостроительной деятельности на территории Волгоградской области»

Напомним, что федеральным законодательством установлен единый механизм комплексного развития территорий.

Органы исполнительной власти Волгоградской области в сфере градостроительной деятельности получили право утверждать адресные программы сноса и реконструкции многоквартирных домов (МКД) с учетом мнения жителей.

Закон вступает в силу со дня опубликования.

В Волгоградской области многодетные семьи смогут воспользоваться сертификатом на улучшение жилищных условий.

Закон Волгоградской области от 30 марта 2021 г. N 18-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 14 июля 2015 г. N 123-ОД «О предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, в собственность граждан бесплатно»

В регионе введены дополнительные меры поддержки семей, имеющих трех и более детей. Многодетным родителям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, теперь предоставлено право выбора: они могут получить земельный участок под строительство дома либо воспользоваться сертификатом на частичную оплату покупки квартиры.

Если до последнего времени многодетные семьи имели право только на получение бесплатного участка под строительство дома, то сейчас они смогут выбрать вариант, который посчитают более предпочтительным для себя. Сертификат можно будет направить на приобретение квартиры на первичном рынке жилья в построенных или строящихся домах, в том числе на первоначальный взнос по ипотеке. Его номинал составляет 300 тысяч рублей и соответствует средней рыночной стоимости земельного участка для ИЖС.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

✓ Учётная политика предприятия для целей налогообложения на 2021 год (под редакцией А.В. Брызгалина). - «Налоги и финансовое право», 2021 г.

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ Письмо года от ФНС. Разъяснение по статье 54.1 НК РФ (А. Илларионов, газета «Финансовая газета», N 11, март 2021 г.)

✓ Зачет без переплаты. Сверка расчетов с налоговыми органами (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 11, март 2021 г.)

✓ Ответы на вопросы о применении ККТ в 2021 году (А.В. Макаров, журнал «БУХ.1С», N 3, март 2021 г.)

✓ Выход участника - юридического лица из общества: налоговые последствия (Н.Ф. Тарасова, журнал «Налоговая политика и практика», N 2, февраль 2021 г.)

✓ Как в 1С начислить премию к празднику (журнал «БУХ.1С», N 3, март 2021 г.)

✓ Развитие российских и международных подходов к оценке после признания основных средств в учете коммерческих и некоммерческих организаций негосударственного сектора: исторические аспекты и современный этап (Э.С. Дружиловская, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 4, февраль 2021 г.)

✓ Учет затрат в производстве товарного выпуска (А.В. Грачев, журнал «Аудитор», N 2, февраль 2021 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Споры в судах по иностранным работникам (Е. Ключева, журнал «Трудовое право», N 3, март 2021 г.)

✓ Коммерческая тайна компании: вопросы судебной практики (Д. Мартасов, журнал «Трудовое право», N 3, март 2021 г.)

✓ Формирование пенсионных прав граждан РФ в системе обязательного пенсионного страхования (А.Л. Сафонов, М.А. Аношина, О.А. Дубровская, журнал «Социально-трудовые исследования», N 1, январь-март 2021 г.)

✓ Актуальные проблемы в сфере охраны труда: анализ, оценки, решения (Ю.В. Баранов, журнал «Социально-трудовые исследования», N 1, январь-март 2021 г.)

✓ Счастливая организация: психологические механизмы феномена (Т. Базаров, журнал «Управление персоналом», N 6, февраль 2021 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Главное по НДС в 2021 году: изменения в исчислении и администрировании. Готовимся сдать декларацию за 1 кв. 2021 без ошибок
- Онлайн -кассы и операции с денежной наличностью в 2021 г.г.: новые нормы, практика, контроль
- Налог на доходы физических лиц: закрываем 2020 год и начинаем 2021 год
- Индивидуальный персонифицированный учет в 2020 - 2021 г.г.
- Изменения в налоговом законодательстве 2021 года. На что обратить особое внимание
- Этот непростой 2020 год. Готовимся к отчетной кампании
- Исчисление и уплата страховых взносов в 2020 году. Новеллы 2021 года
- Готовимся к применению новых федеральных стандартов по бухгалтерскому учету (ФСБУ)
- Отмена ЕНВД - чем это обернется для бизнеса
- УСН 2020-2021: сходства и различия. Разберемся детально
- Первичные учетные документы в бухгалтерском и налоговом учете в 2020- 2021 г.г. Переход на электронные форматы. Новый ФСБУ по документам и документообороту. Как доказывают налоговые органы формальный и фиктивный документооборот
- Новации, практика применения и перспективы НДС. Отчётность 3 квартала 2020 года
- Расчеты с работниками в 2020 году: актуальные вопросы
- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Заработная плата и другие выплаты сотрудникам. Особенности 2020 года
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Вес-

ны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика

- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Антикоррупционные ограничения, запреты и требования на государственной службе. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Внедрение антикоррупционных процедур в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами
- Кадровое делопроизводство
- Законодательное регулирование: изменения и практика применения трудового законодательства
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2021 году: что нового?
- Актуальные вопросы регулирования трудовых отношений и надзора в сфере труда
- Изменения в трудовом законодательстве и надзоре: как это работает
- Кадровое делопроизводство
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии

- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Стратегические изменения законодательного регулирования корпоративных закупок и обязательная корректировка Положения о закупках
- Импортзамещение в закупках по Закону N 44-ФЗ
- Последние изменения в регулировании государственно-корпоративных закупок (223-ФЗ). Особенности исполнения договора - изменение условий (причина - коронавирус-обстоятельства). Разрешение сложных ситуаций на примерах из арбитражной и административной практики
- Государственные и муниципальные закупки 2021: обзор изменений и практика осуществления закупок по Закону N 44-ФЗ
- 223-ФЗ: способы выбора поставщика. Обоснования применения конкурентных и неконкурентных способов. Практика закупок у единственного поставщика
- Реформа государственных и муниципальных закупок в 2020 - 2021 годах: итоги и перспективы
- Сложные вопросы применения Закона N 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Особенности формирования технического задания в контрактной системе. Последняя практика
- Тенденции правоприменительной практики в корпоративных закупках (223-ФЗ)
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил ГК РФ и 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов
- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - ГК РФ и 44-ФЗ