

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

За период приостановления деятельности из-за пандемии ЕНВД не пересчитывается

Письмо ФНС России от 17 августа 2020 г. N СД-4-3/13223

Письмо Минфина России от 10 августа 2020 г. N 03-11-09/70133

Размер вмененного дохода за месяц рассчитывается исходя из фактического количества дней осуществления организацией или ИП предпринимательской деятельности только в случае, если постановка организации или ИП на учет в налоговом органе в качестве налогоплательщика ЕНВД или их снятие с указанного учета произведены не с первого дня календарного месяца. Иных случаев возможности учета фактического количества дней осуществления плательщиком ЕНВД предпринимательской деятельности при определении размера вмененного дохода глава 26.3 НК РФ не содержит.

Вместе с тем отмечается, что согласно пп. 7 п. 1 ст. 2 Федерального закона от 08.06.2020 N 172-ФЗ ИП и включенные на основании налоговой отчетности за 2018 год в единый реестр субъектов МСП организации, осуществляющие деятельность в особо пострадавших от COVID-19 отраслях российской экономики, перечень которых утвержден Правительством РФ, освобождены от исполнения обязанности по уплате ЕНВД за II квартал 2020 года.

В налоговом уведомлении для физлиц теперь не указывают срок уплаты налога

Письмо Федеральной налоговой службы от 29 июля 2020 г. N СД-7-21/12194@

Недавно ФНС внесла уточнения в форму налогового уведомления, направляемого гражданам для уплаты транспортного и земельного налогов, налога на имущество физлиц и НДФЛ, не удержанного налоговым агентом (см. новость от 31.07.2020).

Теперь в форме налогового уведомления указывается срок уплаты налога исключительно посредством перечисления норм НК РФ (п. 6 ст. 228, п. 1 ст. 363, п. 1 ст. 397, п. 1 ст. 409 НК РФ). Разъяснено, что сейчас все эти нормы устанавливают, единый срок уплаты перечисленных налогов – не позднее 1 декабря года, следующего за истекшим налоговым периодом.

Также сообщается, что не допускается указание в уведомлении иных сроков уплаты налогов, в том числе в случае перерасчета их ранее исчисленных сумм.

Заметим, что рассматриваемое нововведение никак не упрощает положение физлиц-налогоплательщиков, которые теперь вынуждены либо помнить наизусть срок уплаты налога (который, кстати, может и измениться в будущем), либо каждый раз сверяться с НК РФ.

С 1 сентября регистрирующие органы могут в принудительном порядке исключать из ЕГРИП недействующих ИП

Федеральный закон от 12 ноября 2019 г. N 377-ФЗ

С 1 сентября 2020 года в Законе о госрегистрации юрлиц и ИП появилась новая статья, регламентирующая порядок исключения индивидуального предпринимателя из ЕГРИП по решению регистрирующего органа.

Индивидуальный предприниматель признается фактически прекратившим свою деятельность при одновременном соблюдении условий:

- истечение 15 месяцев с даты окончания действия патента или непредставление ИП в течение последних 15 месяцев документов отчетности, сведений о расчетах, предусмотренных законодательством о налогах и сборах;

- наличие у ИП недоимки и задолженности в соответствии с законодательством о налогах и сборах.

При их наличии налоговая примет решение о предстоящем исключении недействующего индивидуального предпринимателя из ЕГРИП.

Обратите внимание: в течение последующих трех лет после исключения из ЕГРИП по решению регистрирующего органа физическое лицо не сможет вновь зарегистрироваться в качестве ИП.

Завершен основной этап создания реестра субъектов МСП – получателей поддержки

Информация Федеральной налоговой службы от 26 августа 2020 года
ФНС завершила основной этап создания Реестра субъектов МСП – получателей поддержки.

Первое размещение сведений реестра запланировано на 20 декабря 2020 года. До 5 декабря организации, предоставляющие поддержку, смогут передать сведения обо всех мерах, оказанных ими с 1 января 2019 года по 1 декабря 2020 года.

Предоставить информацию в реестр можно будет с 1 октября несколькими способами:

- через сервис единого реестра субъектов МСП – получателей поддержки на сайте ФНС России, введя ручную или загрузив файлы в форматах EXCEL либо XML;

- через систему межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ);

- с использованием программного интерфейса для передачи сведений (API).

Необходимая техническая документация размещена на сайте ФНС России.

Единый реестр предоставит открытый и регулярный доступ к сведениям о поддержке, предоставленной конкретным субъектам МСП, для обеспечения адресности, обоснованности и повышения эффективности ее предоставления.

Упразднены комиссии по легализации налоговой базы

Письмо Федеральной налоговой службы от 7 июля 2020 г. N БС-4-11/10881@

ФНС отменила ряд своих писем, среди которых – разъяснения о комиссиях по легализации налоговой базы. Целями работы таких комиссий являлись в том числе выявление недостоверных сведений в налоговой и бухгалтерской отчетности, «теневой» зарплаты, несвоевременного перечисления НДФЛ и страховых взносов.

Вероятно, это связано с тем, что теперь ФНС стало проще выявлять занижение зарплат по новым контрольным соотношениям к 6-НДФЛ и РСВ.

Как новые правила кадастровой оценки влияют на налогообложение?

Информация Федеральной налоговой службы от 25 августа 2020 года
Письмо Федеральной налоговой службы от 7 августа 2020 г. N БС-4-21/12820@

В связи со вступлением в силу (11 августа 2020 года, см. новость от 07.08.2020) изменений в законодательство о кадастровой оценке ФНС разъяснила порядок применения сведений о кадастровой стоимости при налогообложении объектов недвижимости.

Сведения о кадастровой стоимости применяются в соответствии со статьями 378.2, 391 и 403 НК РФ, а в части не урегулированной НК РФ – в соответствии с Федеральным законом N 269-ФЗ.

Для налогообложения применяется кадастровая стоимость, сведения о которой внесены в ЕГРН.

Дата начала применения кадастровой стоимости должна определяться в соответствии со сведениями ЕГРН. Исключение – случаи,

когда НК РФ закреплен другой порядок (например, при оспаривании кадастровой стоимости по решению суда).

При установлении уполномоченным бюджетным учреждением субъекта РФ кадастровой стоимости объекта недвижимости в размере рыночной применение кадастровой стоимости осуществляется с 1 января года, в котором в это учреждение подано соответствующее заявление.

Проверки применения ККТ приостановлены, а расследование «кассовых» нарушений по КоАП – нет

Письмо Федеральной налоговой службы от 25 августа 2020 г. N АБ-4-20/13616@

Постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 N 438 запрещено проведение проверок соблюдения требований законодательства о применении контрольно-кассовой техники до конца 2020 года.

Вместе с тем, Постановление N 438 не запрещает проводить административные расследования в соответствии со ст. 28.7 КоАП РФ и иные процессуальные действия, предусмотренные КоАП РФ.

Президиум Верховного Суда РФ 30.04.2020 в «Обзоре по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) N 2» в ответе на вопрос 20 допустил проведение административного расследования по административным правонарушениям, предусмотренным статьями 6.3 и 20.6.1 КоАП РФ. По мнению ФНС, этот вывод Верховного Суда РФ можно распространить на нарушения законодательства о применении ККТ.

Налоговые органы автоматически снимут с учета плательщиков ЕНВД в 2021 году

Письмо Федеральной налоговой службы от 21 августа 2020 г. N СД-4-3/13544@

В соответствии с Федеральным законом от 29.06.2012 N 97-ФЗ система налогообложения в виде ЕНВД с 1 января 2021 года не применяется.

Разъяснено, что снятие с учета организаций и индивидуальных предпринимателей, состоящих на учете в налоговых органах в качестве налогоплательщиков ЕНВД, будет осуществлено в автоматическом режиме.

Это объясняется тем, что прекращение предпринимательской деятельности, подлежащей налогообложению ЕНВД, наступает с 01.01.2021, то есть после отмены главы 26.3 НК РФ. Поэтому основания для представления заявления о снятии с учета в качестве налогоплательщика ЕНВД и направления налоговыми органами уведомления о снятии с учета отсутствуют.

Напомним, что лица, применявшие ЕНВД, могут перейти на другие спецрежимы:

- 1) УСН – организации и ИП;
- 2) ЕСХН – сельхозпроизводители;
- 2) ПСН – ИП, нанимающие не более 15 работников;
- 3) НПД – ИП, не имеющие наемных работников.

Малые предприятия и ИП должны отчитаться перед Росстатом за 2020 год

Приказ Федеральной службы государственной статистики от 17 августа 2020 г. N 469

Росстат утвердил две единовременные формы представления статистических сведений о деятельности субъектов МСП за 2020 год:

— N ИП-сп «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия за 2020 год»;

— N 1-предприниматель «Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя за 2020 год».

Их необходимо представить в территориальный орган Росстата до 1 апреля 2021 года. Приведены указания по заполнению форм.

Напомним, что субъекты МСП представляют статистическую отчетность в упрощенном порядке. Он заключается в следующем:

- 1) все субъекты МСП (в том числе ИП) представляют отчетность в органы статистики один раз в 5 лет при проведении сплошных статистических наблюдений (предыдущее проводилось в 2016 году по итогам 2015 года);
- 2) в период между сплошными наблюдениями статотчетность представляют только те субъекты, в отношении деятельности кото-

рых проводятся выборочные статистические наблюдения на основе представительной (репрезентативной) выборки.

Транспортный и земельный налоги организации уплачивают независимо от получения сообщений с их расчетом от налоговых органов

Письмо Федеральной налоговой службы от 17 июля 2020 г. N БС-4-21/11555@

С 2021 года для организаций отменено декларирование транспортного и земельного налогов (Федеральный закон от 15.04.2019 N 63-ФЗ). То есть уже за 2020 год налоговый орган на основании имеющихся у него данных о ТС и участках, принадлежащих организации, рассчитывает эти налоги и известит налогоплательщика об этом сообщениями по утвержденным формам.

Разъяснено, что согласно п. 1 ст. 362 и п. 2 ст. 396 НК РФ налогоплательщики-организации исчисляются суммы транспортного и земельного налогов, а также суммы авансовых платежей по указанным налогам самостоятельно. Направление сообщений осуществляется за истекший налоговый период с указанием суммы налога, исчисленного налоговым органом (пункты 4, 5 ст. 363, п. 5 ст. 397 НК РФ). Исполнение обязанности по уплате транспортного и земельного налогов не ставится в зависимость от направления сообщений.

Кроме того сообщается, что в сообщениях не указывается VIN / PIN транспортного средства.

Работники в декрете не учитываются в средней численности для ПСН

Письмо Минфина России от 8 июля 2020 г. N 03-11-11/59323

Предприниматель на ПСН вправе привлекать наемных работников. Их средняя численность не должна превышать за налоговый период 15 человек по всем видам деятельности.

Как пояснил Минфин, в целях соблюдения ограничения, установленного п. 5 ст. 346.43 НК РФ, индивидуальный предприниматель не учитывает работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, находившихся в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком (кроме работающих на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию).

Заполняем 6-НДФЛ при утрате сотрудником статуса резидента РФ

Письмо Федеральной налоговой службы от 29 июня 2020 г. N БС-4-11/10498@

В ситуации, когда сотрудник утратил статус налогового резидента РФ, его доходы должны облагаться по ставке 30%. ФНС считает, что при удержании из доходов налогоплательщика суммы НДФЛ, ранее исчисленного и ошибочно не удержанного из произведенных налогоплательщику выплат, следует учитывать ограничение, предусмотренное ст. 138 ТК РФ, согласно которому общий размер всех удержаний при каждой выплате зарплаты не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, – 50% заработной платы, причитающейся работнику.

Приведены примеры заполнения формы 6-НДФЛ для двух ситуаций.

С 2021 года весь документооборот в системе Tax Free станет электронным

Информация Федеральной налоговой службы от 27 июля 2020 года

С 1 января 2021 года розничные магазины при продаже товаров гражданам иностранных государств смогут оформлять чеки для компенсации сумм НДС в электронной форме.

При этом между магазинами розничной торговли, налогоплательщиками, оказывающими услуги по компенсации суммы НДС иностранцам, ФТС и ФНС документооборот как электронными чеками, так и сведениями из бумажных чеков будет осуществляться в электронной форме.

Таким же образом участники системы Tax Free будут обмениваться и иными данными: информацией об отметках таможенных органов РФ, подтверждающих факт вывоза товаров за пределы территории ЕАЭС, а также сведениями о компенсированных суммах налога иностранным физическим лицам.

Вероятно, размеры фиксированного страхового взноса на ОПС и ОМС не увеличатся в 2021 году

Федеральный портал проектов нормативных правовых актов

На портале проектов НПА размещен законопроект (ID 02/04/08-20/00107709), вносящий поправки в ст. 430 НК РФ о размерах фиксированного страхового взноса на ОПС и ОМС для предпринимателей и лиц, занятых частной практикой.

Предполагается, что взносы на ОПС надо будет уплачивать в суммах:

Календарный год: 2021, Если величина дохода плательщика за расчетный период не превышает 300 000 рублей: 32 448 рублей, Если величина дохода плательщика за расчетный период превышает 300 000 рублей: 32 448 рублей + 1,0 процент суммы дохода плательщика, превышающего 300 000 рублей за расчетный период.

Календарный год: 2022, Если величина дохода плательщика за расчетный период не превышает 300 000 рублей: 34 445 рублей, Если величина дохода плательщика за расчетный период превышает 300 000 рублей: 34 445 рублей + 1,0 процент суммы дохода плательщика, превышающего 300 000 рублей за расчетный период.

Календарный год: 2023, Если величина дохода плательщика за расчетный период не превышает 300 000 рублей: 36 723 рублей, Если величина дохода плательщика за расчетный период превышает 300 000 рублей: 36 723 рублей + 1,0 процент суммы дохода плательщика, превышающего 300 000 рублей за расчетный период.

При этом сохранится предельный размер фиксированного взноса на ОПС за расчетный период – не более восьмикратного фиксированного размера взноса на ОПС в соответствующем году.

Страховые взносы на ОМС установят в фиксированном размере 8426 рублей за 2021 год, 8766 рублей за 2022 год, 9119 рублей за 2023 год.

Таким образом, в 2021 году размеры взносов на ОПС и ОМС не будут повышены по сравнению с 2020 годом.

С 8 сентября – новые формы грузовых перевозочных документов на железнодорожном транспорте

Приказ Министерства транспорта РФ от 19 июня 2019 г. N 191

В прошлом году Минтранс утвердил Единые формы перевозочных документов на перевозку грузов железнодорожным транспортом: железнодорожной транспортной накладной, дорожной ведомости и квитанции о приеме грузов.

Новые формы применяются с 8 сентября 2020 года. С этой же даты не подлежит применению приказ МПС РФ от 18.06.2003 N 39.

Криптовалюты узаконены в РФ с 2021 года

Информационное Росфинмониторинга от 4 августа 2020 года Федеральный закон от 31.07.2020 N 259-ФЗ

Федеральным законом N 259-ФЗ урегулирован оборот цифровых финансовых активов (ЦФА) и цифровой валюты с 1 января 2021 года.

Под цифровыми финансовыми активами понимаются цифровые права, включающие денежные требования, возможность осуществления прав по эмиссионным ценным бумагам, права участия в капитале непубличного акционерного общества, право требовать передачи эмиссионных ценных бумаг, которые предусмотрены решением о выпуске ЦФА. Оборот ЦФА предполагается при посредничестве операторов информационной системы, в которой осуществляется их выпуск, и операторов обмена цифровых финансовых активов.

Цифровой валютой (криптовалютой) признается совокупность электронных данных (цифрового кода или обозначения), содержащихся в информационной системе, которые предлагаются и (или) могут быть приняты в качестве средства платежа, не являющегося денежной единицей РФ, денежной единицей иностранного государства и (или) международной денежной или расчетной единицей, и (или) в качестве инвестиций и в отношении которых отсутствует лицо, обязанное перед каждым обладателем таких электронных данных, за исключением определенных в Законе N 259-ФЗ случаев.

Согласно ч. 5 ст. 14 Закона N 259-ФЗ лица, действующие на территории РФ, не вправе принимать цифровую валюту в оплату, в том числе в качестве встречного представления, за передаваемые ими (им) товары, выполняемые ими (им) работы, оказываемые ими (им) услуги.

Не запрещенные этой нормой операции с цифровой валютой будут урегулированы федеральными законами.

Для целей законодательства о противодействии финансированию терроризма, о банкротстве, об исполнительном производстве, о противодействии коррупции цифровая валюта признается имуществом.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

За период приостановления деятельности из-за пандемии ЕНВД не пересчитывается

Письмо ФНС России от 17 августа 2020 г. N СД-4-3/13223

Письмо Минфина России от 10 августа 2020 г. N 03-11-09/70133

Размер вмененного дохода за месяц рассчитывается исходя из фактического количества дней осуществления организацией или ИП предпринимательской деятельности только в случае, если постановка организации или ИП на учет в налоговом органе в качестве налогоплательщика ЕНВД или их снятие с указанного учета произведены не с первого дня календарного месяца. Иных случаев возможности учета фактического количества дней осуществления плательщиком ЕНВД предпринимательской деятельности при определении размера вмененного дохода глава 26.3 НК РФ не содержит.

Вместе с тем отмечается, что согласно пп. 7 п. 1 ст. 2 Федерального закона от 08.06.2020 N 172-ФЗ ИП и включенные на основании налоговой отчетности за 2018 год в единый реестр субъектов МСП организации, осуществляющие деятельность в особо пострадавших от COVID-19 отраслях российской экономики, перечень которых утвержден Правительством РФ, освобождены от исполнения обязанности по уплате ЕНВД за II квартал 2020 года.

Гражданин не обязан возмещать судебные расходы работодателю, в пользу которого состоялось решение суда

Определение Верховного Суда РФ от 6 июля 2020 г. N 67-КГ20-4

Организация обратилась в суд с требованием о взыскании с гражданина судебных расходов. В рамках судебного разбирательства по иску гражданина к работодателю о взыскании задолженности по заработной плате организация понесла расходы, связанные с оплатой услуг представителя и оплатой почерковедческой экспертизы. В удовлетворении требований гражданина о взыскании задолженности по заработной плате судом было отказано. Поскольку решение по тому делу состоялось в пользу работодателя, он полагал, что имеет право на компенсацию понесенных судебных расходов.

Суды первых двух инстанций поддержали организацию и указали, что в рассматриваемой ситуации расходы по оплате услуг представителя и почерковедческой экспертизы подлежат взысканию с гражданина в соответствии со ст. 98 и ч. 1 ст. 100 ГПК РФ.

Однако Верховный Суд РФ напомнил, что в ст. 393 ТК РФ установлено исключение из общего правила о распределении судебных расходов. В соответствии с названной нормой при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов. Поэтому, по мнению Верховного Суда РФ, выводы судов первой и апелляционной инстанций об удовлетворении заявления организации о взыскании с гражданина расходов, связанных с оплатой услуг представителя и проведением экспертизы, нельзя признать законными. В итоге решения судов отменены, дело направлено на новое рассмотрение.

Комиссии по трудовым спорам предлагается освободить от разрешения споров по выплате зарплаты

Проект Федерального закона «О внесении изменений в статьи 382 и 391 Трудового кодекса Российской Федерации» (подготовлен Минюстом России 24.08.2020)

Минюст России разработал проект изменений в Трудовой кодекс, направленных на исключение из компетенции комиссии по трудовым спорам рассмотрения споров, связанных с неисполнением или не-

надлежащим исполнением работодателем обязанности по выплате работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений. Рассмотрение данного вида споров предлагается оставить в исключительном ведении суда. Соответствующие поправки предусмотрены в ст. 382 и ст. 391 ТК РФ. Напомним, сегодня индивидуальные трудовые споры, в том числе и споры по выплате зарплаты рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами, за исключением отдельных случаев (ст. 382 ТК РФ).

По мнению разработчиков законопроекта, при исполнении органами ФССП России исполнительных документов комиссий по трудовым спорам (удостоверений) имеются высокие риски совершения незаконных финансовых операций. Наибольший риск усматривается по таким удостоверениям, содержащим требования о взыскании денежных средств в размере, равном или превышающем 500 тыс. руб. Авторы проекта закона считают, что его принятие позволит не допустить злоупотребления со стороны недобросовестных должников и взыскателей, которые предъявляют на принудительное исполнение удостоверения комиссии по трудовым спорам для перечисления денежных средств с принадлежащих им банковских счетов для обналичивания и дальнейшей легализации (отмывания), а также в целях уклонения от уплаты должниками задолженностей.

Независимая антикоррупционная экспертиза законопроекта и общественное обсуждение завершатся 7 сентября.

Ростуризм назвал документы, необходимые для въезда иностранных высококвалифицированных специалистов

Информация Федерального агентства по туризму от 14 августа 2020 г.

Ростуризм перечислил документы, которые должны предъявить лица, однократно въезжающие в РФ и привлекаемые к трудовой деятельности в качестве высококвалифицированных специалистов, для оформления и выдачи разрешений на въезд.

Также приведена рекомендуемая форма обращения в Ростуризм работодателя/заказчика услуг, осуществляющего туроператорскую, гостиничную деятельность. Она представлена в виде таблицы. После регистрации в Агентстве указанного обращения список иностранных граждан – высококвалифицированных специалистов направляется в ФСБ и МВД.

Оплата вынужденного прогула незаконно уволенного работника не может быть взыскана с работника, допустившего нарушения при увольнении

Определение Второго КСОЮ от 21 июля 2020 г. по делу N 8Г-14105/2020[88-14710/2020]

Начальником филиала были изданы приказы о расторжении трудового договора с одной из работниц в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин трудовых обязанностей. Решением суда указанные приказы признаны незаконными и отменены, уволенная работница восстановлена на работе, в ее пользу взыскана, в частности, заработная плата за время вынужденного прогула. Посчитав, что действиями начальника филиала работодателю причинен прямой действительный ущерб, учреждение обратилось в суд с иском о взыскании такого ущерба.

Решением суда первой инстанции в удовлетворении исковых требований учреждения было отказано. Однако апелляционный суд посчитал, что вина за незаконное привлечение сотрудницы к дисциплинарной ответственности должна быть возложена на начальника филиала как работника, подписавшего от имени учреждения данные приказы. Ведь согласно положению о филиале именно начальник филиала нанимает (назначает) на должность и освобождает от должности работников, заключает с ними трудовые договоры, принимает к ним меры поощрения и дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым законодательством, несет персональную ответственность за организацию работы филиала, соблюдение законодательства, а также за ущерб, причиненный учреждению по его вине.

Не согласившись с апелляционным определением, начальник филиала обратился в суд кассационной инстанции. По его мнению, суды

не учли, что, подписывая приказы о привлечении к дисциплинарной ответственности, он являлся не работником, а представителем работодателя, совершая от его имени юридически значимые действия. Также начальник филиала пояснил, что, издавая приказы, подготовленные ему специалистом по кадрам, действовал в пределах полномочий и в соответствии с позицией самого учреждения.

Кассационный суд признал выводы суда апелляционной инстанции ошибочными и пояснил, что данное в части второй ст. 238 ТК РФ понятие прямого действительного ущерба не является идентичным понятию убытков, содержащемуся в п. 2 ст. 15 ГК РФ, и не предусматривает обязанности работника возмещать работодателю уплаченные им в пользу другого работника суммы за нарушение трудового законодательства. Выплата сумм среднего заработка за время вынужденного прогула, процентов (денежной компенсации) за задержку выплат, компенсации морального вреда как мера имущественной ответственности работодателя перед работником за допущенное нарушение трудовых прав, равно как и выплата судебных издержек, не могут рассматриваться как прямой действительный ущерб, причиненный работодателю, и соответственно, не могут быть переложены полностью или частично на другое лицо. В итоге апелляционное определение суд отменил и оставил в силе решение суда первой инстанции.

Отметим, что совсем недавно нам встретилось решение суда с обратным выводом (см. новость от 14.05.2020). Тогда суд счел требования работодателя о взыскании со специалиста по кадрам произведенных в пользу незаконно уволенного работника выплат за время вынужденного прогула обоснованными. Однако определением суда кассационной инстанции (см. определение Четвертого КСОЮ от 11.06.2020 N 8Г-3236/2020[88-5973/2020]) указанное решение апелляционного суда также отменено.

Минздрав предложил проводить телемедицинские осмотры некоторых категорий работников

Проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (подготовлен Минздравом России)

Минздрав внес в Правительство РФ законопроект, предусматривающий возможность дистанционных обязательных медосмотров с использованием техсредств, обеспечивающих передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников.

В указанных случаях работник регулярно сдает образцы для проведения нарко- и алкотестов, а вот как именно и как часто – предложено установить позднее, актами Минздрава.

Отметим, что принятие таких поправок не отменит очные медосмотры работников.

Для сохранения права на пособие по уходу за ребенком сокращения продолжительности рабочего времени на один час недостаточно, в том числе при дистанционной работе

Определение Верховного Суда РФ от 23 июля 2020 г. N 301-ЭС20-9387 по делу N А38-5758/2019

В силу ст. 256 ТК РФ, ч. 2 ст. 11.1 Закона об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством право на получение пособия по уходу за ребенком сохраняется за лицами, которые во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком работают на условиях неполного рабочего времени или на дому.

Закон не устанавливает каких-либо ограничений в части того, сколько именно часов в неделю можно работать, не теряя права на пособие. Однако в настоящее время в судебной практике доминирует подход, согласно которому сокращения продолжительности рабочего времени на один час для сохранения права на пособие по уходу за ребенком недостаточно (смотрите подробнее новость от 12.11.2019).

В определении от 23.07.2020 Верховный Суд РФ высказал такую же точку зрения. При изучении кассационной жалобы на решения су-

дов нижестоящих инстанций, которые заключили, что сокращения рабочего времени на один час в день не может расцениваться как мера, позволяющая осуществлять уход за ребенком, Верховный Суд РФ отказался пересматривать их решения. При этом довод страхователя о том, что осуществление трудовой деятельности на условиях дистанционной работы позволяло осуществлять фактический уход за детьми, не был принят судами, ведь по смыслу приведенных выше норм право на пособие сохраняется при условиях работы на дому, а не на условиях дистанционной работы.

ВС РФ восстановил срок на обращение в суд работнику, который ожидал выполнения обязанностей работодателя

Определение Верховного Суда РФ от 29 июня 2020 г. N 16-КГ20-6

С работником был заключен трудовой договор на неопределенный срок. По собственному желанию работника трудовой договор был расторгнут, в тот же день был заключен срочный трудовой договор на других условиях (в частности, был снижен размер заработной платы). В дальнейшем работник неоднократно увольнялся по собственному желанию и вновь принимался на работу по срочным трудовым договорам. Неоднократно поданные работодателю заявления об увольнении по собственному желанию были написаны под принуждением со стороны непосредственного руководителя, обещавшего принять работника на прежнюю должность и на тех же условиях, однако данное обещание руководитель не выполнил.

Работник просил суд признать приказ о первом увольнении незаконным и восстановить пропущенный им срок исковой давности, полагая, что срок на обращение в суд пропущен им по уважительным причинам. Работник пояснил, что своевременно не обратился в суд, поскольку ожидал выполнения непосредственным руководителем обещания принять его на прежнюю должность на тех же условиях, но его обманули.

Работодатель, в свою очередь, подал заявление о применении последствий пропуска без уважительных причин срока обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.

Суды первых двух инстанций признали причины пропуска срока на обращение в суд неуважительными, в удовлетворении требований работника отказали, в связи с чем работник обратился в Верховный Суд РФ.

Высший судебный орган с мнением судов нижестоящих инстанций не согласился и пояснил, что суды при рассмотрении дела не установили и не приняли во внимание всю совокупность обстоятельств, не позволивших работнику своевременно обратиться в суд. Продолжение работы после первого увольнения на условиях срочного трудового договора, заверения руководителя о временном характере работы и обещание перевода на постоянную должность давали работнику основания надеяться на выполнение работодателем данного обещания, вследствие чего он не обращался в суд. Однако дальнейшие действия работодателя убедили работника в нарушении его трудовых прав, в связи с чем он обратился в суд, оспаривая увольнение.

Приведенные обстоятельства судебными инстанциями были проигнорированы, а кроме того, не принято во внимание, что работник является экономически более слабой стороной в трудовом правоотношении, что могло повлиять на пропуск работником, не желающим потерять работу, зависящим от работодателя материально, заинтересованным в стабильной занятости и ожидающим от работодателя решения о принятии его на постоянную работу в прежней должности, срока для обращения в суд с иском об оспаривании приказа об увольнении.

В итоге Верховный Суд РФ решения судов нижестоящих инстанций отменил, восстановил работнику срок обращения в суд и направил дело на новое рассмотрение.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Ежегодный мониторинг состояния и развития конкуренции на товарных рынках Волгоградской области

Приказ комитета экономической политики и развития Волгоградской области от 18 августа 2020 г. N 24н «Об утверждении Поряд-

ка проведения ежегодного мониторинга состояния и развития конкуренции на товарных рынках Волгоградской области»

Установлен механизм взаимодействия уполномоченного органа и органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Волгоградской области при проведении мониторинга состояния и развития конкуренции на товарных рынках Волгоградской области.

Уполномоченным органом по организации проведения мониторинга является комитет экономической политики и развития Волгоградской области.

Мониторинг проводится с целью:

выявления проблемных вопросов в социально-экономическом развитии Волгоградской области;

выявления потенциала развития экономики Волгоградской области;

выявления рынков, характеризующихся значительными проблемами в сфере развития рынков для содействия развитию конкуренции в Волгоградской области и разработки соответствующих мероприятий (в том числе системных) по содействию развитию конкуренции;

подготовки ежегодного доклада о состоянии и развитии конкуренции на товарных рынках Волгоградской области.

Мониторинг проводится ежегодно, результаты мониторинга включаются в ежегодный доклад о состоянии и развитии конкуренции на товарных рынках Волгоградской области и направляются в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти и организации.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ **Новшества законодательства 2020-2021 гг.** (Е. Орлова, журнал «Налоговый вестник», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ **Жилье за счет материнского капитала** (Е.В. Мацквичене, журнал «Бухгалтерский учет», N 6, июль 2020 г.)
- ✓ **Развитие методик оценки запасов в учете коммерческих и некоммерческих организаций негосударственного сектора** (Э.С. Дружиловская, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 13, июль 2020 г.)
- ✓ **Особенности аудиторского заключения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2019 г.: COVID-19 как качественно существенная информация (часть 2)** (О.И. Швырева, З.И. Кругляк, А.В. Петух, журнал «Международный бухгалтерский учет», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ **Операции с региональной валютой: что важно знать** (А.В. Дружинин, журнал «Бухгалтерский учет», N 6, июль 2020 г.)
- ✓ **Сверка расчетов с бюджетом: на что обратить внимание?** (О. Гришина, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 8, август 2020 г.)
- ✓ **Комментарий к приказу Минфина России от 1 апреля 2020 г. N 51н «О Порядке согласования применения закрытых способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей)»** (М. Зарипова, журнал «Бюджетные организации: акты и комментарии для бухгалтера», N 8, август 2020 г.)
- ✓ **Обзор изменений в «первичке» и регистрах бухучета** (Г. Селищева, журнал «Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 8, август 2020 г.)
- ✓ **Минфин вносит изменения в СГС «Концептуальные основы»** (С. Мухин, журнал «Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 8, август 2020 г.)
- ✓ **Забалансовый учет в учреждениях** (О. Гришакова, журнал «Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение», N 8, август 2020 г.)
- ✓ **Ежемесячное пособие по уходу за ребенком: что нового?** (Е. Джабазян, журнал «Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение», N 8, август 2020 г.)
- ✓ **Что нужно знать о крупных сделках и сделках с заинтересованностью?** (В. Борисов, журнал «Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение», N 8, август 2020 г.)

✓ Субсидии на иные цели: что изменится с 2021 года? (Г. Зайцева, журнал «Учреждения здравоохранения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 8, август 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Регулирование процесса текучести кадров на предприятии как инструмент управления персоналом (Н.В. Кожухова, журнал «Экономика труда», N 7, июль 2020 г.)

✓ Проблемы жизнедеятельности работников в условиях пандемии и чрезвычайных ситуаций: социально-трудовой контекст (Н.А. Горелов, О.Н. Кораблева, В.В. Никитина, журнал «Экономика труда», N 7, июль 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Заработная плата и другие выплаты сотрудникам. Особенности 2020 года
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований

- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил ГК РФ и 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов
- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России