

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

ФНС напоминает о продлении срока представления 3-НДФЛ за 2019 год

Информация Федеральной налоговой службы от 30 апреля 2020 года

По общему правилу отчитаться о доходах, полученных в 2019 году, физлицам необходимо до 30 апреля 2020 года. Однако в связи со сложной эпидемиологической обстановкой, а также в рамках мер по обеспечению устойчивого развития экономики было принято решение продлить на 3 месяца установленный срок представления деклараций, срок подачи которых приходится на март - май 2020 года. Таким образом, декларацию 3-НДФЛ с отражением доходов, полученных в 2019 году, следует направить до 30 июля 2020 года.

При этом оплатить налог, исчисленный в ней, необходимо до 15 июля 2020 года.

Для индивидуальных предпринимателей, которые заняты в наиболее пострадавших от COVID-19 отраслях и внесены на 01.03.2020 в реестр субъектов МСП, срок уплаты НДФЛ за 2019 год, исчисленный с доходов от предпринимательской деятельности, продлен на три месяца - до 15 октября 2020 года.

На граждан, представляющих 3-НДФЛ за 2019 год только для получения налоговых вычетов, установленный срок подачи декларации - 30 июля 2020 года - не распространяется. Они могут направить ее в налоговый орган в течение всего года.

Скорректированы условия предоставления субсидий МСП

Постановление Правительства РФ от 12 мая 2020 г. N 658

Правительство РФ изменило Правила предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавируса отраслях. Уточнены два условия их получения:

1) максимальная недоимка по налогам и страховым взносам на 1 марта 2020 года (3000 рублей) теперь определяется с учетом имеющейся переплаты, а также сведений о ее погашении, имеющихся у налогового органа на дату подачи заявления о предоставлении субсидии;

2) предельное снижение численности работников в месяце, за который выплачивается субсидия, определяется одним из двух способов:

- количество работников составляет не менее 90% количества работников в марте 2020 года;

- или снижено не более чем на 1 человека по отношению к количеству работников в марте 2020 года. Это справедливый способ расчета для тех субъектов, у которых численность в марте составляла менее 10 чел.

Росстат возобновил прием отчетности в полном объеме с 12 мая

Информация Федеральной службы государственной статистики от 12 мая 2020 года

Сообщается, что в связи с прекращением с 12 мая 2020 года режима нерабочих дней сбор отчетности от предприятий будет продолжен в обычном режиме.

Так как в ряде регионов сохраняется режим повышенной готовности, в мае 2020 года Росстатом не применяются меры, предусмотренные ст. 13.19 КоАП РФ за непредоставление (несвоевременное предоставление, предоставление недостоверных) первичных статистических данных.

По отдельным формам отчетности в мае 2020 года будет организован дополнительный сбор данных для предприятий, не предо-

ставивших отчетность в апреле по причине приостановки работы. Формы и сроки будут размещены (на сайте Росстата) в разделе «Респондентам» дополнительно.

При приеме документации по-прежнему приоритет отдается бесконтактным формам, включая представление в электронном виде, а также через спецоператоров и Почту России.

При этом по отдельным квартальным формам (3-ТОРГ (ПМ), П-5 (М), 1-КСР (краткая), 3-рынок, 6-нефть) сроки представления ранее были перенесены. См. также новости от 31.03.2020 и от 07.04.2020.

ТОП-10 ответов ФНС о заявлениях на субсидии малому и среднему бизнесу

Письмо Федеральной налоговой службы от 7 мая 2020 г. N БС-4-19/7521@

Правительство РФ Постановлением N 576 утвердило Правила предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавируса отраслях.

ФНС ответила на наиболее часто поступающие вопросы, связанные с применением Порядка работы с заявлениями на предоставление субсидии. Главное:

1) Заявление на субсидию должно быть составлено строго по форме, утвержденной Постановлением N 576).

2) Заявление подается только по месту учета налогоплательщика через личный кабинет ИП/ЮЛ, по ТКС, по почте или лично (через специальный бокс в ИФНС).

При этом если направить заявление в инспекцию не по утвержденной форме, а также непредусмотренными Порядком способами (например, через интернет-сервис «Обратиться в ФНС России» на официальном сайте ФНС или почтой не в свою ИФНС), то налоговый орган на него должен в любом случае отреагировать - в течение 5 дней направить заявителю письменный ответ с предложением повторно обратиться по установленной форме, через предусмотренные каналы связи.

А вот если в заявлении указать незарегистрированный в налоговых органах счет для перечисления средств, то в субсидии откажут (с указанием причины).

Чем раньше сдадите СЗВ-М, тем быстрее получите господдержку

Информация Пенсионного фонда России от 30 апреля 2020 года

Малым и средним предприятиям, пострадавшим из-за пандемии, рекомендовано досрочно передать в ПФР сведения о работающих и уволенных сотрудниках за апрель и май 2020 года по форме СЗВ-М. Это позволит предпринимателям быстрее получить поддержку государства.

Напомним, что представление формы СЗВ-М - одно из обязательных условий для получения субсидии на выплату зарплаты (см. также новость от 07.05.2020).

ФНС сформирует картотеки необлагаемых налогами транспортных средств и земельных участков

Письмо Федеральной налоговой службы от 13 апреля 2020 г. N БС-4-21/6185@

Письмо Федеральной налоговой службы от 13 апреля 2020 г. N БС-4-21/6184@

В рамках подготовки к направлению организациям в 2021 году сообщений об исчисленных суммах транспортного и земельного налогов налоговые органы сформируют на 2020 год картотеки

идентификационных данных о транспортных средствах организаций и кадастровых номеров земельных участков, не признаваемых объектами налогообложения.

По мере формирования картотек, но не позднее 1 января 2021 года, сведения из них будут внесены в АИС «Налог-3».

Соответствующие данные будут учитываться при расчете транспортного и земельного налогов организаций за 2020 год.

Напомним, что начиная с налогового периода 2020 года для организаций применяется заявительный порядок предоставления налоговых льгот по транспортному и земельному налогам. При этом по ТС и участкам, которые не являются объектами налогообложения, заявление о льготе подавать не надо.

С 1 июля - новый порядок наличных валютных операций

Указание Банка России от 30 января 2020 г. N 5396-У (зарегистрировано в Минюсте РФ 23.04.2020)

Центробанк заново урегулировал вопросы ведения кассовых операций с наличной иностранной валютой в уполномоченных банках на территории России с юридическими лицами, ИП и физическими лицами (клиентами). Речь идет о:

- приеме от клиентов наличной иностранной валюты для зачисления на их банковские счета, их счета по вкладам (депозитам);
- выдаче наличной иностранной валюты клиентам со списанием сумм выданной наличной иностранной валюты с их банковских счетов, с их счетов по вкладам (депозитам);
- пересчете наличной иностранной валюты.

Предусмотрен электронный документооборот. Уточнены требования к приему и выдаче валюты. Актуализирован ссыльный аппарат.

Указание вступает в силу с 1 июля 2020 года. С этой же даты утратит силу Указание Банка России от 14.08.2008 N 2054-У.

Рекомендована форма письма-уведомления о продлении срока рассмотрения налогового документа

Внесены изменения в письмо ФНС России от 25.09.2019 N БС-4-21/19518@, в котором приведена схема обработки и рассмотрения документов, используемых при налогообложении имущества организаций и физлиц с 1 января 2020 года (см. новость от 30.09.2019).

В частности, схема дополнена новым пунктом, согласно которому в исключительных случаях руководитель налогового органа либо уполномоченное на то лицо вправе продлить срок рассмотрения налогового документа не более чем на 30 дней, уведомив о продлении срока налогоплательщика, направившего налоговый документ.

Приведена типовая (рекомендуемая) форма письма-уведомления налогового органа о продлении срока рассмотрения налогового документа.

Новое требование о минимальном размере пособия не применяется к больничным, начавшимся до 1 апреля

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 28 апреля 2020 г. N 14-15/7710-1882л

1 апреля 2020 года принят Федеральный закон N 104-ФЗ, устанавливающий временные особенности исчисления пособия по временной нетрудоспособности. Предусмотрено, что пособие в расчете за полный календарный месяц не может быть ниже МРОТ.

Особенности применяются к пособиям за периоды нетрудоспособности, приходящиеся на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года включительно. Из этой формулировки не вполне ясно, как следует поступать с теми периодами нетрудоспособности, которые начались еще до 1 апреля, но при этом продолжались уже в период действия новых правил.

В Московском региональном отделении ФСС России разъясняют, что временный порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, предусмотренный Законом 104-ФЗ, применим лишь к страховым случаям, наступившим в период с 01.04.2020.

Перечень наиболее пострадавших от коронавируса отраслей снова пересмотрен

Постановление Правительства РФ от 12 мая 2020 г. N 657

Расширен перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, утвержденный постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 N 434. В него дополнительно включены (по кодам ОКВЭД 2):

- производство изделий народных художественных промыслов (код 32.99.8);
- торговля через автоматы (код 47.99.2).

Позиции «Торговля розничная большим товарным ассортиментом с преобладанием непродовольственных товаров в неспециализированных магазинах» (код 47.19.1) и «Деятельность универсальных магазинов, торгующих товарами общего ассортимента» (код 47.19.2) заменены группировкой 47.19 «Торговля розничная прочая в неспециализированных магазинах», включающей:

- розничную торговлю широким ассортиментом товаров, из которых продукты питания, напитки или табачные изделия не преобладают;
- деятельность универсальных магазинов, торгующих товарами общего ассортимента, включая одежду, мебель, бытовые приборы, скобяные изделия, косметику, ювелирные изделия, игрушки, спортивные товары и т.д.

Предприниматель может получить «зарплатную» субсидию на свой личный счет физлица

Письмо Федеральной налоговой службы от 7 мая 2020 г. N БС-4-11/7522@

Правительство РФ Постановлением N 576 утвердило Правила предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавируса отраслях.

ФНС отмечает, что на практике имеют место ситуации, когда ИП для получения доходов от предпринимательской деятельности использует свой личный текущий счет (то есть счет физлица, а не расчетный счет ИП).

Постановление N 576 не содержит ограничений по принадлежности расчетных счетов для перечисления субсидий получателям.

По мнению ФНС России, перечислять средства получателям «зарплатных» субсидий можно также на текущие (рублевые) счета, открытые непосредственно физическим лицам.

Президент предложил новые меры поддержки бизнеса в условиях борьбы с пандемией

Стенограмма совещания Президента России о санитарно-эпидемиологической обстановке и новых мерах по поддержке граждан и экономики страны от 11 мая 2020 г.

Владимир Путин провел совещание о санитарно-эпидемиологической обстановке и новых мерах по поддержке граждан и экономики страны.

Отметим самые важные для бизнеса моменты:

1) С 12 мая 2020 года единый период нерабочих дней для всей страны и для всех отраслей экономики завершен.

2) Главы регионов вправе принимать решения о характере ограничительных и профилактических мер с учетом ситуации на местах и рекомендаций санитарных врачей, в том числе, по согласованию с Правительством РФ ограничивать или временно приостанавливать деятельность предприятий.

3) Предлагается с 1 июня запустить специальную кредитную программу поддержки занятости. Воспользоваться ею смогут все предприятия в пострадавших отраслях, а также социально ориентированные НКО. Объем кредита будет рассчитываться по одному МРОТ на одного сотрудника в месяц на 6 месяцев. Срок погашения кредита - 1 апреля 2021 года, ставка - 2% годовых. Проценты не надо будет платить ежемесячно. Если в течение всего срока действия кредитной программы предприятие будет сохранять занятость на уровне 90% и выше от своей нынешней штатной численности, то после истечения срока кредита сам кредит и проценты

по нему будут полностью списаны. Если занятость будет сохранена на уровне не ниже 80% от штатной численности, то в этом случае списывается половина кредита и процентов по нему.

4) Предприятия пострадавших отраслей уже получили отсрочку по налогам и страховым платежам на 6 месяцев с рассрочкой платежей на год. Предлагается такие платежи за II квартал 2020 года полностью списать, за исключением НДС. Эта мера распространится на ИП, на компании малого и среднего бизнеса в пострадавших отраслях и на социально ориентированные НКО.

5) Самозанятым гражданам - плательщикам НПД, предлагается вернуть их налог на доход, уплаченный в 2019 году в полном объеме, а также предоставить так называемый «налоговый капитал» в размере одного МРОТ, за счет которого они смогут в этом году проводить налоговые платежи.

6) ИП, которые заняты в наиболее пострадавших отраслях, предлагается в 2020 году предоставить вычет в размере одного МРОТ в отношении страховых взносов.

Установлен порядок работы ФНС с заявлениями на выплату субсидий малому и среднему бизнесу **Письмо Федеральной налоговой службы от 30 апреля 2020 г. N БС-4-19/7427@**

Правительство утвердило Правила предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавируса отраслях.

ФНС направляет Порядок работы с Заявлениями на предоставление субсидии, информирования о факте перечисления субсидии или об отказе в предоставлении субсидии на бумажном носителе, (вместе с блок-схемой процесса обработки заявлений).

К Порядку прилагаются формы:

- сообщения об отказе в предоставлении субсидии;
- уведомления о перечислении субсидии.

ФНС запустила сервис для выплаты субсидий малому и среднему бизнесу

Информация Федеральной налоговой службы от 1 мая 2020 года

Правительство утвердило Правила предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в наибольшей степени пострадавших от распространения коронавируса отраслях.

Сообщается, что с 1 мая 2020 года организации и ИП, занятые в пострадавших отраслях, могут подать заявление на получение субсидий. Для этого необходимо направить заявление в электронной форме по ТКС, через ЛКН - юридического лица (ИП) или по почте.

Субсидия предоставляется для частичной компенсации затрат организаций и ИП, связанных с осуществлением ими деятельности в условиях ухудшения ситуации в связи с коронавирусом, в том числе на сохранение занятости и оплаты труда своих работников в апреле и мае 2020 года. Размер субсидии рассчитывается исходя из количества работников в марте, умноженного на 12 130 рублей (МРОТ). Для ИП к числу работников прибавляется один человек (сам ИП). Если индивидуальный предприниматель не имеет наемных работников, размер субсидии равен 12 130 рублей в месяц. Основными условиями получения субсидии являются:

1) заявитель включен в единый реестр субъектов МСП по состоянию на 01.03.2020;

2) отрасль, в которой ведется деятельность заявителя, относится к отраслям, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 N 434;

3) заявитель не находится в процессе ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства и не принято решение о предстоящем исключении из ЕГРЮЛ;

4) заявитель по состоянию на 01.03.2020 не имеет задолженности по налогам, страховым взносам более 3 тыс. рублей;

5) количество работников заявителя в месяце, за который выплачивается субсидия, составляет не менее 90% от количества работников в марте 2020 года;

6) заявитель вовремя представил отчетность СЗВ-М за март 2020 года.

По результатам рассмотрения заявления в течение трех дней налоговый орган вынесет решение, и, если условия соблюдены, Федеральное казначейство перечислит деньги в банк.

Уведомление о перечислении субсидии или сообщение об отказе в ее выплате с указанием причины направят заявителю тем же способом, каким было подано заявление.

На сайте ФНС размещена промостраница с подробной информацией об условиях получения субсидии, ее размерах и процедуре предоставления. Там же размещен сервис по самостоятельной проверке соответствия заявителей установленным критериям для получения субсидии, а также для проверки информации о ходе рассмотрения уже поданных заявлений.

ФНС будет регистрировать организации, ИП и КФХ по новому регламенту

Приказ Федеральной налоговой службы от 13 января 2020 г. N ММВ-7-14/12@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 30.04.2020)

ФНС утвердила административный регламент регистрации организаций, а также граждан в качестве ИП и КФХ. Документ будет применяться с даты признания утратившим силу аналогичного регламента, утвержденного Минфином.

Установлено, что регистрацию осуществляют ИФНС по районам, районам в городах, городам без районного деления, инспекции межрайонного уровня. Приведены списки необходимых документов. Срок предоставления услуги в зависимости от ситуации составляет 3-5 дней.

Меры для поддержки владельцев налогооблагаемого имущества приняты еще в 10 регионах

Информация Федеральной налоговой службы от 7 мая 2020 года

ФНС сообщает, что субъекты РФ продолжают предоставлять организациям-владельцам налогооблагаемого имущества антикризисные налоговые меры поддержки. В частности:

- в Кабардино-Балкарской Республике для организаций, включенных на 01.03.2020 в реестр субъектов МСП, для которых Правительством РФ не установлены иные сроки уплаты авансовых платежей по налогу на имущество, продлены сроки их уплаты за I и II кварталы 2020 года до 30.09.2020;

- в Крыму для налогоплательщиков, осуществляющих виды деятельности, указанные в перечне пострадавших отраслей, сумма авансовых платежей по налогу на имущество за период с 1 апреля по 30 июня 2020 года исчисляется исходя из ставки в размере 0,75% для объектов, налоговая база которых определяется как среднегодовая стоимость. Для этих же организаций сумма авансового платежа по транспортному налогу за тот же период уменьшена на 50%;

- в Ставропольском крае и Кемеровской области - Кузбассе снижена ставка по налогу на имущество организаций за 2020 год для объектов, налоговая база по которым определяется как среднегодовая стоимость. Льгота предназначена для организаций, работающих в пострадавших отраслях, а также иных отраслях с учетом региональных мер поддержки.

Также сообщается о мерах по снижению налоговой нагрузки, установленных в Московской, Рязанской, Саратовской, Сахалинской областях, Ямало-Ненецком автономном округе и Санкт-Петербурге.

О результатах рассмотрения налоговых документов граждане смогут узнать через МФЦ

Приказ ФНС России от 25 марта 2020 г. N ЕД-7-21/192@ (зарегистрирован в Минюсте 28.04.2020)

ФНС скорректировала формы, электронные форматы и правила заполнения:

- сообщения о наличии объектов недвижимости и транспортных средств, облагаемых налогами, уплачиваемыми физлицами;
- уведомлений о выбранных объектах, в отношении которых применяется льгота по налогу на имущество физлиц и земельному налогу;
- заявления о предоставлении льготы по земельному и транспортному налогам, налогу на имущество физлиц;

- заявления о гибели или уничтожении объекта, облагаемого налогом на имущество физлиц.

МФЦ смогут информировать граждан о результатах рассмотрения этих документов, поданных в налоговые органы через эти центры. Одновременно физлица выражают согласие на передачу бумажных документов, составляющих налоговую тайну, через МФЦ.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Может ли работник подать заявление об увольнении по электронной почте?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 марта 2020 г. N 14-2/ООГ-1773

В силу ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Специалисты Минтруда России ответили на вопрос о том, может ли работник подать такое заявление по электронной почте.

В ведомстве указали на то, что в настоящее время работодатель самостоятельно выбирает форму ведения кадровых документов (на бумажном носителе или в электронном виде), за исключением тех, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено ТК РФ. Следовательно, при применении статьи 80 ТК РФ электронный документооборот, в том числе электронная подпись, не предусмотрен.

Отметим, что эти разъяснения Минтруд давал еще до начала регуляторных изменений, связанных с пандемией коронавируса. А, например, уже 27 марта чиновники писали, что в период действия режима нерабочих дней изменения в части перехода на удаленный режим работы могут оформляться путем обмена электронными образами документов при необходимости с последующим их оформлением в установленном порядке. Хотя переход на удаленный режим работы предполагает изменение условий трудового договора, что в силу ст. 72 ТК РФ возможно только на основании соглашения сторон, заключенного в письменной форме.

Причем специалисты Роструда применяют сформулированный Минтрудом тезис о возможности использования электронных образцов документов в кадровом делопроизводстве не только к случаям оформления перехода на удаленную работу, но и к случаям оформления прекращения трудовых отношений (см., например, ответы с портала «Онлайнинспекция.РФ»).

Минздрав планирует разрешить перенос медосмотров отдельных категорий работников на полгода

Проект Приказа Министерства здравоохранения РФ «О внесении изменения в Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров...»

Минздрав России подготовил проект поправок в Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников. В ведомстве планируют предусмотреть, что во время действия режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации проведение периодических осмотров по решению работодателя может быть отложено, но не более чем на 6 месяцев.

Данное правило, однако, не будет распространяться на работников, занятых на работах, поименованных в пунктах 14-26 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников. Речь идет о работниках организаций пищевой промышленности, общественного питания, торговли, бытового обслуживания населения, образовательных, медицинских организаций и т.д. Также нельзя будет отложить медосмотр работников, занятых на работах с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4.

Отметим, что, как следует из приказа, речь идет только о переносе сроков периодических медосмотров. О возможности принять на работу работника без проведения предварительного медосмотра в приказе не говорится.

По какой форме сдавать в военкомат списки граждан, подлежащих постановке на воинский учет в следующем году?

Письмо Военного комиссариата г. Москвы от 21 апреля 2020 г. N 1/825

В силу п. 32 Положения о воинском учете работники, осуществляющие воинский учет в организациях, обязаны ежегодно до 1 ноября представлять в соответствующие военкоматы списки граждан мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в следующем году. На сегодняшний день существует две формы соответствующих списков. Одна приведена в приложении N 11 к Методическим рекомендациям Генштаба Вооруженных Сил РФ по ведению воинского учета в организациях, вторая - в приложении N 3 к Инструкции по подготовке и проведению мероприятий, связанных с призывом на военную службу граждан Российской Федерации, не пребывающих в запасе.

В военном комиссариате г. Москвы пояснили, что работодателям необходимо предоставлять списки граждан мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в следующем году, именно по форме из приложения N 11 к Методическим рекомендациям Генерального штаба.

Роспотребнадзор подготовил очередные «отраслевые» рекомендации по организации работы в период пандемии

Роспотребнадзор выпустил разъяснения по профилактике коронавирусной инфекции среди работников киноиндустрии, в образовательных организациях и в санаторно-курортных учреждениях.

Напомним, что ранее ведомство уже направляло отдельные рекомендации для:

- транспортных предприятий;
- предприятий агропромышленного комплекса;
- предприятий сферы услуг (салонов красоты, парикмахерских, станций техобслуживания автомобилей, ателье, прачечных и химчисток, магазинов непродовольственных товаров);
- строительной отрасли;
- организаций торговли;
- предприятий общественного питания.

Возможно, заключать трудовые договоры можно будет через портал госуслуг

Проект Постановления Правительства РФ «О проведении эксперимента по дистанционному использованию усиленной неквалифицированной электронной...»

С 1 июня 2020 г. планируется организовать годичный эксперимент по дистанционному использованию усиленной неквалифицированной электронной подписи при предоставлении услуг и осуществлении иных действий с использованием ЕСИА.

С помощью указанной подписи можно будет в т. ч. совершать сделки с использованием портала госуслуг, заключать договоры аренды федерального имущества, подписывать документы в целях трудоустройства, предоставлять налоговую отчетность граждан.

ФСС прокомментировал порядок выдачи больничного на дополнительные дни декрета при родах с осложнениями

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 3 февраля 2020 г. N 07-10/07-415

По общему правилу, установленному п. 46 Порядка выдачи листов нетрудоспособности, больничный по беременности и родам выдается женщине в 30 недель беременности одновременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов). Но при осложненных родах листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается дополнительно на 16 календарных дней медицинской организацией, где произошли роды (п. 48 Порядка).

В нормативных актах не уточняется, должны ли эти дополнительные дни декрета оформляться листком-продолжением или на них

может быть выдан первичный листок. В связи с этим специалисты ФСС России отмечают, что если на эти дни работнице выдан первичный листок нетрудоспособности, то переоформлять его не требуется. Даже при таком оформлении работодатель сможет понять, что больничный выдан именно на дополнительные 16 дней декрета: это определяется по специальному коду в ячейке «доп. код» - 020.

При этом в любом случае речь идет об одном страховом случае - беременности и родах. Выданный женщине дополнительный листок нетрудоспособности (даже оформленный как первичный) не является основанием для нового расчета пособия, поскольку осложненные роды самостоятельным страховым случаем не являются.

Как в графике отпусков учесть работников, имеющих право на использование отпуска в удобное время?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 февраля 2020 г. N 14-2/ООГ-1439

Согласно ст. 123 ТК РФ отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время. В Минтруд России поступил вопрос относительно того, нужно ли включать таких работников в график отпусков и как поступать, если работник в дальнейшем захочет использовать отпуск не в ту дату, которая была включена в график.

В ведомстве ответили, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При составлении графика отпусков работодатель обязан учитывать право отдельных категорий работников использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

По заявлению работника, имеющего право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть ему предоставлен в указанный им период. Конкретная дата предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется по желанию работника. Запрета на внесение изменений в график отпусков в течение текущего календарного года трудовое законодательство не содержит.

Из приведенных разъяснений можно сделать вывод, что работодатель должен учесть мнение работников льготных категорий при составлении графика отпусков, однако это не лишает таких работников права в дальнейшем использовать отпуск и в иное удобное для них время.

Отметим, что в правоприменительной практике существует подход, согласно которому предусмотренная статьей 123 ТК РФ гарантия по использованию отпуска отдельными категориями работников в удобное для них время реализуется именно через учет мнения таких работников при составлении графика отпусков. В дальнейшем требовать предоставления отпуска в иные даты, чем те, которые были согласованы при составлении графика, такие работники не вправе (см., например, определения Верховного Суда Республики Башкортостан от 23.05.2018 N 33-9939/2018, Приморского краевого суда от 21.09.2015 N 33-8446/2015, ответы Роструда). Однако представлена в судах и точка зрения, согласно которой работник, относящийся к льготной категории, может взять отпуск в любое время независимо от того, какие даты его использования были зафиксированы в графике (см., например, определение Воронежского облсуда от 06.08.2019 N 33-4235/2019).

Обратите внимание, что работника, имеющего право на использование отпуска в удобное время, необходимо включить в график отпусков даже в том случае, если он не выразил своих пожеланий относительно времени использования отпуска (см., например, решение Красноярского краевого суда от 21.12.2017 N 7р-1063/2017). Полагаем, что в такой ситуации целесообразнее всего отнести отпуск работника в самый конец его рабочего года.

Минтруд также напомнил о том, что в соответствии со статьей 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора. По мнению специалистов Минтруда, данное требование распространяется в том числе

и на работников, имеющих право на отпуск в удобное время. В связи с этим работодатель вправе установить разумный срок для подачи такими работниками заявления на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Здесь следует учитывать, что вопрос о том, должны ли применяться установленные законом сроки выплаты отпускных в случаях, когда работники просят о предоставлении им отпуска менее чем за три дня до даты его начала, является спорным (подробнее см. ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ).

Нарушение прав многих работников не может считаться малозначительным

Обобщение судебной практики применения норм КоАП РФ при рассмотрении жалоб на постановление и решения, не вступившие в законную силу (утв. президиумом Забайкальского краевого суда)

Забайкальский краевой суд в рамках обобщения судебной практики по делам об административных нарушениях сделал вывод о невозможности освобождения лица, виновного в нарушении трудовых прав многочисленных работников, в том числе в невыдаче средств индивидуальной защиты, от административной ответственности в связи с малозначительностью правонарушения.

Это заключение было сделано на основе дела, в рамках которого государственное учреждение пыталось обжаловать наложенный на него государственным инспектором штраф по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ за невыдачу работникам специальных одежды, обуви, а также других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

Суд первой инстанции отменил штраф в связи с малозначительностью нарушения, поскольку совершенное деяние не повлекло негативных последствий. Однако краевой суд с такой оценкой не согласился, указав, что инкриминируемое учреждению правонарушение затрагивает трудовые права многочисленных работников, посягает на право каждого работника на своевременное обеспечение средствами индивидуальной защиты, используемыми для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения.

Верховный Суд напомнил о «несгораемости» отпусков

Определение Верховного Суда РФ от 17 февраля 2020 г. N 53-КГ19-17

До Верховного Суда РФ дошел спор о выплате работнику компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении. Работодатель отказался компенсировать работнику неиспользованные им дни отпуска за период работы с 2009 по 2013 год, мотивируя это тем, что соответствующего права у работника не возникло вообще, поскольку его должность не была включена в Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, на основании которого до 1 января 2014 года устанавливался отпуск. Только 31 декабря 2013 года с работником было подписано дополнительное соглашение об установлении ему с 1 января 2014 года дополнительного отпуска, и в дальнейшем такие отпуска работнику предоставлялись.

При этом работодатель заявил в суде о пропуске истцом установленного статьей 392 ТК РФ срока на обращение в суд за разрешением трудового спора. Суды первой и апелляционной инстанций с этим доводом согласились. По мнению судей, работнику стало известно о предполагаемом нарушении права на предоставление дополнительного отпуска и компенсации за неиспользованный дополнительный отпуск с момента подписания дополнительного соглашения от 31 декабря 2013 г. к трудовому договору об установлении дополнительного отпуска в связи с работой во вредных условиях труда. Заключение такого соглашения свидетельствовало о том, что работодатель не считал работника имевшим право на дополнительный отпуск до указанной даты и, соответственно, не планировал такой отпуск оплачивать. Тем не менее, истец обратился в суд лишь в 2018 году.

Верховный Суд РФ с такой логикой не согласился. Сославшись на позицию Конституционного Суда РФ, судьи Верховного Суда пришли к выводу о том, что в случае невыплаты работодателем

работнику денежной компенсации за все неиспользованные отпуска при увольнении работник не лишен права на взыскание соответствующих денежных сумм компенсации в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания периода, за который должен был быть предоставлен неиспользованный работником отпуск, при условии, что обращение работника в суд имело место в пределах установленного с 3 октября 2016 г. частью второй статьи 392 ТК РФ годичного срока, исчисляемого с момента прекращения трудовых отношений с работодателем.

Вывод судов нижестоящих инстанций о том, что моментом начала течения срока обращения в суд является начало предоставления истцу с 1 января 2014 г. работодателем дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда, Верховный Суд признал сделанным без учета установленных по делу обстоятельств и противоречащим правовому регулированию определения начала течения срока, в пределах которого работник имеет право обратиться в суд по спору о выплате ему при увольнении денежной компенсации за все неиспользованные отпуска. В итоге дело было направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

Таким образом, работник может обращаться в суд по вопросу невыплаты ему компенсации за неиспользованный отпуск независимо от того, об отпусках за какой период идет речь, даже в том случае, если работодатель никогда не признавал за работником права на такой отпуск.

Новое требование о минимальном размере пособия не применяется к страховым случаям, начавшимся до 1 апреля

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 28 апреля 2020 г. N 14-15/7710-1882л

1 апреля 2020 года был принят Федеральный закон N 104-ФЗ, устанавливающий временные особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности. Предусмотрено, что пособие в расчете за полный календарный месяц не может быть ниже МРОТ.

При этом данные особенности применяются к пособиям за периоды нетрудоспособности, приходящиеся на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года включительно. Из этой формулировки не вполне ясно, как следует поступать с теми периодами нетрудоспособности, которые начались еще до 1 апреля, но при этом продолжались уже в период действия новых правил.

В Московском региональном отделении ФСС России разъясняют, что временный порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, предусмотренный Законом 104-ФЗ, применим лишь к страховым случаям, наступившим в период с 01.04.2020.

Суд взыскал с кадровика оплату вынужденного прогула незаконно уволенного им работника

Апелляционное определение Краснодарского краевого суда от 05.12.2019 по делу N 33-42587/2019

Сотрудница работала в организации в должности специалиста по кадрам, в ее трудовую функцию входили обязанности по разработке и оформлению документации по персоналу. В соответствии с положениями должностной инструкции на нее возлагалась ответственность за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей. Применяя меру дисциплинарного взыскания к другому работнику в виде увольнения, специалист по кадрам не соблюдала в полной мере установленный законом порядок применения дисциплинарного взыскания.

Нарушение сотрудницей требований законодательства при применении дисциплинарного взыскания послужило основанием к отмене приказа об увольнении, восстановлении уволенного работника на работе и взыскании с организации заработной платы за время вынужденного прогула.

Работодатель, посчитав, что действиями специалиста по кадрам ему причинен прямой действительный ущерб, обратился в суд с иском о возмещении ущерба в размере, равном среднемесячному заработку работницы, допустившей нарушение.

Суд счел требования работодателя обоснованными. Вследствие ненадлежащего исполнения специалистом по кадрам своих должностных обязанностей организации был причинен прямой действительный ущерб, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам (часть вторая ст. 238 ТК РФ). Согласно ст. 241 ТК РФ за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами. На основании приведенных норм суд удовлетворил иск работодателя.

Ранее вывод о том, что произведенные в пользу незаконно уволенного работника выплаты за время вынужденного прогула относятся к прямому действительному ущербу, делали специалисты Роструда (см. письмо от 19.10.2006 N 1746-6-1), а также, например, Красноярский краевой суд (см. определение от 31.10.2012 N 33-9404).

Однако в судебной практике встречается и другая точка зрения. Так, например, в определениях Астраханского облсуда от 28.08.2013 N 33-2724/2013 и Калининградского облсуда от 15.02.2012 N 33-726/2012 поясняется, что выплата заработной платы за время вынужденного прогула направлена на восстановление нарушенных трудовых прав незаконно уволенного и по смыслу закона не может быть отнесена к прямому действительному ущербу, который обязан возместить виновный в незаконном увольнении работник.

Когда женщина может считаться одинокой матерью при живом отце ребенка: примеры из практики

Определение Челябинского областного суда от 24 декабря 2019 г. по делу N 2-4012/2019

Определение Московского городского суда от 20 ноября 2019 г. по делу N 33-52672/2019

Трудовое законодательство устанавливает ряд гарантий для работниц, являющихся одинокими матерями (см. статьи 261, 263 ТК РФ). При этом определения термина «одинокая мать» ТК РФ не содержит. Согласно п. 28 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 к одиноким матерям может быть отнесена женщина, являющаяся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию своих детей (родных или усыновленных) в соответствии с семейным и иным законодательством, то есть воспитывающая их без отца, в частности, в случаях, когда отец ребенка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах, признан безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, в иных ситуациях.

Одним из таких случаев, как показывает судебная практика, является невыплата отцом ребенка алиментов. Так, в Мосгорсуде рассматривалось дело о правомерности увольнения по сокращению работницы, воспитывавшей ребенка в возрасте до 14 лет. При этом женщина представила копию судебного приказа о взыскании алиментов на содержание несовершеннолетнего ребенка и справку судебного пристава-исполнителя о наличии задолженности по уплате алиментов на ребенка. В итоге суд пришел к выводу о том, что на работницу распространялся установленный статьей 261 ТК РФ запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя по п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ и восстановил женщину на работе.

Еще один случай признания незаконным увольнения одинокой матери в связи с сокращением имел место в практике Челябинского областного суда. Уволенная по сокращению женщина состояла в заключенном за рубежом браке с гражданином иностранного государства. При этом она утверждала, что, узнав о ее беременности, муж фактически прекратил с ней отношения и больше они не встречались. Суд установил, что ребенок родился в России, отец

ребенка по месту жительства в России никогда не регистрировался, мать ребенка после его рождения за пределы территории РФ не выезжала, взыскать с отца алименты на территории другого государства фактически невозможно. Все это привело судей к заключению о том, что мать воспитывает ребенка без отца и, как следствие, защищена законом от увольнения по сокращению.

Работник возвращается из командировки за пределами рабочего времени: выплачиваются ли ему сверхурочные?

Определение Шестого КС общей юрисдикции от 14 ноября 2019 г. по делу N 8Г-470/2019

Работник в суде пытался добиться от работодателя компенсации отсутствующей им в командировке сверхурочной работы. По мнению работника, переработка у него возникла из-за того, что он направлялся в командировки для участия в судебных заседаниях на автомобиле под управлением штатных водителей работодателя до начала рабочего дня и возвращался после его окончания. В подтверждение данного факта работник представил путевые листы.

Однако судей доводы работников не убедили. Суд заключил, что истцом не представлено доказательств в подтверждение доводов о том, что он привлекался к сверхурочной работе: соответствующего приказа работодателем не издавалось, в таблице она не фиксировалась, каких-либо подтверждений наличия устных распоряжений работодателя относительно необходимости выполнения работы за пределами рабочего времени истец также не представил. Сама продолжительность заседаний, в которых участвовал истец, не выходила за пределы установленного ему режима работы. Путевые листы в качестве доказательств приняты не были, поскольку они не подтверждают факт выполнения сверхурочной работы по решению работодателя, а необходимы лишь для учета и контроля работы транспортного средства.

Судьи также добавили, что, находясь в служебной поездке, работник выполняет отдельное служебное поручение, а не трудовую функцию за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя.

Отметим, однако, что, хотя работник действительно выполняет в командировке служебное поручение, а не трудовую функцию как таковую, на практике уже давно утвердилась позиция, согласно которой выполнение поручения работодателя в период командировки за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени квалифицируется как сверхурочная работа (см., например, определения Верховного суда Удмуртской Республики от 23.10.2012 N 33-3369/2012, Тюменского облсуда от 18.04.2012 N 33-1500/2012, Ульяновского облсуда от 04.12.2012, решение Челябинского облсуда от 25.02.2015 N 7-122/2015, письмо Минтруда России от 14.11.2013 N 14-2-195). При этом представляется очевидным, что проезд работника к месту командирования выполняется им не по собственной инициативе, а направлен на выполнение поручения работодателя и, по своей сути, является его частью. Это позволяет заключить, что осуществление работником проезда к месту командирования и обратно, приходящееся на время его ежедневного отдыха, также должно оплачиваться по правилам ст. 153 ТК РФ, поскольку работник фактически лишен возможности использовать данное время по своему усмотрению. Такую точку зрения можно встретить, в частности, в разъяснениях специалистов Роструда.

Кому из водителей необходимо повышать свою квалификацию?

Письмо Министерства транспорта РФ от 12 марта 2020 г. N ДЗ-511-ПГ

Минтранс России указывает, что в действующем законодательстве отсутствует общее требование о повышении квалификации водителей. Такая обязанность установлена только для следующих категорий водителей:

- осуществляющих перевозку пассажиров и грузов в международном сообщении (в соответствии с требованиями Соглашения о гармонизации требований к дополнительному обучению и про-

фессиональной компетентности международных автомобильных перевозчиков государств-участников СНГ от 24 ноября 2006 г.);

- перевозящих опасные грузы (в соответствии с главой 8.2 «Требования, касающиеся подготовки экипажа транспортного средства» приложения В к Европейскому соглашению о международной дорожной перевозке опасных грузов от 30 сентября 1957 г.);

- допущенных к управлению транспортными средствами, оборудованными устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов (в соответствии с Положением о подготовке и допуске водителей к управлению транспортными средствами, оборудованными устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов).

Примечательно, что в ведомстве не упомянули о п. 2 ст. 20 Закона о безопасности дорожного движения, согласно которому юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие перевозки пассажиров на основании договора перевозки или договора фрахтования и (или) грузов на основании договора перевозки (коммерческие перевозки), а также осуществляющие перемещение лиц, кроме водителя, и (или) материальных объектов автобусами и грузовыми автомобилями без заключения указанных договоров (перевозки для собственных нужд автобусами и грузовыми автомобилями) обязаны в том числе создавать условия для повышения квалификации водителей и других работников автомобильного и городского наземного электрического транспорта, обеспечивающих безопасность дорожного движения. До декабря 2018 года это требование распространялось вообще на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих эксплуатацию транспортных средств. Причем контролирующими органами и судами данная формулировка нередко толкуется именно как предписывающая работодателям обеспечивать повышение квалификации водителями (см., например, постановление Одиннадцатого ААС от 20.07.2016 N 11АП-8585/16).

В ведомстве при этом обращают внимание на то, что действующее законодательство не ограничивает право юридических лиц и индивидуальных предпринимателей организовывать мероприятия, направленные на повышение профессиональной компетентности водителей и их профессионального мастерства. Для этих целей, по мнению чиновников, могут использоваться следующие руководящие документы:

- РД-200-РСФСР-12-0071-86-12 «Положение о повышении профессионального мастерства и стажировке водителей» (утв. Министерством автомобильного транспорта РСФСР 20 января 1986 г.);

- РД-26127100-1070-01 «Программа ежегодных занятий с водителями автотранспортных организаций» (утв. первым заместителем Министра транспорта Российской Федерации 2 октября 2001 г.);

- РД-200-РСФСР-12-0071-86-09 «Положение о проведении инструктажей по безопасности движения с водительским составом» (утв. Минавтотрансом РСФСР 20 января 1986 г.).

При этом в Минтрансе указывают на то, что данные документы не были зарегистрированы в Минюсте России, поэтому носят рекомендательный характер и могут быть использованы в части, не противоречащей законодательству РФ. Отметим, однако, что нормативные акты бывшего СССР применяются в части, не противоречащей действующему законодательству, на основании пункта 2 постановления Верховного Совета РСФСР от 12.12.1991 N 2014-I и регистрации в Минюсте России не требуют (см., например, решение Верховного Суда РФ от 27.10.2015 N АКПИ15-860).

Президент объявил о завершении общероссийского режима нерабочих дней

Стенограмма совещания Президента России о санитарно-эпидемиологической обстановке и новых мерах по поддержке граждан и экономики страны от 11 мая 2020 г.

Указ Президента РФ от 11 мая 2020 г. N 316

«С 12 мая единый период нерабочих дней для всей страны и для всех отраслей экономики завершается», - с таким заявлением выступил Владимир Путин на совещании о санитарно-эпидемиологической обстановке и новых мерах по поддержке граждан и экономики

страны. При этом президент отметил, что «для ряда территорий, их отдельных предприятий ограничения пока сохраняются».

Практическая реализация этой схемы прописана в выпущенном сразу же после совещания указе главы государства. В нем руководителям регионов предписывается обеспечить:

а) определение в границах соответствующего субъекта РФ территорий, на которых в случае необходимости может быть продлено действие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения (далее - соответствующая территория);

б) приостановление (ограничение, в том числе путем определения особенностей режима работы, численности работников) деятельности находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей с учетом рекомендаций Роспотребнадзора и главных санитарных врачей;

в) установление в случае необходимости особого порядка передвижения на соответствующей территории лиц и транспортных средств, за исключением транспортных средств, осуществляющих межрегиональные перевозки.

Соответствующие решения должны согласовываться с Правительством РФ.

В случае принятия решения о приостановлении (ограничении) деятельности находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей за их работниками сохраняется заработная плата.

При этом в любом случае такого рода решения не распространяются на те же категории организаций, на которые и ранее не распространялся режим нерабочих дней.

Иными словами, всеобщий режим нерабочих дней отменен, однако у глав регионов есть полномочия продлить его на конкретных территориях в отношении отдельных организаций.

Роспотребнадзор дал рекомендации по организации работы вахтовиков

Письмо Роспотребнадзора от 27 апреля 2020 г. N 02/8035-2020-24

Роспотребнадзор подготовил Рекомендации по организации работы вахтовым методом в условиях сохранения рисков распространения COVID-19.

В частности, перед отправкой на вахту работникам рекомендуется пройти осмотр у врача по месту пребывания. Перед вахтой работники размещаются в местах временного пребывания на территории субъекта РФ, в котором планируется осуществление производственной деятельности, для наблюдения за состоянием их здоровья на срок 14 календарных дней до дня отправки в пункт конечного следования. Для этого могут использоваться гостиницы, пансионаты, санатории, дома и базы отдыха - места (учреждения) временного пребывания, которые функционируют по типу обсерваторов: размещение до 4-х человек в помещениях, выход запрещен, ежедневная уборка с дезинфектантами, обработка посуды и кухонного инвентаря.

Во время обсервации работникам проводится инструктаж по мерам профилактики COVID-19 с разъяснением необходимости неукоснительного соблюдения режима. За двое суток до отправки на вахту проводится лабораторное обследование рабочих на COVID-19. При наличии положительного результата в отношении работника и его контактных лиц организуется комплекс соответствующих противоэпидемических мероприятий с запретом выезда.

Установлены также требования к транспортировке работников и грузов на вахту.

Непосредственно по месту работу рекомендовано ограничить контакты между коллективами отдельных цехов, участков, отделов и функциональных групп, не связанных общими задачами и производственными процессами. Разделение рабочих потоков и разобщение коллектива организуется посредством размещения сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, органи-

зации работы в несколько смен. При компоновке проживающих, организации их питания, транспортировке следует соблюдать цеховой принцип.

Все работники и иные лица, находящиеся на территории вахтового поселка и в местах проведения работ, подлежат контролю температуры тела в начале рабочего дня (обязательно), в течение рабочего дня (по показаниям). Измерение температуры проводится бесконтактным способом с обязательным отстранением (изоляция) от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания (ОРВИ) с занесением данных в соответствующий журнал. При прибытии и нахождении на рабочем месте все работники и иные лица обрабатывают руки кожными антисептиками (в том числе с помощью установленных дозаторов) или дезинфицирующими салфетками. Администрацией обеспечивается контроль за соблюдением персоналом правил личной и общественной гигиены: режима регулярного мытья рук и лица с мылом и после каждого посещения туалета или обработки кожными антисептиками - в течение всего рабочего дня, после каждого посещения туалета. В местах массового пребывания людей размещается информация о мерах по профилактике COVID-19. В вахтовом поселке должен иметься не менее чем десятидневный запас моющих и дезинфицирующих средств, средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы), перчаток для бесперебойного обеспечения сотрудников клининговых служб, персонала пищеблока, медицинских работников.

Работникам должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты (одноразовые или многоразовые маски), со сменой масок не реже, чем 1 раз в 3 часа (повторное использование одноразовых масок, а также использование увлажнённых масок не допускается). Должна проводиться ежедневная влажная уборка служебных помещений и мест общественного пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат) с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия силами штатных работников или клининговой компанией, дезинфекция с кратностью обработки каждые 3-4 часа всех контактных поверхностей: дверных ручек, выключателей, поручней, перил, поверхностей столов, спинок стульев, оргтехники. В помещениях с постоянным нахождением работников применяются приборы для обеззараживания воздуха, рабочие и жилые помещения должны проветриваться каждые два часа.

Предусмотрены требования к организации питания работников.

В случае выявления у работника признаков COVID-19, он помещается в изолированное помещение до момента направления в медицинское учреждение индивидуальным транспортом. Контактные лица также переводятся в изолированное помещение на срок 14 календарных дней для наблюдения.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Волгоградской области регламентировано предоставление ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно.

Приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 24 апреля 2020 г. N 798 «Об утверждении порядка и условий предоставления ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно»

Ежемесячная денежная выплата в размере 50 процентов величины прожиточного минимума для детей, установленной в Волгоградской области за второй квартал года, предшествующего году обращения за ежемесячной денежной выплатой предоставляется при условии, что среднедушевой доход семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения за второй квартал года, предшествующего году обращения.

Ежемесячная денежная выплата осуществляется со дня достижения ребенком возраста трех лет, но не ранее 1 января 2020 г., до достижения ребенком возраста восьми лет.

Предоставление ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно осуществляют государственные казенные учреждения - центры социальной защиты населения Волгоградской области.

Приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2020 г.

Работникам государственных учреждений социального обслуживания Волгоградской области, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области установлены выплаты стимулирующего характера

Постановление Администрации Волгоградской области от 28 апреля 2020 г. N 246-п «Об установлении денежных выплат работникам государственных учреждений социального обслуживания Волгоградской области, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области»

В государственных учреждениях социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, полустационарное социальное обслуживание, с постоянным, временным круглосуточным проживанием (пребыванием) граждан установлена надбавка за работу в условиях осуществления трудового процесса без возвращения работников к месту постоянного проживания в следующих размерах:

53 670 руб. - работникам, определенным в соответствии с локальным правовым актом учреждения ответственными за организацию режима работы без возвращения работников к месту постоянного проживания;

48 303 руб. - заведующим отделениями - врачам, врачам-специалистам;

26 835 руб. - среднему медицинскому персоналу, главным медицинским сестрам, медицинским психологам, заведующим структурными подразделениями (кроме заведующих отделениями - врачей), психологам, педагогическим работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по реабилитации инвалидов, специалистам по комплексной реабилитации, поварам;

21 468 руб. - младшему медицинскому персоналу, социальным работникам, культурным организаторам, библиотекарям, помощникам воспитателя, кухонным рабочим;

18 785 руб. - иным работникам, не указанным ранее.

В государственных учреждениях, осуществляющих социальное обслуживание на дому, установлена единовременная денежная выплата социальным работникам на проезд для оказания социальных услуг гражданам в форме социального обслуживания на дому в размере 1 000 рублей. Выплата осуществляется однократно в период действия режима повышенной готовности функционирования органов управления.

Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 15 апреля 2020 г.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Оплата без уплаты (А.В. Анищенко, журнал «Налоговый вестник», N 3, март 2020 г.)
- ✓ Годовые собрания - на карантине. Временные изменения в законодательство об ООО и АО (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 13, апрель 2020 г.)
- ✓ Комментарий к определению Верховного Суда Российской Федерации от 12 февраля 2020 г. N 310-ЭС19-27513 (Б.Ю. Кирпичников, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 7, апрель 2020 г.)
- ✓ Ошибки без искажений. Особенности перерасчета налоговой базы задним числом (А. Рабинович, газета «Финансовая газета», N 13, апрель 2020 г.)
- ✓ Особенности использования организациями агрегаторов такси (Е. Орлова, журнал «Налоговый вестник», N 3, март 2020 г.)

- ✓ Комментарий к письму Минфина России от 12 февраля 2020 г. N 03-03-07/9465 (Б.Ю. Кирпичников, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 7, апрель 2020 г.)
- ✓ Закупка и учет этилового спирта в учреждениях образования и науки (С. Мухин, журнал «Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Если нечем подтвердить выплату пособий... (Е. Галина, журнал «Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Упорядочен бухгалтерский учет амортизации способом уменьшаемого остатка (Е.С. Казаков, журнал «Бухгалтер Крыма», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Доходы в виде пожертвований, грантов (О. Гришакова, журнал «Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Практические аспекты деятельности бюджетных учреждений: вопросы и ответы (К.Г. Чагин, журнал «Руководитель бюджетной организации», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Проверка расчетов с поставщиками и подрядчиками (С. Мухин, журнал «Ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности государственных (муниципальных) учреждений», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Аренда рубль бережет. Отсрочка по платежам за съемные помещения (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 16, апрель 2020 г.)
- ✓ Особенности осуществления валютного контроля в Российской Федерации (С.М. Молчанова, журнал «Учет и контроль», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Развитие правил составления отчета о финансовых результатах коммерческих и некоммерческих организаций в РСБУ и их соотношение с подходами МСФО (Э.С. Дружиловская, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 6, март 2020 г.)
- ✓ Командирован по собственному. Работа без документов может не оплачиваться (Т. Бурсулая, газета «Финансовая газета», N 16, апрель 2020 г.)
- ✓ Как признать «коронавирусные» расходы в учете при УСНО? (О.П. Гришина, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Указ Президента РФ о нерабочих днях: на что обратить внимание работодателю? (Е.С. Казаков, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Коронавирус: меры поддержки хозяйствующих субъектов (Е.П. Зобова, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Сверхурочная работа сверх нормы должна быть оплачена (Е.П. Зобова, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Расходы в период введения режима повышенной готовности в связи с эпидемией коронавируса (А.А. Преображенская, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Эпидемия как обстоятельство непреодолимой силы (С.И. Егорова, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Уплата УК налогов и сборов в период пандемии коронавируса (Я.Г. Дубова, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Коронавирус: меры ограничения и поддержки для социальной сферы (Г.Г. Зайцева, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 4, апрель 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ О больничных, зарплате и приеме на работу в период карантина (Л.В. Куревина, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 4, апрель 2020 г.)

- ✓ Как перевести работника на удаленную работу? (Л.В. Куревина, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Организация работы персонала в условиях распространения коронавируса (Г.И. Демидов, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Особый порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности и назначения выплат в связи с рождением ребенка (Д.М. Корсаков, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Вопросы, связанные с оплатой времени простоя в период эпидемии (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Больничный во время простоя (С.В. Тяпухин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Комментарий к указу Президента Российской Федерации от 02.04.2020 N 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19)» (А.О. Егорова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Комментарий к постановлению Правительства Российской Федерации от 01.04.2020 N 402 «Об утверждении временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше» (А.О. Егорова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Коронавирус. Форс-мажор: анализ судебной практики (Д. Мартасов, журнал «Управление персоналом», N 11, март 2020 г.)
- ✓ Периодическим медицинский осмотр (журнал «Культура безопасности труда», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Как ФНС может доказать искусственную оптимизацию налогов, если компания предлагает новым работникам работать как ИП или Самозанятые? (Н. Тихонова, журнал «Управление персоналом», N 10, март 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования

- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России