

ГАРАНТ Руководителю

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

С 1 июля - новый порядок наличных валютных операций

Указание Банка России от 30 января 2020 г. N 5396-У (зарегистрировано в Минюсте РФ 23.04.2020)

Центробанк заново урегулировал вопросы ведения кассовых операций с наличной иностранной валютой в уполномоченных банках на территории России с юридическими лицами, ИП и физическими лицами (клиентами). Речь идет о:

- приеме от клиентов наличной иностранной валюты для зачисления на их банковские счета, их счета по вкладам (депозитам);
- выдаче наличной иностранной валюты клиентам со списанием сумм выданной наличной иностранной валюты с их банковских счетов, с их счетов по вкладам (депозитам);
- пересчете наличной иностранной валюты.

Предусмотрен электронный документооборот. Уточнены требования к приему и выдаче валюты. Актуализирован ссылочный аппарат.

Указание вступает в силу с 1 июля 2020 года. С этой же даты утратит силу Указание Банка России от 14.08.2008 N 2054-У.

Перечень наиболее пострадавших от коронавируса отраслей снова пересмотрен

Постановление Правительства РФ от 12 мая 2020 г. N 657

Расширен перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, утвержденный постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 N 434. В него дополнительно включены (по кодам ОКВЭД 2):

- производство изделий народных художественных промыслов (код 32.99.8);
- торговля через автоматы (код 47.99.2).

Позиции «Торговля розничная большим товарным ассортиментом с преобладанием непродовольственных товаров в неспециализированных магазинах» (код 47.19.1) и «Деятельность универсальных магазинов, торгующих товарами общего ассортимента» (код 47.19.2) заменены группировкой 47.19 «Торговля розничная прочая в неспециализированных магазинах», включающей:

- розничную торговлю широким ассортиментом товаров, из которых продукты питания, напитки или табачные изделия не преобладают;
- деятельность универсальных магазинов, торгующих товарами общего ассортимента, включая одежду, мебель, бытовые приборы, скобяные изделия, косметику, ювелирные изделия, игрушки, спортивные товары и т.д.

Предприниматель может получить «зарплатную» субсидию на свой личный счет физлица

Письмо Федеральной налоговой службы от 7 мая 2020 г. N БС-4-11/7522@

Правительство РФ Постановлением N 576 утвердило Правила предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавируса отраслях.

ФНС отмечает, что на практике имеют место ситуации, когда ИП для получения доходов от предпринимательской деятельности использует свой личный текущий счет (то есть счет физлица, а не расчетный счет ИП).

Постановление N 576 не содержит ограничений по принадлежности расчетных счетов для перечисления субсидий получателям.

По мнению ФНС России, перечислять средства получателям «зарплатных» субсидий можно также на текущие (рублевые) счета, открытые непосредственно физическим лицам.

Президент предложил новые меры поддержки бизнеса в условиях борьбы с пандемией

Стенограмма совещания Президента России о санитарно-эпидемиологической обстановке и новых мерах по поддержке граждан и экономики страны от 11 мая 2020 г.

Владимир Путин провел совещание о санитарно-эпидемиологической обстановке и новых мерах по поддержке граждан и экономики страны.

Отметим самые важные для бизнеса моменты:

1) С 12 мая 2020 года единый период нерабочих дней для всей страны и для всех отраслей экономики завершен.

2) Главы регионов вправе принимать решения о характере ограничительных и профилактических мер с учетом ситуации на местах и рекомендаций санитарных врачей, в том числе, по согласованию с Правительством РФ ограничивать или временно приостанавливать деятельность предприятий.

3) Предлагается с 1 июня запустить специальную кредитную программу поддержки занятости. Воспользоваться ею смогут все предприятия в пострадавших отраслях, а также социально ориентированные НКО. Объем кредита будет рассчитываться по одному МРОТ на одного сотрудника в месяц на 6 месяцев. Срок погашения кредита - 1 апреля 2021 года, ставка - 2% годовых. Проценты не надо будет платить ежемесячно. Если в течение всего срока действия кредитной программы предприятие будет сохранять занятость на уровне 90% и выше от своей нынешней штатной численности, то после истечения срока кредита сам кредит и проценты по нему будут полностью списаны. Если занятость будет сохранена на уровне не ниже 80% от штатной численности, то в этом случае списывается половина кредита и процентов по нему.

4) Предприятия пострадавших отраслей уже получили отсрочку по налогам и страховым платежам на 6 месяцев с рассрочкой платежей на год. Предлагается такие платежи за II квартал 2020 года полностью списать, за исключением НДС. Эта мера распространится на ИП, на компании малого и среднего бизнеса в пострадавших отраслях и на социально ориентированные НКО.

5) Самозанятым гражданам - плательщикам НПД, предлагается вернуть их налог на доход, уплаченный в 2019 году в полном объеме, а также предоставить так называемый «налоговый капитал» в размере одного МРОТ, за счет которого они смогут в этом году проводить налоговые платежи.

6) ИП, которые заняты в наиболее пострадавших отраслях, предлагается в 2020 году предоставить вычет в размере одного МРОТ в отношении страховых взносов.

Установлен порядок работы ФНС с заявлениями на выплату субсидий малому и среднему бизнесу

Письмо Федеральной налоговой службы от 30 апреля 2020 г. N БС-4-19/7427@

Правительство утвердило Правила предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавируса отраслях.

ФНС направляет Порядок работы с Заявлениями на предоставление субсидии, информирования о факте перечисления субсидии

или об отказе в предоставлении субсидии на бумажном носителе, (вместе с блок-схемой процесса обработки заявлений).

К Порядку прилагаются формы:

- сообщения об отказе в предоставлении субсидии;
- уведомления о перечислении субсидии.

ФНС запустила сервис для выплаты субсидий малому и среднему бизнесу

Информация Федеральной налоговой службы от 1 мая 2020 года

Правительство утвердило Правила предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавируса отраслях.

Сообщается, что с 1 мая 2020 года организации и ИП, занятые в пострадавших отраслях, могут подать заявление на получение субсидий. Для этого необходимо направить заявление в электронной форме по ТКС, через ЛКН - юридического лица (ИП) или по почте.

Субсидия предоставляется для частичной компенсации затрат организаций и ИП, связанных с осуществлением ими деятельности в условиях ухудшения ситуации в связи с коронавирусом, в том числе на сохранение занятости и оплаты труда своих работников в апреле и мае 2020 года. Размер субсидии рассчитывается исходя из количества работников в марте, умноженного на 12 130 рублей (МРОТ). Для ИП к числу работников прибавляется один человек (сам ИП). Если индивидуальный предприниматель не имеет наемных работников, размер субсидии равен 12 130 рублей в месяц.

Основными условиями получения субсидии являются:

1) заявитель включен в единый реестр субъектов МСП по состоянию на 01.03.2020;

2) отрасль, в которой ведется деятельность заявителя, относится к отраслям, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 N 434;

3) заявитель не находится в процессе ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства и не принято решение о предстоящем исключении из ЕГРЮЛ;

4) заявитель по состоянию на 01.03.2020 не имеет задолженности по налогам, страховым взносам более 3 тыс. рублей;

5) количество работников заявителя в месяце, за который выплачивается субсидия, составляет не менее 90% от количества работников в марте 2020 года;

6) заявитель вовремя представил отчетность СЗВ-М за март 2020 года.

По результатам рассмотрения заявления в течение трех дней налоговый орган вынесет решение, и, если условия соблюдены, Федеральное казначейство перечислит деньги в банк.

Уведомление о перечислении субсидии или сообщение об отказе в ее выплате с указанием причины направят заявителю тем же способом, каким было подано заявление.

На сайте ФНС размещена промостраница с подробной информацией об условиях получения субсидии, ее размерах и процедуре предоставления. Там же размещен сервис по самостоятельной проверке соответствия заявителей установленным критериям для получения субсидии, а также для проверки информации о ходе рассмотрения уже поданных заявлений.

С 11 мая применяются новые стандарты эмиссии ценных бумаг

Положение Банка России от 19 декабря 2019 г. N 706-П

Информация Банка России от 30 апреля 2020 г.

Новое Положение о стандартах эмиссии ценных бумаг пришло на смену Положению Банка России от 11.08.2014 N 428-П, которое утратило силу с этой же даты - 11 мая 2020 года.

Необходимость в обновлении названных стандартов обусловлена произошедшими изменениями законодательства в этой сфере: в новом Положении учтены вступившие в силу с 01.01.2020 законодательные поправки, направленные на оптимизацию процедуры эмиссии ценных бумаг.

В частности, как напомнил Банк России, согласно новым правилам, из эмиссионных документов исключена избыточная и дубли-

рующая информация; сокращен перечень документов, требующих утверждения органами управления эмитента. Теперь допускается составление и раскрытие эмитентом проспекта ценных бумаг без регистрации, а также разрешается подписывать эмиссионные документы не только первым лицом компании-эмитента. Кроме того, компания может представить в Банк России эмиссионные документы в электронном виде и получить электронную отметку об их регистрации.

Теперь эти нововведения учтены в новом Положении: в нем регламентирован порядок предоставления документов на государственную регистрацию выпуска ценных бумаг в электронной форме, упрощена процедура подведения итогов размещения ценных бумаг, урегулирован порядок регистрации регистраторами выпусков акций, которые размещаются при учреждении акционерных обществ, не являющихся кредитными организациями, а также с использованием инвестиционных платформ.

Кроме того, в новом Положении (см. главы 65-67) впервые установлены правила для эмитентов, планирующих выпускать «зеленые», социальные и инфраструктурные облигации.

Банк России поясняет, что, если эмитент представил документы до 11 мая (даты вступления в силу новых стандартов), они будут рассмотрены в соответствии с прежними требованиями, переделывать документы и подавать их заново не нужно. Также новые стандарты не применяются к эмиссии ценных бумаг, выпуски которых зарегистрированы до 1 января 2020 года.

Банк России дал рекомендации по формированию и обеспечению преемственности совета директоров публичных обществ

Информационное письмо Банка России от 22 апреля 2020 г. N ИН-06-28/80

Разработанные Банком России рекомендации в первую очередь предназначены для использования публичными акционерными обществами со «зрелой» системой корпоративного управления и с уже сформировавшимся запросом от акционеров на повышение качества работы совета директоров и внедрение практик планирования его преемственности, но они могут быть использованы и иными организациями.

В документе Банком России:

- сформулированы основные принципы формирования совета директоров, позволяющие оптимизировать и сбалансировать состав совета для максимально эффективного выполнения возложенных на него функций: принципы совокупной компетенции, сбалансированности, диверсификации, индивидуализации, независимости и др.;

- раскрыт процесс обеспечения преемственности совета как одной из составляющих успешного достижения стратегических целей и задач общества;

- рассмотрены организация планирования преемственности совета директоров, включающие выявление кадровых потребностей совета, поиск и подбор потенциальных кандидатов, а также организация взаимодействия с акционерами по выдвижению кандидатов;

- предложено использовать программы вводного курса для вновь избранных членов совета директоров и обозначены вопросы, составляющие такой курс.

Рекомендации Банка России позволяют упорядочить процесс обеспечения преемственности совета директоров и подходить к его реализации последовательно, а не спонтанно.

Как применять нормы об отсрочке и уменьшении арендной платы, предусмотренные ст. 19 Закона N 98-ФЗ: разъяснения ВС РФ

Обзор по отдельным вопросам судебной практики ... N 2 (утв. Президиумом ВС РФ 30 апреля 2020 г.)

01.04.2020 вступил в силу Закон N 98-ФЗ, статьей 19 которого установлено специальное регулирование обязательств, возникших из договоров аренды недвижимого имущества, которые заключены до принятия в 2020 году органом государственной власти

субъекта РФ решения о введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на территории соответствующего региона. В частности, предусмотрены следующие меры поддержки арендаторов:

- отсрочка уплаты арендной платы (ч. 1 ст. 19 Закон N 98-ФЗ). Требования к условиям и срокам отсрочки предусмотрены постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 N 439, далее - Требования;

- уменьшение размера арендной платы по требованию арендатора в связи с невозможностью использования имущества, связанной с введением органами власти субъекта РФ режима повышенной готовности или ЧС на территории региона (ч. 3 ст. 19 Закон N 98-ФЗ).

Во втором «коронавирусном» Обзоре Президиум ВС РФ ответил на отдельные вопросы, связанные с применением этих новых положений законодательства. В частности, он пояснил следующее:

1) Положения ст. 19 Закона N 98-ФЗ распространяются не только на договоры, по которым объектом аренды выступает недвижимая вещь в целом. Они подлежат применению также и к договорам аренды части недвижимой вещи.

2) Право на отсрочку уплаты арендной платы на основании ч. 1 ст. 19 Закона N 98-ФЗ и на условиях, указанных в пункте 3 Требований, имеют организации и ИП - арендаторы недвижимого имущества (за исключением жилых помещений) по договорам аренды, заключенным до введения на территории региона режима повышенной готовности или ЧС, которые осуществляют деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции.

Установление наличия иных дополнительных оснований или условий для предоставления отсрочки уплаты арендной платы в силу ч. 1 ст. 19 Закона N 98-ФЗ, в том числе невозможности пользоваться арендованным имуществом по назначению, не требуется.

Однако если арендодатель докажет, что конкретный арендатор в действительности не пострадал и с очевидностью не пострадает в условиях ухудшения ситуации в результате распространения COVID-19, и его требования являются проявлением заведомо недобросовестного поведения (например, в случае использования им объекта аренды вопреки установленным ограничительным мерам), суд в зависимости от обстоятельств дела и с учетом характера и последствий такого поведения может отказать в защите принадлежащего арендатору права полностью или частично.

3) Обязательства сторон договора аренды считаются измененными в части предоставления арендатору отсрочки уплаты арендной платы с даты введения режима повышенной готовности или ЧС на территории субъекта РФ независимо от даты заключения допсоглашения к договору аренды либо даты вступления в законную силу решения суда о понуждении арендодателя к заключению такого дополнительного соглашения.

Стороны договора могут установить более ранний момент предоставления арендатору отсрочки уплаты арендной платы (с учетом запрета ухудшения положения арендатора по сравнению с условиями, предусмотренными Требованиями).

4) Если арендатор не внес арендную плату в размере и сроки, установленные договором аренды, а арендодатель знал или не мог не знать об осуществлении арендатором деятельности в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции, арендодатель должен проинформировать арендатора о наличии у него права на предоставление отсрочки в соответствии с Законом N 98-ФЗ (это следует из п. 3 ст. 307 ГК РФ, которым предусмотрено общее правило о том, что при установлении, исполнении обязательства и после его прекращения стороны обязаны действовать добросовестно). В отсутствие такого информирования арендодатель считается предоставившим арендатору отсрочку на условиях, установленных п. 3 Требований. Аналогичные последствия применяются в случае, если арендодатель необоснованно уклонился от заключения дополнительного соглашения или своим поведением дал арендатору основания полагать, что отсрочка будет предоставлена, либо не выдвигал возражений против выплаты арендатором арендной платы на условиях, установленных п. 3 Требований.

5) Арендная плата подлежит уменьшению на основании ч. 3 ст. 19 Закона N 98-ФЗ с момента, когда наступила невозможность использования имущества по изначально согласованному назначению в связи с введением в регионе режима повышенной готовности или ЧС независимо от даты заключения дополнительного соглашения об уменьшении размера арендной платы либо даты вступления в законную силу решения суда о понуждении арендодателя к изменению договора аренды в части уменьшения арендной платы.

6) Арендатор вправе в качестве возражения на иск о взыскании арендной платы указать на то, что арендодатель необоснованно уклонялся от заключения дополнительного соглашения об уменьшении арендной платы. В таком случае арендная плата подлежит взысканию в размере, определяемом с учетом требований ч. 3 ст. 19 Закона N 98-ФЗ, например, размер сниженной арендной платы может определяться с учетом размера, на который обычно снижается арендная плата в сложившейся ситуации.

ФНС напоминает о продлении срока представления 3-НДФЛ за 2019 год

Информация Федеральной налоговой службы от 30 апреля 2020 года

По общему правилу отчитаться о доходах, полученных в 2019 году, физлицам необходимо до 30 апреля 2020 года. Однако в связи со сложной эпидемиологической обстановкой, а также в рамках мер по обеспечению устойчивого развития экономики было принято решение продлить на 3 месяца установленный срок представления деклараций, срок подачи которых приходится на март - май 2020 года. Таким образом, декларацию 3-НДФЛ с отражением доходов, полученных в 2019 году, следует направить до 30 июля 2020 года.

При этом оплатить налог, исчисленный в ней, необходимо до 15 июля 2020 года.

Для индивидуальных предпринимателей, которые заняты в наиболее пострадавших от COVID-19 отраслях и внесены на 01.03.2020 в реестр субъектов МСП, срок уплаты НДФЛ за 2019 год, исчисленный с доходов от предпринимательской деятельности, продлен на три месяца - до 15 октября 2020 года.

На граждан, представляющих 3-НДФЛ за 2019 год только для получения налоговых вычетов, установленный срок подачи декларации - 30 июля 2020 года - не распространяется. Они могут направить ее в налоговый орган в течение всего года.

Скорректированы условия предоставления субсидий МСП

Постановление Правительства РФ от 12 мая 2020 г. N 658

Правительство РФ изменило Правила предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавируса отраслях. Уточнены два условия их получения:

1) максимальная недоимка по налогам и страховым взносам на 1 марта 2020 года (3000 рублей) теперь определяется с учетом имеющейся переплаты, а также сведений о ее погашении, имеющихся у налогового органа на дату подачи заявления о предоставлении субсидии;

2) предельное снижение численности работников в месяце, за который выплачивается субсидия, определяется одним из двух способов:

- количество работников составляет не менее 90% количества работников в марте 2020 года;
- или снижено не более чем на 1 человека по отношению к количеству работников в марте 2020 года. Это справедливый способ расчета для тех субъектов, у которых численность в марте составляла менее 10 чел.

Росстат возобновил прием отчетности в полном объеме с 12 мая

Информация Федеральной службы государственной статистики от 12 мая 2020 года

Сообщается, что в связи с прекращением с 12 мая 2020 года режима нерабочих дней сбор отчетности от предприятий будет продолжен в обычном режиме.

Так как в ряде регионов сохраняется режим повышенной готовности, в мае 2020 года Росстатом не применяются меры, предусмотренные ст. 13.19 КоАП РФ за непредоставление (несвоевременное предоставление, предоставление недостоверных) первичных статистических данных.

По отдельным формам отчетности в мае 2020 года будет организован дополнительный сбор данных для предприятий, не предоставивших отчетность в апреле по причине приостановки работы. Формы и сроки будут размещены (на сайте Росстата) в разделе «Респондентам» дополнительно.

При приеме документации по-прежнему приоритет отдается бесконтактным формам, включая представление в электронном виде, а также через спецоператоров и Почту России.

При этом по отдельным квартальным формам (3-ТОРГ (ПМ), П-5 (М), 1-КСР (краткая), 3-рынок, 6-нефть) сроки представления ранее были перенесены. См. также новости от 31.03.2020 и от 07.04.2020.

ТОП-10 ответов ФНС о заявлениях на субсидии малому и среднему бизнесу

Письмо Федеральной налоговой службы от 7 мая 2020 г. № БС-4-19/7521@

Правительство РФ Постановлением № 576 утвердило Правила предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавируса отраслях.

ФНС ответила на наиболее часто поступающие вопросы, связанные с применением Порядка работы с заявлениями на предоставление субсидии. Главное:

1) Заявление на субсидию должно быть составлено строго по форме, утвержденной Постановлением № 576).

2) Заявление подается только по месту учета налогоплательщика через личный кабинет ИП/ЮЛ, по ТКС, по почте или лично (через специальный бокс в ИФНС).

При этом если направить заявление в инспекцию не по утвержденной форме, а также непредусмотренными Порядком способами (например, через интернет-сервис «Обратиться в ФНС России» на официальном сайте ФНС или почтой не в свою ИФНС), то налоговый орган на него должен в любом случае отреагировать - в течение 5 дней направить заявителю письменный ответ с предложением повторно обратиться по установленной форме, через предусмотренные каналы связи. А вот если в заявлении указать незарегистрированный в налоговых органах счет для перечисления средств, то в субсидии откажут (с указанием причины).

Чем раньше сдадите СЗВ-М, тем быстрее получите господдержку

Информация Пенсионного фонда России от 30 апреля 2020 года

Малым и средним предприятиям, пострадавшим из-за пандемии, рекомендовано досрочно передать в ПФР сведения о работающих и уволенных сотрудниках за апрель и май 2020 года по форме СЗВ-М. Это позволит предпринимателям быстрее получить поддержку государства.

Напомним, что представление формы СЗВ-М - одно из обязательных условий для получения субсидии на выплату зарплаты (см. также новость от 07.05.2020).

Новое требование о минимальном размере пособия не применяется к больничным, начавшимся до 1 апреля

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 28 апреля 2020 г. № 14-15/7710-1882л

1 апреля 2020 года принят Федеральный закон № 104-ФЗ, устанавливающий временные особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности. Предусмотрено, что пособие в расчете за полный календарный месяц не может быть ниже МРОТ.

Особенности применяются к пособиям за периоды нетрудоспособности, приходящиеся на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года включительно. Из этой формулировки не вполне ясно, как следует поступать с теми периодами нетрудоспособности, которые начались еще до 1 апреля, но при этом продолжались уже в период действия новых правил.

В Московском региональном отделении ФСС России разъясняют, что временный порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, предусмотренный Законом № 104-ФЗ, применим лишь к страховым случаям, наступившим в период с 01.04.2020.

Возможно, заключать трудовые договоры можно будет через портал госуслуг

Проект Постановления Правительства РФ «О проведении эксперимента по дистанционному использованию усиленной невалифицированной электронной...»

С 1 июня 2020 г. планируется организовать годичный эксперимент по дистанционному использованию усиленной невалифицированной электронной подписи при предоставлении услуг и осуществлении иных действий с использованием ЕСИА.

С помощью указанной подписи можно будет в т. ч. совершать сделки с использованием портала госуслуг, заключать договоры аренды федерального имущества, подписывать документы в целях трудоустройства, предоставлять налоговую отчетность граждан.

Может ли работник подать заявление об увольнении по электронной почте?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 марта 2020 г. № 14-2/ООГ-1773

В силу ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Специалисты Минтруда России ответили на вопрос о том, может ли работник подать такое заявление по электронной почте.

В ведомстве указали на то, что в настоящее время работодатель самостоятельно выбирает форму ведения кадровых документов (на бумажном носителе или в электронном виде), за исключением тех, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено ТК РФ. Следовательно, при применении статьи 80 ТК РФ электронный документооборот, в том числе электронная подпись, не предусмотрен.

Отметим, что эти разъяснения Минтруд давал еще до начала регуляторных изменений, связанных с пандемией коронавируса. А, например, уже 27 марта чиновники писали, что в период действия режима нерабочих дней изменения в части перехода на удаленный режим работы могут оформляться путем обмена электронными образами документов при необходимости с последующим их оформлением в установленном порядке. Хотя переход на удаленный режим работы предполагает изменение условий трудового договора, что в силу ст. 72 ТК РФ возможно только на основании соглашения сторон, заключенного в письменной форме.

Причем специалисты Роструда применяют сформулированный Минтрудом тезис о возможности использования электронных образов документов в кадровом делопроизводстве не только к случаям оформления перехода на удаленную работу, но и к случаям оформления прекращения трудовых отношений (см., например, ответы с портала «Онлайнинспекция.РФ»).

Минздрав планирует разрешить перенос медосмотров отдельных категорий работников на полгода

Проект Приказа Министерства здравоохранения РФ «О внесении изменения в Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров...»

Минздрав России подготовил проект поправок в Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников. В ведомстве планируют предусмотреть, что во время действия режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации проведение периодических осмотров по решению работодателя может быть отложено, но не более чем на 6 месяцев.

Данное правило, однако, не будет распространяться на работников, занятых на работах, поименованных в пунктах 14-26 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)

работников. Речь идет о работниках организаций пищевой промышленности, общественного питания, торговли, бытового обслуживания населения, образовательных, медицинских организаций и т.д. Также нельзя будет отложить медосмотр работников, занятых на работах с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4.

Отметим, что, как следует из приказа, речь идет только о переносе сроков периодических медосмотров. О возможности принять на работу работника без проведения предварительного медосмотра в приказе не говорится.

Роспотребнадзор подготовил очередные «отраслевые» рекомендации по организации работы в период пандемии

Роспотребнадзор выпустил разъяснения по профилактике коронавирусной инфекции среди работников киноиндустрии, в образовательных организациях и в санаторно-курортных учреждениях.

Напомним, что ранее ведомство уже направляло отдельные рекомендации для: транспортных предприятий; предприятий агропромышленного комплекса; предприятий сферы услуг (салонов красоты, парикмахерских, станций техобслуживания автомобилей, ателье, прачечных и химчисток, магазинов непродовольственных товаров); строительной отрасли; организаций торговли; предприятий общественного питания.

ФСС прокомментировал порядок выдачи больничного на дополнительные дни декрета при родах с осложнениями

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 3 февраля 2020 г. N 07-10/07-415

По общему правилу, установленному п. 46 Порядка выдачи листов нетрудоспособности, больничный по беременности и родам выдается женщине в 30 недель беременности одновременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов). Но при осложненных родах листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается дополнительно на 16 календарных дней медицинской организацией, где произошли роды (п. 48 Порядка).

В нормативных актах не уточняется, должны ли эти дополнительные дни декрета оформляться листком-продолжением или на них может быть выдан первичный листок. В связи с этим специалисты ФСС России отмечают, что если на эти дни работнице выдан первичный листок нетрудоспособности, то переоформлять его не требуется. Даже при таком оформлении работодатель сможет понять, что больничный выдан именно на дополнительные 16 дней декрета: это определяется по специальному коду в ячейке «доп. код» - 020.

При этом в любом случае речь идет об одном страховом случае - беременности и родах. Выданный женщине дополнительный листок нетрудоспособности (даже оформленный как первичный) не является основанием для нового расчета пособия, поскольку осложненные роды самостоятельным страховым случаем не являются.

Верховный Суд напомнил о «несгораемости» отпусков

Определение Верховного Суда РФ от 17 февраля 2020 г. N 53-КГ19-17

До Верховного Суда РФ дошел спор о выплате работнику компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении. Работодатель отказался компенсировать работнику неиспользованные им дни отпуска за период работы с 2009 по 2013 год, мотивируя это тем, что соответствующего права у работника не возникло вообще, поскольку его должность не была включена в Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, на основании которого до 1 января 2014 года устанавливался отпуск. Только 31 декабря 2013 года с работником было подписано дополнительное соглашение об установлении ему с 1 января 2014 года дополнительного отпуска, и в дальнейшем такие отпуска работнику предоставлялись.

При этом работодатель заявил в суде о пропуске истцом установленного статьей 392 ТК РФ срока на обращение в суд за разрешением трудового спора. Суды первой и апелляционной инстанций с этим доводом согласились. По мнению судей, работнику стало известно о предполагаемом нарушении права на предоставление дополнительного отпуска и компенсации за неиспользованный дополнительный отпуск с момента подписания дополнительного соглашения от 31 декабря 2013 г. к трудовому договору об установлении дополнительного отпуска в связи с работой во вредных условиях труда. Заключение такого соглашения свидетельствовало о том, что работодатель не считал работника имевшим право на дополнительный отпуск до указанной даты и, соответственно, не планировал такой отпуск оплачивать. Тем не менее, истец обратился в суд лишь в 2018 году.

Верховный Суд РФ с такой логикой не согласился. Сославшись на позицию Конституционного Суда РФ, судьи Верховного Суда пришли к выводу о том, что в случае невыплаты работодателем работнику денежной компенсации за все неиспользованные отпуска при увольнении работник не лишен права на взыскание соответствующих денежных сумм компенсации в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания периода, за который должен был быть предоставлен неиспользованный работником отпуск, при условии, что обращение работника в суд имело место в пределах установленного с 3 октября 2016 г. частью второй статьи 392 ТК РФ годичного срока, исчисляемого с момента прекращения трудовых отношений с работодателем.

Вывод судов нижестоящих инстанций о том, что моментом начала течения срока обращения в суд является начало предоставления истцу с 1 января 2014 г. работодателем дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда, Верховный Суд признал сделанным без учета установленных по делу обстоятельств и противоречащим правовому регулированию определения начала течения срока, в пределах которого работник имеет право обратиться в суд по спору о выплате ему при увольнении денежной компенсации за все неиспользованные отпуска. В итоге дело было направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

Таким образом, работник может обращаться в суд по вопросу невыплаты ему компенсации за неиспользованный отпуск независимо от того, об отпусках за какой период идет речь, даже в том случае, если работодатель никогда не признавал за работником права на такой отпуск.

Нарушение прав многих работников не может считаться малозначительным

Обобщение судебной практики применения норм КоАП РФ при рассмотрении жалоб на постановления и решения, не вступившие в законную силу (утв. президиумом Забайкальского краевого суда)

Забайкальский краевой суд в рамках обобщения судебной практики по делам об административных нарушениях сделал вывод о невозможности освобождения лица, виновного в нарушении трудовых прав многочисленных работников, в том числе в невыдаче средств индивидуальной защиты, от административной ответственности в связи с малозначительностью правонарушения.

Это заключение было сделано на основе дела, в рамках которого государственное учреждение пыталось обжаловать наложенный на него государственным инспектором штраф по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ за невыдачу работникам специальных одежды, обуви, а также других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

Суд первой инстанции отменил штраф в связи с малозначительностью нарушения, поскольку совершенное деяние не повлекло негативных последствий. Однако краевой суд с такой оценкой не согласился, указав, что инкриминируемое учреждению правонарушение затрагивает трудовые права многочисленных работников, посягает на право каждого работника на своевременное обеспечение средствами индивидуальной защиты, используемыми для предотвращения или уменьшения.