

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Для целей НК РФ безналичные деньги и бездокументарные ценные бумаги относятся к имуществу

Федеральный закон от 20 июля 2020 г. N 219-ФЗ

В п. 2 ст. 38 НК РФ закреплено, что имущественные права, за исключением безналичных денег и бездокументарных ценных бумаг, не признаются имуществом. Дело в том, что для определения имущества уже имевшейся отсылки к ст. 128 ГК РФ оказалось недостаточно, поскольку ею безналичные деньги и бездокументарные ценные бумаги с 1 октября 2019 года отнесены к имущественным правам.

Действие новой редакции п. 2 ст. 38 НК РФ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Получение субсидий не увеличивает налоговую базу по прибыли

Письмо Минфина России от 25 июня 2020 г. N 03-03-05/54635

Разъяснено, что вне зависимости от целей, на осуществление которых получены субсидии, их получение не увеличивает налоговую базу по налогу на прибыль организаций и сумму самого налога, подлежащего уплате.

Так, субсидии, полученные на осуществление и (или) компенсацию тех расходов, которые признаются для целей налога на прибыль, учитываются в составе внереализационных доходов по мере осуществления и признания данных расходов или одновременно, если к моменту их получения расходы произведены и признаны в налоговом учете (п. 4.1 ст. 271 НК РФ).

Если же субсидии получены на возмещение расходов, не учитываемых при налогообложении прибыли, то при формировании налоговой базы указанные субсидии также не учитываются в составе доходов, подлежащих налогообложению (пп. 14 п. 1 ст. 251 НК РФ).

Также в письме отмечается, что выплаты безработным в порядке оказания им соцподдержки по решению региональных властей не облагаются НДФЛ.

Бухгалтеры могут представлять организацию в арбитражном суде, но только вместе с профессиональными юристами

Постановление Конституционного Суда РФ от 16 июля 2020 г. N 37-П

Предметом рассмотрения КС РФ стали нормы ч. 3 ст. 59, ч. 4 ст. 61 и ч. 4 ст. 63 АПК РФ, согласно которым представителями в арбитражном суде, помимо руководителей организаций и иных законных представителей, могут выступать адвокаты и иные оказывающие юридическую помощь лица, имеющие высшее юридическое образование либо ученую степень по юридической специальности. В противном случае арбитражный суд отказывает в признании полномочий такого лица на участие в деле.

Поводом к рассмотрению послужил отказ арбитражного окружного суда в допуске одного из учредителей общества к участию в судебном заседании в качестве представителя общества, поскольку тот не являлся руководителем этого юрлица и не имеет высшего юридического образования. При этом в деле участвовали два представителя – юриста.

Суд признал спорные нормы не противоречащими Конституции РФ, поскольку они не ограничивают права организации вести дела от ее имени в арбитражном процессе связанному с организацией лицу – ее участнику или работнику, не имеющему высшего юридического образования, но обладающему необходимыми знаниями и компетенцией в области спорных отношений, за исключением лиц,

которые не могут быть представителями в силу прямого указания закона (ст. 60 АПК РФ), при условии, что интересы этой организации одновременно представляют также адвокаты или иные лица, имеющие высшее юридическое образование \ ученую степень по юридической специальности.

При этом КС отметил, что такой формальный критерий, как наличие высшего юридического образования \ ученой степени в области права, а равно адвокатского статуса, не дает реальной гарантии оказания представителем эффективной помощи ввиду многообразия споров, рассматриваемых в арбитражном суде: даже самый опытный адвокат не может быть достаточно компетентным во всяком арбитражном деле. Работники организации, осведомленные о специфике ее деятельности и являющиеся специалистами в прикладных сферах (таможенное, банковское, страховое дело, антикризисное управление, бухгалтерский учет и др.), зачастую могут оказать по соответствующим категориям споров не менее компетентную помощь.

Бухучет в условиях распространения COVID-19: рекомендации Минфина

Информация Минфина России от 15 июля 2020 г. N ПЗ-14/2020

Минфин обобщил отдельные вопросы бухгалтерского учета, связанные с деятельностью организаций в условиях распространения новой коронавирусной инфекции. В частности:

1) В качестве расходов по обычным видам деятельности подлежат учету расходы на оплату услуг:

- по проведению тестирования работников на наличие коронавирусной инфекции и иммунитет к ней;
- по дезинфекции рабочих помещений;
- по обеспечению связи с работниками, осуществляющими работу удаленно;
- по доставке работников, осуществляющих работу на своих рабочих местах, до места работы и обратно в период действия режима повышенной готовности в связи с распространением коронавируса.

2) В составе прочих расходов (счет 91) учитываются:

- заработная плата работникам за время нерабочих дней и соответствующие отчисления на социальные нужды;
- оплата вынужденного простоя из-за приостановления деятельности организации в связи с коронавирусной инфекцией;
- штрафы и выплаты по искам за нарушение законодательства РФ в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и др.;
- расходы по несостоявшимся служебным командировкам работников организации (невозмещенная оплата проезда к месту командировки и обратно, бронирования гостиницы, услуг, др.);
- расходы на благотворительность (перечисление денежных средств лицам, пострадавшим в связи с распространением новой коронавирусной инфекции; приобретение для медицинских учреждений специализированного оборудования и иного имущества для выявления и лечения новой коронавирусной инфекции; обеспечение бесплатным питанием граждан старше 65 лет, др.).

3) Средства индивидуальной защиты (маски, перчатки, защитные очки, защитные экраны, др.), санитарно-гигиенический инвентарь и приспособления (дозаторы для жидкого мыла, санитайзеры, бактерицидные лампы, др.), медицинские изделия для диагностики и лечения (аптечки, тесты, др.), дезинфицирующие средства (если такие объекты не подлежат бухгалтерскому учету в качестве основных средств) учитываются в качестве МПЗ в соответствии с ПБУ 5/01.

4) Медицинское и санитарно-гигиеническое оборудование, приборы, приспособления учитываются в качестве ОС согласно ПБУ 6/01.

5) Права на программные средства, приобретение (создание) которых связано с условиями работы в сложной эпидемиологической ситуации (если такие объекты подлежат бухгалтерскому учету в качестве НМА) учитываются в соответствии с ПБУ 14/2007.

6) Формирование в бухгалтерском учете информации о государственной помощи, связанной с осуществлением ее получателем деятельности в отраслях экономики, наиболее пострадавших в результате распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе в форме субсидий, бюджетных кредитов и иных формах, осуществляется коммерческими организациями в соответствии с ПБУ 13/2000.

7) Сумма, на которую организация освобождена от обязанности уплатить налог на прибыль за II квартал 2020 год, относится в уменьшение величины расхода по налогу на прибыль, признаваемого в соответствии с ПБУ 18/02. Аналогичные суммы по другим налогам и страховым взносам относятся в уменьшение соответствующих расходов, признаваемых в соответствии с ПБУ 10/99.

Зарплата, выплаченная за счет субсидии субъекту МСП, облагается НДФЛ и взносами

Письмо Федеральной налоговой службы от 6 июля 2020 г. N БС-4-11/10821@

Согласно п. 1 Правил предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам МСП, занятым в особо пострадавших отраслях, целью предоставления субсидий является частичная компенсация затрат получателей, связанных с осуществлением ими деятельности в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе на сохранение занятости и оплаты труда своих работников в апреле и мае 2020 года.

Разъяснено, что при получении такой субсидии денежные средства переходят в собственность организации и могут быть распределены на любые расходы для осуществления деятельности, включая выплату зарплаты.

В свою очередь, суммы заработной платы, выплачиваемой за счет субсидии, учитываются как при удержании НДФЛ, так и при исчислении страховых взносов в общеустановленном порядке.

ФНС обобщила информацию о поддержке пострадавших от пандемии владельцев налогооблагаемого имущества

Информация Федеральной налоговой службы от 2 июля 2020 года

Сообщается, что основные общероссийские меры поддержки владельцев налогооблагаемого имущества, пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции, установлены тремя Федеральными законами: от 01.04.2020 N 98-ФЗ, от 01.04.2020 N 102-ФЗ и от 08.06.2020 N 172-ФЗ.

Правительство РФ рекомендовало субъектам РФ и органам местного самоуправления поддержать юрлиц и ИП-собственников объектов недвижимости, которые позволили отсрочить внесение платы по договорам аренды недвижимости для пострадавшего бизнеса. Эти меры касаются «ответного» снижения и (или) отсрочки налогов на имущество организаций, имущество физических лиц, земельного налога по объекту аренды за период, на который предоставлена отсрочка арендной платы.

Правительство РФ также продлило в 2020 году сроки уплаты авансовых платежей по транспортному налогу, налогу на имущество организаций и земельному налогу, и сроки представления налоговых деклараций. Субъекты РФ получили право продлевать в 2020 году сроки уплаты региональных и местных налогов, авансовых платежей по ним, в том числе если они не были продлены Правительством РФ. Принятые меры в конкретном регионе отражены в сервисе (на сайте ФНС) «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам».

Кроме того, освобождены от уплаты имущественных налогов и авансовых платежей по ним за II квартал 2020 года:

— ИП и организации, включенные на основании налоговой отчетности за 2018 год в единый реестр субъектов МСП, которые работают в пострадавших отраслях российской экономики;

— лица, включенные в реестр социально ориентированных НКО, которые с 2017 года являются получателями грантов госорганов,

исполнителями общественно полезных услуг, поставщиками социальных услуг;

— компании, включенные в реестр НКО, в наибольшей степени пострадавших из-за распространения коронавируса;

— различные религиозные организации, а также учрежденные ими социально ориентированные НКО.

Освобождение применяется за период владения объектами налогообложения с 1 апреля по 30 июня 2020 года. По налогу на имущество организаций – для всех объектов налогообложения, по транспортному и земельному налогам – для объектов, используемых (предназначенных) в предпринимательской или уставной деятельности, по налогу на имущество физлиц – для объектов, используемых (предназначенных) в предпринимательской деятельности.

Как определить критерии использования (предназначения для использования) видов «льготуемого» имущества в предпринимательской деятельности, разъяснено в письмах ФНС России.

Минфин представил проекты двух новых ФСБУ Проект Приказа Минфина РФ «Об утверждении Федеральных стандартов бухгалтерского учета...»

На портале проектов НПА размещены проекты двух новых федеральных стандартов бухгалтерского учета: ФСБУ 6/2020 «Основные средства» и ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения».

Предполагается, что они будут утверждены одним приказом Минфина и заменят действующее ПБУ 6/01 и Методические указания по бухгалтерскому учету основных средств.

Применение новых ФСБУ планируется с бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год.

Как предпринимателям из пострадавших отраслей рассчитать страховые взносы «за себя» в 2020 году?

Письмо УФНС России по г. Москве от 9 июля 2020 г. N 27-18/106601@

Для ИП, занятых в наиболее пострадавших от коронавируса отраслях, страховые взносы за 2020 год на ОПС (то есть «за себя») в фиксированном размере снижены до 20 318 руб. (п. 1.1 ст. 430 НК РФ).

Возникает вопрос, рассчитываются ли взносы в размере 1% с превышения дохода в 300 000 руб. в этом случае. Ведь в п. 1.1 ст. 430 НК РФ содержится специальная норма, устанавливающая только фиксированный тариф взносов на ОПС без ссылки на п. 1 ст. 430 НК РФ, в котором идет речь о взносах с превышения. Получается, что за 2020 год ИП, занятый в пострадавших отраслях, просто уплачивает фиксированный взнос на ОПС в размере 20 318 руб.

Однако московские налоговые органы считают иначе, так как в п. 1.1 ст. 430 НК РФ речь идет исключительно о фиксированном размере взноса, а 1% следует рассчитывать по общему правилу. Таким образом, «пострадавший» индивидуальный предприниматель, получивший за расчетный период 2020 года доход, сумма которого превышает 300 000 руб., обязан уплатить за себя страховые взносы на:

1) обязательное пенсионное страхование:
— фиксированный платеж 20 318 руб. (по сроку 31.12.2020);
— дополнительный взнос – 1% с доходов, превышающих 300 000 руб. за год (по сроку 01.07.2021).

2) на обязательное медицинское страхование:
фиксированный платеж 8 426 руб. (по сроку 31.12.2020).

В письме также отмечается, что сумму страховых взносов на ОПС за неполный 2020 год, подлежащую уплате «пострадавшим» ИП, следует рассчитывать исходя из годового размера фиксированного взноса в 20 318 рублей.

Банк России разъяснил порядок отказа от кредитных каникул и прекращения их действия Информационное письмо Банка России от 30 июня 2020 г. N ИН-06-59/104

Банк России пояснил, что заемщик вправе в любой момент времени до поступления от кредитора уведомления о предоставлении льготного периода либо до истечения срока, указанного в ч. 12 ст. 6

Федерального закона N 106-ФЗ, отозвать свое требование о предоставлении кредитных каникул, направив кредитору уведомление об этом. Также возможен отказ от каникул после уведомления кредитором заемщика о предоставлении льготного периода, но до даты начала льготного периода. Отзыв требования о предоставлении льготного периода и отказ от льготного периода не препятствуют повторному обращению за кредитными каникулами.

Кроме того, поясняется, что заемщик вправе в любой момент времени в течение льготного периода прекратить его действие. Кредитор обязан направить заемщику уточненный график платежей по кредитному договору (договору займа) не позднее 5 дней после дня получения уведомления заемщика.

Чеки Tax Free станут электронными

Федеральный закон от 20 июля 2020 г. N 220-ФЗ

Закон предоставляет с 2021 года возможность формирования организациями розничной торговли документа (чека) для компенсации суммы НДС в электронной форме при реализации товаров физическим лицам – гражданам иностранных государств и подтверждения вывоза такого товара (система Tax Free).

Также предусматривается электронный документооборот между организациями розничной торговли, реализующими товары иностранным гражданам, налогоплательщиками, оказывающими услуги по компенсации суммы НДС этим физическим лицам, ФТС и ФНС. Они смогут обмениваться электронными документами (чеками) или сведениями из документов (чеков) для компенсации суммы НДС, сведениями о соответствующих отметках таможенных органов РФ, подтверждающих факт вывоза товаров за пределы таможенной территории ЕАЭС, а также сведениями о компенсированных суммах налога иностранным покупателям.

Закон вступает в силу 1 января 2021 года.

Получить доступ к ЛКН физлицо может с помощью подтвержденной учетной записи на Едином портале госуслуг

Письмо ФНС России от 02.07.2020 N АБ-3-19/4937@

Лица, которые зарегистрированы на едином портале государственных и муниципальных услуг, могут получить доступ и к сервису ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика». При этом воспользоваться таким нововведением могут только те, кто ранее уже обращался для идентификации в один из специальных центров (ЕСИА), отделение ФГУП «Почта России», МФЦ, центр обслуживания клиентов ОАО «Ростелеком» и другие уполномоченные организации.

Физлица, получившие реквизиты доступа (код подтверждения личности) заказным письмом через Почту России, либо имеющие неподтвержденную учетную запись, не могут подключиться к налоговому личному кабинету.

Получить доступ в этом случае можно только при наличии подтверждения достоверности и полноты введенной информации для завершения регистрации физического лица в регистре физических лиц ЕСИА с условием подтверждения личности одним из следующих способов:

- путем подписания введенной информации своей усиленной квалифицированной электронной подписью;
- онлайн через веб-версию Сбербанк Онлайн, через интернет-банк Тинькофф, ВТБ, а также интернет – и мобильный банк Почта Банк Онлайн (при условии, что заявитель является клиентом одного из банков);
- с использованием кода активации в ЕСИА.

Оформить карту «Мир» для получения социальных выплат можно до 1 октября

Информация Фонда социального страхования РФ от 3 июля 2020 года

Постановлением Правительства РФ переходный период, в течение которого пособия можно перечислять на карты иных платежных систем, продлен до 1 октября. Это касается и пособий, выплачиваемых за счет средств ФСС.

После указанной даты пособия будут перечисляться только на карты платежной системы «Мир», либо на банковский счет, к которому не привязаны пластиковые карты других расчетных систем, либо почтовым переводом.

ФСС напоминает, что ранее постановлением Правительства РФ N 1466 предписывалось, что все выплаты гражданам, подвергшимся воздействию радиации, и пособия по материнству должны зачисляться на карты «Мир» с 1 мая 2019 года. Был установлен и «переходный период»: если до 1 мая 2019 года работник уже получал перечисленные пособия на карту иной платежной системы (например, Visa и MasterCard), то выплаты можно было переводить на ту же карту. Делать это разрешалось до наступления более ранней из дат: окончания срока действия карты или 1 июля 2020 года. Предполагалось, что окончательный переход на карты «Мир» для получателей пособий завершится к 1 июля 2020 года. Теперь этот срок продлен на три месяца – до 1 октября 2020 года.

Чек коррекции позволит избежать ответственности за ошибку в применении ККТ

Федеральный закон от 20 июля 2020 г. N 240-ФЗ

Внесено изменение в примечание к ст. 14.5 КоАП РФ. Для освобождения от административной ответственности за нарушение требований законодательства о ККТ достаточно сформировать кассовый чек коррекции. Чек будет рассматриваться одновременно и как сообщение о правонарушении, и как документ, подтверждающий исправление ошибки.

Налог на имущество в отношении недвижимости за границей зачитывается в РФ по каждому объекту отдельно

Письмо Минфина России от 8 июля 2020 г. N 03-05-04-01/59252

Письмо ФНС России от 10 июля 2020 г. N БС-4-21/11156@

Согласно п. 1 ст. 386.1 НК РФ фактически уплаченные российской организацией за пределами территории РФ в соответствии с законодательством другого государства суммы налога на имущество засчитываются при уплате налога в РФ в отношении указанного имущества. При этом сумма налога, подлежащая уплате в бюджет, исчисляется отдельно, в частности, в отношении каждого объекта недвижимости, находящегося вне местонахождения организации.

По мнению Минфина, если российская организация имеет за пределами РФ несколько объектов недвижимости, то зачет уплаченной в иностранном государстве суммы налога производится по каждому объекту отдельно при уплате налога на имущество в РФ.

Информация Федеральной налоговой службы от 3 июля 2020 года Сообщается, что с 6 июля обратиться в налоговую инспекцию можно без предварительной записи. Операционные залы территориальных налоговых органов работают по графику:

- понедельник, среда: 9.00-18.00;
- вторник, четверг: 9.00-20.00;
- пятница: 9.00-16.45;
- суббота, воскресенье: выходные дни.

Исключение составляют только налоговые инспекции, на территории которых введен карантин в связи с выявленными случаями заболевания коронавирусом.

Узнать график работы налоговых органов можно на официальном сайте ФНС России в разделе «Информация об УФНС России вашего региона» – «контакты инспекций» или по бесплатному номеру Единого Контакт-центра ФНС России 8-800-222-22-22. Заранее спланировать визит в налоговый орган можно с помощью сервиса «Онлайн-запись на приём в инспекцию».

При посещении инспекции обязательно использование средств индивидуальной защиты в соответствии с правилами, принятыми в субъекте РФ.

ФНС России рекомендует налогоплательщикам бесконтактные способы взаимодействия с налоговыми органами:

- «Личные кабинеты налогоплательщиков»;
- интерактивные сервисы на сайте ФНС России;
- бесплатный номер Единого Контакт-центра ФНС России;
- боксы для приёма бумажной корреспонденции.

Условия зачета и возврата излишне уплаченных страховых взносов на ОПС уточняют

Проект федерального закона N 953961-7

В первом чтении принят проект поправок к НК РФ по вопросам зачета и возврата излишне уплаченных страховых взносов на ОПС.

Излишне внесенная сумма не будет возвращаться только в случае, если по информации ПФР она учтена по индивидуальной части тарифа на ИЛС застрахованного лица, которому на момент представления заявления о возврате указанной суммы назначена страховая пенсия.

Ранее КС РФ признал не соответствующим Конституции РФ ограничение права страхователя на возврат сумм излишне уплаченных страховых взносов на ОПС лишь в силу самого факта учета сведений о взносах на ИЛС застрахованных лиц без учета структуры тарифа и того обстоятельства, наступил ли у конкретного лица страховой случай по ОПС, и приведет ли изменение сведений о ранее учтенных взносах к уменьшению пенсионного обеспечения (см. новость от 12.02.2020).

Определено, какие документы об имуществе неплательщика может требовать налоговый инспектор

Приказ Федеральной налоговой службы от 10 февраля 2020 г. N ЕД-7-8/85@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 15.07.2020)

С 1 апреля 2020 года действуют поправки к НК РФ об особенностях взыскания недоимки в сумме от 1 млн. руб. с банковских счетов, а также за счет электронных денежных средств.

Если решение о взыскании недоимки не исполнено в течение 10 дней с даты его принятия, то инспекция вправе истребовать у налогоплательщика документы о его имуществе, имущественных правах и обязательствах. При непредставлении запрашиваемой информации инспекция вправе истребовать ее у иных лиц, которые располагают необходимыми данными.

ФНС утвердила перечень документов (информации), которые могут истребованы.

С 20 июля налоговые органы принимают от нотариусов сведения о наследстве и дарении по новым формам и форматам

Информация Федеральной налоговой службы от 3 июля 2020 года
Приказ Федеральной налоговой службы от 13 февраля 2020 г. N ЕД-7-14/98@

Согласно п. 6 ст. 85 НК РФ органы (учреждения), уполномоченные совершать нотариальные действия, и нотариусы, занимающиеся частной практикой, обязаны сообщать о выдаче свидетельств о праве на наследство и о нотариальном удостоверении договоров дарения в налоговые органы соответственно по месту своего нахождения, месту жительства не позднее 5 дней со дня нотариального удостоверения. При этом информация об удостоверении договоров дарения должна содержать сведения о степени родства между дарителем и одаряемым. Сообщается, что с 3 июля обновлены формы и форматы для представления сведений о выдаче свидетельств о праве на наследство и нотариальном удостоверении договоров дарения. Все адреса, указываемые в этих формах, доработаны в соответствии с требованиями Государственного адресного реестра. В новых формах расширен перечень передаваемых нотариусами в налоговые органы сведений. Теперь они позволяют представлять информацию о ценных бумагах и долях в уставных капиталах хозяйственных обществ, переданных в наследство или указанных в договоре дарения. При представлении сведений об объекте недвижимого имущества, в том числе о земельном участке, нотариус, указывая кадастровый или условный номер объекта, может не заполнять адрес места его нахождения. Также с помощью обновленных форм можно представлять сведения об иностранных организациях, являющихся наследниками или одаряемыми.

Прием сведений от нотариусов в обновленных форматах начинается с 20 июля 2020 года. До этой даты указанные сведения можно было подать в прежних форматах.

Актуализированы формы документов для учета иностранных организаций в налоговых органах Приказ Федеральной налоговой службы от 9 июня 2020 г. N ЕД-7-14/376@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 14.07.2020)

Утверждены новые формы, форматы и правила заполнения документов, используемых при учете иностранных организаций в налоговых органах. Всего предусмотрено 12 форм, в том числе отдельные формы заявлений для разных случаев постановки на учет иностранной организации, международной организации, а также дипломатического представительства, представительства государственного (правительственного) органа иностранного государства.

Форма заявления иностранной организации о постановке на учет в налоговом органе в связи с открытием счета в банке (11БС-Учет) применяется со дня опубликования приказа, прочие формы – с 1 августа 2020 года.

Формы, форматы и правила, утвержденные в 2012 году, признаны утратившими силу.

ФНС разработала порядок работы с заявлениями на «профилактическую» субсидию

Письмо Федеральной налоговой службы от 10 июля 2020 г. N БС-4-19/11234@

В начале июля Правительство РФ утвердило порядок предоставления единовременной безвозмездной субсидии для частичной компенсации затрат, связанных с мероприятиями по профилактике новой коронавирусной инфекции (см. новость от 07.07.2020).

Претендовать на субсидию могут малые и средние предприятия, работающие в сфере бытовых услуг, общественного питания, спорта, гостиничного бизнеса, дополнительного образования, а также социально ориентированные НКО в сфере образования и соцслужб. Для получения субсидии необходимо подать заявление в налоговый орган в период с 15 июля по 15 августа 2020 года (включительно).

В связи с этим ФНС направила Порядок работы с Заявлениями на предоставление субсидии, информирования о факте перечисления субсидии или об отказе в предоставлении субсидии на бумажном носителе (вместе с блок-схемой процесса обработки заявлений).

Заявление может быть представлено в налоговый орган в электронной форме по ТКС, через личный кабинет налогоплательщика – юридического лица (индивидуального предпринимателя) или в виде почтового отправления.

В базу ГАРАНТа включены ответы Центробанка на вопросы об изменениях в наличных расчетах

В системе ГАРАНТ доступны новые ответы ЦБ РФ на вопросы, связанные с новыми правилами наличных расчетов, установленными Указанием Банка России N 5348-У.

Из ответов ЦБ РФ вы узнаете, можно ли возвращенную в кассу подотчетную сумму выдать другому подотчетному лицу или её нужно сначала сдать в банк, вправе ли хозяйственное общество расходовать наличные деньги из поступившей в кассу выручки на оплату аренды помещения, о каких обособленных подразделениях участников наличных расчетов идет речь при соблюдении лимита наличных выплат в день, и др.

С 15 июля отменено требование Главного государственного санитарного врача РФ о введении режима повышенной готовности

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 07.07.2020 N 18

Главный государственный санитарный врач РФ скорректировал мартовское Постановление N 7 об обеспечении режима изоляции.

В частности, отменен п. 1.5 указанного Постановления, адресованный губернаторам, – о необходимости принять меры по введению режима повышенной готовности. Также утратил силу пункт о необходимости соблюдения противоэпидемического режима в обсерваторах.

Кроме того, отменена двухнедельная изоляция здоровых иностранных граждан, приехавших в РФ из-за рубежа – при условии предоставлении справки (на русском или английском языках) либо об антителах имму-

ноглобулина G (IgG), либо об отрицательном результате тестирования на COVID-19 методом ПЦР, сделанном не ранее, чем за три дня до пересечения границы. Иностранцев граждан – обладателей таких справок – можно привлекать к трудовой деятельности (проверить наличие справок должен работодатель). Если такой справки нет, иностранный гость обязан сделать ПЦР-анализ на инфекцию в первые три дня пребывания в РФ.

Наши соотечественники по возвращении на родину должны просто сдать текст на COVID-19, тоже методом ПЦР, и тоже в первые три дня после возвращения.

Требования распространяются и на граждан, направленных в заграничные командировки: работодатель обязан отдельно напомнить командированному об указанном требовании. Одновременно с работодателя снята обязанность оказывать содействие в обеспечении работникам условий изоляции на дому.

Работодатель не может предоставить социальный вычет бывшему работнику

Письмо Минфина России от 4 июня 2020 г. N 03-04-06/47980

Социальный вычет по НДФЛ по расходам на негосударственное пенсионное обеспечение работодатель вправе предоставить в отношении сумм, которые он удержал из выплат в пользу работника и перечислил в качестве пенсионных взносов по договору негосударственного пенсионного обеспечения в негосударственный пенсионный фонд. Соответственно, бывшим своим работникам, уволившимся из организации, указанный вычет налоговым агентом не предоставляется. Для получения вычета физлицо должно обратиться в налоговый орган.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Как оплачивать часы сверхурочной работы при суммированном учете?

Определение Второго КСОЮ от 18 февраля 2020 г. по делу N 8Г-6057/2019

В соответствии со ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. К сожалению, данная формулировка не позволяет однозначно ответить на вопрос о том, какие именно часы следует считать «первыми двумя», а какие последующими при суммированном учете рабочего времени. А подход к решению этого вопроса на практике уже неоднократно менялся.

Так, в 2009 году еще Минздравсоцразвития России указывал, что при суммированном учете подсчет часов переработки ведется после окончания учетного периода, поэтому в полуторном размере оплачиваются первые 2 часа сверхурочной работы в целом за учетный период, а все остальные часы, отработанные сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, оплачиваются в двойном размере. И на некоторое время именно такая точка зрения закрепилась и в судебной практике.

Ситуацию изменили решение Верховного Суда РФ от 15.10.2012 N АКПИ12-1068 и Обзор..., утвержденный Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014. В нем судьи признали правомерным применение к случаям оплаты сверхурочной работы нормы п. 5.5 Рекомендаций по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 30.05.1985 N 162/12-55. В соответствии с указанным пунктом оплата сверхурочных работ производится в полуторном размере за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, в двойном – за остальные часы сверхурочной работы. Соответственно, практика судов общей юрисдикции подстроилась под позицию высшего судебного органа.

Однако в 2017 году эти Рекомендации были признаны не действующими на территории РФ. В результате большинство судов вернулось к тому подходу, который изначально был сформулирован Минздравсоцразвития: в полуторном размере оплачиваются первые два часа в целом за учетный период, а остальные – в двойном. Тем не менее, говорить о единстве позиции судов в настоящее время не приходится.

Один из последних примеров – определение Второго КСОЮ от 18.02.2020 N 8Г-6057/2019. Рассматривая вопрос о размере доплаты работнику за сверхурочную работу, судьи исходили из следующего. Расчет причитающихся работнику сумм за сверхурочную работу в учетном периоде производится путем распределения количества переработанных часов на количество смен в учетном, после чего первые два часа каждой смены оплачиваются в полуторном размере, а оставшиеся часы каждой смены в двойном размере.

Правительство актуализировало свои акты в связи с введением электронных трудовых книжек

Постановление Правительства РФ от 10 июля 2020 г. N 1017

Правительство РФ внесло поправки в 55 своих нормативных актов в связи с изменениями в законодательстве, связанными с переходом на электронные трудовые книжки. Коррективы носят технический характер. Их суть заключается в том, что те акты, где ранее упоминалась необходимость использования трудовой книжки, теперь дополнены упоминанием и о сведениях о трудовой деятельности.

Изменен порядок сохранения за работниками заработка при сокращении или ликвидации организации

Федеральные законы от 13 июля 2020 г. N 210-ФЗ и N 203-ФЗ

В законодательство РФ внесены изменения, направленные на обеспечение права уволенных в связи с ликвидацией работников на получение предусмотренных законодательством гарантий. В частности, корректировке подверглись статьи 178, 318 ТК РФ и ст. 21 Закона о государственной регистрации юрлиц.

История этих поправок берет свое начало в 2018 году, когда Конституционный Суд РФ признал статью 178 ТК РФ противоречащей Конституции в той мере, в какой она лишает возможности уволенных в связи с ликвидацией работников воспользоваться гарантией в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, если право на эту гарантию они приобрели уже после прекращения организации-работодателя (подробнее см. новость от 25.12.2018).

Проблема, выявленная Конституционным Судом, была широко известна: закон устанавливает гарантию уволенным в связи с ликвидацией работникам в виде сохранения за ними среднего заработка на период трудоустройства. Но право на такую выплату у работников появляется лишь после увольнения, если они не найдут другую работу. Однако к этому моменту процесс ликвидации организации может быть уже завершен и, соответственно, обращаться за реализацией этого своего права работникам будет уже не к кому.

После постановления Конституционного Суда правительство начало работать над поправками, которые должны были решить эту проблему. Вначале был представлен пакет поправок в ТК РФ и ГК РФ, который, в частности, устанавливал необходимость выплачивать выходное пособие при ликвидации в размере двукратного среднего заработка (см. новость от 22.02.2019), однако он развития не получил. Искать выход решили через корректировку вместе с ТК РФ Закона о регистрации юрлиц (о развитии соответствующей концепции см. новости от 08.04.2019 и от 27.06.2019), что в итоге и вылилось в новые законы.

Суть изменений в следующем: организациям фактически запретили завершать процедуру ликвидации, пока не будут произведены все связанные с ликвидацией выплаты работникам. Согласно новой норме ст. 178 ТК РФ при ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством. В свою очередь, по Закону о регистрации юрлиц в заявлении о ликвидации теперь необходимо будет подтверждать, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для работников, увольняемых в связи с ликвидацией юридического лица.

Работникам, со своей стороны, больше нельзя будет тянуть с обращением к работодателям за выплатой среднего заработка на период трудоустройства: такое обращение в отношении каждого отдельного

месяца периода трудоустройства работник может подать в письменной форме не позднее 15 рабочих дней с момента окончания соответствующего месяца. Причем эта норма касается уволенных как в связи с ликвидацией, так и в связи с сокращением. У работодателя будет 15 календарных дней с момента обращения работника на то, чтобы осуществить выплату.

Напомним, что ранее работник не был ограничен по срокам обращения за выплатой среднего заработка на период трудоустройства. А выплата среднего заработка на основании п. 12 Положения о порядке высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих и предоставления им льгот и компенсаций, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР от 02.03.1988 N 113/6-64, осуществлялась работодателем в дни выплаты зарплаты. После внесения рассматриваемых изменений в ТК РФ эта норма, очевидно, применяться не должна.

Работодателям также предоставлена возможность ускорить расчеты с работником и не ждать, пока он получит право на средний заработок за период трудоустройства и обратится за соответствующей выплатой. Взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства работодатель вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка (на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях – пятикратного месячного заработка). Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй или последующие месяцы со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты. Такой путь, конечно, потребует от работодателя увеличения расходов (ведь в реальности далеко не все работники получили бы компенсацию по максимуму: кто-то нашел бы работу раньше окончания периода сохранения среднего заработка, кто-то не стал бы обращаться в службу занятости, а чей-то случай невозможности трудоустроиться сама служба занятости не признала бы исключительным), зато позволит сэкономить время.

Принятые поправки, очевидно, потребуют корректировки позиции судов по вопросу о дате увольнения в связи с ликвидацией. Так, в некоторых случаях суды указывали на невозможность увольнения работника в связи с ликвидацией ранее окончания самой процедуры ликвидации (подробнее см. Энциклопедию решений «Дата увольнения в связи с ликвидацией организации»).

Не вполне ясно, почему законодатель обошел своим вниманием Закон о ЗАТО, п. 4 ст. 7 которого устанавливает повышенный уровень гарантий для работников ликвидирующихся организаций, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях. Поправок, аналогичных тем, которые были внесены в ст. 318 ТК РФ, для этого закона предусмотрено не было.

Поправки вступят в силу 13 августа 2020 года.

Тестирование на COVID-19 здоровых медработников должен оплатить работодатель

Письмо ФФОМС от 9 июля 2020 г. N 9071/26-1/и

По мнению Федерального фонда ОМС, взятие мазка из носо- и ротоглотки для проведения обследования на COVID-19 работниками медицинских организаций, которые имеют риск инфицирования при профессиональной деятельности, но не имеют симптомов COVID-19, осуществляется за счет средств работодателя.

Поскольку согласно абз. 12 ч. 2 ст. 212 и ч. 2 ст. 213 Трудового кодекса РФ работодатель за счет собственных средств обязан организовать проведение в том числе обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров некоторых категорий работников, в том числе работников медицинских организаций, в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Роструд рассказал о наказании за непроведение индексации

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 19 мая 2020 г. N ПГ/24272-6-1

Роструд ответил на вопрос о последствиях непроведения работодателем индексации заработной платы. В ведомстве напомнили, что

в силу статьи 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Как видно, порядок индексации заработной платы в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, может быть установлен в том числе коллективным договором. Ответственность за нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору установлена статьей 5.31 КоАП РФ.

Однако, как подчеркивают в Роструде, при неиндексации заработной платы в сроки и размерах, предусмотренных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, работодатель также нарушает статьи 22, 136 ТК РФ. В итоге чиновники приходят к выводу о том, что непроведение индексации оплаты труда работников организации, повлекшее выплату заработной платы в неполном объеме, образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ, а не статьи 5.31 КоАП РФ, так как указанными действиями организация нарушает нормы ТК РФ, регулирующие отношения, связанные с индексацией и выплатой заработной платы.

Фактически в Роструде повторяют заключения, которые ранее озвучивал Минтруд России в своем письме от 26.12.2017 N 14-3/В-1135.

Со своей стороны отметим, что применение ст. 5.31 КоАП РФ в случае игнорирования работодателем положений коллективного договора о проведении индексации действительно представляется невозможным. Дело в том, что согласно ч. 2 ст. 4.4 КоАП РФ при совершении лицом одного действия (бездействия), содержащего составы административных правонарушений, ответственность за которые предусмотрена двумя и более статьями (частями статей) КоАП РФ и рассмотрение дел о которых подведомственно одному и тому же судье, органу, должностному лицу, административное наказание назначается в пределах санкции, предусматривающей назначение лицу, совершившему указанное действие (бездействие), более строгого административного наказания. Поскольку ст. 5.27 КоАП РФ содержит более строгие санкции, чем ст. 5.31 КоАП РФ, применяться должна именно она.

Однако, как отмечают сами чиновники, непроведение индексации влечет за собой выплату заработной платы в неполном объеме. А это образует состав правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, поэтому ч. 1 этой статьи, по нашему мнению, в данном случае применяться также не должна (см. решение Инжавинского райсуда Тамбовской области от 28.02.2019 N 12-9/2019).

Число действующих СанПиНов сократили

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 10 июля 2020 г. N 19

Главный санитарный врач признал недействующими на территории РФ ряд санитарных правил и норм советского периода в сфере производственной деятельности. Всего силу утратили 32 нормативных акта, среди которых был и такой относительно широко применявшийся до последнего времени документ, как Санитарные правила по гигиене труда водителей автомобилей.

КС РФ потребовал уточнить в законе сроки на обращение в суд за компенсацией морального вреда работникам

Постановление Конституционного Суда РФ от 14 июля 2020 г. N 35-П

Гражданин обратился в Конституционный Суд РФ с жалобой на неконституционность части первой ст. 392 ТК РФ. Напомним, что согласно указанной норме работник имеет право обратиться в суд за разреше-

нием индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Претензии заявителя сводились к тому, что данное положение на практике выступает в качестве основания для отказа в удовлетворении требования о компенсации морального вреда в тех случаях, когда сам факт нарушения прав и свобод гражданина установлен другим решением суда, вступившим в законную силу, в связи с пропуском закрепленного этой нормой срока на обращение в суд.

Именно таким образом эта норма была применена судами общей юрисдикции при рассмотрении спора между заявителем и его нанимателем. Первоначально заявитель обратился в суд с требованием о признании незаконным своего увольнения и выиграл дело. Вслед за этим он подал еще один иск, на этот раз требуя компенсации морального вреда, причиненного ему незаконным увольнением. Однако ответчик заявил о пропуске срока на обращение в суд, ведь с момента увольнения прошло уже более трех месяцев, а именно в этот момент заявитель узнал о нарушении своего права. Суд встал на сторону нанимателя и отверг доводы истца о том, что срок обращения в суд должен исчисляться со дня вступления в законную силу решения суда о восстановлении на службе.

Конституционный Суд РФ, в свою очередь, отметил, что, как правило, требование о компенсации вреда предъявляется в суд заинтересованным лицом одновременно с требованием, из которого оно вытекает, а возможность его удовлетворения зависит от установления судом в том же судебном процессе оснований для удовлетворения основного требования. Вместе с тем в случаях, когда требование о компенсации морального вреда вытекает из нарушения имущественных или иных прав, именно заинтересованному лицу принадлежит право выбирать, обращаться ли ему в суд с соответствующим иском одновременно с требованием о защите нарушенных прав или по отдельности. Следовательно, работник не лишен возможности обращаться в суд с таким иском уже после разрешения судом индивидуального трудового спора, в том числе и после вступления в законную силу решения суда, которым требование работника о восстановлении нарушенных трудовых прав было удовлетворено.

Когда требования о восстановлении нарушенных трудовых прав и о компенсации причиненного таким нарушением морального вреда заявляются работником раздельно, применение к последним сроков, предусмотренных статьей 392 ТК РФ, фактически может привести к тому, что на момент вступления в законную силу судебного решения, установившего факт нарушения прав работника и, соответственно, свидетельствующего о правомерности предъявления требования о возмещении морального вреда, удовлетворение этого требования станет невозможным.

В связи с этим суд пришел к выводу о том, что к требованию о компенсации морального вреда, когда оно заявлено самостоятельно – без связи с другими требованиями, вытекающими из трудовых правоотношений, – не могут быть применены сроки, предусмотренные частью первой статьи 392 ТК РФ. Но в то же время судьи уточнили, что право работника требовать компенсации морального вреда не должно нарушать баланс прав и законных интересов работников и работодателей. Реализация такого права без установления разумных сроков обращения в суд, тем более после того как нарушенные трудовые права восстановлены в судебном порядке, вела бы к несоразмерному ограничению прав работодателя как стороны в трудовом договоре и субъекта экономической деятельности. Поэтому такой срок должен быть установлен законом, а соответствующий пробел в законодательстве должен быть устранен.

В итоге суд признал часть первую статьи 392 ТК РФ противоречащей Конституции РФ в той мере, в какой она не определяет сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, в тех случаях, когда требование о компенсации морального вреда заявлено в суд после вступления в законную силу решения суда, которым нарушенные трудовые права восстановлены полностью или частично.

Федеральному законодателю предписано внести в действующее правовое регулирование изменения, направленные на установление такого срока.

Пока этого не сделано, требование о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, может быть заявлено одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав с соблюдением сроков, предусмотренных частью первой статьи 392 ТК РФ, либо в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Трудовым мигрантам все-таки необходимо соблюдать двухнедельный карантин по приезду в РФ

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 15.07.2020 N 21

Главный санитарный врач РФ постановил об обязательном 14-дневном карантине для иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших в РФ для осуществления трудовой деятельности.

Напомним, что одновременно с этим трудовые мигранты обязаны подтвердить отрицательный результат лабораторного исследования на COVID-19 методом ПЦР, полученный не менее чем за 3 календарных дня до прибытия на территорию РФ, а работодатели должны проверять наличие таких документов у своих работников.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Волгоградской области приняли закон о торгово-промышленной палате.

Закон Волгоградской области от 13 июля 2020 г. N 43-ОД «О Волгоградской торгово-промышленной палате»

Документ регулирует вопросы взаимодействия Союза «Волгоградская торгово-промышленная палата» с органами государственной власти региона и местного самоуправления.

Законом закрепляется право палаты направлять в областную Думу и администрацию региона свои предложения по совершенствованию областных законов, иных нормативных правовых актов в сфере предпринимательства, экономики, инвестиционной и инновационной деятельности, а также проводить экспертизу законопроектов и мониторинг правоприменения законов и иных правовых актов в данных сферах. Представители ТПП смогут участвовать в разработке и реализации госпрограмм Волгоградской области, приоритетных региональных проектов по вопросам развития малого и среднего бизнеса.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Учет приобретенного здания при проведении капитального ремонта (Д.А. Столяров, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Пониженные тарифы страховых взносов для работодателей - субъектов СМП (М.А. Липина, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Комментарий к письму Министерства финансов Российской Федерации от 27.04.2020 N 03-03-06/1/34012 (М.А. Липина, журнал «Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Изменившиеся потребности АУ: как работать с планами ФХД и закупки? (Г.Г. Зайцева, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Работа вне офиса: как организовать процесс, рабочее место и время (А.Н. Тарасенкова, журнал «Библиотечка «Российской газеты», выпуск 12, июнь 2020 г.)
- ✓ Декларационная кампания - 2020 по НДФЛ: сроки пролонгации. Комментарий к письму ФНС России от 15.04.20 N БС-3-11/3005@ «О продлении срока представления налоговой декларации по НДФЛ» (А. Ларина, журнал «Практический бухгалтерский учет.

Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 6, июнь 2020 г.)

✓ Премияльная стратегия. Как правильно выстроить систему поощрения сотрудников (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 25, июль 2020 г.)

✓ Патентованный общепит. Как индивидуальному предпринимателю кормить клиентов (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 25, июль 2020 г.)

✓ Очередное уточнение норм НК РФ в связи с пандемией. Комментарий к Федеральному закону от 22.04.20 N 121-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (В. Малышко, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 6, июнь 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Что такое нормальные условия труда и как их обеспечить? (Е.А. Соболева, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 6, июнь 2020 г.)

✓ Нюансы перехода на электронную трудовую книжку (Л.В. Курвина, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 6, июнь 2020 г.)

✓ Проводим вводный инструктаж по гражданской обороне (Д.А. Миллер, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2020 г.)

✓ Как организовать работу вахтовиков? (Г.И. Демидов, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

• НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал

• Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»

• Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичной налогоплательщика

• Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ

• Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения

• Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году

• Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?

• Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20

• Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.

• Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год

• УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому

• Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика

• НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования

• Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы

• Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль

• Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства

• Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России

• Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы

• Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»

• Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году

• Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг

• Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований

• Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

• Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры

• Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии

• Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства

• Кадровое делопроизводство

• Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?

• Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам

• Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства

• Профстандарты

• Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха

• Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований

• Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

• Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.

• Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020

• Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе

• Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах

• 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга

• Техническое задание по 44-ФЗ

• Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года

• Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?

• Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках

• Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса

• Нерешенные проблемы контрактной системы

• Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - ГК РФ и 44-ФЗ

• Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения

• Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение

• Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России