

# ГАРАНТ Бухгалтеру

## НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

### Основная ставка НДФЛ увеличена до 15% с доходов, превышающих 5 млн рублей в год

Федеральный закон от 23 ноября 2020 г. N 372-ФЗ

В НК РФ внесены поправки, изменяющие порядок расчета налоговой базы и основную ставку НДФЛ. Предусматривается увеличение с 1 января 2021 года налоговой ставки по НДФЛ до 15% в отношении доходов физических лиц, превышающих 5 миллионов рублей за налоговый период (календарный год).

Введено новое понятие основной налоговой базы по НДФЛ. Это все доходы физлица, за исключением налоговых баз (НБ), к которым применяются специальные правила исчисления налога. Уточнено, к каким налоговым базам применяются те или иные ставки налога. Упорядочено применение вычетов к различным НБ.

Основная ставка НДФЛ стала прогрессивной:

Ставка НДФЛ (п.1 ст. 224 НК РФ)	Размер НБ (сумма налоговых баз, указанных в п. 2.1 ст. 210 НК РФ)
13%	5 млн руб.
650 тыс. руб. + 15% с превышения 5 млн руб.	> 5 млн руб.

Такая же шкала предусмотрена для основных доходов нерезидентов.

Отметим, что налоговая ставка для резидентов РФ останется прежней (13%) в отношении доходов:

- от продажи имущества (за исключением ценных бумаг),
- в виде имущества (за исключением ценных бумаг), полученного в дар;
- в виде страховых выплат по договорам страхования;
- в виде выплат по пенсионному обеспечению.

Перечислять в бюджет НДФЛ, исчисленный по прогрессивной ставке, надо будет двумя частями - отдельно в пределах 650 тыс. руб. и отдельно - свыше этой величины.

Закон вступает в силу 1 января 2021 года и применяется в отношении доходов, полученных начиная с 1 января 2021 года. При этом в отношении доходов, полученных в 2021 или 2022 году, при исчислении НДФЛ налоговыми агентами используются «прогрессивные» налоговые ставки применительно к каждой налоговой базе отдельно.

Предусмотрен и небольшой переходный период. За неудержание и неперечисление НДФЛ по ставке 15% за 1 квартал 2021 года штрафовать не будут, если налоговый агент перечислит такой налог до 1 июля 2021 года.

### 6 причин признания декларации непредставленной и другие поправки в НК РФ

Федеральный закон от 23 ноября 2020 г. N 374-ФЗ

Внесены поправки в НК РФ, затрагивающие порядок налогового администрирования, исчисление и уплату НДС, акцизов, НДФЛ, налога на прибыль организаций, государственной пошлины, земельного налога, налога на имущество физических лиц и страховых взносов. В частности:

1) введены электронные доверенности для использования в налоговых правоотношениях;

2) пороговое значение суммы налогов, сборов, страховых взносов, пеней и штрафов для обращения налоговых органов в суды с заявлением о взыскании с физических лиц (не ИП), увеличено с 3 тыс. руб. до 10 тыс. руб.;

3) проценты, начисленные налоговым органом на дату вынесения решения о возврате суммы излишне уплаченного платежа, будут возвращать плательщику без его заявления;

4) определены 6 случаев, когда налоговая декларация или расчет считаются непредставленными. Один из них - несоответствие декларации по НДС контрольным соотношениям;

5) освобождены от НДС услуги финансовых платформ;

6) уточнен перечень компенсационных и иных выплат, освобождаемых от обложения НДФЛ. В частности, это касается предоставления жилья отдельным категориям работников;

7) по налогу на прибыль организаций уточнены правила учета доходов в виде вкладов в дочерние (материнские компании); формирования налоговой базы НКО; определения остаточной стоимости НМА; налогообложения дивидендов; применения инвестиционных вычетов в отношении НИОКР; формирования резерва на выплату вознаграждения по итогам за год и др.;

8) по имущественным налогам: беззаявительный порядок предоставления налоговых льгот распространен на ветеранов боевых действий; расширен перечень документов, передаваемых в налоговые органы физлицами через МФЦ; установлен порядок прекращения налогообложения уничтоженных объектов; скорректированы правила учета при налогообложении изменений кадастровой стоимости недвижимости и др.;

9) уточнен перечень выплат работникам, не подлежащих обложению страховыми взносами, в том числе командировочных расходов и полевого довольствия.

Закон вступил в силу с 23 ноября 2020 года, за исключением положений, для которых пунктами 2 - 5 ст. 9 Закона установлены иные сроки вступления в силу.

### Расширена сфера применения ПСН

Федеральный закон от 23 ноября 2020 г. N 373-ФЗ

Закон расширяет сферу применения патентной системы налогообложения индивидуальными предпринимателями, а также устанавливает переходный период для плавного перехода с ЕНВД на ПСН. Отметим основные нововведения:

1) Перечень видов деятельности, в отношении которых регионами может быть установлена ПСН, фактически стал открытым (он предварен фразой «в частности»). Список расширен также за счет включения в него тех видов, по которым сейчас применяется ЕНВД. Это, например, предоставление мест на автостоянках. Конкретные виды услуг, по которым применяется ПСН в том или ином регионе, установят субъекты РФ.

2) Для розницы и общепита, перешедших на ПСН, предусмотрено увеличение в три раза площади торговых залов и залов обслуживания посетителей - с 50 до 150 квадратных метров (по аналогии с действующими ограничениями для ЕНВД).

3) Зато в НК РФ появится перечень видов деятельности, в отношении которых ПСН применяться не может. Кроме деятельности в рамках простого товарищества и т.п. (что запрещено и сейчас), в него вошли:

- производство подакцизных товаров, а также добыча и реализация полезных ископаемых;
  - розничная торговля через объекты стационарной торговой сети с площадью торгового зала более 150 кв. м;
  - услуги общественного питания через объекты с площадью зала обслуживания посетителей более 150 кв. м;
  - оптовая торговля, а также торговля по договорам поставки;
  - услуги по перевозке грузов и пассажиров ИП, имеющими более 20 автотранспортных средств, предназначенных для оказания таких услуг;
  - деятельность по совершению сделок с ценными бумагами и (или) ПФИ, а также по оказанию кредитных и иных финансовых услуг.
- 4) Снято ограничение потенциально возможного к получению ИП дохода (сейчас - 1 млн рублей с индексацией).
- 5) Предпринимателям предоставлено право уменьшать сумму налога по ПСН на суммы страховых платежей (взносов) и пособий (начисленных за налоговый период). Такой порядок действует сейчас для налогоплательщиков ЕНВД. ИП, у которых есть наемные работники, смогут уменьшать стоимость патента не более, чем на 50%. Для ИП без наемных работников такого ограничения нет.
- 6) Предусмотрен плавный переход на ПСН для ИП, применяющих ЕНВД в четвертом квартале 2020 года. С 1 января 2021 года до 31 марта 2021 года они смогут получить патент по временным правилам в отношении «новых» для ПСН видов деятельности, в случае, если регион не успеет установить по ним размеры потенциально возможного к получению годового дохода. Расчет стоимости патента на этот срок приведен в законе и основан на принципах расчета ЕНВД.
- 7) Установлены отдельные положения, применяемые при переходе с ЕНВД на УСН и общую систему налогообложения.
- 8) Потребкооперативы смогут применять УСН при превышении ССЧ 100 человек.

### **Страховые взносы для предпринимателей в следующем году останутся на прежнем уровне** Информация Федеральной налоговой службы от 17 ноября 2020 г.

Сообщается, что размер фиксированных страховых взносов в 2021 году сохранится на уровне 2020 года. Таким образом, в следующем году страховые взносы для индивидуальных предпринимателей составят:

- на обязательное пенсионное страхование - 32 448 руб.;
- на обязательное медицинское страхование - 8 426 руб.

Также ФНС России напоминает, что уплатить страховые взносы за текущий год необходимо до 31 декабря 2020 года. Для ИП, занятых в пострадавших от коронавируса отраслях, фиксированный размер страхового взноса на обязательное пенсионное страхование за 2020 год составит 20 318 руб.

### **С 30 ноября обновлен порядок ведения кассовых операций организациями и ИП**

Указание Банка России от 5 октября 2020 г. N 5587-У (зарег. в Минюсте РФ 11.11.2020)

Внесены изменения в Указание ЦБ РФ от 11.03.2014 N 3210-У «О порядке ведения кассовых операций...».

С 30 ноября юрлица и ИП смогут вести кассовые операции с применением автоматических устройств, функционирующих в автоматическом режиме без участия работника (вместо программно-технических средств, как это было регламентировано ранее). Выдача из кассы наличных денег для загрузки автоматического устройства осуществляется по РКО. Прием в кассу наличных денег, изъятых из автоматического устройства, производится по ПКО.

Обособленному подразделению организации разрешено не вести кассовую книгу, если оно не хранит наличность и по окончании проведения кассовых операций сдает наличные деньги в кассу организации.

Уточнено, какими документами ЦБ РФ должен руководствоваться кассир при приеме наличных денег. Предусмотрена обязанность

кассира при приеме наличных денег контролировать их платежеспособность. Платежеспособные банкноты и монета Банка России обязательны к приему организацией, платежным агентом (субагентом).

Из всех требований к проверке получателя денег осталось только одно - кассир должен удостовериться в том, что выдача наличных производится лицу, указанному в РКО (расчетно-платежной ведомости, платежной ведомости). При этом исключена выдача наличных из кассы по доверенности. Не допускается выдача кассиром банкнот с повреждениями.

Изменился и порядок выплаты средств под отчет. Распорядительный документ разрешено оформлять на несколько выдач наличных одному или нескольким подотчетным лицам с указанием фамилий и инициалов, сумм наличных денег и сроков, на которые они выдаются. Предъявлять авансовый отчет с прилагаемыми подтверждающими документами подотчетное лицо обязано в срок, установленный руководителем юрлица, ИП (а не в трехдневный срок, как сейчас).

Отменено депонирование заработной платы.

Уточнены ссылки на Закон N 54-ФЗ.

### **С 1 октября 2021 года - новый формат корректировочного счета-фактуры**

Приказ Федеральной налоговой службы от 12 октября 2020 г. N ЕД-7-26/736@ (зарег. в Минюсте 13.11.2020)

ФНС утвердила новые форматы:

- корректировочного счета-фактуры;
- документа о согласии (факте уведомления) покупателя на изменение стоимости отгруженных товаров (выполненных работ, оказанных услуг), переданных имущественных прав, включающего в себя корректировочный счет-фактуру;
- указанного документа без корректировочного счета-фактуры в электронной форме.

Прежние форматы утратят силу с 1 октября 2021 года. До этой даты плательщики могут создавать корректировочные счета-фактуры как по новому, так и по старому формату. Документы по старому формату будут приниматься до конца 2024 года.

### **На 2 года продлено освобождение от НДС ввоза и реализации племенных с/х животных**

Федеральный закон от 23 ноября 2020 г. N 375-ФЗ

Реализация (передача для собственных нужд) и ввоз в РФ племенного крупного рогатого скота, племенных свиней, овец, коз, лошадей, племенного яйца, а также спермы и эмбрионов, полученных от племенных животных, освобождены от НДС с 1 октября 2016 года по 31 декабря 2020 года включительно.

Приняты поправки, продлевающие освобождение от НДС ввоза и реализации племенных животных по 31 декабря 2022 включительно. При этом изначально продление планировалось до конца 2025 года (см. новость от 27.10.2020).

Отметим, что передача племенного скота и птицы во владение и пользование по договорам финансовой аренды (лизинга) с правом выкупа облагается НДС по ставке 10% только до 1 января 2021 года (ст. 26.3 Федерального закона от 05.08.2000 N 118-ФЗ). Продление этой льготы законом не предусмотрено.

### **При раскрытии сведений о бенефициарах представлять копии подтверждающих документов не надо**

Письмо Федеральной налоговой службы от 10 ноября 2020 г. N ШЮ-4-13/18414@

Законом о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, на юрлиц возложена обязанность по раскрытию информации о своих бенефициарных владельцах. В том числе установлено, что юридическое лицо обязано по запросу Росфинмониторинга или налоговых органов представлять имеющуюся документально подтвержденную информацию о своих бенефици-

арных владельцах либо о принятых мерах по установлению таких сведений. Предоставить сведения по запросу нужно в течение 5 рабочих дней со дня его получения.

При этом, как пояснила ФНС России, ни Законом о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, ни Правилами представления юрлицами информации о своих бенефициарных владельцах не установлена обязанность юрлиц по предоставлению при исполнении запроса налогового органа одновременно со сведениями о бенефициарных владельцах копий документов, подтверждающих данные сведения. Однако юрлицо вправе приложить такие копии.

Напомним, что под бенефициарным владельцем понимается физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25% в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия. Примеры физических лиц, которые могли бы рассматриваться как бенефициарные владельцы, приведены в письме Росфинмониторинга от 04.12.2018 N 57.

## Иностранцы граждане, имеющие недвижимость в России, являются плательщиками налога на имущество

**Письмо Федеральной налоговой службы от 27 октября 2020 г. N БС-3-21/7145@**

Плательщиками налога на имущество физических лиц являются граждане, обладающие правом собственности на имущество, признаваемое объектом налогообложения. При этом сумма налога исчисляется на основании сведений, представленных в налоговые органы органами, осуществляющими государственный кадастровый учет и государственную регистрацию прав на недвижимое имущество.

В связи с этим, как поясняет ФНС России, исчисление налога зависит от факта наличия права собственности на объекты налогообложения и не зависит от гражданства физического лица.

Налоговая служба также напоминает, что оплатить налог за налоговый период 2019 г. необходимо не позднее 01.12.2020. Если физлицо не может посетить инспекцию, то оно может воспользоваться сервисом «Личный кабинет налогоплательщика», размещенном на официальном интернет-сайте ФНС России. С помощью сервиса можно получать налоговые уведомления и квитанции на уплату налогов, оплачивать налоги, получать информацию обо всех объектах налогообложения.

ком-организацией, применения налоговой базы по налогу исходя из кадастровой стоимости.

Подробнее о постановлении КС РФ N 46-П см. новость от 16.11.2020.

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

### Прямые выплаты ФСС: планы на 2021 год

**Проект Постановления Правительства РФ (подготовлен Минтрудом России 13.11.2020)**

Минтруд представил проект постановления Правительства РФ об особенностях финансового обеспечения прямых выплат ФСС в 2021 году.

Напомним, что согласно проекту закона об изменениях в соцстраховании (см. новость от 19.08.2020) в течение 2021 года выплаты ФСС по соцстрахованию осуществляются с особенностями, определенными постановлением Правительства РФ от 21.04.2011 N 294 для пилотного проекта «Прямые выплаты». Однако действие Постановления N 294 заканчивается 31 декабря 2020 года.

Сначала Минтруд предлагал внести изменения в Постановление N 294 с целью продления его действия на 2021 год и расширения территории его применения на всю Россию (см. новость от 26.10.2020). Теперь же предлагается заменить Постановление N 294 новым документом.

Кроме воспроизведения уже действующих положений, проектом постановления предлагается оптимизировать процесс представления сведений (документов), необходимых для назначения и выплаты застрахованным лицам пособий по обязательному социальному страхованию.

Так, предусматривается представление застрахованным лицом работодателю (страхователю) сведений о себе, необходимых для выплаты застрахованному лицу страхового обеспечения. Такие сведения будут представляться работником при устройстве на работу или в период осуществления им трудовой деятельности. Сведения будут содержать информацию о застрахованном лице, в том числе о способе выплаты ему пособия по ОСС, которая в настоящее время отражается в заявлении о назначении пособия, подаваемом работодателю. При этом при наступлении страхового случая застрахованное лицо будет представлять работодателю только отсутствующие у работодателя документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты территориальными органами Фонда пособия.

### Нужно ли предлагать сокращаемым работникам должности из нового штатного расписания

**Определение Шестого КСОЮ от 18 июня 2020 г. по делу N 8Г-12242/2020[88-13186/2020]**

Согласно статьям 81 и 180 ТК РФ работнику при сокращении должна быть предложена другая имеющаяся у работодателя работа (как вакантная должность или работа, соответствующая квалификации работника, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. Работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. При этом суды неоднократно отмечали, что другую работу работодатель должен предлагать не только в день предупреждения о предстоящем увольнении, но и в течение всего срока предупреждения, если в организации появляются новые вакансии (см., например, определения Шестого КСОЮ от 14.05.2020 N 8Г-5391/2020, Суда Ханты-Мансийского автономного округа от 29.09.2020 N 33-5813/2020, Пермского краевого суда от 23.09.2015 N 33-9861/2015, Московского горсуда от 02.07.2019 N 33-28494/2019, Краснодарского краевого суда от 23.05.2019 N 33-15048/2019, Тамбовского облсуда от 19.09.2011 N 33-3157).

Однако нередко на практике возникает вопрос: нужно ли предлагать сокращаемым работникам те должности, которых в данный момент нет у работодателя, но которые появятся по завершении процедуры сокращения - после вступления в силу нового штатного расписания? На этот счет у правоприменителей единого мнения нет.

### Налог на имущество исчисляется по кадастровой стоимости только в отношении зданий, фактически используемых в качестве офисных и торговых объектов

**Письмо Федеральной налоговой службы от 16 ноября 2020 г. N БС-4-21/18729@**

Недавно мы уже писали о постановлении Конституционного Суда РФ, согласно которому первостепенное значение для установления налогообложения здания по кадастровой стоимости имеет его непосредственное назначение и использование для размещения торговых объектов, объектов общественного питания и (или) объектов бытового обслуживания, а не один из видов разрешенного использования участка земли, на котором этот объект расположен.

ФНС России направила указанное постановление для исполнения территориальными налоговыми органами, отметив, что выявленный в постановлении конституционно-правовой смысл пп. 1 п. 4 ст. 378.2 НК РФ является общеобязательным, что исключает любое иное его истолкование в правоприменительной практике.

При этом налоговым органам поручено обеспечить в каждом случае направление запроса в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта РФ в части обоснованности включения сведений об объектах недвижимости в перечень, определенный в соответствии с пп. 1 п. 7 ст. 378.2 НК РФ, в случае оспаривания налогоплательщи-

Так, например, Шестой КСОЮ недавно отказался признавать незаконным увольнение работника в связи с сокращением по той причине, что работнику не были предложены подходящие вакансии из нового штатного расписания (даже несмотря на то, что работник был уволен уже после вступления нового штатного расписания в силу, поскольку на момент истечения срока предупреждения об увольнении находился на больничном).

Судьи заключили, что в обязанности работодателя входило предложение вакансий, которые имелись у него по состоянию на окончание срока предупреждения о сокращении. На момент вступления в силу нового штатного расписания, процедура сокращения уже окончена.

Имеются и другие примеры того, как суды указывали, что предложение сокращаемым работникам должностей, вводимых одновременно с завершением процедуры сокращения, является правом, а не обязанностью работодателя (определения Красноярского краевого суда от 17.01.2018 N 33-599/2018, Курского облсуда от 03.08.2017 N 33-2163/2017, Верховного Суда Республики Крым от 22.04.2019 N 33-4032/2019).

Однако есть среди судей и сторонники противоположной точки зрения (определения Московского горсуда от 14.05.2012 N 33-11068, Омского облсуда от 23.05.2007 N 33-1597).

### Для получения единовременного пособия при рождении ребенка карта «Мир» не обязательна

Письмо Фонда социального страхования РФ от 6 ноября 2020 г. N 02-08-01/15-07-12017л

В силу ст. 30.5 Закона о национальной платежной системе и постановления Правительства РФ от 01.12.2018 N 1466 государственные пособия гражданам, имеющим детей, с 1 октября 2020 года могут выплачиваться только путем перевода на счета, операции по которым производятся с использованием карты «Мир» либо без использования каких-либо платежных карт. В число таких пособий входит и единовременное пособие при уходе за ребенком.

Однако, как указывают специалисты ФСС России, данное правило не распространяется на случаи получения физическими лицами определяемых в соответствии с нормативными правовыми актами единовременных выплат или выплат, осуществляемых с периодичностью реже одного раза в год.

Таким образом, для перечисления единовременного пособия при рождении ребенка использование карты «Мир» не является обязательным.

### Особенное регулирование трудовых отношений в 2020 году предлагается продлить на следующий год

Федеральный портал нормативных правовых актов

Минтруд России предлагает продлить действие постановления Правительства РФ от 19 июня 2020 г. N 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году» в будущем году. Так, согласно трудовому законодательству один раз в два года гражданам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей оплачивается стоимость проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно в пределах страны за счет средств работодателя (ст. 325 Трудового кодекса).

Особенности правового регулирования трудовых отношений в 2020 году предусматривают, что в случае если работник не воспользовался таким правом в 2020 году из-за ограничительных мер в связи с пандемией коронавируса, то в соответствии с постановлением Правительства РФ от 19 июня 2020 г. N 887 он может реализовать это право в 2021 году. Проектом постановления, разработанным Минтрудом России, предлагается продлить действие этого постановления до 31 декабря 2021 года (сейчас оно действует по 31 декабря 2020 года включительно).

Кроме того, документом предлагается внести уточнение, что на несовершеннолетних детей (членов семьи) работника, которым в 2020 или 2021 году исполнилось либо исполнится 18 лет, распространяется право на компенсацию расходов по оплате стоимости проезда к месту использования работником отпуска и обратно, если работник не воспользовался этим правом соответственно в 2020 или 2021 году.

Соответствующий проект постановления Правительства РФ размещен на портале нормативных правовых актов (ID: 01/01/11-20/00110610). Антикоррупционная экспертиза по проекту завершится 24 ноября, а общественное обсуждение – 2 декабря.

Помимо этого, Минтруд также подготовил проект постановления Правительства о продлении по 31 декабря 2021 года Временных правил работы вахтовым методом.

### Можно ли поменять график сменности при необходимости подменить работника?

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 28 октября 2020 г. N ПГ/49630-6-1

В Роструде ответили на вопрос о том, как обеспечить замещение временно отсутствующих из-за отпусков больничных и по другим причинам работников, трудящихся по графикам сменности.

Чиновники отметили, что график сменности является обязательным документом для сторон трудового договора, поэтому организация не вправе привлекать сотрудника для работы вне графика, за исключением случаев привлечения к сверхнормативной работе (статья 99, 103 ТК РФ).

Перевести сотрудника с одного графика на другой работодатель может, если успевает уведомить об изменении за месяц до введения в действие нового графика.

Отметим, однако, что составление графиков сменности не освобождает работодателя от необходимости зафиксировать в ПВТР или трудовых договорах с работниками все предусмотренные статьей 100 ТК РФ элементы режима рабочего времени, в том числе продолжительность смены, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней (см. определение Верховного Суда Республики Татарстан от 04.05.2016 N 77-1232/2016, решения Верховного Суда Удмуртской Республики от 09.12.2015 N 7-606/2015, Волгоградского облсуда от 11.05.2012 N 07р-459/12). Соответственно, даже внося изменения в график, работодателю придется учитывать установленный работнику режим рабочего времени. Иными словами, например, не получится поставить в графике работнику рабочий день, если в соответствии с зафиксированным в ПВТР или трудовом договоре чередованием этот день должен быть для работника выходным.

### Учитываются ли праздники при расчете среднего заработка работников с суммированным учетом рабочего времени?

Определение Третьего КСОЮ от 07 сентября 2020 г. по делу N 8Г-12383/2020[88-12729/2020]

Согласно п. 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате. Год назад Конституционный Суд РФ в своем постановлении от 13.11.2019 N 34-П указал, что данная норма не предполагает возможности определения размера выплачиваемого увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации работнику выходного пособия в размере, отличном от его среднего месячного заработка, исчисленного исходя из размера полученной им заработной платы за 12 календарных месяцев, предшествовавших увольнению. При этом судьи раскритиковали такой подход, согласно которому размер выходного пособия определяется как средний месячный заработок, исчисленный с учетом количества лишь рабочих дней, приходящихся на первый месячный период после увольнения. В таком случае работники, подлежащие увольнению

с выплатой выходного пособия, ставятся в худшее положение по сравнению с работниками, продолжающими трудовую деятельность, заработок которых не может снижаться в зависимости от наличия в оплачиваемом месяце нерабочих праздничных дней.

За прошедшее время в правоприменительной практике укрепилась точка зрения, согласно которой Конституционный Суд РФ тем самым предписал определять число дней, подлежащих оплате в периоде сохранения среднего заработка, путем суммирования количества рабочих дней по графику работника и нерабочих праздничных дней. Однако осталось не вполне ясным, насколько разъяснения КС РФ применимы в отношении работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени.

В недавнем письме Минтруда России указывается, что и для таких работников средний заработок следует определять путем умножения среднего дневного заработка на количество рабочих и нерабочих праздничных дней в периоде, подлежащем оплате. Однако это прямо противоречит Положению об особенностях порядка исчисления средней заработной платы. Ведь в силу п. 9 Положения средний дневной заработок вообще не используется для случаев определения среднего заработка работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени. Согласно п. 13 Положения средний заработок в таких случаях рассчитывается путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

Тем не менее, схожую позицию можно встретить и в судебной практике. Так, Третий КСОЮ, разбирая спор о размере среднего заработка, причитающегося уволенному в связи с ликвидацией работника, которому был установлен суммированный учет, за третий месяц периода трудоустройства, пришедший на 13 апреля - 12 мая 2019 года, заключил, что работодатель незаконно не включил в расчет праздничные дни. Суд счел возможным определить размер среднего заработка за указанный период по следующей формуле: 21 день x 169,73 рублей (часовая тарифная ставка работника) x 7,2 часа (норма рабочего времени при продолжительности рабочей недели 36 часов).

Аналогичные выводы содержатся и в иных актах Третьего КСОЮ (определения от 13.07.2020 N 8Г-10560/2020, от 06.07.2020 N 8Г-8168/2020, от 22.06.2020 N 8Г-10553/2020).

Хотя такой подход также, очевидно, противоречит пункту 13 Положения, который, как было указано выше, предписывает определять средний заработок работников с суммированным учетом исходя из количества рабочих часов по их графику в периоде, подлежащем оплате, а не исходя из нормальной продолжительности рабочего времени.

### **Оплачивая проезд к месту использования отпуска с чужой карты, можно остаться без компенсации**

**Определение Третьего КСОЮ от 17 июня 2020 г. по делу N 8Г-3762/2020[88-5813/2020]**

Суд рассмотрел спор о взыскании с работника полученных авансом на проезд к месту использования отпуска денежных средств.

Напомним, что согласно ст. 325 ТК РФ лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

В целях реализации указанной гарантии работодатель выдал своему работнику 40000 рублей в качестве аванса на приобретение билетов. По выходу из отпуска работник предоставил авансовый отчет о приобретении авиа- и железнодорожных билетов на общую сумму в 39334 рубля. Приобретены они были безналичным путем, но при этом работник не смог подтвердить принадлежность соответствующей банковской карты.

Судьи заключили, что по своему предназначению компенсация работнику расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно является дополнительной гарантией реализации им своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск и мерой, обеспечивающей ему возможность проведения отпуска за пределами районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. При таких обстоятельствах, расходы по оплате проезда к месту проведения отпуска и обратно подлежат возмещению в том случае, если оплата за такой проезд произведена с банковской карты самого работника либо его супруга (супруги).

Поскольку работник не предоставил работодателю соответствующих доказательств, несение им расходов по оплате проезда нельзя считать подтвержденным, в связи с чем у работника образовалась задолженность по авансу на проезд к месту проведения отпуска и обратно, которая подлежит взысканию в пользу работодателя.

### **Патенты иностранцам будут выдаваться по новым правилам**

**Приказ МВД России от 5 октября 2020 г. N 695**

МВД обновило порядок выдачи иностранцам и апатридам патентов для ведения трудовой деятельности в России. Это связано в т. ч. с изменением общих правил оказания госуслуг.

Уточнены результаты предоставления госуслуги. Это выдача патента, его переоформление, выдача дубликата, выдача патента для трудовой деятельности на территории другого региона, внесение изменений в сведения, содержащиеся в патенте, аннулирование документа. Пересмотрены сроки оказания госуслуг.

Скорректировано содержание административных процедур.

Приказ вступает в силу 20 ноября 2020 года.

### **«Черную» зарплату не зачтут при взыскании «белой», но и не вернут**

**Определение Верховного Суда РФ от 14 сентября 2020 г. N 46-КГ20-6-К6**

Верховный Суд РФ рассмотрел дело по иску генерального директора к своему бывшему подчиненному о взыскании с последнего неосновательного обогащения.

Обстоятельства дела складывались следующим образом. Работник трудился в организации и, по утверждению истца, в течение определенного времени получал заработную плату путем ее перевода с личной банковской карты генерального директора, что было обусловлено отсутствием денежных средств на счетах организации. После увольнения работник обратился в суд с требованием взыскать в его пользу задолженность по заработной плате и выиграл дело. При этом суды не учли тот факт, что работнику переводились денежные суммы директором, поскольку не было представлено доказательств того, что указанные суммы на счет работника поступали именно в качестве заработной платы.

После этого уже генеральный директор решил подать в суд на работника: раз перечисленные им работнику денежные средства не были признаны заработной платой, а никаких иных гражданско-правовых отношений, которые объясняли бы эти переводы, между сторонами не было, значит, полученная в таком порядке сумма является для работника неосновательным обогащением.

Суд первой инстанции отказал в удовлетворении требований директора, сославшись на то, что спорные выплаты перечислялись в рамках обязательств, вытекающих из трудовых отношений. А значит, в силу ст. 1109 ГК РФ такие выплаты могут быть признаны неосновательным обогащением только при наличии недобросовестности со стороны работника или счетной ошибки, о которых истец не заявлял.

Суды апелляционной и кассационной инстанций с таким выводом не согласились. Ведь другим судом уже было установлено, что спорные выплаты не являются заработной платой. А «доказательств обоснованности сбережения денежных средств» работник не предоставил.

Но итоговое решение Верховный Суд РФ все же вынес именно в пользу работника. Он счел верным довод суда первой инстанции о том, что излишне выплаченная работодателем и полученная работником в период трудовых отношений заработная плата подлежит взысканию как неосновательное обогащение, только если выплата заработной платы явилась результатом недобросовестности со стороны работника или счетной ошибки. Тот факт, что по решению суда данная сумма в качестве заработной платы учтена не была, ВС РФ не прокомментировал.

## Утверждены новые особенности режима рабочего времени работников метрополитена

Приказ Министерства транспорта РФ от 16 октября 2020 г. N 423

Минтранс России в соответствии со ст. 329 ТК РФ утвердил новые Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена.

Установлена максимальная продолжительность рабочего дня, особенности разделения рабочего дня на части, минимальная продолжительность ежедневного отдыха и так далее.

Документ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 1 января 2027 г.

## Водитель прошел медосмотр за свой счет: какой штраф грозит работодателю?

Постановление Восьмого КСОЮ от 20 августа 2020 г. по делу N 16-3025/2020

Работодатель через суд пытался оспорить наложенный трудовой инспекцией штраф в размере в размере 130 000 рублей за допуск к работе водителя автобуса без прохождения предварительного медосмотра (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Как было установлено в суде, работодатель в нарушение ст. 212 ТК РФ не обеспечил проведение предварительного медосмотра работника. Тем не менее, медосмотр работник все же прошел - за свой счет и не получив от работодателя даже соответствующей компенсации. А значит, у работодателя не было оснований не допускать такого работника к работе. Поэтому суд посчитал, что действия работодателя, не заключившего договор с медицинским учреждением, не возместившего работнику денежные средства и осуществившего допуск к исполнению трудовых обязанностей не могут свидетельствовать о том, что указанный работник был допущен к исполнению трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательного предварительного медицинского осмотра. То есть его действия не могут быть квалифицированы по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Но штрафа компания все же не избежала. Невыполнение работодателем обязанности организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных медицинских осмотров, свидетельствует о нарушении государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в ст. 212 Трудового кодекса РФ, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Поскольку санкция ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусматривает менее строгое административное наказание, чем санкция части 3 данной статьи, действия работодателя были переквалифицированы судом на ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ с назначением штрафа в размере 50 000 рублей.

Напомним, что статья 212 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств в том числе обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

Многие работодатели превратно понимают данную норму как позволяющую компенсировать работникам расходы, понесенные ими на самостоятельноехождение медосмотров, вместо того, чтобы организовывать их проведение путем заключения соответствующих договоров с медицинскими организациями. На недопустимость та-

кой практики неоднократно указывали и органы власти, и суды (см. письма Минфина России от 24.01.2019 N 03-15-06/3786, от 26.12.2018 N 03-15-06/94821, от 08.02.2018 N 03-15-06/7527, определение Свердловского облсуда от 27.07.2018 N 33-12610/2018, постановление Октябрьского райсуда г. Самары Самарской области от 13.05.2015 N 12-232/2015).

## Расширен функционал портала «Онлайн-инспекция.РФ» для работодателей

Информация Федеральной службы по труду и занятости от 20 ноября 2020 г.

Роструд презентовал новые сервисы для работодателей на портале «Онлайн-инспекция.РФ».

Один из них - «Электронная проверка». С его помощью работодатели, зарегистрированные и имеющие личный кабинет на портале, могут направить в электронном виде документы, которые запрашивает инспектор труда в ходе проверки. По словам руководителя Роструда Михаила Иванкова, это значительно ускорит и упростит процесс взаимодействия между инспекцией труда и работодателями в рамках контрольно-надзорных мероприятий, что позволит снизить издержки обеим сторонам.

Другим нововведением является сервис «Категория риска». Он позволяет направить заявление о снижении категории риска, которая присвоена работодателю. Для этого потребуются заполнить форму, указать текущую и желаемую категорию риска предприятия и приложить документы, на основании которых должна быть произведена смена категории риска. Заявление автоматически будет направлено на рассмотрение в государственную инспекцию труда в соответствующем регионе. Отследить решение работодатель сможет также на портале в личном кабинете.

Напомним, что от категории риска зависит периодичность проведения плановых проверок в отношении работодателя. Подробнее об этом читайте в Энциклопедии решений «Применение риск-ориентированного подхода при организации плановых проверок трудовой инспекцией».

## Мишустин пообещал перевести всю страну на «Прямые выплаты» с 2022 года

Михаил Мишустин заявил о введении нового порядка выплаты больничных и пособий по материнству напрямую из ФСС России, а не через работодателя (с полным текстом стенограммы выступления можно ознакомиться на официальном сайте Правительства РФ - <http://government.ru/news/40894/>). Он отметил, что в некоторых регионах страны уже действуют такие пилотные проекты, и система работает без нареканий. В этом случае у работодателей будет меньше бумажной работы, а работники положенные им выплаты получат быстрее. При этом территориальные органы ФСС России проверяют правильность всех начислений.

Премьер-министр РФ сообщил, что с 2022 года такая практика оплаты по больничным листам будет распространена на всю страну. Также он сообщил о переходе на проактивный формат работы, когда пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам будут оформляться автоматически, на основании электронного листа нетрудоспособности, получение сведений для назначения таких пособий будет проходить в электронном виде.

## Как определяется вредность на рабочих местах медиков, оказывающих помощь «коронавирусным» больным?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 октября 2020 г. N 15-1/В-4609

Минтруд России вновь дал разъяснения относительно вредности работы медиков, участвующих в оказании медицинской помощи больным, инфицированным вирусом COVID-19. В ведомстве отметили, что новая коронавирусная инфекция (COVID-19) является острым

респираторным заболеванием, вызванным новым коронавирусом (SARS-CoV-2). Вирус SARS-CoV-2 отнесен к II группе патогенности. Отнесение условий труда к вредным (опасным) условиям труда по биологическому фактору на рабочих местах указанных работников необходимо осуществлять с учетом данного факта, а также пункта 29 Методики проведения СОУТ, в котором зафиксирована необходимость установления класса (подкласса) условий труда по биологическому фактору (патогенные микроорганизмы) по наиболее опасному по группе патогенности микроорганизму.

Напомним, что наличие на рабочих местах микроорганизмов II группы патогенности свидетельствует о необходимости отнесения условий труда работника к классу 3.3. Ранее Минтруд уже указывал, что в рамках проведения СОУТ при идентификации и последующей оценке на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, такого биологического фактора, как возбудитель новой коронавирусной инфекции (COVID-19), класс условий труда на рабочих местах таких работников по биологическому фактору может быть отнесен к классу условий труда 3.3 (письмо от 13.07.2020 N 15-1/ООГ-1996).

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### В Волгоградской области ужесточили анти-коронавирусные меры.

Постановление Губернатора Волгоградской области от 13 ноября 2020 г. N 716 «О внесении изменения в постановление Губернатора Волгоградской области от 15 марта 2020 г. N 179 «О введении режима повышенной готовности функционирования органов управления, сил и средств территориальной подсистемы Волгоградской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»

С 16 ноября в регионе начинают действовать новые меры. В частности, лицам до 18 лет запретили посещать торговые и торгово-развлекательные центры без сопровождения родителей.

Помимо этого, продлен режим обязательной самоизоляции для людей старше 65 лет. Пенсионерам до 29 ноября можно будет выходить на улицу только в исключительных случаях.

Теперь в документе прописано, как должна быть надета маска на лицо. В частности, она должна плотно закрывать нос и рот, не оставляя зазоров. Волгоградцев могут оштрафовать за ношение маски на подбородке.

Кафе, рестораны и другие объекты общепита по-прежнему работают только до 23:00 при условии 50% наполняемости, с запретом проведения корпоративов и банкетов.

### В Волгоградской области разрешено изменение допустимых отклонений от установленных значений показателей качества и (или) объема в отношении отдельной государственной услуги.

Постановление Администрации Волгоградской области от 9 ноября 2020 г. N 679-п «О мерах поддержки государственных учреждений Волгоградской области в связи с осуществлением мероприятий по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 в 2020 году»

В 2020 году органам исполнительной власти Волгоградской области, осуществляющим функции и полномочия учредителей в отношении государственных бюджетных учреждений Волгоградской области и государственных автономных учреждений Волгоградской области, оказывающих государственные услуги (выполняющих работы) в сфере здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, образования, социальной защиты населения и молодежной политики, в которые приостановлен допуск посетителей, разрешено изменение допустимых (возможных) отклонений в процентах (абсолютных величинах) свыше 5% от установленных значений показателей качества и (или) объема в отношении отдельной государственной услуги (работы).

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

### Коэффициенты индексации базового значения критерия выравнивания финансовых возможностей поселений Волгоградской области.

Приказ комитета финансов Волгоградской области от 12 ноября 2020 г. N 508 «Об установлении коэффициентов индексации базовых значений критериев выравнивания финансовых возможностей поселений на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»

В целях осуществления планирования расходов областного бюджета при составлении проекта закона Волгоградской области об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов в части дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений установлены коэффициенты индексации базового значения критерия выравнивания финансовых возможностей поселений на:

2021 г. - в размере 1,0;

2022 г. - в размере 1,0;

2023 г. - в размере 1,0.

Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие при составлении проекта бюджета Волгоградской области на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### КНИГИ

✓ Актуальные вопросы по налогу на имущество, земельному и транспортному налогам: из практики налогового консультирования (под редакцией А.В. Брызгалина). - «Налоги и финансовое право», 2020 г.

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ Арендная неопределенность. Как учесть имущество, предоставленное на неопределенный срок или безвозмездно (А. Рабинович, газета «Финансовая газета», N 41, ноябрь 2020 г.)

✓ Валютная контрольная. Как оформлять взаимоотношения с партнерами из ЕАЭС (М. Бассейн, газета «Финансовая газета», N 41, ноябрь 2020 г.)

✓ Развитие адаптивного процессно-ориентированного бюджетирования на основе принципов TD-ABC и TD-ABB в системе стратегического управленческого учета (А.А. Ахметзянов, А.Ю. Соколов, журнал «Международный бухгалтерский учет», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ О повышении ответственности налоговиков за соблюдение процедур проведения налоговых проверок (В.Г. Гетьман, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 19, октябрь 2020 г.)

✓ Премияльные проводки. Как правильно организовать и учесть поощрение сотрудников (Т. Бурсулая газета «Финансовая газета», N 40, ноябрь 2020 г.)

✓ Составление упрощенной бухгалтерской (финансовой) отчетности (О.Е. Орлова, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ О применении УСНО вновь созданными (зарегистрированными) налогоплательщиками (О.П. Гришина, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Дивиденды при выходе участника из ООО (Е.Н. Моряк, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Порядок расчета коэффициента платной деятельности изменен (О.Е. Орлова, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Обоснование доходов и расходов в плане ФХД (Г.Г. Зайцева, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 10, октябрь 2020 г.)

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Приказ 302н. Медосмотры по-новому (К. Кириллов, журнал «Культура безопасности труда», N 10, октябрь 2020 г.)
- ✓ Реформа контрольно-надзорной деятельности (А. Крылов, журнал «Культура безопасности труда», N 10, октябрь 2020 г.)
- ✓ Опасные производства: инструктаж и обучение персонала, современные методы контроля, цифровизация - споры в судах и их анализ (З. Гибадуллина, журнал «Трудовое право», N 10, октябрь 2020 г.)
- ✓ Дисциплинарные и материальные взыскания за нарушение «масочного» режима (Т. Бойкова, журнал «Трудовое право», N 10, октябрь 2020 г.)

## ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Первичные учетные документы в бухгалтерском и налоговом учете в 2020- 2021 г.г. Переход на электронные форматы. Новый ФСБУ по документам и документообороту. Как доказывают налоговые органы формальный и фиктивный документооборот
- Новации, практика применения и перспективы НДС. Отчётность 3 квартала 2020 года
- Расчеты с работниками в 2020 году: актуальные вопросы
- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Заработная плата и другие выплаты сотрудникам. Особенности 2020 года
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России

- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований

### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Изменения в трудовом законодательстве и надзоре: как это работает
- Кадровое делопроизводство
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха

### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 44-ФЗ. Особенности формирования технического задания в контрактной системе. Последняя практика
- Тенденции правоприменительной практики в корпоративных закупках (223-ФЗ)
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил ГК РФ и 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов
- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы