

# ГАРАНТ Госсектор

## НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

### Изменения в НК РФ: на что обратить внимание бухгалтеру учреждения

Федеральный закон от 23 ноября 2020 г. N 374-ФЗ

Внесены многочисленные дополнения и поправки в НК РФ, затрагивающие порядок налогового администрирования, исчисление и уплату НДС, акцизов, НДФЛ, налога на прибыль организаций, государственной пошлины, земельного налога, налога на имущество физических лиц и страховых взносов.

Рассмотрим основные новшества, которые затрагивают организацию бюджетной сферы:

#### 1. НДФЛ

Освобождены от НДФЛ доходы в натуральной форме, возникающие при предоставлении работникам медорганизаций, стационарных организаций соцбслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях соцбслуживания, и иным лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией питания и/или во временное пользование жилых помещений, если такие лица обязаны, в том числе на основании актов таких организаций, выполнять возложенные на них обязанности в изолированном режиме в период введения ограничительных мероприятий в связи с новой коронавирусной инфекцией.

Обратите внимание, что эта льгота распространяется на доходы физлиц, полученные начиная с налогового периода 2020 года.

Скорректированы положения об освобождении от НДФЛ следующих компенсационных выплат, установленных законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления:

С 1 января 2021 года льгота для северян об освобождении от НДФЛ оплаты проезда и провоза багажа к месту использования отпуска в пределах территории России распространена на случаи использования отпуска за пределами России: не подлежит налогообложению стоимость проезда или перелета работника и неработающих членов его семьи (включая стоимость провоза ими багажа весом до 30 килограммов), рассчитанная от места отправления до пункта пропуска через Государственную границу РФ, в том числе международного аэропорта, в котором работник и неработающие члены его семьи проходят пограничный контроль в пункте пропуска через Государственную границу РФ. То есть эта норма синхронизирована с соответствующим положением в части освобождения от обложения страховыми взносами, если законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, установлен именно такой порядок выплат.

#### 2. Страховые взносы

В части освобождения от обложения страховыми взносами компенсационных выплат, установленных законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления, скорректированы и дополнены следующие положения:

2020 год	2021 год
бесплатное предоставление жилых помещений, топлива или соответствующего денежного возмещения,	возмещение расходов на оплату коммунальных услуг (включая услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами),

а также с возмещение расходов на оплату коммунальных услуг (включая услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами)	на оплату жилых помещений, предоставляемых во временное пользование, топлива (а также соответствующие доходы, полученные в натуральной форме)
оплата стоимости и (или) выдача полагающегося натурального довольствия, а также выплата денежных средств взамен этого довольствия	возмещение стоимости полагающегося натурального довольствия (а также соответствующие доходы, полученные в натуральной форме)

С 1 января 2021 года льгота для северян об освобождении от НДФЛ оплаты проезда и провоза багажа к месту использования отпуска в пределах территории России распространена на случаи использования отпуска за пределами России: не подлежит налогообложению стоимость проезда или перелета работника и неработающих членов его семьи (включая стоимость провоза ими багажа весом до 30 килограммов), рассчитанная от места отправления до пункта пропуска через Государственную границу РФ, в том числе международного аэропорта, в котором работник и неработающие члены его семьи проходят пограничный контроль в пункте пропуска через Государственную границу РФ. То есть эта норма синхронизирована с соответствующим положением в части освобождения от обложения страховыми взносами, если законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, установлен именно такой порядок выплат.

#### 2. Страховые взносы

В части освобождения от обложения страховыми взносами компенсационных выплат, установленных законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления, скорректированы и дополнены следующие положения:

2020 год	2021 год
выплаты, связанные с бесплатным предоставлением жилых помещений, оплатой жилого помещения и коммунальных услуг, питания и продуктов, топлива или соответствующего денежного возмещения	выплаты, связанные с возмещением расходов на оплату жилого помещения, питания и продуктов, топлива, или их оплатой, или их бесплатным предоставлением, а также с возмещением расходов на оплату коммунальных услуг или их оплатой
выплаты, связанные с расходами физического лица в связи с выполнением работ, оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера	суммы, выплачиваемые плательщиком на возмещение фактически произведенных и документально подтвержденных расходов физического лица, связанных с выполнением работ, оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера, а также оплата плательщиком таких расходов
Примечание: по мнению Минфина не облагаются страховыми взносами выплаты полевого довольствия в размере,	Суммы полевого довольствия, выплачиваемые работникам в соответствии с законодательством РФ, не облагаются страховыми взносами в размере,

установленном колдоговором, соглашениями, локальными нормативными актами или трудовыми договорами	не превышающем размера полевого довольствия, предусмотренного п. 1 ст. 217 НК РФ (не более 700 рублей) за каждый день нахождения в полевых условиях
---	---

3. НДС

Ужесточены условия представления декларации по НДС. Декларация будет считаться непредставленной в случае ее несоответствия контрольным соотношениям. На устранение этого несоответствия дается пять дней.

4. Налог на прибыль

Изменения, вносимые в ст. 251 НК РФ, позволят учреждениям с 1 января 2021 года не учитывать в доходах полученное в безвозмездное пользование имущество:

2020 год	2021 год
не учитываются в доходах имущественные права в виде права безвозмездного пользования государственным и муниципальным имуществом, полученные по решениям органов государственной власти и органов местного самоуправления некоммерческими организациями на ведение ими уставной деятельности	не учитываются в доходах имущественные права в виде права безвозмездного пользования имуществом, полученные некоммерческими организациями на ведение ими уставной деятельности

5. Налог на имущество

С нового года положениями НК РФ предусмотрено, что в декларацию по налогу на имущество включаются сведения о среднегодовой стоимости объектов движимого имущества, учтенных на балансе организации в качестве объектов основных средств в порядке, установленном для ведения бухгалтерского учета.

**Отчетность за 2020 год бюджетные и автономные учреждения будут формировать по-новому**

Проект приказа Минфина России (подготовлен 11.11.2020)

Ведомство намерено внести изменения в Инструкцию N 33н, скорректировав структуру и порядок заполнения некоторых отчетных форм. Предполагается, что эти поправки будут применяться уже при подготовке отчетности за 2020 год:

Отчетная форма	Что меняется?
Баланс государственного (муниципального) учреждения (ф. 0503730)	В кодовой зоне заголовочной части Баланса должен быть указан код ОКВЭД по основному виду деятельности До этого четких указаний по заполнению этой части формы не было.
Справка о наличии имущества и обязательств на забалансовых счетах (ф. 0503730)	В форму будут добавлены введенные недавно в Единый план счетов и Инструкцию N 157н новые забалансовые счета: - 38 «Сметная стоимость создания (реконструкции) объекта концессии», - 39 «Доходы от инвестиций на создание и (или) реконструкцию объекта концессии», - 45 «Доходы и расходы по долгосрочным договорам строительного подряда»

Отчет о финансовых результатах деятельности учреждения (ф. 0503721)	Детализацию по статьям КОСГУ 340 и 440 заполнять НЕ будем. Потребуется отразить только общую сумму по статьям 340 и 440 соответственно в строках 361 и 362
Сведения о движении нефинансовых активов учреждения (ф. 0503768)	Уточнят порядок отражения данных по графам 6 и 7 разделов 1 и 2, в частности: - по графе 6 будет отражаться стоимость полученных безвозмездно объектов НФА и прав пользования активами, отраженная в корреспонденции со счетами 0 401 10 191, 0 401 10 192, 0 401 10 193, 0 401 10 194, 0 401 10 195, 0 401 10 196, 0 401 10 197, 0 401 10 198, - по графе 7 - стоимость НФА, оприходованных по результатам инвентаризации и отраженных по кредиту счета 0 401 10 199.  Планируется скорректировать и порядок заполнения графы 9. Сейчас Инструкция N 33н предусматривает отражение здесь стоимости объектов НФА, переданных безвозмездно и реализованных. Поправками уточняется, что в графе 9 будет отражаться стоимость только переданных безвозмездно объектов, на основании дебета счетов: - 0 401 20 24X - 0 401 20 25X - 0 401 20 28X
Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности учреждения (ф. 0503769)	В части сведений по кредиторской задолженности по счету 0 304 06 000 по итогам года нужно показать только сумму незавершенных расчетов, отраженных в Балансе Дебетовый остаток по счету в графах 2 «на начало года, всего», 9 «на конец отчетного периода, всего» и 12 «на конец аналогичного периода прошлого финансового года, всего» отражать со знаком «минус»
Сведения об изменении остатков валюты баланса учреждения (ф. 0503773)	Форму дополнят новым разделом 3 «Изменения на забалансовых счетах»
Сведения о принятых и неисполненных обязательствах (ф. 0503775)	Будут установлены единые для всех коды причины образования неисполненных расходных обязательств в графе 7. Коды для Раздела 1: 01 - отсутствие плановых назначений; - 02 - неисполнение контрагентом обязательств по поставке товаров, выполнении работ и оказании услуг;

	<p>- 03 - несвоевременность представления исполнителями работ (поставщиками, подрядчиками) документов для расчетов;</p> <p>- 09 - проведение реорганизационных мероприятий;</p> <p>- 11 - экономия по заработной плате;</p> <p>- 99 - иные причины - их нужно раскрыть в разделе 4 «Анализ показателей отчетности учреждения» Пояснительной записки (ф. 0503760);</p> <p>Коды для Раздела 2:</p> <p>1 - неисполнение контрагентом обязательств по поставке товаров, выполнении работ и оказании услуг;</p> <p>- 72 - несвоевременность представления исполнителями работ (поставщиками, подрядчиками) документов для расчетов;</p> <p>- 73 - задолженность по расчетам с деponentами;</p> <p>- 74 - изменение реквизитов контрагента;</p> <p>- 75 - иные причины их так же потребуются отразить в Пояснительной записке (ф. 0503760)</p>		<p>Новое контрольное соотношение: показатели граф 4 «Утверждено плановых назначений», 5 «Исполнено», 6 «Не исполнено» в обновленной форме Сведений (ф. 0503766) должны соответствовать показателям граф 4, 9, 10 Отчета (ф. 0503737).</p>
<p>Сведения об исполнении мероприятий в рамках субсидий на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений (ф. 0503766)</p>	<p>Форма станет не только годовой, но и квартальной. Изменится структура отчета - он будет состоять из трех разделов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доходы,</li> <li>2. Расходы,</li> <li>3. Источники финансирования дефицита средств.</li> </ol>	<p>Пояснительная записка к Балансу учреждения (ф. 0503760)</p>	<p>Минфин намерен изменить подход к раскрытию информации в Таблице N 1 «Сведения об основных направлениях деятельности». В ней нужно будет отражать не все направления деятельности, а только те, которые в отчетном году были прекращены учреждением или впервые были им осуществлены</p>
	<p>Составлять Сведения нужно будет только неисполненным показателям Плана ФХД, т.е. тем, по которым имеются отклонения между плановыми (прогнозными) и фактически исполненными назначениями. Неисполненными являются показатели, по которым исполнение плановых назначений по состоянию составляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на 1 апреля - менее 20%,</li> <li>- на 1 июля - менее 45%,</li> <li>- на октября - менее 70%,</li> <li>- на 1 января - менее 95%.</li> </ul>	<p>Планируется уточнить, что в Таблице N 4 «Сведения об особенностях ведения учреждением бухгалтерского учета» подлежат раскрытию основные положения учетной политики относительно особенностей отражения в бухгалтерском учете учреждения операций с активами и обязательствами и способы учета таких операций.</p>	<p>Обе указанные таблицы орган-учредитель не будет формировать в составе сводной Пояснительной записки (ф. 0503760)</p>
	<p>Будут установлены и единые коды причин неисполнения Плана ФХД - 30 позиций</p> <p>Учредитель или финорган вправе установить дополнительные критерии определения показателей, подлежащих отражению в Сведениях (ф. 0503766)</p>		

### С 16 ноября изменен порядок выплат работникам социальных учреждений за работу с COVID-19

#### Постановление Правительства России от 18.11.2020 N 1859

Весной этого года для работников организаций социального обслуживания были установлены стимулирующие выплаты за работу с лицами, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и теми, кто входит в группу риска заражения. Средства на эти выплаты регионам предоставлял федеральный бюджет. С учетом продления периода выплат, за счет федеральных средств сотрудники соцучреждений получали выплаты с 15 апреля по 15 ноября.

Теперь принцип финансирования изменился - источником средств для указанных выплат стал ФСС за счет трансфертов из федерального бюджета, поэтому сами выплаты теперь называются социальными.

По-прежнему выплаты предусмотрены только в том случае, если в отношении конкретной организации соцобслуживания введен карантин, предусматривающий особый режим работы - временную изоляцию/обсервацию, проживание в этой организации как получателей соцслужб, так и работников.

Размер выплаты привязан к длительности так называемой нормативной смены, равной 14 дням изоляции/обсервации, - и зависит от того, имеются ли в конкретном учреждении больные COVID-19; если нет - размер выплат будет немного меньше:

Категория работника стационарной организации социального обслуживания	Размер выплаты, руб.	
	если в организации НЕ выявлен COVID-19	если COVID-19 в организации выявлен
Врачи	40000	60000
Средний медперсонал, в том числе: фельдшеры, меддезинфекторы, лаборанты, медсестры процедурной, по массажу, по физиотерапии, старшие медсестры, инструкторы ЛФК	25000	35000
Младший медперсонал, в том числе: сестры-хозяйки, санитары, сиделки	15000	20000
Соцработники, специалисты по соцработе, по работе с семьей, по реабилитационной работе в соцсфере, психологи в социальной сфере педагогические работники, в том числе воспитатели, инструкторы по труду, логопеды, музыкальные руководители, педагоги-библиотекари/ организаторы/ психологи/ дефектологи, соцпедагоги, учителя-логопеды, административно-управленческий персонал	25000	35000
Технический персонал, занятый на иных должностях	10000	15000

Размер выплаты определяется с учетом размеров районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициентов за работу в высокогорных районах.

Для получения специальной социальной выплаты учреждение должно в срок не позднее 3 рабочих дней после окончания нормативной смены направить ТФОМС реестр работников, имеющих право на получение выплаты. В течение 7 рабочих дней с даты получения указанного реестра ФСС перечислит средства работнику на банковскую карту или счет.

Новый порядок действует с 16 ноября текущего года и продлится до 31 декабря 2021 года. Работникам, заступившим на рабочую смену до 15 ноября включительно, выплаты осуществляются за часть смены с даты начала смены по 15 ноября включительно в прежнем порядке, а с 16 ноября до окончания смены - по новым правилам.

### С 30 ноября изменен порядок ведения кассовых операций

Указание Банка России от 05.10.2020 г. N 5587-У (зарег. в Минюсте РФ 11.11.2020)

Внесены изменения в Указание ЦБ РФ от 11.03.2014 N 3210-У «О порядке ведения кассовых операций...».

С 30 ноября юрлица смогут вести кассовые операции с применением автоматических устройств, функционирующих в автоматическом режиме без участия работника, вместо программно-технических средств, как это было регламентировано ранее. Выдача из кассы наличных денег для загрузки автоматического устройства осуществляется по РКО. Прием в кассу наличных денег, изъятых из автоматического устройства, производится по ПКО.

Обособленному подразделению организации разрешено не вести

кассовую книгу, если оно не хранит наличность и по окончании проведения кассовых операций сдает наличные деньги в кассу организации.

Уточнено, какими документами ЦБ РФ должен руководствоваться кассир при приеме наличных денег. Предусмотрена обязанность кассира при приеме наличных денег контролировать их платежеспособность. Платежеспособные банкноты и монета Банка России обязательны к приему организацией, платежным агентом/ субагентом.

Из всех требований к проверке получателя денег осталось только одно - кассир должен удостовериться в том, что выдача наличных производится лицу, указанному в РКО, расчетно-платежной ведомости, платежной ведомости. При этом исключена выдача наличных из кассы по доверенности. Не допускается выдача кассиром банкнот с повреждениями.

Изменился и порядок выплаты средств под отчет. Распорядительный документ разрешено оформлять на несколько выданных наличных одному или нескольким подотчетным лицам с указанием фамилий и инициалов, сумм наличных денег и сроков, на которые они выдаются. Согласно Указанию Банка России предъявлять авансовый отчет с прилагаемыми подтверждающими документами подотчетное лицо обязано в срок, установленный руководителем организации, а не в трехдневный срок, как сейчас. Однако учреждениям не стоит забывать, что такой же трехдневный срок по-прежнему установлен Положением N 749 об особенностях направления работников в служебные командировки.

Отменено депонирование заработной платы.

### Тест на COVID-19 как обязательное условие при командировке: КОСГУ, КВР, обложение НДФЛ

В последние месяцы в отдельных регионах в предусмотрены меры по проведению работодателями обязательного тестирования сотрудников на COVID-19 и иммунитет к нему. Поэтому наличие отрицательного теста на коронавирус для многих стало обязательным условием при направлении работников в командировку. Сдать тест требуют и для участия в спортивных и иных массовых мероприятиях.

Обязанность работодателя по возмещению работнику расходов, связанных со служебной командировкой предусмотрена трудовым законодательством. Перечень расходов не является закрытым, но не упомянутые в нем расходы можно возместить только если они произведены с ведома и разрешения работодателя. Ну а поскольку в данном случае расходы на проведение обязательного тестирования на COVID-19 произведены работником при его направлении в служебную командировку, учреждение вполне может ему их компенсировать как иные расходы, произведенные с разрешения или ведома работодателя, закрепив соответствующие положения в учетной политике.

При выборе подстатьи КОСГУ для возмещения сотрудникам, направляемым в командировку, или студентам/ спортсменам, участвующим в мероприятиях/ соревнованиях, следует исходить из того, что тестирование на коронавирус по своей сути относится к медицинской услуге по проведению лабораторной диагностики распространения COVID-19. Поэтому будет оправданным компенсировать расходы по оплате этой услуги следующим образом:

Кому возмещаем?	КВР	КОСГУ
Сотруднику учреждения / органа власти - при направлении в командировку	112, 122	226
Студенту или спортсмену - при направлении на мероприятия	113, 123	

Что касается налогообложения таких выплат, то здесь заметим, что положения Налогового кодекса хотя и содержат более широкий перечень расходов, связанных с командировками и не облагаемых НДФЛ и страховыми взносами, но при этом он является закрытым. Однако Минфин разъясняет, что если дополнительные расходы, согласованные с работодателем и/или установленные локальным актом организации, связаны с командировкой, то они не облагаются НДФЛ и страховыми взносами. В данном случае получение

результатов тестов является необходимым условием для поездки. Компенсация затрат работника не может быть признана экономической выгодой и, следовательно, доходом работника. Поэтому нет объекта обложения НДФЛ.

Аналогичный порядок налогообложения применяется к выплатам, производимым лицам, находящимся во властном или в административном подчинении организации. То есть суммы возмещения стоимости тестирования студентам, направляемым вузом на мероприятия, также не облагаются НДФЛ.

### Проводим ревизию учетной политики: какие изменения нужно внести на 2021 год

К сожалению, некоторые бухгалтеры считают учетную политику ненужной формальностью. И это несмотря на то, что обязанность разработки и утверждения данного локального акта закреплена Законом о бухгалтерском учете и федеральным стандартом «Учетная политика, оценочные значения и ошибки». Более того, учреждение обязано опубликовать положения учетной политики на своем сайте и подробно раскрывать ее положения в отчетности. А в ряде случаев при изменении этого локального акта придется пересмотреть сравнительные показатели отчетности прошлых лет. При таких обстоятельствах учетная политика становится объектом все более пристального внимания со стороны учредителя и ревизоров. Закрепленная в ней информация необходима проверяющим для оценки правильности и правомерности учета тех или иных операций. Отсутствие утвержденной учетной политики или ее важных элементов контролеры фиксируют в актах как нарушение.

Поэтому важно сделать ее по-настоящему эффективным рабочим инструментом. И периодическая «ревизия» действующей учетной политики должна стать для бухгалтера обязательной процедурой. Целью такой проверки является не только подтверждение факта отражения в учетной политике необходимых способов и методов ведения учета в зависимости от осуществляемых видов деятельности, но и оценка их правильности и рациональности, а также целесообразности корректировки ее положений. Кстати, невнесение изменений в учетную политику при наличии обоснованной необходимости проверяющие также рассматривают в качестве нарушения.

По общему правилу провести «ревизию» положений учетной политики следует до конца года, и тогда же внести в нее соответствующие изменения/дополнения и утвердить новую редакцию, которая будет применяться с 1 января нового календарного года.

На сегодняшний день уже внесено много изменений в нормативные акты, руководствоваться которыми предстоит в 2021 году: скорректированы некоторые федеральные стандарты бухучета, изменились требования Приказа N 52н к оформлению первичных документов и регистров, обновлены Порядок применения КОСГУ и Инструкция N 157н... На подходе - изменения в Инструкции NN 162н, 174н и 183н. А еще с 1 января 2021 года нам предстоит начать применять целый ряд новых федеральных стандартов.

и иными лицензионными продуктами уже не будут учитываться на забалансовом счете 01 и должны быть перенесены на баланс. А для этого нужно четко понимать, какие объекты есть в учете, используются ли они фактически, каковы сроки пользования ими и т.д. И выяснить все это нужно как раз в ходе инвентаризации. Как и многие другие моменты, касающиеся, например:

- земельных участков, собственность на которые не разграничена,
- в ряде случаев они тоже должны учитываться на балансе;
- личного имущества сотрудников, особенно если при его использовании расходуются ресурсы учреждения, - инвентаризировать нужно и такие объекты;
- имущества, выданного в пользование сотрудникам на «удаленке», - его наличие тоже нужно проверить.

Все перечисленные моменты, а также злободневные вопросы, касающиеся состава инвентаризационной комиссии и проведения инвентаризации в условиях борьбы с распространением коронавируса, и еще ряд важных нюансов - в новом тематическом видеоматериале для бухгалтера бюджетной сферы.

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

### Прямые выплаты ФСС: планы на 2021 год

**Проект Постановления Правительства РФ (подготовлен Минтрудом России 13.11.2020)**

Минтруд представил проект постановления Правительства РФ об особенностях финансового обеспечения прямых выплат ФСС в 2021 году.

Напомним, что согласно проекту закона об изменениях в соцстраховании (см. новость от 19.08.2020) в течение 2021 года выплаты ФСС по соцстрахованию осуществляются с особенностями, определенными постановлением Правительства РФ от 21.04.2011 N 294 для пилотного проекта «Прямые выплаты». Однако действие Постановления N 294 заканчивается 31 декабря 2020 года.

Сначала Минтруд предлагал внести изменения в Постановление N 294 с целью продления его действия на 2021 год и расширения территории его применения на всю Россию (см. новость от 26.10.2020). Теперь же предлагается заменить Постановление N 294 новым документом.

Кроме воспроизведения уже действующих положений, проектом постановления предлагается оптимизировать процесс представления сведений (документов), необходимых для назначения и выплаты застрахованным лицам пособий по обязательному социальному страхованию.

Так, предусматривается представление застрахованным лицом работодателю (страхователю) сведений о себе, необходимых для выплаты застрахованному лицу страхового обеспечения. Такие сведения будут представляться работником при устройстве на работу или в период осуществления им трудовой деятельности. Сведения будут содержать информацию о застрахованном лице, в том числе о способе выплаты ему пособия по ОСС, которая в настоящее время отражается в заявлении о назначении пособия, подаваемом работодателю. При этом при наступлении страхового случая застрахованное лицо будет представлять работодателю только отсутствующие у работодателя документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты территориальными органами Фонда пособия.

### Самые важные моменты проведения инвентаризации - 2020 теперь в видеоформате

Вопросам организации и проведения одного из самых главных осенних мероприятий для любого учреждения - годовой инвентаризации - мы уже уделяли внимание в новостной ленте октября.

Важность этой процедуры безусловна: во-первых, это один из элементов обязательного предварительного внутреннего контроля в учреждении, а во-вторых, нарушения порядка учета активов и обязательств на балансовых и забалансовых счетах приводят к формированию недостоверной отчетности, а это уже - грубое нарушение, влекущее штрафы.

В последние годы инвентаризация стала необходимой процедурой еще и в целях перехода на новые федеральные стандарты, и нынешний год не исключение. Так, с началом применения с 2021 года Стандарта «Нематериальные активы» имеющиеся у учреждения права пользования, в частности, программным обеспечением

### Для получения единовременного пособия при рождении ребенка карта «Мир» не обязательна

**Письмо Фонда социального страхования РФ от 6 ноября 2020 г. N 02-08-01/15-07-12017л**

В силу ст. 30.5 Закона о национальной платежной системе и постановления Правительства РФ от 01.12.2018 N 1466 государственные пособия гражданам, имеющим детей, с 1 октября 2020 года могут выплачиваться только путем перевода на счет, операции по которым производятся с использованием карты «Мир» либо без использо-

вания каких-либо платежных карт. В число таких пособий входит и единовременное пособие при уходе за ребенком.

Однако, как указывают специалисты ФСС России, данное правило не распространяется на случаи получения физическими лицами определяемых в соответствии с нормативными правовыми актами единовременных выплат или выплат, осуществляемых с периодичностью реже одного раза в год.

Таким образом, для перечисления единовременного пособия при рождении ребенка использование карты «Мир» не является обязательным.

### **Нужно ли предлагать сокращаемым работникам должности из нового штатного расписания** **Определение Шестого КСОЮ от 18 июня 2020 г. по делу N 8Г-12242/2020[88-13186/2020]**

Согласно статьям 81 и 180 ТК РФ работнику при сокращении должна быть предложена другая имеющаяся у работодателя работа (как вакантная должность или работа, соответствующая квалификации работника, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. Работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. При этом суды неоднократно отмечали, что другую работу работодатель должен предлагать не только в день предупреждения о предстоящем увольнении, но и в течение всего срока предупреждения, если в организации появляются новые вакансии (см., например, определения Шестого КСОЮ от 14.05.2020 N 8Г-5391/2020, Суда Ханты-Мансийского автономного округа от 29.09.2020 N 33-5813/2020, Пермского краевого суда от 23.09.2015 N 33-9861/2015, Московского горсуда от 02.07.2019 N 33-28494/2019, Краснодарского краевого суда от 23.05.2019 N 33-15048/2019, Тамбовского облсуда от 19.09.2011 N 33-3157).

Однако нередко на практике возникает вопрос: нужно ли предлагать сокращаемым работникам те должности, которых в данный момент нет у работодателя, но которые появятся по завершении процедуры сокращения - после вступления в силу нового штатного расписания? На этот счет у правоприменителей единого мнения нет.

Так, например, Шестой КСОЮ недавно отказался признавать незаконным увольнение работника в связи с сокращением по той причине, что работнику не были предложены подходящие вакансии из нового штатного расписания (даже несмотря на то, что работник был уволен уже после вступления нового штатного расписания в силу, поскольку на момент истечения срока предупреждения об увольнении находился на больничном).

Судьи заключили, что в обязанности работодателя входило предложение вакансий, которые имелись у него по состоянию на окончание срока предупреждения о сокращении. На момент вступления в силу нового штатного расписания, процедура сокращения уже окончена.

Имеются и другие примеры того, как суды указывали, что предложение сокращаемым работникам должностей, вводимых одновременно с завершением процедуры сокращения, является правом, а не обязанностью работодателя (определения Красноярского краевого суда от 17.01.2018 N 33-599/2018, Курского облсуда от 03.08.2017 N 33-2163/2017, Верховного Суда Республики Крым от 22.04.2019 N 33-4032/2019).

Однако есть среди судей и сторонники противоположной точки зрения (определения Московского горсуда от 14.05.2012 N 33-11068, Омского облсуда от 23.05.2007 N 33-1597).

### **Особенное регулирование трудовых отношений в 2020 году предлагается продлить на следующий год**

#### **Федеральный портал нормативных правовых актов**

Минтруд России предлагает продлить действие постановления Правительства РФ от 19 июня 2020 г. N 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно

связанных с ними отношений в 2020 году» в будущем году. Так, согласно трудовому законодательству один раз в два года гражданам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей оплачивается стоимость проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно в пределах страны за счет средств работодателя (ст. 325 Трудового кодекса).

Особенности правового регулирования трудовых отношений в 2020 году предусматривают, что в случае если работник не воспользовался таким правом в 2020 году из-за ограничительных мер в связи с пандемией коронавируса, то в соответствии с постановлением Правительства РФ от 19 июня 2020 г. N 887 он может реализовать это право в 2021 году. Проектом постановления, разработанным Минтрудом России, предлагается продлить действие этого постановления до 31 декабря 2021 года (сейчас оно действует по 31 декабря 2020 года включительно).

Кроме того, документом предлагается внести уточнение, что на несовершеннолетних детей (членов семьи) работника, которым в 2020 или 2021 году исполнилось либо исполнится 18 лет, распространяется право на компенсацию расходов по оплате стоимости проезда к месту использования работником отпуска и обратно, если работник не воспользовался этим правом соответственно в 2020 или 2021 году.

Соответствующий проект постановления Правительства РФ размещен на портале нормативных правовых актов (ID: 01/01/11-20/00110610). Антикоррупционная экспертиза по проекту завершится 24 ноября, а общественное обсуждение - 2 декабря.

Помимо этого, Минтруд также подготовил проект постановления Правительства о продлении по 31 декабря 2021 года Временных правил работы вахтовым методом.

### **Учитываются ли праздники при расчете среднего заработка работников с суммированным учетом рабочего времени?**

#### **Определение Третьего КСОЮ от 07 сентября 2020 г. по делу N 8Г-12383/2020[88-12729/2020]**

Согласно п. 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате. Год назад Конституционный Суд РФ в своем постановлении от 13.11.2019 N 34-П указал, что данная норма не предполагает возможности определения размера выплачиваемого увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации работнику выходного пособия в размере, отличном от его среднего месячного заработка, исчисленного исходя из размера полученной им заработной платы за 12 календарных месяцев, предшествовавших увольнению. При этом судьи раскритиковали такой подход, согласно которому размер выходного пособия определяется как средний месячный заработок, исчисленный с учетом количества лишь рабочих дней, приходящихся на первый месячный период после увольнения. В таком случае работники, подлежащие увольнению с выплатой выходного пособия, ставятся в худшее положение по сравнению с работниками, продолжающими трудовую деятельность, заработок которых не может снижаться в зависимости от наличия в оплачиваемом месяце нерабочих праздничных дней.

За прошедшее время в правоприменительной практике укрепились точка зрения, согласно которой Конституционный Суд РФ тем самым предписал определять число дней, подлежащих оплате в периоде сохранения среднего заработка, путем суммирования количества рабочих дней по графику работника и нерабочих праздничных дней. Однако осталось не вполне ясным, насколько разъяснения КС РФ применимы в отношении работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени.

В недавнем письме Минтруда России указывается, что и для таких работников средний заработок следует определять путем умножения среднего дневного заработка на количество рабочих и нерабочих праздничных дней в периоде, подлежащем оплате. Однако это прямо противоречит Положению об особенностях порядка исчисления сред-

ней заработной платы. Ведь в силу п. 9 Положения средний дневной заработок вообще не используется для случаев определения среднего заработка работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени. Согласно п. 13 Положения средний заработок в таких случаях рассчитывается путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

Тем не менее, схожую позицию можно встретить и в судебной практике. Так, Третий КСОЮ, разбирая спор о размере среднего заработка, причитающегося уволенному в связи с ликвидацией работнику, которому был установлен суммированный учет, за третий месяц периода трудоустройства, пришедшийся на 13 апреля - 12 мая 2019 года, заключил, что работодатель незаконно не включил в расчет праздничные дни. Суд счел возможным определить размер среднего заработка за указанный период по следующей формуле: 21 день x 169,73 рублей (часовая тарифная ставка работника) x 7,2 часа (норма рабочего времени при продолжительности рабочей недели 36 часов).

Аналогичные выводы содержатся и в иных актах Третьего КСОЮ (определения от 13.07.2020 N 8Г-10560/2020, от 06.07.2020 N 8Г-8168/2020, от 22.06.2020 N 8Г-10553/2020).

Хотя такой подход также, очевидно, противоречит пункту 13 Положения, который, как было указано выше, предписывает определять средний заработок работников с суммированным учетом исходя из количества рабочих часов по их графику в периоде, подлежащем оплате, а не исходя из нормальной продолжительности рабочего времени.

## Можно ли поменять график сменности при необходимости подменить работника?

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 28 октября 2020 г. N ПГ/49630-6-1

В Роструде ответили на вопрос о том, как обеспечить замещение временно отсутствующих из-за отпусков больничных и по другим причинам работников, трудящихся по графикам сменности.

Чиновники отметили, что график сменности является обязательным документом для сторон трудового договора, поэтому организация не вправе привлекать сотрудника для работы вне графика, за исключением случаев привлечения к сверхнормативной работе (статьи 99, 103 ТК РФ).

Перевести сотрудника с одного графика на другой работодатель может, если успеет уведомить об изменении за месяц до введения в действие нового графика.

Отметим, однако, что составление графиков сменности не освобождает работодателя от необходимости зафиксировать в ПВТР или трудовых договорах с работниками все предусмотренные статьей 100 ТК РФ элементы режима рабочего времени, в том числе продолжительность смены, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней (см. определение Верховного Суда Республики Татарстан от 04.05.2016 N 77-1232/2016, решения Верховного Суда Удмуртской Республики от 09.12.2015 N 7-606/2015, Волгоградского облсуда от 11.05.2012 N 07р-459/12). Соответственно, даже внося изменения в график, работодателю придется учитывать установленный работнику режим рабочего времени. Иными словами, например, не получится поставить в графике работнику рабочий день, если в соответствии с зафиксированным в ПВТР или трудовом договоре чередованием этот день должен быть для работника выходным.

## Оплачивая проезд к месту использования отпуска с чужой карты, можно остаться без компенсации

Определение Третьего КСОЮ от 17 июня 2020 г. по делу N 8Г-3762/2020[88-5813/2020]

Суд рассмотрел спор о взыскании с работника полученных авансом на проезд к месту использования отпуска денежных средств.

Напомним, что согласно ст. 325 ТК РФ лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

В целях реализации указанной гарантии работодатель выдал своему работнику 40000 рублей в качестве аванса на приобретение билетов. По выходу из отпуска работник предоставил авансовый отчет о приобретении авиа- и железнодорожных билетов на общую сумму в 39334 рубля. Приобретены они были безналичным путем, но при этом работник не смог подтвердить принадлежность соответствующей банковской карты.

Судьи заключили, что по своему предназначению компенсация работнику расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно является дополнительной гарантией реализации им своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск и мерой, обеспечивающей ему возможность проведения отпуска за пределами районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. При таких обстоятельствах, расходы по оплате проезда к месту проведения отпуска и обратно подлежат возмещению в том случае, если оплата за такой проезд произведена с банковской карты самого работника либо его супруга (супруги).

Поскольку работник не предоставил работодателю соответствующих доказательств, несение им расходов по оплате проезда нельзя считать подтвержденным, в связи с чем у работника образовалась задолженность по авансу на проезд к месту проведения отпуска и обратно, которая подлежит взысканию в пользу работодателя.

## «Черную» зарплату не зачтут при взыскании «белой», но и не вернут

Определение Верховного Суда РФ от 14 сентября 2020 г. N 46-КГ20-6-К6

Верховный Суд РФ рассмотрел дело по иску генерального директора к своему бывшему подчиненному о взыскании с последнего неосновательного обогащения.

Обстоятельства дела складывались следующим образом. Работник трудился в организации и, по утверждению истца, в течение определенного времени получал заработную плату путем ее перевода с личной банковской карты генерального директора, что было обусловлено отсутствием денежных средств на счетах организации. После увольнения работник обратился в суд с требованием взыскать в его пользу задолженность по заработной плате и выиграл дело. При этом суды не учли тот факт, что работнику переводились денежные суммы директором, поскольку не было представлено доказательств того, что указанные суммы на счет работника поступали именно в качестве заработной платы.

После этого уже генеральный директор решил подать в суд на работника: раз перечисленные им работнику денежные средства не были признаны заработной платой, а никаких иных гражданско-правовых отношений, которые объясняли бы эти переводы, между сторонами не было, значит, полученная в таком порядке сумма является для работника неосновательным обогащением.

Суд первой инстанции отказал в удовлетворении требований директора, сославшись на то, что спорные выплаты перечислялись в рамках обязательств, вытекающих из трудовых отношений. А значит, в силу ст. 1109 ГК РФ такие выплаты могут быть признаны неосновательным обогащением только при наличии недобросовестности со стороны работника или счетной ошибки, о которых истец не заявлял.

Суды апелляционной и кассационной инстанций с таким выводом не согласились. Ведь другим судом уже было установлено, что спорные выплаты не являются заработной платой. А «доказательств обоснованности сбережения денежных средств» работник не предоставил.

Но итоговое решение Верховный Суд РФ все же вынес именно в пользу работника. Он счел верным довод суда первой инстанции о том, что излишне выплаченная работодателем и полученная работником в период трудовых отношений заработная плата подлежит взысканию как неосновательное обогащение, только если выплата заработной платы явилась результатом недобросовестности со стороны работника или счетной ошибки. Тот факт, что по решению суда данная сумма в качестве заработной платы учтена не была, ВС РФ не прокомментировал.

### Патенты иностранцам будут выдаваться по новым правилам

Приказ МВД России от 5 октября 2020 г. N 695

МВД обновило порядок выдачи иностранцам и апатридам патентов для ведения трудовой деятельности в России. Это связано в т. ч. с изменением общих правил оказания госуслуг.

Уточнены результаты предоставления госуслуги. Это выдача патента, его переоформление, выдача дубликата, выдача патента для трудовой деятельности на территории другого региона, внесение изменений в сведения, содержащиеся в патенте, аннулирование документа. Пересмотрены сроки оказания госуслуги.

Скорректировано содержание административных процедур.

Приказ вступает в силу 20 ноября 2020 года.

### Водитель прошел медосмотр за свой счет: какой штраф грозит работодателю?

Постановление Восьмого КСЮ от 20 августа 2020 г. по делу N 16-3025/2020

Работодатель через суд пытался оспорить наложенный трудовой инспекцией штраф в размере в размере 130 000 рублей за допуск к работе водителя автобуса без прохождения предварительного медосмотра (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Как было установлено в суде, работодатель в нарушение ст. 212 ТК РФ не обеспечил проведение предварительного медосмотра работника. Тем не менее, медосмотр работник все же прошел - за свой счет и не получив от работодателя даже соответствующей компенсации. А значит, у работодателя не было оснований не допускать такого работника к работе. Поэтому суд посчитал, что действия работодателя, не заключившего договор с медицинским учреждением, не возместившего работнику денежные средства и осуществившего допуск к исполнению трудовых обязанностей не могут свидетельствовать о том, что указанный работник был допущен к исполнению трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательного предварительного медицинского осмотра. То есть его действия не могут быть квалифицированы по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Но штрафа компания все же не избежала. Невыполнение работодателем обязанности организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных медицинских осмотров, свидетельствует о нарушении государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в ст. 212 Трудового кодекса РФ, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Поскольку санкция ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусматривает менее строгое административное наказание, чем санкция части 3 данной статьи, действия работодателя были переключены судом на ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ с назначением штрафа в размере 50 000 рублей.

Напомним, что статья 212 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств в том числе обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

Многие работодатели превратно понимают данную норму как позволяющую компенсировать работникам расходы, понесенные ими на самостоятельное прохождение медосмотров, вместо того, чтобы

организовывать их проведение путем заключения соответствующих договоров с медицинскими организациями. На недопустимость такой практики неоднократно указывали и органы власти, и суды (см. письма Минфина России от 24.01.2019 N 03-15-06/3786, от 26.12.2018 N 03-15-06/94821, от 08.02.2018 N 03-15-06/7527, определение Свердловского облсуда от 27.07.2018 N 33-12610/2018, постановление Октябрьского райсуда г. Самары Самарской области от 13.05.2015 N 12-232/2015).

## НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

### Разъяснены правила нормирования при приобретении служебного транспорта для руководителей отдельных федеральных государственных органов

Письмо Минфина России от 20 октября 2020 г. N 24-01-06/91276

Специалисты Минфина России полагают, что при осуществлении закупок транспортных средств, включенных в обязательный перечень, содержащийся в Правилах определения требований ккупаемым заказчиками отдельным видам товаров, работ, услуг, для руководителей федеральных государственных органов, должности которых не относятся к категориям должностей государственной гражданской службы, применяются правила нормирования в сфере закупок, установленные в отношении соответствующих товаров, работ, услуг, закупаемых для государственных гражданских служащих, замещающих должность руководителя или заместителя руководителя федерального государственного органа, относящуюся к высшей группе должностей гражданской службы категории «руководители».

### Какие требования предъявляются к документу об отказе в принятии банковской гарантии, направляемому победителю закупки по Закону N 44-ФЗ?

Письмо Минфина России от 7 сентября 2020 г. N 24-02-06/78241

В подготовленном специалистами Минфина России письме отмечается, что Закон N 44-ФЗ не устанавливает иных требований к документу об отказе в принятии банковской гарантии, который в соответствии с ч. 7 ст. 45 Закона N 44-ФЗ заказчик обязан направить лицу, предоставившему гарантию, с указанием причин, послуживших основанием для отказа.

При этом подчеркивается, что в случае указания причин, послуживших основанием для отказа в принятии банковской гарантии, в документе, сформированном в письменной или электронной форме, уведомление об отказе в принятии банковской гарантии считается надлежаще оформленным.

### Как с соблюдением Закона 223-ФЗ возвести капитальный объект, если документацию повторного использования применить нельзя?

Письмо ФАС России от 27 октября 2020 г. N ME/93442/20

Как отметили в своем письме специалисты антимонопольного ведомства, закупки, предметом которых является одновременно работы по подготовке проектной документации и (или) выполнению инженерных изысканий, выполнению работ по строительству объекта капитального строительства, реконструкции и (или) капитальному ремонту объекта капитального строительства, не нарушают Закон N 223-ФЗ, при условии использования экономически эффективной проектной документации повторного использования (утвержденных типовых проектов).

При этом подчеркивается, что если экономически эффективная проектная документация повторного использования не может быть применена, заказчик может сформировать объект закупки двумя отдельными лотами:

- выполнение инженерных изысканий и (или) подготовка проектной документации;

- выполнение работ по строительству, реконструкции и (или) капитальному ремонту.

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### В Волгоградской области ужесточили анти-коронавирусные меры.

Постановление Губернатора Волгоградской области от 13 ноября 2020 г. N 716 «О внесении изменения в постановление Губернатора Волгоградской области от 15 марта 2020 г. N 179 «О введении режима повышенной готовности функционирования органов управления, сил и средств территориальной подсистемы Волгоградской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»

С 16 ноября в регионе начинают действовать новые меры. В частности, лицам до 18 лет запретили посещать торговые и торгово-развлекательные центры без сопровождения родителей.

Помимо этого, продлен режим обязательной самоизоляции для людей старше 65 лет. Пенсионерам до 29 ноября можно будет выходить на улицу только в исключительных случаях.

Теперь в документе прописано, как должна быть надета маска на лицо. В частности, она должна плотно закрывать нос и рот, не оставляя зазоров. Волгоградцев могут оштрафовать за ношение маски на подбородке.

Кафе, рестораны и другие объекты общепита по-прежнему работают только до 23:00 при условии 50% наполняемости, с запретом проведения корпоративов и банкетов.

### В Волгоградской области разрешено изменение допустимых отклонений от установленных значений показателей качества и (или) объема в отношении отдельной государственной услуги.

Постановление Администрации Волгоградской области от 9 ноября 2020 г. N 679-п «О мерах поддержки государственных учреждений Волгоградской области в связи с осуществлением мероприятий по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 в 2020 году»

В 2020 году органам исполнительной власти Волгоградской области, осуществляющим функции и полномочия учредителей в отношении государственных бюджетных учреждений Волгоградской области и государственных автономных учреждений Волгоградской области, оказывающих государственные услуги (выполняющих работы) в сфере здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, образования, социальной защиты населения и молодежной политики, в которые приостановлен допуск посетителей, разрешено изменение допустимых (возможных) отклонений в процентах (абсолютных величинах) свыше 5% от установленных значений показателей качества и (или) объема в отношении отдельной государственной услуги (работы).

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

### Коэффициенты индексации базового значения критерия выравнивания финансовых возможностей поселений Волгоградской области.

Приказ комитета финансов Волгоградской области от 12 ноября 2020 г. N 508 «Об установлении коэффициентов индексации базовых значений критериев выравнивания финансовых возможностей поселений на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»

В целях осуществления планирования расходов областного бюджета при составлении проекта закона Волгоградской области об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов в части дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений установлены коэффициенты индексации базового значения критерия выравнивания финансовых возможностей поселений на:

2021 г. - в размере 1,0;

2022 г. - в размере 1,0;

2023 г. - в размере 1,0.

Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие при составлении проекта бюджета Волгоградской области на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### КНИГИ

✓ Актуальные вопросы по налогу на имущество, земельному и транспортному налогам: из практики налогового консультирования (под редакцией А.В. Брызгалина). - «Налоги и финансовое право», 2020 г.

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ Арендная неопределенность. Как учесть имущество, предоставленное на неопределенный срок или безвозмездно (А. Рабинович, газета «Финансовая газета», N 41, ноябрь 2020 г.)

✓ Валютная контрольная. Как оформлять взаимоотношения с партнерами из ЕАЭС (М. Бассейн, газета «Финансовая газета», N 41, ноябрь 2020 г.)

✓ Развитие адаптивного процессно-ориентированного бюджетирования на основе принципов TD-ABC и TD-ABB в системе стратегического управленческого учета (А.А. Ахметзянов, А.Ю. Соколов, журнал «Международный бухгалтерский учет», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ О повышении ответственности налоговиков за соблюдение процедур проведения налоговых проверок (В.Г. Гетьман, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 19, октябрь 2020 г.)

✓ Премияльные проводки. Как правильно организовать и учесть поощрение сотрудников (Т. Бурсулая газета «Финансовая газета», N 40, ноябрь 2020 г.)

✓ Составление упрощенной бухгалтерской (финансовой) отчетности (О.Е. Орлова, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ О применении УСНО вновь созданными (зарегистрированными) налогоплательщиками (О.П. Гришина, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Дивиденды при выходе участника из ООО (Е.Н. Моряк, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Порядок расчета коэффициента платной деятельности изменен (О.Е. Орлова, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Обоснование доходов и расходов в плане ФХД (Г.Г. Зайцева, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 10, октябрь 2020 г.)

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Приказ 302н. Медосмотры по-новому (К. Кириллов, журнал «Культура безопасности труда», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Реформа контрольно-надзорной деятельности (А. Крылов, журнал «Культура безопасности труда», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Опасные производства: инструктаж и обучение персонала, современные методы контроля, цифровизация - споры в судах и их анализ (З. Гибадуллина, журнал «Трудовое право», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Дисциплинарные и материальные взыскания за нарушение «масочного» режима (Т. Бойкова, журнал «Трудовое право», N 10, октябрь 2020 г.)

## ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

## АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

- Первичные учетные документы в бухгалтерском и налоговом учете в 2020- 2021 г.г. Переход на электронные форматы. Новый ФСБУ по документам и документообороту. Как доказывают налоговые органы формальный и фиктивный документооборот
- Нормативные правовые акты, регулирующие особенности исполнения бюджетов в 2020 году и формирование бюджетов на 2021 год и плановый период на 2022 и 2023 г.г. Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений
- Нормативные правовые акты, регулирующие особенности исполнения бюджетов в 2020 году и формирование бюджетов на 2021 год и плановый период на 2022 и 2023 г.г. Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений
- Новации, практика применения и перспективы НДС. Отчётность 3 квартала 2020 года
- Актуальные вопросы внутреннего и внешнего государственного (муниципального) финансового контроля
- Государственный финансовый контроль и внутренний финансовый контроль и аудит в государственном секторе: проблемы и перспективы. Развитие нормативной базы.
- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Как организовать внутренний контроль в учреждении.
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Особенности составления бюджетной (бухгалтерской) отчетности
- О новых нормативных правовых актов, регулирующих особенности исполнения бюджетов в 2020 году и особенности финансового обеспечения государственных (муниципальных) учреждений в условиях введения мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Формируем себестоимость на счете 109 00, распределяем расходы между приносящей доход деятельностью, средствами субсидий и ОМС без ошибок
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Все о применении счетов санкционирования: примеры, советы, сложные ситуации
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет резервов и долгосрочных договоров в 2020 году по новым федеральным стандартам
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет по стандарту «Аренда»: новшества 2020 года, проблемные вопросы и пути их решения, опыт коллег
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Как выбрать счет учета для отражения задолженности в формах 0503169, 0503769: перенос на счет 209 30 и другие важные проблемы
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- Новые положения нормативных актов, регулирующих финансово- хозяйственную деятельность государственных (муници-

- пальных) учреждений и регулирующих особенности исполнения бюджетов, связанные с реализацией национальных проектов
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

## АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Изменения в трудовом законодательстве и надзоре: как это работает
- Кадровое делопроизводство
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

## АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 44-ФЗ. Особенности формирования технического задания в контрактной системе. Последняя практика
- Тенденции правоприменительной практики в корпоративных закупках (223-ФЗ)
- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов
- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках