

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

При разработке собственного стандарта бухучета основных средств разрешается использовать МСФО

Письмо Минфина России от 14 апреля 2020 г. N 07-01-09/29654

Стандарты бухгалтерского учета разрабатываются и утверждаются непосредственно организацией и не требуют утверждения Минфином России или какими-либо иными федеральными органами исполнительной власти, равно как согласования с такими органами.

При разработке стандарта бухучета основных средств организация имеет возможность при необходимости использовать способы ведения бухгалтерского учёта, предусмотренные МСФО. Так, согласно ПБУ 1/2008 «Учётная политика организации» организация, которая раскрывает составленную в соответствии с МСФО консолидированную финотчетность, вправе при формировании учетной политики руководствоваться ФСБУ с учетом требований Международных стандартов финансовой отчетности. В частности, такая организация вправе не применять способ ведения бухгалтерского учета, установленный ФСБУ, когда такой способ приводит к несоответствию учетной политики организации требованиям МСФО.

Если по конкретному вопросу в ФСБУ не установлены способы ведения бухучета, то организация разрабатывает соответствующий способ исходя из требований, установленных законодательством РФ о бухгалтерском учете, федеральными и (или) отраслевыми стандартами. При этом организация, основываясь на допущениях и требованиях, приведенных в пунктах 5 и 6 ПБУ 1/2008, использует, в первую очередь, МСФО.

Одновременно Минфин обращает внимание на положения ст. 374 НК РФ об объектах обложения налогом на имущество организаций. Это следует учитывать, если в качестве налоговой базы по объекту используются данные бухгалтерского учета.

Кто освобожден от уплаты страховых взносов за II квартал 2020 года?

Информация Федеральной налоговой службы от 11 июня 2020 года

Федеральный закон N 172-ФЗ предоставил право отдельным пострадавшим субъектам предпринимательской деятельности не уплачивать страховые взносы за апрель, май, июнь 2020 года.

На такую меру поддержки могут рассчитывать следующие категории ЮЛ и ИП (работодатели):

- субъекты МСП и некоммерческие организации, осуществляющие деятельность в наиболее пострадавших отраслях;
- социально ориентированные НКО;
- религиозные организации.

Для них установлен нулевой тариф страховых взносов (0 % во все государственные внебюджетные фонды). В расчете по страховым взносам необходимо отразить определенный код тарифа плательщика и коды категории пострадавшего лица. Порядок заполнения расчета за отчетный период «полугодие 2020 года» пострадавшими ЮЛ и ИП при применении нулевого тарифа разъяснен в письме ФНС России от 09.06.2020 N БС-4-11/9528@ (см. новость от 15.06.2020).

Сферы применения патентной системы налогообложения для ИП расширят

Информация Минфина России от 11 июня 2020 года

Проект Федерального закона «О внесении изменений в главу 26.5 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (подготовлен Минфином России)

Сообщается, что Правительство РФ одобрило законопроект Минфина России о расширении для ИП возможности применения патентной системы налогообложения.

Законопроектом предусмотрена унификация формулировок видов предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется ПСН, и кодов ОКВЭД.

Перечень видов предпринимательской деятельности, в отношении которых может применяться ПСН, расширят также за счет включения в него тех видов, по которым сейчас применяется ЕНВД. Это, например, предоставление мест на автостоянках, распространение наружной рекламы; размещение рекламы на транспорте и др. Кроме того, для розницы и общепита, применяющих патентную систему налогообложения, предусмотрено увеличение в три раза площади торговых залов и залов обслуживания посетителей – с 50 до 150 квадратных метров (по аналогии с действующими ограничениями для ЕНВД).

Предлагается предоставить налогоплательщикам право уменьшать сумму налога по ПСН на сумму страховых платежей (взносов) и пособий (начисленных за аналогичный налоговый период). Такой порядок действует сейчас для налогоплательщиков, применяющих ЕНВД. Индивидуальные предприниматели, у которых есть наемные работники, смогут уменьшать стоимость патента не более, чем на 50 %. Для ИП без наемных работников такого ограничения нет, то есть сумму уплачиваемого налога можно сократить до нуля, если это позволяет сумма уплаченных взносов.

Это позволит обеспечить максимально комфортный переход индивидуальных предпринимателей с системы налогообложения в виде ЕНВД на ПСН.

Сдавать отчетность через сайт ФНС можно до 1 июля 2021 года

Приказ Федеральной налоговой службы от 9 июня 2020 г. N ЕД-7-6/380@

ФНС продлила до 1 июля 2021 года пилотный проект, позволяющий представлять налоговую и бухгалтерскую отчетность в электронном виде через официальный сайт налоговой службы. Исключение – декларация по НДС, которая подается через оператора электронного документооборота.

Напомним, что цель проекта, инициированного в 2011 году, – обеспечение представления всех видов отчетности через сайт ФНС без привлечения сторонних операторов. Для его реализации используется программный комплекс «Налогоплательщик ЮЛ».

ЦБ РФ: перечень пострадавших отраслей включает все виды деятельности (группы, подгруппы), входящие в указанные в нем классы (подклассы)

Информационное письмо Банка России от 8 июня 2020 г. N ИН-06-59/98

Для реализации права заемщика, относящегося к субъектам МСП, на изменение условий кредитного договора (договора займа) в порядке, предусмотренном Законом N 106-ФЗ, необходимо соблюдение условия об осуществлении таким заемщиком деятельности в отраслях, определенных в перечне отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, утвержденном постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 N 434.

Каждая отрасль (сфера деятельности) в Перечне определяется соответствующими кодами ОКВЭД-2. В ОКВЭД-2 использованы ие-

архический метод классификации и последовательный метод кодирования. Кодовое обозначение для идентификации группировок видов экономической деятельности состоит из двух – шести цифровых знаков. Отражены отдельные классы (XX), подклассы (XX.X), группы (XX.XX), подгруппы (XX.XX.X) и виды (XX.XX.XX).

Банк России (с учетом мнения Минэкономразвития) рекомендует кредиторам при принятии решения о реструктуризации задолженности соответствии с Законом N 106-ФЗ учитывать: если в Перечне указан целиком класс или подкласс для одной из отраслей, это означает, что все входящие в него группировки (группы, подгруппы, виды) также включены в Перечень. Одновременно при принятии решения о реструктуризации кредиторам рекомендуется исходить из того, что в Постановлении N 434 отсутствуют положения, предусматривающие, что осуществляемая заемщиком деятельность в указанных отраслях экономики должна являться для такого заемщика основной.

Какие коды льгот указывать в декларациях при освобождении от уплаты налога?

Письмо Федеральной налоговой службы от 10 июня 2020 г. N БС-4-21/9576@

Федеральным законом от 08.06.2020 N 172-ФЗ установлено, что указанные в ст. 2 Закона организации освобождаются от исполнения обязанности уплатить налоги, авансовые платежи по транспортному и земельному налогам, по налогу на имущество организаций в части налогов и авансовых платежей по этим налогам за период владения объектами налогообложения с 1 апреля по 30 июня 2020 года.

В случае необходимости представления организациями налоговых деклараций в течение 2020 года при ликвидации (реорганизации) организаций, на которых распространяется освобождение, ФНС рекомендует коды налоговых льгот по транспортному, земельному налогам и по налогу на имущество, а также порядок их указания в декларациях.

Заполнить и подать декларацию по НВОС можно он-лайн через личный кабинет

Письмо Росприроднадзора от 29 мая 2020 г. N ЮА-07-03-32/16598

Росприроднадзор сообщает, что формирование и подача декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду доступна в «Личном кабинете природопользователя» (ЛКП) по адресу в сети Интернет <https://lk.rpn.gov.ru>. Работа в ЛКП возможна в последних версиях браузеров Google Chrome, Яндекс.Браузер или Mozilla Firefox.

Реализована возможность формирования Декларации в «Личном кабинете природопользователя» и его последующее направление в бухгалтерию или электронном виде. Регистрация в ЛКП доступна для юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

Сдача отчетности в «Личном кабинете природопользователя» осуществляется как с ЭЦП, так и без.

На единовременную выплату в 10 000 руб. на ребенка не обращается взыскание

Федеральный закон от 8 июня 2020 г. N 166-ФЗ

8 июня 2020 года вступили в силу изменения в ч. 1 ст. 101 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», устанавливающие виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание.

К таким доходам теперь относится также единовременная выплата в размере 10 000 руб. на каждого ребенка от 3 до 16 лет, выплачиваемая в соответствии с Указом Президента РФ от 07.04.2020 N 249.

Таким образом, поступившие на счет упомянутые «детские» выплаты не могут быть списаны в счет погашения задолженностей.

Напомним, что с 1 июня 2020 года в целях исключения возможности обращения взыскания в рамках исполнительного производства на денежные выплаты социального характера, при переводе денежных средств, являющихся доходами, перечисленными в ч. 1 ст. 101 Закона N 229-ФЗ, в расчетном документе должен указываться специальный код вида дохода. Указание такого специального кода необходимо для того, чтобы обеспечить информирование кредитной организации о виде дохода, на который не может быть обращено взыскание (см. новость от 01.06.2020).

С 15 июня налоговые инспекции открыты для личного приема по предварительной записи

Информация Федеральной налоговой службы от 15 июня 2020 года

С 15 июня ФНС России открыла налоговые инспекции для личного приема. С учетом эпидемиологической обстановки обратиться в налоговую можно по предварительной записи с помощью сервиса «Онлайн-запись на приём в инспекцию» или через Единый Контакт-центр ФНС России по номеру телефона 8 (800) 222-22-22.

ФНС напоминает, что решить большинство вопросов по налогам можно удаленно. На сайте Службы доступны более 50 онлайн-сервисов. В Личных кабинетах для физических, юридических лиц и ИП можно уплатить налоги, уточнить информацию по своему имуществу, отправить декларацию 3-НДФЛ и документы для получения налогового вычета за лечение, обучение или покупку недвижимости, провести сверку с бюджетом, уточнить невыясненные платежи и др.

Уплата налогов, пошлин и страховых взносов доступна онлайн и тем, кто не является пользователем Личного кабинета. Достаточно ввести реквизиты банковской карты в сервисе «Уплата налогов и пошлин».

Кроме того, онлайн можно узнать свой ИНН, подать заявление на постановку на учет, отправить документы на регистрацию компании, получить выписку из ЕГРЮЛ/ЕГРИП/ЕГРН, подтвердить статус налогового резидента России и другое. Также в специальных разделах сайта можно ознакомиться с перечнем мер поддержки бизнеса, пострадавшего от коронавируса, и отправить заявление на субсидию.

ФНС России напоминает, что при посещении налогового органа обязательно ношение средств индивидуальной защиты в соответствии с правилами, принятыми в субъекте РФ.

До конца 2020 года для ИП и субъектов МСП втрое увеличен срок уплаты административных штрафов

Федеральный закон от 8 июня 2020 г. N 166-ФЗ

Срок уплаты административных штрафов для субъектов малого и среднего бизнеса теперь составляет не 60, а 180 дней со дня вступления в законную силу постановления о привлечении к административной ответственности (за большинство нарушений КоАП РФ). Аналогичная льгота распространяется и на работников и должностных лиц субъектов МСП, совершивших административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций.

Такое послабление действует до конца года.

Однако и в 2020 году двухмесячный срок уплаты штрафа не увеличивается для выплаты некоторых категорий штрафов, наложенных на субъектов МСП и их сотрудников:

- штрафы на неплательщиков административных штрафов (по ч. 1 ст. 20.25 КоАП РФ);
- штрафы за нарушения ПДД (вообще за любые правонарушения, перечисленные в главе 12 КоАП РФ);
- штрафы по ч. 2 и 3 ст. 6.3 КоАП РФ (нарушение санитарных норм в период коронавируса, с последствиями);
- штрафы по ст. 20.6.1 КоАП РФ (несоблюдение правил поведения при РПГ, самая популярная статья весны –2020);
- штрафы по ч. 10.1, 10.2 и 11 ст. 13.15 КоАП РФ (интернет-вброс коронавирусных фейков);
- штрафы по ч. 4 ст. 14.4.2 КоАП РФ (завышение цен на лекарства);
- штрафы по ст. 14.16 и ст. 14.17.1 КоАП РФ (нарушения при продаже алкоголя и спиртосодержащей продукции);
- штрафы по ст. 19.15.2 (нарушение правил регистрации по месту жительства/пребывания).

Отметим, что с учетом п. 5 ч. 1 ст. 1.3 КоАП РФ льготный порядок уплаты штрафа распространяется и на штрафы по региональным законам об административной ответственности.

Разобраться в списании налогов и взносов за II квартал 2020 года поможет новый сервис ФНС

Информация Федеральной налоговой службы от 9 июня 2020 года

ФНС России запустила сервис, который поможет налогоплательщикам получить информацию, освобождаются ли они от уплаты нало-

гов, авансовых платежей по налогам, сборам и страховым взносам за отчетные (налоговые) периоды II квартала 2020 года.

Категории налогоплательщиков, которые могут воспользоваться такой мерой поддержки, установлены ст. 2 Закона N 172. Эта мера распространяется, в том числе, на занятых в наиболее пострадавших сферах деятельности ИП и организаций – субъектов МСП.

На странице сервиса достаточно ввести ИНН организации или ИП и выбрать применяемую систему налогообложения. После чего сервис выведет информацию о платежах за отчетные (налоговые) периоды II квартала 2020 года, от которых освобождается налогоплательщик.

С 1 июля 2020 года НПД вводится еще в 50 регионах России

Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. N 101-ФЗ

Федеральный закон от 8 июня 2020 г. N 166-ФЗ

С 1 июля 2020 года режим НПД для самозанятых граждан может применяться на территории всех субъектов РФ, а не только в тех 23-х, которые прямо упомянуты в Законе N 422-ФЗ.

На этом основании еще 50 регионов России решили ввести НПД. Напомним, что эксперимент по установлению этого специального налогового режима проводится с 1 января 2019 года по 31 декабря 2028 года включительно.

Мы собрали в таблицу полный перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых применяется НПД. В ней приводится регион, дата начала применения в нем спецрежима, а также ссылка на нормативный акт, которым введен НПД.

Обратите внимание: всем перешедшим на НПД предоставляется дополнительный налоговый бонус (вычет) в 2020 году в размере 12 130 руб. Он работает так: в случае отсутствия у налогоплательщика недоимки (в том числе по пеням) сумма НПД, подлежащего уплате с 1 июля по 31 декабря 2020 года, уменьшается на сумму неиспользованного налогового вычета (10 000 руб.), увеличенного на 12 130 рублей, без применения ограничений, предусмотренных ч. 2 ст. 12 Закона N 422-ФЗ. При наличии недоимки вычет подлежит зачету налоговым органом в счет погашения задолженности, а после их погашения – в счет сумм НПД, подлежащего уплате с 1 июля по 31 декабря 2020 года. Остаток бонуса, не использованного в 2020 году, подлежит применению с 1 января 2021 года в размере, не превышающем остатка налогового вычета на 1 июня 2020 года. Для лица, которое впервые после 1 июня 2020 года встало на учет в налоговом органе в качестве плательщика НПД, остаток вычета, не использованного в 2020 году, подлежит применению с 1 января 2021 года в размере, не превышающем 10 000 рублей.

На какую дату субъекты включаются в реестр МСП?

Федеральный закон от 8 июня 2020 г. N 166-ФЗ

Письмо Федеральной налоговой службы от 22 мая 2020 г. N СД-4-3/8479@

Напомним, что информация о нахождении предприятия в реестре МСП на 1 марта 2020 года – один из критериев для получения автоматической отсрочки (рассрочки) по уплате налогов и применения пониженных тарифов взносов, а включение в реестр МСП на основании налоговой отчетности за 2018 год – для освобождения от уплаты налогов и страховых взносов за II квартал 2020 года.

По Закону N 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» субъекты МСП – хозяйствующие субъекты (юридические лица и ИП), отнесенные в соответствии с установленными условиями к малым предприятиям, в том числе к микропредприятиям, и средним предприятиям, сведения о которых внесены в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – ЕР МСП).

ФНС Разъясняет, что сведения о юридических лицах вносятся в реестр субъектов МСП ежегодно 10 августа текущего календарного года на основе указанных в ч. 4 ст. 4.1 Закона N 209-ФЗ сведений, имеющих у ФНС по состоянию на 1 июля текущего календарного года. Если внесенные в ЕР МСП юрлица не соответствуют этим условиям,

сведения о них исключаются из реестра 10 августа текущего календарного года. Например, если организация по состоянию на 1 июля 2020 года не будет соответствовать условию по доходу, полученному от осуществления предпринимательской деятельности за предшествующий календарный год (2019 год), сведения о нем будут исключены из реестра субъектов МСП 10 августа 2020 года.

Вместе с тем, согласно июньским поправкам, указанные в пунктах 1-5.1, 7 и 8 ч. 3 ст. 4.1 Закона N 209-ФЗ сведения о юрлицах и ИП, соответствующих условиям отнесения к субъектам МСП (за исключением сведений о вновь созданных/зарегистрированных лицах), не включенные в ЕР МСП 10 августа 2019 года в связи с непредставлением ими в ФНС сведений о среднесписочной численности работников, сведений о доходе за 2018 год, вносятся в реестр субъектов МСП в случае, если хозяйствующие субъекты представят в ФНС такие сведения за 2018 год после 1 июля 2019 года, но не позднее 30 июня 2020 года.

Как получить доступ к Цифровой платформе ФНС?

Порядок предоставления доступа к сервисам Цифровой платформы ФНС России (ФНС, июнь 2020 г.)

Определен порядок получения доступа к сервисам Цифровой платформы ФНС. Это необходимо для реализации программ льготного субсидирования на поддержку занятости и возобновление деятельности пострадавшего от коронавируса бизнеса.

Платформа автоматизирует процессы проверки данных, предоставляемых налогоплательщиками в кредитную организацию, обеспечивает размещение сведений о заключенных кредитных договорах (соглашениях). Предусмотрен информационный обмен сведениями, в том числе о застрахованных лицах, которые заемщик передает в органы ПФР, а Фонд – в ФНС.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

В ТК РФ планируется ввести понятия временной дистанционной и комбинированной дистанционной работы

Проект федерального закона N 973264-7

В нижнюю палату парламента внесен еще один законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс, направленный на установление особенностей регулирования труда дистанционных работников. В число авторов инициативы вошли спикеры обеих палат парламента В. Володин и В. Матвиенко. Напомним, ранее в Госдуму поступил законопроект Московской городской Думы о закреплении в ТК РФ понятий временной или частичной дистанционных форм работы (мы рассказывали об этом ранее). В настоящий момент документ направлен в профильный комитет нижней палаты парламента.

Новый законопроект предлагает упорядочить понятийный аппарат, разграничив три ключевых понятия:

- дистанционная (удаленная) работа. Содержание данного понятия уже содержится в действующей редакции ТК РФ;

- временная дистанционная (удаленная) работа – это режим работы, предусматривающий временное выполнение трудовой функции работника, работающего на основании трудового договора, вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателя;

- комбинированная дистанционная (удаленная) работа. Такой режим включает в себя работу и на стационарном рабочем месте, и дистанционную работу.

Согласно законопроекту соответствующий характер дистанционной работы должен быть прописан в трудовом договоре или соглашении об изменении условий трудового договора. Такие договоры могут заключаться путем обмена электронными документами, что не исключает направления работнику экземпляра договора на бумажном носителе. Местом заключения такого договора будет считаться место нахождения работодателя.

В договоре о дистанционной работе предлагается устанавливать условие об обязанности дистанционного работника использовать оборудование, программно-технические средства, средства защиты

информации и иные средства, предоставленные или рекомендованные работодателем. Также работник вправе использовать свое личное оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации, при этом в локальных актах или в самом трудовом договоре может быть прописан порядок компенсации расходов, связанных с использованием работником личного оборудования. Условие о рабочем месте в договоре может не указываться.

Законопроект допускает в трудовом договоре прописывать обязанность дистанционного работника отвечать на звонки, электронные письма и запросы работодателя, также срок, в течение которого дистанционный работник обязан реагировать на запросы работодателя в течение рабочего времени. При этом подчеркнута, что работник не может быть привлечен к ответственности за несвоевременный ответ или отсутствие ответа на запросы работодателя, если такой порядок взаимодействия не был согласован в договоре.

Временная дистанционная (удаленная) работа предполагается в случаях, обусловленных соглашением сторон, производственной необходимостью, катастрофой природного или техногенного характера, производственной аварией, несчастным случаем, природными катаклизмами, эпидемией и другими ситуациями, ставящими под угрозу жизнь населения. Оговорено, что заработная плата при временной дистанционной (удаленной) работе выплачивается в полном размере при сохранении объема работы, обусловленной трудовым договором.

При введении режима временной дистанционной работы (в упрощенном порядке) предлагается не изменять условия трудового договора и дополнительного соглашения не заключать, а способы взаимодействия работодателя и работников устанавливать в локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Работник должен быть ознакомлен с указанными актами. Предусматривается перечень лиц, которых следует перевести на временную дистанционную работу в приоритетном порядке (беременные женщины, пенсионеры по возрасту, инвалиды, родители детей до 14 лет и т. д.).

Установление комбинированного режима работы предлагается осуществлять в том же порядке, который предусмотрен для временной дистанционной (удаленной) работы. При этом установленные для дистанционного характера работы особенности организации и охраны труда, режима рабочего времени и времени отдыха не должны распространяться на период выполнения работы на стационарном рабочем месте.

Правительство разрешило отложить проведение СОУТ и обучения по охране труда

Постановление Правительства РФ от 11 июня 2020 г. N 849

Правительство РФ внесло поправки в свое Постановление о продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 году. На этот раз предусмотрены и послабления в сфере трудовых отношений.

Так, до 1 октября 2020 года продлены сроки действия результатов проведения специальной оценки условий труда и обучения по охране труда или проверки знаний требований охраны труда, истекающие в период с апреля по сентябрь 2020 г.

Кроме того, работодатель вправе отложить обучение по охране труда и обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Их необходимо провести не позднее 3 месяцев с даты назначения на соответствующую должность (работу) или перевода на другую работу, если исполнение трудовых обязанностей на данной работе требует проведения такого обучения.

Медосмотры водителей транспортных организаций, ИП и самозанятых предлагается проводить дистанционно

Проект федерального закона N 972386-7

Депутаты Госдумы Дмитрий Савельев и Игорь Ананских внесли на рассмотрение нижней палаты парламента законопроект, который направлен на развитие применения телемедицинских технологий при проведении медосмотров водителей ТС в организациях, в том числе ИП или самозанятых граждан, осуществляющих эксплуатацию

ТС, с применением телемедицины, то есть медработником на расстоянии с использованием средств телекоммуникации. В этой связи соответствующие изменения предлагается внести в Федеральный закон от 10.12.1995 N 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» (далее – Закон N 196-ФЗ) и в Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Так, предлагается предрейсовый, предсменный, послерейсовый, послесменный медосмотр водителей проводить с применением телемедицинских технологий. При выявлении у работника транспортной организации, ИП или самозанятого гражданина во время проведения такого осмотра отклонений в параметрах состояния здоровья, признаков употребления алкоголя, медработник должен направить данного гражданина на медосмотр с проведением химико-токсикологического исследования на наличие в организме каких-либо веществ.

Помимо этого, в отношении таких водителей, осмотр которых проводится с применением телемедицины, планируется установить обязанность проходить один раз в шесть месяцев профилактический медосмотр, включающий химико-токсикологические исследования наличия в организме наркотических средств и психотропных веществ. Порядок такого медосмотра будет установлен дополнительно.

Как следует из пояснительной записки к законопроекту, обязанность прохождения медосмотра водителями хотя и предусмотрена п. 3 ст. 23 Закона N 196-ФЗ в действительности в удаленных регионах существует проблема с кадрами и с оснащением в каждой транспортной организации кабинета медосмотра. Предлагаемые законопроектом меры, по мнению разработчиков, способны решить такую проблему и допустить проведение медосмотров водителей ТС дистанционно с применением телемедицины. Отмечается, что за работодателем остается право выбирать порядок проведения медосмотра очно или с применением телемедицинских технологий. В случае выбора дистанционного прохождения осмотра дополнительным средством контроля могут послужить выборочный очный осмотр. Авторы законопроекта считают, что такая новелла позволит обеспечить требования безопасности дорожного движения, ускорит процессы цифровизации, а также избавит работодателя от лишних расходов по проведению обязательных медосмотров.

Добровольно возмещенный ущерб материально ответственного лица может потребовать вернуть через суд

Определение Верховного Суда РФ от 27.04.2020 N 19-КГ20-2

Со склада организации была похищена продукция. Ущерб – около 3 млн. руб. Причастность заведующего складом к совершенному хищению не подтвердилась. Тем не менее, ему пришлось взять кредит и частично возместить ущерб: во-первых, договором на него возложена полная индивидуальная материальная ответственность, а во-вторых, уходя в тот день с работы, он забыл поставить склад на сигнализацию.

Позднее, мотивируя тем, что его вины в причинении ущерба организации нет, а сумма внесенного им возмещения многократно превышает размер его среднего месячного заработка, завскладом потребовал работодателя вернуть ему деньги, считая их неосновательным обогащением организации. Дело дошло до суда.

Судьи первой и апелляционной инстанций отказали работнику во взыскании внесенных им средств. Основания для отказа: наличие материальной ответственности, ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, добровольное возмещение ущерба.

Однако Верховный Суд с выводами коллег не согласился. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника лишь в случаях, оговоренных Трудовым кодексом или иными федеральными законами. Виновный работник может добровольно возместить ущерб полностью или частично, но в этом случае между ним и работодателем должно быть заключено соглашение, в котором будут указаны размер ущерба и сроки его возмещения. Наличие такого соглашения нижестоящие суды не установили, а значит, их выводы нельзя признать основанными на законе. Дело направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

До 15 сентября получить патент и разрешение на работу можно будет по упрощенным правилам

Указ Президента РФ от 15 июня 2020 г. N 392

Президент РФ частично продлил срок действия комплекса мер по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (подробнее о тех мерах, которые действовали в период с 15 марта по 15 июня, см. новость от 23 апреля 2020 года).

Так, предусмотрено, что вплоть до 15 сентября 2020 года приостанавливается течение сроков действия следующих документов, у которых срок действия истекает в период с 15 марта по 15 сентября 2020:

- виза;
- разрешение на временное проживание;
- вид на жительство;
- миграционная карта с проставленными в ней отметками с истекающими сроками действия;
- удостоверение беженца;
- свидетельство о рассмотрении ходатайства о признании беженцем на территории РФ по существу;
- свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ;
- свидетельство участника Государственной программы.

Срок действия аналогичной меры в отношении разрешения на работу, патента, разрешения на привлечение и использование иностранных работников продлен не был. Также с 16 июня более не действует норма о том, что работодатели могут привлекать и использовать в качестве работников иностранных граждан без разрешений на работу или патентов.

Вместе с тем в период с 16 июня по 15 сентября 2020 г. включительно иностранцы вправе обратиться с заявлением о выдаче (продлении, переоформлении) патента без учета требований к установленному сроку подачи документов для его оформления, к заявленной цели визита и выезде из РФ. А работодатели, получившие в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников, вправе обратиться с заявлением о выдаче (продлении) разрешения на работу иностранцу. Такое разрешение также выдается (продлевается) без учета требований к заявленной цели визита на любой срок до 15 сентября 2020 г. включительно.

Работодатель не обязан самостоятельно выяснять место работы трудоустроенного к нему бывшего служащего

Постановление Верховного Суда РФ от 13 апреля 2020 г. N 50-АД20-1

Верховный Суд РФ рассмотрел спор о правомерности привлечения индивидуального предпринимателя к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ. В вину работодателю вменялось неуведомление бывшего нанимателя о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим.

Напомним, что в силу статьи 12 Закона о противодействии коррупции, статьи 64.1 ТК РФ работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

В нарушение указанных требований индивидуальный предприниматель не сообщил о приеме на работу бывшего полицейского, временно исполнявшего обязанности начальника районного отдела МВД.

Работодатель, настаивая на своей невиновности, ссылаясь на тот факт, что в предоставленной работником при приеме на работу трудовой книжке отсутствовала информация о должности, которую он занимал.

Суды нижестоящих инстанций отклонили данный аргумент, сославшись на то, что в трудовой книжке работника содержалась запись о прохождении службы в органах внутренних дел РФ. Отсутствие в трудовой книжке

записи о конкретной должности не является основанием для освобождения индивидуального предпринимателя от ответственности, поскольку имевшаяся формулировка в трудовой книжке обязывала его совершить действия по уточнению сведений о занимаемой работником должности.

Верховный Суд РФ с такой точкой зрения не согласился и исключил данный вывод из судебных актов. Судьи основывались на п. 12 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 N 46, согласно которому если бывший служащий при приеме на работу не предоставил работодателю необходимую информацию и работодатель не мог получить ее из документов (трудовой книжки, документов воинского учета, военного билета, заполняемой гражданином при трудоустройстве анкеты), то и к ответственности работодатель не может быть привлечен.

Ранее к аналогичным выводам суд приходил в постановлении от 15.08.2017 N 87-АД17-2.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Лица, сопровождающие в поездках ветеранов, наделены правом бесплатного проезда в Волгоградской области.

Закон Волгоградской области от 4 июня 2020 г. N 34-ОД «О внесении изменения в статью 2 Закона Волгоградской области от 08 октября 2010 г. N 2095-ОД «О дополнительной мере социальной поддержки по предоставлению бесплатного проезда участникам, инвалидам Великой Отечественной войны и лицам, награжденным медалью «За оборону Сталинграда», на территории Волгоградской области»

Правом бесплатного проезда наделяются и лица, сопровождающие в поездках ветеранов, в том числе работники органов социальной защиты. Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Жизнь после займа. Условия, учет и налоговые последствия кредитов пострадавшему бизнесу (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 20, июнь 2020 г.)
- ✓ Налоговая поддержка бизнеса, смягчающая последствия ограничительных мер. Комментарий к Федеральному закону от 01.04.20 N 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (Т. Маслова, В. Ульянов, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Декрет на удаленке. Как оформить неполный рабочий день дистанционному сотруднику (Т. Бурсулая, газета «Финансовая газета», N 20, июнь 2020 г.)
- ✓ Совершенствование отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации (В. Г. Гетьман, журнал «Учет и контроль», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Контроль за действиями арбитражных управляющих – обязательное условие эффективного сопровождения процедур банкротства (А. Н. Васильев, журнал «Налоговая политика и практика», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ То, что вы хотели знать о нацпроектах, но стеснялись спросить (С. В. Мартыненко, журнал «Бюджет», N 4, апрель 2020 г.)
- ✓ Комментарий к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 15.11.2019 N 184н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета государственных финансов «Выплаты персоналу» (Г. Селищева, журнал «Казенные учреждения: акты и комментарии для бухгалтера», N 3, май-июнь 2020 г.)
- ✓ Изменения в администрировании имущественных налогов (О. Е. Орлова, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Как отразить в учете отказ от договорной неустойки в пользу предоставления скидки? (О. С. Манкина, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2020 г.)

- ✓ Комментарий к письму Федеральной налоговой службы РФ от 09.04.2020 N БС-4-21/5994@ «О рекомендуемых пунктом 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 N 439 мерах поддержки, касающихся налогообложения объектов недвижимости, находящихся в аренде» (А. А. Соловьева, журнал «Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Ежемесячные авансовые платежи по налогу на прибыль – 2020 (С. М. Линейкина, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Как исправить налоговые ошибки в рамках УСНО? (О. П. Гришина, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, май-июнь 2020 г.)
- ✓ Дата фактического получения дохода: нюансы определения (С. П. Данченко, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Нюансы сокращения: судебная практика (М. Н. Волкова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Нарушения в сфере оплаты труда (Т. Ю. Комиссарова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Оплата больничного листа в отдельных ситуациях (Н. И. Будакова, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Отчитываемся о приеме и увольнении сотрудников (Ю. В. Абросимова, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 5, май 2020 г.)
- ✓ Зарплата удаленного сотрудника – должна быть больше, меньше или равна офисной? (А. Журба, журнал «Управление персоналом», N 17, май 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны –2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г. г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН – закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства

- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений – движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях – рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил – ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России