

ГАРАНТ Руководителю

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Для целей НК РФ безналичные деньги и бездокументарные ценные бумаги относятся к имуществу

Федеральный закон от 20 июля 2020 г. N 219-ФЗ

В п. 2 ст. 38 НК РФ закреплено, что имущественные права, за исключением безналичных денег и бездокументарных ценных бумаг, не признаются имуществом. Дело в том, что для определения имущества уже имевшейся отсылки к ст. 128 ГК РФ оказалось недостаточно, поскольку ею безналичные деньги и бездокументарные ценные бумаги с 1 октября 2019 года отнесены к имущественным правам.

Действие новой редакции п. 2 ст. 38 НК РФ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Получение субсидий не увеличивает налоговую базу по прибыли

Письмо Минфина России от 25 июня 2020 г. N 03-03-05/54635

Разъяснено, что вне зависимости от целей, на осуществление которых получены субсидии, их получение не увеличивает налоговую базу по налогу на прибыль организаций и сумму самого налога, подлежащего уплате.

Так, субсидии, полученные на осуществление и (или) компенсацию тех расходов, которые признаются для целей налога на прибыль, учитываются в составе внереализационных доходов по мере осуществления и признания данных расходов или одновременно, если к моменту их получения расходы произведены и признаны в налоговом учете (п. 4.1 ст. 271 НК РФ).

Если же субсидии получены на возмещение расходов, не учитываемых при налогообложении прибыли, то при формировании налоговой базы указанные субсидии также не учитываются в составе доходов, подлежащих налогообложению (пп. 14 п. 1 ст. 251 НК РФ).

Также в письме отмечается, что выплаты безработным в порядке оказания им соцподдержки по решению региональных властей не облагаются НДФЛ.

Бухгалтеры могут представлять организацию в арбитражном суде, но только вместе с профессиональными юристами

Постановление Конституционного Суда РФ от 16 июля 2020 г. N 37-П

Предметом рассмотрения КС РФ стали нормы ч. 3 ст. 59, ч. 4 ст. 61 и ч. 4 ст. 63 АПК РФ, согласно которым представителями в арбитражном суде, помимо руководителей организаций и иных законных представителей, могут выступать адвокаты и иные оказывающие юридическую помощь лица, имеющие высшее юридическое образование либо ученую степень по юридической специальности. В противном случае арбитражный суд отказывает в признании полномочий такого лица на участие в деле.

Поводом к рассмотрению послужил отказ арбитражного окружного суда в допуске одного из учредителей общества к участию в судебном заседании в качестве представителя общества, поскольку тот не являлся руководителем этого юрлица и не имеет высшего юридического образования. При этом в деле участвовали два представителя – юриста.

Суд признал спорные нормы не противоречащими Конституции РФ, поскольку они не ограничивают права организации вести дела от ее имени в арбитражном процессе связанному с организацией лицу – ее участнику или работнику, не имеющему высшего юридического образования, но обладающему необходимыми знаниями

и компетенцией в области спорных отношений, за исключением лиц, которые не могут быть представителями в силу прямого указания закона (ст. 60 АПК РФ), при условии, что интересы этой организации одновременно представляют также адвокаты или иные лица, имеющие высшее юридическое образование \ ученую степень по юридической специальности.

При этом КС отметил, что такой формальный критерий, как наличие высшего юридического образования \ ученой степени в области права, а равно адвокатского статуса, не дает реальной гарантии оказания представителем эффективной помощи ввиду многообразия споров, рассматриваемых в арбитражном суде: даже самый опытный адвокат не может быть достаточно компетентным во всяком арбитражном деле. Работники организации, осведомленные о специфике ее деятельности и являющиеся специалистами в прикладных сферах (таможенное, банковское, страховое дело, антикризисное управление, бухгалтерский учет и др.), зачастую могут оказать по соответствующим категориям споров не менее компетентную помощь.

Зарплата, выплаченная за счет субсидии субъекту МСП, облагается НДФЛ и взносами

Письмо Федеральной налоговой службы от 6 июля 2020 г. N БС-4-11/10821@

Согласно п. 1 Правил предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, занятым в особо пострадавших отраслях, целью предоставления субсидий является частичная компенсация затрат получателей, связанных с осуществлением ими деятельности в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе на сохранение занятости и оплаты труда своих работников в апреле и мае 2020 года.

Разъяснено, что при получении такой субсидии денежные средства переходят в собственность организации и могут быть распределены на любые расходы для осуществления деятельности, включая выплату зарплаты.

В свою очередь, суммы заработной платы, выплачиваемой за счет субсидии, учитываются как при удержании НДФЛ, так и при исчислении страховых взносов в общеустановленном порядке.

ФНС обобщила информацию о поддержке пострадавших от пандемии владельцев налогооблагаемого имущества

Информация Федеральной налоговой службы от 2 июля 2020 года

Сообщается, что основные общероссийские меры поддержки владельцев налогооблагаемого имущества, пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции, установлены тремя Федеральными законами: от 01.04.2020 N 98-ФЗ, от 01.04.2020 N 102-ФЗ и от 08.06.2020 N 172-ФЗ.

Правительство РФ рекомендовало субъектам РФ и органам местного самоуправления поддержать юрлиц и ИП-собственников объектов недвижимости, которые позволили отсрочить внесение платы по договорам аренды недвижимости для пострадавшего бизнеса. Эти меры касаются «ответного» снижения и (или) отсрочки налогов на имущество организаций, имущество физических лиц, земельного налога по объекту аренды за период, на который предоставлена отсрочка арендной платы.

Правительство РФ также продлило в 2020 году сроки уплаты авансовых платежей по транспортному налогу, налогу на имущество организаций и земельному налогу, и сроки представления налоговых деклараций. Субъекты РФ получили право продлевать в 2020 году сроки уплаты региональных и местных налогов, авансовых платежей по ним, в том

числе если они не были продлены Правительством РФ. Принятые меры в конкретном регионе отражены в сервисе (на сайте ФНС) «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам».

Кроме того, освобождены от уплаты имущественных налогов и авансовых платежей по ним за II квартал 2020 года:

- ИП и организации, включенные на основании налоговой отчетности за 2018 год в единый реестр субъектов МСП, которые работают в пострадавших отраслях российской экономики;
- лица, включенные в реестр социально ориентированных НКО, которые с 2017 года являются получателями грантов госорганов, исполнителями общественно полезных услуг, поставщиками социальных услуг;
- компании, включенные в реестр НКО, в наибольшей степени пострадавших из-за распространения коронавируса;
- различные религиозные организации, а также учрежденные ими социально ориентированные НКО.

Освобождение применяется за период владения объектами налогообложения с 1 апреля по 30 июня 2020 года. По налогу на имущество организаций – для всех объектов налогообложения, по транспортному и земельному налогам – для объектов, используемых (предназначенных) в предпринимательской или уставной деятельности, по налогу на имущество физлиц – для объектов, используемых (предназначенных) в предпринимательской деятельности.

Как определить критерии использования (предназначения для использования) видов «льготуемого» имущества в предпринимательской деятельности, разъяснено в письмах ФНС России.

Как предпринимателям из пострадавших отраслей рассчитать страховые взносы «за себя» в 2020 году?

Письмо УФНС России по г. Москве от 9 июля 2020 г. N 27-18/106601@

Для ИП, занятых в наиболее пострадавших от коронавируса отраслях, страховые взносы за 2020 год на ОПС (то есть «за себя») в фиксированном размере снижены до 20 318 руб. (п. 1.1 ст. 430 НК РФ).

Возникает вопрос, рассчитываются ли взносы в размере 1 % с превышения дохода в 300 000 руб. в этом случае. Ведь в п. 1.1 ст. 430 НК РФ содержится специальная норма, устанавливающая только фиксированный тариф взносов на ОПС без ссылки на п. 1 ст. 430 НК РФ, в котором идет речь о взносах с превышения. Получается, что за 2020 год ИП, занятый в пострадавших отраслях, просто уплачивает фиксированный взнос на ОПС в размере 20 318 руб.

Однако московские налоговые органы считают иначе, так как в п. 1.1 ст. 430 НК РФ речь идет исключительно о фиксированном размере взноса, а 1 % следует рассчитывать по общему правилу. Таким образом, «пострадавший» индивидуальный предприниматель, получивший за расчетный период 2020 года доход, сумма которого превышает 300 000 руб., обязан уплатить за себя страховые взносы на:

- 1) обязательное пенсионное страхование:
 - фиксированный платеж 20 318 руб. (по сроку 31.12.2020);
 - дополнительный взнос – 1 % с доходов, превышающих 300 000 руб. за год (по сроку 01.07.2021).

- 2) на обязательное медицинское страхование:
 - фиксированный платеж 8 426 руб. (по сроку 31.12.2020).

В письме также отмечается, что сумму страховых взносов на ОПС за неполный 2020 год, подлежащую уплате «пострадавшим» ИП, следует рассчитывать исходя из годового размера фиксированного взноса в 20 318 рублей.

Банк России разъяснил порядок отказа от кредитных каникул и прекращения их действия

Информационное письмо Банка России от 30 июня 2020 г. N ИН-06-59/104

Банк России пояснил, что заемщик вправе в любой момент времени до поступления от кредитора уведомления о предоставлении льготного периода либо до истечения срока, указанного в ч. 12 ст. 6 Федерального закона N 106-ФЗ, отозвать свое требование о предоставлении кредитных каникул, направив кредитору уведомление об этом. Также возможен отказ от каникул после уведомления кре-

дитором заемщика о предоставлении льготного периода, но до даты начала льготного периода. Отзыв требования о предоставлении льготного периода и отказ от льготного периода не препятствуют повторному обращению за кредитными каникулами.

Кроме того, поясняется, что заемщик вправе в любой момент времени в течение льготного периода прекратить его действие. Кредитор обязан направить заемщику уточненный график платежей по кредитному договору (договору займа) не позднее 5 дней после дня получения уведомления заемщика.

Субъектам МСП предоставлено право на рассрочку уплаты взыскиваемых долгов

Федеральный закон от 20 июля 2020 г. N 215-ФЗ

Для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – субъектов малого и среднего бизнеса, занятых в наиболее пострадавших от пандемии отраслях, за исключением тех, к кому применен мораторий на банкротство, установлены особенности принудительного исполнения судебных актов, актов других органов и должностных лиц, а также возврата просроченной задолженности. Особенности применяются к исполнительным документам, предъявленным к принудительному исполнению до 1 октября 2020 года.

По заявлению указанных должников судебный пристав обязан предоставить им рассрочку по уплате задолженности на сумму до 15 млн. руб., за исключением требований по возмещению вреда и оплате труда. Рассрочка предоставляется на срок, указанный в заявлении, но не позднее чем до 1 августа 2021 года. В период рассрочки нельзя выдавать поручительства и гарантии, отчуждать и обременять имущество. Кроме того, юрлица не вправе выплачивать дивиденды (распределять прибыль между участниками).

Судебный пристав должен направить взыскателю копию постановления о предоставлении рассрочки. Постановление может быть обжаловано вышестоящему лицу или оспорено в суде. В течение срока предоставленной рассрочки в целях наложения запрета на отчуждение имущества должника могут совершаться исполнительные действия, связанные с наложением запрета на совершение регистрационных действий в отношении имущества.

Кроме того, законом предоставлено право воспользоваться рассрочкой на взыскиваемые долги по кредитному договору (займу) гражданам – получателям пенсий (до 01.07.2022, сумма долга – не более 1 млн. руб.). А до конца текущего года в отношении граждан-должников не применяются меры принудительного исполнения, связанные с арестом и изъятием движимого имущества, за исключением транспортных средств. Это ограничение не распространяется на исполнение судебного акта о наложении ареста на имущество должника.

Для НКО уточнены условия отсрочки платежей по договорам аренды федерального имущества

Постановление Правительства РФ от 11 июля 2020 г. N 1032

Правительство скорректировало меры господдержки для НКО в части предоставления отсрочки по арендным платежам; переноса срока уплаты налогов и страховых взносов; получения кредита на возобновление деятельности.

Чтобы воспользоваться этими мерами, НКО должна быть включена в один из двух реестров: Реестр социально ориентированных НКО или Реестр наиболее пострадавших от пандемии НКО.

Отсрочка по арендным платежам при аренде федерального имущества предоставляется на период действия режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на территории субъекта РФ (ранее – на период с 1 апреля по 1 октября 2020 г.).

Постановление вступает в силу 23 июля 2020 года.

Изменились требования к заявлению о госрегистрации в связи с ликвидацией юридического лица

Федеральные законы от 13 июля 2020 г. N 203-ФЗ и N 210-ФЗ

Внесены изменения в ст. 21 Закона о государственной регистрации юрлиц: в заявлении о ликвидации теперь необходимо будет

подтверждать, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для работников, увольняемых в связи с ликвидацией юридического лица. Очевидно, что применяемая сегодня форма заявления таких данных пока не содержит.

Суть принятых изменений в следующем: организациям фактически запретили завершать процедуру ликвидации, пока не будут произведены все связанные с ликвидацией выплаты работникам. Согласно новой норме ст. 178 ТК РФ при ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

История этих поправок берет свое начало в 2018 году, когда Конституционный Суд РФ признал статью 178 ТК РФ противоречащей Конституции в той мере, в какой она лишает возможность уволенных в связи с ликвидацией работников воспользоваться гарантией в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, если право на эту гарантию они приобрели уже после прекращения организации-работодателя. Проблема, выявленная КС, была широко известна: закон устанавливает гарантию уволенным в связи с ликвидацией работникам в виде сохранения за ними среднего заработка на период трудоустройства. Но право на такую выплату у работников появляется лишь после увольнения, если они не найдут другую работу. Однако к этому моменту процесс ликвидации организации может быть уже завершен и, соответственно, обращаться за реализацией этого своего права работникам уже не к кому.

Работникам больше нельзя будет тянуть с обращением к работодателям за выплатой среднего заработка на период трудоустройства: такое обращение в отношении каждого отдельного месяца периода трудоустройства работник может подать в письменной форме не позднее 15 рабочих дней с момента окончания соответствующего месяца. Причем эта норма касается уволенных как в связи с ликвидацией, так и в связи с сокращением. У работодателя будет 15 календарных дней с момента обращения работника на то, чтобы осуществить выплату. Напомним, что ранее работник не был ограничен по срокам обращения за выплатой среднего заработка на период трудоустройства.

Ликвидируемой организации предоставлена возможность ускорить расчеты с работниками и не ждать, пока они получат право на средний заработок за период трудоустройства и обратятся за соответствующей выплатой. Взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства работодатель вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка (на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях – пятикратного месячного заработка). Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй или последние месяцы со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты. Такой путь, конечно, потребует от работодателя увеличения расходов (ведь в реальности далеко не все работники получили бы компенсацию по максимуму: кто-то нашел бы работу раньше окончания периода сохранения среднего заработка, кто-то не стал бы обращаться в службу занятости, а чей-то случай невозможности трудоустроиться сама служба занятости не признала бы исключительным), зато позволит сэкономить время.

Поправки вступят в силу 13 августа 2020 года.

В Волгоградской области приняли закон о торгово-промышленной палате.

Закон Волгоградской области от 13 июля 2020 г. N 43-ОД «О Волгоградской торгово-промышленной палате»

Документ регулирует вопросы взаимодействия Союза «Волгоградская торгово-промышленная палата» с органами государственной власти региона и местного самоуправления.

Законом закрепляется право палаты направлять в областную Думу и администрацию региона свои предложения по совершенствованию областных законов, иных нормативных правовых актов в сфере предпринимательства, экономики, инвестиционной и инновационной деятельности, а также проводить экспертизу законопроектов и мониторинг правоприменения законов и иных правовых актов в данных сферах. Представители ТПП смогут участвовать в разработке и реализации

госпрограмм Волгоградской области, приоритетных региональных проектов по вопросам развития малого и среднего бизнеса.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Правительство актуализировало свои акты в связи с введением электронных трудовых книжек

Постановление Правительства РФ от 10 июля 2020 г. N 1017

Правительство РФ внесло поправки в 55 своих нормативных актов в связи с изменениями в законодательстве, связанными с переходом на электронные трудовые книжки. Коррективы носят технический характер. Их суть заключается в том, что те акты, где ранее упоминалась необходимость использования трудовой книжки, теперь дополнены упоминанием и о сведениях о трудовой деятельности.

Изменен порядок сохранения за работниками заработка при сокращении или ликвидации организации

Федеральные законы от 13 июля 2020 г. N 210-ФЗ и N 203-ФЗ

В законодательство РФ внесены изменения, направленные на обеспечение права уволенных в связи с ликвидацией работников на получение предусмотренных законодательством гарантий. В частности, корректировке подверглись статьи 178, 318 ТК РФ и ст. 21 Закона о государственной регистрации юрлиц.

История этих поправок берет свое начало в 2018 году, когда Конституционный Суд РФ признал статью 178 ТК РФ противоречащей Конституции в той мере, в какой она лишает возможность уволенных в связи с ликвидацией работников воспользоваться гарантией в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, если право на эту гарантию они приобрели уже после прекращения организации-работодателя (подробнее см. новость от 25.12.2018).

Проблема, выявленная Конституционным Судом, была широко известна: закон устанавливает гарантию уволенным в связи с ликвидацией работникам в виде сохранения за ними среднего заработка на период трудоустройства. Но право на такую выплату у работников появляется лишь после увольнения, если они не найдут другую работу. Однако к этому моменту процесс ликвидации организации может быть уже завершен и, соответственно, обращаться за реализацией этого своего права работникам будет уже не к кому.

После постановления Конституционного Суда правительство начало работать над поправками, которые должны были решить эту проблему. Вначале был представлен пакет поправок в ТК РФ и ГК РФ, который, в частности, устанавливал необходимость выплачивать выходное пособие при ликвидации в размере двукратного среднего заработка (см. новость от 22.02.2019), однако он развития не получил. Искать выход решили через корректировку вместе с ТК РФ Закона о регистрации юрлиц (о развитии соответствующей концепции см. новости от 08.04.2019 и от 27.06.2019), что в итоге и вылилось в новые законы.

Суть изменений в следующем: организациям фактически запретили завершать процедуру ликвидации, пока не будут произведены все связанные с ликвидацией выплаты работникам. Согласно новой норме ст. 178 ТК РФ при ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством. В свою очередь, по Закону о регистрации юрлиц в заявлении о ликвидации теперь необходимо будет подтверждать, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для работников, увольняемых в связи с ликвидацией юридического лица.

Работникам, со своей стороны, больше нельзя будет тянуть с обращением к работодателям за выплатой среднего заработка на период трудоустройства: такое обращение в отношении каждого отдельного месяца периода трудоустройства работник может подать в письменной форме не позднее 15 рабочих дней с момента окончания соответствующего месяца. Причем эта норма касается уволенных как в связи с ликвидацией, так и в связи с сокращением. У работодателя будет 15 календарных дней с момента обращения работника на то, чтобы осуществить выплату.

Напомним, что ранее работник не был ограничен по срокам обращения за выплатой среднего заработка на период трудоустройства. А выплата среднего заработка на основании п. 12 Положения о порядке высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих и предоставления им льгот и компенсаций, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР от 02.03.1988 N 113/6-64, осуществлялась работодателем в дни выплаты зарплаты. После внесения рассматриваемых изменений в ТК РФ эта норма, очевидно, применяться не должна.

Работодателям также предоставлена возможность ускорить расчеты с работником и не ждать, пока он получит право на средний заработок за период трудоустройства и обратится за соответствующей выплатой. Взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства работодатель вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка (на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях – пятикратного месячного заработка). Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй или последующие месяцы со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты. Такой путь, конечно, потребует от работодателя увеличения расходов (ведь в реальности далеко не все работники получили бы компенсацию по максимуму: кто-то нашел бы работу раньше окончания периода сохранения среднего заработка, кто-то не стал бы обращаться в службу занятости, а чей-то случай невозможности трудоустроиться сама служба занятости не признала бы исключительным), зато позволит сэкономить время.

Принятые поправки, очевидно, потребуют корректировки позиции судов по вопросу о дате увольнения в связи с ликвидацией. Так, в некоторых случаях суды указывали на невозможность увольнения работника в связи с ликвидацией ранее окончания самой процедуры ликвидации (подробнее см. Энциклопедию решений «Дата увольнения в связи с ликвидацией организации»).

Не вполне ясно, почему законодатель обошел своим вниманием Закон о ЗАТО, п. 4 ст. 7 которого устанавливает повышенный уровень гарантий для работников ликвидирующихся организаций, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях. Поправок, аналогичных тем, которые были внесены в ст. 318 ТК РФ, для этого закона предусмотрено не было.

Поправки вступят в силу 13 августа 2020 года.

Тестирование на COVID-19 здоровых медработников должен оплатить работодатель

Письмо ФФОМС от 9 июля 2020 г. N 9071/26-1/и

По мнению Федерального фонда ОМС, взятие мазка из носоглотки для проведения обследования на COVID-19 работникам медицинских организаций, которые имеют риск инфицирования при профессиональной деятельности, но не имеют симптомов COVID-19, осуществляется за счет средств работодателя.

Поскольку согласно абз. 12 ч. 2 ст. 212 и ч. 2 ст. 213 Трудового кодекса РФ работодатель за счет собственных средств обязан организовать проведение в том числе обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров некоторых категорий работников, в том числе работников медицинских организаций, в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Роструд рассказал о наказании за непроведение индексации

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 19 мая 2020 г. N ПГ/24272-6-1

Роструд ответил на вопрос о последствиях непроведения работодателем индексации заработной платы. В ведомстве напомнили, что в силу статьи 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной

платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Как видно, порядок индексации заработной платы в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, может быть установлен в том числе коллективным договором. Ответственность за нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору установлена статьей 5.31 КоАП РФ.

Однако, как подчеркивают в Роструде, при неиндексации заработной платы в сроки и размерах, предусмотренных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, работодатель также нарушает статьи 22, 136 ТК РФ. В итоге чиновники приходят к выводу о том, что непроведение индексации оплаты труда работников организации, повлекшее выплату заработной платы в неполном объеме, образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ, а не статьи 5.31 КоАП РФ, так как указанными действиями организация нарушает нормы ТК РФ, регулирующие отношения, связанные с индексацией и выплатой заработной платы.

Фактически в Роструде повторяют заключения, которые ранее озвучивал Минтруд России в своем письме от 26.12.2017 N 14-3/В-1135.

Со своей стороны отметим, что применение ст. 5.31 КоАП РФ в случае игнорирования работодателем положений коллективного договора о проведении индексации действительно представляется невозможным. Дело в том, что согласно ч. 2 ст. 4.4 КоАП РФ при совершении лицом одного действия (бездействия), содержащего составы административных правонарушений, ответственность за которые предусмотрена двумя и более статьями (частями статей) КоАП РФ и рассмотрение дел о которых подведомственно одному и тому же судье, органу, должностному лицу, административное наказание назначается в пределах санкции, предусматривающей назначение лицу, совершившему указанное действие (бездействие), более строгого административного наказания. Поскольку ст. 5.27 КоАП РФ содержит более строгие санкции, чем ст. 5.31 КоАП РФ, применяться должна именно она.

Однако, как отмечают сами чиновники, непроведение индексации влечет за собой выплату заработной платы в неполном объеме. А это образует состав правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, поэтому ч. 1 этой статьи, по нашему мнению, в данном случае применяться также не должна (см. решение Инжавинского райсуда Тамбовской области от 28.02.2019 N 12-9/2019).

ФАС разъяснила, в каком случае в предмете закупки, осуществляемой по Закону N 223-ФЗ, могут быть объединены подрядные работы и поставка товаров

Письмо ФАС России от 1 июня 2020 г. N ИА/45946/20

В письме, подготовленном специалистами антимонопольного ведомства, в частности, отмечается, что проведение закупок, предметом которых является одновременно подготовка проектной документации и (или) выполнение инженерных изысканий, выполнение работ по строительству капитального объекта, или его реконструкции, капитальному ремонту, не является нарушением Закона N 223-ФЗ, при условии использования заказчиком экономически эффективной проектной документации повторного использования (утвержденных типовых проектов).

В иных случаях заказчик должен формировать отдельный лот на выполнение инженерных изысканий и (или) подготовку проектной документации, и отдельный лот на выполнение работ по строительству объекта капитального строительства, его реконструкцию и (или) капитальный ремонт. В этих случаях, если проектной документацией на выполнение работ по строительству объекта капитального строительства, его реконструкции и (или) капитальному ремонту предусмотрено оборудование, необходимое для обеспечения эксплуатации такого объекта, поставка оборудования также может являться предметом закупки, наряду с выполнением подрядных работ.