

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

С 1 января МРОТ рассчитывается по новым правилам и составляет 12 792 рублей

Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. N 473-ФЗ

Внесены поправки в Закон о МРОТ, предусматривающие его увеличение с 1 января 2021 года до 12 792 рублей в месяц.

Кроме того, установлен новый порядок определения МРОТ. Теперь МРОТ на очередной год утверждается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из рассчитанной Росстатом величины медианной заработной платы за предыдущий год. С 2021 года соотношение МРОТ и медианной заработной платы устанавливается в размере 42%. Это соотношение пересматривается не реже одного раза в 5 лет исходя из условий социально-экономического развития РФ.

При этом МРОТ на очередной год не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и МРОТ, установленного на текущий год.

Кстати, порядок определения величины прожиточного минимума также претерпел изменения. Если раньше она рассчитывалась на основании потребительской корзины и уровня цен, то теперь зависит от величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год и с 2021 года должна составлять 44,2 процента от последнего. Данное соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития РФ. При этом в течение срока действия установленного соотношения величина прожиточного минимума на душу населения в целом по РФ на очередной год не может быть установлена ниже чем для текущего года.

Напомним, что согласно ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Величина МРОТ в отдельных случаях может повлиять и на размер пособий по социальному страхованию.

Скорректирован перечень лиц, подлежащих обязательному аудиту

Федеральный закон от 29.12.2020 N 476-ФЗ

Приняты изменения, согласно которым обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности проводится в случаях, установленных федеральными законами, а также в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности организаций:

- ценные бумаги которых допущены к организованным торгам;
- являющихся профессиональными участниками рынка ценных бумаг, бюро кредитных историй;
- имеющих организационно-правовую форму фонда (за некоторыми исключениями), в случае, если поступление имущества, в том числе денежных средств, за год, непосредственно предшествовавший отчетному году, превышает 3 млн рублей.

Кроме этого, обязательный аудит должны проводить организации, которые соответствуют хотя бы одному из следующих условий:

- доход, полученный от осуществления предпринимательской деятельности, по данным налогового учета, за год, непосредственно предшествовавший отчетному году, составляет более 800 млн руб.;
- сумма активов баланса по состоянию на конец года, непосредственно предшествовавшего отчетному году, составляет более 400 млн руб.

Таким образом, субъекты малого предпринимательства освобождены от проведения аудита.

Изменения вступают в силу с 1 января 2021 года. Однако если организация уже заключила договор на проведение обязательного аудита и по нему начато исполнение, то новые правила будут применяться в отношении отчетности начиная с отчетности за 2021 год.

Появилась новая форма уведомления о постановке на учет организации в качестве крупнейшего налогоплательщика

Приказ Федеральной налоговой службы от 24 ноября 2020 г. N ЕД-7-14/837@

ФНС России утвердила новую форму уведомления о постановке на учет организации в качестве крупнейшего налогоплательщика. Это связано в том числе с новыми особенностями постановки данных субъектов на налоговый учет. Исключено указание на код ОКАТО. Уточнено, кем подписывается уведомление. Ряд поправок связан с переходом на электронный документооборот.

Приказ вступает в силу 8 января 2021 года. Прежняя форма уведомления признана утратившей силу.

ФНС подготовила формы документов для упрощенного получения вычетов по НДФЛ

Проект Приказа Федеральной налоговой службы «Об утверждении форм документов, используемых в рамках упрощенной процедуры получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц»

ФНС разработала формы документов для получения физлицами имущественных и инвестиционных вычетов по НДФЛ в упрощенном порядке. Проект приказа размещен на портале проектов НПА (ID проекта 02/08/12-20/00111873). Предложено утвердить:

- форму заявления о получении налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц в упрощенном порядке;
- форму сообщения о невозможности получения имущественных налоговых вычетов, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 1 статьи 220 Налогового кодекса Российской Федерации, в упрощенном порядке;
- форму сообщения о невозможности получения инвестиционного налогового вычета, предусмотренного подпунктом 2 пункта 1 статьи 219.1 Налогового кодекса Российской Федерации, в упрощенном порядке.

Напомним, что в Госдуме рассматривается законопроект, которым предлагается упростить порядок получения имущественных (по расходам на приобретение жилья и погашение процентов по целевым займам (кредитам)) и инвестиционных (по операциям, учитываемым на ИИС) налоговых вычетов. Вычет будет предоставляться на основании электронного заявления налогоплательщика без представления декларации по НДФЛ (см. новость от 18.12.2020).

Установлены тарифы на страхование по «травматизму» в 2021 году

Федеральный закон от 22 декабря 2020 г. N 434-ФЗ

В 2021 году (и в плановом периоде 2022 и 2023 годов) размеры тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний, установленные Федеральным законом от 22.12.2005 N 179-ФЗ, не изменятся. Это 32 страховых тарифа от 0,2% до 8,5%, дифференцированных по классам профессионального риска.

Сохранится и льгота по уплате взносов на соцстрахование от НС и ПЗ для индивидуальных предпринимателей, которые уплачивают взносы только в размере 60% от установленных тарифов в части начисленных по всем основаниям выплат в денежной и (или) натуральной формах (включая вознаграждения по гражданско-правовым договорам) работникам, являющимся инвалидами I, II или III групп. Напомним, что эта льгота Законом N 179-ФЗ была предусмотрена только для организаций, но ежегодно распространяется на предпринимателей отдельными законами.

Бухотчетность за 2020 год подается в ГИР БО только в электронной форме

Письмо Минфина России и ФНС России от 17 декабря 2020 г. N 07-04-07/110599/ВД-4-1/20793@

Минфин и ФНС информируют, что в соответствии со ст. 18 Федерального закона «О бухгалтерском учете» начиная с 1 января 2020 года в целях формирования ГИР БО экономический субъект обязан представлять один экземпляр составленной годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в налоговый орган по своему месту нахождения в виде электронного документа. От представления обязательного экземпляра отчетности освобождены:

- 1) организации бюджетной сферы;
- 2) ЦБ РФ;
- 3) религиозные организации;
- 4) организации, представляющие бухгалтерскую (финансовую) отчетность в ЦБ РФ;
- 5) организации, годовая БФО которых содержит сведения, отнесенные к государственной тайне в соответствии с законодательством РФ;
- 6) организации в случаях, установленных постановлением Правительства РФ от 22.01.2020 N 35.

При этом субъекты малого предпринимательства были вправе представлять обязательный экземпляр отчетности за 2019 год либо на бумажном носителе, либо в виде электронного документа. Начиная с годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2020 год все экономические субъекты, в том числе субъекты малого предпринимательства, обязаны представлять обязательный экземпляр отчетности исключительно в виде электронного документа.

В связи с этим представление экономическим субъектом обязательного экземпляра отчетности за 2020 год на бумажном носителе является основанием для отказа в его приеме налоговым органом.

ФНС рекомендует форму заявления о переходе на ПСН

Письмо Федеральной налоговой службы от 11 декабря 2020 г. N СД-4-3/20508@

ФНС информирует, что Федеральным законом от 23.11.2020 N 373-ФЗ предусмотрено расширение перечня видов деятельности, в отношении которых с 1 января 2021 года может применяться патентная система налогообложения (см. новость от 24.11.2020).

В связи с этим в разработке находится проект приказа ФНС России «Об утверждении формы заявления на получение патента, порядка ее заполнения, формата представления заявления на получение патента в электронной форме и о признании утратившим силу приказа Федеральной налоговой службы от 11.07.2017 N ММВ-7-3/544@».

До вступления в силу указанного выше приказа ФНС России направляет рекомендуемые форму заявления на получение патента, формат ее представления в электронной форме, а также порядок заполнения указанной формы.

Центробанк решил сохранить ключевую ставку на уровне 4,25% годовых

Информация Банка России от 18 декабря 2020 года

Совет директоров ЦБ РФ не стал менять ключевую ставку. С 27 июля она составляет 4,25% годовых и пока останется на том же уровне. Напомним, что ранее постепенное уменьшение ключевой ставки

происходило с июня 2019 года, затормозившись единожды только в марте 2020 года.

Инфляция складывается выше прогноза Банка России и по итогам 2020 года ожидается в интервале 4,6-4,9%. Разовые проинфляционные факторы оказывают более значительное и продолжительное повышательное влияние на цены на фоне роста инфляционных ожиданий населения и бизнеса, а также ограничений со стороны предложения. Ухудшение эпидемической обстановки в России и в мире оказывает существенно менее значимое сдерживающее влияние на экономическую активность, чем в II квартале. Ситуация на внешних финансовых и товарных рынках улучшилась на фоне ожиданий более быстрого восстановления мировой экономики в связи с прогрессом в создании вакцин. Дезинфляционные риски в 2021 году уже не преобладают в той мере, как это было ранее, учитывая усиление краткосрочных проинфляционных факторов и риски их более продолжительного действия. По прогнозу Банка России, в условиях проводимой денежно-кредитной политики годовая инфляция составит 3,5 - 4,0% в 2021 году и будет находиться вблизи 4% в дальнейшем.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 12 февраля 2021 года.

Напомним, что размер ключевой ставки имеет значение при расчете:

- пеней по налогам, сборам, взносам;
- компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику;
- процентов за пользование чужими денежными средствами и др.

Кроме того, с 2021 года ключевая ставка влияет на размер НДФЛ с доходов по вкладам в банках - чем ниже ключевая ставка на 1 января, тем меньше «вычет» и, соответственно, больше налог.

С 6 января банки будут передавать в налоговые органы сведения об электронных кошелках

Указание Банка России от 30 октября 2020 г. N 5607-У

Приказ Федеральной налоговой службы от 28 мая 2020 г. N ЕД-7-14/354@

С 6 января 2021 года действуют новые формы сообщений банками в налоговые органы о счетах, вкладах, депозитах, электронных средствах платежа. В том числе формы сообщений о предоставлении права или прекращении права организации, ИП использовать корпоративные электронные средства платежа (КЭСП), о предоставлении гражданину права использовать электронные средства платежа для переводов электронных денежных средств, прекращении такого права, а также об изменении реквизитов электронных средств платежа.

Центробанк утвердил порядок формирования и направления в налоговые органы таких сообщений. Он также вступает в силу с 06.01.2021.

Четвертый в 2020 году обзор судебной практики ВС РФ: налоговые вопросы

Обзор судебной практики Верховного Суда РФ N 4 (2020) (утв. Президиумом ВС РФ 23 декабря 2020 г.)

Верховный Суд РФ подготовил очередной обзор. В него вошли дела по широкому кругу вопросов, касающихся уголовных, гражданских, социальных, процессуальных правоотношений, банкротства. Отметим выводы ВС РФ, относящиеся к сфере налогообложения и уплаты страховых взносов:

- применение п. 2 ст. 269 НК РФ как нормы, направленной на противодействие злоупотреблению правом, предполагает необходимость достоверного (содержательного) установления фактов хозяйственной деятельности, которые образуют основания для отнесения задолженности налогоплательщика по долговым обязательствам к контролируемой задолженности перед соответствующим иностранным лицом (п. 22 Обзора);

- при оценке допустимости возмещения налогоплательщику убытков в виде расходов, понесенных при обжаловании решения налоговой инспекции в вышестоящий налоговый орган, имеет значение, имело ли место со стороны налоговой инспекции невыполнение публичных обязанностей при проведении мероприятий налогового контроля и при вынесении обжалованного решения (п. 23 Обзора);

- право на обращение налогоплательщика в суд с иском о возврате из бюджета излишне взысканных налогов, сборов, страховых взносов, пеней и штрафов не обусловлено необходимостью соблюдения досудебного порядка урегулирования вопроса об их возврате (п. 24 Обзора).

ФНС России планирует скорректировать форму налогового уведомления для физических лиц Проект приказа ФНС России «О внесении изменений в приложение к приказу Федеральной налоговой службы от 07.09.2016 N ММВ-7-11/477@ «Об утверждении формы налогового уведомления»

На портале проектов НПА размещен проект приказа о внесении изменений в форму налогового уведомления (ID проекта 02/08/12-20/00111866). Необходимость обновления формы уведомления обусловлена внесением поправок в части исчисления НДФЛ. Напомним, с 2021 года существенно меняется порядок налогообложения НДФЛ с доходов в виде процентов по банковским вкладам, вводится ставка 15% в отношении доходов, превышающих 5 млн. рублей.

В связи с этим форму уведомления предложено дополнить следующими разделами (таблицами):

- «Расчет НДФЛ с доходов в виде процентов, полученных по вкладам (остаткам на счетах) в банках, находящихся на территории РФ»;
- «Перерасчет НДФЛ с доходов в виде процентов, полученных по вкладам (остаткам на счетах) в банках, находящихся на территории РФ, по налоговому уведомлению N ____»;
- «Расчет НДФЛ по налоговой ставке, предусмотренной абзацем третьим п. 1 ст. 224 НК РФ»;
- «Перерасчет НДФЛ по налоговой ставке, предусмотренной абзацем третьим п. 1 ст. 224 НК РФ, по налоговому уведомлению N ____».

Предполагается, что изменения вступят в силу с 1 июня 2021 года. При этом новые разделы будут включены в налоговое уведомление с 1 июня 2022 года.

Как рассчитываются страховые взносы при переходе ИП на НПД с другого спецрежима Письмо Минфина России от 9 ноября 2020 г. N 03-11-11/97133

ИП, находящиеся на УСН, ЕСХН, вправе отказаться от применения этих спецрежимов и перейти на НПД. Предприниматели, перешедшие на уплату налога для самозанятых, не признаются плательщиками страховых взносов «за себя» за период применения указанного специального налогового режима.

В связи с этим Минфин России разъяснил, что при переходе в течение расчетного периода на НПД фиксированный размер страховых взносов определяется пропорционально количеству календарных месяцев по месяцу, в котором осуществлен переход. За неполный месяц фиксированный размер страховых взносов определяется пропорционально количеству календарных дней этого месяца до даты постановления предпринимателя на учет в качестве плательщика НПД.

Перейти с ЕНВД на «самозанятость» лучше под бой курантов!

Письмо Федеральной налоговой службы от 24 декабря 2020 г. N KB-4-3/21255@

В соответствии с п. 8 ст. 5 Федерального закона от 29.06.2012 N 97-ФЗ спецрежим ЕНВД не применяется с 1 января 2021 года. Налогоплательщики должны с Нового года перейти на другой налоговый режим, причем индивидуальные предприниматели вправе стать самозанятыми.

ФНС напоминает, что для регистрации в качестве налогоплательщика НПД через интернет необходимо скачать бесплатное мобильное приложение «Мой налог». Кроме того, зарегистрироваться можно через веб-версию приложения (<https://lknpd.nalog.ru/>) или воспользоваться услугами уполномоченных кредитных организаций, перечень которых размещен на сайте ФНС в разделе «Налог на профессиональный доход» (<https://npd.nalog.ru/credit-orgs/>, <https://npd.nalog.ru/aggregators/>).

Датой постановления на учет физического лица в качестве налогоплательщика НПД является дата направления в налоговый орган соответствующего заявления (ч. 10 ст. 5 Закона N 422-ФЗ).

Поэтому если налогоплательщик ЕНВД изъявил желание перейти на НПД с 01.01.2021, то ему необходимо 01.01.2021 зарегистрироваться в качестве налогоплательщика НПД.

Если налогоплательщик ЕНВД регистрируется в качестве «самозанятого» после 01.01.2021, например 11.01.2021, то в период с 01.01.2021 и до даты регистрации в качестве налогоплательщика НПД он будет считаться применяющим общую систему налогообложения (либо УСН, ЕСХН - в случае применения соответствующего режима налогообложения). Соответственно, на такого налогоплательщика возлагается обязанность по уплате налога и по представлению отчетности за указанный период в соответствии с общим режимом налогообложения (УСН или ЕСХН).

С 1 января - новая форма транспортной накладной

Постановление Правительства РФ от 21 декабря 2020 г. N 2200

С 1 января 2021 года до 1 января 2027 года будут действовать новые правила перевозок грузов автомобильным транспортом. Ранее утвержденный порядок утрачивает силу в рамках механизма «регуляторной гильотины».

Предусмотрено оформление перевозочных документов не только в бумажном, но и в электронном виде. Соответствующие нормы начнут действовать с 1 января 2022 года.

Установлена новая форма транспортной накладной и других перевозочных документов.

Кроме того, скорректированы Правила дорожного движения в части наличия и предъявления для проверки уполномоченным должностным лицам Ространснадзора документов на перевозимый груз. Уточнено, что транспортная накладная, заказ-наряд, сопроводительная ведомость могут быть предоставлены на бумажном носителе, в виде электронного документа либо его бумажной копии.

Постановление вступает в силу с 1 января 2021 года.

Для целей налогообложения установлен порядок выявления правообладателей недвижимости

Информация Федеральной налоговой службы от 22 декабря 2020 года

Проект федерального закона N 933979-7

Государственная Дума приняла закон, устанавливающий порядок выявления правообладателей ранее учтенных объектов недвижимости для их дальнейшего налогообложения.

Это позволит обеспечить внесение в ЕГРН уточненных сведений о правообладателях объектов недвижимости, права на которые возникли до вступления в силу Федерального закона от 21.07.1997 N 122-ФЗ. В настоящее время предусмотрено, что государственные акты, свидетельства и другие документы, удостоверяющие права на землю и выданные гражданам или юридическим лицам до введения в действие вышеуказанного закона, имеют равную юридическую силу с записями в ЕГРН.

Принятый закон касается ситуаций, когда документы о правах на ранее учтенные объекты недвижимости не позволяют определить их правообладателя, например, когда в них указаны только фамилия и инициалы правообладателя, но нет иных идентифицирующих сведений (в том числе реквизитов документа, удостоверяющего личность).

Закон позволит муниципальным органам власти выявлять и уточнять сведения о правообладателях ранее учтенных объектов, внести их в ЕГРН для дальнейшей передачи в налоговые органы. В этой работе также запланировано участие органов МВД России, ФНС России, Росреестра, ПФР, нотариусов. При этом уполномоченные муниципальные органы могут направлять запросы:

- оператору ФИС ЕГР ЗАГС - для получения данных о возможной смерти правообладателя ранее учтенного объекта недвижимости, о перемене его имени;

- в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств, - для получения сведений об этом;

- в налоговый орган по субъекту РФ - для получения информации о ранее учтенных объектах недвижимости, о чьих правообладателях недостаточно данных для постановки на учет в налоговом органе по месту нахождения принадлежащих им объектов, если таких сведений и подтверждающих документов нет в распоряжении уполномоченного органа.

Сформирован Реестр субъектов МСП - получателей поддержки

Информация Федеральной налоговой службы от 21 декабря 2020 года

На сайте ФНС России впервые размещен Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства - получателей поддержки, который был создан совместно с Минэкономразвития России.

Реестр сформирован на основании сведений, представленных федеральными и региональными органами исполнительной власти, местного самоуправления, акционерным обществом «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства», его дочерними обществами, организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов МСП. В нем содержатся сведения о 4,3 млн фактах поддержки, оказанных 1,6 млн субъектам МСП и самозанятым гражданам в 2019 - 2020 годах. Новые сведения будут добавляться в реестр 15 числа каждого месяца.

Содержащиеся в реестре сведения можно получить через его сервис на сайте ФНС России, систему межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) или в виде набора открытых данных.

Разграничиваем движимое и недвижимое имущество в бухучете

Письмо Минфина России от 9 ноября 2020 г. N 03-05-05-01/97143

В связи с внесением в п. 1 ст. 386 НК РФ указания на то, что в налоговую декларацию по налогу на имущество с 1 января 2021 года включаются сведения о среднегодовой стоимости объектов движимого имущества, учтенных на балансе в качестве объектов основных средств в порядке, установленном для ведения бухгалтерского учета, снова остро встал вопрос о разграничении движимого и недвижимого имущества. ФНС уже подготовила проект обновленной формы декларации (см. новость от 26.11.2020).

Минфин напомнил, что согласно ПБУ 6/01 ведение бухучета активов в зависимости от отнесения их к движимому и недвижимому имуществу не предусмотрено.

На основании статей 130 и 131 ГК РФ к недвижимому имуществу относятся земельные участки, здания, сооружения, объекты незавершенного строительства, водные и воздушные суда и иные объекты, подлежащие государственной регистрации или государственному учету.

Согласно ст. 1 ГрК РФ под объектом капитального строительства понимается здание, строение, сооружение, объекты, строительство которых не завершено, за исключением временных построек, киосков, навесов и других подобных построек. Для создания объектов капитального строительства необходимы подготовка проектной документации, получение разрешений на строительство и на ввод объекта в эксплуатацию (статьи 48, 48.1, 49, 51, 55 ГрК РФ).

В связи с этим вопрос о том, является ли объект недвижимостью, решается на стадии разработки проектной документации и получения разрешительных документов, что подтверждается сложившейся судебной практикой.

В отношении оборудования отмечается, что согласно ст. 130 ГК РФ вещи, не относящиеся к недвижимости, признаются движимым имуществом, регистрация прав на которые не требуется, например, машины и оборудование, наземные транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь. В то же время в силу ст. 135 ГК РФ вещь, предназначенная для обслуживания другой, главной, вещи и связанная с ней общим назначением (принадлежность), следует судьбе главной вещи.

По мнению Росреестра России (письмо от 20.10.2020 N 11-92-73-АБ/20) оборудование, которое неразрывно связано физически или технологически с капитальным сооружением, зданием или земельным участком, с момента присоединения к соответствующей недвижимости становится ее составной частью, при этом это оборудование не может рассматриваться в качестве самостоятельного объекта недвижимости. В ст. 2 Федерального закона от 30.12.2009 N 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» раскрываются понятия «здание» и «сооружение», в том числе определено неразрывно связанное со зданием или сооружением оборудование.

Минфин обращает внимание, что ПБУ 6/01 утрачивает силу с 2022 года в связи с утверждением ФСБУ 6/2020 «Основные средства». Пунктом 11 ФСБУ 6/2020 определено, что для целей бухгалтерского учета ОС подлежат классификации по видам (например, недвижимость, машины и оборудование, транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь) и группам.

НДС по расходам на тестирование COVID-19 не принять к вычету по чеку ККТ без счета-фактуры

Информация Федеральной налоговой службы от 17 декабря 2020 года

Можно ли принимать к вычету НДС по расходам на тестирование на COVID-19 по кассовым чекам, в которых налог выделен отдельной строкой?

Разъяснено, что вычеты НДС производятся на основании:

- счетов-фактур, выставленных продавцами при реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав;

- документов, подтверждающих фактическую уплату НДС при ввозе товаров в РФ;

- документов, подтверждающих уплату налога, удержанного налогоплательщиками агентами;

- иных документов в случаях, предусмотренных пунктами 3, 6 - 8 ст. 171 НК РФ. Эти положения предусматривают порядок вычета сумм НДС, уплаченных налоговым агентом непосредственно в бюджет, а также перечисленных сотрудниками организации в составе командировочных и представительских расходов.

При этом особенности вычета НДС для товаров (работ, услуг), имущественных прав, приобретенных за наличный расчет, НК РФ не предусмотрены.

В случае, когда сотрудник компании прошел тестирование на COVID-19, оплатил его наличными и получил чек, где сумма НДС выделена отдельной строкой, если к нему не прилагается счет-фактура за эту услугу, НДС к вычету не принимается.

Конституционный Суд РФ сформулировал правовые позиции по налогообложению недвижимости

Информация Федеральной налоговой службы от 15 декабря 2020 года

В IV квартале 2020 года КС РФ принял судебные акты, в которых сформулированы новые правовые позиции по вопросам налогообложения имущества:

1) КС РФ указал, что нормы ст. 378.2 НК РФ, устанавливающие особенность применения кадастровой стоимости как налоговой базы по налогу на имущество организаций, не предусматривают ее увеличение на сумму НДС. Определение в качестве кадастровой рыночной стоимости объекта недвижимого имущества для дальнейшей его эксплуатации без реализации этого имущества не создает объект обложения НДС.

2) Признан не противоречащим Конституции РФ пп. 1 п. 4 ст. 378.2 НК РФ, поскольку он не предполагает определение налоговой базы исходя из кадастровой стоимости здания исключительно в связи с тем, что один из видов разрешенного использования земельного участка, на котором оно расположено, предусматривает размещение торговых объектов, объектов общественного питания и (или) бытового обслуживания. То есть включение объекта налогообложения в ежегодно формируемый субъектом РФ перечень (п. 7 ст. 378.2 НК РФ) должно основываться на его характеристиках, а не только на правовом режиме занимаемого им земельного участка. Мы уже писали о постановлении Конституционного Суда РФ N 46-П (см. новость от 16.11.2020).

3) КС РФ отказал в принятии к рассмотрению жалобы на Закон Москвы от 19.11.2014 N 51 «О налоге на имущество физических лиц», который не устанавливает налоговую льготу, аналогичную Закону Москвы от 05.11.2003 N 64 «О налоге на имущество организаций». Согласно последнему, налогоплательщики уплачивают налог в размере 25% в отношении зданий, если по результатам определения вида их фактического использования установлено, что менее 20% их общей площади применяется для размещения офисов, сопутствующей инфраструктуры, торговых объектов, объектов общественного питания или объектов бытового обслуживания. Суд указал, что налоговые льготы не относятся к обязательным элементам налогообложения. Сама льгота адресована определенной категории получателей, и ее установление относится к прерогативе законодателя. Именно он вправе сужать или расширять круг лиц, на которых распространяются налоговые льготы.

Кроме того, поправки внесены в п. 12 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 08.06.2020 N 172-ФЗ, согласно которой ИП освобождены от НДФЛ в части авансового платежа, исчисленного за полугодие 2020 года, уменьшенного на сумму авансового платежа, исчисленного за 1-й квартал 2020 года. Уточнено, что авансовый платеж, исчисленный с учетом этих положений за полугодие 2020 года, учитывается при исчислении общей суммы НДФЛ, подлежащей уплате за 2020 год.

Также скорректированы недавние изменения, внесенные в порядок налогообложения по нулевой ставке прибыли от реализации (выбытия) акций (долей участия в уставном капитале).

Субъектам МСП предоставлена рассрочка оплаты исполнительных документов, выставленных до 1 мая 2021 года

Федеральный закон от 22 декабря 2020 г. N 450-ФЗ

Для субъектов МСП, занятых в наиболее пострадавших от пандемии отраслях, за исключением тех, к кому применен мораторий на банкротство, Федеральным законом от 20.07.2020 N 215-ФЗ установлены особенности принудительного исполнения судебных актов, актов других органов и должностных лиц, а также возврата просроченной задолженности. По заявлению указанных должников судебный пристав обязан предоставить им рассрочку по уплате задолженности на сумму до 15 млн руб., за исключением требований по возмещению вреда и оплате труда. Рассрочка предоставляется на срок, указанный в заявлении, но не позднее чем до 1 августа 2021 года. В период рассрочки нельзя выдавать поручительства и гарантии, отчуждать и обременять имущество. Кроме того, юрлица не вправе выплачивать дивиденды (распределять прибыль между участниками).

Согласно новому закону эти особенности применяются к исполнительным документам, в том числе по налоговым долгам, предъявленным к принудительному исполнению до 1 мая 2021 года (а не до 1 октября 2020 года, как было предусмотрено ранее).

Кроме того, по 1 июля 2021 года (ранее - до конца 2020 года) в отношении граждан - должников не применяются меры принудительного исполнения, связанные с арестом и изъятием движимого имущества, за исключением транспортных средств. Это ограничение не распространяется на исполнение судебного акта о наложении ареста на имущество должника.

Налоговый мониторинг, ПСН и НДФЛ предпринимателей: приняты очередные поправки в НК РФ

Проект федерального закона N 1025470-7

16 декабря 2020 года Госдума приняла поправки к НК РФ, согласно которым в части налогового мониторинга:

- отменяются основания для камеральных проверок организаций, в отношении которых проводится налоговый мониторинг;
- вводится новый порядок проверки в рамках мониторинга декларации по НДС, в которой заявлено право на возмещение налога, декларации по акцизам, где заявлена сумма акциза к возмещению, уточненной декларации;
- меняются критерии для перехода на налоговый мониторинг, уточняются сроки и порядок его проведения.

Напомним, что налоговый мониторинг - это система информационного взаимодействия государства и бизнеса, которая основана на управлении рисками. Она позволяет сократить издержки компаний и уменьшить документооборот. Ее применение дает долгосрочную определенность за счет быстрого урегулирования налоговых позиций. Исправить ошибки или разъяснить свою позицию можно не доводя дело до выездных проверок или суда. Сейчас к системе налогового мониторинга могут подключаться организации, годовой доход которых составляет 3 млрд рублей, активы - 3 млрд рублей, сумма исчисленных за год налогов - 300 млн рублей.

Так, с 2022 года в налоговый мониторинг смогут войти организации, объем годовых доходов которых составляет 1 млрд рублей, активы - 1 млрд рублей, совокупная сумма исчисленных за год налогов (включая НДФЛ и страховые взносы) - 100 млн рублей.

Однако кроме положений о налоговом мониторинге, новый закон содержит и другие поправки.

Так, для предпринимателей на ПСН снято ограничение на виды торговых объектов, в которых можно осуществлять торговлю по патенту.

Получение вычетов по НДФЛ упростят

Проект федерального закона N 1075007-7

В Госдуму поступил законопроект, направленный на совершенствование системы налоговых вычетов по НДФЛ за счет повышения эффективности и автоматизации процессов их предоставления налогоплательщикам.

Действующий сейчас механизм получения налоговых вычетов предполагает подачу по итогам года декларации по форме 3-НДФЛ с подтверждающими право на вычеты документами и возврата суммы удержанного за год НДФЛ.

Законопроектом предлагается автоматизировать процессы налогового администрирования и упростить порядок получения налоговых вычетов:

- имущественных - по расходам на приобретение жилья и погашение процентов по целевым займам (кредитам);
- инвестиционных - по операциям, учитываемым на ИИС.

Упрощенный порядок получения указанных вычетов предполагает бесконтактное взаимодействие физлиц с налоговыми органами через «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» и автоматизированную проверку права налогоплательщика на получение вычета за счет использования возможностей автоматизированной информационной системы ФНС.

Вычет будет предоставляться на основании электронного заявления налогоплательщика с указанием реквизитов банковского счета для возврата налога. Подать заявление можно будет через ЛКН.

Обязанность физлица по документальному подтверждению права на вычеты заменят автоматизированной системой обработки посту-

пившей в налоговые органы информации о расходах на приобретение недвижимого имущества и погашение процентов по ипотеке, а также о сумме денежных средств, внесенных на ИИС, - в рамках информационного взаимодействия налоговых органов с внешними источниками данных - банками (участниками рынка ценных бумаг).

После проверки заявления, данных о доходах налогоплательщика, информации, полученной от налоговых агентов и банков, налоговый орган примет решение о предоставлении вычета (или отказа) и известит об этом физлицо. В случае положительного решения суммы вычета вернут на указанный в заявлении счет.

Кроме того, несколько упростится и получение у налогового агента социальных вычетов на лечение, обучение и добровольное страхование. Подтверждение возможности таких вычетов будет предоставлять работодателю налоговый орган.

Предполагается, что упрощенный порядок распространят на налоговые вычеты, право на которые возникло у налогоплательщиков с 1 января 2020 года.

Документы, касающиеся обособленных подразделений, направляются в налоговую по новым формам

Приказ ФНС России от 4 сентября 2020 г. N ЕД-7-14/632@ (зарег. в Минюсте 14.12.2020)

ФНС утвердила новые формы, форматы, а также порядок заполнения:

- сообщения о создании на территории РФ обособленных подразделений (за исключением филиалов и представительств) российской организации и об изменениях в ранее переданные сведения о таких обособленных подразделениях;

- сообщения об обособленных подразделениях российской организации на территории РФ, через которые прекращается ее деятельность (которые закрываются этой организацией);

- сообщения российской организации - плательщика страховых взносов о наделении обособленного подразделения (включая филиал, представительство), созданного в РФ, которому открыт счет в банке, полномочиями (о лишении полномочий) начислять и производить выплаты и вознаграждения в пользу физлиц;

- уведомления о выборе налогового органа для постановки на учет российской организации по месту нахождения одного из ее обособленных подразделений, находящихся в одном муниципальном образовании, Москве, Санкт-Петербурге и Севастополе на территориях, подведомственных разным налоговым органам.

Приказ вступает в силу с 25.12.2020. Аналогичные ранее принятые формы перестанут применяться.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Изменены МРОТ и правила, по которым он устанавливается

Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. N 473-ФЗ

Внесены поправки в Закон о МРОТ, предусматривающие его увеличение с 1 января 2021 года до 12 792 рублей в месяц.

Кроме того, установлены новые требования к порядку определения МРОТ. Теперь предусмотрено, что МРОТ на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из рассчитанной Росстатом величины медианной заработной платы за предыдущий год. С 2021 года соотношение МРОТ и медианной заработной платы устанавливается в размере 42 процентов. Указанное соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития РФ.

При этом МРОТ на очередной год не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и МРОТ, установленного на текущий год.

Кстати, порядок определения величины прожиточного минимума также претерпел изменения. Если раньше она рассчитывалась на основании потребительской корзины и уровня цен, то теперь зависит от величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий

год и с 2021 года должна составлять 44,2 процента от последнего. Данное соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития РФ. При этом в течение срока действия установленного соотношения величина прожиточного минимума на душу населения в целом по РФ на очередной год не может быть установлена ниже чем для текущего года.

Напомним, что согласно ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Подробнее об этом см. материал Энциклопедии решений «Минимальный размер оплаты труда». Величина МРОТ в отдельных случаях может повлиять и на размер пособий по социальному страхованию.

Декларации соответствия условий труда стали бессрочными

Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. N 503-ФЗ

Внесены поправки в Закон о специальной оценке условий труда. Теперь в нем зафиксировано, что декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. Ранее срок действия декларации составлял 5 лет и мог быть продлен без проведения СОУТ при отсутствии обстоятельств, перечисленных в ч. 5 ст. 11 Закона.

Бессрочными стали в том числе и уже действующие декларации, внесенные в реестр.

Утвержден новый порядок выплаты пособий при рождении детей

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 сентября 2020 г. N 668н

Утверждены новые порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей. Документ вступает в силу с 3 января 2021 года, с этой же даты действующий в настоящее время приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 декабря 2009 г. N 1012н утрачивает силу.

Принципиальных изменений в порядке выплаты пособий нет. В связи с внесением изменений в законодательство РФ о формировании сведений о трудовой деятельности в электронном виде в новом порядке уточняется, что для назначения органами социальной защиты населения пособия по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком заявителями представляются не только заверенные выписки из трудовой книжки, но и (или) сведения о трудовой деятельности.

Закреплено право на получение пособий при рождении детей граждан, проходящих службу в органах принудительного исполнения РФ.

В новом порядке более не содержится требование о предоставлении письменного согласия на обработку персональных данных лиц, не являющихся заявителем, когда такие данные необходимы для назначения пособия.

Уточняется, что при направлении заявления и документов, необходимых для получения пособий, посредством Единого портала, портала услуг заявление регистрируется в автоматическом режиме и обратившемуся лицу направляется электронное уведомление о получении заявления с указанием даты представления необходимых документов. При подаче документов через МФЦ сотрудник МФЦ выдает обратившемуся лицу расписку-уведомление о приеме (регистрации) документов с указанием регистрационного номера и даты приема заявления. Если к заявлению, поданному в МФЦ, не приложены или приложены не все необходимые документы, организация, назначающая пособия, в 5-дневный срок с даты подачи заявления в МФЦ направляет в МФЦ в электронной форме уведомление об отказе в рассмотрении заявления с указанием причин отказа и порядка обжалования вынесенного решения, а также о возможности представления заявления и необходимых документов повторно.

Если единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначаются органом социальной защиты населения и при этом документ, подтверждающий совместное проживание на территории РФ ребенка с одним из родителей, не представлен заявителем по собственной инициативе, факт совместного проживания на территории РФ ребенка с одним из родителей органы социальной защиты населения будут устанавливать самостоятельно в порядке межведомственного информационного взаимодействия с федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции.

Центробанк разрешил получать пособия на любые карты до 1 июля 2021 года

Информационное письмо Банка России от 18 декабря 2020 г. N ИН-04-45/175

Начиная с 1 мая 2019 года государственные пособия должны зачисляться исключительно на карты «МИР». Речь, в том числе, идет о:

- пособия по беременности и родам;
- единовременном пособии женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременном пособии при рождении ребенка;
- ежемесячном пособии по уходу за ребенком,
- и др.

Переходный период предусматривался до 1 июля 2020 года, но был продлен до 1 октября 2020 года. Фактически переходный период закончился, однако ЦБ РФ проинформировал кредитные организации о неприменении мер ответственности за зачисление указанных выплат на банковские счета, операции по которым осуществляются с использованием платежных карт, не являющихся национальными платежными инструментами (см. новость от 05.10.2020).

ЦБ РФ вновь отложил применение санкций к банкам, перечисляющим пособия на карточные счета, не относящиеся к картам «МИР», - теперь до 1 июля 2021 года. Таким образом, до этой даты пособия могут перечисляться на те карты, которые имеются у получателей пособий, и банки должны принимать такие платежи.

Напомним, что с 1 января 2020 года все перечисленные пособия работникам будет платить ФСС в рамках проекта «Прямые выплаты».

Также до 1 июля 2021 года продлен срок для получения пенсий на карты с истекшим сроком действия.

Новые разъяснения Минтруда про график отпусков

Минтруд ответил на ряд вопросов по поводу составления графика отпусков. В письме от 09.12.2020 N 14-2/ООГ-17854 чиновники разъяснили, что работодатель не обязан учитывать мнение работников при составлении графика отпусков. Исключение составляют те работники, которые имеют право на использование отпуска в удобное для них время. Таких работников также необходимо указывать в графике отпусков. При этом они в дальнейшем могут изменить указанную в графике дату начала отпуска - на это обращено внимание в письме от 08.12.2020 N 14-2/ООГ-17786.

В письме от 09.12.2020 N 14-2/ООГ-17846 специалисты ведомства отмечают, что трудовое законодательство не содержит требований об ознакомлении работников с графиком отпусков. Работники лишь должны быть в силу ст. 123 ТК РФ уведомлены о времени начала отпуска под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

В письмах от 08.12.2020 N 14-2/ООГ-17785 и N 14-2/ООГ-17788 указывается, что при утверждении графика отпусков, работодатель обязан учитывать мнение представительного органа работников независимо от количества его членов.

По вопросам о том, следует ли включать в график отпусков отдельные категории работников, Минтруд посоветовал работодателем предусмотреть соответствующее регулирование в локальных нормативных актах. Так в ведомстве ответили на вопросы о необходимости включения в график работников:

- подлежащих увольнению в следующем году (письмо от 09.12.2020 N 14-2/ООГ-17851);
- находящихся в отпуске по уходу за ребенком (письмо от 10.12.2020 N 14-2/ООГ-17893);
- работников-совместителей (письмо от 10.12.2020 N 14-2/ООГ-17895);

- работников, у которых не запланирован отпуск в следующем календарном году (письмо от 08.12.2020 N 14-2/ООГ-17800).

Аналогичным образом чиновники ответили и на вопросы о том, нужно ли отражать в графике не использованные работником отпуска за предыдущие годы (письмо от 09.12.2020 N 14-2/ООГ-17850), а также о том, нужно ли фиксировать в графике конкретную дату предоставления отпуска (письмо от 08.12.2020 N 14-2/ООГ-17783).

Введены особенности регулирования трудовых отношений с работниками НКО

Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. N 477-ФЗ

Внесены поправки в главу 48.1 ТК РФ, устанавливающую особенности регулирования труда лиц, работающих в микропредприятиях. Теперь ее положения распространяются также и на некоммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов, религиозных организаций), среднесписочная численность работников и величина дохода которых за предшествующий календарный год не превышают соответствующих предельных значений, которые устанавливаются Правительством РФ.

Теперь НКО, как и микропредприятия, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, положения о премировании, графика сменности и других актов). Правда, появилось исключение (причем как для НКО, так и для микропредприятий) - на локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, принимаемый работодателем в соответствии со статьей 312.9 ТК РФ, эта возможность не распространяется.

Для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений НКО должны включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Кроме того, в статье 59 ТК РФ теперь предусмотрена возможность заключения срочного трудового договора по соглашению сторон с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов) и численность работников которых не превышает 35 человек.

Подав заявление о переходе на ЭТК, нельзя вновь требовать ведения бумажной трудовой

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 декабря 2020 г. N 14-2/ООГ-18054

Согласно ч. 5 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой

деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ. При этом в законе нет указания на наличие аналогичного права у работников, которые до 31 декабря 2020 года без уважительных причин не подали никакого заявления и в отношении которых закон также предусматривает продолжение ведения их бумажных трудовых книжек.

В Минтруд России поступила просьба прокомментировать эту ситуацию. Однако в ведомстве ответа на поставленный вопрос не дали. Зато указали, что законом не предусмотрена возможность возобновления ведения бумажной трудовой книжки после подачи работником заявления о переходе на ЭТК и внесения соответствующей записи в трудовую книжку.

Поправки в законодательство о социальном страховании: прямые выплаты и перевод временного порядка расчета пособий по временной нетрудоспособности на постоянную основу

Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. N 478-ФЗ

Внесены изменения в законодательство о социальном страховании. Во-первых, в законе прописан отказ от «зачетного» принципа расходования средств ФСС России: нормы законов, касающиеся назначения и выплаты страхователем страхового обеспечения, за исключением пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, и осуществления расходов на страховое обеспечение в счет уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, более не применяются. Иными словами, вся страна переходит на «прямые выплаты», в рамках которых выплата страхового обеспечения застрахованному лицу осуществляется непосредственно территориальными органами Фонда, а работодатели лишь предоставляют необходимые для этого документы и информацию.

При этом на период с 1 января по 31 декабря 2021 года Правительство РФ должно установить:

- особенности финансового обеспечения, назначения и выплаты пособий территориальными органами ФСС России;
- порядок и сроки предоставления страхователями в территориальные органы Фонда сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты застрахованным лицам страхового обеспечения и обеспечения по страхованию.

Кроме того, непосредственно в текст Закона об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством включены особенности расчета пособия по временной нетрудоспособности для случаев, когда такое пособие в расчете за полный календарный месяц оказывается ниже МРОТ. Ранее соответствующий порядок предусматривался Федеральным законом от 01.04.2020 N 104-ФЗ и действовал с 1 апреля по 31 декабря 2020 года (подробнее об этом см. новость от 06.04.2020).

Минтруд обновил ряд правил по охране труда

В рамках «регуляторной гильотины» Минтруд России переутвердил пакет Правил по охране труда. Проекты обновленных Правил были разработаны еще в конце 2019 г. - первой половине 2020 г., и некоторые из них даже успели «перевоплотиться» в нормативно-правовые акты. Однако основная масса Правил прошла процедуру утверждения, регистрации в Минюсте и официального опубликования только в текущем месяце. Все нижеуказанные правила вступают в силу 1 января 2021 года и действуют до 31 декабря 2025 года. На подходе - еще партия, следите за обновлениями системы.

Утверждены следующие правила по охране труда:

- при работе с инструментом и приспособлениями;
- при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте;
- при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования;
- при эксплуатации промышленного транспорта;

- в жилищно-коммунальном хозяйстве;
- при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов;
- на городском электрическом транспорте.

Районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в размер оклада

Определение Третьего КСОЮ от 30 сентября 2020 г. по делу N 8Г-12469/2020[88-14354/2020]

Работнику за все время его работы в местности, отнесенной к районам Крайнего севера, не выплачивались процентная надбавка и районный коэффициент к заработной плате. В связи с этим он обратился в суд с требованием взыскать с работодателя соответствующие суммы.

Решением суда первой инстанции, оставленным без изменения апелляционным определением, с работодателя была взыскана задолженность по заработной плате. Однако с таким решением работодатель не согласился и обратился в суд с кассационной жалобой, в которой просил решения судов отменить, указывая на то, что при составлении трудового договора с истцом была допущена техническая ошибка, заключающаяся в неотражении в договоре того обстоятельства, что размер заработной платы истца указан уже с учетом процентной надбавки и районного коэффициента.

Суд кассационной инстанции доводы работодателя отверг со ссылкой на положения ст.ст. 57, 135 ТК РФ, из которых следует, что все доплаты и надбавки компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, должны быть отражены в трудовом договоре. Так как в заключенном между сторонами трудовом договоре был отражен только размер оклада истца, то процентная надбавка и районный коэффициент должны быть начислены сверх оклада.

Примечательно, что несколько лет назад Верховный Суд РФ не усмотрел нарушения в таком порядке установления заработной платы, при котором размер районного коэффициента и надбавок включался в размер оклада и прочих составных частей заработной платы (см. определение от 03.07.2017 N 56-КГ17-4). Однако из положений трудового законодательства, на наш взгляд, такой вывод не следует. Как видно из рассматриваемого дела, суды общей юрисдикции позицию Верховного Суда РФ о возможности включения районного коэффициента и процентной надбавки в размер оклада на вооружение не взяли.

Работник обратился в прокуратуру за защитой трудовых прав, а в результате получил уголовное дело, или еще одна уважительная причина для пропуска срока на обращение в суд

Определение Верховного Суда РФ от 9 ноября 2020 г. N 60-КГ20-4-К9

Работница, занимавшая должность главного бухгалтера, была уволена в связи с утратой доверия как работник, непосредственно обслуживающий денежные или товарные ценности (по п. 7 части первой ст. 81 ТК РФ). Основанием к увольнению послужило заключение служебной проверки, из которого следовало, что работница, будучи ознакомленной с постановлением судебного пристава об обращении взыскания на ее доходы, умышленно не производила удержания из своей заработной платы, тем самым совершила виновные действия, дающие основания для утраты к ней доверия.

Не согласившись с решением работодателя, работница обратилась в государственную инспекцию труда с заявлением о нарушении ее трудовых прав в результате увольнения, а также с жалобой в прокуратуру, которая вопреки ее ожиданиям направила материалы проверки по ее обращению в орган предварительного расследования для решения вопроса об уголовном преследовании работницы за совершение преступления, предусмотренного ст. 315 УК РФ (неисполнение приговора суда, решения суда или иного судебного акта). По результатам рассмотрения этих материалов органом дознания было возбуждено уголовное дело, однако приговором суда, вступившим в

законную силу, работница была оправдана по предъявленному ей обвинению в связи с отсутствием в ее действиях состава преступления.

Поскольку был вынесен оправдательный приговор, работница посчитала, что действия, послужившие поводом к увольнению, не нашли своего подтверждения, и сама обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. Работодатель иск не признал и заявил о пропуске истцом срока для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.

Судом первой инстанции в удовлетворении требований работницы было отказано в связи с пропуском срока для обращения в суд. Определяя момент начала течения этого срока, суд первой инстанции указал на то, что истец имела право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении в течение одного месяца со дня вынесения апелляционного постановления, которым оставлен без изменения оправдательный приговор мирового судьи.

Отменяя решение суда первой инстанции, суд апелляционной инстанции пришел к выводу о неправильном определении дата начала течения месячного срока для обращения работницы в суд. По мнению суда апелляционной инстанции, рассмотрение в отношении работницы уголовного дела не приостанавливает и не прерывает течение срока на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора, установленного статьей 392 ТК РФ, и не может быть признано уважительной причиной пропуска срока на обращение в суд, поскольку само по себе уголовное преследование работницы не исключало и объективно не препятствовало ей обратиться в суд в установленный законом срок. Как полагал суд апелляционной инстанции, факт обращения работницы в прокуратуру по вопросу незаконности ее увольнения уважительной причиной несвоевременного обращения в суд также не является, поскольку после ее обращения в этот орган она знала о том, что в ее интересах прокурором не будут приняты меры прокурорского реагирования, а, напротив, в орган дознания направлены материалы о возбуждении в отношении нее уголовного дела.

Кассационный суд признал выводы апелляционной инстанции законными и обоснованными. Однако Верховный Суд РФ с судами нижестоящих инстанций не согласился.

Как пояснил Верховный Суд, из норм трудового законодательства и разъяснений Пленума Верховного Суда РФ (абзац пятый п. 5 постановления от 17.03.2004 N 2, п. 16 постановления от 29.05.2018 N 15) следует, что работникам, не реализовавшим свое право на обращение в суд в установленный законом срок по уважительным причинам, этот срок может быть восстановлен в судебном порядке. Перечень уважительных причин, при наличии которых пропущенный срок для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора может быть восстановлен судом, законом не установлен. Приведенный в постановлениях Пленума ВС РФ перечень уважительных причин пропуска срока на обращение в суд исчерпывающим не является.

Верховный Суд РФ обратил внимание на то, что работница, не согласившись с приказом об увольнении в пределах установленного законом месячного срока обратилась в прокуратуру и государственную инспекцию труда с заявлением о нарушении ее трудовых прав в результате увольнения. Государственные инспекции труда и органы прокуратуры, не являясь органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, наделены законом полномочиями по рассмотрению заявлений, писем, жалоб и иных обращений граждан о нарушении их трудовых прав и по применению в связи с этим определенных мер реагирования в виде предъявления должностным лицам предписаний об устранении нарушений закона.

Направляя письменные обращения по вопросу незаконности увольнения с должности главного бухгалтера в государственную инспекцию труда и органы прокуратуры, работница правомерно ожидала, что в отношении ее работодателя будет принято соответствующее решение об устранении нарушений ее трудовых прав и ее трудовые права будут восстановлены во внесудебном порядке. Тот факт, что вопреки ее ожиданиям после обращения в прокуратуру в отношении нее было возбуждено уголовное дело, после чего ей необходимо было доказывать свою невиновность во вменяемом ей преступном деянии, послужившем поводом к увольнению, в рамках уголовного

судопроизводства, дают основание для вывода о наличии уважительных причин пропуска месячного срока для обращения в суд по спору об увольнении, предусмотренного частью первой ст. 392 ТК РФ.

В итоге судебная коллегия ВС РФ посчитала, что отказ в восстановлении пропущенного срока на обращение в суд нарушил права работницы на судебную защиту, решения судов апелляционной и кассационной инстанции отменила и направила дело на новое рассмотрение.

Минтруд напомнил о необходимости доплаты за работу с гостайной

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 декабря 2020 г. N 18-0/ООГ-1823

Минтруд России рассмотрел обращение по вопросу установления и выплаты процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

К структурным подразделениям по защите государственной тайны относятся режимно-секретные, мобилизационные, шифровальные подразделения, подразделения по противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации, а также библиотеки секретных изданий и секретных технических документов, машинописные, множительные, чертежные и копировальные бюро, иные подразделения, основной функцией которых является обеспечение защиты государственной тайны.

Специалисты ведомства пояснили, что законодательством установлены такие социальные гарантии для граждан, допущенных к государственной тайне, как выплата ежемесячной процентной надбавки к окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и устанавливаемая сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ней процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в этих структурных подразделениях.

Выплата таких надбавок должна осуществляться за счет средств соответствующего бюджета, предусмотренных на соответствующий календарный год, а именно, за счет утвержденного в установленном порядке на эти цели фонда оплаты труда сотрудников организации.

При этом специалисты Минтруда России обратили внимание на то, что ввиду незначительного количества в организациях сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны либо сотрудников, основной функцией которых является обеспечение защиты государственной тайны, при формировании фонда оплаты их труда средства на выплату процентной надбавки за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны отдельно не предусматриваются. Средства на осуществление данной выплаты находятся в фонде оплаты труда сотрудников организации на выплату ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Поэтому выплата процентной надбавки за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны производится исходя из объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда сотрудников организации на выплату ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

✓ **Сложные операции и сделки: бухгалтерский учёт, документооборот, применение ККТ (под редакцией А.В. Брызгалова).** - «Налого и финансовое право», 2020 г.

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ **Платные наблюдатели. Учет вознаграждений членам совета директоров (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 45, декабрь 2020 г.)**

✓ **Спорные вопросы процедуры рассмотрения материалов выездной налоговой проверки (А.И. Трапезников, журнал «Финансо-**

вый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 9, сентябрь 2020 г.)

- ✓ Сын за отца, а теща за зятя. Субсидиарную ответственность несет не только акционер (К. Клинова, газета «Финансовая газета», N 45, декабрь 2020 г.)
- ✓ Особенности внутреннего налогового контроля на предприятиях, применяющих упрощенную систему налогообложения (Т.В. Зырянова, Е.В. Манакова, журнал «Финансы», N 9, сентябрь 2020 г.)
- ✓ Бюджетное возмещение налога на добавленную стоимость (Л.П. Королева, журнал «Финансы», N 9, сентябрь 2020 г.)
- ✓ Общие требования к бухгалтерской отчетности (Н.А. Петрова, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)
- ✓ Перспективы бюджетной и налоговой политики на 2021 год и плановый период (О.Е. Орлова, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 11, ноябрь 2020 г.)
- ✓ Учет субсидии для бесперебойного прохождения отопительного периода (О.В. Давыдова, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)
- ✓ Работодателям о профилактике новой коронавирусной инфекции (Г.К. Габелли, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)
- ✓ Освобождение от ответственности за налоговые преступления: какие поправки внесены? (Ю.В. Абросимова, журнал «Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, ноябрь-декабрь 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Особенности трудовых отношений в филиалах (Л.В. Куревина, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 11, ноябрь 2020 г.)
- ✓ Расследуем возникновение профессиональных заболеваний (Е.В. Давыдова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 11, ноябрь 2020 г.)
- ✓ Согласование штатного расписания с учредителем бюджетного учреждения (В.В. Данилова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 11, ноябрь 2020 г.)
- ✓ Соблюдение трудового законодательства при выплате заработной платы (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)
- ✓ Особенности оплаты труда при суммированном учете рабочего времени (С.В. Тяпухин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)
- ✓ Комментарий к постановлению Правительства РФ от 10.10.2020 N 1648 (А.О. Егорова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 11, ноябрь 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Этот непростой 2020 год. Готовимся к отчетной кампании
- Исчисление и уплата страховых взносов в 2020 году. Новеллы 2021 года
- Готовимся к применению новых федеральных стандартов по бухгалтерскому учету (ФСБУ)
- Отмена ЕНВД - чем это обернется для бизнеса
- УСН 2020-2021: сходства и различия. Разберемся детально
- Первичные учетные документы в бухгалтерском и налоговом учете в 2020- 2021 г.г. Переход на электронные форматы. Новый

ФСБУ по документам и документообороту. Как доказывают налоговые органы формальный и фиктивный документооборот

- Новации, практика применения и перспективы НДС. Отчётность 3 квартала 2020 года
- Расчеты с работниками в 2020 году: актуальные вопросы
- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Заработная плата и другие выплаты сотрудникам. Особенности 2020 года
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы регулирования трудовых отношений и надзора в сфере труда
- Изменения в трудовом законодательстве и надзоре: как это работает
- Кадровое делопроизводство
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 223-ФЗ: способы выбора поставщика. Обоснования применения конкурентных и неконкурентных способов. Практика закупок у единственного поставщика
- Реформа государственных и муниципальных закупок в 2020 - 2021 годах: итоги и перспективы
- Сложные вопросы применения Закона N 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Особенности формирования технического задания в контрактной системе. Последняя практика
- Тенденции правоприменительной практики в корпоративных закупках (223-ФЗ)
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил ГК РФ и 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов