

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Утверждены новые формы для постановки граждан на налоговый учет

Приказ Федеральной налоговой службы от 8 мая 2020 г. N ЕД-7-14/323@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 08.07.2020)

Утверждены новые форма, формат и порядок заполнения заявления гражданина о постановке на учет в налоговом органе, формы уведомлений о постановке и о снятии с учета.

Дело в том, что с 30 августа 2018 года на налоговый учет могут встать также граждане, которые не являются ИП и не имеют в России места жительства (пребывания), недвижимости и транспортных средств. Однако форма заявления 2011 года этому требованию не соответствовала, поэтому до настоящего времени применялась рекомендованная ФНС форма заявления.

Как представить РСВ с нулевыми тарифами взносов?

Информация Федеральной налоговой службы от 10 июля 2020 года

Бизнес и некоммерческие организации, пострадавшие от распространения COVID-19, освобождены от уплаты страховых взносов с выплат физлицам за апрель, май и июнь 2020 года. По всем видам социального страхования за этот период установлен тариф в размере 0 %.

Заявить право на применение пониженного тарифа следует при представлении расчета по страховым взносам за полугодие 2020 года с нулевыми начислениями страховых взносов за апрель, май, июнь. Если плательщик соответствует условиям получения этой меры поддержки, но первоначально представил расчет с суммовыми значениями этих взносов, ему необходимо пересчитать их по тарифу 0 % и направить в налоговый орган уточненный расчет.

Также сообщается, что проверить, относится ли плательщик к лицам, которые могут применить нулевой тариф взносов, можно с помощью специального сервиса на сайте ФНС России.

Минфин планирует изменить правила заполнения платежей

Проект Приказа Министерства финансов РФ «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Российской Федерации от 12 ноября 2013 г. N 107н...»

По словам разработчиков, проект приказа нацелен на актуализацию положений о правилах указания информации в реквизитах распоряжений о переводе денежных средств в уплату платежей в бюджетную систему РФ, а также на усиление контроля за корректным оформлением таких распоряжений.

В частности, уникальный идентификатор начисления, идентификатор сведений о физическом лице будут указываться в соответствии с новым приказом и Положением Банка России N 383-П, а не в соответствии с приказом ФК, как сейчас.

Кроме того, множество поправок касается казначейских платежей, а также заполнения распоряжений о переводе денежных средств в уплату таможенных платежей.

Тестирование работников на COVID-19: налог на прибыль и НДФЛ

Письмо Минфина России от 25 июня 2020 г. N 03-03-07/54757

Расходы организаций на оплату услуг по проведению исследований на предмет наличия у работников новой коронавирусной инфекции

(COVID-19), а также иммунитета к ней, направленные на выполнение требований законодательства РФ в части обеспечения нормальных (безопасных) условий труда работников, учитываются для целей налогообложения прибыли организаций в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией, на основании пп. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ.

Оплаченная работодателем для работников стоимость проведения исследований на предмет наличия новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в организациях, допущенных к проведению таких исследований в соответствии с законодательством РФ, необходимость проведения которых обусловлена обеспечением нормальных (безопасных) условий труда работников, не может быть признана экономической выгодой (доходом) налогоплательщиков. Соответственно, доходов, подлежащих обложению НДФЛ, в таком случае не возникает.

Разъяснен порядок применения одного из условий получения отсрочки по уплате налогов в упрощенном порядке

Письмо Федеральной налоговой службы от 25 июня 2020 г. N СД-18-3/1049@

Организации и ИП, сферы деятельности которых пострадали от коронавируса, могут рассчитывать на отсрочку (рассрочку) по уплате налогов, авансовых платежей по налогам и страховых взносов в упрощенном порядке, определенном Правительством РФ. Одним из условий является отнесение указанного в ЕГРЮЛ по состоянию на 1 марта 2020 года основного вида деятельности заинтересованного лица к перечню пострадавших отраслей.

Например, организация заявила основной вид деятельности «Торговля розничная одеждой в специализированных магазинах». Он включен в перечень, но внесен в ЕГРЮЛ 19 мая 2020 года. Таким образом, условие для «автоматической» отсрочки не соблюдено. В таком случае предоставление отсрочки или рассрочки по уплате налогов возможно в соответствии с НК РФ.

Смягчена ответственность за валютные нарушения Проект федерального закона N 518084-7

В третьем чтении приняты поправки к КоАП РФ, в соответствии с которыми смягчается административная нагрузка на российских экспортеров и импортеров. Предусмотрены, в частности, следующие изменения:

— участникам ВЭД устанавливается льготный период в 45 дней, в течение которого не наступает административная ответственность за невыполнение установленных требований валютного законодательства по репатриации валюты;

— снижен размер штрафа за нарушение требования по репатриации выручки по контрактам с нерезидентами. Для рублевых внешнеторговых контрактов размер штрафа составит от 3 до 10 % от суммы не зачисленных на счет денежных средств, для контрактов в иностранной валюте (а также для договоров займа) — от 5 до 30 % (в настоящее время штраф составляет от 3/4 до одного размера не зачисленной на счет в уполномоченном банке суммы);

— установлена ответственность в отношении резидентов, включенных в перечень профессиональных участников внешнеэкономической деятельности, в виде предупреждения или штрафа от 3 % до 5 % от суммы не зачисленных средств;

— административная ответственность, предусмотренная для экспортера за нарушение требований о репатриации валютной выручки не будет применяться в отношении договоров с нерезидентами, сумма которых не превышает 200 тыс. руб.;

— если расчеты с нерезидентом произведены, минуя счета в уполномоченном банке, то административная ответственность за незаконные валютные операции и нерепатриацию валютной выручки не применяется в том случае, если в течение 45 дней денежные средства будут списаны со счета в иностранном банке и зачислены на счет в уполномоченном банке. Предусмотрены и иные поправки.

Обновлены формы сообщений банков в налоговые органы

Приказ Федеральной налоговой службы от 28 мая 2020 г. N ЕД-7-14/354@

ФНС России утвердила новые формы и формат сообщения банками в электронном виде в налоговые органы о счетах, вкладах, депозитах, электронных средствах платежа. В том числе установлены формы и формат сообщений о предоставлении гражданину права использовать электронные средства платежа для переводов электронных денежных средств, прекращении такого права, а также об изменении реквизитов электронных средств платежа.

Приказ вступает в силу 6 января 2021 года. После указанной даты действующие в настоящее время формы утратят силу.

Госуслуги в рамках социального заказа освобождены от НДС

Федеральный закон от 13 июля 2020 г. N 191-ФЗ

От НДС освобождены государственные и муниципальные услуги в социальной сфере, оказываемые в рамках государственного или муниципального социального заказа.

Как указано в пояснительной записке, это позволит создать равные условия налогообложения при оказании таких услуг для госучреждений и негосударственных социально-ориентированных организаций. В настоящее время в соответствии с пп. 4.1 п. 2 ст. 146 НК РФ оказание услуг учреждениями в рамках государственного (муниципального) задания, источником финансирования которого является бюджетная субсидия, не признается объектом налогообложения НДС. Тогда как в отношении оказания государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере для организаций иной организационно-правовой формы такого освобождения от НДС не установлено.

Выплата дивидендов имуществом не облагается НДС

Постановление Второго ААС от 10 марта 2020 г. N 02АП-714/20

Объектом налогообложения НДС признаются, в частности, операции по реализации товаров (работ, услуг) на территории РФ, а также по передаче имущественных прав, как на возмездной, так и на безвозмездной основе.

По мнению контролирующих органов, при передаче участнику (акционеру) имущества в качестве дивидендов возникает объект обложения НДС. Их позиция основывается на том, что при выплате дивидендов имуществом право собственности на него переходит к участнику (акционеру) общества и признается реализацией в том смысле, который этому термину придает ст. 39 НК РФ, соответственно, является объектом налогообложения НДС.

Однако арбитражные суды придерживаются иной позиции, что и подтверждается рассматриваемым постановлением. В НК РФ выделены самостоятельные объекты налогообложения — реализация товаров (работ, услуг) и выплата дохода (дивиденды, полученные участником). Передача имущества общества его участнику по итогам распределения чистой прибыли общества взамен выдачи денежных средств не может рассматриваться в качестве реализации по смыслу ст. 39 НК РФ и, соответственно, облагаться НДС.

КС запретил взыскивать с граждан безнадежные налоговые долги, если ущерб не связан с их противоправным поведением

Постановление Конституционного Суда РФ от 2 июля 2020 г. N 32-П

В отношении ИП налоговым органом была проведена выездная налоговая проверка, по результатам которой принято решение о привлечении его к ответственности за совершение налогового правонарушения.

Впоследствии в отношении него было возбуждено уголовное дело по фактам уклонения от уплаты налогов в особо крупном размере. В ходе проверки следственным органом были установлены обстоятельства, свидетельствующие о совершении предпринимателем преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 198 УК РФ, вместе с тем уголовное дело было прекращено в связи с истечением сроков давности уголовного преследования.

При этом налоговым органом было утрачено право на взыскание доначисленных по результатам налоговой проверки налогов в виду пропуска сроков давности. В результате налоговый орган принял решение о признании задолженности безнадежной к взысканию и списал ее. Учитывая, что ущерб, причиненный бюджетной системе, ИП не возместил, прокурор обратился в суд с иском о возмещении гражданином причиненного вреда, основываясь на положениях статей 15 и 1064 ГК РФ. В итоге по иску прокурора суд взыскал задолженность как ущерб от преступления, посчитав, что прекращение уголовного дела не свидетельствует об отсутствии убытков, причиненных бюджетной системе РФ.

Гражданин обратился в Конституционный Суд с просьбой проверить нормы, которые допускают взыскивать с него вред в такой ситуации. Конституционный Суд РФ отметил, что налоговые органы вправе взыскивать безнадежные долги в общегражданском порядке. Поэтому он признал спорные нормы не противоречащими Конституции РФ. Они не предполагают взыскания безнадежной налоговой недоимки в порядке возмещения вреда государству, если она не вызвана противоправными действиями гражданина. Однако кроме преступного поведения налогоплательщика невозможность взыскать налоги может быть вызвана упущениями налогового органа при оформлении процессуальных документов и при обращении в суд с иском. Причинение такого вреда нельзя вменить налогоплательщику. Суд должен был это учесть, в связи с чем КС РФ обязал пересмотреть дело заявителя.

Чек коррекции позволит избежать ответственности за нарушение порядка применения ККТ

Проект федерального закона N 818206-7

Госдумой в третьем чтении принят закон, упрощающий процедуру самостоятельного исправления допущенных пользователями ККТ нарушений при осуществлении ими расчета с покупателями в целях освобождения от административной ответственности.

Для этого примечание к ст. 14.5 КоАП РФ дополнено положением о достаточности формирования кассового чека коррекции для освобождения от привлечения к ответственности. Это позволит налогоплательщику, допустившему нарушение, сформировать кассовый чек коррекции на своей ККТ, который автоматически будет направлен в налоговые органы, и будет рассматриваться одновременно и как сообщение о правонарушении и как документ, подтверждающий исправление ошибки, что позволит избежать дополнительных действий со стороны налогоплательщика.

Работодатель не может предоставить социальный вычет бывшему работнику

Письмо Минфина России от 4 июня 2020 г. N 03-04-06/47980

Социальный вычет по НДФЛ по расходам на негосударственное пенсионное обеспечение работодатель вправе предоставить в отношении сумм, которые он удержал из выплат в пользу работника и перечислил в качестве пенсионных взносов по договору негосударственного пенсионного обеспечения в негосударственный пенсионный фонд. Соответственно, бывшим своим работникам, уволившимся из организации, указанный вычет налоговым агентом не предоставляется. Для получения вычета физлицо должно обратиться в налоговый орган.

Для резидентов Арктики введены налоговые льготы

Федеральный закон от 13 июля 2020 г. N 195-ФЗ

Для резидентов Арктической зоны введены льготы по налогу на прибыль, НДС и НДСП. Поправками определены:

— условия применения нулевой ставки по налогу на прибыль в федеральный бюджет;

- перечень работ (услуг) по ледокольной проводке морских судов и морской перевозке товаров, облагаемых по нулевой ставке НДС;
- порядок применения налогового вычета по НДС при добыче на новом участке недр полезных ископаемых.

Кроме того, скорректирован порядок применения нулевой ставки НДС при отправке товаров на экспорт морскими судами. Теперь перевозка считается экспортной, даже если один из этапов пути проходит между российскими портами, но общая ее цель – вывоз товаров из РФ. Это поможет избежать ситуаций, подобных той, которая рассматривалась недавно КС РФ (см. новость от 07.06.2020).

Также уточнен порядок определения доли налога на прибыль обособленного подразделения при раздельном учете налоговой базы, облагаемой по разным ставкам.

Закон вступает в силу с 1 сентября 2020 года, за исключением положений о НДС, действующих с 1 января 2021 года.

Для лиц, получивших статус участников СЭЗ в Крыму после 1 января 2018 года, установлены пониженные тарифы страховых взносов

Проект федерального закона N 964993-7

Совет Федерации одобрил закон, согласно которому для организаций и ИП, получивших статус участника СЭЗ на территориях Республики Крым и г. Севастополя после 1 января 2018 г., с 1 января 2020 г. устанавливаются пониженные тарифы страховых взносов в совокупном размере 7,6 %. Если же участники СЭЗ получили такой статус начиная с 1 января 2020 года, то применять льготу они начнут с месяца, следующего за месяцем, в котором ими был получен такой статус. При этом такие плательщики страховых взносов будут пользоваться указанной преференцией без ограничения 10-летним периодом с момента получения ими статуса участника СЭЗ, но до момента, когда объем полученной льготы по страховым взносам превысит объем капитальных вложений, осуществленных плательщиком в рамках реализации инвестиционного проекта, скорректированный на повышающий коэффициент.

Предельный срок применения пониженных тарифов страховых взносов устанавливается до окончания периода функционирования СЭЗ.

Пониженные тарифы страховых взносов будут применяться участниками СЭЗ в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых в реализации инвестиционного проекта в СЭЗ, информация о котором содержится в инвестиционной декларации.

С 15 июля отменено требование Главного государственного санитарного врача РФ о введении режима повышенной готовности

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 07.07.2020 N 18

Главный государственный санитарный врач РФ скорректировал мартовское Постановление N 7 об обеспечении режима изоляции.

В частности, отменен п. 1.5 указанного Постановления, адресованный губернаторам, – о необходимости принять меры по введению режима повышенной готовности. Также утратил силу пункт о необходимости соблюдения противоэпидемического режима в обсерваторах.

Кроме того, отменена двухнедельная изоляция здоровых иностранных граждан, приехавших в РФ из-за рубежа – при условии предоставлении справки (на русском или английском языках) либо об антителах иммуноглобулина G (IgG), либо об отрицательном результате тестирования на COVID-19 методом ПЦР, сделанном не ранее, чем за три дня до пересечения границы. Иностранцы граждан – обладателей таких справок – можно привлекать к трудовой деятельности (проверить наличие справок должен работодатель). Если такой справки нет, иностранный гость обязан сделать ПЦР-анализ на инфекцию в первые три дня пребывания в РФ.

Наши соотечественники по возвращении на родину должны просто сдать текст на COVID-19, тоже методом ПЦР, и тоже в первые три дня после возвращения.

Требования распространяются и на граждан, направленных в заграничные командировки: работодатель обязан отдельно напомнить командированному об указанном требовании. Одновременно с работодателем снята обязанность оказывать содействие в обеспечении работникам условий изоляции на дому.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Свежие справки о COVID-статусе необходимо требовать с иностранных работников, вернувшихся из-за рубежа

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 07.07.2020 N 18

Главный государственный санитарный врач РФ скорректировал мартовское Постановление N 7 об обеспечении режима изоляции.

В частности:

- отменяется двухнедельная изоляция для всех прибывших из-за рубежа иностранных граждан, у которых есть либо справка об антителах иммуноглобулина G (IgG), либо свежая, не «старше» 3 дней, справка об отрицательном результате тестирования на COVID-19 методом ПЦР. Иностранного гражданина с указанными документами разрешено привлекать к трудовой деятельности, причем работодатель обязан проверять наличие этих медицинских документов. Если у мигранта таких справок нет, ему нужно сдать тест на коронавирус уже в нашей стране;

- отменяется двухнедельная изоляция для всех прибывших из-за рубежа россиян – гражданам РФ достаточно в первые три дня по возвращении сдать тест на COVID методом ПЦР. Работодатель обязан информировать выезжающих за рубеж работников о необходимости провести такое лабораторное исследование;

- отменена обязанность работодателей оказывать содействие в обеспечении работникам условий изоляции на дому.

Постановление вступает в силу 15 июля 2020 года.

ФСС передумал считать переходящие с марта на апрель больничные по обычным правилам

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 9 июля 2020 г. N 14-15/7710-1882л

1 апреля 2020 года был принят Федеральный закон N 104-ФЗ, устанавливающий временные особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности. Предусмотрено, что пособие в расчете за полный календарный месяц не может быть ниже МРОТ.

В законе указано, что это правило применяется к пособиям за периоды нетрудоспособности, приходящиеся на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года включительно. Однако данная формулировка не позволяет однозначно ответить на вопрос о том, как следует поступать с теми периодами нетрудоспособности, которые начались еще до 1 апреля, но при этом продолжались уже в период действия новых правил. В апреле Московское региональное отделение ФСС России выпустило письмо, в котором указывалось, что временный порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, предусмотренный Законом 104-ФЗ, применим лишь к страховым случаям, наступившим в период с 01.04.2020.

Однако теперь специалисты отделения Фонда изменили свою позицию. В их новом письме отмечается, что в такой ситуации часть периода временной нетрудоспособности, пришедшаяся на март 2020 года, должна оплачиваться по старым правилам, а часть, приходящаяся на период с 1 апреля, – в соответствии с временными особенностями.

Роструд опубликовал список «рисковых» работодателей

На официальном сайте Роструда размещены перечни работодателей, деятельность которых отнесена к категориям высокого и значительного рисков по состоянию на 1 июля 2020 года.

Напомним, что деятельность каждого работодателя подлежит отнесению к одной из пяти категорий: высокого, значительного, среднего, умеренного и низкого рисков. В зависимости от присвоенной категории риска варьируется периодичность плановых проверок.

До 31 декабря 2020 года запрещены все плановые проверки ИП и организаций. Исключение – плановые проверки крупного бизнеса, деятельность которого отнесена к категории высокого риска (ч. 1.1 ст. 26.2 Закона N 294-ФЗ, постановление Правительства РФ от 03.04.2020 N 438).

Роспотребнадзор выпустил очередные рекомендации по работе в жару

Информация Роспотребнадзора от 2 июля 2020 г.

Роспотребнадзор опубликовал свои рекомендации для работающих в условиях повышенных температур воздуха. В ведомстве посоветовали сокращать продолжительность рабочего дня на один час, когда температура в рабочем помещении приближается к отметке 28,5 градусов, при повышении температуры до 29 градусов – на два часа, при температуре 30,5 градусов – на четыре часа. Напомним, что эти рекомендации основаны на положениях СанПиН 2.2.4.548-96.

При температуре выше 32,5 градусов чиновники рекомендуют делать постоянные перерывы для отдыха в охлаждаемых помещениях, а по возможности – вообще переносить работы на открытом воздухе на утренние и вечерние часы. К такой работе следует допускать лиц не моложе 25 и не старше 40 лет. Необходимо использовать специальную одежду или одежду из плотных сортов ткани для защиты от чрезмерного теплового излучения.

Приведены также рекомендации по организации питьевого режима.

Президент распорядился наладить обмен кадровыми документами через Госуслуги

Поручение Президента РФ от 3 июля 2020 г. N Пр-1068

Владимир Путин утвердил перечень поручений по итогам состоявшегося 10 июня 2020 года совещания по вопросу развития информационно-коммуникационных технологий и связи. В частности, Правительству РФ надлежит в срок до 3 августа проработать вопросы, касающиеся использования единого портала государственных и муниципальных услуг для организации обмена между работниками и работодателями электронными документами, связанными с регулированием трудовых отношений и сведениями о трудовой деятельности.

Минтруд указал на особенности осуществления «коронавирусных» выплат работникам организаций соцобслуживания

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 мая 2020 г. N 26-0/10/П-4504

В мае текущего года Правительство РФ распорядилось осуществить выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций соцобслуживания, работающим с зараженными COVID-19 и лицами из группы риска по заболеванию. Вначале выплаты были установлены на период с 15 апреля по 15 июля 2020 г., а затем продлены до 15 сентября 2020 года.

Минтруд в своем письме выделил некоторые особенности осуществления данных выплат. Так, отмечено, что к выплатам применяются коэффициент начислений на заработную плату, коэффициенты (районные, за работу в пустынных и безводных местностях, в высокогорных районах), а также процентные надбавки за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями в размерах, установленные Правительством РФ или органами государственной власти бывшего Союза ССР, которые продолжают применяться в соответствии со статьями 423 ТК РФ. Именно такие выплаты финансируются за счет средств федерального бюджета. Если же принято решение о применении в субъекте РФ районных коэффициентов к заработной плате, установленных региональными нормативными актами, может быть предусмотрено софинансирование расходных обязательств за счет собственных средств бюджета субъекта РФ.

Обращено особое внимание на то, что выплата работнику сохраняется в полном объеме (а не за фактически отработанные дни) в случае:

- выявления у него новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;
- вынужденного прерывания работы в смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

В случае, если работник прерывает смену по собственному желанию, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

Если длительность смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится

в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

Выплаты дифференцированы в зависимости от выявления в организации социального обслуживания новой коронавирусной инфекции. При выявлении новой коронавирусной инфекции право на выплаты в увеличенных размерах возникает у работающих в смену работников за полную смену. Данное право возникает у всех работников, заступивших в смену, независимо от характера выполняемых ими функций, так как любая деятельность работников, заступивших в смену, направлена на осуществление ухода за получателями социальных услуг (включая технический и иной персонал).

Включать ли стимулирующие выплаты за COVID-19 в статформу о численности и зарплате?

Письмо Росстата от 08.07.2020 N 1540/ОГ

15 июля – срок представления в органы статистики отчета по форме П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», и меорганизации озадачены вопросом о необходимости учета стимулирующих выплат медикам за работу с коронавирусом в показателях начисленного ФОТ, отражаемых в форме П-4.

Давая ответ на этот вопрос, Росстат исходит, во-первых, из того, что с точки зрения Трудового кодекса в состав заработной платы работников, помимо вознаграждения за труд, включаются также выплаты компенсационного и стимулирующего характера. А выплаты медикам по Постановлению N 415 как раз имеют статус выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку.

Во-вторых, согласно принятому подходу по формированию статистической отчетности стимулирующие выплаты отнесены к элементам так называемой «прямой заработной платы».

И в-третьих, согласно Указаниям по заполнению статформ в отчет П-4 включаются:

- суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время;
- компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы;
- доплаты и надбавки;
- премии;
- единовременные поощрительные выплаты, и др.,

а кроме того – доплаты и надбавки за сложность, напряженность, специальный режим работы, повышенная оплата труда на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда.

Все это в совокупности позволило Росстату прийти к выводу, что «коронавирусные» выплаты должны включаться в фонд заработной платы при заполнении статформы П-4.

Полагаем, что аналогичный подход может быть применим и отношении стимулирующих выплат за работу с COVID-19 работникам социальной сферы, установленных Постановлением N 681, ведь эти доплаты идентичны тем, что предоставлены медицинским работникам.

«Коронавирусные» выплаты медикам учитываются при расчете среднего заработка

Постановление Правительства РФ от 8 июля 2020 г. N 998

Постановлениями Правительства РФ от 02.04.2020 N 415 и от 12.04.2020 N 484 были введены доплаты медицинским работникам за работу, связанную с риском заражения коронавирусной инфекцией. Месяц назад ФФОМС разъяснял, что такие выплаты включаются в размер среднего заработка медицинских работников и учитываются при расчете выплат к отпуску и командировочных расходов (письмо от 15.06.2020 N 7858/21/и). Теперь же соответствующее правило напрямую закреплено на нормативном уровне. Правда, почему-то лишь для целей оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуски, хотя согласно ст. 139 ТК РФ для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных ТК РФ, устанавливается единый порядок ее исчисления.

Московская ГИТ напомнила о требованиях к условиям и порядку лишения работника премии

Письмо ГИТ в г. Москве от 26 февраля 2020 г. N 77/7-5692-20-ОБ

Отвечая на вопрос о возможности лишения премии работника, совершившего дисциплинарный проступок, инспекторы напомнили, что лишения премии как вида дисциплинарного взыскания нормативно не предусмотрено. Однако наличие у работника дисциплинарного взыскания в периоде, за который начисляется премия, может стать основанием для ее лишения. Для этого необходимо, чтобы такое условие неначисления работнику премии было зафиксировано в локальном нормативном акте.

При этом чиновники порекомендовали проверить трудовой договор и локальный нормативный акт о премировании на предмет того, чтобы в них выплата премии не фигурировала как безусловная обязанность работодателя.

Что касается оформления лишения работника премии, то этот вопрос может быть урегулирован локальным нормативным актом работодателя. Если такой акт не принят, то инспекторы считают достаточным издание приказа о лишении премии. С ним можно ознакомить работника, а также следует поставить о нем в известность бухгалтерию, чтобы избежать ошибочного начисления премии.

В самом приказе инспекторы советуют указывать:

- данные работника (Ф.И.О., должность, структурное подразделение (при наличии));
- период, за который премия не будет выплачена;
- основание для лишения премии со ссылкой на пункт документа, в котором это основание предусмотрено.

В качестве приложений к приказу чиновники рекомендуют указать документы, на основании которых работник лишен премии.

Отметим, что суды не считают обязательным ни оформление приказа о депремировании, ни ознакомление работника с таким приказом, если соответствующие требования к порядку лишения работника премии не ввел сам работодатель на локальном уровне (определение Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 13.05.2013 N 33-902/2013, определение Сахалинского областного суда от 16.08.2011 N 33-2213/2011, определение Кемеровского областного суда от 07.12.2011 N 33-13827, определение Верховного Суда Удмуртской Республики от 07.02.2013 N 33-393/2012, определение Суда Чукотского автономного округа от 23.09.2010 N 33-197/10).

НОВОСТИ РЕГИОНА

Определен порядок формирования кадрового резерва государственной гражданской службы Волгоградской области

Постановление Губернатора Волгоградской области от 29 июня 2020 г. N 404 «Об утверждении Положения о кадровом резерве государственной гражданской службы Волгоградской области, кадровых резервах государственной гражданской службы Волгоградской области государственных органов Волгоградской области и порядке работы с ними»

Кадровый резерв Волгоградской области, кадровые резервы государственных органов формируются по группам и категориям должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в соответствии с Реестром должностей государственной гражданской службы Волгоградской области, утвержденным Законом Волгоградской области «О Реестре должностей государственной гражданской службы Волгоградской области», для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области.

Уполномоченным на формирование кадрового резерва Волгоградской области, кадровых резервов государственной гражданской службы Волгоградской области органов исполнительной власти Волгоградской области [за исключением кадрового резерва государственной гражданской службы комитета юстиции Волгоградской области для замещения вакантных должностей на судебных участках комитета юстиции Волгоградской области, уполномоченным на формирование которого является комитет юстиции Волгоградской области] является орган по управлению государственной гражданской службой Волгоградской области.

Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Волгоградской области, кадровые резервы государственных органов не влечет за собой обязательного назначения его на вакантную должность.

Постановление вступает в силу с 1 июля 2020 г.

Регламентирована процедура предоставления в 2020 году дотаций бюджетам муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов.

Постановление Администрации Волгоградской области от 30 июня 2020 г. N 377-п «О предоставлении в 2020 году дотаций бюджетам муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов для решения отдельных вопросов местного значения в связи с реализацией местных инициатив населения»

Главным распорядителем и получателем бюджетных средств, направляемых на выплату дотаций, является комитет финансов Волгоградской области.

Условиями предоставления дотации бюджету муниципального района (городского округа) Волгоградской области является осуществление следующих мер по обеспечению сбалансированности местного бюджета:

недопущение возникновения у муниципального района (городского округа) Волгоградской области по состоянию на 1 января 2021 г. просроченной задолженности по заработной плате с начислениями перед работниками бюджетных и казенных учреждений (за исключением задолженности, источником погашения которой являются субвенции, полученные из областного бюджета);

недопущение возникновения у муниципального района (городского округа) Волгоградской области по состоянию на 1 января 2021 г. просроченной задолженности по обслуживанию и погашению муниципального долга;

привлечение денежных средств населения, проживающего на территории соответствующего муниципального района (городского округа) Волгоградской области, в объеме не менее двух процентов от размера предоставленной дотации.

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Файл на время чумы. Как организовать электронный документооборот в период пандемии (Т. Бурсулая, газета «Финансовая газета», N 24, июнь 2020 г.)
- ✓ Особенности налоговой разгрузки. Как правильно оптимизировать НДС (Е. Шестакова, газета «Финансовая газета», N 23, июнь 2020 г.)
- ✓ Коронавирус как форс-мажор и причина не исполнять обязательства (А.В. Макаров, журнал «БУХ.1С», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Комментарий к Федеральному закону от 8 июня 2020 г. N 172-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (Е.В. Натырова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 12, июнь 2020 г.)
- ✓ Начало отсчёта срока давности по налоговым санкциям (О. Митрич, журнал «Практический бухгалтерский учет», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Обязательная маркировка товаров (Е. Петров, журнал «Практический бухгалтерский учет», N 5, 6, май, июнь 2020 г.)
- ✓ Комментарий к письму Управления Федеральной налоговой службы по г. Москве от 13 мая 2020 г. N 24-23/3/080514@ (Е.В. Чимидова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 12, июнь 2020 г.)
- ✓ Увольнительные отношения. Как вести себя с персоналом в условиях кризиса (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 24, июнь 2020 г.)
- ✓ Поправки к НК РФ в целях снижения налоговой нагрузки (Е.П. Зобова, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Сверка расчетов с налоговой: новый порядок (Т.В. Спицына, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 6, июнь 2020 г.)

- ✓ Перевозка с нулевой ставкой (А.В. Анищенко, журнал «НДС: проблемы и решения», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Начисление НДС на авансовые платежи (М.Ю. Иванов, журнал «Разъяснения органов исполнительной власти по ведению финансово-хозяйственной деятельности в бюджетной сфере», N 3, май-июнь 2020 г.)
- ✓ О праве ИФНС определять сумму налога расчетным путем (О.Ю. Поздышева, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ ФНС пояснила, как рассчитать страховые взносы в 2020 году (Е.А. Логинова, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Налоговая база по НДС: как формировать? (С.П. Данченко, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Вводный инструктаж по охране труда (журнал «Культура безопасности труда», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Оценка рисков от «А» до «Я». Часть 2. Какие рабочие места оценивать? Кто это должен делать? И самое главное - как? (Р. Ушаков, журнал «Культура безопасности труда», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Об отпусках муниципальных служащих (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Какие стимулирующие выплаты полагаются медперсоналу, работающему с пациентами с COVID-19? (журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2020 г.)
- ✓ Комментарий к постановлению Правительства Российской Федерации от 28.04.2020 N 601 «Об утверждении временных правил работы вахтовым методом» (А.О. Егорова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 6, июнь 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны - 2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства

- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России