

ГАРАНТ Руководителю

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В ТК РФ планируется ввести понятия временной дистанционной и комбинированной дистанционной работы

Проект федерального закона N 973264-7

В нижнюю палату парламента внесен еще один законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс, направленный на установление особенностей регулирования труда дистанционных работников. В число авторов инициативы вошли спикеры обеих палат парламента В. Володин и В. Матвиенко. Напомним, ранее в Госдуму поступил законопроект Московской городской Думы о закреплении в ТК РФ понятий временной или частичной дистанционных форм работы (мы рассказывали об этом ранее). В настоящий момент документ направлен в профильный комитет нижней палаты парламента.

Новый законопроект предлагает упорядочить понятийный аппарат, разграничив три ключевых понятия:

— дистанционная (удаленная) работа. Содержание данного понятия уже содержится в действующей редакции ТК РФ;

— временная дистанционная (удаленная) работа – это режим работы, предусматривающий временное выполнение трудовой функции работника, работающего на основании трудового договора, вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателя;

— комбинированная дистанционная (удаленная) работа. Такой режим включает в себя работу и на стационарном рабочем месте, и дистанционную работу.

Согласно законопроекту соответствующий характер дистанционной работы должен быть прописан в трудовом договоре или соглашении об изменении условий трудового договора. Такие договоры могут заключаться путем обмена электронными документами, что не исключает направления работнику экземпляра договора на бумажном носителе. Местом заключения такого договора будет считаться место нахождения работодателя.

В договоре о дистанционной работе предлагается устанавливать условие об обязанности дистанционного работника использовать оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства, предоставленные или рекомендованные работодателем. Также работник вправе использовать свое личное оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации, при этом в локальных актах или в самом трудовом договоре может быть прописан порядок компенсации расходов, связанных с использованием работником личного оборудования. Условие о рабочем месте в договоре может не указываться.

Законопроект допускает в трудовом договоре прописывать обязанность дистанционного работника отвечать на звонки, электронные письма и запросы работодателя, также срок, в течение которого дистанционный работник обязан реагировать на запросы работодателя в течение рабочего времени. При этом подчеркнута, что работник не может быть привлечен к ответственности за несвоевременный ответ или отсутствие ответа на запросы работодателя, если такой порядок взаимодействия не был согласован в договоре.

Временная дистанционная (удаленная) работа предполагается в случаях, обусловленных соглашением сторон, производственной необходимостью, катастрофой природного или техногенного характера, производственной аварией, несчастным случаем, природными катаклизмами, эпидемией и другими ситуациями, ставящими под угрозу жизнь населения. Оговорено, что заработная плата при временной дистанционной (удаленной) работе выплачивается в полном

размере при сохранении объема работы, обусловленной трудовым договором.

При введении режима временной дистанционной работы (в упрощенном порядке) предлагается не изменять условия трудового договора и дополнительного соглашения не заключать, а способы взаимодействия работодателя и работников устанавливать в локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Работник должен быть ознакомлен с указанными актами. Предусматривается перечень лиц, которых следует перевести на временную дистанционную работу в приоритетном порядке (беременные женщины, пенсионеры по возрасту, инвалиды, родители детей до 14 лет и т. д.).

Установление комбинированного режима работы предлагается осуществлять в том же порядке, который предусмотрен для временной дистанционной (удаленной) работы. При этом установленные для дистанционного характера работы особенности организации и охраны труда, режима рабочего времени и времени отдыха не должны распространяться на период выполнения работы на стационарном рабочем месте.

Правительство разрешило отложить проведение СОУТ и обучения по охране труда

Постановление Правительства РФ от 11 июня 2020 г. N 849

Правительство РФ внесло поправки в свое Постановление о продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 году. На этот раз предусмотрены и послабления в сфере трудовых отношений.

Так, до 1 октября 2020 года продлены сроки действия результатов проведения специальной оценки условий труда и обучения по охране труда или проверки знаний требований охраны труда, истекающие в период с апреля по сентябрь 2020 г.

Кроме того, работодатель вправе отложить обучение по охране труда и обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Их необходимо провести не позднее 3 месяцев с даты назначения на соответствующую должность (работу) или перевода на другую работу, если исполнение трудовых обязанностей на данной работе требует проведения такого обучения.

Медосмотры водителей транспортных организаций, ИП и самозанятых предлагается проводить дистанционно

Проект федерального закона N 972386-7

Депутаты Госдумы Дмитрий Савельев и Игорь Ананских внесли на рассмотрение нижней палаты парламента законопроект, который направлен на развитие применения телемедицинских технологий при проведении медосмотров водителей ТС в организациях, в том числе ИП или самозанятых граждан, осуществляющих эксплуатацию ТС, с применением телемедицины, то есть медработником на расстоянии с использованием средств телекоммуникации. В этой связи соответствующие изменения предлагается внести в Федеральный закон от 10.12.1995 N 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» (далее – Закон N 196-ФЗ) и в Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Так, предлагается предрейсовый, предсменный, послерейсовый, послесменный медосмотр водителей проводить с применением телемедицинских технологий. При выявлении у работника транспортной организации, ИП или самозанятого гражданина во время проведения такого осмотра отклонений в параметрах состояния здоровья, признаков употребления алкоголя, медработник дол-

жен направить данного гражданина на медосмотр с проведением химико-токсикологического исследования на наличие в организме каких-либо веществ.

Помимо этого, в отношении таких водителей, осмотр которых проводится с применением телемедицины, планируется установить обязанность проходить один раз в шесть месяцев профилактический медосмотр, включающий химико-токсикологические исследования наличия в организме наркотических средств и психотропных веществ. Порядок такого медосмотра будет установлен дополнительно.

Как следует из пояснительной записки к законопроекту, обязанность прохождения медосмотра водителями хотя и предусмотрена п. 3 ст. 23 Закона N 196-ФЗ в действительности в удаленных регионах существует проблема с кадрами и с оснащением в каждой транспортной организации кабинета медосмотра. Предлагаемые законопроектные меры, по мнению разработчиков, способны решить такую проблему и допустить проведение медосмотров водителей ТС дистанционно с применением телемедицины. Отмечается, что за работодателем остается право выбирать порядок проведения медосмотра очно или с применением телемедицинских технологий. В случае выбора дистанционного прохождения осмотра дополнительным средством контроля могут послужить выборочный очный осмотр. Авторы законопроекта считают, что такая новелла позволит обеспечить требования безопасности дорожного движения, ускорит процессы цифровизации, а также избавит работодателя от лишних расходов по проведению обязательных медосмотров.

Кто освобожден от уплаты страховых взносов за II квартал 2020 года?

Информация Федеральной налоговой службы от 11 июня 2020 года

Федеральный закон N 172-ФЗ предоставил право отдельным пострадавшим субъектам предпринимательской деятельности не уплачивать страховые взносы за апрель, май, июнь 2020 года.

На такую меру поддержки могут рассчитывать следующие категории ЮЛ и ИП (работодатели):

- субъекты МСП и некоммерческие организации, осуществляющие деятельность в наиболее пострадавших отраслях;
- социально ориентированные НКО;
- религиозные организации.

Для них установлен нулевой тариф страховых взносов (0 % во все государственные внебюджетные фонды). В расчете по страховым взносам необходимо отразить определенный код тарифа плательщика и коды категории застрахованного лица. Порядок заполнения расчета за отчетный период «полугодие 2020 года» пострадавшими ЮЛ и ИП при применении нулевого тарифа разъяснен в письме ФНС России от 09.06.2020 N БС-4-11/9528@ (см. новость от 15.06.2020).

Сферы применения патентной системы налогообложения для ИП расширят

Информация Минфина России от 11 июня 2020 года

Проект Федерального закона «О внесении изменений в главу 26.5 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (подготовлен Минфином России)

Сообщается, что Правительство РФ одобрило законопроект Минфина России о расширении для ИП возможности применения патентной системы налогообложения.

Законопроектом предусмотрена унификация формулировок видов предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется ПСН, и кодов ОКВЭД.

Перечень видов предпринимательской деятельности, в отношении которых может применяться ПСН, расширят также за счет включения в него тех видов, по которым сейчас применяется ЕНВД. Это, например, предоставление мест на автостоянках, распространение наружной рекламы; размещение рекламы на транспорте и др. Кроме того, для розницы и общепита, применяющих патентную систему налогообложения, предусмотрено увеличение в три раза площади торговых залов и залов обслуживания посетителей – с 50 до 150

квадратных метров (по аналогии с действующими ограничениями для ЕНВД).

Предлагается предоставить налогоплательщикам право уменьшать сумму налога по ПСН на сумму страховых платежей (взносов) и пособий (начисленных за аналогичный налоговый период). Такой порядок действует сейчас для налогоплательщиков, применяющих ЕНВД. Индивидуальные предприниматели, у которых есть наемные работники, смогут уменьшать стоимость патента не более, чем на 50 %. Для ИП без наемных работников такого ограничения нет, то есть сумму уплачиваемого налога можно сократить до нуля, если это позволяет сумма уплаченных взносов.

Это позволит обеспечить максимально комфортный переход индивидуальных предпринимателей с системы налогообложения в виде ЕНВД на ПСН.

С 15 июня налоговые инспекции открыты для личного приема по предварительной записи Информация Федеральной налоговой службы от 15 июня 2020 года

С 15 июня ФНС России открыла налоговые инспекции для личного приема. С учетом эпидемиологической обстановки обратиться в налоговую можно по предварительной записи с помощью сервиса «Онлайн-запись на приём в инспекцию» или через Единый Контакт-центр ФНС России по номеру телефона 8 (800) 222-22-22.

ФНС напоминает, что решить большинство вопросов по налогам можно удаленно. На сайте Службы доступны более 50 онлайн-сервисов. В Личных кабинетах для физических, юридических лиц и ИП можно уплатить налоги, уточнить информацию по своему имуществу, отправить декларацию 3-НДФЛ и документы для получения налогового вычета за лечение, обучение или покупку недвижимости, провести сверку с бюджетом, уточнить невыясненные платежи и др.

Уплата налогов, пошлин и страховых взносов доступна онлайн и тем, кто не является пользователем Личного кабинета. Достаточно ввести реквизиты банковской карты в сервисе «Уплата налогов и пошлин».

Кроме того, онлайн можно узнать свой ИНН, подать заявление на постановку на учет, отправить документы на регистрацию компании, получить выписку из ЕГРЮЛ/ЕГРИП/ЕГРН, подтвердить статус налогового резидента России и другое. Также в специальных разделах сайта можно ознакомиться с перечнем мер поддержки бизнеса, пострадавшего от коронавируса, и отправить заявление на субсидию.

ФНС России напоминает, что при посещении налогового органа обязательно ношение средств индивидуальной защиты в соответствии с правилами, принятыми в субъекте РФ.

До конца 2020 года для ИП и субъектов МСП втрое увеличен срок уплаты административных штрафов

Федеральный закон от 8 июня 2020 г. N 166-ФЗ

Срок уплаты административных штрафов для субъектов малого и среднего бизнеса теперь составляет не 60, а 180 дней со дня вступления в законную силу постановления о привлечении к административной ответственности (за большинство нарушений КоАП РФ). Аналогичная льгота распространяется и на работников и должностных лиц субъектов МСП, совершивших административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций.

Такое послабление действует до конца года.

Однако и в 2020 году двухмесячный срок уплаты штрафа не увеличивается для выплаты некоторых категорий штрафов, наложенных на субъектов МСП и их сотрудников:

- штрафы на неплательщиков административных штрафов (по ч. 1 ст. 20.25 КоАП РФ);
- штрафы за нарушения ПДД (вообще за любые правонарушения, перечисленные в главе 12 КоАП РФ);
- штрафы по ч. 2 и 3 ст. 6.3 КоАП РФ (нарушение санитарных норм в период коронавируса, с последствиями),
- штрафы по ст. 20.6.1 КоАП РФ (несоблюдение правил поведения при РПГ, самая популярная статья весны –2020);

- штрафы по ч. 10.1, 10.2 и 11 ст. 13.15 КоАП РФ (интернет-вброс коронавирусных фейков),
- штрафы по ч. 4 ст. 14.4.2 КоАП РФ (завышение цен на лекарства),
- штрафы по ст. 14.16 и ст. 14.17.1 КоАП РФ (нарушения при продаже алкоголя и спиртосодержащей продукции),
- штрафы по ст. 19.15.2 (нарушение правил регистрации по месту жительства/пребывания).

Отметим, что с учетом п. 5 ч. 1 ст. 1.3 КоАП РФ льготный порядок уплаты штрафа распространяется и на штрафы по региональным законам об административной ответственности.

На единовременную выплату в 10 000 руб. на ребенка не обращается взыскание

Федеральный закон от 8 июня 2020 г. N 166-ФЗ

8 июня 2020 года вступили в силу изменения в ч. 1 ст. 101 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», устанавливающие виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание.

К таким доходам теперь относится также единовременная выплата в размере 10 000 руб. на каждого ребенка от 3 до 16 лет, выплачиваемая в соответствии с Указом Президента РФ от 07.04.2020 N 249.

Таким образом, поступившие на счет упомянутые «детские» выплаты не могут быть списаны в счет погашения задолженностей.

Напомним, что с 1 июня 2020 года в целях исключения возможности обращения взыскания в рамках исполнительного производства на денежные выплаты социального характера, при переводе денежных средств, являющихся доходами, перечисленными в ч. 1 ст. 101 Закона N 229-ФЗ, в расчетном документе должен указываться специальный код вида дохода. Указание такого специального кода необходимо для того, чтобы обеспечить информирование кредитной организации о виде дохода, на который не может быть обращено взыскание (см. новость от 01.06.2020).

Разобраться в списании налогов и взносов за II квартал 2020 года поможет новый сервис ФНС

Информация Федеральной налоговой службы от 9 июня 2020 года

ФНС России запустила сервис, который поможет налогоплательщикам получить информацию, освобождаются ли они от уплаты налогов, авансовых платежей по налогам, сборам и страховым взносам за отчетные (налоговые) периоды II квартала 2020 года.

Категории налогоплательщиков, которые могут воспользоваться такой мерой поддержки, установлены ст. 2 Закона N 172. Эта мера распространяется, в том числе, на занятых в наиболее пострадавших сферах деятельности ИП и организаций – субъектов МСП.

На странице сервиса достаточно ввести ИНН организации или ИП и выбрать применяемую систему налогообложения. После чего сервис выведет информацию о платежах за отчетные (налоговые) периоды II квартала 2020 года, от которых освобождается налогоплательщик.

Минэнерго России утвердило критерии отнесения товаров, работ, услуг к инновационной и технологичной продукции для целей формирования плана закупки

Приказ Минэнерго России от 11 марта 2020 г. N 175

27 июня текущего года вступают в силу утвержденные приказом Минэнерго России от 11.03.2020 N 175 Критерии отнесения товаров, работ, услуг к инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции для целей формирования плана закупки такой продукции.

В соответствии с документом, критериями отнесения товаров, работ, услуг к инновационной продукции является их:

- экономическая эффективность,
- либо научно-техническая новизна.

К высокотехнологичной продукции отнесены товары, работы, услуги, удовлетворяющие совокупности критериев:

- экономическая эффективность;

- использование при изготовлении товара, выполнении работы, оказании услуги сложных технологий.

Напомним, что согласно ч. 4 ст. 4 Закона N 223-ФЗ критерии отнесения товаров, работ, услуг к инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции для целей формирования плана технологичных закупок устанавливаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, а также Госкорпорацией «Росатом», Государственной корпорацией по космической деятельности «Роскосмос» с учетом утвержденных Президентом РФ приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в РФ и перечнем критических технологий РФ.

Акционерные общества с госучастием облегчат условия исполнения договоров для субъектов МСП, участвующих в закупках по Закону N 223-ФЗ

Письмо Минфина России от 30 апреля 2020 г. N 24-03-07/35880

В подготовленном специалистами Минфина России письме, в частности, отмечается, что в целях поддержки субъектов МСП представители интересов Российской Федерации в акционерных обществах, включенных в перечень, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 23.01.2003 N 91-р, обязаны голосовать «за» принятие решений, обеспечивающих внесение изменений в положение о закупке, предусматривающих:

- неприменение в 2020 году штрафных санкций в связи с нарушением контрагентом обязательств, предусмотренных договором, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;
- возможность в 2020 году изменения срока исполнения договора и (или) цены договора и (или) цены единицы товара, работы, услуги, если при его исполнении в связи с распространением новой коронавирусной инфекции возникли независящие от сторон договора обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения.

Разъяснен порядок изменения условий контрактов о размере авансовых платежей

Письмо Минфина России от 19 мая 2020 г. N 09-04-05/41434

В своем письме специалисты Минфина России, в частности, отметили, что в 2020 году заказчики вправе внести в контракты соответствующие изменения на основании ч. 65 ст. 112 Закона N 44-ФЗ при одновременном соблюдении следующих условий:

- новый размер аванса не превышает предельный размер авансирования, установленный для соответствующего контракта законодательством РФ, в том числе постановлением Правительства РФ от 30.04.2020 N 630;
- контрактом была предусмотрена выплата аванса;
- внесение изменений осуществляется по соглашению сторон по инициативе контрагента;
- обстоятельства, влекущие невозможность исполнения контракта на предусмотренных им условиях, возникли в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Напомним, что с 11 мая текущего года максимальный размер аванса по госконтрактам, заключаемым федеральными получателями бюджетных средств, увеличен с 30 % до 50 %. Об этом мы писали ранее.

ВС РФ: механизм защиты прав участников путем рассмотрения жалоб контрольным органом должен применяться в случае действительного нарушения их прав

Обзор судебной практики Верховного Суда РФ N 1 (2020) (утв. Президиумом ВС РФ 10 июня 2020 г.)

В документации о закупке работ по завершению строительства капитального объекта заказчик предусмотрел использование критерия оценки заявок «квалификация участников закупки». При описании показателей указанного критерия заказчик определил, что деловая репутация определяется индексом деловой репутации, исчисляемым согласно требованиям национального стандарта – ГОСТ Р 66.1.03-2016

«Оценка опыта и деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности. Национальная система стандартов. Оценка опыта и деловой репутации строительных организаций», соответствие которому подтверждается в рамках Системы добровольной сертификации «Компетентность и экспертная оценка» (регистрационный номер РОСС RU.31778.04ИЕГ5) или Системы добровольной сертификации «Развитие, качество, актуальность» (регистрационный РОСС RU.31836.04ИЕД6).

Организация обратилась в антимонопольный орган с жалобой на действия заказчика в части установления в документации порядка оценки заявок по указанному критерию. Решением комиссии управления ФАС России заказчик был признан нарушившим пп. 3 и 7 ч. 6 ст. 83 Закона N 44-ФЗ. При этом комиссия отметила, что получение участником соответствующего сертификата требует значительных временных и финансовых затрат, что является административным барьером для участия в закупке и создает преимущества участникам, уже обладающим соответствующей квалификацией. Заказчику было выдано предписание в целях устранения нарушений путем аннулирования закупки.

Не согласившись с решением антимонопольного органа, победитель закупки обратился в арбитражный суд с заявлением о признании решения и предписания незаконными. Решением суда первой инстанции, оставленным без изменения постановлением апелляционного суда, заявленные требования удовлетворены. Постановлением арбитражного суда округа принятые судебные акты были отменены, в удовлетворении требований победителя отказано.

Вместе с тем Судебная коллегия ВС РФ не поддержала позицию арбитражного суда округа. В частности, судьи ВС РФ указали, что механизм защиты прав участников закупки в административном порядке путем рассмотрения их жалоб контрольным органом в сфере закупок должен применяться в случаях действительных, а не мнимых нарушений прав и законных интересов участников и не должен создавать предпосылки для нарушения публичных интересов.

Также ВС РФ отметил, что антимонопольный орган в ходе рассмотрения жалобы не установил обстоятельства, которые бы свидетельствовали о том, что выбор заказчиком систем добровольной сертификации, соответствие которым принимается для оценки заявок участников, направлен на предоставление преимуществ тем или иным участникам. При этом организация, жалоба которой была удовлетворена, фактически участия в закупке не приняла, действий по получению требуемого заказчиком в документации о закупке добровольного сертификата соответствия не предпринимала. Обращаясь с жалобой в антимонопольный орган, данная организация не приводила доводы и не представляла доказательств, подтверждающих реальность своих намерений, способность выполнить работы, являющиеся предметом закупки, а также свидетельствующих о соответствии иным критериям (помимо упомянутого сертификата) документации о закупке.

Следовательно, в описанной ситуации отсутствовали основания полагать, что организация не стала победителем закупки вследствие угрозы применения к ней спорного критерия оценки. Также судьи отметили отсутствие свидетельств нарушения прав и законных интересов этого лица действиями заказчика, в том числе о его постановке в неравное положение в сравнении с иными участниками закупки, а также ограничения доступа к участию в закупке.

ЦБ РФ: перечень пострадавших отраслей включает все виды деятельности (группы, подгруппы), входящие в указанные в нем классы (подклассы)

Информационное письмо Банка России от 8 июня 2020 г. N ИН-06-59/98

Для реализации права заемщика, относящегося к субъектам МСП, на изменение условий кредитного договора (договора займа) в порядке, предусмотренном Законом N 106-ФЗ, необходимо соблюдение условия об осуществлении таким заемщиком деятельности в отраслях,

определенных в перечне отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, утвержденном постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 N 434.

Каждая отрасль (сфера деятельности) в Перечне определяется соответствующими кодами ОКВЭД-2. В ОКВЭД-2 использованы иерархический метод классификации и последовательный метод кодирования. Кодовое обозначение для идентификации группировок видов экономической деятельности состоит из двух – шести цифровых знаков. Отражены отдельные классы (XX), подклассы (XX.X), группы (XX.XX), подгруппы (XX.XX.X) и виды (XX.XX.XX).

Банк России (с учетом мнения Минэкономразвития) рекомендует кредиторам при принятии решения о реструктуризации задолженности соответствия с Законом N 106-ФЗ учитывать: если в Перечне указан целиком класс или подкласс для одной из отраслей, это означает, что все входящие в него группировки (группы, подгруппы, виды) также включены в Перечень. Одновременно при принятии решения о реструктуризации кредиторам рекомендуется исходить из того, что в Постановлении N 434 отсутствуют положения, предусматривающие, что осуществляемая заемщиком деятельность в указанных отраслях экономики должна являться для такого заемщика основной.

Работодатель не обязан самостоятельно выяснять место работы трудоустроенного к нему бывшего служащего

Постановление Верховного Суда РФ от 13 апреля 2020 г. N 50-АД20-1

Верховный Суд РФ рассмотрел спор о правомерности привлечения индивидуального предпринимателя к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ. В вину работодателю вменялось неуведомление бывшего нанятого о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим.

Напомним, что в силу статьи 12 Закона о противодействии коррупции, статьи 64.1 ТК РФ работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанятого (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

В нарушение указанных требований индивидуального предприниматель не сообщил о приеме на работу бывшего полицейского, временно исполнявшего обязанности начальника районного отдела МВД.

Работодатель, настаивая на своей невинности, ссылаясь на тот факт, что в предоставленной работником при приеме на работу трудовой книжке отсутствовала информация о должности, которую он занимал.

Суды нижестоящих инстанций отклонили данный аргумент, сославшись на то, что в трудовой книжке работника содержалась запись о прохождении службы в органах внутренних дел РФ. Отсутствие в трудовой книжке записи о конкретной должности не является основанием для освобождения индивидуального предпринимателя от ответственности, поскольку имевшаяся формулировка в трудовой книжке обязывала его совершить действия по уточнению сведений о занимаемой работником должности.

Верховный Суд РФ с такой точкой зрения не согласился и исключил данный вывод из судебных актов. Судьи основывались на п. 12 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 N 46, согласно которому если бывший служащий при приеме на работу не предоставил работодателю необходимую информацию и работодатель не мог получить ее из документов (трудовой книжки, документов воинского учета, военного билета, заполняемой гражданином при трудоустройстве анкеты), то и к ответственности работодатель не может быть привлечен.

Ранее к аналогичным выводам суд приходил в постановлении от 15.08.2017 N 87-АД17-2.