

ГАРАНТ Госсектор

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

ЦБ сохранил ключевую ставку на уровне 4,25% годовых

Информация Банка России от 23 октября 2020 года

Совет директоров ЦБ РФ не стал менять ключевую ставку. С 27 июля она составляет 4,25% годовых и пока останется на том же уровне. Напомним, что ранее постепенное уменьшение ключевой ставки происходило с июня 2019 года, затормозившись единожды только в марте 2020 года.

Центробанк отмечает, что инфляция складывается в соответствии с прогнозом Банка России и по итогам 2020 года ожидается в интервале 3,9 - 4,2%. Происходит ухудшение эпидемиологической обстановки в мире и в России. Ситуация на внешних финансовых и товарных рынках остается неустойчивой, возможно сохранение повышенной волатильности и в ближайшее время, в том числе с учетом геополитических факторов. Инфляционные ожидания населения и предприятий выросли, что во многом связано с курсовой динамикой. На среднесрочном горизонте дезинфляционные риски по-прежнему преобладают, однако действие краткосрочных проинфляционных факторов несколько усилилось.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 18 декабря 2020 года.

Напомним, что размер ключевой ставки имеет значение при расчете:

- пеней по налогам, сборам, взносам;
- компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику;
- процентов за пользование чужими денежными средствами и др.

С 2021 года - новые правила заполнения платежек на уплату налогов и других платежей

Приказ Минфина России от 14.09.2020 N 199н (зарегистрирован в Минюсте России 15.10.2020)

Внесены изменения в Правила указания информации, идентифицирующей плательщика и получателя средств в распоряжениях о переводе денежных средств в уплату платежей в бюджет. Нововведения начнут применяться с разных дат будущего года, и коснутся порядка заполнения нескольких полей платежного поручения:

- 60 «ИНН»,
 - 106 «Основание платежа»,
 - 108 «Номер документа»,
 - 109 «Дата документа основания платежа».
- Поле 60 «ИНН»

При перечислении в бюджет средств, удержанных из зарплаты физического лица - должника в счет погашения задолженности, учреждение обязано указать в поле 60 платежного поручения не свой ИНН, а ИНН этого физлица. Обратите внимание: это правило вступит в силу с 17 июля 2021 года.

Поле 106 «Основание платежа»

Сокращен перечень кодов оснований платежа. Из него исключены, в частности, коды:

- «ТР» - погашение задолженности по требованию налогового органа об уплате налогов (сборов, страховых взносов);
- «ПР» - погашение задолженности, приостановленной к взысканию;
- «АП» - погашение задолженности по акту проверки;

- «АР» - погашение задолженности по исполнительному документу. Вместо них требуется указывать код «ЗД» - погашение задолженности, по истекшим налоговым, расчетным (отчетным) периодам, в том числе добровольное. Эта норма начнет применяться с 1 октября 2021 года.

Однако, перестав быть основанием для платежа, эти буквенные коды все равно будут фигурировать в платежном поручении, только теперь уже в виде составной части номера документа.

Поле 108 «Номер документа»

Напомним, в этом поле должен быть указан номер документа - основания для проведения платежа. С 1 октября 2021 года при погашении задолженности по истекшим периодам - это основание платежа «ЗД» - номер документа в поле 108 должен соответствовать формату:

- ТР0000000000000000 - номер требования налогового органа об уплате налога, сбора, страховых взносов;
- ПР0000000000000000 - номер решения о приостановлении взыскания;
- АП0000000000000000 - номер решения о привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения или об отказе в привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения;
- АР0000000000000000 - номер исполнительного документа/ исполнительного производства.

Поле 109 «Дата документа основания платежа»

Соответственно, в поле 109 при погашении задолженности по истекшим периодам потребуются указать дату соответствующего документа:

- требования налогового органа об уплате налога, сбора, страховых взносов;
- решения о приостановлении взыскания;
- решения о привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения или об отказе в привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения;
- исполнительного документа и возбужденного на его основании исполнительного производства.

Это правило также вступит в силу с 1 октября 2021 года.

Будьте внимательны: с 2021 года меняются реквизиты казначейских счетов для уплаты налогов!

Письмо Федеральной налоговой службы от 08.10.2020 N КЧ-4-8/16504@

С 1 января 2021 года будет осуществлен переход на новую систему казначейского обслуживания поступлений в бюджеты бюджетной системы РФ в системе казначейских платежей.

На практике это означает, что с указанной даты при заполнении платежных поручений на уплату налогов в реквизите 15 налогоплательщикам предстоит указывать новый номер счета банка получателя средств. Это номер, который с 2021 года будет входить в состав единого казначейского счета (ЕКС). Для корректного заполнения платежных поручений на уплату налогов ФНС в своем письме привела таблицу реквизитов территориальных органов Федерального казначейства в каждом регионе. В данной таблице по каждому территориальному казначейскому органу приведены необходимые данные:

- БИК банка получателя средств;
- наименование банка получателя средств;
- номер счета банка получателя средств (номер банковского счета, входящего в состав ЕКС);
- номер счета получателя (номер казначейского счета);

- номер действующего банковского счета территориального органа Казначейства в подразделениях ЦБ РФ на балансовом счете N 40101.

Обратите внимание: что с 1 января по 30 апреля 2021 года будет действовать переходный период, когда будут одновременно функционировать и планируемые к закрытию банковские счета N 40101, и вновь открываемые казначейские счета. Окончательный переход на самостоятельную работу вновь открываемых казначейских счетов планируется начиная с 1 мая 2021 года.

Информация о реквизитах казначейских счетов будет размещена в новостях на интернет-сайте Управлений ФНС России по субъектам РФ, информационных стендах налоговых органов, в местных СМИ.

Пособия не обязательно перечислять исключительно на карты «МИР»

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 09.10.2020 N 14-15/7710-4341л

Московское отделение ФСС разъясняет, что в соответствии с пунктами 3 и 4 Постановления N 1466, а также с учетом положений ч. 5.4 ст. 30.5 Закона N 161-ФЗ выплата пособий по ОСС подлежат перечислению:

- на банковские счета клиентов - физических лиц, операции по которым осуществляются с использованием карт «Мир»;
- на банковские счета клиентов - физических лиц, не предусматривающие осуществления по ним операций с использованием платежных карт;
- посредством наличных расчетов, в том числе через организации почтовой связи.

Однако допускается получение единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам (в случае наступления временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам 1 раз в 2 года или реже) на любой банковский счет, даже в случае, если по нему осуществляются операции с использованием банковских карт любой платежной системы.

При этом в соответствии с письмом Банка России от 30.09.2020 в отношении кредитных организаций до 31.12.2020 не будут применяться меры за нарушение требований Закона N 161-ФЗ в части обязанности зачисления получаемых клиентами - физическими лицами выплат только с использованием национальных платежных инструментов. Аналогичную информацию немногим ранее распространил и Центробанк.

Следовательно, застрахованные лица вправе выбирать способ перечисления сумм страхового обеспечения, при этом требование о перечислении пособия по временной нетрудоспособности на карты «Мир» в обязательном порядке действует только в отношении граждан, подвергшихся воздействию радиации.

Дополнительно сообщается, что удобное и простое оформление платежной карты «Мир» позволит сократить срок поступления выплат и зачислить пособия в течение 30 минут. Для получения выплат на карту «Мир» достаточно указать в заявлении только номер карты

Прямые выплаты ФСС распространят на всю страну, но все еще в рамках пилотного проекта

Проект Постановления Правительства РФ (подготовлен Минтрудом России 19.10.2020)

На портале проектов НПА представлен проект изменений в постановление Правительства РФ от 21.04.2011 N 294 о проведении пилотного проекта «Прямые выплаты». Он реализован в 77 субъектах России и предусматривает назначение и выплату страхового обеспечения по ОСС застрахованным лицам непосредственно территориальными органами ФСС, а также уплату страхователями

страховых взносов в Фонд в полном объеме. При этом действие Постановления N 294 заканчивается 31 декабря 2020 года.

Между тем, согласно проекту закона об изменениях в соцстраховании в течение 2021 года выплаты ФСС по соцстрахованию осуществляются с особенностями, определенными Правительством РФ для пилотного проекта «Прямые выплаты».

В связи с этим предлагается продлить срок действия Постановления N 294 до 31 декабря 2021 года, а также включить в пилотный проект «Прямые выплаты» 8 субъектов РФ - Краснодарский и Пермский края, Московскую, Свердловскую и Челябинскую области, Москву, Санкт-Петербург и Ханты-Мансийский автономный округ - Югра. Таким образом, с 1 января 2021 года на механизм «Прямые выплаты» перейдут все субъекты России.

Кроме того, предлагается оптимизировать процесс представления сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты застрахованным лицам пособий по обязательному социальному страхованию.

С 2021 года по КВР 119 будем отражать лишь три вида расходов

Проект Приказа Минфина России (подготовлен 14.10.2020)

С 1 января 2021 года пилотный проект ФСС «Прямые выплаты» будет реализован в Краснодарском и Пермском краях, Московской, Свердловской и Челябинской областях, Ханты-Мансийском автономном округе, а также в Москве и Санкт-Петербурге. Таким образом механизм прямых выплат, в рамках которого пособия рассчитываются и выплачиваются застрахованным лицам непосредственно территориальными органами ФСС, охватит всю страну.

Поскольку работодатели в рамках пилотного проекта не назначают и не выплачивают пособия, Минфин России намерен скорректировать Порядок N 85н в части применения КБК, по которым на сегодняшний день учреждения в регионах, не участвующих в пилотном проекте, отражают социальные пособия, выплачиваемые за счет средств ФСС. Предполагается, что из назначения КВР 119, 129, 139, 149 будет исключена большая часть таких выплат, в частности:

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка и ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
- женщинам, уволенным в период беременности, отпуска по беременности и родам, и лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией учреждения;
- оплата больничного начиная с четвертого дня временной нетрудоспособности;
- оплата больничного бывшим сотрудникам;
- расходы на обеспечение мер, направленных на сокращение травматизма;
- иные аналогичные расходы.

В итоге по указанным КВР будут подлежать отражению лишь три вида расходов, осуществляемых непосредственно учреждениями:

- начисления страховых взносов;
- оплату дополнительных выходных дней в месяц родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами;
- социальное пособие на погребение.

Уточним, что две последние выплаты ФСС возмещает работодателям в заявительном порядке.

Напомним также, что немногим ранее Минфин России соответствующим образом скорректировал и порядок применения в 2021 году подстатьи КОСГУ 213, исключив из ее назначения весь перечень пособий, которые работодатели сейчас выплачивают за счет ФСС в увязке в КВР 119, 129, 139, 149. Одновременно с этим расходы по оплате в 2021 году дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами и по выплате социального пособия на

погребение включены в состав подстатьи КОСГУ 266 «Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме»

Об этих и других изменениях в КОСГУ-2021 читайте здесь.

Новые увязки КВР и КОСГУ на 2021 год для социального обеспечения граждан и иных расходов

Информация Минфина России от 22 октября 2020 г.

Обновлена Таблица соответствия видов расходов и статей/ подстатей КОСГУ, применяемая в 2021 году. Одни изменения в ней продублированы из недавних дополнений в Таблицу увязок КВР и КОСГУ на 2020 год, о которых мы рассказывали в новостной ленте августа и в октябре; другие - связаны с нововведениями, предусмотренными в части бюджетной классификации - 2021:

КВР	КОСГУ	Примечание
119 «Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений»	222 «Транспортные услуги»	Увязка применяется в части учета страховых взносов, начисленных на выплату компенсации работникам стоимости проезда в служебных целях, установленной локальным актом учреждения-работодателя
119 «Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений»	265 «Пособия по социальной помощи, выплачиваемые работодателями, нанимателями бывшим работникам в натуральной форме»	Увязки будут применяться в части выплаты социального пособия на погребение лицам, имеющим право на его получение
129 «Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты денежного содержания и иные выплаты работникам государственных (муниципальных) органов»		
149 «Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам государственных внебюджетных фондов»		
215 «Ремонт вооружения, военной и специальной техники и военно-технического имущества в рамках государственного оборонного заказа вне государственной программы вооружения»	310 «Увеличение стоимости основных средств»	

313 «Пособия, компенсации, меры социальной поддержки по публичным нормативным обязательствам»	265 «Пособия по социальной помощи, выплачиваемые работодателями, нанимателями бывшим работникам в натуральной форме»	Применяется такая увязка для выплаты пособий на ритуальные услуги, а также для оплаты услуг по погребению погибших/ умерших : - военнослужащих; - сотрудников правоохранительных органов и органов безопасности; - граждан, призванных на военные сборы; - лиц, уволенных с военной службы
323 «Приобретение товаров, работ, услуг в пользу граждан в целях их социального обеспечения»	226 «Прочие работы, услуги»	Увязка применяется в части выплат вознаграждения по договору об осуществлении опеки или попечительства
	261 «Пенсии, пособия и выплаты по пенсионному, социальному и медицинскому страхованию населения»	С применением этого сочетания кодов отражаются расходы ТФОМС на оплату медицинской помощи, оказанной застрахованным лицам в соответствии с условиями, установленными территориальной программой ОМС
247 «Закупка энергетических ресурсов»	223 «Коммунальные услуги»	Данное сочетание кодов не новое, сейчас Минфин добавил к нему уточнение о том, что применять увязку нужно в части оплаты за: - поставку электроэнергии, - поставку газа, - теплоснабжение, - транспортировку газа, электричества по газораспределительным и электрическим сетям

Кроме того, из Таблицы - 2021 исключены все увязки с подстатьями КОСГУ 352 «Увеличение стоимости неисключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности с неопределенным сроком полезного использования» и 353 «Увеличение стоимости неисключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности с определенным сроком полезного использования», действие которых должно начаться в следующем году. Дело в том, что находящимися сейчас на регистрации в Минюсте поправками в Порядок применения КОСГУ предусмотрена оговорка, исключающая использование этих подстатей КОСГУ для отражения кассовых поступлений и выбытий.

Новые увязки подразделов и КВР для региональных бюджетов на 2020 год

Информация Минфина России от 19 октября 2020 года

Опубликована обновленная Таблица соответствия разделов / подразделов и видов расходов классификации расходов бюджетов, применяющихся при составлении и исполнении бюджетов субъектов РФ в текущем году. В частности, появились новые увязки КБК, предназначенные для отражения субсидий, грантов и межбюджетных трансфертов.

Дополнительные соотношения кодов предусмотрены для следующих разделов:

0100 «Общегосударственные вопросы»

Наименование вида расходов	Подраздел	КВР
Специальные расходы	0113	880
Обратите внимание: данная увязка предназначена для отражения расходов на обеспечение функций избирательных комиссий		

0300 «Национальная безопасность и правоохранительная деятельность»

Наименование вида расходов	Подраздел	КВР
Субсидии на приобретение объектов недвижимого имущества в государственную/ муниципальную собственность бюджетным учреждениям	0309	461

0400 «Национальная экономика»

Наименование вида расходов	Подраздел	КВР
Субсидии на приобретение объектов недвижимого имущества в государственную/ муниципальную собственность бюджетным учреждениям	0412	461

0500 «Жилищно-коммунальное хозяйство»

Наименование вида расходов	Подраздел	КВР
Гранты в форме субсидий бюджетным учреждениям	0502	613

0900 «Здравоохранение»

Наименование вида расходов	Подраздел	КВР
Межбюджетные трансферты бюджетам ТФОМС	0901	580
	0902	
	0903	
	0905	

Казенные учреждения по состоянию на 1 ноября должны сформировать Справку ф.0503125

Письмо Минфина России и Федерального казначейства от 22.10.2020 NN 02-06-07/92321, 07-04-05/02-21553

В составе ежемесячной отчетности за октябрь текущего года главные администраторы средств федерального бюджета и финорганы субъектов РФ в срок до 1 декабря должны представить Справки по консолидируемому расчетам (ф. 0503125), сформированные нарастающим итогом по состоянию на 1 ноября 2020 года. Соответственно, финорганы затребуют данные у региональных и муниципальных ГРБС, а те в свою очередь - у подведомственных казенных учреждений.

В регионах для консолидации расчетов по безвозмездной передаче и получению финансовых активов, (за исключением денежных

средств), НФА и обязательств между разными уровнями бюджетов в Справку (ф. 0503125) необходимо включить данные по счетам:

- 1 401 20 251,
- 1 401 10 189,
- 1 401 10 191,
- 1 401 10 195.

На федеральном уровне в целях консолидации указанных расчетов между ПБС, подведомственными разным ГРБС одного бюджета дополнительно потребуется отразить показатели по счетам:

- 1 401 20 241,
- 1 401 20 281,
- 1 401 10 189,
- 1 401 10 191,
- 1 401 10 195.

Обратите внимание: показатели по счетам 1 401 10 191, 1 401 10 195, 1 401 10 189 должны быть отражены с учетом недавно внесенных изменений в п. 14 Порядка N 85н, а именно с указанием в 1 - 17 разрядах указанных номеров счетов детализированных кодов видов доходов 000 2 07 10000 00 0000 180 «Прочие безвозмездные неденежные поступления в бюджеты...». В частности, для федерального бюджета это КБК 2 07 10010 01 0000 180.

Инвентаризация-2020: нюансы проведения и оформления результатов

Письмо Минфина России от 08.10.2020 N 02-07-05/88028

Один из обязательных этапов подготовки к годовому отчету - проведение инвентаризации. И весьма неосмотрительно считать эту процедуру чем-то рутинным и малозначимым, поскольку непроведение инвентаризации или неотражение ее результатов в учете - повод для штрафа по ст. 15.15.6 КоАП, ведь контролирующие органы из года в год расценивают это как грубое нарушение порядка составления бухгалтерской/ бюджетной отчетности.

Более того, результаты проведенной инвентаризации ревизоры могут признать недействительными, а значит в этом случае инвентаризация также не сможет подтвердить достоверность годовой отчетности. Это возможно, если выяснится, например, что согласно Табелю кто-то из членов инвентаризационной комиссии при проведении подсчетов, обмеров, иных инвентаризационных действий находился в командировке, на больничном, в отпуске и т.д. Как быть, если член инвентаризационной комиссии отсутствует? Ответ - здесь.

А в нынешнем «коронавирусном» году важное значение приобретает также способ проведения инвентаризации. В соответствии со Стандартом «Концептуальные основы...» учреждение определяет его в рамках своей ученой политики. В частности, на фоне ограничительных мер по борьбе с нераспространением COVID-19 инвентаризация временно может проводиться средствами видео-, аудиофиксации с учетом иных положений, предусматривающих соблюдение ограничений по социальной дистанции.

Еще один немаловажный вопрос - оформление результатов инвентаризации. Напомним, что месяц назад в силу вступили масштабные изменения в Перечни обязательных к применению унифицированных форм первичных учетных документов и регистров бухучета и Методические указания по их применению, утвержденные Приказом N 52н. Согласно поправкам, учреждения и органы, не передавшие полномочия по ведению учета и составлению отчетности по основанию, определенным БК РФ, вправе начать применение электронных первичных учетных документов и электронных регистров бухгалтерского/ бюджетного учета, в том числе Инвентаризационных описей, по мере их организационно-технической готовности. Если ваше учреждение приняло такое решение, обязательно зафиксируйте дату перехода на электронный документооборот в учетной политике. Для кого применение электронных документов станет обязательным уже с 1 января 2021 года, смотрите здесь.

Если же вы по-прежнему оформляете Инвентаризационные описи на бумаге, то следует помнить, что заполняя сведения о фактическом наличии объектов в описях до проведения инвентаризации, учреждение очень рискует. Информация о фактическом наличии объектов

в графы 5-9 Инвентаризационной описи (ф. 0504087) должна быть внесена непосредственно в процессе проведения инвентаризации и только после проверки их фактического наличия. Заполнение таких сведений до проведения самой проверки может свидетельствовать о формальном подходе к проведению инвентаризации и, как следствие, ведет к признанию ее результатов недействительными.

Признаки формальности проверяющие могут увидеть и в случае одновременной фиксации остатков имущества на 1 января по значительному количеству мест хранения, например, несколькими складами, без приостановления их деятельности на время пересчета, обмера, взвешивания и т.д.

Какие еще ошибки допускают учреждения при подготовке и проведении инвентаризации, смотрите здесь. Избежать их помогут наши специальные материалы. В них - вся самая актуальная информация, примеры и рекомендации по данному вопросу:

- как организовать и провести инвентаризацию: пошаговая инструкция. Отдельные шаги посвящены порядку проведения анализа имущества, капложений и дебиторки с целью установления объектов, не соответствующих понятию «актив», и выявления признаков обесценения активов - начиная с 2018 года эти инвентаризационные процедуры стали обязательными;

- как проверить кредиторскую задолженность в пассиве баланса на предмет ее соответствия критериям обязательства - возможно, требуется ее перенос на забалансовый учет;

- какие еще объекты нужно не забыть проверить при инвентаризации;

- особенности заполнения первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых при оформлении инвентаризации;

- отражение результатов инвентаризации в учете.

Рассчитан лимит базы для страховых взносов на 2021 год

Проект Постановления Правительства РФ (подготовлен Минфином России 16.10.2020)

На портале проектов НПА размещен проект постановления Правительства о предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2021 года.

Предполагается, что для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты физлицам, предельная величина базы для исчисления страховых взносов в отношении каждого физического лица нарастающим итогом с 1 января 2021 года составляет:

- на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 966 000 рублей (в текущем году она равна 912 000 рублей);
- на ОПС - 1 465 000 рублей (в текущем году - 1 292 000 рублей).

Напомним, что для взносов на ОПС с превышающих лимит базы сумм, как и ранее, применяется пониженный тариф 10%, в части ОСС по ВНиМ взносы со сверхлимитной базы не начисляются. Для взносов на ОМС лимит базы вообще не устанавливается - взносы уплачиваются со всей суммы выплат за год.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Увольнение работника за предоставление подложных документов: разъяснения Роструда
Доклад с Руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за III квартал 2020 года

Роструд разъяснил нюансы увольнения работников по п. 11 части первой ст. 81 ТК РФ - в связи с представлением работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора. В первую очередь в ведомстве напомнили, что указанное основание относится к увольнению по инициативе работодателя, поэтому по нему нельзя уволить беременных женщин. Не допускается также

увольнение по данному основанию в период отпуска или временной нетрудоспособности работника.

Подложным документом является документ, созданный с нарушением действующего законодательства и содержащий информацию, не соответствующую действительности. Под документом понимают материальный носитель с зафиксированной на нем в любой форме информацией в виде текста, который имеет реквизиты, позволяющие его идентифицировать, и предназначен для передачи во времени и в пространстве в целях общественного использования и хранения.

При этом увольнение по указанному основанию будет правомерным только в случае, если подложными признаны документы:

1. Представленные при трудоустройстве.
2. Послужившие основанием для заключения трудового договора.
3. Обязательные к представлению при заключении трудового договора.

Факт подделки документов должен быть установлен компетентными инстанциями (например, образовательной организацией, выдавшей документ об образовании, правоохранительными органами, судом).

Установления подложности документа недостаточно для увольнения работника по этому основанию. Необходимо установить, что подложный документ был представлен при поступлении на работу именно им и никем другим. О представлении подложного документа могут свидетельствовать, в частности, анкета, заполненная лицом, поступающим на работу, его автобиография и другие материалы.

Поскольку в момент представления подложных документов лицо еще не состоит с работодателем в трудовых отношениях, указанные виновные действия состава дисциплинарного проступка не образуют. Установленный законом порядок увольнения за совершение дисциплинарного проступка к данному случаю неприменим. Сроков давности нет. Возбуждать дисциплинарное производство, требовать у работника объяснений не нужно.

Срок, в течение которого должно быть произведено увольнение, законом не установлен.

Хотя состава дисциплинарного проступка в действиях работника нет, его действия все равно являются виновными, поэтому при расторжении трудового договора по рассматриваемому основанию не может быть предоставлен отпуск с последующим увольнением.

Как считать выходное пособие при суммированном учете?

Письмо Минтруда России от 21 октября 2020 г. N 14-1/ООГ-16151

Согласно п. 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате. Чуть меньше года назад Конституционный Суд РФ в своем постановлении от 13.11.2019 N 34-П указал, что данная норма не предполагает возможности определения размера выплачиваемого увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации работнику выходного пособия в размере, отличном от его среднего месячного заработка, исчисленного исходя из размера полученной им заработной платы за 12 календарных месяцев, предшествовавших увольнению. При этом судьи раскритиковали такой подход, согласно которому размер выходного пособия определяется как средний месячный заработок, исчисленный с учетом количества лишь рабочих дней, приходящихся на первый месячный период после увольнения. В таком случае работники, подлежащие увольнению с выплатой выходного пособия, ставятся в худшее положение по сравнению с работниками, продолжающими трудовую деятельность, заработок которых не может снижаться в зависимости от наличия в оплачиваемом месяце нерабочих праздничных дней.

За прошедшее время в правоприменительной практике укрепилась точка зрения, согласно которой Конституционный Суд РФ тем самым предписал определять число дней, подлежащих оплате в периоде

сохранения среднего заработка, путем суммирования количества рабочих дней по графику работника и нерабочих праздничных дней.

Однако при таком толковании остается вопрос: как следует считать средний заработок для работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени? Ведь, как указано в самом п. 9 Положения, для определения среднего заработка таких работников средний дневной заработок не используется. Согласно п. 13 Положения при определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска, используется средний часовой заработок. Средний заработок определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

Именно такой вопрос поступил в Минтруд России. И ответ на него ведомство дало довольно неожиданный. Как указано в письме, средний заработок для случаев, предусмотренных статьей 178 ТК РФ, следует определять путем умножения среднего дневного заработка на количество рабочих и нерабочих праздничных дней в периоде, подлежащем оплате. На факт противоречия такого подхода нормам пунктов 9 и 13 Положения чиновники внимания не обратили.

При прохождении диспансеризации в выходной день средний заработок за работником не сохраняется

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 октября 2020 г. N 14-2/ООГ-15552

Статья 185.1 ТК РФ устанавливает право работников при прохождении диспансеризации на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. По общему правилу продолжительность такого освобождения от работы составляет один рабочий день один раз в три года. Для отдельных категорий работников установлен повышенный уровень гарантий.

Специалисты Минтруда России пояснили, что сохранение среднего заработка при прохождении работником диспансеризации в выходной день не предусмотрено.

Кроме того, в письме указано, что при предоставлении дней прохождения диспансеризации трудовое законодательство исходит из нормальной продолжительности рабочего дня (8 часов). Поэтому и средний заработок сохраняется за 8-часовой рабочий день. В случае, когда продолжительность рабочего дня более 8 часов, оставшиеся часы должны быть отработаны в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени. Норма рабочего времени в учетном периоде за каждый день отсутствия на работе уменьшается на 8 часов.

Это уже третье письмо ведомства за последние два месяца со схожими тезисами (см. письма от 11.09.2020 N 14-2/ООГ-14796 и от 02.09.2020 N 14-2/ООГ-14195). О том, почему нам такая позиция представляется не соответствующей закону, мы писали в новости от 08.11.2020.

Можно ли заменить компенсацией отпуск за особый характер работы?

Письмо Минтруда России от 18 июня 2020 г. N 15-1/ООГ-1710

Согласно статье 118 ТК РФ отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством РФ.

В настоящее время такой перечень не утвержден. Тем не менее, Верховный Суд РФ указывает, что отсутствие такого перечня не является препятствием для предоставления дополнительного отпуска за особый характер работы. В силу ст. 423 ТК РФ до приведения действующих на территории РФ законов и иных нормативных правовых

актов в соответствие с Трудовым кодексом законы и иные правовые акты РФ, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР применяются в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ (см. решение от 30.01.2013 N АКПИ12-1305).

Так, например, имеются примеры признания правомерным применения на основании ст. 118 ТК РФ постановления ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.09.1977 г. N 879, пунктом 32 которого установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый 3-дневный отпуск отдельным категориям медицинских работников (см. определение Ярославского облсуда от 19.09.2016 N 33-6967/2016).

В своем письме Минтруд России заключил, что положениями Трудового кодекса замена ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы денежной компенсацией не предусмотрена.

К сожалению, неизвестно, на вопрос о каком конкретно дополнительном отпуске отвечал Минтруд, но, как видно, ответ касается всех отпусков за особый характер работы.

Однако неясно, на каком основании сделан такой вывод. Статья 126 ТК РФ как раз предусматривает возможность замены по письменному заявлению работника части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, денежной компенсацией. Той же статьей установлен ряд исключений из этого правила: не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (кроме выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ). Однако дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы в числе этих исключений нет.

Увольнение работника по результатам аттестации: разъяснения Роструда

Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований НПА за II квартал 2020 года (утв. Рострудом)

Роструд в своем докладе рассмотрел нюансы увольнения работника по двум основаниям: ликвидация организации и в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. Ранее мы уже писали о разъяснениях чиновников по вопросам увольнения в связи с ликвидацией. В этом материале мы рассмотрим наиболее интересные тезисы, касающиеся увольнения работника в связи с несоответствием занимаемой должности (п. 3 части первой ст. 81 ТК РФ).

В ведомстве отметили, что по данному основанию невозможно увольнение работников, не имеющих необходимого производственного опыта из-за непродолжительности трудового стажа.

Несоответствие работника требованиям профессионального стандарта является разновидностью служебного (должностного) несоответствия, поэтому, по мнению чиновников, проведение аттестации и в этом случае является обязательным условием увольнения. Эта позиция представляется довольно спорной. Если работник не обязан соответствовать профстандарту в силу требований закона, то, даже если такое несоответствие будет выявлено по результатам аттестации, каких-либо последствий это повлечь не может. Если же закон такие требования устанавливает, то Трудовым кодексом для таких случаев предусмотрены другие основания увольнения: п. 13 части первой ст. 81 или п. 11 части первой ст. 77 ТК РФ (в зависимости от того, существовали ли такие требования закона на момент приема работника на работу).

В докладе также обращается внимание на то, что прохождение работником независимой оценки квалификации не освобождает работодателя от обязанности проведения аттестации. Это соответ-

стует и разъяснениям Минтруда России, который также разделяет независимую оценку квалификации и проводимую работодателем аттестацию. При этом в министерстве отмечали, что в порядок проведения процедуры аттестации может быть включено также положение о направлении работников на независимую оценку квалификации как один из этапов аттестации (письмо от 18.09.2019 N 14-3/В-742).

Причиной увольнения по рассматриваемому основанию не может являться отсутствие у работника специального образования, если его наличие не является обязательным условием заключения трудового договора.

Чиновники также отметили, что срок, в течение которого должно быть произведено увольнение (очевидно, после получения работодателем результатов аттестации), законом не установлен.

условий трудового договора с работником. Процедура увольнения работодателем также была соблюдена.

С 2021 г. будут действовать новые формы уведомлений о ведении иностранцами трудовой деятельности в России

Приказ МВД России от 30 июля 2020 г. N 536 (зарег. в Минюсте 19 октября 2020 г.)

19 октября 2020 года был официально опубликован приказ МВД России, утвердивший новые формы уведомлений, связанных с трудовой деятельностью иностранных граждан на территории РФ. Есть среди них и те, которые обязан направлять в органы внутренних дел работодатель, а именно:

- уведомление о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином (лицом без гражданства);
- уведомление о прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином (лицом без гражданства);
- уведомления об исполнении работодателями и заказчиками работ (услуг) обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину (лицу без гражданства) - высококвалифицированному специалисту;
- уведомление о трудоустройстве иностранного гражданина (лица без гражданства) организацией, оказывающей услуги по трудоустройству иностранных граждан (лиц без гражданства) на территории Российской Федерации.

Приводятся также и порядки заполнения соответствующих уведомлений.

Новые формы необходимо использовать с 1 января 2021 года.

Может ли работодатель оставить у себя оригинал предъявленных работником при трудоустройстве сведений о трудовой деятельности?

Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за сентябрь 2020 года (информационный портал Роструда «Онлайн-инспекция.РФ»)

Согласно ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, по общему правилу предъявляет работодателю, среди прочего, трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности. А что делать работодателю с оригиналом этого документа? Ответ на этот вопрос Роструд включил в свой обзор консультаций с портала «Онлайн-инспекция.РФ».

По мнению чиновников, работодатель вправе выбрать любой вариант действий: как оставить оригинал сведений у себя, так и вернуть их работнику. Правда, не уточняется, на чем может основываться право работодателя не возвращать работнику его документ. В статье 65 ТК РФ говорится лишь о предъявлении его наряду с другими документами, но об обязанности передать его работодателю речи не идет. В нормативных актах отдельно оговаривается обязанность работодателя по хранению трудовых книжек работников, но такого рода уточнений относительно сведений о трудовой деятельности нет.

Заполнение табеля учета рабочего времени методом регистрации отклонений - правомерно

Письмо Минфина России от 8 сентября 2020 г. N 02-07-05/79091

Минфин России ответил на вопрос о порядке ведения табеля учета рабочего времени в бюджетных учреждениях по форме 0504421.

Судя по всему, вопрос касался того, насколько ведение табеля методом регистрации отклонений соответствует статье 91 ТК РФ, согласно которой работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Работник передумал сокращать рабочий день: можно ли отказаться?

Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за август 2020 года (информационный портал Роструда «Онлайн-инспекция.РФ»)

Роструд включил в обзор консультаций с портала «Онлайн-инспекция.РФ» вопрос о том, может ли работник, подавший заявление о сокращении рабочего дня, отозвать его и вернуться к работе на полный день. В ведомстве разъяснили, что изменение продолжительности рабочего времени требует заключения соответствующего дополнительного соглашения к трудовому договору. Если оно было подписано сторонами, то отказаться в одностороннем порядке от работы в определенном им режиме работник не вправе. Нормами действующего законодательства не установлено право работника на отзыв заявления о переводе на работу в режиме неполного рабочего времени после подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

А вот если такое соглашение еще не было заключено, то трудовые отношения продолжают в ранее установленном формате. Отзывать заявление в такой ситуации не требуется - достаточно отказаться от подписания дополнительного соглашения.

Перенос рабочего места в другой город - сокращение или изменение условий трудового договора по инициативе работодателя?

Определение Первого КСОЮ от 01 июня 2020 г. по делу N 8Г-12211/2020

Работник обратился в суд с иском о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе. Суть претензий работника сводилась к следующему. По условиям трудового договора его местом работы являлся подмосковный город, где располагался головной офис организации. Однако работодатель принял решение об исключении этой должности из состава головного офиса и включения ее в состав структурного подразделения, расположенного в Санкт-Петербурге, предупредив об этом работника за 2 месяца. Работодатель считал, что тем самым он реализует свое право на изменение условия трудового договора о месте работы работника по инициативе работодателя на основании ст. 74 ТК РФ, поэтому, когда работник отказался переезжать в другой город, он был уволен по п. 7 части первой ст. 77 ТК РФ как отказавшийся от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

Работник же, в свою очередь полагал, что работодатель фактически провел сокращение его должности и создал новую в другом подразделении, в связи с чем и его увольнение должно было происходить по правилам сокращения.

Суды в этом споре встали на сторону работодателя. Они пришли к выводу о том, что работодатель утратил возможность обеспечить работника рабочим местом в Московской области в результате перевода основных подразделений, связанных с производством, в г. Санкт-Петербург, что является организационными изменениями условий труда. Это повлекло за собой необходимость изменения

В ведомстве пояснили, что отражение фактически отработанного времени в таблице осуществляется одним из двух методов, установленных нормативно:

- отражением регистрации явок и неявок сотрудника в течение времени, за которое формируется табель;
- отражением в течение времени, за которое формируется табель, различных случаев отклонений от нормального использования рабочего времени, обеспечивающих определение отклонения от нормативного объема рабочих часов (норматива рабочего времени), фактически отработанного сотрудником времени.

В обоснование правомерности предоставления работодателю выбора между двумя этими способами ведения табеля чиновники сослались на постановление Госкомстата от 05.01.2004 N 1, которое содержит аналогичные указания о применении в Табеле метода только отклонений (неявок, опозданий, сверхурочных часов и т.п.).

В Минфине отмечают, что данный нормативный акт был согласован с Министерством финансов РФ, Министерством экономического развития и торговли РФ, Министерством труда и социального развития РФ. А при этом норма ст. 98 ТК РФ в то время была той же, что и сейчас.

Из этого чиновники делают вывод о том, что при ведении табеля методом регистрации отклонений выполняются требования ТК РФ по учету затрат рабочего времени, фактически отработанного работником. При этом выбранный метод учета рабочего времени должен быть утвержден субъектом учета в рамках формирования его учетной политики.

Как рассчитывается отпуск при изменении его продолжительности в течение рабочего года?

Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за сентябрь 2020 года (информационный портал Роструда «Онлайн-инспекция.РФ»)

Специалисты Роструда ответили на вопрос о том, как работодателю определять количество дней отпуска, на которое имеет право работник, в ситуации, когда в течение рабочего года продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день была увеличена. В консультации отмечается, что законодательством порядок расчета продолжительности отпуска для такой ситуации не установлен. По мнению чиновников, расчетный период для всех видов оплачиваемых отпусков (как основного, так и дополнительного) следует исчислять со дня фактического приема работника на работу, а дополнительный отпуск в рабочем периоде каждого работника должен быть рассчитан пропорционально периоду до увеличения его продолжительности и после.

Полагаем, что справедливость такого подхода косвенно подтверждается пунктом 21 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1, в котором также закреплен принцип пропорциональности при изменении продолжительности отпуска, но применительно к случаям утраты работником статуса несовершеннолетнего и, как следствие, права на удлиненный отпуск в 30 дней.

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

Направление информации в закрытый реестр банковских гарантий осуществляется по новым правилам

Приказ Минфина России от 22 июня 2020 г. N 118н (зарег. в Минюсте 12 октября 2020 г.)

Минфин России в соответствии с п. 9 Правил формирования и ведения закрытого реестра банковских гарантий, утвержденных постановлением Правительства РФ от 08.11.2013 N 1005 «О банковских гарантиях, используемых для целей Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» утвердил Порядок формирования и направления информации, подлежащей

включению в закрытый реестр банковских гарантий, направления Федеральным казначейством выписок и протоколов (далее - Порядок).

Порядок устанавливает правила и формы формирования и направления банком информации, подлежащей включению в закрытый реестр банковских гарантий, порядок удостоверения права подписи лиц, направляющих информацию, а также правила формирования и направления Казначейством России выписок из реестра и протоколов.

Кроме этого, утверждены формы используемых при информационном обмене документов:

- информации о выданной банковской гарантии (ее изменении);
- выписки из закрытого реестра банковских гарантий (полной и сокращенной);
- протокола об отказе во включении информации в закрытый реестр банковских гарантий;
- запроса о предоставлении выписки из закрытого реестра банковских гарантий.

Документ вступил в силу 23 октября текущего года.

Утверждено новое типовое положение о контрактной службе

Приказ Минфина России от 31 июля 2020 г. N 158н

Регистрацию в Минюсте России прошел приказ Минфина России от 31.07.2020 N 158н, которым в соответствии с ч. 3 ст. 38 Закона N 44-ФЗ утверждено Типовое положение (регламент) о контрактной службе (далее - Типовое положение).

Документом определены порядок организации деятельности, функции и полномочия контрактной службы.

Новым Типовым положением заказчики будут руководствоваться при издании соответствующих локальных нормативных актов, начиная со дня признания утратившим силу приказа Минэкономразвития России от 29.10.2013 N 631.

Разъяснен порядок заключения контракта на технологическое присоединение к электрическим сетям с единственным поставщиком

Письмо Минфина России от 20 августа 2020 г. N 24-03-06/73167

По мнению специалистов Минфина России, заключение контракта на технологическое присоединение к электрическим сетям с единственным контрагентом может осуществляться в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ. При этом контракт может быть заключен в любой форме, предусмотренной ГК РФ для совершения сделок, в том числе по выставленному счету.

Разъяснен порядок действий заказчика в случае отсутствия заявок при проведении закупки медизделий одноразового применения из ПВХ-пластиков

Письмо ФАС России от 28 сентября 2020 г. N ИА/83689/20

В подготовленном специалистами антимонопольного ведомства письме, в частности, отмечается, что постановление Правительства РФ от 05.02.2015 N 102 «Об ограничениях и условиях допуска отдельных видов медицинских изделий, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Методика расчета НМЦК на поставку медицинских изделий не содержат особенностей формирования НМЦК в случае признания закупки несостоявшейся, как это предусмотрено, к примеру, в случае осуществления закупок лекарственных препаратов для медицинского применения, и не предусматривает возможности обоснования НМЦК исходя из рыночной цены медицинских изделий.

По мнению ФАС России, в случае признания закупки несостоявшейся в связи с отсутствием поданных заявок заказчик вправе провести повторную закупку при сохранении требований и условий ранее несостоявшейся закупки, использовав при проведении повторной закупки метод сопоставимых рыночных цен для обоснования НМЦК

в соответствии со ст. 22 Закона N 44-ФЗ. В этом случае обоснование заказчиком при проведении повторной закупки НМЦК с использованием метода сопоставимых рыночных цен не является основанием для признания в действиях заказчика признаков нарушения Закона N 44-ФЗ.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Волгоградской области до 1 ноября продлен режим самоизоляции для граждан старше 65 лет.

Постановление Губернатора Волгоградской области от 18 октября 2020 г. N 652 «О внесении изменения в постановление Губернатора Волгоградской области от 15 марта 2020 г. N 179 «О введении режима повышенной готовности функционирования органов управления, сил и средств территориальной подсистемы Волгоградской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»

Поправки пролонгировали режим домашней самоизоляции для жителей региона старше 65 лет с 19 октября по 1 ноября. Им запрещено покидать свой дом без особой необходимости, такой как сходить в магазин и аптеку, выгулять питомца и выбросить мусор, и только в том случае, если у пенсионера нет человека, готового в этом помочь. Это - единственное введенное изменение, все обозначенные документом ранее ограничения и послабления остаются в силе.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Субсидии на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований Волгоградской области начнут предоставлять с 16 октября 2020 г.

Приказ комитета ветеринарии Волгоградской области от 15 октября 2020 г. N 380а «О начале приема заявок на предоставление субсидии из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по поддержке некоммерческих организаций, осуществляющих реализацию мероприятий, направленных на регулирование численности животных без владельцев»

Начало приема заявок на предоставление субсидии из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по поддержке некоммерческих организаций, осуществляющих реализацию мероприятий, направленных на регулирование численности животных без владельцев, установлено с 16 октября 2020 г.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Размер взноса на капитальный ремонт на территории Волгоградской области.

Постановление Администрации Волгоградской области от 12 октября 2020 г. N 608-п «Об установлении на 2021 год минимального размера взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме на территории Волгоградской области»

Установлен на 2021 год минимальный размер взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме на территории Волгоградской области в сумме 7,01 рубля за один квадратный метр общей площади помещения в месяц.

Постановление вступает в силу с 1 января 2021 г.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

✓ Борисов А.Н. Комментарий к Федеральному закону от 27 ноября 2018 г. N 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установ-

лению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (в редакции Федеральных законов от 15 декабря 2019 г. N 428-ФЗ, от 1 апреля 2020 г. N 101-ФЗ и от 8 июня 2020 г. N 166-ФЗ) (постатейный; второе издание, перераб. и доп.). - «Деловой двор», 2020 г.

✓ Борисов А.Н. Споры об обоснованности налоговой выгоды. Практические рекомендации для налогоплательщиков (издание второе, перераб. и доп.). - «Деловой двор», 2020 г.

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ Особенности бухгалтерского учета операций по аренде объектов страховыми организациями (М.В. Романова, журнал «Имущественные отношения в Российской Федерации», N 9, сентябрь 2020 г.)

✓ Взнос сверх уставного фонда. Бухучет имущества, полученного унитарным предприятием от собственника (А. Рабинович, газета «Финансовая газета», N 37, октябрь 2020 г.)

✓ МСФО (IFRS) 16 «Аренда»: новации стандарта и влияние пандемии COVID-19 на организацию учета и раскрытие отчетной информации (М.А. Вахрушина, журнал «Международный бухгалтерский учет», N 9, сентябрь 2020 г.)

✓ Корректировка НДС по капитальным товарам (Т.И. Семкина, журнал «Финансы», N 7, июль 2020 г.)

✓ Направления совершенствования организации и осуществления процесса бюджетирования на предприятии сферы услуг (К.В. Суппес, И.А. Данилов, журнал «Учет и контроль», N 9, сентябрь 2020 г.)

✓ Непроизведенные активы: особенности признания и оценки в организациях бюджетной сферы (С.В. Козменкова, Т.С. Маслова, журнал «Международный бухгалтерский учет», N 9, сентябрь 2020 г.)

✓ Утилизация предприятиями средств индивидуальной защиты в условиях пандемии коронавируса (Н.С. Беляева, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 7, июль 2020 г.)

✓ Госзадание на следующий год: изучаем четыре важных изменения (Г.Г. Зайцева, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 9, сентябрь 2020 г.)

✓ Новый порядок ведения государственного и муниципального контроля (М.В. Подкопаев, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 9, сентябрь 2020 г.)

✓ Расходы при задержке выплаты заработной платы (О.В. Давыдова, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, сентябрь-октябрь 2020 г.)

✓ Нюансы оформления первичных учетных документов (Н.И. Будакова, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, сентябрь-октябрь 2020 г.)

✓ Комментарий к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 июня 2020 г. N 365н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. N 580н» (Г. Селищева, журнал «Казенные учреждения: акты и комментарии для бухгалтера», N 5, сентябрь-октябрь 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Особенности увольнения госслужащего (Е.В. Давыдова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 9, сентябрь 2020 г.)

✓ Правила работы в особых климатических условиях (М.Н. Волкова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 9, сентябрь 2020 г.)

✓ Определяем налоговое резидентство в 2020 году (С.Е. Нестеров, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 9, сентябрь 2020 г.)

✓ Какие доплаты положены молодым специалистам? (журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 9, сентябрь 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

- Нормативные правовые акты, регулирующие особенности исполнения бюджетов в 2020 году и формирование бюджетов на 2021 год и плановый период на 2022 и 2023 г.г. Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений
- Новаии, практика применения и перспективы НДС. Отчётность 3 квартала 2020 года
- Актуальные вопросы внутреннего и внешнего государственного (муниципального) финансового контроля
- Государственный финансовый контроль и внутренний финансовый контроль и аудит в государственном секторе: проблемы и перспективы. Развитие нормативной базы.
- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Как организовать внутренний контроль в учреждении.
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Особенности составления бюджетной (бухгалтерской) отчетности
- О новых нормативных правовых актов, регулирующих особенности исполнение бюджетов в 2020 году и особенности финансового обеспечения государственных (муниципальных) учреждений в условиях введения мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Формируем себестоимость на счете 109 00, распределяем расходы между приносящей доход деятельностью, средствами субсидий и ОМС без ошибок
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Все о применении счетов санкционирования: примеры, советы, сложные ситуации
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет резервов и долгосрочных договоров в 2020 году по новым федеральным стандартам
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет по стандарту «Аренда»: новшества 2020 года, проблемные вопросы и пути их решения, опыт коллег
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Как выбрать счет учета для отражения задолженности в формах 0503169, 0503769: перенос на счет 209 30 и другие важные проблемы
- Первичная документация. Новаии 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- Новые положения нормативных актов, регулирующих финансово- хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений и регулирующих особенности исполнения бюджетов, связанные с реализацией национальных проектов

- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Кадровое делопроизводство
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 44-ФЗ. Особенности формирования технического задания в контрактной системе. Последняя практика
- Тенденции правоприменительной практики в корпоративных закупках (223-ФЗ)
- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов
- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение