

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

ПСН - 2021: три новые формы документов

Приказ ФНС России от 4 декабря 2020 г. N КЧ-7-3/882@ (зарег. в Минюсте РФ 12.01.2021)

Федеральным законом от 23.11.2020 N 373-ФЗ предусмотрены изменения в патентной системе налогообложения с 2021 года (см. новость от 24.11.2020). В связи с этим ФНС утвердила три новые формы:

- уведомление об отказе в выдаче патента;
- сообщение о несоответствии требованиям применения патентной системы налогообложения;
- заявление о прекращении предпринимательской деятельности, в отношении которой применялась патентная система налогообложения.

Приказ действует с 23 января 2021 года.

ОСС: прямые выплаты и назначение пособий по временной нетрудоспособности в 2021 году

Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. N 478-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2020 г. N 2375

Внесены изменения в законодательство о социальном страховании и обеспечении. Во-первых, на уровне закона закреплен отказ от «зачетного» принципа расходования средств ФСС России: нормы, касающиеся назначения и выплаты страхователем страхового обеспечения (за исключением пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности) и осуществления расходов на страховое обеспечение в счет уплаты взносов по ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, более не применяются.

Это означает, что вся страна переходит на «прямые выплаты», в рамках которых выплата страхового обеспечения застрахованному лицу осуществляется непосредственно территориальными органами ФСС, а работодатели лишь предоставляют необходимые для этого документы и информацию.

При этом на период с 1 января по 31 декабря 2021 года Правительство РФ установило:

- Положение об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам страхового обеспечения по ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат;
- Положение об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, а также оплаты отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно;
- Положение об особенностях возмещения расходов страхователем в 2021 году на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Кроме того, непосредственно в текст Закона об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством включены особенности расчета пособия по временной нетрудоспособности для случаев, когда такое пособие в расчете за полный календарный месяц оказывается ниже МРОТ. Ранее соответствующий порядок предусматривался Федеральным законом от 01.04.2020 N 104-ФЗ и действовал с 1 апреля по 31 декабря 2020 года.

Статотчетность стала электронной

Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. N 500-ФЗ

Изменения в Федеральный закон «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» закрепляют необходимость предоставления статистической отчетности в электронной форме.

Если еще в 2020 году закон позволял статистические данные подавать на бумажных носителях или в электронном виде, то теперь такого выбора у респондентов нет - с 2021 года все отчеты в органы статистики нужно представлять только в форме электронного документа, подписанного электронной подписью. При этом вид электронной подписи определяется субъектами официального статистического учета самостоятельно, за некоторыми исключениями.

Для субъектов малого предпринимательства требование об электронной статотчетности вступит в силу с 2022 года.

Исключение сделано для физических лиц (в том числе иностранцев) - они смогут подавать статинформацию как в бумажной, так и в электронной форме. Иной порядок может быть предусмотрен федеральными законами.

С 11 января - новая форма заявления на получение патента

Приказ ФНС России от 9 декабря 2020 г. N КЧ-7-3/891@ (зарег. в Минюсте РФ 31.12.2020)

Федеральным законом от 23.11.2020 N 373-ФЗ предусмотрено расширение перечня видов деятельности, в отношении которых с 1 января 2021 года может применяться ПСН (см. новость от 24.11.2020). В связи с этим ФНС утвердила новые:

- форму заявления на получение патента;
- формат представления заявления на получение патента в электронной форме;
- порядок заполнения формы заявления на получение патента.

Приказ действует с 11 января 2021 года. Предыдущий аналогичный приказ утратил силу.

Напомним, что до этой даты ФНС России рекомендовала временную форму заявления на получение патента, формат ее представления в электронной форме, а также порядок заполнения указанной формы.

Утверждены формы документов, подтверждающих записи в ЕГРЮЛ и ЕГРИП

Приказ ФНС России от 6 ноября 2020 г. N ЕД-7-14/794@ (зарег. в Минюсте 31.12.2020)

Утверждены формы документов, подтверждающих факт внесения записи в ЕГРЮЛ и ЕГРИП:

- N P50007 «Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц»;
- N P60009 «Лист записи Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей».

Напомним, что прежний приказ ФНС 2016 года, которым были установлены формы документов, подтверждающих факт внесения записи в ЕГРЮЛ и ЕГРИП, утратил силу еще 25.11.2020 в связи с вступлением в силу приказа ФНС от 31.08.2020 N ЕД-7-14/617@, которым утверждены новые формы заявлений, предоставляемых при государственной регистрации юрлиц и индивидуальных предпринимателей. И вот теперь ФНС издан новый приказ, регламентирующий формы листов записи ЕГРЮЛ и ЕГРИП. Он вступил в силу 11 января 2021 года.

Кроме того, этим же приказом несколько поправок внесено и в формы заявлений, предоставляемых при госрегистрации юридических лиц и ИП, применяющиеся с 25.11.2020. В частности, в новой редакции изложены:

- страница 1 Листа Е раздела 1 формы N P12016 «Заявление о государственной регистрации в связи с завершением реорганизации юридического лица (юридических лиц)»;

- страница 6 Листа Д формы N P13014 «Заявление о государственной регистрации изменений, внесенных в учредительный документ юридического лица, и (или) о внесении изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в Едином государственном реестре юридических лиц»;

- страница 001 формы N P18002 «Заявление (уведомление) о государственной регистрации международной компании, международного фонда».

Помимо этого скорректирован абзац второй пункта 115 Требований к оформлению документов, представляемых в регистрирующий орган.

ФНС рекомендует новую форму патента

Письмо Федеральной налоговой службы от 14 декабря 2020 г. N СД-4-3/20593@

Федеральным законом от 23.11.2020 N 373-ФЗ предусмотрено расширение перечня видов деятельности, в отношении которых с 1 января 2021 года может применяться патентная система налогообложения (см. новость от 24.11.2020).

В связи с этим ФНС направляет разработанную форму патента на право применения патентной системы налогообложения.

Физлицу не положены вычеты по НДФЛ при продаже имущества, используемого в предпринимательстве

Письмо Минфина России от 11 декабря 2020 г. N 03-04-07/108943

Письмо Федеральной налоговой службы от 23 декабря 2020 г. N БС-4-11/21203@

Физические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность и не зарегистрированные в качестве ИП, не имеют права на получение профессионального налогового вычета по НДФЛ.

Имущественный вычет при продаже имущества физлиц не применяется в отношении доходов от продажи недвижимого имущества и (или) транспортных средств, которые использовались в предпринимательской деятельности. При этом факт регистрации налогоплательщика в качестве индивидуального предпринимателя для применения этого ограничения не имеет значения.

Таким образом, физлицо, занимающееся предпринимательством без регистрации в качестве ИП, не имеет права ни на профвычет, ни на имущественный вычет при продаже имущества, которое использовалось в предпринимательской деятельности.

Обязательный аудит: что изменилось?

Информационное сообщение Минфина России от 11 января 2021 г. N ИС-аудит-37

Сообщается, что Законом N 476-ФЗ внесено изменение в ч. 1 ст. 5 Федерального закона «Об аудиторской деятельности», которая определяет случаи обязательного аудита бухгалтерской отчетности организаций (см. также новость от 31.12.2020).

Минфин приводит сравнительную таблицу случаев, когда аудит обязателен по старой и новой редакциям Закона.

Отмечается, что Законом N 476-ФЗ освобождены от обязанности проводить аудит бухгалтерской отчетности:

- субъекты малого предпринимательства, за исключением субъектов, определенных федеральными законами;
- фонды, поступление имущества, в том числе денежных средств, которых за год, непосредственно предшествовавший отчетному году, не превышает 3 млн руб.;
- организации потребительской кооперации.

Кроме того, изменен один из финансовых критериев, по которым определяется необходимость проведения обязательного аудита. В качестве такого критерия надлежит использовать доход, полученный от осуществления предпринимательской деятельности (ранее - вы-

ручка от продажи продукции (продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг).

Уточнены правила обязательной маркировки некоторых видов товаров

Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. N 2464

Правительство скорректировало правила маркировки обуви, фото-товаров, товаров легкой промышленности, духов и туалетной воды, шин.

Поправки касаются, в частности, предоставления в информсистему мониторинга сведений в составе универсальных передаточных и корректировочных документов.

Постановление вступило в силу 9 января 2021 года, за исключением отдельных положений, которые применяются с 1 января 2022 года.

Декларацию о плате за НВОС будем сдавать по новой форме

Приказ Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 10 декабря 2020 года N 1043 (зарег. в Минюсте 31.12.2020)

С 15 января 2021 года вводятся новые форма декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду и порядок ее предоставления.

В электронном виде (через личный кабинет) декларацию нужно будет подавать в Росприроднадзор, а на бумажном носителе - в территориальные органы ведомства. Срок не изменился - до 10 марта года, следующего за отчетным. Уточнено, какие документы прилагаются.

Ранее изданные приказы по этим вопросам признаны утратившими силу.

Приказ вступает в силу 15 января 2021 года и действует по 14 января 2027 года включительно.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Минтруд выпустил рекомендации по предоставлению сведений о доходах и расходах за 2020 г.

Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2020 г.

Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (за отчетный 2020 год)

Положения новых Методических рекомендаций (далее - Рекомендации) актуализированы с учетом изменений нормативных актов РФ. Так, например, в новых Рекомендациях указывается на необходимость использования специального программного обеспечения «Справки БК» (сравните п. 36 новых рекомендаций и п. 35 прежних рекомендаций); отдельно указывается на необходимость отражения в справке выплат, произведенных в связи с распространением коронавирусной инфекции (см. п. 61 Рекомендаций). Рекомендации дополнены разделом «Представление сведений о цифровых финансовых активах, цифровых правах, включающих одновременно цифровые финансовые активы и иные цифровые права, утилитарных цифровых правах и цифровой валюте в ходе декларационной кампании 2021 года», раскрывающим содержание положений Указа Президента РФ от 10 декабря 2020 г. N 778 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В новых рекомендациях отмечается, что участие гражданина в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы РФ не предполагает обязанность представить сведения, так как такие сведения представляются при назначении (см. п. 6 Рекомендаций).

Служащий (работник), как и раньше, должен представить сведения, если по состоянию на 31 декабря отчетного года замещаемая им

должность была включена в соответствующий перечень должностей, а сам служащий (работник) замещал указанную должность. В новых рекомендациях конкретизируется, что юридически значимым является перечень должностей, действующий на 31 декабря 2020 года (см. п. 13 Рекомендаций).

По-прежнему представление сведений после увольнения служащего (работника) в период с 1 января по 1 (30) апреля текущего года не требуется. Однако в новых рекомендациях указывается, что сведения, представленные в период декларационной кампании служащим (работником), уволившимся до наступления срока размещения таких сведений, не подлежат опубликованию на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (см. п. 15 Рекомендаций).

В новых рекомендациях разъясняется, каким образом отражается доход от продажи имущества, находящегося в долевой собственности (см. пп. 9 п. 60 Рекомендаций).

Также новые Рекомендации дополнены ситуациями, при которых сведения о расходах не отражаются (см. п.п. 69, 72 Рекомендаций).

Как уведомить работника о начале отпуска?

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 24 декабря 2020 г. N ПГ/59245-6-1

Роструд напомнил работодателям об установленной статьей 123 ТК РФ обязанности известить каждого работника о времени начала его отпуска не позднее чем за две недели. В ведомстве отметили, что работодатель обязан довести до сведения всех работников утвержденный график отпусков, однако это не освобождает от необходимости еще и отдельно проинформировать каждого работника в отдельности о дате начала его отпуска. По мнению чиновников, для этого работодатель должен предоставить сотруднику уведомление за 14 суток до начала положенного отдыха. Данный документ может быть сформирован в свободной форме.

Отметим, что данная позиция идет вразрез с более ранними разъяснениями ведомства. Так, например, в письме от 30.07.2014 N 1693-6-1 чиновники указывали на возможность исполнить обязанность по уведомлению работников о дате начала отпуска различными способами, в том числе через ознакомительные ведомости и даже с помощью графика отпусков, что в новом письме считается недостаточным.

В письме от 24.12.2020 N ПГ/59245-6-1 также указывается, что обязанность по уведомлению работника о дате начала отпуска «должна быть исполнена не только для тех, кто уходит в очередной отпуск по графику, но и для работников, которые решили взять дополнительный отдых». О каком «дополнительном отдыхе», который не отражен в графике отпусков, идет речь, не вполне ясно. Но если подразумевается предоставление отпуска в сроки, отличные от указанных в графике, то справедливость этого тезиса вызывает сомнения, поскольку в такой ситуации определение даты предоставления отпуска происходит по соглашению сторон, то есть работнику данная дата априори известна.

Работодателей обязали передавать сведения о занятости через портал «Работа в России» до 31 марта 2021 года

Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. N 2401

Правительство продлило срок действия Временных правил представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России». Если ранее установленные Временными правилами требования действовали до 31 декабря 2020 года, то теперь этот срок перенесен на 31 марта 2021 года.

Напомним, что Временные правила обязывают работодателя размещать в личном кабинете на портале «Работа в России» информацию о высвобождении работников не позднее рабочего дня,

следующего за днем изменения сведений. Конкретный перечень размещаемых сведений утвержден Минтрудом России.

Действие Временных правил работы вахтовым методом продлено на год

Постановление Правительства РФ от 28 декабря 2020 г. N 2310

Правительство продлило срок действия Временных правил работы вахтовым методом до 1 января 2022 г. (подробно о них мы рассказывали ранее). При этом продолжительность вахты теперь можно будет увеличивать не более чем на 1 месяц (в прошлом году допускалось продлевать вахту на 3 месяца).

Определены особенности назначения и выплат пособий в 2021 году

Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2020 г. N 2375

С 1 января 2021 года вся страна перешла на «прямые выплаты» пособий по социальному страхованию (подробнее об этом мы писали ранее). При этом на Правительство РФ была возложена 400052244.6 обязанность утвердить особенности финансового обеспечения, назначения и выплаты пособий территориальными органами ФСС России на период с 1 января по 31 декабря 2021 года. Соответствующий нормативный акт был принят кабинетом министров 30 декабря 2020 года и вступил в силу с 1 января.

Новые особенности содержат отдельные положения:

- об особенностях назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат;
- об особенностях назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, а также оплаты отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно;
- об особенностях возмещения расходов страхователей на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Утверждены новые санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. N 40

Новые правила действуют с 1 января 2021 года по 1 января 2027 года. Одновременно признано утратившим силу постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18 мая 2009 года N 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-0 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов». Новые требования к обеспечению безопасных условий труда являются едиными для всех работников (за некоторыми исключениями), а не только инвалидов. Новые санитарные правила не распространяются на условия труда водолазов, космонавтов, условия выполнения аварийно-спасательных работ или боевых задач (см. п. 1.3 СП 2.2.3670-20).

В соответствии с СП 2.2.3670-20 юридические лица и индивидуальные предприниматели обязаны осуществлять:

- производственный контроль за условиями труда;
 - разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, предусмотренные СП 2.2.3670-20.
- По результатам проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда хозяйствующим субъектом должен быть разработан и выполняться в установленные им сроки перечень мероприятий по улучшению условий труда, направленных на снижение рисков для здоровья человека в части профессиональных заболеваний, заболеваний (отравлений) и инфекционных заболеваний, связанных с условиями труда.

Требования к разработке и реализации санитарно-эпидемиологических мероприятий установлены в разделах III и IV СП 2.2.3670-20. Также в новых санитарных правилах установлены требования к производственным зданиям, помещениям и сооружениям, к организации

технологических процессов и рабочих мест, к организации условий труда женщин в период беременности и кормления ребенка, к санитарно-бытовым помещениям.

Требования к условиям труда в зависимости от вида деятельности и особенностей технологических процессов изложены в приложении N 1 к санитарным правилам. В приложении N 2 приводятся факторы производственной среды и производственные процессы, обладающие канцерогенными свойствами.

Продлен срок действия Особенности правового регулирования трудовых отношений

Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. N 2402

Правительство РФ внесло поправки в Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, распространив их действие на 2021 год.

Отметим, что фактически данные особенности касаются лишь порядка предоставления установленной статьей 325 ТК РФ компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, трудящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Теперь в Особенности предусмотрено, что дети (члены семьи работника), которым в 2020 или 2021 году исполнилось либо исполнится 18 лет, сохраняют право на компенсацию расходов к месту использования работником отпуска и обратно соответственно в 2021 или в 2022 году, если право на получение указанной компенсации у них не возникло в связи с заключением трудового договора.

Как подсчитываются нормативные смены для «ковидных» соцвыплат: официальные разъяснения Минтруда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 г. N 894н

Минтруд разъяснил ряд нюансов по расчету «коронавирусных» специальных соцвыплат медикам:

- нормативная смена определяется как 1/5 продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников. Например, для врачей-специалистов, среднего и младшего медперсонала (кроме медрегистратора и статистика), выполняющих работу непосредственно по оказанию медпомощи и обслуживанию больных в инфекционных больницах, отделениях, палатах и кабинетах, установлена сокращенная 36-часовая рабочая неделя, а нормативная смена составит 1/5 от 36 часов - 7 часов 12 минут;

- нормативная смена не зависит от фактического времени, в которое работник выполняет свои трудовые обязанности в календарном месяце, и не меняется, если работник занят полное рабочее время, неполное рабочее время по основному месту работы или на условиях внешнего (внутреннего) совместительства, или если работник в течении календарного месяца был в отпуске или болел. Нормативная смена не меняется при суммированном учете рабочего времени. Например, рабочее время врача-инфекциониста составляет 36 часов в неделю. Нормативная смена составит 7 часов 12 минут. Если работник полностью отработал в ноябре и декабре 2020 года рабочее время на ставку, то число нормативных смен составит 19,9 и 22,9 соответственно. У работника, принятого на 0,5 ставки, в ноябре и декабре 2020 года число нормативных смен составит соответственно 9,95 и 11,45, с округлением до десятых - 10,0 и 11,5 соответственно;

- расчет нормативной смены осуществляется отдельно по основному месту работы и по совместительству, при этом нормативные смены там и там могут различаться в зависимости от занимаемых должностей (профессий). Организация, в которой медик занят и по основному месту работы, и по внутреннему совместительству, учитывает работника при формировании реестра получателей соцвыплат отдельно - и по основной должности (профессии), и по «совместительской». Организация, в которой работник занят по основному месту работы, не включает в этот реестр информацию о его

работе на условиях внешнего совместительства, - это должна делать именно та организация, где он и работает «внешним совместителем»;

- при суммировании рабочего времени для последующего расчета числа отработанных нормативных смен учитывается все отработанное время в те дни (смены), в которые работник привлекался к оказанию медпомощи по диагностике и лечению COVID-19, контактировал с такими пациентами. Например, у врача смена продолжительностью 24 часа, которая начинается в 8.00 в первый день и заканчивается в 8.00 во второй день. В этом случае учитывается все время (24 часа) вне зависимости от того, оказывалась ли им «ковидная» медпомощь в первый день смены и (или) во второй;

- при ведении табеля учета рабочего времени целесообразно обозначать дни, в которые работник привлекался к оказанию «ковидной» медпомощи, условным обозначением «Ф(кв)». Кроме того, учитываются часы, отработанные работником при сверхурочной работе, работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни. Их также целесообразно указывать с условным обозначением «Скв», «РПкв». Эти часы включаются в расчет фактического числа нормативных смен в одинарном размере. Повышение размера специальной соцвыплаты при сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни постановлением N 1762 не предусмотрено;

- соцвыплаты устанавливаются, в том числе, медработникам, не оказывающим медпомощь по диагностике и лечению COVID, но контактирующим с такими пациентами при выполнении должностных обязанностей, например, стационарному «ковидному» пациенту, имеющему сопутствующее острое заболевание или состояние (например, инфаркт миокарда; ОНМК; маточное кровотечение), на консультацию приглашается врач-кардиолог, врач-невролог, врач-акушер-гинеколог соответственно, не состоящий во временном штатном расписании медорганизации (структурного подразделения), оказывающей помощь пациенту с COVID в соответствии с Временным порядком N 198н, или амбулаторному пациенту с легким течением COVID требуется консультация врача-уролога или проведение диагностических исследований на дому специалистами, либо выезд бригады неотложной или СМП, работники которой взаимодействуют с таким пациентом (например, для купирования гипертонического криза, астматического статуса, оказания медицинской помощи при острой травме). В этом случае для осуществления специальной соцвыплаты учитываются все дни работы, в которые медработники контактировали с такими пациентами при выполнении своих должностных обязанностей;

- сведения о медицинских и иных организациях (их структурных подразделениях), работники которых оказывают медпомощь по диагностике и лечению COVID-19 (участвуют/обеспечивают её оказание) либо контактируют с COVID-пациентами, размещаются в COVID-ресурсе самими медицинскими организациями.

ВС РФ: между ТСН и председателем его правления трудовые отношения не возникают

Определение Верховного Суда РФ от 20 ноября 2020 г. N 307-ЭС20-12986

Верховный Суд РФ высказал свое мнение по вопросу о статусе отношений между товариществом собственников недвижимости (ТСН) и председателем его правления.

В рассматриваемом деле ТСН было привлечено к ответственности в связи с тем, что им не была своевременно представлена отчетность по форме СЗВ-СТАЖ в отношении председателя правления, не получившего вознаграждения за свою работу.

Суды первой и апелляционной инстанций при рассмотрении дела сделали вывод о наличии трудовых отношений между председателем правления и ТСН, и, соответственно, о наличии у ТСН обязанности по представлению отчетности по форме СЗВ-СТАЖ.

Однако кассационный суд с таким подходом не согласился. По мнению судей, из приведенных норм права следует, что садоводческое, огородническое или дачное некоммерческое объединение граждан является формой самоорганизации, одобренной государством в целях содействия в решении общих социально-хозяйственных задач

ведения садоводства, огородничества и дачного хозяйства. Члены правления объединения и председатель правления, являясь членами такого объединения, действуют в соответствующей организационной форме в своих интересах и в отсутствие лица, которое можно было бы квалифицировать в качестве работодателя, что исключает возникновение между товариществом и председателем как одним из органов управления трудовых отношений в понимании, придаваемом им статьей 15 ТК РФ.

При этом арбитражный суд сослался на позицию, изложенную в определении ВС РФ от 24.05.2019 N 84-КА19-1. Об этом определении мы уже писали ранее. Суд действительно изложил там аналогичную точку зрения - правда, применительно к ТСЖ.

Кассационный суд распространил данный подход и на отношения в ТСН, а Верховный Суд РФ согласился с таким подходом и оснований для пересмотра решения суда кассационной инстанции не нашел.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Увеличен прожиточный минимум пенсионера в Волгоградской области на 150 рублей.

Закон Волгоградской области от 19 декабря 2020 г. N 122-ОД «О внесении изменения в статью 1 Закона Волгоградской области от 28 августа 2020 г. N 73-ОД «Об установлении величины прожиточного минимума для пенсионеров в Волгоградской области на 2021 год»

Установленную ранее на 2021 год величину прожиточного минимума пенсионера в Волгоградской области решено увеличить до 8719 рублей в месяц (от предусмотренных изначально 8569 рублей).

До указанного уровня пенсионерам будут производить доплату к пенсиям из федерального бюджета.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

В Волгоградской области потребительская корзина на следующую пятилетку оставлена без изменений.

Закон Волгоградской области от 19 декабря 2020 г. N 128-ОД «О внесении изменения в статью 1 Закона Волгоградской области от 04 июня 2013 г. N 52-ОД «О потребительской корзине Волгоградской области»

В связи с истечением в 2020 году пятилетнего срока действия пересмотренной в 2015 году региональной потребительской корзины, и так как используемый регионами единый порядок формирования потребительских корзин в субъектах РФ, утвержденный постановлением Правительства РФ N 54, не подвергался изменениям, потребительская корзина сохранена для основных социально-демографических групп населения Волгоградской области до 31 декабря 2024 г. в составе и объемах действующей в регионе потребительской корзины.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

В закон о Территориальной программе оказания гражданам Волгоградской области медицинской помощи внесены коррективы.

Закон Волгоградской области от 12 декабря 2020 г. N 119-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 06 декабря 2019 г. N 127-ОД «О Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Волгоградской области на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»

Утвержденными поправками на расходы здравоохранения в текущем году из областного бюджета дополнительно выделяется 2 млрд 68 млн рублей. В результате территориальная программа становится бездефицитной, а её финансирование достигнет 40,8 млрд рублей. Также уточнен ряд целевых показателей и нормативов объема медицинской помощи.

Кроме того, в соответствии с обновленным федеральным законодательством на средства терпрограммы будут приобретаться препараты для лечения COVID-19: противовирусный - фавипиравир и противовоспалительные - левилимаб и олокизумаб, а также вакцины для профилактики новой коронавирусной инфекции. Соответствующие дополнения включены в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок введения в действие.

Волгоградским чиновникам снова отменили индексацию зарплат на весь будущий год.

Закон Волгоградской области от 23 декабря 2020 г. N 129-ОД «О приостановлении действия отдельных положений некоторых законодательных актов Волгоградской области»

В соответствии с документом до 1 января 2022 года приостанавливается действие отдельных статей закона «О денежном содержании государственных гражданских служащих Волгоградской области» и закона «О денежном вознаграждении Губернатора Волгоградской области и лиц, замещающих государственные должности Волгоградской области» в части индексации денежного содержания служащих. Такое решение принято исходя из прогноза макроэкономических показателей, в целях обеспечения сбалансированности доходной и расходной части региональной казны в 2021 году.

Отметим, в Волгоградской области индексация заработной платы госслужащих, которая в соответствии с законодательством должна проходить ежегодно, не производилась с 2013 года.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

✓ **Сложные операции и сделки: бухгалтерский учёт, документооборот, применение ККТ (под редакцией А.В. Брызгалина). - «Налого и финансовое право», 2020 г.**

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ **Платные наблюдатели. Учет вознаграждений членам совета директоров (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 45, декабрь 2020 г.)**

✓ **Спорные вопросы процедуры рассмотрения материалов выездной налоговой проверки (А.И. Трапезников, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 9, сентябрь 2020 г.)**

✓ **Сын за отца, а теща за зятя. Субсидиарную ответственность несет не только акционер (К. Клинова, газета «Финансовая газета», N 45, декабрь 2020 г.)**

✓ **Особенности внутреннего налогового контроля на предприятиях, применяющих упрощенную систему налогообложения (Т.В. Зырянова, Е.В. Манакова, журнал «Финансы», N 9, сентябрь 2020 г.)**

✓ **Бюджетное возмещение налога на добавленную стоимость (Л.П. Королева, журнал «Финансы», N 9, сентябрь 2020 г.)**

✓ **Общие требования к бухгалтерской отчетности (Н.А. Петрова, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)**

✓ **Перспективы бюджетной и налоговой политики на 2021 год и плановый период (О.Е. Орлова, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 11, ноябрь 2020 г.)**

✓ **Учет субсидии для бесперебойного прохождения отопительного периода (О.В. Давыдова, журнал «Жилищно-коммунальное**

хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Работодателям о профилактике новой коронавирусной инфекции (Г.К. Габелли, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Освобождение от ответственности за налоговые преступления: какие поправки внесены? (Ю.В. Абросимова, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, ноябрь-декабрь 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Особенности трудовых отношений в филиалах (Л.В. Куревина, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Расследуем возникновение профессиональных заболеваний (Е.В. Давыдова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Согласование штатного расписания с учредителем бюджетного учреждения (В.В. Данилова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Соблюдение трудового законодательства при выплате заработной платы (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Особенности оплаты труда при суммированном учете рабочего времени (С.В. Тяпухин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Комментарий к постановлению Правительства РФ от 10.10.2020 N 1648 (А.О. Егорова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 11, ноябрь 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Этот непростой 2020 год. Готовимся к отчетной кампании
- Исчисление и уплата страховых взносов в 2020 году. Новеллы 2021 года
- Готовимся к применению новых федеральных стандартов по бухгалтерскому учету (ФСБУ)
- Отмена ЕНВД - чем это обернется для бизнеса
- УСН 2020-2021: сходства и различия. Разберемся детально
- Первичные учетные документы в бухгалтерском и налоговом учете в 2020- 2021 г.г. Переход на электронные форматы. Новый ФСБУ по документам и документообороту. Как доказывают налоговые органы формальный и фиктивный документооборот
- Новации, практика применения и перспективы НДС. Отчётность 3 квартала 2020 года
- Расчеты с работниками в 2020 году: актуальные вопросы
- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Заработная плата и другие выплаты сотрудникам. Особенности 2020 года
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика

• Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ

- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы регулирования трудовых отношений и надзора в сфере труда
- Изменения в трудовом законодательстве и надзоре: как это работает
- Кадровое делопроизводство
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 223-ФЗ: способы выбора поставщика. Обоснования применения конкурентных и неконкурентных способов. Практика закупок у единственного поставщика
- Реформа государственных и муниципальных закупок в 2020 - 2021 годах: итоги и перспективы
- Сложные вопросы применения Закона N 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Особенности формирования технического задания в контрактной системе. Последняя практика
- Тенденции правоприменительной практики в корпоративных закупках (223-ФЗ)
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил ГК РФ и 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов