

ГАРАНТ Госсектор

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Росстат возобновляет прием отчетности в полном объеме

Информация Федеральной службы государственной статистики от 12 мая 2020 года

Сообщается, что в связи с прекращением с 12 мая 2020 года режима нерабочих дней сбор отчетности от предприятий будет продолжен в обычном режиме.

Так как в ряде регионов сохраняется режим повышенной готовности, в мае 2020 года Росстатом не применяются меры, предусмотренные ст. 13.19 КоАП РФ за непредоставление, несвоевременное предоставление, предоставление недостоверных первичных статистических данных.

По отдельным формам отчетности в мае 2020 года будет организован дополнительный сбор данных для предприятий, не представивших отчетность в апреле по причине приостановки работы. Формы и сроки Росстат дополнительно разместит на своем сайте в разделе «Респондентам».

При приеме документации по-прежнему приоритет отдается бесконтактным формам, включая представление в электронном виде, а также через спецоператоров и Почту России.

СЗВ-М не сдан в срок из-за технического сбоя: поможет ли такой довод уменьшить штраф

Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 26.03.2020 по делу N А19-13913/2019

Технические неисправности и сбои порой препятствуют своевременной отправке по телекоммуникационным каналам связи отчетности и иных документов. А нарушение срока подачи сведений по форме СЗВ-ТД и следующие за этим штрафы неоднократно становились предметом судебных разбирательств. Каков был исход этих споров?

Подобные обстоятельства наряду с иными, как, например, незначительная просрочка, отсутствие умысла и негативных последствий для бюджета ПФР, судами относятся к числу смягчающих. Поэтому судьи часто встают на сторону страхователя. Так, в предыдущие годы в результате рассмотрения дел о несвоевременном представлении СЗВ-М из-за технических неполадок положительное для учреждения решение приняли, например:

- Арбитражный суд Центрального округа в постановлении от 26.05.2017 N Ф10-2017/17,
- Арбитражный суд Северо-Западного округа в постановлении от 03.12.2018 N Ф07-15064/18,
- Арбитражный суд Поволжского округа в постановлении от 19.02.2019 N Ф06-43329/19;
- Тринадцатый арбитражный апелляционный суд в постановлении от 05.04.2019 N 13АП-4203/19;
- Верховный Суд РФ в определении от 08.08.2019 N 309-ЭС19-12439.

Очередное подобное дело в текущем году рассмотрел еще один окружной суд. Учреждение попыталось оспорить штраф в 79 000 руб., наложенный ПФР за представленный с опозданием на три дня отчет СЗВ-М. Причиной всему стали технические неполадки - в последний день срока программа электронного документооборота с ПФР не работала, что подтверждают скриншоты соответствующих программных сообщений и докладная записка о невозможности представления информации из-за технических неполадок в программе. К тому же программист учреждения находился в отпуске.

Однако суды не сочли такие доказательства объективными и не приняли во внимание незначительный период просрочки. Учреждению придется заплатить штраф в полном объеме.

В каких случаях казенные учреждения платят налог на прибыль?

Письмо Минфина России от 27.04.2020 N 03-03-05/34133

Любые доходы казенных учреждений, средства от которых перечисляются в бюджет, не учитываются при формировании налоговой базы по налогу на прибыль организаций. Однако в деятельности казенных учреждений могут быть ситуации, когда образуются доходы, не связанные с поступлением денежных средств, например: при получении имущества в безвозмездное пользование, принятии к учету матзапасов от разборки и демонтажа основных средств или выявлении излишков при инвентаризации. По мнению Минфина, подобные доходы должны учитываться при налогообложении прибыли.

Обзор писем Минфина и ФНС за I квартал: много полезных и важных разъяснений по налогам

Обзор писем Минфина России и ФНС России за первый квартал 2020 года

Письма Минфина и ФНС России, не являясь нормативными правовыми актами, служат для налогоплательщиков - учреждений незаменимым источником информации по самым разным вопросам налогообложения.

Для упрощения поиска нужного разъяснения Минфина или ФНС специалисты компании «Гарант» ежеквартально готовят обзоры, в которых эти документы распределены по темам и снабжены краткими аннотациями.

Для бухгалтеров организаций бюджетной сферы несомненно будут интересны и полезны с точки зрения практического применения блоки Обзора по темам:

- Общие правила исполнения обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов;
- Налоговые правонарушения и ответственность за их совершение;
- Объект налогообложения НДС;
- Операции, не подлежащие налогообложению (освобождаемые от налогообложения);
- Формирование налоговой базы и исчисление НДС;
- Выполнение функций налогового агента по НДС;
- Доходы, не подлежащие налогообложению налогом на прибыль;
- Объект обложения страховыми взносами;
- Суммы, не подлежащие обложению страховыми взносами.

Апрельское пополнение банка ответов на самые острые вопросы бухгалтеров в связи COVID-19

Ограничительные меры в связи с распространением коронавирусной инфекции существенным образом перестроили работу учреждений. Нетипичные операции, внеплановые расходы, срочные закупки и масса других вопросов дополнительным грузом легли на плечи бухгалтера. Не совершить ошибок при учете операций в этот период поможет наш специальный аналитический материал, основанный на конкретных примерах. В апреле мы дополнили его еще 10 ответами на самые проблемные «коронавирусные» вопросы бухгалтеров:

1. За счет каких источников платить зарплату работникам, до этого получавшим ее только по КФО 2?
2. На какую подстатью КОСГУ отнести расходы по приобретению воды для спецмашин, дезинфицирующих улицы?»
3. На какой КВР и КОСГУ отнести расходы санатория, в котором по договору проживает медперсонал больниц и поликлиник на изоляции?

4. Как оформить передачу сотруднику компьютера, иного имущества учреждения для домашней работы?

5. По какому КВР и КОСГУ учитывать стимулирующие выплаты медицинским и иным работникам, непосредственно работающим с зараженными пациентами?

6. Питание медработников в период пандемии: финансовое обеспечение расходов, документальное оформление, КВР, КОСГУ, счета для учета продуктов питания»

7. Как отразить в учете изготовление организацией одноразовых медицинских халатов и их оприходование?

8. Вправе ли муниципальное образование финансировать расходы управляющей компании (ООО) по обработке мест общего пользования в многоквартирных домах?»

9. КВР и КОСГУ для отражения транспортных расходов, связанных с проездом сотрудников в условиях мероприятий по профилактике коронавируса

10. Как учитывать приобретение защитных костюмов за счет субсидий на иные цели?

Неустойку в связи с неисполнением обязательств по контрактам в 2020 году можно списать!

Постановление Правительства РФ от 26 апреля 2020 г. N 591

С 27 апреля изменено постановление Правительства РФ от 4 июля 2018 г. N 783.

Теперь Правила, которые применялись к списанию начисленных поставщику сумм неустоек в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением контрактов в 2015 и 2016 годах, применяются и к списанию сумм неустоек в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств по контрактам в 2020 году.

При этом Правила применяются к контрактам, обязательства по которым исполнены в полном объеме, за исключением контрактов, по которым в 2020 году:

- изменены по соглашению сторон условия о сроке исполнения контракта, и/или цене контракта, и/ или цене единицы товара, работы, услуги, и / или количестве товаров, объеме работ, услуг;
- обязательства не были исполнены в полном объеме в связи с возникновением не зависящих от контрагента обстоятельств, повлекших невозможность исполнения контракта в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Все ранее действующие нормы Правил распространяются и на списание сумм неустоек по контрактам, обязательства по которым не исполнены или ненадлежащим образом исполнены в 2020 году.

Кроме того, неуплаченные суммы неустоек, которые начислены вследствие неисполнения обязательств в связи с возникновением обстоятельств, повлекших невозможность исполнения контракта в связи с распространением COVID-19, списываются заказчиком вне зависимости от их суммы. При этом основанием о принятии решения о списании является исполнение контрагентом обязательств по контракту в 2020 году, подтвержденное актом приемки или иным документом, и письменное обоснование обстоятельств, повлекших невозможность исполнения контракта, представленное заказчику с приложением подтверждающих документов при их наличии.

Кабмин разрешит федеральным АУ и БУ расходовать субсидию без выполнения всего задания

Проект Постановления Правительства РФ «Об особенностях финансово-хозяйственной деятельности федеральных государственных учреждений...» (подготовлен Минфином России)

Многие учреждения, осуществляющие оказание государственных услуг / выполнение работ в соответствии с утвержденным госзаданием, в период пандемии были вынуждены приостановить деятельность.

В этой ситуации Правительство предлагает предоставить федеральным бюджетным и автономным учреждениям, работающим в наиболее пострадавших отраслях экономики и приостановившим деятельность, осуществлять в текущем году за счет субсидии на госзадание расходы:

- по оплате труда работников в целях обеспечения установленного уровня оплаты труда;

- по уплате страховых взносов, налогов и сборов;

- по оплате коммунальных услуг ;

- по оплате работ/ услуг по содержанию имущества, в соответствии с Планом ФХД независимо от объема оказанных ими государственных услуг или выполненных работ.

Разработчики документа подчеркивают: проект постановления не содержит обязательных требований, соблюдение которых проверялось бы или учитывалось:

- в рамках государственного/муниципального контроля /надзора,

- при выдаче разрешений, лицензий, аттестатов аккредитации, иных документов, имеющих разрешительный характер;

- при рассмотрении дел об административных правонарушениях.

Поэтапный выход с карантина: как организовать работу сотрудников в новых условиях Методические рекомендации МР 3.1.0178-20 Роспотребнадзора от 08.05.2020

Окончание периода нерабочих дней и постепенная отмена ограничительных мер означают, что учреждения шаг за шагом будут возвращаться к нормальной работе.

На совещании, Президентом РФ, обсуждались в том числе предложения по поэтапному выходу из режима противоэпидемических ограничений, введенных в рамках борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции.

Решения о поэтапном снятии ограничений будут принимать главы субъектов РФ - в зависимости от обстановки в каждом из регионов и с учетом требований Роспотребнадзора.

Немного ранее Роспотребнадзор опубликовал Методические рекомендации по снятию ограничений, введенных из-за коронавируса. В документе указаны меры, которые рекомендовано вводить на период до полной отмены ограничений.

Так, при принятии решений регионы должны учитывать прежде всего:

- уровень распространения инфекции - среднее количество людей, которых заражает один больной до его изоляции;

- наличие свободного коечного фонда для лечения больных COVID-19;

- показатель тестирования на 100 тысяч населения.

Предусмотрено 3 этапа снятия ограничений. Для каждого определены значения критериев, комплекс мероприятий и перечень сфер деятельности, которые начнут работу, предполагающую контакт с людьми, на этом этапе. К примеру, отдельные образовательные учреждения смогут вернуться к работе на втором этапе отмены ограничений, а вся сфера образования - только на третьем.

Однако на всех этапах рекомендовано соблюдение, в частности, двух важных условий:

1. Режим самоизоляции для людей с высоким риском тяжелого заболевания. К ним, напомним, относятся лица старше 65 лет, лица с хроническими заболеваниями, в первую очередь - с сердечно-сосудистыми заболеваниями, болезнями органов дыхания, диабетом;

2. Сохранение работы в удаленном формате, если это не нарушает функционирование учреждения, или введение, где возможно, посменной работы, с нахождением на дистанционной работе сотрудников из групп риска.

Учитывая такие рекомендации, очевидно, что работать целым коллективом в привычном режиме, контактируя друг с другом, контингентом и т.д., многие учреждения смогут не скоро. А значит, нужно быть готовым к максимальной организации домашней работы сотрудников или ее продолжению, если это уже было введено ранее.

Но не стоит забывать, что переход на дистанционный формат работы, прежде всего, должен быть правильно оформлен документально. Во-вторых, он не должен сказаться на оплате труда сотрудников на «удаленке», если они выполняют тот же объем работы, что и до этого. Подробнее о том, как оформить удаленную работу, смотрите здесь.

Стоимость недопоставленного товара, не учтенная на счете 209 00, говорит о «нецелевке»

Решение Верховного Суда Республики Саха (Якутия) от 04.02.2020 по делу N 7-1-18/2020

При инвентаризации имущества, проведенной в учреждении в рамках контрольных мероприятий, ревизоры Счетной палаты выявили недостачу продуктов питания. Завскладом объяснила это так: продукты недопоставлены поставщиком, но при этом оприходованы в полном объеме, указанном в товарных накладных.

Согласно установленному порядку при поступлении материальных ценностей учреждение должно оформить Приходный ордер (ф. 0504207). Этот документ служит основанием для принятия объектов к бухгалтерскому учету. А вот при наличии качественного или количественного, как в данном случае, расхождения должен быть составлен Акт приемки материалов (ф. 0504220), который станет правовым основанием для предъявления претензии поставщику.

Однако учреждением факт неполной поставки товара своевременно зафиксирован не был, претензия поставщику не выставлена, задолженность контрагента по недопоставленному товару на счете 0 209 00 000 не отражена.

На этом основании ревизоры пришли к выводу о нецелевом использовании средств, направленных на покупку части продуктов, которая так и не была поставлена. Виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 15.14 КоАП РФ, был признан руководитель учреждения. Решение Счетной палаты он попытался оспорить в суде, аргументируя отсутствие своей вины тем, что оплата произведена по накладным, подписанным заведующей складом. Но суд сделал заключение, что, вопреки приведенным доводам, руководитель учреждения несет ответственность за нарушение правил и положений, регламентирующих финансово-хозяйственную деятельность, а также обязан контролировать надлежащее исполнение работниками возложенных на них обязанностей. Не сделавший этого руководитель оштрафован на 20 000 рублей.

Реализация нацпроектов - не основной вид деятельности учреждения!

Письмо Минфина России от 03.04.2020 N 02-07-10/26923

Проект - это комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на получение уникальных результатов в условиях временных и ресурсных ограничений. При этом национальные, федеральные и другие проекты имеют конечные сроки реализации. Иными словами, реализация указанных проектов не носит постоянный характер.

В то же время государственное или муниципальное задание формируется в соответствии с основными видами деятельности учреждения.

Исходя из этого, по мнению Минфина, осуществление деятельности, направленной на достижение результатов национальных, федеральных и региональных проектов, не должно рассматриваться как основной вид деятельности бюджетных и автономных учреждений, а финансовое обеспечение их проектной деятельности следует осуществлять в форме субсидий на иные цели.

Между тем, в некоторых регионах, в частности, в Республике Татарстан, Краснодарском крае, Смоленской области средства на реализацию национальных/ региональных проектов включаются в обеспечение выполнения госзадания.

В этой связи ведомство напоминает, что Инструкцией N 33н не предусмотрено формирование Отчета (ф. 0503738-НП) о реализации национальных/ региональных проектов по КФО 4

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

По какой форме сдавать в военкомат списки граждан, подлежащих постановке на воинский учет в следующем году?

Письмо Военного комиссариата г. Москвы от 21 апреля 2020 г. N 1/825

В силу п. 32 Положения о воинском учете работники, осуществляющие воинский учет в организациях, обязаны ежегодно до 1 ноя-

бря представлять в соответствующие военкоматы списки граждан мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в следующем году. На сегодняшний день существует две формы соответствующих списков. Одна приведена в приложении N 11 к Методическим рекомендациям Генштаба Вооруженных Сил РФ по ведению воинского учета в организациях, вторая - в приложении N 3 к Инструкции по подготовке и проведению мероприятий, связанных с призывом на военную службу граждан Российской Федерации, не пребывающих в запасе.

В военном комиссариате г. Москвы пояснили, что работодателям необходимо предоставлять списки граждан мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в следующем году, именно по форме из приложения N 11 к Методическим рекомендациям Генерального штаба.

Может ли работник подать заявление об увольнении по электронной почте?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 марта 2020 г. N 14-2/ООГ-1773

В силу ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Специалисты Минтруда России ответили на вопрос о том, может ли работник подать такое заявление по электронной почте.

В ведомстве указали на то, что в настоящее время работодатель самостоятельно выбирает форму ведения кадровых документов (на бумажном носителе или в электронном виде), за исключением тех, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено ТК РФ. Следовательно, при применении статьи 80 ТК РФ электронный документооборот, в том числе электронная подпись, не предусмотрен.

Отметим, что эти разъяснения Минтруд давал еще до начала регуляторных изменений, связанных с пандемией коронавируса. А, например, уже 27 марта чиновники писали, что в период действия режима нерабочих дней изменения в части перехода на удаленный режим работы могут оформляться путем обмена электронными образами документов при необходимости с последующим их оформлением в установленном порядке. Хотя переход на удаленный режим работы предполагает изменение условий трудового договора, что в силу ст. 72 ТК РФ возможно только на основании соглашения сторон, заключенного в письменной форме.

Причем специалисты Роструда применяют сформулированный Минтрудом тезис о возможности использования электронных образов документов в кадровом делопроизводстве не только к случаям оформления перехода на удаленную работу, но и к случаям оформления прекращения трудовых отношений (см., например, ответы с портала «Онлайнинспекция.РФ»).

Минздрав планирует разрешить перенос медосмотров отдельных категорий работников на полгода

Проект Приказа Министерства здравоохранения РФ «О внесении изменения в Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров...»

Минздрав России подготовил проект поправок в Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников. В ведомстве планируют предусмотреть, что во время действия режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации проведение периодических осмотров по решению работодателя может быть отложено, но не более чем на 6 месяцев.

Данное правило, однако, не будет распространяться на работников, занятых на работах, поименованных в пунктах 14-26 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников. Речь идет о работниках организаций пищевой промышленности, общественного питания, торговли, бытового обслуживания населения, образовательных, медицинских организаций и

т.д. Также нельзя будет отложить медосмотр работников, занятых на работах с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4.

Отметим, что, как следует из приказа, речь идет только о переносе сроков периодических медосмотров. О возможности принять на работу работника без проведения предварительного медосмотра в приказе не говорится.

Роспотребнадзор подготовил очередные «отраслевые» рекомендации по организации работы в период пандемии

Роспотребнадзор выпустил разъяснения по профилактике коронавирусной инфекции среди работников киноиндустрии, в образовательных организациях и в санаторно-курортных учреждениях.

Напомним, что ранее ведомство уже направляло отдельные рекомендации для:

- транспортных предприятий;
- предприятий агропромышленного комплекса;
- предприятий сферы услуг (салонов красоты, парикмахерских, станций техобслуживания автомобилей, ателье, прачечных и химчисток, магазинов непродовольственных товаров);
- строительной отрасли;
- организаций торговли;
- предприятий общественного питания.

Возможно, заключать трудовые договоры можно будет через портал госуслуг

Проект Постановления Правительства РФ «О проведении эксперимента по дистанционному использованию усиленной неквалифицированной электронной...

С 1 июня 2020 г. планируется организовать годичный эксперимент по дистанционному использованию усиленной неквалифицированной электронной подписи при предоставлении услуг и осуществлении иных действий с использованием ЕСИА.

С помощью указанной подписи можно будет в т. ч. совершать сделки с использованием портала госуслуг, заключать договоры аренды федерального имущества, подписывать документы в целях трудоустройства, предоставлять налоговую отчетность граждан.

Верховный Суд напомнил о «несгораемости» отпусков

Определение Верховного Суда РФ от 17 февраля 2020 г. N 53-КГ19-17

До Верховного Суда РФ дошел спор о выплате работнику компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении. Работодатель отказался компенсировать работнику неиспользованные им дни отпуска за период работы с 2009 по 2013 год, мотивируя это тем, что соответствующего права у работника не возникло вообще, поскольку его должность не была включена в Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, на основании которого до 1 января 2014 года устанавливался отпуск. Только 31 декабря 2013 года с работником было подписано дополнительное соглашение об установлении ему с 1 января 2014 года дополнительного отпуска, и в дальнейшем такие отпуска работнику предоставлялись.

При этом работодатель заявил в суде о пропуске истцом установленной статьей 392 ТК РФ срока на обращение в суд за разрешением трудового спора. Суды первой и апелляционной инстанций с этим доводом согласились. По мнению судей, работнику стало известно о предполагаемом нарушении права на предоставление дополнительного отпуска и компенсации за неиспользованный дополнительный отпуск с момента подписания дополнительного соглашения от 31 декабря 2013 г. к трудовому договору об установлении дополнительного отпуска в связи с работой во вредных условиях труда. Заключение такого соглашения свидетельствовало о том, что работодатель не считал работника имевшим право на дополнительный отпуск до указанной даты и, соответственно, не планировал такой отпуск оплачивать. Тем не менее, истец обратился в суд лишь в 2018 году.

Верховный Суд РФ с такой логикой не согласился. Сославшись на позицию Конституционного Суда РФ, судьи Верховного Суда

пришли к выводу о том, что в случае невыплаты работодателем работнику денежной компенсации за все неиспользованные отпуска при увольнении работник не лишен права на взыскание соответствующих денежных сумм компенсации в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания периода, за который должен был быть предоставлен неиспользованный работником отпуск, при условии, что обращение работника в суд имело место в пределах установленного с 3 октября 2016 г. частью второй статьи 392 ТК РФ годового срока, исчисляемого с момента прекращения трудовых отношений с работодателем.

Вывод судов нижестоящих инстанций о том, что моментом начала течения срока обращения в суд является начало предоставления истцу с 1 января 2014 г. работодателем дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда, Верховный Суд признал сделанным без учета установленных по делу обстоятельств и противоречащим правовому регулированию определения начала течения срока, в пределах которого работник имеет право обратиться в суд по спору о выплате ему при увольнении денежной компенсации за все неиспользованные отпуска. В итоге дело было направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

Таким образом, работник может обращаться в суд по вопросу невыплаты ему компенсации за неиспользованный отпуск независимо от того, об отпусках за какой период идет речь, даже в том случае, если работодатель никогда не признавал за работником права на такой отпуск.

ФСС прокомментировал порядок выдачи больничного на дополнительные дни декрета при родах с осложнениями

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 3 февраля 2020 г. N 07-10/07-415

По общему правилу, установленному п. 46 Порядка выдачи листов нетрудоспособности, больничный по беременности и родам выдается женщине в 30 недель беременности одновременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов). Но при осложненных родах листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается дополнительно на 16 календарных дней медицинской организацией, где произошли роды (п. 48 Порядка).

В нормативных актах не уточняется, должны ли эти дополнительные дни декрета оформляться листком-продолжением или на них может быть выдан первичный листок. В связи с этим специалисты ФСС России отмечают, что если на эти дни работнице выдан первичный листок нетрудоспособности, то переоформлять его не требуется. Даже при таком оформлении работодатель сможет понять, что больничный выдан именно на дополнительные 16 дней декрета: это определяется по специальному коду в ячейке «доп. код» - 020.

При этом в любом случае речь идет об одном страховом случае - беременности и родах. Выданный женщине дополнительный листок нетрудоспособности (даже оформленный как первичный) не является основанием для нового расчета пособия, поскольку осложненные роды самостоятельным страховым случаем не являются.

Как в графике отпусков учесть работников, имеющих право на использование отпуска в удобное время?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 февраля 2020 г. N 14-2/ООГ-1439

Согласно ст. 123 ТК РФ отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время. В Минтруд России поступил вопрос относительно того, нужно ли включать таких работников в график отпусков и как поступать, если работник в дальнейшем захочет использовать отпуск не в ту дату, которая была включена в график.

В ведомстве ответили, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При составлении

графика отпусков работодатель обязан учитывать право отдельных категорий работников использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

По заявлению работника, имеющего право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть ему предоставлен в указанный им период. Конкретная дата предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется по желанию работника. Запрета на внесение изменений в график отпусков в течение текущего календарного года трудовое законодательство не содержит.

Из приведенных разъяснений можно сделать вывод, что работодатель должен учесть мнение работников льготных категорий при составлении графика отпусков, однако это не лишает таких работников права в дальнейшем использовать отпуск и в иное удобное для них время.

Отметим, что в правоприменительной практике существует подход, согласно которому предусмотренная статьей 123 ТК РФ гарантия по использованию отпуска отдельными категориями работников в удобное для них время реализуется именно через учет мнения таких работников при составлении графика отпусков. В дальнейшем требовать предоставления отпуска в иные даты, чем те, которые были согласованы при составлении графика, такие работники не вправе (см., например, определения Верховного Суда Республики Башкортостан от 23.05.2018 N 33-9939/2018, Приморского краевого суда от 21.09.2015 N 33-8446/2015, ответы Роструда). Однако представлена в судах и точка зрения, согласно которой работник, относящийся к льготной категории, может взять отпуск в любое время независимо от того, какие даты его использования были зафиксированы в графике (см., например, определение Воронежского облсуда от 06.08.2019 N 33-4235/2019).

Обратите внимание, что работника, имеющего право на использование отпуска в удобное время, необходимо включить в график отпусков даже в том случае, если он не выразил своих пожеланий относительно времени использования отпуска (см., например, решение Красноярского краевого суда от 21.12.2017 N 7р-1063/2017). Полагаем, что в такой ситуации целесообразнее всего отнести отпуск работника в самый конец его рабочего года.

Минтруд также напомнил о том, что в соответствии со статьей 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора. По мнению специалистов Минтруда, данное требование распространяется в том числе и на работников, имеющих право на отпуск в удобное время. В связи с этим работодатель вправе установить разумный срок для подачи такими работниками заявления на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Здесь следует учитывать, что вопрос о том, должны ли применяться установленные законом сроки выплаты отпускных в случаях, когда работники просят о предоставлении им отпуска менее чем за три дня до даты его начала, является спорным (подробнее см. ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ).

Нарушение прав многих работников не может считаться малозначительным

Обобщение судебной практики применения норм КоАП РФ при рассмотрении жалоб на постановления и решения, не вступившие в законную силу (утв. президиумом Забайкальского краевого суда)

Забайкальский краевой суд в рамках обобщения судебной практики по делам об административных нарушениях сделал вывод о невозможности освобождения лица, виновного в нарушении трудовых прав многочисленных работников, в том числе в невыдаче средств индивидуальной защиты, от административной ответственности в связи с малозначительностью правонарушения.

Это заключение было сделано на основе дела, в рамках которого государственное учреждение пыталось обжаловать наложенный на него государственным инспектором штраф по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ за невыдачу работникам специальных одежды, обуви, а также других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

Суд первой инстанции отменил штраф в связи с малозначительностью нарушения, поскольку совершенное деяние не повлекло негативных последствий. Однако краевой суд с такой оценкой не согласился, указав, что инкриминируемое учреждению правонарушение затрагивает трудовые права многочисленных работников, посягает на право каждого работника на своевременное обеспечение средствами индивидуальной защиты, используемыми для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения.

Новое требование о минимальном размере пособия не применяется к страховым случаям, начавшимся до 1 апреля

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 28 апреля 2020 г. N 14-15/7710-1882л

1 апреля 2020 года был принят Федеральный закон N 104-ФЗ, устанавливающий временные особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности. Предусмотрено, что пособие в расчете за полный календарный месяц не может быть ниже МРОТ.

При этом данные особенности применяются к пособиям за периоды нетрудоспособности, приходящиеся на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года включительно. Из этой формулировки не вполне ясно, как следует поступать с теми периодами нетрудоспособности, которые начались еще до 1 апреля, но при этом продолжались уже в период действия новых правил.

В Московском региональном отделении ФСС России разъясняют, что временный порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, предусмотренный Законом 104-ФЗ, применим лишь к страховым случаям, наступившим в период с 01.04.2020.

Суд взыскал с кадровика оплату вынужденного прогула незаконно уволенного им работника

Апелляционное определение Краснодарского краевого суда от 05.12.2019 по делу N 33-42587/2019

Сотрудница работала в организации в должности специалиста по кадрам, в ее трудовую функцию входили обязанности по разработке и оформлению документации по персоналу. В соответствии с положениями должностной инструкции на нее возлагалась ответственность за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей. Применяя меру дисциплинарного взыскания к другому работнику в виде увольнения, специалист по кадрам не соблюдала в полной мере установленный законом порядок применения дисциплинарного взыскания.

Нарушение сотрудницей требований законодательства при применении дисциплинарного взыскания послужило основанием к отмене приказа об увольнении, восстановлении уволенного работника на работе и взыскании с организации заработной платы за время вынужденного прогула.

Работодатель, посчитав, что действиями специалиста по кадрам ему причинен прямой действительный ущерб, обратился в суд с иском о возмещении ущерба в размере, равном среднемесячному заработку работницы, допустившей нарушение.

Суд счел требования работодателя обоснованными. Вследствие ненадлежащего исполнения специалистом по кадрам своих должностных обязанностей организации был причинен прямой действительный ущерб, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам (часть вторая ст. 238 ТК РФ). Согласно ст. 241 ТК РФ за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами. На основании приведенных норм суд удовлетворил иск работодателя.

Ранее вывод о том, что произведенные в пользу незаконно уволенного работника выплаты за время вынужденного прогула относятся к

прямому действительному ущербу, делали специалисты Роструда (см. письмо от 19.10.2006 N 1746-6-1), а также, например, Красноярский краевой суд (см. определение от 31.10.2012 N 33-9404).

Однако в судебной практике встречается и другая точка зрения. Так, например, в определениях Астраханского облсуда от 28.08.2013 N 33-2724/2013 и Калининградского облсуда от 15.02.2012 N 33-726/2012 поясняется, что выплата заработной платы за время вынужденного прогула направлена на восстановление нарушенных трудовых прав незаконно уволенного и по смыслу закона не может быть отнесена к прямому действительному ущербу, который обязан возместить виновный в незаконном увольнении работник.

Когда женщина может считаться одинокой матерью при живом отце ребенка: примеры из практики

Определение Челябинского областного суда от 24 декабря 2019 г. по делу N 2-4012/2019

Определение Московского городского суда от 20 ноября 2019 г. по делу N 33-52672/2019

Трудовое законодательство устанавливает ряд гарантий для работниц, являющихся одинокими матерями (см. статьи 261, 263 ТК РФ). При этом определения термина «одинокая мать» ТК РФ не содержит. Согласно п. 28 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 к одиноким матерям может быть отнесена женщина, являющаяся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию своих детей (родных или усыновленных) в соответствии с семейным и иным законодательством, то есть воспитывающая их без отца, в частности, в случаях, когда отец ребенка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах, признан безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, в иных ситуациях.

Одним из таких случаев, как показывает судебная практика, является невыплата отцом ребенка алиментов. Так, в Мосгорсуде рассматривалось дело о правомерности увольнения по сокращению работницы, воспитывавшей ребенка в возрасте до 14 лет. При этом женщина представила копию судебного приказа о взыскании алиментов на содержание несовершеннолетнего ребенка и справку судебного пристава-исполнителя о наличии задолженности по уплате алиментов на ребенка. В итоге суд пришел к выводу о том, что на работницу распространялся установленный статьей 261 ТК РФ запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя по п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ и восстановил женщину на работе.

Еще один случай признания незаконным увольнения одинокой матери в связи с сокращением имел место в практике Челябинского областного суда. Уволенная по сокращению женщина состояла в заключенном за рубежом браке с гражданином иностранного государства. При этом она утверждала, что, узнав о ее беременности, муж фактически прекратил с ней отношения и больше они не встречались. Суд установил, что ребенок родился в России, отец ребенка по месту жительства в России никогда не регистрировался, мать ребенка после его рождения за пределы территории РФ не выезжала, взыскать с отца алименты на территории другого государства фактически невозможно. Все это привело судей к заключению о том, что мать воспитывает ребенка без отца и, как следствие, защищена законом от увольнения по сокращению.

Работник возвращается из командировки за пределами рабочего времени: выплачиваются ли ему сверхурочные?

Определение Шестого КС общей юрисдикции от 14 ноября 2019 г. по делу N 8Г-470/2019

Работник в суде пытался добиться от работодателя компенсации осуществленной им в командировке сверхурочной работы. По мнению работника, переработка у него возникла из-за того, что он

направлялся в командировки для участия в судебных заседаниях на автомобиле под управлением штатных водителей работодателя до начала рабочего дня и возвращался после его окончания. В подтверждение данного факта работник представил путевые листы.

Однако судей доводы работников не убедили. Суд заключил, что истцом не представлено доказательств в подтверждение доводов о том, что он привлекался к сверхурочной работе: соответствующего приказа работодателем не издавалось, в таблице она не фиксировалась, каких-либо подтверждений наличия устных распоряжений работодателя относительно необходимости выполнения работы за пределами рабочего времени истец также не представил. Сама продолжительность заседаний, в которых участвовал истец, не выходила за пределы установленного ему режима работы. Путевые листы в качестве доказательств приняты не были, поскольку они не подтверждают факт выполнения сверхурочной работы по решению работодателя, а необходимы лишь для учета и контроля работы транспортного средства.

Судьи также добавили, что, находясь в служебной поездке, работник выполняет отдельное служебное поручение, а не трудовую функцию за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя.

Отметим, однако, что, хотя работник действительно выполняет в командировке служебное поручение, а не трудовую функцию как таковую, на практике уже давно утвердилась позиция, согласно которой выполнение поручения работодателя в период командировки за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени квалифицируется как сверхурочная работа (см., например, определения Верховного суда Удмуртской Республики от 23.10.2012 N 33-3369/2012, Тюменского облсуда от 18.04.2012 N 33-1500/2012, Ульяновского облсуда от 04.12.2012, решение Челябинского облсуда от 25.02.2015 N 7-122/2015, письмо Минтруда России от 14.11.2013 N 14-2-195). При этом представляется очевидным, что проезд работника к месту командирования выполняется им не по собственной инициативе, а направлен на выполнение поручения работодателя и, по своей сути, является его частью. Это позволяет заключить, что осуществление работником проезда к месту командирования и обратно, приходящееся на время его ежедневного отдыха, также должно оплачиваться по правилам ст. 153 ТК РФ, поскольку работник фактически лишен возможности использовать данное время по своему усмотрению. Такую точку зрения можно встретить, в частности, в разъяснениях специалистов Роструда.

Кому из водителей необходимо повышать свою квалификацию?

Письмо Министерства транспорта РФ от 12 марта 2020 г. N ДЗ-511-ПГ

Минтранс России указывает, что в действующем законодательстве отсутствует общее требование о повышении квалификации водителей. Такая обязанность установлена только для следующих категорий водителей:

- осуществляющих перевозку пассажиров и грузов в международном сообщении (в соответствии с требованиями Соглашения о гармонизации требований к дополнительному обучению и профессиональной компетентности международных автомобильных перевозчиков государств-участников СНГ от 24 ноября 2006 г.);
- перевозящих опасные грузы (в соответствии с главой 8.2 «Требования, касающиеся подготовки экипажа транспортного средства» приложения В к Европейскому соглашению о международной дорожной перевозке опасных грузов от 30 сентября 1957 г.);
- допущенных к управлению транспортными средствами, оборудованными устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов (в соответствии с Положением о подготовке и допуске водителей к управлению транспортными средствами, оборудованными устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов).

Примечательно, что в ведомстве не упомянули о п. 2 ст. 20 Закона о безопасности дорожного движения, согласно которому юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществля-

ющие перевозки пассажиров на основании договора перевозки или договора фрахтования и (или) грузов на основании договора перевозки (коммерческие перевозки), а также осуществляющие перемещение лиц, кроме водителя, и (или) материальных объектов автобусами и грузовыми автомобилями без заключения указанных договоров (перевозки для собственных нужд автобусами и грузовыми автомобилями) обязаны в том числе создавать условия для повышения квалификации водителей и других работников автомобильного и городского наземного электрического транспорта, обеспечивающих безопасность дорожного движения. До декабря 2018 года это требование распространялось вообще на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществлявших эксплуатацию транспортных средств. Причем контролирующими органами и судами данная формулировка нередко толкуется именно как предписывающая работодателем обеспечивать повышение квалификации водителями (см., например, постановление Одиннадцатого ААС от 20.07.2016 N 11АП-8585/16).

В ведомстве при этом обращают внимание на то, что действующее законодательство не ограничивает право юридических лиц и индивидуальных предпринимателей организовывать мероприятия, направленные на повышение профессиональной компетентности водителей и их профессионального мастерства. Для этих целей, по мнению чиновников, могут использоваться следующие руководящие документы:

- РД-200-РСФСР-12-0071-86-12 «Положение о повышении профессионального мастерства и стажировке водителей» (утв. Министерством автомобильного транспорта РСФСР 20 января 1986 г.);
- РД-26127100-1070-01 «Программа ежегодных занятий с водителями автотранспортных организаций» (утв. первым заместителем Министра транспорта Российской Федерации 2 октября 2001 г.);
- РД-200-РСФСР-12-0071-86-09 «Положение о проведении инструктажей по безопасности движения с водительским составом» (утв. Минавтотрансом РСФСР 20 января 1986 г.).

При этом в Минтрансе указывают на то, что данные документы не были зарегистрированы в Минюсте России, поэтому носят рекомендательный характер и могут быть использованы в части, не противоречащей законодательству РФ. Отметим, однако, что нормативные акты бывшего СССР применяются в части, не противоречащей действующему законодательству, на основании пункта 2 постановления Верховного Совета РСФСР от 12.12.1991 N 2014-1 и регистрации в Минюсте России не требуют (см., например, решение Верховного Суда РФ от 27.10.2015 N АКПИ15-860).

Президент объявил о завершении общероссийского режима нерабочих дней

Стенограмма совещания Президента России о санитарно-эпидемиологической обстановке и новых мерах по поддержке граждан и экономики страны от 11 мая 2020 г.

Указ Президента РФ от 11 мая 2020 г. N 316

«С 12 мая единый период нерабочих дней для всей страны и для всех отраслей экономики завершается», - с таким заявлением выступил Владимир Путин на совещании о санитарно-эпидемиологической обстановке и новых мерах по поддержке граждан и экономики страны. При этом президент отметил, что «для ряда территорий, их отдельных предприятий ограничения пока сохраняются».

Практическая реализация этой схемы прописана в выпущенном сразу же после совещания указе главы государства. В нем руководителям регионов предписывается обеспечить:

а) определение в границах соответствующего субъекта РФ территорий, на которых в случае необходимости может быть продлено действие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения (далее - соответствующая территория);

б) приостановление (ограничение, в том числе путем определения особенностей режима работы, численности работников) деятельности находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также индивидуальных предпри-

нимателей с учетом рекомендаций Роспотребнадзора и главных санитарных врачей;

в) установление в случае необходимости особого порядка передвижения на соответствующей территории лиц и транспортных средств, за исключением транспортных средств, осуществляющих межрегиональные перевозки.

Соответствующие решения должны согласовываться с Правительством РФ.

В случае принятия решения о приостановлении (ограничении) деятельности находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей за их работниками сохраняется заработная плата.

При этом в любом случае такого рода решения не распространяются на те же категории организаций, на которые и ранее не распространялся режим нерабочих дней.

Иными словами, всеобщий режим нерабочих дней отменен, однако у глав регионов есть полномочия продлить его на конкретных территориях в отношении отдельных организаций.

Роспотребнадзор дал рекомендации по организации работы вахтовиков

Письмо Роспотребнадзора от 27 апреля 2020 г. N 02/8035-2020-24

Роспотребнадзор подготовил Рекомендации по организации работы вахтовым методом в условиях сохранения рисков распространения COVID-19.

В частности, перед отправкой на вахту работникам рекомендуется пройти осмотр у врача по месту пребывания. Перед вахтой работники размещаются в местах временного пребывания на территории субъекта РФ, в котором планируется осуществление производственной деятельности, для наблюдения за состоянием их здоровья на срок 14 календарных дней до дня отправки в пункт конечного следования. Для этого могут использоваться гостиницы, пансионаты, санатории, дома и базы отдыха - места (учреждения) временного пребывания, которые функционируют по типу обсерваторов: размещение до 4-х человек в помещениях, выход запрещен, ежедневная уборка с дезинфектантами, обработка посуды и кухонного инвентаря.

Во время обсервации работникам проводится инструктаж по мерам профилактики COVID-19 с разъяснением необходимости неукоснительного соблюдения режима. За двое суток до отправки на вахту проводится лабораторное обследование рабочих на COVID-19. При наличии положительного результата в отношении работника и его контактных лиц организуется комплекс соответствующих противоэпидемических мероприятий с запретом выезда.

Установлены также требования к транспортировке работников и грузов на вахту.

Непосредственно по месту работу рекомендовано ограничить контакты между коллективами отдельных цехов, участков, отделов и функциональных групп, не связанных общими задачами и производственными процессами. Разделение рабочих потоков и разобщение коллектива организуется посредством размещения сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, организации работы в несколько смен. При компоновке проживающих, организации их питания, транспортировке следует соблюдать цеховой принцип.

Все работники и иные лица, находящиеся на территории вахтового поселка и в местах проведения работ, подлежат контролю температуры тела в местах проведения дня (обязательно), в течение рабочего дня (по показаниям). Измерение температуры проводится бесконтактным способом с обязательным отстранением (изоляция) от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания (ОРВИ) с занесением данных в соответствующий журнал. При прибытии и нахождении на рабочем месте все работники и иные лица обрабатывают руки кожными антисептиками (в том числе с помощью установленных дозаторов) или дезинфицирующими салфетками. Администрацией обеспечивается контроль за соблюдением персоналом правил личной и общественной гигиены: режима регулярного мытья рук и лица с мылом и после каждого посещения туалета

или обработки кожными антисептиками - в течение всего рабочего дня, после каждого посещения туалета. В местах массового пребывания людей размещается информация о мерах по профилактике COVID-19. В вахтовом поселке должен иметься не менее чем десятидневный запас моющих и дезинфицирующих средств, средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы), перчаток для бесперебойного обеспечения сотрудников клининговых служб, персонала пищеблока, медицинских работников.

Работникам должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты (одноразовые или многоразовые маски), со сменой масок не реже, чем 1 раз в 3 часа (повторное использование одноразовых масок, а также использование увлажнённых масок не допускается). Должна проводиться ежедневная влажная уборка служебных помещений и мест общественного пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат) с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия силами штатных работников или клининговой компанией, дезинфекция с кратностью обработки каждые 3-4 часа всех контактных поверхностей: дверных ручек, выключателей, поручней, перил, поверхностей столов, спинок стульев, оргтехники. В помещениях с постоянным нахождением работников применяются приборы для обеззараживания воздуха, рабочие и жилые помещения должны проветриваться каждые два часа.

Предусмотрены требования к организации питания работников.

В случае выявления у работника признаков COVID-19, он помещается в изолированное помещение до момента направления в медицинское учреждение индивидуальным транспортом. Контактные лица также переводятся в изолированное помещение на срок 14 календарных дней для наблюдения.

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

С 11 мая максимальный размер аванса по госконтрактам увеличен до 50%

Постановление Правительства РФ от 30.04.2020 N 630

Введена временная мера, позволяющая предусмотреть в госконтрактах, заключаемых федеральными получателями бюджетных средств, авансирование до 50% от цены контракта включительно. Одновременно действие норм, ограничивающих размер авансов пределом в 30%, приостановлено до 31 декабря 2020 года. То есть с указанной даты и до конца текущего года в контрактах с поставщиками товаров и подрядчиками, выполняющими работы / оказывающими услуги для федеральных нужд, можно предусмотреть аванс в размере 50% их стоимости.

До 50% увеличен и максимальный размер аванса, который субъект РФ или муниципальное образование должны предусмотреть в контрактах на строительство, реконструкцию и капитальный ремонт объектов государственной / муниципальной собственности, в целях получения МБТ из федерального бюджета на эти цели.

Определены дополнительные основания закупок у единственного контрагента по Закону N 44-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 8 мая 2020 г. N 647

Правительство РФ в соответствии со ст. 16 Федерального закона от 01.04.2020 N 98-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» определило в дополнение к случаям, предусмотренным ч. 1 ст 93 Закона N 44-ФЗ, новые основания закупок у единственного контрагента, к которым отнесены:

- закупка у единственного контрагента, определенного протоколом заседания Правительства РФ, протоколами координационных и совещательных органов под председательством Председателя Правительства РФ, планом, предусматривающим первоочередные мероприятия (действия) по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, утвержденным (одобренным) Президентом РФ, Правительством РФ, Председателем Правительства РФ;

- осуществление конкретной закупки, определенной протоколом заседания Правительства РФ, протоколами координационных и совещательных органов под председательством Председателя Правительства РФ, планом, предусматривающим первоочередные мероприятия (действия) по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

- закупка для федеральных государственных нужд у единственного контрагента, определенного поручением Председателя Правительства РФ в целях реализации решений Координационного совета при Правительстве РФ по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории РФ, мероприятий плана, предусматривающего первоочередные мероприятия (действия) по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, утвержденного (одобренного) Президентом РФ, Правительством РФ, Председателем Правительства РФ;

- закупка за счет средств резервного фонда Правительства РФ, резервных фондов высших исполнительных органов государственной власти субъектов РФ.

Определен порядок осуществления указанных закупок. Соответствующее постановление Правительства РФ вступило в силу 10 мая текущего года.

Установлены ограничения допуска к закупкам по Закону N 44-ФЗ отдельных видов промышленных товаров

Постановление Правительства РФ от 30 апреля 2020 г. N 617

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.04.2020 N 617 заказчики отклоняют все заявки, содержащие предложения о поставке промышленных товаров, происходящих из иностранных государств, включенных в соответствующий Перечень, при условии, что на участие в закупке подано не менее двух заявок, удовлетворяющих требованиям извещения и (или) документации о закупке, которые одновременно:

- содержат предложения о поставке отдельных видов промышленных товаров, страной происхождения которых являются только государства - члены ЕАЭС

- не содержат предложений о поставке одного и того же вида промышленного товара одного производителя либо производителей, входящих в одну группу лиц, соответствующую признакам, предусмотренным ст. 9 Закона N 135-ФЗ.

В случае если заявка не отклоняется, применяются условия допуска, утвержденные приказом Минфина России от 04.06.2018 N 126н. Подтверждением страны происхождения указанных товаров является одно из следующих условий:

- наличие сведений о товарах реестре российской промышленной продукции;

- наличие сертификата о происхождении отдельного вида промышленного товара (далее - Сертификат), выдаваемого уполномоченным органом государства - члена ЕАЭС (за исключением Российской Федерации) по форме, установленной Правилами определения страны происхождения товаров.

Подтверждением соблюдения ограничений является представление участником в составе заявки информации о нахождении предлагаемого товара в реестре российской промышленной продукции с указанием номера реестровой записи и совокупного количества баллов за выполнение технологических операций (условий) на территории Российской Федерации, если это предусмотрено постановлением Правительства РФ от 17.07.2015 N 719. Информация о реестровой записи об отдельном виде промышленного товара включается в контракт.

При этом на этапе исполнения контракта участник представляет выписку из реестра российской промышленной продукции, формируемую посредством государственной информационной системы промышленности, или копию Сертификата. Также при исполнении контракта, при заключении которого были отклонены заявки, не допускается замена указанного в заявке товара на товар, страной происхождения которого не является государство - член ЕАЭС.

Постановление Правительства РФ от 30.04.2020 N 617 вступило в силу 1 мая текущего года и не применяется к закупкам, извещения об осуществлении которых размещены в ЕИС до указанной даты, в том числе к контрактам, информация о которых включена в реестр контрактов до 1 мая 2020 года.

На год отложено применение отдельных дополнительных требований к автобусам, используемым для организованной перевозки группы детей

Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2020 г. N 597

8 мая текущего года вступили в силу изменения, внесенные в п.п. 2 и 3 постановления Правительства РФ от 15.06.2019 N 772, в соответствии с которыми на 2021 год перенесены сроки начала применения при осуществлении закупок по Закону N 44-ФЗ дополнительных требований к году выпуска автобусов и их оснащению аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS, предусмотренных позицией 5 приложения N 1 к постановлению Правительства РФ от 04.02.2015 N 99. Указанные сроки передвинули, соответственно, на 30 июня 2021 года и 31 мая 2021 года.

Актуализированы запреты допуска к госзакупкам отдельных промышленных товаров

Постановление Правительства РФ от 30 апреля 2020 г. N 616

Правительство РФ утвердило новый Перечень промышленных товаров, происходящих из иностранных государств (за исключением государств - членов ЕАЭС), в отношении которых устанавливается запрет на допуск для целей осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд (далее - Перечень). В Перечень включены 153 вида товаров, указанных в соответствии с кодами ОКПД 2.

Запрет закупок иностранных товаров из Перечня, а также работ (услуг), выполняемых (оказываемых) иностранными лицами, установлен в отношении закупок для нужд обороны страны и безопасности государства.

Указанные запреты не применяются в случаях:

- отсутствия на территории РФ производства соответствующего товара;
- закупки одной единицы товара, стоимость которой не превышает 100 тыс. руб., и закупки совокупности таких товаров, суммарная стоимость которых составляет менее 1 млн руб.;
- необходимости обеспечения взаимодействия товаров с товарами, используемыми заказчиком;
- закупки запасных частей и расходных материалов к машинам и оборудованию, используемым заказчиком;
- закупок, осуществляемых ФСБ России, ФСО России, СВР России, органами внешней разведки Минобороны России, МВД России, Росгвардией, Управлением делами Президента РФ и ГУСП Президента РФ;
- закупки товаров ФСО России, осуществляемые в целях реализации мер по осуществлению государственной охраны, а также закупки транспортных средств МВД России для обеспечения безопасности объектов государственной охраны.

Также определены дополнительные требования к материалам, используемым при производстве товаров, предъявляемые к участникам в случае закупки определенных товаров.

Включенная в Перечень продукция считается произведенной на территории РФ или на территории государства - члена ЕАЭС при условии наличия сведения о ней в реестре российской промышленной продукции либо в реестре евразийской промышленной продукции. Выписку из соответствующего реестра, а также информацию о совокупном количестве баллов за выполнение технологических операций (условий) на территории Российской Федерации, если это предусмотрено постановлением Правительства РФ от 17.07.2015 N 719, участник должен будет предоставить в составе заявки. Информация о реестровых записях о товаре также включается в контракт.

Не могут быть предметом одного контракта товары, включенные в перечень и не включенные в Перечень. При исполнении контракта замена товаров, указанных в Перечне, на промышленные товары, происходящие из иностранного государства, не допускается.

Кроме этого, с 1 мая текущего года признаны утратившими силу ряд постановлений Правительства РФ, в том числе:

- от 11.08.2014 N 791 «Об установлении запрета на допуск товаров легкой промышленности, происходящих из иностранных государств, в целях осуществления закупок для обеспечения федеральных нужд»;

- от 14.01.2017 N 9 «Об установлении запрета на допуск товаров, происходящих из иностранных государств, работ (услуг), выполняемых (оказываемых) иностранными лицами, для целей осуществления закупок товаров, работ (услуг) для нужд обороны страны и безопасности государства»;

- от 05.09.2017 N 1072 «Об установлении запрета на допуск отдельных видов товаров мебели и деревообрабатывающей промышленности, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- от 07.03.2019 N 239 «Об установлении запрета на допуск отдельных видов товаров станкоинструментальной промышленности, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для нужд обороны страны и безопасности государства»;

С 1 июля 2020 года, помимо прочих, признано утратившим силу постановление Правительства РФ от 14.07.2014 N 656 «Об установлении запрета на допуск отдельных видов товаров машиностроения, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Постановление Правительства РФ от 30.04.2020 N 616 вступило в силу с 1 мая текущего года и не применяется к закупкам, извещения об осуществлении которых размещены в ЕИС до указанной даты, в том числе к контрактам, информация о которых включена в реестр контрактов до 1 мая 2020 года. Запреты в отношении автомобильной продукции и колесных транспортных средств, указанных в пунктах 73 - 75, 83 и 109 - 112 Перечня, вступают в силу с 1 июля 2020 года.

Утверждены Правила списания сумм неустоек в связи с неисполнением обязательств по контрактам в 2020 году

Постановление Правительства РФ от 26 апреля 2020 г. N 591

С 27 апреля изменено постановление Правительства РФ от 4 июля 2018 г. N 783.

Теперь Правила, которые применялись к списанию начисленных поставщику сумм неустоек в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением контрактов в 2015 и 2016 годах, применяются и к списанию сумм неустоек в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств по контрактам в 2020 году.

При этом Правила применяются к контрактам, обязательства по которым исполнены в полном объеме, за исключением контрактов, по которым в 2020 году:

- изменены по соглашению сторон условия о сроке исполнения контракта, и (или) цене контракта, и (или) цене единицы товара, работы, услуги, и (или) количестве товаров, объеме работ, услуг;
- обязательства не были исполнены в полном объеме в связи с возникновением не зависящих от контрагента обстоятельств, повлекших невозможность исполнения контракта в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Все ранее действующие нормы Правил распространяются и на списание сумм неустоек по контрактам, обязательства по которым не исполнены или ненадлежащим образом исполнены в 2020 году.

Кроме того, неуплаченные суммы неустоек, которые начислены вследствие неисполнения обязательств в связи с возникновением обстоятельств, повлекших невозможность исполнения контракта в связи с распространением COVID-19, списываются заказчиком вне зависимости от их суммы. При этом основанием о принятии решения о списании является исполнение (при наличии) контрагентом обязательств по контракту в 2020 году, подтвержденное актом приемки или иным документом, и письменное обоснование обстоятельств, повлекших невозможность исполнения контракта, представленное заказчику с приложением подтверждающих документов (при их наличии).

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Волгоградской области регламентировано предоставление ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно

Приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 24 апреля 2020 г. N 798 «Об утверждении порядка и условий предоставления ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно»

Ежемесячная денежная выплата в размере 50 процентов величины прожиточного минимума для детей, установленной в Волгоградской области за второй квартал года, предшествующего году обращения за ежемесячной денежной выплатой предоставляется при условии, что среднедушевой доход семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения за второй квартал года, предшествующего году обращения.

Ежемесячная денежная выплата осуществляется со дня достижения ребенком возраста трех лет, но не ранее 1 января 2020 г., до достижения ребенком возраста восьми лет.

Предоставление ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно осуществляют государственные казенные учреждения - центры социальной защиты населения Волгоградской области.

Приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2020 г.

Работникам государственных учреждений социального обслуживания Волгоградской области, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области установлены выплаты стимулирующего характера

Постановление Администрации Волгоградской области от 28 апреля 2020 г. N 246-п «Об установлении денежных выплат работникам государственных учреждений социального обслуживания Волгоградской области, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области»

В государственных учреждениях социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, полустационарное социальное обслуживание, с постоянным, временным круглосуточным проживанием (пребыванием) граждан установлена надбавка за работу в условиях осуществления трудового процесса без возвращения работников к месту постоянного проживания в следующих размерах:

53 670 руб. - работникам, определенным в соответствии с локальным правовым актом учреждения ответственными за организацию режима работы без возвращения работников к месту постоянного проживания;

48 303 руб. - заведующим отделениями - врачам, врачам-специалистам;

26 835 руб. - среднему медицинскому персоналу, главным медицинским сестрам, медицинским психологам, заведующим структурными подразделениями (кроме заведующих отделениями - врачей), психологам, педагогическим работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по реабилитации инвалидов, специалистам по комплексной реабилитации, поварам;

21 468 руб. - младшему медицинскому персоналу, социальным работникам, культурным организаторам, библиотекарям, помощникам воспитателя, кухонным рабочим;

18 785 руб. - иным работникам, не указанным ранее.

В государственных учреждениях, осуществляющих социальное обслуживание на дому, установлена единовременная денежная выплата социальным работникам на проезд для оказания социальных услуг гражданам в форме социального обслуживания на дому в размере 1 000 рублей. Выплата осуществляется однократно в период действия режима повышенной готовности функционирования органов управления.

Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 15 апреля 2020 г.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ Оплата без уплаты (А.В. Анищенко, журнал «Налоговый вестник», N 3, март 2020 г.)

✓ Годовые собрания - на карантине. Временные изменения в законодательство об ООО и АО (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 13, апрель 2020 г.)

✓ Комментарий к определению Верховного Суда Российской Федерации от 12 февраля 2020 г. N 310-ЭС19-27513 (Б.Ю. Кирпичников, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 7, апрель 2020 г.)

✓ Ошибки без искажений. Особенности перерасчета налоговой базы задним числом (А. Рабинович, газета «Финансовая газета», N 13, апрель 2020 г.)

✓ Особенности использования организациями агрегаторов такси (Е. Орлова, журнал «Налоговый вестник», N 3, март 2020 г.)

✓ Комментарий к письму Минфина России от 12 февраля 2020 г. N 03-03-07/9465 (Б.Ю. Кирпичников, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 7, апрель 2020 г.)

✓ Закупка и учет этилового спирта в учреждениях образования и науки (С. Мухин, журнал «Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Если нечем подтвердить выплату пособий... (Е. Галина, журнал «Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Упорядочен бухгалтерский учет амортизации способом уменьшаемого остатка (Е.С. Казаков, журнал «Бухгалтер Крыма», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Доходы в виде пожертвований, грантов (О. Гришакова, журнал «Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Практические аспекты деятельности бюджетных учреждений: вопросы и ответы (К.Г. Чагин, журнал «Руководитель бюджетной организации», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Проверка расчетов с поставщиками и подрядчиками (С. Мухин, журнал «Ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности государственных (муниципальных) учреждений», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Аренда рубль бережет. Отсрочка по платежам за съемные помещения (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 16, апрель 2020 г.)

✓ Особенности осуществления валютного контроля в Российской Федерации (С.М. Молчанова, журнал «Учет и контроль», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Развитие правил составления отчета о финансовых результатах коммерческих и некоммерческих организаций в РСБУ и их соотношение с подходами МСФО (Э.С. Дружиловская, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 6, март 2020 г.)

✓ Командирован по собственному. Работа без документов может не оплачиваться (Т. Бурсулая, газета «Финансовая газета», N 16, апрель 2020 г.)

✓ Как признать «коронавирусные» расходы в учете при УСНО? (О.П. Гришина, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Указ Президента РФ о нерабочих днях: на что обратить внимание налогоплательщика? (Е.С. Казаков, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Коронавирус: меры поддержки хозяйствующих субъектов (Е.П. Зобова, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Сверхурочная работа сверх нормы должна быть оплачена (Е.П. Зобова, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)

✓ Расходы в период введения режима повышенной готовности в связи с эпидемией коронавируса (А.А. Преображенская, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 4, апрель 2020 г.)

- ✓ Эпидемия как обстоятельство непреодолимой силы (С.И. Егорова, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Уплата УК налогов и сборов в период пандемии коронавируса (Я.Г. Дубова, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Коронавирус: меры ограничения и поддержки для социальной сферы (Г.Г. Зайцева, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 4, апрель 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ О больничных, зарплате и приеме на работу в период карантина (Л.В. Куревина, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Как перевести работника на удаленную работу? (Л.В. Куревина, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Организация работы персонала в условиях распространения коронавируса (Г.И. Демидов, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Особый порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности и назначения выплат в связи с рождением ребенка (Д.М. Корсаков, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Вопросы, связанные с оплатой времени простоя в период эпидемии (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Больничный во время простоя (С.В. Тяпухин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Комментарий к указу Президента Российской Федерации от 02.04.2020 N 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19)» (А.О. Егорова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Комментарий к постановлению Правительства Российской Федерации от 01.04. 2020 N 402 «Об утверждении временных правил оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше» (А.О. Егорова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Коронавирус. Форс-мажор: анализ судебной практики (Д. Мартасов, журнал «Управление персоналом», N 11, март 2020 г.)
- ✓ Периодическим медицинский осмотр (журнал «Культура безопасности труда», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Как ФНС может доказать искусственную оптимизацию налогов, если компания предлагает новым работникам работать как ИП или Самозанятые? (Н. Тихонова, журнал «Управление персоналом», N 10, март 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет резервов и долгосрочных договоров в 2020 году по новым федеральным стандартам
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет по стандарту «Аренда»: новшества 2020 года, проблемные вопросы и пути их решения, опыт коллег
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Как выбрать счет учета для отражения задолженности в формах 0503169, 0503769: перенос на счет 209 30 и другие важные проблемы

- Первичная документация. Новации 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- Новые положения нормативных актов, регулирующих финансово- хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений и регулирующих особенности исполнения бюджетов, связанные с реализацией национальных проектов
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России