

ГАРАНТ Госсектор

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Бюджетные учреждения смогут возместить расходы за счет целевых субсидий

Постановление Правительства от 11.07.2020 N 1025

Федеральным бюджетным учреждениям разрешено направить целевые субсидии на возмещение кассовых расходов, которые были осуществлены ими ранее за счет других источников для своевременной оплаты мероприятий в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с коронавирусом.

При поступлении целевой субсидии учреждение сможет возместить расходы, произведенные за счет приносящей доход деятельности или субсидии на госзадание при условии, что эти расходы соответствуют целям предоставления субсидий на иные цели.

Постановление вступает в силу 23 июля 2020 года.

Соответствующие изменения в порядок санкционирования расходов за счет субсидий на иные цели предусмотрены приказом Минфина России от 08.06.2020 N 96н, который проходит регистрацию в Минюсте и размещен на официальном сайте Минфина.

Проверьте, возможно в вашем регионе предусмотрена подобная поддержка государственных и муниципальных учреждений.

Обновлена таблица соответствия КВР и КОСГУ

Информация Минфина России от 17 июля 2020 года

В таблицу добавлены новые увязки: КВР/КОСГУ: 122 «Иные выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов, за исключением фонда оплаты труда»; 296 «Иные выплаты текущего характера физическим лицам». В части возмещения должностным лицам ущерба, причиненного их имуществу в связи со служебной деятельностью. 730 «Обслуживание муниципального долга»; 232 «Обслуживание внешнего долга». В части бюджетных кредитов, привлеченных от РФ в инвалюте в рамках использования целевых иностранных кредитов

Из таблицы исключены следующие увязки: КВР/КОСГУ: 123 «Иные выплаты, за исключением фонда оплаты труда государственных (муниципальных) органов, лицам, привлекаемым согласно законодательству для выполнения отдельных полномочий»; 212 «Прочие несоциальные выплаты персоналу в денежной форме»; 313 «Пособия, компенсации, меры социальной поддержки по публичным нормативным обязательствам»; 265 «Пособия по социальной помощи, выплачиваемые работодателями, нанимателями бывшим работникам в натуральной форме»; 266 «Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме»; 323 «Приобретение товаров, работ, услуг в пользу граждан в целях их социального обеспечения»; 220 «Оплата работ, услуг» 261 «Пенсии, пособия и выплаты по пенсионному, социальному и медицинскому страхованию населения»; 300 «Поступление нефинансовых активов» 330 «Публичные нормативные выплаты гражданам несоциального характера»; 212 «Прочие несоциальные выплаты персоналу в денежной форме».

Надо ли казенному учреждению платить налоги при реализации имущества?

Письмо Минфина России от 06.07.2020 N 03-03-06/з/58012

С прошлого года любые доходы, полученные казенным учреждением, которые в соответствии с бюджетным законодательством РФ подлежат перечислению в бюджет, не учитываются при формировании налоговой базы по налогу на прибыль организаций. Следовательно, доходы от реализации имущества не учитываются при налогообложении прибыли.

Однако в отношении НДС ситуация иная. Не являются объектом обложения НДС любые услуги или работы, которые оказывает или

выполняет казенное учреждение. Также нормами НК РФ установлены перечни операций, не признаваемых объектами налогообложения НДС и освобождаемых от налогообложения этим налогом. Операции по реализации имущества, находящегося в оперативном управлении казенных учреждений, не включенные в эти перечни, облагаются НДС.

Впрочем, если суммы сделок по продаже имущества не очень велики, учреждение может воспользоваться своим правом и получить освобождение от обязанностей налогоплательщика НДС. Для этого даже не надо ждать начала нового налогового периода.

Может ли главный администратор бюджетных средств передать полномочия по проведению ВФА?

Письмо Минфина России от 22.06.2020 N 02-02-05/53636

Бюджетный кодекс, обязывая администратора бюджетных средств (АБС) осуществлять внутренний финансовый аудит, одновременно предоставляет ему возможность передать полномочия по осуществлению ВФА:

— главному администратору бюджетных средств (ГАБС), в ведении которого он находится;

— другому администратору бюджетных средств, находящемуся в ведении того же ГАБС.

Минфин обращает внимание на следующее: решение о передаче полномочий по проведению внутреннего аудита не может быть оформлено договором о бухгалтерском обслуживании!

Еще один важный момент: передать полномочия по проведению внутреннего аудита вправе только администратор бюджетных средств, и Стандартом «Основания и порядок организации, случаи и порядок передачи полномочий по осуществлению внутреннего финансового аудита» определены порядок и способы передачи таких полномочий именно администратором бюджетных средств.

Это означает, что орган, являющийся главным администратором бюджетных средств, не вправе передавать свои бюджетные полномочия по осуществлению внутреннего финансового аудита другому органу, который также является ГАБС.

Тем не менее, у ГАБС всё-таки есть возможность в буквальном смысле упростить подход к проведению аудита – им может быть принято решение об упрощенном осуществлении ВФА, при котором руководитель ГАБС будет самостоятельно выполнять соответствующие аудиторские действия.

Но для принятия такого решения должны быть одновременно соблюдены следующие требования:

- отсутствие возможности образования субъекта ВФА;
- отсутствие возможности передачи полномочий по осуществлению ВФА;
- осуществление руководителем ГАБС операций и действий по выполнению бюджетных процедур;
- отсутствие подведомственных АБС;
- отсутствие подведомственных АУ, БУ, ГУП, МУП.

Тестирование работников на COVID-19: налоги и взносы

Письмо Минфина России от 25.06.2020 N 03-03-07/54757

Расходы, осуществленные учреждением за счет средств от приносящей доход деятельности, на оплату услуг по проведению исследований на предмет наличия у работников новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также иммунитета к ней, направленные на выполнение требований законодательства РФ в части обеспечения нормальных (безопасных) условий труда работников, могут быть

учтены для целей налогообложения прибыли организаций в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией.

Оплаченная работодателем для работников стоимость проведения исследований на предмет наличия новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в организациях, допущенных к проведению таких исследований в соответствии с законодательством РФ, необходимость проведения которых обусловлена обеспечением нормальных (безопасных) условий труда работников, не может быть признана экономической выгодой налогоплательщиков. Соответственно, доходов, подлежащих обложению НДФЛ, в таком случае не возникает.

В письме не рассматривается вопрос об обложении услуг по тестированию работников страховыми взносами. Полагаем, что если учреждение организует проведение обязательных тестов для своих работников, что является его обязанностью по закону или в соответствии с актами субъектов РФ, то оплата тестирования не признается объектом обложения страховыми взносами. В ином случае взносы следует начислить.

Социальный заказ: что меняется для учреждений?

Федеральный закон от 13.07.2020 N 189-ФЗ

Законом вводится новое понятие государственного или муниципального социального заказа. Для учреждений это означает, что для получения нового источника дохода, потребуются пройти конкурсный отбор или получить сертификат от потребителя соцуслуги.

Новый порядок не отменяет оказание социальных услуг государственными и муниципальными учреждениями в рамках выполнения задания за счет субсидии. Однако теперь органы власти или местного самоуправления могут решать:

- по-прежнему оказывать услуги в социальной сфере через учреждения, выделяя субсидию на выполнение задания;
- формировать реестр исполнителей и передавать право выбора потребителю услуги по социальному сертификату
- определять исполнителей по конкурсу.

Исполнители услуг отбираются на конкурсной основе среди государственных и негосударственных организаций и предпринимателей. Основная идея нового Закона – повысить качество и доступность государственных и муниципальных услуг в социальной сфере.

Кто сможет применять социальный заказ?

Правительство России утвердит перечень регионов, в которых будет формироваться соцзаказ на 2021-2024 годы.

Применяться соцзаказ будет по следующим направлениям деятельности:

- социального обслуживания, кроме стационарного;
- санаторно-курортного лечения, кроме государственной социальной помощи;
- паллиативной медицинской помощи;
- развития туристской индустрии;
- спортивной подготовки;
- содействия занятости.

Порядок формирования соцзаказа

Формировать соцзаказ на срок, который предусмотрен на оказание социальной услуги, будет уполномоченный орган.

Порядок формирования федерального соцзаказа установит Правительство РФ, регионального и муниципального соцзаказа – органы власти субъекта РФ и органы местного самоуправления соответственно.

Требования к исполнителям соцзаказа

Для участия в качестве исполнителей соцзаказа к участникам отбора предъявляются следующие требования:

- отсутствие в отношении участника отбора процедуры ликвидации, банкротства или приостановления деятельности;
- отсутствие недоимки по налогам и сборам, а также иным обязательным платежам в бюджет;
- у руководства нет судимостей за преступления против личности и экономические;
- нет конфликта интересов;
- нет данных в реестре недобросовестных исполнителей госуслуг в соцсфере;

— наличие лицензии, если это предусмотрено законодательством и др.

Требования к проведению конкурса, подачи предложений участников отбора и формирования реестра исполнителей по социальному сертификату утвердит Правительство РФ.

По результатам отбора с победителем заключается соглашение о финансовом обеспечении или возмещении затрат по социальному сертификату или же соглашение об оказании госуслуг по результатам конкурса.

Исполнение соцзаказа учреждениями в рамках задания

Если соцзаказ включен в государственные (муниципальные) услуги, то с учреждениями заключается соглашение о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания.

Отметим, что соответствующие изменения в порядок предоставления субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания, связанные с соцзаказом, внесены в абзац первый ст. 78.1 БК РФ и применяются с 24 июля 2020 года.

Порядок проведения конкурсов

Конкурсы будут проводиться в электронной форме. Для участия в конкурсе участникам необходимо пройти аккредитацию, порядок проведения которой устанавливается Правительством.

Объявление о проведении конкурса уполномоченный орган размещает не ранее чем за 30 дней до его начала. Объявление о конкурсе включает в себя, в том числе: предмет конкурса, показатели качества и объема социальной услуги, общий порядок проведения отбора.

Результаты отбора участников фиксируются в протоколе, на основании которого издается правовой акт уполномоченного органа, определяющий распределение объема оказания услуги в социальной сфере по каждому победителю конкурса. Протоколы размещаются уполномоченным органом на едином портале бюджетной системы РФ не позднее рабочего дня, следующего за днем их подписания.

Оказание соуслуги по сертификату

Соуслуги по сертификату будут оказываться, если такая возможность предусмотрена нормативными актами органов власти, а также определен перечень потребителей услуг.

Социальный сертификат – именной документ, дающий право потребителю соцуслуг или его законному представителю выбрать исполнителя по своему усмотрению. В сертификате определяется объем соцуслуг и условия их предоставления. Сертификат формируется в электронном виде.

Информация о получателях соцсертификата вносится в соответствующий реестр.

Оплата соглашений, заключаемых по результатам отбора исполнителей соцуслуг, осуществляется путем предоставления субсидии исполнителю услуг из соответствующего бюджета в соответствии с новой ст. 78.4 БК РФ.

Закон вступает в силу 1 сентября 2020 года и действует до 1 января 2025 года.

Чек коррекции позволит избежать ответственности за нарушение порядка применения ККТ

Федеральный закон от 20.07.2020 N 240-ФЗ

Изменение в КоАП, вносимое Законом, упрощает процедуру самостоятельного исправления допущенных пользователями ККТ нарушений при осуществлении ими расчёта с покупателями в целях освобождения от административной ответственности.

Для этого примечание к ст. 14.5 КоАП РФ дополнено положением о достаточности формирования кассового чека коррекции для освобождения от привлечения к ответственности. Это позволит пользователю, допустившему нарушение, сформировать кассовый чек коррекции на своей ККТ, который автоматически будет направлен в налоговые органы, и будет рассматриваться одновременно и как сообщение о правонарушении, и как документ, подтверждающий исправление ошибки.

Закон вступает в силу 31 июля 2020 года. С этой даты направлять в инспекцию подтверждающие документы нужно будет только тем пользователям ККТ, которые не формируют чеки коррекции, а исправляют ошибку возвратным чеком.

Какой подраздел применять для выплат по «больничному» и пособия при рождении ребёнка?

Письма Минфина России от 04.06.2020 N 02-08-05/48351 и от 20.05.2020 N 02-08-05/41901

Пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, при рождении ребенка, по уходу за ним до определенного возраста, и еще целый ряд пособий и компенсаций – это государственные гарантии, определенные в виде выплат по социальному страхованию. Учитывая социальный характер таких выплат, у некоторых учреждений возникает вопрос о необходимости применения для учета указанных пособий разделов и подразделов бюджетной классификации, предназначенных для отражения расходов по обеспечению граждан пособиями и прочими социальными выплатами, в частности, подраздела 1003 «Социальное обеспечение населения».

Напомним, в общем случае при формировании 1-17 разрядов номера счета бюджетного учета в казенных учреждениях используются 4-20 разряды КБК, используемых для составления и исполнения бюджетов. То есть в 1-4 разрядах номер счета указывается раздел и подраздел бюджетной классификации.

Бюджетные и автономные учреждения в 1-4 разрядах номера счета бухгалтерского учета указывают аналитический код вида функции, услуги/ работы учреждения, соответствующий коду раздела, подраздела классификации расходов бюджетов.

Минфин, отвечая на вопросы учреждений о выборе раздела/ подраздела для учета вышеназванных выплат, подчеркивает: начисление и перечисление пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, единовременного пособия в связи с рождением ребенка, пособия по уходу за ребенком и др. осуществляется по соответствующим разделам и подразделам классификации расходов бюджетов, исходя из осуществляемых бюджетным учреждением функций / услуг.

Так, например, учреждения, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования, будут отражать указанные выплаты по подразделу 0701, а учреждения начального общего, основного общего, среднего общего образования – по подразделу 0702 классификации расходов бюджетов.

В базу ГАРАНТа включены ответы Центробанка на вопросы об изменениях в наличных расчетах

В системе ГАРАНТ доступны ответы ЦБ РФ на вопросы, связанные с новыми правилами наличных расчетов, установленными Указанием Банка России N 5348-У.

Из ответов ЦБ РФ вы узнаете, можно ли возвращенную в кассу подотчетную сумму выдать другому подотчетному лицу или её нужно сначала сдать в банк, вправе ли организация расходовать наличные деньги из поступившей в кассу выручки на оплату аренды помещения, о каких обособленных подразделениях участников наличных расчетов идет речь при соблюдении лимита наличных выплат в день, и др.

С 1 октября повышается зарплата федеральных госслужащих

Указ Президента РФ от 13 июля 2020 г. N 455

Оклады месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, увеличат на 3 %.

Индексация зарплаты госслужащих предусмотрена положениями Закона N 79-ФЗ о государственной гражданской службе, согласно которым размеры окладов по должностям федеральной гражданской службы ежегодно увеличиваются в соответствии с федеральным законом о бюджете с учетом уровня инфляции.

Казначейство обновило контрольные соотношения к отчетности

Информация Федерального казначейства от 30 июня 2020 г.

В разгаре отчетная кампания за истекшее полугодие, и Казначейство опубликовало актуальные контрольные соотношения к формам отчетности:

— Контрольные соотношения к показателям бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений, представляемой главными распорядителями средств

федерального бюджета, финансовыми органами субъектов РФ и органами управления государственными внебюджетными фондами;

— Контрольные соотношения к показателям бюджетной отчетности главных администраторов средств федерального бюджета;

— Контрольные соотношения для показателей форм консолидированной бюджетной отчетности представляемой финансовыми органами субъектов РФ;

— Контрольные соотношения для показателей форм бюджетной отчетности, представляемой органами управления государственными внебюджетными фондами.

По-прежнему большинство соотношений имеет тип ошибки:

— Б – блокирующий – это значит, что представление отчетности при наличии такой ошибки невозможно;

— П – предупреждающий – означает, что представление отчетности возможно, но выявленные ошибки контроля подлежат раскрытию в текстовой части Пояснительной записки (ф. 0503160, 0503760).

Большая часть поправок носит технический характер, уточняя, например, соответствие итоговой строки с суммой показателей по детализирующим ее строкам. Однако появились и весьма значимые требования к внутриформенным и межформенным соотношениям, в частности, такие:

Бюджетная отчетность казенных учреждений

Отчетная форма Контрольные соотношения

Отчет об исполнении бюджета (ф. 0503127)

Указано на недопустимость наличия в Отчете (ф. 0503127) КВР 406, 407, 634, 814 – это очевидно, поскольку по указанным кодам могут отражаться расходы только бюджетных и автономных учреждений

Отчет о бюджетных обязательствах (ф. 0503128)

Отчет о бюджетных обязательствах по нацпроектам (ф. 0503128-НП)

По графе 4 «Утверждено (доведено) бюджетных ассигнований» и графе 5 «Утверждено (доведено) лимитов бюджетных обязательств» не допускается отражение данных со знаком «минус» Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503169)

В части кредиторской задолженности по графе 2 «На начало года, всего» и графе 9 «На конец отчетного периода, всего» не может быть показателей по счетам 1 205 53 000 «Расчеты по поступлениям текущего характера в бюджеты бюджетной системы РФ от бюджетных и автономных учреждений» и 1 205 55 000 «Расчеты по поступлениям текущего характера от иных резидентов (за исключением сектора государственного управления и организаций госсектора)». Наличие «кредиторки» по указанным счетам придется объяснить!

Сведения об изменении остатков валюты баланса (ф. 0503173)

Перечень внутриформенных соотношений для этой формы увеличился в три раза. Преимущественно это контроль обязательного равенства показателей Раздела 2 «Изменения в связи с реорганизацией» с данными, отраженными в Разделе 1 по коду причины 01 «Реорганизация» по соответствующим бухгалтерским счетам:

— сумма показателей субсчетов счета 0 101 00 000 в гр.2 разд. 2, стр. 010 гр. 4 разд. 1;

— сумма показателей субсчетов счета 0 105 00 000 в гр.2 разд. 2, стр. 080 гр. 4 разд. 1;

— сумма «дебиторки» по счетам актива 0 205 00 000 и 0 209 00 000 в гр.2 разд. 2, стр. 250 гр. 4 разд. 1;

— сумма «кредиторки» по счетам пассива 0 205 00 000 и 0 209 00 000 в гр.2 разд. 2, стр. 470 гр. 1, и т. д.

Несоблюдение равенства в этих и других аналогичных соотношениях – это ошибка типа «Б» – блокирующий.

А вот разница в суммах «кредиторки» по счетам пассива 0 208 00 000, 0 302 00 000 в гр.2 разд. 2 и данных по стр. 410 гр. 4 разд. 1 может возникнуть, поскольку строку 410 помимо двух указанных счетов формируют еще и счета 0 304 02 000 и 0 304 03 000. В этом случае ошибка имеет тип «П» – не забудьте раскрыть информацию о ней в Пояснительной записке.

Другие соотношения касаются правильности отражения в разд. 2 кодов элемента бюджета, кода главы, ОКТМО и т. п.

Бухгалтерская отчетность бюджетных и автономных учреждений

Отчетная форма: Отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности (ф. 0503737). Контрольные соотношения: Появились дополнительные требования к соответствию показателей Отчета (ф. 0503737) и Отчета о движении денежных средств учреждения (ф. 0503723): 1) гр. 5+6+7 стр. 910 Отчета (ф. 0503737) КФО 2+4+5+6+7 = гр. 4 стр. 4220 Отчета (ф. 0503723); 2) гр. 5+6+7 стр. 950 Отчета (ф. 0503737) КФО 2+4+5+6+7 = гр. 4 стр. 4210 Отчета (ф. 0503723) с обратным знаком; 3) гр. 5+6+7 стр. 591 Отчета (ф. 0503737) КФО 2+4+5+6+7 = гр. 4 стр. 4210 + 4310 Отчета (ф. 0503723) с обратным знаком; 4) гр. 5+6+7 стр. 592 Отчета (ф. 0503737) КФО 2+4+5+6+7 = гр. 4 стр. 4220 + 4320 Отчета (ф. 0503723) с обратным знаком; Сведения об остатках денежных средств учреждения (ф. 0503779)

Для Сведений (ф. 0503779) также предусмотрен новый межформенный контроль с Отчетом (ф. 0503723) – в части КФО 3: изменение остатка средств во временном распоряжении (графа 5 – графа 3) по строке «Всего» Сведений (ф. 0503779) должна соответствовать данным стр. 4400 гр.4 Отчета (ф. 0503723). Ошибка имеет уровень «Б».

Для оплаты отпусков медикам, работающим с COVID-19, выделяют дополнительные средства

Постановление Правительства РФ от 08.06.2020 N 998

Распоряжение Правительства РФ от 10.06.2020 N 1792-р

Месяц назад ФФОМС признал, то стимулирующие выплаты, полученные медицинскими работниками в соответствии с постановлениями Правительства РФ N 415 и N 484, за оказание помощи гражданам, у которых выявлен COVID-19, должны включаться в размер среднего заработка и учитываться при расчете выплат к отпуску. А вот за счет каких источников медучреждениям выплачивать увеличившиеся таким образом отпускные, оставалось неясным...

И вот, наконец, вопрос разрешен: Правительство РФ распорядилось выделить из резервного фонда еще более 5 млрд. рублей на выплату медицинским и иным работникам увеличенных отпускных или компенсаций за отпуск, от которого они были вынуждены отказаться из-за эпидемии коронавируса. Речь идет, о врачах, среднем и младшем медперсонале, водителях скорой помощи, сотрудниках медорганизаций, подведомственных федеральным органам власти, – всех, кому за счет федеральных средств полагаются стимулирующие надбавки за особые условия труда при работе с COVID-19.

Параллельно с этим Кабмин утвердил и порядок предоставления регионам целевых межбюджетных трансфертов в целях софинансирования расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсаций за неиспользованные отпуска. Субъекты РФ, где медикам уже выдали отпускные из средств своего бюджета, за счет поступивших МБТ смогут также компенсировать произведенные расходы.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Как оплачивать часы сверхурочной работы при суммированном учете?

Определение Второго КСОЮ от 18 февраля 2020 г. по делу N 8Г-6057/2019

В соответствии со ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. К сожалению, данная формулировка не позволяет однозначно ответить на вопрос о том, какие именно часы следует считать «первыми двумя», а какие последующими при суммированном учете рабочего времени. А подход к решению этого вопроса на практике уже неоднократно менялся.

Так, в 2009 году еще Минздравсоцразвития России указывал, что при суммированном учете подсчет часов переработки ведется после окончания учетного периода, поэтому в полуторном размере оплачиваются первые 2 часа сверхурочной работы в целом за учетный период, а все остальные часы, отработанные сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, оплачиваются в двойном размере. И на некоторое время именно такая точка зрения закрепились и в судебной практике.

Ситуацию изменили решение Верховного Суда РФ от 15.10.2012 N АКПИ12-1068 и Обзор..., утвержденный Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014. В нем судьи признали правомерным применение

к случаям оплаты сверхурочной работы нормы п. 5.5 Рекомендаций по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 30.05.1985 N 162/12-55. В соответствии с указанным пунктом оплата сверхурочных работ производится в полуторном размере за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, в двойном – за остальные часы сверхурочной работы. Соответственно, практика судов общей юрисдикции подстроилась под позицию высшего судебного органа.

Однако в 2017 году эти Рекомендации были признаны не действующими на территории РФ. В результате большинство судов вернулось к тому подходу, который изначально был сформулирован Минздравсоцразвития: в полуторном размере оплачиваются первые два часа в целом за учетный период, а остальные – в двойном. Тем не менее, говорить о единстве позиции судов в настоящее время не приходится.

Один из последних примеров – определение Второго КСОЮ от 18.02.2020 N 8Г-6057/2019. Рассматривая вопрос о размере доплаты работнику за сверхурочную работу, судьи исходили из следующего. Расчет причитающихся работнику сумм за сверхурочную работу в учетном периоде производится путем распределения количества переработанных часов на количество смен в учетном, после чего первые два часа каждой смены оплачиваются в полуторном размере, а оставшиеся часы каждой смены в двойном размере.

Правительство актуализировало свои акты в связи с введением электронных трудовых книжек

Постановление Правительства РФ от 10 июля 2020 г. N 1017

Правительство РФ внесло поправки в 55 своих нормативных актов в связи с изменениями в законодательстве, связанными с переходом на электронные трудовые книжки. Коррективы носят технический характер. Их суть заключается в том, что те акты, где ранее упоминалась необходимость использования трудовой книжки, теперь дополнены упоминанием и о сведениях о трудовой деятельности.

Изменен порядок сохранения за работниками заработка при сокращении или ликвидации организации

Федеральные законы от 13 июля 2020 г. N 210-ФЗ и N 203-ФЗ

В законодательство РФ внесены изменения, направленные на обеспечение права уволенных в связи с ликвидацией работников на получение предусмотренных законодательством гарантий. В частности, корректировке подверглись статьи 178, 318 ТК РФ и ст. 21 Закона о государственной регистрации юрлиц.

История этих поправок берет свое начало в 2018 году, когда Конституционный Суд РФ признал статью 178 ТК РФ противоречащей Конституции в той мере, в какой она лишает возможности уволенных в связи с ликвидацией работников воспользоваться гарантией в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, если право на эту гарантию они приобрели уже после прекращения организации-работодателя (подробнее см. новость от 25.12.2018).

Проблема, выявленная Конституционным Судом, была широко известна: закон устанавливает гарантию уволенным в связи с ликвидацией работникам в виде сохранения за ними среднего заработка на период трудоустройства. Но право на такую выплату у работников появляется лишь после увольнения, если они не найдут другую работу. Однако к этому моменту процесс ликвидации организации может быть уже завершен и, соответственно, обращаться за реализацией этого своего права работникам будет уже не к кому.

После постановления Конституционного Суда правительство начало работать над поправками, которые должны были решить эту проблему. Вначале был представлен пакет поправок в ТК РФ и ГК РФ, который, в частности, устанавливал необходимость выплачивать выходное пособие при ликвидации в размере двукратного среднего заработка (см. новость от 22.02.2019), однако он развития не получил. Искать выход решили через корректировку вместе с ТК РФ Закона о регистрации юрлиц (о развитии соответствующей концепции

см. новости от 08.04.2019 и от 27.06.2019), что в итоге и вылилось в новые законы.

Суть изменений в следующем: организациям фактически запретили завершать процедуру ликвидации, пока не будут произведены все связанные с ликвидацией выплаты работникам. Согласно новой норме ст. 178 ТК РФ при ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством. В свою очередь, по Закону о регистрации юрлиц в заявлении о ликвидации теперь необходимо будет подтверждать, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для работников, увольняемых в связи с ликвидацией юридического лица.

Работникам, со своей стороны, больше нельзя будет тянуть с обращением к работодателям за выплатой среднего заработка на период трудоустройства: такое обращение в отношении каждого отдельного месяца периода трудоустройства работник может подать в письменной форме не позднее 15 рабочих дней с момента окончания соответствующего месяца. Причем эта норма касается уволенных как в связи с ликвидацией, так и в связи с сокращением. У работодателя будет 15 календарных дней с момента обращения работника на то, чтобы осуществить выплату.

Напомним, что ранее работник не был ограничен по срокам обращения за выплатой среднего заработка на период трудоустройства. А выплата среднего заработка на основании п. 12 Положения о порядке высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих и предоставления им льгот и компенсаций, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР от 02.03.1988 N 113/6-64, осуществлялась работодателем в дни выплаты зарплаты. После внесения рассматриваемых изменений в ТК РФ эта норма, очевидно, применяться не должна.

Работодателям также предоставлена возможность ускорить расчеты с работником и не ждать, пока он получит право на средний заработок за период трудоустройства и обратится за соответствующей выплатой. Взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства работодатель вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка (на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях – пятикратного месячного заработка). Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй или последующие месяцы со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты. Такой путь, конечно, потребует от работодателя увеличения расходов (ведь в реальности далеко не все работники получили бы компенсацию по максимуму: кто-то нашел бы работу раньше окончания периода сохранения среднего заработка, кто-то не стал бы обращаться в службу занятости, а чей-то случай невозможности трудоустроиться сама служба занятости не признала бы исключительным), зато позволит сэкономить время.

Принятые поправки, очевидно, потребуют корректировки позиции судов по вопросу о дате увольнения в связи с ликвидацией. Так, в некоторых случаях суды указывали на невозможность увольнения работника в связи с ликвидацией ранее окончания самой процедуры ликвидации (подробнее см. Энциклопедию решений «Дата увольнения в связи с ликвидацией организации»).

Не вполне ясно, почему законодатель обошел своим вниманием Закон о ЗАТО, п. 4 ст. 7 которого устанавливает повышенный уровень гарантий для работников ликвидирующихся организаций, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях. Поправок, аналогичных тем, которые были внесены в ст. 318 ТК РФ, для этого закона предусмотрено не было.

Поправки вступают в силу 13 августа 2020 года.

Тестирование на COVID-19 здоровых медработников должен оплатить работодатель

Письмо ФФОМС от 9 июля 2020 г. N 9071/26-1/и

По мнению Федерального фонда ОМС, взятие мазка из носо- и ротоглотки для проведения обследования на COVID-19 работникам медицинских организаций, которые имеют риск инфицирования при профессиональной деятельности, но не имеют симптомов COVID-19, осуществляется за счет средств работодателя.

Поскольку согласно абз. 12 ч. 2 ст. 212 и ч. 2 ст. 213 Трудового кодекса РФ работодатель за счет собственных средств обязан организовать проведение в том числе обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров некоторых категорий работников, в том числе работников медицинских организаций, в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Роструд рассказал о наказании за непроведение индексации

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 19 мая 2020 г. N ПГ/24272-6-1

Роструд ответил на вопрос о последствиях непроведения работодателем индексации заработной платы. В ведомстве напомнили, что в силу статьи 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Как видно, порядок индексации заработной платы в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, может быть установлен в том числе коллективным договором. Ответственность за нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору установлена статьей 5.31 КоАП РФ.

Однако, как подчеркивают в Роструде, при неиндексации заработной платы в сроки и размерах, предусмотренных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, работодатель также нарушает статьи 22, 136 ТК РФ. В итоге чиновники приходят к выводу о том, что непроведение индексации оплаты труда работников организации, повлекшее выплату заработной платы в неполном объеме, образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ, а не статьи 5.31 КоАП РФ, так как указанными действиями организация нарушает нормы ТК РФ, регулирующие отношения, связанные с индексацией и выплатой заработной платы.

Фактически в Роструде повторяют заключения, которые ранее озвучивал Минтруд России в своем письме от 26.12.2017 N 14-3/В-1135.

Со своей стороны отметим, что применение ст. 5.31 КоАП РФ в случае игнорирования работодателем положений коллективного договора о проведении индексации действительно представляется невозможным. Дело в том, что согласно ч. 2 ст. 4.4 КоАП РФ при совершении лицом одного действия (бездействия), содержащего составы административных правонарушений, ответственность за которые предусмотрена двумя и более статьями (частями статей) КоАП РФ и рассмотрение дел о которых подведомственно одному и тому же судье, органу, должностному лицу, административное наказание назначается в пределах санкции, предусматривающей назначение лицу, совершившему указанное действие (бездействие), более строгого административного наказания. Поскольку ст. 5.27 КоАП РФ содержит более строгие санкции, чем ст. 5.31 КоАП РФ, применяться должна именно она.

Однако, как отмечают сами чиновники, непроведение индексации влечет за собой выплату заработной платы в неполном объеме. А это образует состав правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, поэтому ч. 1 этой статьи, по нашему мнению, в данном случае применяться также не должна (см. решение Инжавинского райсуда Тамбовской области от 28.02.2019 N 12-9/2019).

КС РФ потребовал уточнить в законе сроки на обращение в суд за компенсацией морального вреда работникам

Постановление Конституционного Суда РФ от 14 июля 2020 г. N 35-П

Гражданин обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на неконституционность части первой ст. 392 ТК РФ. Напомним, что согласно

указанной норме работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Претензии заявителя сводились к тому, что данное положение на практике выступает в качестве основания для отказа в удовлетворении требования о компенсации морального вреда в тех случаях, когда сам факт нарушения прав и свобод гражданина установлен другим решением суда, вступившим в законную силу, в связи с пропуском закрепленного этой нормой срока на обращение в суд.

Именно таким образом эта норма была применена судами общей юрисдикции при рассмотрении спора между заявителем и его нанимателем. Первоначально заявитель обратился в суд с требованием о признании незаконным своего увольнения и выиграл дело. Вслед за этим он подал еще один иск, на этот раз требуя компенсации морального вреда, причиненного ему незаконным увольнением. Однако ответчик заявил о пропуске срока на обращение в суд, ведь с момента увольнения прошло уже более трех месяцев, а именно в этот момент заявитель узнал о нарушении своего права. Суд встал на сторону нанимателя и отверг доводы истца о том, что срок обращения в суд должен исчисляться со дня вступления в законную силу решения суда о восстановлении на службе.

Конституционный Суд РФ, в свою очередь, отметил, что, как правило, требование о компенсации вреда предъявляется в суд заинтересованным лицом одновременно с требованием, из которого оно вытекает, а возможность его удовлетворения зависит от установления судом в том же судебном процессе оснований для удовлетворения основного требования. Вместе с тем в случаях, когда требование о компенсации морального вреда вытекает из нарушения имущественных или иных прав, именно заинтересованному лицу принадлежит право выбирать, обращаться ли ему в суд с соответствующим иском одновременно с требованием о защите нарушенных прав или по отдельности. Следовательно, работник не лишен возможности обращаться в суд с таким иском уже после разрешения судом индивидуального трудового спора, в том числе и после вступления в законную силу решения суда, которым требование работника о восстановлении нарушенных трудовых прав было удовлетворено.

Когда требования о восстановлении нарушенных трудовых прав и о компенсации причиненного таким нарушением морального вреда заявляются работником отдельно, применение к последним сроков, предусмотренных статьей 392 ТК РФ, фактически может привести к тому, что на момент вступления в законную силу судебного решения, установившего факт нарушения прав работника и, соответственно, свидетельствующего о правомерности предъявления требования о возмещении морального вреда, удовлетворение этого требования станет невозможным.

В связи с этим суд пришел к выводу о том, что к требованию о компенсации морального вреда, когда оно заявлено самостоятельно – без связи с другими требованиями, вытекающими из трудовых правоотношений, – не могут быть применены сроки, предусмотренные частью первой статьи 392 ТК РФ. Но в то же время судьи уточнили, что право работника требовать компенсации морального вреда не должно нарушать баланс прав и законных интересов работников и работодателей. Реализация такого права без установления разумных сроков обращения в суд, тем более после того как нарушенные трудовые права восстановлены в судебном порядке, вела бы к несоразмерному ограничению прав работодателя как стороны в трудовом договоре и субъекта экономической деятельности. Поэтому такой срок должен быть установлен законом, а соответствующий пробел в законодательстве должен быть устранен.

В итоге суд признал часть первой статьи 392 ТК РФ противоречащей Конституции РФ в той мере, в какой она не определяет сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, в тех случаях, когда требование о компенсации морального вреда заявлено в суд после вступления в законную силу решения суда, которым нарушенные трудовые права восстановлены полностью или частично.

Федеральному законодателю предписано внести в действующее правовое регулирование изменения, направленные на установление такого срока.

Пока этого не сделано, требование о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, может быть заявлено одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав с соблюдением сроков, предусмотренных частью первой статьи 392 ТК РФ, либо в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Трудовым мигрантам все-таки необходимо соблюдать двухнедельный карантин по приезду в РФ

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 15.07.2020 N 21

Главный санитарный врач РФ постановил об обязательном 14-дневном карантине для иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших в РФ для осуществления трудовой деятельности.

Напомним, что одновременно с этим трудовые мигранты обязаны подтвердить отрицательный результат лабораторного исследования на COVID-19 методом ПЦР, полученный не менее чем за 3 календарных дня до прибытия на территорию РФ, а работодатели должны проверять наличие таких документов у своих работников.

Число действующих СанПиНов сократили

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 10 июля 2020 г. N 19

Главный санитарный врач признал недействующими на территории РФ ряд санитарных правил и норм советского периода в сфере производственной деятельности. Всего силу утратили 32 нормативных акта, среди которых был и такой относительно широко применявшийся до последнего времени документ, как Санитарные правила по гигиене труда водителей автомобилей.

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

ФАС разъяснила, в каком случае в предмете закупки, осуществляемой по Закону N 223-ФЗ, могут быть объединены подрядные работы и поставка товаров

Письмо ФАС России от 1 июня 2020 г. N ИА/45946/20

В письме, подготовленном специалистами антимонопольного ведомства, в частности, отмечается, что проведение закупок, предметом которых является одновременно подготовка проектной документации и (или) выполнение инженерных изысканий, выполнение работ по строительству капитального объекта, или его реконструкции, капитальному ремонту, не является нарушением Закона N 223-ФЗ, при условии использования заказчиком экономически эффективной проектной документации повторного использования (утвержденных типовых проектов).

В иных случаях заказчик должен формировать отдельный лот на выполнение инженерных изысканий и (или) подготовку проектной документации, и отдельный лот на выполнение работ по строительству объекта капитального строительства, его реконструкцию и (или) капитальный ремонт. В этих случаях, если проектной документацией на выполнение работ по строительству объекта капитального строительства, его реконструкции и (или) капитальному ремонту предусмотрено оборудование, необходимое для обеспечения эксплуатации такого объекта, поставка оборудования также может являться предметом закупки, наряду с выполнением подрядных работ.

Разъяснены вопросы применения запретов и ограничений при осуществлении госзакупок отдельных промтоваров

Письмо Минпромторга России от 8 июля 2020 года N 47475/12

В подготовленном представителями Минпромторга России письме, в частности, отмечается, что при осуществлении закупки товаров в рамках одного кода ОКПД 2 суммарной стоимостью менее 1 млн. руб. запрет, установленный в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.04.2020 N 616 (далее – Постановление N 616), не распространяется в случае, если стоимость каждого товара не превышает 100 тыс. руб. При этом, если предметом одного контракта являются

промышленные товары, включенные в перечень к Постановлению N 616, и относящиеся к разным кодам ОКПД 2, то неприменение запрета по основанию, предусмотренному подп. «б» п. 3 Постановления N 616, устанавливается к каждому такому товару по отдельности.

Кроме этого, подчеркивается, что механизм «третий лишний», предусмотренный в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.04.2020 N 617 (далее – Постановление N 617), следует применять в отношении продукции, произведенной на территории РФ – на основании информации о нахождении отдельного вида промышленных товаров в реестре российской промышленной продукции; в отношении продукции, произведенной на территории государств – членов ЕАЭС, – путем декларирования.

Также специалисты Минпромторга России сообщают, что в целях устранения правовой неопределенности планируется исключить из перечня, утвержденного Постановлением N 617, позицию, относящуюся к коду ОКПД 2 32.50.22.129, в связи с тем, что аналогичный код предусмотрен перечнем, утвержденным постановлением Правительства РФ от 05.02.2015 г. N 102.

Определены единственные исполнители при закупке Минпромторгом автомобилей скорой медицинской помощи в 2020 году

Распоряжение Правительства РФ от 11 июля 2020 г. N 1806-р

Правительство РФ в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 93 и ч. 1 ст. 111 Закона N 44-ФЗ утвердило перечни единственных исполнителей осуществляемых Минпромторгом России в 2020 году закупок автомобилей скорой медицинской помощи, а также услуг по их доставке до конечных получателей. Также утверждено распределение указанной продукции между субъектами РФ, организациями, находящимися в ведении ФМБА России и Управления делами Президента РФ.

Кроме этого, определены существенные условия соответствующих контрактов, среди которых:

- производство автомобилей скорой медицинской помощи в рамках специального инвестиционного контракта, заключенного с Минпромторгом России в соответствии с Правилами заключения специальных инвестиционных контрактов, или наличие заключения о подтверждении производства промышленной продукции на территории РФ в соответствии с Правилами выдачи заключения о подтверждении производства промышленной продукции на территории РФ;
- поставка указанных автомобилей, а также их доставка до получателей (с условием о привлечении соисполнителей при осуществлении доставки);
- приемка автомобилей получателями в соответствии с условиями заключенных контрактов;
- оплата Минпромторгом России поставок автомобилей, а также услуг по их доставке;
- отсутствие требования обеспечения исполнения контрактов и гарантийных обязательств;
- требование, касающееся предоставления гарантий на автомобили и срока действия таких гарантий (не менее 3 лет);
- ответственность получателей (ФМБА России, Управления делами Президента РФ) за нарушение своих обязательств;
- возникновение права собственности субъекта РФ на автомобили с момента их передачи на основании актов приема-передачи;
- обязанность ФМБА России и Управления делами Президента РФ отразить поступление автомобилей скорой медицинской помощи в бухгалтерском учете, а также в установленном порядке обеспечить их регистрацию и учет в реестре федерального имущества.

Предельный срок, на который заключаются государственные контракты, – 31 декабря 2020 года.

Определены особенности закупки в соответствии с Законом N 44-ФЗ автомобильной техники силовыми ведомствами

Распоряжение Правительства РФ от 10 июля 2020 г. N 1800-р

Утвержденные Правительством РФ в соответствии с ч. 1 ст. 111 Закона N 44-ФЗ особенности закупок автомобильной техники, на которую Минпромторгом России выдано заключение о подтверждении

производства промышленной продукции на территории РФ, распространяются на закупки, осуществляемые МВД России, Минобороны России, МЧС России, Росгвардии, ФТС России, ФСИН России, ФССП России, а также подведомственными им государственными казенными и бюджетными учреждениями. Указанная техника должна соответствовать кодам ОКПД 2, определенным Правительством РФ.

Согласно особенностям, поставка автомобильной техники (за исключением техники, относящейся к кодам ОКПД 2 29.10.59.140, 29.10.59.141, 29.10.59.142, 29.10.59.144, 29.10.59.150) осуществляется не позднее 25 декабря 2020 года с оплатой не позднее 31 марта 2021 года – в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных заказчиком на указанные цели на 2021 год, и не позднее 31 марта 2022 года – в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных заказчиком на указанные цели на 2022 год.

При этом поставка автомобильной техники, относящейся к кодам ОКПД 2 29.10.59.140, 29.10.59.141, 29.10.59.142, 29.10.59.144, 29.10.59.150, осуществляется не позднее 20 декабря 2021 года с оплатой не позднее 25 декабря 2021 года – в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных заказчиком на указанные цели на 2021 год, и не позднее 31 марта 2022 года – в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных заказчиком на указанные цели на 2022 год.

Соответствующее распоряжение Правительства РФ вступило в силу 13 июля текущего года.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Волгоградской области приняли закон о торгово-промышленной палате.

Закон Волгоградской области от 13 июля 2020 г. N 43-ОД «О Волгоградской торгово-промышленной палате»

Документ регулирует вопросы взаимодействия Союза «Волгоградская торгово-промышленная палата» с органами государственной власти региона и местного самоуправления.

Законом закрепляется право палаты направлять в областную Думу и администрацию региона свои предложения по совершенствованию областных законов, иных нормативных правовых актов в сфере предпринимательства, экономики, инвестиционной и инновационной деятельности, а также проводить экспертизу законопроектов и мониторинг правоприменения законов и иных правовых актов в данных сферах. Представители ТПП смогут участвовать в разработке и реализации госпрограмм Волгоградской области, приоритетных региональных проектов по вопросам развития малого и среднего бизнеса.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Учет приобретенного здания при проведении капитального ремонта (Д.А. Столяров, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Пониженные тарифы страховых взносов для работодателей - субъектов СМП (М.А. Липина, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Комментарий к письму Министерства финансов Российской Федерации от 27.04.2020 N 03-03-06/1/34012 (М.А. Липина, журнал «Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Изменившиеся потребности АУ: как работать с планами ФХД и закупки? (Г.Г. Зайцева, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Работа вне офиса: как организовать процесс, рабочее место и время (А.Н. Тарасенкова, журнал «Библиотечка «Российской газеты», выпуск 12, июнь 2020 г.)
- ✓ Декларационная кампания - 2020 по НДС: сроки пролонгации. Комментарий к письму ФНС России от 15.04.20 N БС-3-11/3005@ «О

продлении срока представления налоговой декларации по НДФЛ» (А. Ларина, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 6, июнь 2020 г.)

✓ Премияльная стратегия. Как правильно выстроить систему поощрения сотрудников (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 25, июль 2020 г.)

✓ Патентованный общепит. Как индивидуальному предпринимателю кормить клиентов (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 25, июль 2020 г.)

✓ Очередное уточнение норм НК РФ в связи с пандемией. Комментарий к Федеральному закону от 22.04.20 N 121-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (В. Малышко, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 6, июнь 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Что такое нормальные условия труда и как их обеспечить? (Е.А. Соболева, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 6, июнь 2020 г.)

✓ Нюансы перехода на электронную трудовую книжку (Л.В. Куревина, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 6, июнь 2020 г.)

✓ Проводим вводный инструктаж по гражданской обороне (Д.А. Миллер, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2020 г.)

✓ Как организовать работу вахтовиков? (Г.И. Демидов, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Особенности составления бюджетной (бухгалтерской) отчетности
- О новых нормативных правовых актов, регулирующих особенности исполнение бюджетов в 2020 году и особенности финансового обеспечения государственных (муниципальных) учреждений в условиях введения мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Формируем себестоимость на счете 109 00, распределяем расходы между приносящей доход деятельностью, средствами субсидий и ОМС без ошибок
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Все о применении счетов санкционирования: примеры, советы, сложные ситуации
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет резервов и долгосрочных договоров в 2020 году по новым федеральным стандартам
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет по стандарту «Аренда»: новшества 2020 года, проблемные вопросы и пути их решения, опыт коллег
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Как выбрать счет учета для отражения задолженности в формах 0503169, 0503769: перенос на счет 209 30 и другие важные проблемы
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.

• Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика

• Новые положения нормативных актов, регулирующих финансово- хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений и регулирующих особенности исполнения бюджетов, связанные с реализацией национальных проектов

• НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования

• Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований

• Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России