

ГАРАНТ Руководителю

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Декларацию по налогу на прибыль за 2019 год нужно подать до 28 июня

Письмо Минфина России от 28 апреля 2020 г. N 03-03-07/34673

На основании п. 3 постановления Правительства РФ от 02.04.2020 N 409 продлен на 3 месяца установленный НК РФ срок представления налогоплательщиками, налоговыми агентами деклараций (за исключением деклараций по НДС), налоговых расчетов о суммах выплаченных иностранным организациям доходов и удержанных налогов, расчетов сумм НДФЛ, исчисленных и удержанных налоговыми агентами, расчетов по авансовым платежам, бухгалтерской (финансовой) отчетности, срок подачи которых приходится на март - май 2020 года.

Минфин разъяснил, что на этом основании налоговые декларации по налогу на прибыль организаций по итогам 2019 года представляются налогоплательщиками не позднее 28 июня 2020 года.

Отметим, что поскольку 28 июня в этом году выпадает на воскресенье, срок представления деклараций - 29 июня 2020 года.

Утвержден перечень медизделий для борьбы с коронавирусом, затраты на которые учитываются при налогообложении прибыли

Постановление Правительства РФ от 21 мая 2020 г. N 714

Федеральный закон N 121-ФЗ внес изменения в НК РФ, согласно которым при налогообложении прибыли учитываются расходы на приобретение медизделий для диагностики (лечения) новой коронавирусной инфекции, а также на сооружение, изготовление, доставку и доведение указанных медизделий до состояния, в котором они пригодны для использования.

Правительство утвердило перечень таких медизделий.

Постановление вступило в силу с 22 мая 2020 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Напомним также, что такие медизделия, стоимость которых полностью учтена в расходах, не подлежат амортизации.

Подготовлены новые поправки в НК РФ об учете доходов и расходов, возникших в связи с пандемией

Проект федерального закона N 959325-7

Госдума рассматривает правительственный законопроект о снижении налоговой нагрузки на налогоплательщиков в связи с распространением COVID-19. В частности, предлагается:

1) Освободить от НДС безвозмездную передачу некоммерческим медицинским организациям, органам госвласти и (или) местного самоуправления, а также государственным и муниципальным учреждениям, ГУП и МУП имущества для предупреждения и предотвращения распространения, а также диагностики и лечения новой коронавирусной инфекции. При этом НДС при приобретении такого имущества можно будет принять к вычету и не восстанавливать при передаче.

2) Освободить от НДФЛ:

- доходы в виде матвыгоды, доходы в связи с прекращением обязательств по уплате задолженности по кредиту и (или) начисленным процентам, если кредит предоставлен налогоплательщику в 2020 году на возобновление деятельности или на неотложные нужды для поддержки и сохранения занятости;

- выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам соцобслуживания, оказывающим социальные услуги

гражданам, у которых выявлен COVID-19, и лицам из групп риска заражения, финансируемые из федерального бюджета;

- субсидию (грант) из федерального бюджета, полученную физлицом в 2020 году в размере уплаченного им НПД за 2019 год.

3) Освободить от налога на прибыль доходы в виде сумм прекращенных обязательств по уплате задолженности по кредиту и (или) начисленным процентам по субсидированным кредитам, предоставленным в 2020 году на возобновление деятельности или на неотложные нужды для поддержки и сохранения занятости.

4) Разрешить при налогообложении прибыли учитывать расходы:

- в виде стоимости безвозмездно переданного медицинским НКО, органам власти и т.п. «антикоронавирусного» имущества. Такие расходы можно будет учесть и при УСН;

- в виде стоимости имущества, безвозмездно переданного социально ориентированным НКО, в размере, не превышающем 1% выручки от реализации.

5) Снизить для ИП, занятых в наиболее пострадавших от коронавируса отраслях, страховые взносы на ОПС в фиксированном размере (то есть «за себя») за 2020 год до 20 318 рублей.

6) Освободить организации, занятые в наиболее пострадавших отраслях, которым были продлены сроки уплаты налогов в 2020 году, от уплаты налогов, авансовых платежей, сборов за II квартал: по налогу на прибыль, акцизам, водному налогу, НДС, ЕСХН, УСН, ЕНВД, транспортному и земельному налогам, налогам на имущество организаций и физлиц, НДФЛ (в части авансового платежа ИП).

Проверить право на получение налоговой поддержки можно на сайте ФНС

Информация Федеральной налоговой службы от 15 мая 2020 года

Сообщается, что всю информацию о доступных мерах поддержки, которые ФНС России реализует для бизнеса, пострадавшего от распространения коронавирусной инфекции, можно получить в новом сервисе (<https://service.nalog.ru/covid19/>).

Для проверки достаточно ввести ИНН. Сервис отразит все действующие и доступные для налогоплательщика меры поддержки. Он автоматически проверит возможность получения отсрочки (рассрочки) по уплате налогов и взносов, субсидии для малого и среднего бизнеса, а также действие моратория на банкротство. Если никаких специальных мер для указанной компании не предусмотрено, сервис покажет остальные меры, которые действуют для бизнеса.

Подробнее о мерах поддержки пострадавших организаций и предпринимателей, а также о порядке получения субсидии можно узнать на специальных страницах: «Коронавирус: меры поддержки бизнеса» и «Субсидии для малого бизнеса». В разделе «Сервисы и госуслуги» все сервисы по мерам поддержки бизнеса объединены в блок «COVID-19».

Срок подтверждения основного вида деятельности в ФСС переносится на первый рабочий день после возобновления деятельности организации

Информация Фонда социального страхования РФ от 15 мая 2020 года

Для организаций, деятельность которых приостановлена в соответствии с Указом Президента РФ от 11.05.2020 N 316 (исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте РФ), срок представления документов для подтверждения основного вида экономической деятельности (ОВЭД) в 2020 году

перенесен на первый рабочий день после возобновления деятельности таких организаций.

В случае представления страхователем документов для подтверждения ОВЭД в первый рабочий день после возобновления деятельности уведомление о размере страховых взносов на страхование от НС и ПЗ будет направлено страхователю в двухнедельный срок с даты представления документов.

Страхователи, осуществляющие несколько видов экономической деятельности, для которых были установлены нерабочие дни с 15.04.2020 по 11.05.2020, деятельность которых была приостановлена после 11 мая 2020 года, не представившие ранее документы для подтверждения ОВЭД, а также не представившие их в день возобновления деятельности, будут отнесены к виду экономической деятельности, который имеет наиболее высокий класс профриска в соответствии с кодами по ОКВЭД 2, указанными ими в ЕГРЮЛ. Территориальные органы Фонда в двухнедельный срок направят им уведомление об установленном с начала текущего года размере страхового тарифа.

Напомним, что ранее срок подтверждения ОВЭД переносился с 15 апреля на 6 мая, а потом - на 12 мая (см. новости от 06.05.2020 и от 15.04.2020).

Антикризисные правила налоговой отсрочки (рассрочки) распространены на арендодателей

Постановление Правительства РФ от 16 мая 2020 г. N 699

Внесены очередные изменения в постановление Правительства РФ от 02.04.2020 N 409 «О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики».

На предоставление отсрочки (рассрочки) по уплате налогов, авансовых платежей по налогу и страховых взносов организациям и ИП теперь могут претендовать не только лица, осуществляющие деятельность в наиболее пострадавших отраслях, отдельные стратегические, системообразующие и градообразующие организации, но и арендодатели, предоставившие отсрочку уплаты арендной платы в соответствии с требованиями, утвержденными постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 N 439, и включенные в региональные перечни.

Для таких арендодателей правила отсрочки (рассрочки) применяются в отношении налога на имущество организаций, земельного налога и авансовых платежей по ним, налога на имущество физических лиц, срок уплаты которых наступил в период с 1 января до 31 декабря 2020 года включительно. При этом они не могут претендовать на трехлетний рассрочку.

Утверждены требования к арендодателям для включения их в перечень налогоплательщиков, предоставивших отсрочку по арендной плате (с указанием их ИНН), который направляется в налоговый орган по субъекту РФ уполномоченным органом исполнительной власти субъекта РФ, в части торговых объектов недвижимости, расположенных на территории субъекта. Главные условия - арендодатель должен быть собственником торговой недвижимости, а его основной вид деятельности - соответствовать коду ОКВЭД 68.2 «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом».

Минюст собирается еще раз перенести срок предоставления отчетности НКО

Информация Министерства юстиции РФ от 12 мая 2020 года

Минюст сообщает о планах перенести предельный срок предоставления некоммерческими организациями ежегодной отчетности за 2019 год и ежеквартальной отчетности за I и II кварталы 2020 года на 1 июля 2020 года.

Одновременно планируется перенести срок размещения в сети «Интернет» предусмотренных приказом Минюста России от 07.10.2010 N 252 отчетов о деятельности и сообщений о продолжении деятельности некоммерческих организаций за 2019 год на срок не позднее 1 июля 2020 года.

Тексты соответствующих проектов размещены на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов (ID проек-

тов 01/02/05-20/00101855, 01/02/05-20/00101854 и 01/01/05-20/00101852).

Это будет уже второй перенос сроков. Ранее предельный срок представления некоммерческими организациями отчетности за 2019 год, а также отчета по форме N СП0001 за I квартал 2020 года был перенесен на 1 июня 2020 года.

Расширены меры поддержки организаций и предпринимателей в условиях пандемии COVID-19

Постановление Правительства РФ от 15 мая 2020 г. N 685

Постановление Правительства РФ от 13 мая 2020 г. N 671

Внесены изменения в постановление Правительства РФ от 02.04.2020 N 409 «О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики».

Меры поддержки, предусмотренные для организаций и ИП, занятых в наиболее пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции сферах деятельности, распространены на социально ориентированные НКО, включенные в специальный реестр. Речь идет об отсрочках уплаты налогов и страховых взносов.

Кроме того, введен мораторий на проверки валютного законодательства таможенными органами, которые должны приостановить до 31 мая 2020 года включительно инициирование и проведение таких проверок. Исключение - случаи, когда выявлены нарушения, срок давности привлечения к административной ответственности за которые истекает до 1 июня 2020 года.

Обновлен Реестр субъектов малого и среднего предпринимательства

Информация Федеральной налоговой службы от 15 мая 2020 года

В Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства дополнительно внесены сведения о 69 тыс. предприятий МСП: 18 тыс. юридических лиц и 51 тыс. индивидуальных предпринимателей.

Эти налогоплательщики с опозданием, но представили отчетность и сведения о среднесписочной численности работников за 2018 год (до 1 апреля 2020 года). Это позволило определить их статус для включения в реестр. В августе 2019 года указанные субъекты не были внесены в реестр МСП по причине отсутствия отчетности за 2018 год по состоянию на 1 июля 2019 года.

Наличие сведений о компании в реестре субъектов МСП является одним из условий для получения субсидий и других мер поддержки для предприятий, которые работают в отраслях, пострадавших от распространения COVID-19.

Роспотребнадзор хочет отказаться от плановых проверок в сфере защиты прав потребителей

Проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре в области защиты прав потребителей» (подготовлен Роспотребнадзором)

Роспотребнадзор предложил полностью отменить плановые проверки в рамках надзора за соблюдением прав потребителей (со следующего года).

По мнению ведомства, законность в этой сфере все больше укрепляется, а данный вид надзора эффективен и без планового контроля, тем более, что - благодаря многолетним мораториям на проверки малого бизнеса - количество плановых проверок в данной сфере упало с 73 тысяч в 2012 году до 3 тысяч проверок в 2018 году. Кроме того, у Роспотребнадзора все равно останутся важные элементы контроля:

- внеплановые проверки и контрольные закупки (могут проводиться по жалобам потребителей; правда, перед тем, как пожаловаться, потребитель должен сначала попробовать решить дело миром, а если он жалуется через Интернет, то обязан авторизоваться через ЕСИА). Кстати, в прошлом году ведомство провело 1622 контрольных закупки, из которых почти 80% оказались результативными;

- меры профилактики, в том числе выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований.

Напомним, что отмена плановых проверок в данной сфере не означает, что можно не опасаться плановых визитов санитарного ведомства - Роспотребнадзор надзирает и в иных сферах, в том числе, в области качества и безопасности пищевой продукции, за соблюдением техрегламентов и т.п., а самое главное - он надзирает за соблюдением санитарных норм.

С какого момента субъекты МСП применяют пониженные тарифы страховых взносов?

Информация Федеральной налоговой службы от 8 мая 2020 года

В соответствии с Федеральным законом от 01.04.2020 N 102-ФЗ с 1 апреля для субъектов МСП до 15% снижен совокупный размер тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с выплат и иных вознаграждений физлицам, превышающих МРОТ (то есть 12 130 руб.). При этом часть выплат гражданам, которая определяется по итогам каждого календарного месяца в размере меньшем или равном МРОТ, облагается по общеустановленным тарифам страховых взносов - 30%.

Субъекты МСП, сведения о которых содержатся в реестре, вправе применять пониженные тарифы страховых взносов с 1-го числа месяца, в котором сведения о них внесены в реестр МСП, но не ранее чем с 01.04.2020. Пониженные тарифы не применяются с 1-го числа месяца, в котором плательщик страховых взносов исключен из реестра МСП.

Алгоритм исчисления страховых взносов для субъектов МСП за периоды начиная с 1 апреля 2020 года доведен письмом ФНС России от 29.04.2020 N БС-4-11/7300@ (см. новость от 07.05.2020).

Работники старше 65 лет получают еще один карантинный больничный

Постановление Правительства России от 15 мая 2020 г. N 683

Правительство РФ внесло изменения во Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше.

Правила дополнены указанием на еще один период временной нетрудоспособности: больничные будут выдаваться работникам на 18 календарных дней с 12 по 29 мая 2020 г. До этого листки нетрудоспособности таким лицам оформлялись отдельно за периоды с 6 по 19 апреля и с 20 по 30 апреля 2020 г.

Работодателям необходимо в очередной раз подать в ФСС России перечень застрахованных лиц, состоящих с ними в трудовых отношениях применительно к новому периоду и соблюдающих режим самоизоляции (речь идет о лицах, достигших возраста 65 лет по состоянию на 12 мая 2020 года), а также документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты указанным лицам пособия по временной нетрудоспособности. Срок передачи этих сведений снова не установлен, однако, учитывая тот факт, что ранее региональные отделения Фонда требовали сдать необходимую информацию не позднее последнего дня периода, на который выдавался больничный, можно предположить, что и теперь направить документы в ФСС нужно не позднее 29 мая. ФСС России уже подготовил памятку работодателю, в которой описываются необходимые для этого действия.

Напомним, что Временные правила распространяются на застрахованных лиц, соблюдающих режим самоизоляции по месту жительства либо месту пребывания, фактического нахождения, в том числе в жилых и садовых домах, размещенных на садовых земельных участках, за исключением лиц, переведенных на дистанционный режим работы или находящихся в ежегодном оплачиваемом отпуске.

ФСС советует работникам старше 65 лет проинформировать работодателя о своем желании выйти на больничный

Информация Фонда социального страхования РФ от 18 мая 2020 г.

Постановлением Правительства России от 15.05.2020 N 683 предусмотрена выдача работникам 65 лет и старше, соблюдающим режим самоизоляции из-за коронавируса, не перешедшим на удаленную работу и не находящимся в отпуске, электронных листков

нетрудоспособности на период с 12 по 29 мая 2020 г. (подробнее см. новость от 19.05.2020).

ФСС России рекомендует таким работникам сообщить работодателю способом, исключающим личное присутствие (по телефону, СМС, электронной почте и т.д.), о намерении получить указанный больничный.

Правда, не вполне понятно, зачем это нужно. Работодатель все равно должен включить всех работников, относящихся к указанной категории, в подаваемый в ФСС России реестр, на основании которого Фонд назначит пособия. От желания или нежелания работника это не зависит.

Выдать бумажную трудовую книжку работнику, желающему перейти на использование ЭТК, нужно в течение трех рабочих дней

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 марта 2020 г. N 14-2/В-260

Согласно ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ каждый работник до 31.12.2020 включительно обязан сделать выбор относительно того, будет ли работодатель продолжать вести его бумажную трудовую книжку или перейдет на предоставление ему сведений о трудовой деятельности. Воля работника должна быть выражена в соответствующем письменном заявлении. Если работник отказывается от продолжения ведения его бумажной трудовой книжки, то работодатель должен внести в нее запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности и выдать трудовую книжку на руки работнику.

При этом срок, в который работодатель должен исполнить эту обязанность, в законе не оговаривается. Ранее в Минтруде России указывали, что сделать это необходимо непосредственно в день подачи работником заявления (письмо от 12.02.2020 N 14-2/В-150). Теперь же чиновники, очевидно, изменили свое мнение. В письме от 13 марта высказывается мнение о правомерности применения в такой ситуации ст. 62 ТК РФ, согласно которой по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой. Такая же точка зрения встречается и в консультациях специалистов Роструда.

Чиновники дали рекомендации по оформлению трудовых отношений с работающими с «ковидными» пациентами врачами

Письмо Минтруда России и Минздрава России от 24.04.2020 NN 14-0/10/В-3191, 16-3/И/2-5382

Специалисты Минтруда России и Минздрава России предоставили разъяснения по вопросам оформления трудовых отношений с медицинскими работниками, оказывающими медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в стационарных условиях.

Чиновники отметили, что структура и штатная численность структурного подразделения медицинской организации для лечения пациентов с COVID-19 устанавливаются руководителем медицинской организации, исходя из объемов оказываемой медицинской помощи. При этом руководитель медицинской организации при необходимости утверждает временное штатное расписание медицинской организации и осуществляет перераспределение функциональных обязанностей медицинских работников.

В письме разъяснены некоторые нюансы заполнения соответствующих структурных подразделений. В частности, рассказано об условиях и порядке перевода работников на соответствующие должности, о возможностях заключения срочных трудовых договоров, о работе медицинских работников по совместительству.

Работник не может покинуть рабочее место в обеденный перерыв - суды не видят в этом нарушений

Определение Третьего КСОЮ от 22 января 2020 г. по делу N 8Г-3948/2019

Работник через суд пытался добиться права на использование перерыва для отдыха и питания по своему усмотрению, которое, по его мнению, нарушал его работодатель.

Работник трудился кочегаром, ему трудовым договором был установлен перерыв, который в рабочее время не включался и не оплачивался. Вместе с тем использовать это время по своему усмотрению работник не мог. Согласно положениям локальных нормативных актов кочегар не может покинуть рабочее место при отсутствии лица, его заменяющего, даже на время перерыва для отдыха и питания, в связи с характером работы (опасность возникновения пожара, необходимость постоянного поддержания давления и температуры в нагревательном котле путем подачи топлива, невозможность остановить работу котельной на время обеда).

Работник обращался к руководству с заявлением о возможности покинуть рабочее место в свой перерыв, о назначении ответственного лица за работу котельной на это время, о порядке проведения инструктажа перед убитием на обед либо о возможности остановки котельной на время его обеда в случае невозможности заменить его иным лицом. В ответ работодатель признал, что замены для работника на это время нет, рабочее место он покинуть не может, а отдыхать и принимать пищу работник должен в гардеробной котельной, где имеется стол.

Работник считал, что при таких условиях время на отдых и прием пищи должно включаться в рабочее время в силу ст. 108 ТК РФ.

Однако судьи никаких нарушений в организации работодателем обеденного перерыва работника не усмотрели. Непрерывное производство на предприятии не установлено, возможность отдыха и приема пищи в «специально оборудованном помещении» предоставлена, трудовое законодательство не требует, чтобы перерыв для отдыха и питания работник проводил вне места работы, а доказательств того, что в перерыв работник привлекался к работе, он не предоставил.

Отметим, что это уже не первый случай, когда суды не видят проблем в том, что работники в течение обеденного перерыва не имеют возможности покинуть рабочее место. Подробнее см. новость от 28.02.2020.

Можно ли изменить срок действия трудового договора?

Определение Челябинского областного суда от 6 ноября 2019 г. по делу N 2-3084/2019

Вопрос о возможности продления срочного трудового договора в настоящее время не нашел однозначного решения на практике.

Напомним, Верховный Суд РФ в определении от 27.06.2014 N 41-КГ14-10 высказал позицию о том, что в ТК РФ не предусмотрена возможность продления срочного трудового договора, за исключением случая, зафиксированного в части восьмой ст. 332 ТК РФ; продление срока договора означает признание работодателем данного договора бессрочным.

Со ссылкой в том числе на данную правовую позицию Челябинский областной суд признал неоднократно продлевавшийся трудовой договор заключенным на неопределенный срок и восстановил уволенного в связи с истечением срока трудового договора работника на работе.

Точку зрения о том, что Трудовым кодексом РФ возможность продления срока срочного трудового договора не предусмотрена, можно встретить и в других судебных решениях (см. определения Архангельского облсуда от 13.11.2019 N 33-6404/2019 и от 27.09.2018 N 33-6342/2018, Челябинского облсуда от 27.08.2018 N 11-11112/2018, Верховного Суда Республики Дагестан от 21.05.2018 N 33-2199/2018, Верховного Суда Чувашии от 23.08.2017 N 33-3910/2017, постановление Президиума Верховного Суда Якутии от 19.04.2018 N 4Г-156/2018).

В то же время имеются многочисленные примеры, когда суды приходили к выводу о допустимости изменения условия трудового договора о сроке и после вынесения Верховным Судом определения от 27.06.2014 N 41-КГ14-10 (см. определения Московского горсуда от 10.01.2020 N 33-0757/2020, Верховного Суда Удмуртской Республики от 18.09.2019 N 33-4385/2019, Мурманского обл-

суда от 28.06.2018 N 33-1863/2018, от 29.05.2018 N 33-1535/2018, от 30.08.2017 N 33-2518/2017, Чукотского автономного округа от 14.07.2016 N 33-97/2016).

Таким образом, можно констатировать, что на сегодняшний день позиция Верховного Суда РФ, изложенная в определении от 27.06.2014 N 41-КГ14-10, преобладающей в судах не стала.

Среди специалистов Роструда также встречаются противоречивые мнения по данному вопросу. Так, например, одни говорят о невозможности продления трудового договора (см. ответ 1, ответ 2, ответ 3), другие считают возможным изменение срока трудового договора при условии, что общий его срок не превысит 5 лет (см. ответ 1, ответ 2).

По нашему же мнению, из положений ст. 57, ст. 58 ТК РФ следует, что срок является одним из условий трудового договора. А ст. 72 ТК РФ предусматривает возможность изменения любого условия трудового договора на основании письменного соглашения работника и работодателя. И хотя, действительно, возможные случаи продления срочного трудового договора конкретно определены законом, данное обстоятельство, на наш взгляд, не исключает возможность изменения срока действия трудового договора в общем порядке, предусмотренном ст. 72 ТК РФ.

От НДС освобождается ввоз и реализация только медицинских масок

Письмо Федеральной налоговой службы от 30 апреля 2020 г. N СД-18-3/668@

Не подлежит налогообложению НДС ввоз в Россию медицинских изделий, на которые представлено регистрационное удостоверение на медицинское изделие, выданное в соответствии с правом ЕАЭС, или - до 31 декабря 2021 - выданное в соответствии с законодательством РФ. Постановлением Правительства РФ от 30.09.2015 N 1042 утвержден перечень кодов медицинских товаров, освобождаемых от налогообложения НДС в соответствии с ОКПД 2 и ТН ВЭД ЕАЭС.

Таким образом от налогообложения НДС освобождаются только медицинские изделия при наличии на них регистрационного удостоверения, полученного в установленном порядке, либо без получения разрешения в соответствии с абзацем 2 п. 10 постановления Правительства РФ от 03.04.2020 N 430, если указанные изделия зарегистрированы в установленном порядке в стране-производителе.

В связи с этим освобождение от НДС, при ввозе и/или реализации в РФ масок общего пользования с кодом 13.92.29.190 (то есть не медицинских товаров), по мнению ФНС, не соответствует содержанию указанных норм.

Не облагается НДФЛ экономия на процентах в льготном периоде по любым кредитам физлицам и ИП

Федеральный закон от 21 мая 2020 г. N 150-ФЗ

Внесена поправка в пп. 1 п. 1 ст. 212 НК РФ, согласно которому не признается доходом налогоплательщика материальная выгода, полученная от экономии на процентах за пользование заемными (кредитными) средствами в течение льготного периода. Ранее уточнялось, что это касается только льготных периодов, предоставленных по ипотечным кредитам заемщикам - физлицам.

Вместе с тем, Федеральным законом от 03.04.2020 N 106-ФЗ предусмотрено предоставление аналогичного льготного периода (кредитных каникул) заемщикам - физическим лицам и ИП, заключившим кредитные договоры (договоры займа), как обеспеченные, так и не обеспеченные ипотекой.

Поэтому новым законом действие девятого абзаца пп. 1 п. 1 ст. 212 НК РФ распространено на любые случаи предоставления льготного периода, предусмотренные законодательством РФ, в том числе в отношении индивидуальных предпринимателей и по кредитным договорам, не обеспеченным ипотекой.

Поправка применяется в отношении доходов физических лиц, полученных ими начиная с налогового периода 2020 года.