

ГАРАНТ Юристу

НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

Верховный Суд РФ выпустил обзор практики по спорам, связанным с увольнением

Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя (утв. Президиумом ВС РФ 9 декабря 2020 г.)

ВС РФ обобщил практику рассмотрения судами в 2018-2020 г.г. дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя.

На основе проведенного анализа ВС РФ констатирует, что по отдельным категориям споров все-таки допускаются ошибки, в связи с чем судам следует обратить внимание правовые позиции, приведенные в Обзоре. Всего их 23. Отметим среди них следующие выводы:

- иски работников по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя, могут быть поданы в суд по выбору истца, в том числе по месту исполнения им обязанностей по трудовому договору;

- при проверке в суде законности увольнения за совершение дисциплинарного проступка работодатель обязан представить доказательства, подтверждающие соблюдение порядка применения к работнику дисциплинарного взыскания. Непредставление работодателем таких доказательств свидетельствует о незаконности увольнения;

- обращение работника по вопросу незаконности увольнения в государственную инспекцию труда и в прокуратуру с целью защиты трудовых прав во внесудебном порядке является уважительной причиной пропуска им срока для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора и основанием для восстановления данного срока судом;

- увольнение работника за прогул не может быть признано обоснованным в случае, когда отсутствие работника на стационарном рабочем месте по адресу нахождения работодателя было обусловлено тем, что работник по согласованию с работодателем выполнял свои трудовые обязанности дистанционно, даже если условие о дистанционной работе не было включено в трудовой договор.

формации с призывом или оправданием терроризма владельцем аудиовизуального сервиса), 19.7.5-2 и 19.34, ч. 2 ст. 20.28 КоАП РФ (непредоставление сведений и другие «иноагентские» нарушения), 20.3 КоАП РФ (пропаганда нацистской символики).

Поправки вступают в силу 19 декабря 2020 года, однако в силу ч. 2 ст. 1.7 КоАП РФ закон, улучшающий положение лица, совершившего административное правонарушение, имеет обратную силу, то есть распространяется и на лицо, которое совершило административное правонарушение до вступления такого закона в силу и в отношении которого постановление о назначении административного наказания не исполнено.

В законодательство о судебной системе внесены изменения в целях реализации положений обновленной Конституции

Федеральный конституционный закон от 8 декабря 2020 г. N 7-ФКЗ

Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 426-ФЗ

Внесены изменения в ФКЗ о судебной системе Российской Федерации, об арбитражных судах, о судах общей юрисдикции, о военных судах Российской Федерации, а также в Законы о статусе судей, об органах судебной системы и КАС РФ.

Поправки обусловлены изменением Конституции РФ.

В частности, Закон о судебной системе и Закон о статусе судей дополнены положениями, закрепляющими особую процедуру прекращения полномочий отдельных категорий судей в случае совершения ими поступка, порочащего честь и достоинство судьи, а также в иных случаях, свидетельствующих о невозможности осуществления судьей своих полномочий, предусмотренных этим и другими федеральными конституционными законами.

В таких случаях полномочия судьи могут быть прекращены Советом Федерации по представлению Президента РФ, которое рассматривается Советом Федерации в 14-дневный срок.

Речь идет о следующих категориях судей:

- Председатель Конституционного Суда РФ, его заместитель и судьи КС РФ,

- Председатель Верховного Суда РФ, его заместители и судьи ВС РФ, - председатели, заместители председателей и судьи кассационных судов общей юрисдикции, апелляционных судов общей юрисдикции, военного кассационного суда, арбитражных судов округов, арбитражных апелляционных судов, Суда по интеллектуальным правам.

Кроме того, в целях приведения судебной системы РФ в соответствии со ст. 118 Конституции РФ из законодательных актов исключены положения о конституционных (уставных) судах субъектов РФ: они будут упразднены до 1 января 2023 года, но новые дела к производству перестанут принимать уже с 19.12.2020. При этом регионам предоставляется право создавать конституционные (уставные) советы, действующие при законодательных (представительных) органах субъектов РФ.

Некоммерческим организациям будут назначать предупреждения вместо штрафов за впервые совершенные правонарушения

Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 410-ФЗ

Установлены особые условия применения мер административной ответственности в отношении НКО, а также их руководителей и иных работников, совершивших административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций:

- если ни КоАП РФ, ни региональный КоАП не предусматривают для нарушителей конкретных норм такого наказания, как предупреждение (а только штраф или дисквалификацию и т.п.), то административный штраф все же может быть заменен для НКО и их работников на предупреждение в соответствии со статьей 4.1.1 КоАП РФ - то есть в случаях, если такое правонарушение выявлено в ходе осуществления государственного (муниципального) контроля (надзора), при этом оно совершено впервые, не причинило имущественного ущерба и вреда (и угрозы вреда) жизни и здоровью, природным объектам, объектам культурного наследия, безопасности государства, а также не угрожает перерасти в ЧС;

- штраф не может заменяться на предупреждение по ряду составов, в том числе новых - ст. 13.37 КоАП РФ (распространение ин-

В каком размере должна уплачиваться организацией госпошлина за регистрацию допсоглашения к договору аренды недвижимости?

Письма Минфина России от 11.11.2020 N 03-05-05-03/98165, от 10.11.2020 N 03-05-05-03/98110 и N 03-05-05-03/98111

С 1 января 2020 года вступили в силу изменения в пп. 22 п. 1 ст. 333.33 НК РФ. Согласно этому подпункту за государственную регистра-

цию сделок с объектом недвижимости, если такие сделки подлежат государственной регистрации в соответствии с федеральным законом, организацией уплачивается госпошлина в размере 22 000 руб.

Как пояснил Минфин России, поскольку дополнительное соглашение к договору аренды недвижимого имущества (нежилого помещения) в силу главы 9 ГК РФ является сделкой, подлежащей государственной регистрации в соответствии с Федеральным законом от 13.07.2015 N 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости», то за его государственную регистрацию организацией уплачивается госпошлина в размере, определенном пп. 22 п. 1 ст. 333.33 НК РФ, - 22 000 руб.

Расширен эксперимент по досудебному обжалованию решений контрольно-надзорных органов через портал госуслуг

Постановление Правительства РФ от 5 декабря 2020 г. N 2029

С 17 августа 2020 года по 30 июня 2021 года проводится эксперимент по досудебному обжалованию решений МЧС, Росздравнадзора и Ростехнадзора через портал госуслуг (мы рассказывали об этом ранее).

Теперь к участникам эксперимента отнесены еще 16 ведомств, в том числе ФНС России, Роструд, Росреестр, Росаккредитация, Роспотребнадзор, Ростуризм, Рособорнадзор и ряд других.

Также уточнены общие требования к содержанию жалобы и ее рассмотрению контрольным (надзорным) органом.

В частности, требования к содержанию жалобы дополнены положением о необходимости указания в ней учетного номера мероприятия по контролю, в рамках которого подается жалоба. Кроме того, предусмотрено, что жалоба может содержать ходатайство о восстановлении пропущенного срока ее подачи.

Установлено, что орган, уполномоченный на рассмотрение жалобы, вправе запросить у ее подателя дополнительные информацию и документы, относящиеся к предмету жалобы. Однако неполучение указанных информации и документов - не повод для отказа в рассмотрении жалобы.

Лицо, подавшее жалобу, до принятия итогового решения вправе по своему усмотрению представить дополнительные материалы, относящиеся к ее предмету.

Определены основания для отказа в рассмотрении жалобы.

Предусмотрено, что отказ в рассмотрении жалобы по общему правилу исключает повторное обращение контролируемого лица с жалобой по тому же предмету. Исключения составляют два случая (при условии устранения причин отказа): подача жалобы в орган, не уполномоченный на ее рассмотрение, и присутствие в жалобе нецензурных либо оскорбительных выражений, угроз жизни, здоровью и имуществу должностного лица контрольного (надзорного) органа, а также членов его семьи.

Поправки вступили в силу 14 декабря 2020 года.

К сведению: в соответствии с новым Законом о государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле по общему правилу с 1 января 2023 года судебное обжалование решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц будет возможно только после их досудебного обжалования. При этом Правительство РФ определит виды контроля, для которых обязательный досудебный порядок будет применяться уже с 1 июля 2021 года.

Предновогодняя законодательная лихорадка уже началась

Юристы узнают о приближении Нового года по запаху елки и мандаринов, мерцанию гирлянд в офисах и бурному потоку федеральных законов. Так, за одно лишь 8 декабря были подписаны, опубликованы - и в тот же день включены в систему ГАРАНТ - аж 47 федеральных законов.

Часть из них направлена на реализацию конституционных поправок (например, Закон о Госсовете или пакет законов о приоритете

Конституции РФ над международными нормами), часть - затрагивает самые разнообразные сферы жизни:

- закон о работе на удаленке,
- закон о продлении «дачной» амнистии,
- закон о замене штрафов на предупреждение для НКО и части бюджетников,
- закон о том, что зарплата госслужащих в следующем году индексироваться не будет, - норма об индексации вновь приостановлена на год,
- закон о штрафах за призывы типа «вернуть Крым» или «отдать Курилы»,
- закон о запрете рекламы методов «скручивания» счетчиков,
- закон об изменении системы ОМС (меняет порядок финансирования федеральных медцентров),
- закон о разрешении инвалидам получать кресла-коляски и другие техсредства реабилитации по месту проживания, а не только по прописке
- и много других.

О самых важных из этих законов мы обязательно вам расскажем (или уже успели рассказать).

Кроме того, подписан закон о федеральном бюджете-2021 (дефицитный, доход - 18,7 трлн рублей, расходы - на 3 трлн рублей больше, инфляция - 3,7%, предел внешнего госдолга - 61 млрд евро или 5,5 трлн рублей по курсу ЦБ на день принятия закона).

Отметим, что Совет Федерации все-таки отказался одобрять один из принятых Госдумой законов - о статусе «военных педагогов». Правда, нижняя палата Федерального Собрания уже создала согласительную комиссию для повторного рассмотрения этого закона.

А до конца года сенаторы соберутся еще дважды - 16 и 25 декабря - значит, законодательный фейерверк только начался.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

17 декабря - последний день для утверждения графика отпусков - 2021

Истекает срок утверждения графика отпусков на 2021 год. Напомним, что согласно ст. 123 ТК РФ утвердить этот документ необходимо не позднее чем за две недели до наступления календарного года. В крупных организациях, где руководство старается учесть интересы большого числа сотрудников, работа над определением очередности использования отпусков идет полным ходом.

Кому из работников отпуск нужно предоставить в удобное для них время? Когда может пойти в отпуск беременная сотрудница? Узнать больше о правилах, которые необходимо соблюсти работодателю при подготовке графика отпусков, вы можете из Энциклопедии решений ГАРАНТа.

Нужно ли указывать в графике отпусков конкретные даты отпуска?

Информационное сообщение ГИТ в Республике Башкортостан от 3 декабря 2020 г.

ГИТ по Республике Башкортостан направила ряд разъяснений по вопросу формирования графика отпусков. В частности, чиновники обратили внимание на то, что конкретную дату в графике отпусков можно не ставить, ограничившись указанием месяца.

Отметим, что такая позиция действительно распространена в правоприменительной практике. В ее пользу можно привести и определение Верховного Суда РФ от 06.02.2014 N АПЛ13-606, в котором указано, что трудовое законодательство не содержит положения об обязательном указании в графике отпусков конкретной календарной даты начала отпуска работника.

И тем не менее, как показывает практика, такой способ определения времени выхода работника в отпуск может вызвать претензии со стороны контролирующих и судебных органов (подробнее об этом читайте в материале, подготовленном экспертами компании «Гарант»). Поэтому мы рекомендуем по возможности все же указывать в графике конкретные даты. По мнению же Минтруда России, этот

вопрос можно урегулировать в локальном нормативном акте или коллективном договоре (письмо от 08.12.2020 N 14-2/ООГ-17783).

Обновлена форма СТД-ПФР

Приказ Минтруда России от 17 сентября 2020 г. N 618н

Минтруд России утвердил новую редакцию формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемых из информационных ресурсов ПФР (СТД-ПФР). Теперь в ней предусмотрено отражение сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица за периоды до 31 декабря 2019 года.

Можно ли задержать выплаты увольняемому работнику, если он не сдал спецодежду?

Письмо Минтруда России от 27 октября 2020 г. N 14-2/ООГ-16355

Минтруд России ответил на вопрос о возможности для работодателя задержать выплаты работнику при увольнении по причине того, что он не сдал выданную ему спецодежду. В ведомстве указали, что спецодежда, выданная работникам, является собственностью организации и при увольнении подлежит возврату.

Вместе с тем чиновники напомнили, что установленная статьей 140 ТК РФ обязанность работодателя по выплате всех сумм, причитающихся работнику при прекращении трудового договора, относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией РФ одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на выплату заработной платы своевременно и в полном размере.

Работодатель, задерживающий выплаты работнику, несет материальную ответственность согласно ст. 236 ТК РФ.

Иными словами, задержка выплат работнику не может рассматриваться в качестве допустимого действия работодателя при неисполнении работником его обязанности по возврату выданной ему спецодежды.

Отметим, однако, что, по мнению большинства специалистов, работодатель вправе удержать стоимость невозвращенной спецодежды из заработной платы работника (при соблюдении установленных законом требований к порядку и размерам удержания). Хотя на практике можно встретить и другую точку зрения по данному вопросу (подробнее см. новость от 30.07.2018).

Электронная трудовая книжка или бумажная: выбор нужно сделать до конца года

Информация Пенсионного фонда России от 7 декабря 2020 г.

До 31 декабря 2020 г. включительно все работающие граждане должны подать письменное заявление работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной. Переход на электронную трудовую книжку является добровольным.

Сотрудники, выбравшие электронную трудовую книжку, получают бумажную трудовую на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. При этом бумажная трудовая книжка не теряет своей силы, т. к. является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 г.

В Госдуме находится законопроект, который предусматривает для граждан возможность обратиться в органы ПФР с заявлением о включении в электронную трудовую книжку всех сведений о стаже за периоды до 1 января 2020 г. (мы писали о нем ранее).

Тем работникам, кто оставит бумажную трудовую книжку, работодатель будет вносить сведения в оба документа - бумажный и электронный. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 г., работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

Гражданам, которые впервые устроятся на работу с 2021 г., будет оформляться только электронная трудовая книжка.

С 14 декабря - новый порядок оформления больничных

Приказ Минздрава России от 1 сентября 2020 г. N 925н (зарег. в Минюсте РФ 14.09.2020)

Минздрав урегулировал вопросы оформления электронных листов нетрудоспособности, а также уточнил порядок выдачи бумажных больничных.

Для оформления электронного листа нетрудоспособности, помимо удостоверения личности, потребуется СНИЛС.

Указано, каким категориям граждан будут оформляться только бумажные больничные.

Продолжение бумажного листа нетрудоспособности можно оформить в виде электронного, и наоборот. Для дубликатов - такое же правило, при этом ранее выданный электронный листок будет аннулирован.

Если гражданин на момент наступления временной нетрудоспособности (отпуска по беременности и родам) трудится на нескольких работах, ему выдается несколько бумажных листов либо один электронный, номер которого необходимо сообщить по каждому месту работы.

Определены особенности оформления больничных при угрозе распространения заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

Приказ вступает в силу 14 декабря 2020 года.

Независимо от продолжительности работы в выходной день работнику предоставляется за нее целый день отдыха

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 октября 2020 г. N 14-2/ООГ-15728

По общему правилу, установленному статьей 153 ТК РФ, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Однако по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Как отмечают в Минтруде России, если стороны согласовали такой способ компенсации, то работнику предоставляется полный день отдыха независимо от того, сколько часов им было отработано в выходной. Ранее аналогичные разъяснения неоднократно давал и Роструд.

Отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями условий трудового договора является уважительной причиной для увольнения до истечения срока отработки после обучения

Определение Второго КСОЮ от 22 октября 2020 г. по делу N 8Г-23518/2020[88-21998/2020]

С работником был заключен договор на профессиональное обучение, в соответствии с которым работник принял на себя обязательство отработать по договору в течение 3-х лет с даты окончания обучения. Однако до истечения указанного срока отработки работодатель попытался изменить в одностороннем порядке место работы работника (с г. Москвы на г. Новосибирск).

В связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора работник был уволен по пункту 7 части первой статьи 77 ТК РФ. Поскольку работник фактически не отработал 3 года после окончания обучения, работодатель попытался возместить затраты на обучение и обратился с иском в суд.

Напомним, что согласно ст. 249 ТК РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым

договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Суд посчитал, что в рассматриваемом случае причина увольнения работника была уважительной, и отказал работодателю в удовлетворении его требований.

В ТК РФ внесены поправки о дистанционной работе

Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 407-ФЗ

Президент России подписал федеральный закон о внесении изменений в ТК РФ в части регулирования дистанционной работы. Поправки вступят в силу 1 января 2021 года.

Выполнение трудовой функции дистанционно сможет предусматриваться трудовым договором или дополнительным соглашением к нему на постоянной основе или временно (непрерывно в течение определенного трудового договора срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически с чередованием периодов выполнения трудовой функции дистанционно и периодов выполнения трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Напомним, действующим ТК РФ возможность периодической дистанционной работы, подразумевающей необходимость присутствия работника в какие-либо дни в офисе, не предусмотрена. Также в действующей редакции части второй ст. 312.1 ТК РФ установлено, что дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе. В связи с чем в правоприменительной практике иногда встречалось мнение о том, что условие о дистанционном характере работы могло быть включено в трудовой договор только при его заключении, при необходимости перевести работника на дистанционную работу необходимо перезаключить с ним трудовой договор. Теперь же из нормы будет явно следовать возможность включения условия о дистанционном характере работы в уже существующий договор.

В соответствии с новым законом заключение дополнительного соглашения к трудовому договору - это не единственный способ перевода работника на удаленную работу. Работодатель сможет переводить сотрудников на удаленную работу в случае чрезвычайных ситуаций или в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления и без согласия работников, но будет обязан обеспечить необходимым оборудованием или возместить затраты на использование работником собственного оборудования.

О временном переводе работников на дистанционную работу работодателю необходимо будет принимать локальный нормативный акт с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволит осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя, либо работодатель не сможет обеспечить работника необходимыми оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не сможет выполнять свою трудовую функцию, будет считаться временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

Уточняется порядок взаимодействия дистанционного работника и работодателя. При заключении в электронном виде трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним, договоров о материальной ответственности, ученических договоров, а также при внесении изменений в эти договоры и их расторжении путем обмена электронными документами работодатель должен будет использовать усиленную квалифицированную электронную подпись.

Работник сможет подписывать указанные документы усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью.

В иных случаях взаимодействие дистанционного работника и работодателя будет осуществляться путем обмена электронными документами с использованием других видов электронной подписи.

С локальными нормативными актами работника можно будет ознакомить следующими способами:

- в письменной форме;
- путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником;
- в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Обращаясь к работодателю с заявлением, предоставлять ему объяснения или какую-либо иную информацию дистанционный работник сможет в форме электронного документа или в иной форме, предусмотренной в коллективном договоре, локальном нормативном акте или в трудовом договоре.

При подаче дистанционным работником заявления о выдаче документов, связанных с работой, работодатель должен будет направить копии таких документов по почте заказным письмом с уведомлением не позднее трех рабочих дней со дня подачи такого заявления работником или в форме электронного документа, при условии что такой способ выдачи документов указан в заявлении работника.

Для получения пособий по временной нетрудоспособности или в связи с материнством дистанционный работник будет направлять оригиналы документов работодателю по почте заказным письмом с уведомлением.

Если же медицинская организация и работодатель являются участниками системы информационного взаимодействия по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа, работнику необходимо будет лишь предоставить работодателю сведения о серии и номере листка нетрудоспособности.

Согласно действующей редакции части первой ст. 312.4 ТК РФ режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливается им по своему усмотрению, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе. Перечень документов, в которых может быть предусмотрен режим рабочего времени дистанционного работника, в новом законе расширен: это не только трудовой договор, но и коллективный договор, локальный нормативный акт, принимаемый с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Если в указанных документах режим рабочего времени зафиксирован не будет, дистанционный работник по-прежнему будет устанавливать режим работы по своему усмотрению. В законе оговорено, что в рабочее время должно будет включаться время взаимодействия дистанционного работника с работодателем.

Также среди нововведений можно отметить право работодателя вызвать «временного» дистанционного работника на работу, условия и порядок такого вызова должны быть определены коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Ежегодный оплачиваемый отпуск и иные виды отпусков по правам, определенным ТК РФ, будут предоставляться дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу временно. Порядок же предоставления отпусков работникам, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, будет определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

Закреплено положение о том, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может быть основанием для снижения ему заработной платы.

Также указывается, что в случае направления дистанционного работника в командировку, на дистанционного работника рас-

пространяется действие норм ТК РФ о предоставлении работнику соответствующих гарантий (ст.ст. 166 - 168 ТК РФ).

Новым федеральным законом предусмотрены дополнительные основания для прекращения трудового договора с дистанционным работником. Так, договор может быть прекращен, если работник не взаимодействует с работодателем по вопросам трудовой функции более двух дней подряд без уважительной причины со дня поступления запроса работодателя (если другой более длительный срок не предусмотрен порядком взаимодействия работодателя и работника).

Кроме того, трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если работать в другой местности станет невозможным на прежних условиях.

ТК поправят в части предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Проект федерального закона N 1070354-7

8 декабря 2020 г. Правительство внесло в Думу поправки к Трудовому кодексу. Они касаются предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В систему управления охраной труда внедряют управление профессиональными рисками.

СИЗ будут выдавать в зависимости от вредных производственных факторов, а не от наименования профессии (должности).

Для предотвращения сокрытия микроповреждений (микротравм) усовершенствуют процедуру расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Работодатели смогут проводить самообследование по проверочным листам на соответствие требованиям трудового законодательства.

Сведения из электронного больничного теперь всегда под рукой

Информация Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ

На Едином портале госуслуг запущен сервис электронных листов нетрудоспособности. Информация будет поступать из ФСС. Гражданин сможет уточнять сведения о своих электронных больничных и при необходимости сообщать их работодателю.

Теперь пользователи на портале и в мобильном приложении автоматически получают оповещения об открытии, продлении, закрытии и других изменениях, связанных с электронными больничными. Также в личном кабинете доступна информация о номере документа, медорганизации, враче, выдавшем документ, и о периоде нетрудоспособности.

Издать приказ об увольнении по собственному желанию можно заранее, и это не лишает работника права отозвать заявление

Определение Седьмого КСОЮ от 15 октября 2020 г. по делу N 8Г-14155/2020[88-14897/2020]

Уволенный по собственному желанию работник обратился с иском к бывшему работодателю о восстановлении на работе. Он считал свое увольнение незаконным, в частности, потому, что заявление об увольнении написал вынужденно, под психологическим давлением.

Суд первой инстанции, удовлетворяя требования работника, посчитал, что увольнение было вынужденным, так как работник был намерен продолжать работу. Кроме того, судом указано на нарушение работодателем порядка увольнения, поскольку работодатель издал приказ об увольнении за три дня до истечения срока предупреждения об увольнении, с которым закон связывает право на отзыв заявления об увольнении.

Отменяя решение суда первой инстанции, суд апелляционной инстанции пришел к выводу о том, что заявление об увольнении по собственному желанию было написано собственноручно и лично подано работодателю, дата расторжения трудового договора также определена истцом самостоятельно, заявление о расторжении трудового договора им не отозвано, трудовой договор расторгнут на основании заявления работника с указанной им даты. Ознакомившись до даты увольнения с приказом об увольнении, истец не выразил несогласия с ним, до даты увольнения не обратился к работодателю с заявлением об отзыве заявления об увольнении. В связи с этим суд апелляционной инстанции пришел к выводу о законности увольнения работника и отсутствии оснований для удовлетворения требований о признании увольнения незаконным и восстановлении истца на работе. Суд кассационной инстанции согласился с выводами апелляционного суда.

Отметим, что иногда среди специалистов встречается мнение, о том, что отозвать заявление можно лишь до издания приказа об увольнении. Вместе с тем трудовое законодательство не содержит требований к дате издания приказа об увольнении, поэтому приказ об увольнении может быть издан и до момента увольнения, таким образом, дата увольнения и дата издания приказа об увольнении могут не совпадать.

При этом работник не лишается права на отзыв своего заявления об увольнении и после издания работодателем приказа (см. определение ВС РФ от 29.04.2019 N 46-КГ19-8, ответы Роструда с портала «Онлайнинспекция.РФ»). Ведь в соответствии с частью четвертой ст. 80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора (см. также п. 22 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

Государственные учреждения обязаны уведомлять бывших нанимателей о приеме на работу их бывших служащих

Обзор Судебной практики Верховного Суда РФ N 3 (2020) (утв. 25 ноября 2020 г.)

Верховный Суд РФ включил в обзор судебной практики дело о привлечении государственного бюджетного образовательного учреждения к ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ за нарушение порядка приема на работу бывшего государственного служащего.

Напомним, что согласно статье 64.1 ТК РФ и статье 12 Закона о противодействии коррупции работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.

Объективная сторона состава административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, выражается в неисполнении данной обязанности.

При этом ранее судами (в том числе и Верховным) высказывалось мнение об отсутствии необходимости по уведомлению бывшего нанимателя в случае трудоустройства бывшего служащего в бюджетное учреждение (см., например, постановление Верховного Суда РФ от 12.05.2016 N 45-АД16-5). Однако в 2017 году Пленум Верховного Суда РФ фактически признал такую практику неверной, указав, что данную обязанность несут организации независимо от их организационно-правовой формы.

После постановления Пленума ВС РФ от 28.11.2017 N 46 судебная практика складывается единообразно: обязанность уведомлять бывшего нанимателя о трудоустройстве бывшего служащего рас-

пространяется, в частности, на государственные и муниципальные учреждения (см. постановления ВС РФ от 05.06.2019 N 50-АД19-1, от 11.12.2019 N 35-АД19-5, от 01.08.2018 N 78-АД18-11, от 15.07.2019 N 34-АД19-2, от 11.06.2019 N 57-АД19-24, Девятого КСОЮ от 15.10.2020 N 16-3097/2020).

В обзоре судебной практики Верховного Суда представлено новое дело, в котором вновь воспроизведен тезис о том, что государственное бюджетное учреждение признается субъектом административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ.

Работники рабочих профессий должны проходить обучение по охране труда

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 ноября 2020 г. N 15-2/ООГ-3273

В соответствии со ст. 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Действующий Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержден постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 N 1/29. Согласно указанному Порядку обучение по охране труда и проведение проверки знаний требований охраны труда в самой организации проводится работодателем (или уполномоченным им лицом), в частности, при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям (см. п. 2.2.1).

В связи с этим Минтруд России пояснил, что работодатель обязан в отношении работника рабочей профессии организовать обучение по охране труда и проводить проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

Также по мнению ведомства, работодатель вправе устанавливать дополнительные требования безопасности при выполнении работ, улучшающие условия труда работников.

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

Установлен порядок расчета годового объема закупок с участием субъектов МСП некоторыми заказчиками по Закону N 223-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 9 декабря 2020 г. N 2058

В соответствии с новым п. 2.5 постановления Правительства РФ от 11.12.2014 N 1352, при расчете годовых объемов, предусмотренных п. 7 Положения об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, годовом объеме таких закупок и порядке расчета указанного объема не учитываются закупки, по результатам которых заключаются договоры, предусматривающие одновременно проектирование и строительство автомобильных дорог (участков автомобильных дорог) общего пользования федерального значения и (или) отдельных дорожных сооружений, являющихся их технологической частью, при условии установления в отношении участников закупки требований о привлечении к исполнению таких договоров (соглашений) субподрядчиков (соисполнителей) из числа субъектов МСП.

Речь идет о закупках, осуществляемых с 1 января 2020 года государственными компаниями, созданными в целях реализации комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 30.09.2018 N 2101-р.

При этом при формировании годового отчета о закупке товаров, работ, услуг у субъектов МСП такие договоры указываются в составе договоров, предусмотренных абзацем 27 позиции 1 формы годового отчета, который с 1 января 2021 года действует в новой редакции.

Указанные изменения вступают в силу 22 декабря текущего года.

В контрактах на поставку товаров, работ, услуг планируют ограничить сроки приемки и оплаты Проект постановления Правительства РФ (подготовлен Минфином России 07.12.2020)

Финансовое ведомство намерено установить особенности исполнения в 2021 году госконтрактов, предметом которых является поставка товаров, выполнение работ, оказание услуг. Согласно разработанному проекту поправок федеральные ПБС при заключении ими госконтрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг, которые подлежат оплате - частично или полностью - в текущем финансовом году, должны предусмотреть условия:

- о приемке товара, работы, услуги, а также отдельных этапов исполнения госконтракта не позднее 15 декабря текущего финансового года;

- об оплате денежных обязательств при исполнении государственных контрактов не позднее, чем за пять рабочих дней до окончания текущего финансового года.

Предполагаются и исключения: указанные требования о сроках не будут распространяться на госконтракты, заключенные федеральными ПБС при соблюдении требований Положения N 1496, по которым платежные и иные документы, подтверждающие принятые денежные обязательства, представляются в Казначейство не позднее, чем за один рабочий день до окончания текущего финансового года.

Определены случаи казначейского сопровождения средств, уплачиваемых исполнителям по контрактам в 2021 году

Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 385-ФЗ

В соответствии с ч. 2 ст. 5 Федерального закона от 08.12.2020 N 385-ФЗ «О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» (далее - Закон N 385-ФЗ) определено, что казначейскому сопровождению в 2021 году подлежат следующие целевые средства, направляемые в том числе на реализацию национальных проектов:

- авансовые платежи по контрактам, заключаемым получателями субсидий и бюджетных инвестиций, а также получателями взносов в уставные капиталы за счет указанных субсидий;

- авансовые платежи по государственным контрактам (за исключением государственных оборонных контрактов, заключаемых в целях реализации государственного оборонного заказа), заключаемым на сумму 100 млн руб. и более;

- расчеты по контрактам, заключаемым в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ на сумму 600 тыс. руб. и более, а также расчеты по контрактам, заключаемым в целях исполнения указанных контрактов на сумму 600 тыс. руб. и более;

- авансовые платежи по государственным контрактам, заключаемым на сумму 100 млн руб. и более федеральными бюджетными и автономными учреждениями, лицевые счета которым открыты в территориальных органах Федерального казначейства, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, предоставляемые в соответствии с абз. 2 п. 1 ст. 78.1 и ст. 78.2 Бюджетного кодекса РФ;

- расчеты по государственным контрактам, заключаемым в целях реализации государственного оборонного заказа на сумму более 600 тыс. руб., а также расчеты по контрактам, заключаемым в рамках исполнения указанных контрактов на сумму более 600 тыс. руб.;

- авансовые платежи по контрактам, заключаемым на сумму 100 млн руб. и более заказчиками (в том числе бюджетными и автономными учреждениями) для обеспечения нужд субъекта РФ и муниципальных нужд, субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий бюджетным и автономным учреждениям), бюджетные инвестиции в соответствии с концессионными соглашениями, предоставляемые из бюджета субъекта РФ (местного бюджета), если источником финансового обеспечения расходных обязательств субъекта

екта РФ (муниципального образования) являются межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, предоставляемые из федерального бюджета бюджету субъекта РФ на софинансирование капитальных вложений в объекты государственной собственности субъекта РФ (муниципальной собственности);

- авансовые платежи по контрактам, заключаемым исполнителями и соисполнителями в рамках исполнения указанных в пунктах 3, 4, 6 и 8 ч. 2 ст. 5 Закона N 385-ФЗ контрактов, договоров о предоставлении субсидий, концессионных соглашений.

Между тем казначейскому сопровождению не подлежат в том числе средства, предоставляемые на основании контрактов, заключаемых:

- в целях приобретения услуг связи по приему, обработке, хранению, передаче, доставке сообщений электросвязи или почтовых отправлений, коммунальных услуг, электроэнергии, гостиничных услуг, услуг по организации и осуществлению перевозки грузов и пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования, авиационных и железнодорожных билетов, билетов для проезда городским и пригородным транспортом, подписки на периодические издания, аренды, осуществления работ по переносу (переустройству, присоединению) принадлежащих юридическим лицам инженерных сетей, коммуникаций, сооружений, а также проведения государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий, осуществления страхования, услуг по приему платежей от физических лиц, осуществляемых платежными агентами;

- в соответствии с Законом N 44-ФЗ, исполнение которых подлежит банковскому сопровождению;

- с казенными учреждениями, являющимися исполнителями контрактов.

Определена минимальная доля закупок российских товаров по Закону N 44-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 3 декабря 2020 г. N 2014

Правительство РФ в соответствии с ч. 3 ст. 14, ч. 25 ст. 22, ч.ч. 4-6 ст. 30.1 Закона N 44-ФЗ утвердило перечень товаров, минимальную обязательную долю закупок которых, при условии, что страной происхождения этих товаров является Россия, необходимо соблюсти заказчиком. Минимальная доля закупок определена в процентном отношении к объему закупок товаров (в том числе товаров, поставляемых при выполнении закупаемых работ, оказании закупаемых услуг) соответствующего вида, осуществленных заказчиком в отчетном году. При этом уточняется, что для цели достижения минимальной доли закупок учитываются товары, происходящие из государств - членов ЕАЭС.

Также определены особенности определения НМЦК для цели достижения минимальной доли закупок:

- при определении идентичности и однородности товаров в соответствии с ч.ч. 13 и 14 ст. 22 Закона N 44-ФЗ учитываются исключительно товары, происходящие из государств - членов ЕАЭС (в том числе включенные в реестры российской и евразийской промышленной продукции, предусмотренные постановлением Правительства РФ от 30.04.2020 N 616, единый реестр российской радиоэлектронной продукции, предусмотренный постановлением Правительства РФ от 10.07.2019 N 878), а также включенные в КТРУ функциональные, технические, качественные и эксплуатационные характеристики (при наличии) соответствующих товаров;

- при применении метода сопоставимых рыночных цен заказчик направляет предусмотренный ч. 5 ст. 22 Закона N 44-ФЗ запрос информации о цене товара субъектам деятельности в сфере промышленности, информация о которых включена в государственную информационную систему промышленности.

Кроме этого, утверждены:

- Положение о требованиях к содержанию и форме отчета об объеме закупок российских товаров, в том числе товаров, поставляемых при выполнении закупаемых работ, оказании закупаемых услуг, осуществленных в целях достижения заказчиком минимальной обязательной доли закупок, о требованиях к содержанию обоснования

невозможности достижения заказчиком минимальной обязательной доли закупок российских товаров (в том числе товаров, поставляемых при выполнении закупаемых работ, оказании закупаемых услуг) отдельных видов, при осуществлении закупок которых установлены ограничения допуска товаров, происходящих из иностранных государств, о порядке подготовки и размещения в ЕИС таких отчета и обоснования;

- Положение о порядке, критериях и последствии проведения оценки выполнения заказчиком обязанности достижения минимальной обязательной доли закупок российских товаров (в том числе товаров, поставляемых при выполнении закупаемых работ, оказании закупаемых услуг) отдельных видов, при осуществлении закупок которых установлены ограничения допуска товаров, происходящих из иностранных государств.

Предусматриваются также формы отчета об объеме закупок российских товаров и информации о достижении минимальной обязательной доли закупок российских товаров.

Соответствующее постановление вступает в силу 1 января 2021 года и применяется к отношениям, связанным с осуществлением закупок, извещения об осуществлении которых размещены в ЕИС, приглашения принять участие в которых направлены, контракты по результатам которых заключены после дня вступления в силу постановления. При этом положения указанного постановления о подготовке отчета об объеме закупок российских товаров, осуществленных для достижения заказчиком минимальной доли закупок, обоснования невозможности достижения заказчиком минимальной доли закупок применяются при подготовке таких отчета и обоснования с 1 января 2022 года.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ ЮРИСТА»

КНИГИ

✓ Шевердяев С.Н. Управление конфликтом интересов лиц, замещающих государственные и муниципальные должности: конституционно-правовой анализ: монография. - «Юстицинформ», 2021 г.

✓ Фролов И.В. Генезис и теоретические основы института несостоятельности (банкротства) гражданина в системе российского права (монография). - «Юстицинформ», 2020 г.

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ Очные собрания в дистанционном формате (И.С. Шиткина, К.В. Севеева, журнал «Законодательство», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Некоторые аспекты участия специалиста на месте происшествия с учетом требований международных стандартов (Е.В. Чернокова, журнал «Законодательство», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Прощение долга. Анализ актуальной судебной практики (А.Ю. Ноздрачева, журнал «Судья», N 9, сентябрь 2020 г.)

✓ Юридический справочник: земельные правоотношения (журнал «Библиотечка «Российской газеты», выпуск 22, ноябрь 2020 г.)

✓ Могут ли самозанятые быть правообладателями товарных знаков? (Н.Г. Кириллов, Н.Н. Кириллов, журнал «Интеллектуальная собственность. Промышленная собственность», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Обращение взыскания на единственное жилье должника: теоретико-правовой аспект и анализ судебной практики (П.М. Морхат, журнал «Судья», N 9, сентябрь 2020 г.)

✓ Международные правовые акты и отдельные вопросы патентования новшеств (Г. Галифанов, журнал «Интеллектуальная собственность. Промышленная собственность», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Использование социальных сетей в оперативно-розыскной деятельности (Ю.В. Малов, сетевое издание «Ученые записки Казанского юридического института МВД России», N 10, июль-декабрь 2020 г.)

✓ Актуальные проблемы необходимой обороны в законодательстве Российской Федерации (М.А. Смирнов, сетевое изда-

ние «Ученые записки Казанского юридического института МВД России», том 5, N 10, июль-декабрь 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ ЮРИСТА

- Новые подходы в судебной практике по обязательствам: понятие и исполнение обязательств
- Корпоративное право: актуальные вопросы реформы корпоративного законодательства и судебной практики, обзор судебной практики Верховного Суда РФ
- Прекращение обязательств: новеллы Главы 26 ГК и правовые позиции судов. Новое постановление Пленума Верховного Суда от 11 июня 2020 N 6
- Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним: комментарии к судебной практике и анализ актуальных практических вопросов
- Разъяснение ключевых положений земельного и смежного законодательства
- Первичные учетные документы в бухгалтерском и налоговом учете в 2020- 2021 г.г. Переход на электронные форматы. Новый ФСБУ по документам и документообороту. Как доказывают налоговые органы формальный и фиктивный документооборот
- Правовое регулирование несостоятельности (банкротства): история, современное состояние и перспективы развития
- Гражданское право в цифровой среде: программы для ЭВМ, базы данных, информация
- Исполнение и прекращение обязательств: проблемы судебного толкования
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил ГК РФ и 44-ФЗ
- Обеспечение обязательств: изменение законодательства и судебная практика
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Меры ответственности и иные способы защиты кредиторов
- Принцип добросовестности в реальной судебной практике
- Новеллы и судебная практика по финансовым сделкам
- Ипотека (залог недвижимости)
- Актуальные вопросы договора строительного подряда в судебной практике
- Договор аренды: сложные ситуации, новые возможности и судебная практика. Влияние пандемии на арендные отношения
- Банкротство юридических лиц: новеллы законодательства и судебной практики в 2019-2020 году. Арбитражный управляющий. Залоговые требования
- Практика несостоятельности (банкротства) юридических лиц и проблемы регламентации конкурсных отношений. Влияние актов КС РФ, ВС РФ, ВАС РФ на правоприменение
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- Влияние пандемии коронавируса на договорные отношения
- Процедура конкурсного производства при банкротстве должника - юридического лица. Особенности банкротства отдельных категорий должников
- Оспаривание сделок по банкротным основаниям: новое в законодательстве и судебной практике. Защита прав и интересов залоговых кредиторов при банкротстве залогодателей: новое в законодательстве и судебной практике.

- Правовые позиции в судебной практике по участию в долевом строительстве и предварительная оценка влияния пандемии
- Изменения в ГК в части достоверности реестра недвижимости и защиты добросовестного приобретателя (закон N 430-ФЗ)
- Холдинги: понятие, структура, правовое обеспечение. Основания и правовые последствия установления холдинговых отношений. Ответственность основного общества по обязательствам дочернего. «Снятие корпоративной вуали». Иски миноритарных акционеров дочернего общества к основному. Корпоративное управление и корпоративный контроль в холдинге. Практические аспекты организации управления
- Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним: комментарии к судебной практике и анализ актуальных практических вопросов
- Практика применения законодательства о банкротстве в 2020 году
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Новые подходы в судебной практике по обязательствам: понятие обязательства и исполнение обязательств

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы регулирования трудовых отношений и надзора в сфере труда
- Изменения в трудовом законодательстве и надзоре: как это работает
- Кадровое делопроизводство
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Сложные вопросы применения Закона N 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Особенности формирования технического задания в контрактной системе. Последняя практика
- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы