

# ГАРАНТ Госсектор

## НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

### Самые заметные новости ноября для бухгалтера бюджетной сферы

Традиционно в последние месяцы года законодатели вносят множество поправок в действующие нормативные акты и принимают значительное число новых законов и постановлений. Вот и нынешний ноябрь не стал исключением: обновленный порядок применения КОСГУ, поправки в Налоговом кодексе, новая системы «коронавирусных» выплат медикам... И это далеко не полный перечень новшеств. Мы подготовили специальный обзор, чтобы вы были в курсе главных нововведений прошедшего месяца:

1. Новое в бюджетной классификации: масштабные изменения в КОСГУ и новые КБК

1.1. Пожалуй, самым значимым для бухгалтера в ноябре стало вступление в силу изменений в Порядок применения КОСГУ N 209н. Значительная часть поправок должна применяться при ведении учета в текущем году и составлении отчетности за 2020 год. В основном это поправки, уточняющие назначение ряда доходных и расходных КОСГУ. А вот с 2021 года уже появятся новые статьи доходов и расходов, будут существенно дополнены практически все подстатьи, детализирующие статью расходов 260 «Социальное обеспечение», и др. Все новшества и нюансы применения кодов КОСГУ в 2020 и 2021 гг. детально разобраны в нашем специальном Обзоре.

1.2. Очередные изменения внесены и в Порядок формирования и применения КБК N 85н. Связаны они с необходимостью введения кодов бюджетной классификации для вновь возникших расходов бюджетов. Так, расширен перечень направлений расходов, включаемых в целевые статьи при отражении межбюджетных трансфертов и расходов бюджетов, софинансирование которых осуществляет федеральный бюджет. В частности, целый ряд новых КБК предусмотрен и для расходов, связанных с мерами по борьбе с распространением коронавируса. Новые направления расходов появились для учета средств, выделяемых федеральным бюджетом в регионы, пострадавшие в 2019-2020 гг. от ливней, наводнений и иных природных явлений. Подробнее об этом - в новостном материале.

1.3. В Перечни КБК на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов добавлены новые коды для отражения бюджетных доходов, поступающих в муниципальные округа. Это касается налоговых доходов от уплаты налога на имущество физлиц, ПСН и земельного налога, курортного сбора, а также ряда неналоговых доходов. Также расширен перечень КБК для доходов от имущества в собственности муниципальных округов. Более детально о новых КБК - здесь.

2. Новое в налогообложении и налоговой отчетности: новые льготы по НДФЛ и взносам, обновление форм деклараций и расчетов

2.1. Внесены многочисленные дополнения и поправки в НК РФ, затрагивающие как порядок налогового администрирования, так и правила исчисления и уплаты некоторых налогов и взносов. В частности, освобождены от обложения НДФЛ доходы в натуральной форме, полученные работниками сферы медицины и социального обслуживания при предоставлении им питания и/или жилого помещения в период работы с в режиме изоляции в связи с COVID-19. Скорректированы положения об освобождении ряда компенсационных выплат от НДФЛ и страховых взносов. Ужесточены условия представления декларации по НДС. В декларацию по налогу на имущество теперь нужно включить и движимое имущество. Подробнее об этих и других налоговых новшествах - в специальном материале.

2.2. Отдельным законом в НК РФ внесены поправки, изменяющие порядок расчета налоговой базы и основную ставку НДФЛ. Основная

ставка НДФЛ стала прогрессивной. С 1 января 2021 года предусмотрено ее увеличение до 15% в отношении доходов, превышающих 5 млн рублей за налоговый период. Все подробности - здесь.

2.3. ФНС утвердила новую форму 6-НДФЛ, ее формат и порядок заполнения. Главное новшество - включение в расчет 6-НДФЛ справки по форме 2-НДФЛ. Новый порядок вступает в силу начиная с представления расчета 6-НДФЛ за первый квартал 2021 года. Подробнее об этом - в новостной ленте.

2.4. Внесены поправки в форму расчета по страховым взносам. Начиная с представления РСВ за 2020 год в нем, в частности, нужно будет указать среднесписочную численность. Какие еще изменения внесены в расчет и как его правильно заполнить - в нашем специальном Обзоре.

3. Новое в кассовых операциях и обеспечении наличными: запреты в части выдачи денег из кассы и возможность получения наличных в ОФК без чека

3.1. С 2021 года вводятся новые правила обеспечения наличными и средствами для расчетов с использованием платежных карт. Ныне действующий Порядок N 1н будет упразднен. Обеспечение клиентов денежными средствами по-прежнему будет осуществляться с использованием денежных чеков или банковских карт. Утверждены новые формы Заявок на получение денежных средств - наличных и на карту. При электронном документообороте получить наличные будет можно без оформления чека. Подробнее о новом порядке работы с Казначейством в части обеспечения учреждений наличными - в новостном материале.

3.2. Внесены поправки в Указание ЦБ РФ от 11.03.2014 N 3210-У «О порядке ведения кассовых операций...». Изменения коснулись работы с применением терминалов, дополнительных обязанностей кассира при приеме наличных, подрядка выдачи наличных под отчет. Кроме того, отменено депонирование заработной платы и введен запрет на выдачу наличных из кассы по доверенности. Применять новые положения нужно с 30 ноября текущего года. Более подробно обо всех изменениях в Указаниях N 3210-У читайте здесь.

4. Новое в части выплат работникам: в корне изменена система «коронавирусных» выплат, «федералам» увеличена доплата за классное руководство

4.1. Правительство РФ меняет систему стимулирующих выплат работникам, оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению COVID-19, а также контактирующим с лицами из группы риска. Если ранее средства для таких выплаты федеральный бюджет направлял регионам, которые затем выделяли их учреждениям, то теперь выплаты будет осуществлять ФСС по заявкам работодателей. Сами же выплаты будут иметь статус социальных. Уже приняты соответствующие решения: с 1 ноября - в отношении сферы здравоохранения, МВД, ФСИН, МЧС и иных федеральных органов, а с 16 ноября - в отношении учреждений социального обслуживания. Теперь размер выплаты «привязан» к длительности и стоимости так называемой нормативной смены - в разных сферах она своя. В новостной ленте - детально о том, кому и сколько положено по новому порядку расчета выплат:

- в сфере здравоохранения;
- в МВД, ФСИН, МЧС, Росгвардии;
- в сфере соцобслуживания.

4.2. Педагоги федеральных учреждений получают выплаты за классное руководство наравне со всеми - по 5 тыс. рублей. Соответствующее Постановление Правительства РФ от 10.11.2020 N 1800 вступило в силу 19 ноября, но доплату по нему педагоги будут получать начиная с сентября текущего года. Подробнее об этом - здесь.

5. Новое в оформлении путевых листов: важные изменения правил заполнения документа

С 2021 года учреждениям - владельцам транспортных средств предстоит руководствоваться обновленными правилами заполнения путевых листов. На смену действующему с 2008 года Приказу N 152 Минтранс утвердил новые правила требования к обязательным реквизитам путевых листов и порядок их заполнения. В частности, появился новый обязательный реквизит путевого листа, уточнены формулировки записей о медосмотре водителя, предъявляются новые требования к сведениям о выезде и возвращении транспортного средства. Нововведений немного, однако во избежание претензий ревизоров все их необходимо неукоснительно соблюдать. Подробно обо всех нюансах оформления путевого листа по новым правилам читайте в специальном Обзоре.

6. Новое в применении ККТ: сельские учреждения культуры могут работать без кассового аппарата

Еще в январе 2020 года Закон о применении ККТ был дополнен пунктом, согласно которому муниципальные учреждения, расположенные сельской местности, могут не применять кассовую технику при осуществлении расчетов за оказанные населению услуги в области культуры. Однако эта норма содержит оговорку, что перечень таких видов деятельности должно определить Правительство РФ. И вот, наконец, такой перечень утвержден. Подробнее об этом - здесь.

7. Новое в деятельности федеральных органов: в 2021 году нужно провести сокращение численности

Постановлением от 16.11.2020 N 1830 Правительство РФ приняло решение об оптимизации структуры и численности федеральных государственных гражданских служащих и работников федеральных органов исполнительной власти. С этой целью с 1 января 2021 года предельная численность, установленная по состоянию на 24 ноября 2020 года - дату вступления в силу указанного постановления -, должна быть сокращена:

- на 5 % - в центральных аппаратах федеральных органов исполнительной власти;

- на 10 % - в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти.

При этом высвободившиеся в результате сокращения бюджетные ассигнования, предусмотренные на оплату труда и на начисления на выплаты по оплате труда, сохраняются в соответствующих федеральных органах исполнительной власти в целях совершенствования системы материальной мотивации гражданских служащих. Соответствующие организационно-штатные мероприятия должны быть завершены до 1 апреля 2021 г., и в срок до 1 мая будущего года нужно отчитаться о них Правительству РФ.

## С 22 ноября расширен перечень сведений для размещения на портале [www.budget.gov.ru](http://www.budget.gov.ru)

Приказ Минфина России от 05.10.2020 N 228н (зарег. в Минюсте России 10.11.2020)

Ведомство скорректировало утвержденные Приказом N 243н состав и порядок размещения и предоставления информации на едином портале бюджетной системы РФ [www.budget.gov.ru](http://www.budget.gov.ru). Расскажем об основных изменениях:

1. В перечень обязательных к размещению сведений включена дополнительная информация

Теперь на едином портале требуется размещать информацию о национальных, федеральных и региональных проектах, а также о проектах, направленных на достижение социально значимых эффектов.

Еще одно дополнение - информация о значениях базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг/ выполнение работ и отраслевых корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат на оказание государственных услуг/ выполнение работ. Напомним, ранее эти данные публиковались на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru). Но начиная с формирования заданий на 2020 г. и на плановый период 2021 и 2022 гг. Минфин указывал на необходимость размещения таких сведений на едином портале [www.budget.gov.ru](http://www.budget.gov.ru) и тогда

же заявлял о планах внести эту информацию в состав сведений для публикации, утвержденных Приказом N 243н.

2. По некоторым сведениям требования скорректированы

По ряду позиций уточнен подход к раскрываемой информации. В частности, речь идет о следующих сведениях и документах:

Что требовалось размещать на едином портале согласно редакции Приказа N 243н до 22.11.2020 Что требуется размещать на едином портале согласно новой редакции Приказа N 243н

Реестр соглашений/ договоров о предоставлении субсидий юридическим лицам, ИП, физлицам - производителям товаров (работ, услуг), бюджетных инвестиций юридическим лицам, не являющимся федеральными учреждениями и ФУП, субсидий, субвенций, иных МБТ, имеющих целевое назначение, бюджетам субъектов РФ, и порядок его формирования и ведения. Из данного требования исключена конкретика в части получателей бюджетных средств, и теперь разместить нужно реестр соглашений (договоров) о предоставлении субсидий, бюджетных инвестиций, МБТ в отношении всех получателей, и порядок формирования и ведения этого реестра.

Информацию о бюджетных нарушениях, выявленных органами государственного (муниципального) контроля и принятых за их совершение бюджетных мерах принуждения Уточнено, что размещена должны быть информация о результатах проведения контрольных мероприятий - независимо от того, выявлены в ходе проверки бюджетные нарушения или нет

3. Некоторую информацию больше не нужно размещать на [www.budget.gov.ru](http://www.budget.gov.ru)

Их состава подлежащих к публикации сведений исключен перечень мероприятий, запланированных учреждениями и иными лицами, в которых органами государственного (муниципального) контроля были проведены проверки, по исправлению выявленных бюджетных нарушений.

4. Изменились сроки предоставления информации для публикации и сроки ее размещения

В ряде случаев указанные сроки сокращены, а по другим позициям времени станет больше. Так, для большого числа сведений, например, классификации расходов бюджетов всех уровней, перечней и кодов главных администраторов доходов, ранее установленные сроки публикации в 5 рабочих дней сокращены до 2 рабочих дней. С 6 рабочих дней до двух уменьшен срок публикации сводной бюджетной росписи.

А вот для публикации результатов мониторинга оценки качества финансового менеджмента, осуществляемого главными администраторами средств регионального или местного бюджета, вместо 8 дней теперь отводится 10 дней.

Для финорганов изменились сроки рассмотрения информации, направленной нижестоящими уровнями для согласования и последующей публикации на едином портале. Так, финоргану муниципального района на рассмотрение информации, полученной от городского/сельского поселения вместо трех часов отводится три рабочих дня. Такой же срок теперь есть и у регионального финоргана на рассмотрение сведений от муниципального района, ранее на это отводился всего 1 день.

Больше времени дается и на то, чтобы сообщить оператору единого портала о снятии с публикации информации, если она отображена некорректно. Раньше направить запрос оператору нужно было незамедлительно после обнаружения некорректной информации, теперь - в течение 1 рабочего дня.

## Новые КБК-2021 для доходов бюджета от использования имущества, уплаты налогов и пошлин

Приказ Минфина России от 12.10.2020 N 236н (зарег. в Минюсте России 20.11.2020)

Напомним, что для формирования проектов законов / решений о бюджетах всех уровней на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов Приказом N 99н Минфин утвердил новые Перечни КБК. Они

начали применяться в сентябре этого года. Мы рассказывали об этом в новостной ленте.

Однако вскоре после вступления в силу Приказа N 99н очередное внесение изменений в законодательство потребовало и корректировки утвержденных Перечней КБК-2021. Дело в том, что в 2019 году в Закон N 131-ФЗ об общих принципах организации местного самоуправления были внесены поправки, благодаря которым введен новый вид муниципального образования - муниципальные округа. Соответствующие изменения недавно были внесены и в Бюджетный кодекс: с 2021 года в структуре бюджетной системы появляется новый уровень - бюджеты муниципальных округов.

В этой связи в Перечни КБК на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов добавлены новые коды для отражения бюджетных доходов, поступающих в муниципальные округа. Это касается налоговых доходов от уплаты налога на имущество физлиц, ПСН и земельного налога, курортного сбора, а также неналоговых поступлений, в частности, от операций по управлению остатками средств на едином казначейском счете, зачисляемых в федеральный бюджет, и от размещения временно свободных средств бюджетов.

Также расширен перечень КБК для доходов от имущества в собственности муниципальных округов:

- 000 1 11 05034 14 0000 120 «Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления муниципальных округов и созданных ими учреждений (за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений)»;
- 000 1 14 06024 14 0000 430 «Доходы от продажи земельных участков, находящихся в собственности муниципальных округов (за исключением земельных участков муниципальных бюджетных и автономных учреждений)»;
- 000 1 14 02042 14 0000 410 «Доходы от реализации имущества, находящегося в оперативном управлении учреждений, находящихся в ведении органов управления муниципальных округов (за исключением имущества муниципальных бюджетных и автономных учреждений), в части реализации основных средств по указанному имуществу».

Кроме того, в Перечни КБК-2021 добавлены новые коды, предназначенные для бюджетных поступлений от уплаты:

- разного рода госпошлин, например, за выдачу разрешения на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух, за выдачу разрешения на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду;
- НДФЛ, взимаемого по ставке 15% с доходов, превышающих 5 млн рублей - новая ставка будет действовать с 2021 года, и о соответствующих поправках НК РФ мы рассказывали накануне;
- акцизов на этан, на сжиженный углеводородный газ, направленный на переработку;
- НДСП, в отношении которых при налогообложении установлен рентный коэффициент, отличный от «1».

Указанные изменения смогут применяться при планировании бюджетов с 4 декабря 2020 года.

## К выполнению госзадания федеральным учреждениям разрешат привлекать соисполнителей

**Проект постановления Правительства РФ (подготовлено Минфином России 24.11.2020)**

Оказание услуг и выполнение работ, включенных в государственное / муниципальное задание - обязанность бюджетного или автономного учреждения, закрепленная законом.

Вместе с тем отмечена отрицательная практика, когда учреждения не выполняют задание самостоятельно, а закупают у других юридических лиц, услуги и работы, содержащиеся в его задании. Такая ситуация в конечном итоге приводит к снижению качества государственных / муниципальных работ и услуг и неэффективному расходованию бюджетных средств.

В этой связи еще в начале нынешнего года Правительство РФ предлагало к рассмотрению законопроект о введении запрета на

осуществление бюджетными и автономными учреждениями закупок работ и услуг, предусмотренных заданием, за счет средств субсидии на финансовое обеспечение его выполнения. Одновременно планировалось, что в отдельных случаях возможность привлечения соисполнителей сможет определять Правительство РФ. Однако Госдума пока так и не рассмотрела этот законопроект.

Между тем Минфин подготовил поправки в Положение N 640 о формировании государственного задания в отношении федеральных учреждений. Предлагается с 2021 года разрешить учреждениям с согласия органа-учредителя привлекать иных лиц к исполнению части объема государственных услуг/ работ. Ограничения в этой части могут быть установлены федеральными законами и нормативными правовыми актами Президента РФ или Правительства РФ. Соисполнителей можно будет привлечь только в пределах средств, предусмотренных соглашением о предоставлении субсидии на выполнение задания. Информацию о привлечении к выполнению госзадания иных лиц и о соответствующих расходах потребуется отразить в отчете о выполнении задания - для этих целей планируется ввести специальную форму.

## Бесплатное питание работников: и снова к вопросу о страховых взносах

**Письмо Минфина России от 12.10.2020 N 03-04-09/88865**

**Письмо Минфина России от 23.09.2020 N 03-15-06/83269**

**Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 02.11.2020 N Ф02-5629/20**

Тема обложения стоимости питания сотрудников страховыми взносами не раз поднималась в нашей новостной ленте. Минфин России и ФНС по этому вопросу имеют единое мнение: Налоговый кодекс предусматривает освобождение от обложения взносами лишь тех выплат, что установлены законодательством. А если оплата или компенсация стоимости питания работников предусмотрена локальными актами учреждения, нужно начислить страховые взносы. И в свежих разъяснениях финансового ведомства - тот же подход.

Однако суды придерживаются по данному вопросу противоположной позиции: сам по себе факт наличия трудовых отношений между работодателем и его работниками не свидетельствует о том, что все выплаты, которые начисляются работникам, представляют собой оплату их труда. Обеспечение работников бесплатным питанием не зависит от их квалификации и от результата труда, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не является оплатой труда работников. А значит, объекта для обложения страховыми взносами нет.

Противостояние продолжается... Пример тому - очередное решение суда кассационной инстанции по иску налоговой инспекции.

В ходе проверки налоговым органом установлено занижение базы для начисления страховых взносов на сумму дотаций на питание, выплаченной организацией своим работникам. Такие дотации работодатель выплачивал в соответствии с коллективным договором. Поэтому налоговые инспекторы настаивали на включении суммы дотаций в облагаемую базу, обосновывая свои требования тем, что, во-первых, такие выплаты - это инициатива работодателя, а не требование законодательства. А во-вторых, выплата на питание полагалась только за рабочие дни, что свидетельствует о связи выплат с выполнением работниками трудовых обязанностей. В обоснование своей позиции налоговый орган привел ряд писем Минфина России и ФНС.

Организация оспорила результаты налоговой проверки в суде, и вполне успешно: на трех уровнях рассмотрения дела судьи признали доначисление взносов в данной ситуации необоснованным. И на этот раз позиция судей была неизменной: доплата на питание перечислялась вне зависимости от стажа и квалификации сотрудников, сложности, качества, количества и условий выполнения работы. И даже несмотря на то, что работники - получатели дотаций связаны с организацией трудовыми отношениями, эти выплаты не обладают признаками заработной платы в понимании ст. 129 ТК РФ, поскольку не являются оплатой труда/ вознаграждением за труд и не относятся к стимулирующим выплатам.

Аналогичные выводы содержатся также в постановлении Президиума

ма ВАС РФ от 14.05.2013 N 17744/12, в определениях Верховного Суда РФ от 04.06.2018 N 309-КГ18-5970 и от 04.09.2017 N 303-КГ17-6952.

## Установлены лимиты базы для страховых взносов на 2021 год

**Постановление Правительства РФ от 26 ноября 2020 г. N 1935**

Правительство утвердило предельные величины базы для исчисления страховых взносов на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2021 года.

Для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты физлицам, предельная величина базы для исчисления страховых взносов в отношении каждого физического лица нарастающим итогом с 1 января 2021 года составляет:

- на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 966 000 рублей (в текущем году она равна 912 000 рублей);
- на ОПС - 1 465 000 рублей (в текущем году - 1 292 000 рублей).

Напомним, что для взносов на ОПС с превышающих лимит базы сумм, как и ранее, применяется пониженный тариф 10%, в части ОСС по ВНиМ взносы со сверхлимитной базы не начисляются. Для взносов на ОМС лимит базы вообще не устанавливается - взносы уплачиваются со всей суммы выплат за год.

## В декларацию по налогу на имущество будут включаться сведения о движимом имуществе

**Проект Приказа Федеральной налоговой службы «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 14.08.2019 N СА-7-21/405@...»**

ФНС разместила на портале проектов НПА поправки в форму декларации по налогу на имущество организаций. Добавлен Раздел 4 Декларации «Сведения о среднегодовой стоимости объектов движимого имущества, учтенных на балансе организации в качестве объектов основных средств».

Дополнение связано с внесением в п. 1 ст. 386 НК РФ указания на то, что в налоговую декларацию включаются сведения о среднегодовой стоимости объектов движимого имущества, учтенных на балансе организации в качестве объектов основных средств в порядке, установленном для ведения бухгалтерского учета. Поправка вступает в силу с 1 января 2021 года. Обратите внимание, что объект обложения налогом на имущество организаций пока не изменился, это по-прежнему только недвижимое имущество.

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

### Мораторий на плановые трудовые проверки малого бизнеса продлен на 2021 год

**Постановление Правительства РФ от 30 ноября 2020 г. N 1969**

В связи с пандемией COVID-19, а также из-за нового Закона о госконтроле (вступает в силу в июле 2021 года) Правительство РФ утвердило особенности составления планов проверок-2021:

- в 2021 году вместо «очных» надзорные органы (значит, и ГИТ) смогут проводить «дистанционные» проверки - в том числе, с помощью средств аудио- или видеосвязи;

- если выездная проверка (из Плана - 2021) запланирована на дату после 29 июля 2021 года, то ГИТ вправе отказаться от проверки, но провести инспекционный визит (об этом решении ГИТ сообщит работодателю). Такой визит похож на традиционную выездную проверку - инспектор выезжает на место и вправе осматривать, обследовать, опрашивать и требовать документы, однако во время визита нельзя назначать экспертизу или испытание, проводить эксперимент, и в каждом из инспектируемых адресов инспектор вправе провести не более одного рабочего дня;

- все плановые проверки, которые начнутся после 30 июня 2021 года, не могут длиться более 10 рабочих дней, причем сроки и документарных, и выездных проверок необходимо исчислять уже по

новому Закону о госконтроле N 248-ФЗ, а он устанавливает некоторые особенности, например, для микробизнеса;

- если после 30.06.2021 изменится наименование или предмет федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, то эти запланированные (на дату после 30.06.2020) проверки во всей сфере «обновленного» надзора подлежат исключению из ежегодного плана. Правда, если такой «обновленный» вид госнадзора за соблюдением трудового законодательства вновь будет предполагать проведение именно проверок, то они останутся в Планах - 2021;

- субъектов СМП вообще запрещено включать в ежегодный план проверок. Но это не касается тех работодателей, кого ранее наказали по КоАП РФ дисквалификацией либо приостановлением деятельности, либо за грубые нарушения, если соответствующее нарушение было обнаружено именно во время проверки ГИТ, причем период между этой проверкой и запланированной - менее трех лет. Наконец, планомерно проверять можно те субъекты МСП, чья деятельность отнесена к категории высокого риска.

## Установлены лимиты базы для страховых взносов на 2021 год

**Постановление Правительства РФ от 26 ноября 2020 г. N 1935**

Правительство утвердило предельные величины базы для исчисления страховых взносов на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2021 года.

Для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты физлицам, предельная величина базы для исчисления страховых взносов в отношении каждого физического лица нарастающим итогом с 1 января 2021 года составляет:

- на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 966 000 рублей (в текущем году она равна 912 000 рублей);
- на ОПС - 1 465 000 рублей (в текущем году - 1 292 000 рублей).

Напомним, что для взносов на ОПС с превышающих лимит базы сумм, как и ранее, применяется пониженный тариф 10%, в части ОСС по ВНиМ взносы со сверхлимитной базы не начисляются. Для взносов на ОМС лимит базы вообще не устанавливается - взносы уплачиваются со всей суммы выплат за год.

## Может ли директор платить премии самому себе?

**Определение Верховного Суда РФ от 30 октября 2020 г. N 305-ЭС20-16181**

Руководитель организации, выполняя функции ее единоличного исполнительного органа, наделен полномочиями по установлению систем оплаты труда и осуществлению выплат в пользу работников. При этом по смыслу трудового законодательства сам он также является работником своей организации. Однако в силу ст. 145 ТК РФ условия оплаты труда руководителей организаций, не относящихся к бюджетной сфере, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора. Чаще всего специалисты исходят из того, что руководитель организации не наделен полномочиями по изменению тех условий оплаты его труда, которые установлены его трудовым договором. Он не может увеличить себе зарплату, выплачивать не предусмотренные трудовым договором стимулирующие выплаты и так далее. Для этого необходимо выраженное волеизъявление работодателя, представителя которого в отношениях с генеральным директором определяют учредители.

Если же директор решает выплачивать премии самому себе без согласования с работодателем, то чаще всего суды трактуют соответствующие расходы организации как причиненные ей недобросовестными действиями руководителя убытки, которые могут быть взысканы с последнего (см, например, постановления АС Северо-Кавказского округа от 20.08.2019 N Ф08-7089/19, АС Уральского округа от 19.11.2019 N Ф09-7169/19, АС Волго-Вятского округа от 18.01.2019

№ Ф01-6189/18, АС Западно-Сибирского округа от 17.12.2018 № Ф04-5100/18, АС Поволжского округа от 24.10.2018 № Ф06-38498/18).

Однако есть и примеры другого подхода. Так, недавно судья Верховного Суда РФ отказался передавать на рассмотрение Судебной коллегии по экономическим спорам ВС РФ дело по иску общества с ограниченной ответственностью к своему бывшему генеральному директору о взыскании более 4 миллионов рублей убытков. Свои требования организация обосновывала тем, что директор в отсутствие решения работодателя и правовых оснований осуществлял выплату себе ежемесячных и разовых премий, материальной помощи. Выплата ежемесячных премий носила систематический характер, их размер сначала равнялся окладу (40 000 руб.), а затем двум окладам. Размер разовых премий составлял до 15 000 руб. и ничем не обосновывался. Выплаты материальной помощи на лечение производились в отсутствие подтверждающих документов.

Тем не менее, арбитражные суды трех инстанций отказали в удовлетворении иска, не усмотрев недобросовестности в действиях ответчика. Судьи заключили, что само по себе начисление генеральным директором общества дополнительных выплат, премий, денежных вознаграждений, не повлекшее негативных последствий для общества, при отсутствии доказательств недобросовестности и неразумности действий гендиректора при управлении обществом, не является основанием для взыскания с генерального директора убытков. По мнению судей, поскольку директору были предоставлены полномочия по выполнению всех действий и подписанию всех необходимых документов, связанных с деятельностью общества, он имел право на самостоятельное принятие решений относительно деятельности общества, в том числе определения премий работников по собственному усмотрению. При этом директором представлялись отчеты, которые содержали сведения о расходах на выплату заработной платы, однако данные сведения не были использованы истцом в качестве основания для изменения порядка работы генерального директора и ограничения предоставленных ему полномочий.

## Прямые выплаты ФСС: проект закона внесен в Госдуму

Проект федерального закона № 1062568-7

В ряде регионов России уже несколько лет реализуется пилотный проект по прямым выплатам ФСС страхового обеспечения на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Переход всех субъектов РФ на такой механизм выплат страхового обеспечения предусмотрен с 1 января 2021 года. В связи с этим разработан проект о корректировке законодательства по соцстрахованию (см. также новость от 19.08.2020).

Проектом определяется порядок взаимодействия страховщика (ФСС), страхователей и застрахованных лиц, также медорганизаций, при назначении страхового обеспечения. В частности, предусматривается:

- 1) минимизация участия страхователя в процессе назначения и выплаты страхового обеспечения, в связи с чем закрепляется технология назначения и выплаты пособий путем электронного обмена сведениями со страхователями, медицинскими организациями, органами государственных внебюджетных фондов, медико-социальной экспертизы и другими ведомствами.
- 2) проведение страховщиком (ФСС) проверок полноты и достоверности документов и сведений, представляемых страхователем для назначения и выплаты страхового обеспечения;
- 3) ответственность страхователя в виде штрафов за отказ в предоставлении или непредставление в установленный срок сведений и документов, необходимых для осуществления страховщиком контроля, представление в неполном объеме или в искаженном виде сведений и документов и (или) иных сведений, представление недостоверных сведений и документов, несоблюдение установленного порядка представления сведений и документов;
- 4) механизм проактивного назначения и выплаты страхового обеспечения, в частности, назначение пособий на основании электрон-

ного листа нетрудоспособности без заявления застрахованного лица (с 1 января 2022 года).

В переходный период (в 2021 году) предлагается назначение и выплату пособий осуществлять в том же порядке, который применялся в пилотном проекте «Прямые выплаты».

Кроме того, в проект переносятся нормы Федерального закона от 01.04.2020 № 104-ФЗ «Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка», действующего до 31.12.2020, об установлении размера пособия по временной нетрудоспособности в расчете за полный календарный месяц не ниже МРОТ.

В Федеральный закон от 24.07.2009 № 213-ФЗ вносится дополнение о возмещении Фондом расходов страхователя на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми - инвалидами.

## Уволить не прошедшего испытательный срок работника можно и в его выходной

Определение Первого КСОЮ от 21 сентября 2020 г. по делу № 8Г-17476/2020[88-18936/2020]

Работник через суд пытался обжаловать увольнение по ст. 71 ТК РФ в связи с неудовлетворительным результатом испытания. Одним из допущенных работодателем нарушений порядка увольнения работник считал расторжение трудового договора в его выходной день.

Суд признал увольнение законным, а по вопросу об увольнении работника в его выходной день отметил, что трудовым законодательством не предусмотрен запрет на увольнение работника, которому установлен сменный режим работы, в последний день работы, выпадающий на его выходной день. Выходной день конкретного работника, не свидетельствует о нерабочем дне организации в целом и не препятствует работодателю издать соответствующий приказ в отношении работника, принятого на работу с условием испытания, срок которого истекает в выходной день данного работника.

## Сам по себе прием работника для замены отсутствующего не свидетельствует о срочности трудового договора, если стороны об этом не договорились

Определение Верховного Суда РФ от 28 сентября 2020 г. № 43-КГ20-4-К6

Верховный Суд РФ рассмотрел дело по иску работника о возложении на работодателя обязанности допустить его к выполнению работы. Работник был принят на должность заместителя директора школы. Как утверждал работодатель - для замены основного работника, находившегося в это время в длительном отпуске. Тем не менее, в трудовом договоре данный факт отражения не нашел, договор был заключен на неопределенный срок. По выходу основного работника на работу директор принял решение о прекращении допуска истца к исполнению обязанностей с прекращением выплаты заработной платы.

Суды первых трех инстанций признали действия работодателя правомерными. Они исходили из того, что и на момент заключения трудового договора с истцом, и на момент его отстранения от исполнения обязанностей у работодателя в штате была только одна единица по соответствующей должности - и ее занимал находящийся в отпуске работник. А значит, с истцом по этой должности мог быть заключен только срочный трудовой для замены отсутствующего работника. Тот факт, что работодатель вместо этого заключил трудовой договор на неопределенный срок свидетельствует о нарушении со стороны работодателя, но не меняет характера трудовых отношений. Таким образом, с выходом основного работника на работу трудовой договор с истцом подлежал прекращению.

Однако Верховный Суд РФ признал такие рассуждения ошибочными. Судьи напомнили, что если трудовой договор не содержит условие о сроке его действия, то он считается заключенным на нео-

пределенный срок. Важным в данном случае являлся не факт отсутствия у работодателя вакансии для заключения именно трудового на неопределенный а срок, а то, о чем договорились сами стороны при его заключении. Судам нижестоящих инстанций надлежало выяснить, было ли истцу известно о том, что на момент занятия им должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе основному работнику, занимавшему эту должность, был предоставлен длительный отпуск, по окончании которого трудовой договор с истцом прекратит свое действие, а также было ли достигнуто соглашение между работодателем и истцом при заключении трудового договора относительно его срочного характера. Поскольку этого сделано не было, ВС РФ отправил дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

### К апрелю 2021 года Роструд заполнит свой «сегмент» реестра обязательных требований

**Проект Постановления Правительства РФ «Об утверждении Порядка формирования, ведения и актуализации реестра обязательных требований» (подготовлен Минэкономразвития России)**

Минэкономразвития представило проект правил формирования и ведения реестра обязательных требований - то есть веб-перечня обязательных требований (то, что проверяют надзорные органы, например, ГИТ) со ссылками на утвердившие их НПА и прочей полезной информацией.

Проектом предусматривается довольно удобная для пользователей структура реестра - в отношении каждого отдельно обязательного требования должно быть указано:

- кто обязан соблюдать это требований (в том числе с указанием ОКВЭД),
- каким актом оно утверждено (со ссылкой на <http://www.pravo.gov.ru>),
- форма оценки соблюдения обязательного требования (надзор, выдача лицензий, наказание и т.п.),
- вид госнадзора и его уровень,
- вид и размер наказания за неисполнение и т.п.

Согласно проекту, создавать и следить за реестром должно Минцифры, однако наполнять ресурс должны федеральные органы исполнительной власти и организации, уполномоченные на внесение сведений в Реестр.

Норма Закона N 247-ФЗ о реестре вступит в силу с марта 2021 года, а к 1 апреля 2021 года, согласно проекту, реестр требований уже должен быть заполнен Рострудом, а также еще тремя ведомствами - Росаккредитацией, МЧС (в части пожарнадзора, надзора в сфере ГО и ЧС) и Роспотребнадзором (в части надзора в сферах санэпидблагополучия, защиты прав потребителей и в области потребительского рынка).

Отметим, что если обязательное требование введено нормативным правовым актом, но не отражено в реестре, то проверять его выполнение все равно будут, равно как и привлекать к ответственности, если такое «внебазисное» требование не выполнено. Ведь запрет на проверку требований, не включенных в реестр, не установлен ни Законом об обязательных требованиях, ни новым Законом о госконтроле.

## НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

**Скорректированы перечни заказчиков по Закону N 223-ФЗ, проекты планов закупок которых оцениваются на соответствие законодательству**  
Распоряжение Правительства РФ от 18 ноября 2020 г. N 3021-р

Правительство РФ внесло изменения в перечни конкретных заказчиков федерального и регионального уровней, чьи проекты планов закупки товаров, работ, услуг (в том числе инновационной и высокотехнологичной продукции, лекарственных средств) подлежат оценке соответствия требованиям законодательства, предусматривающим участие МСП в закупке. Оценка документов планирования проводится Корпорацией МСП или органами исполнительной власти субъектов РФ.

Данные перечни утверждены распоряжениями Правительства РФ от 06.11.2015 N 2258-р, от 19.04.2016 N 717-р в соответствии с пп. «б» п. 2 ч. 8.2 ст. 3 Закона N 223-ФЗ.

Также скорректирован перечень конкретных юридических лиц, которые обязаны осуществить закупку инновационной продукции, высокотехнологичной продукции, в том числе у субъектов МСП, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 21.03.2016 N 475-р.

Указанные изменения вступили в силу 18 ноября 2020 года.

## Изменился порядок проведения закупок по Закону N 223-ФЗ с участием субъектов МСП

### Постановление Правительства РФ от 24 ноября 2020 г. N 1909

С 27 ноября текущего года изменился порядок подтверждения принадлежности участника закупки, в том числе субподрядчика, к субъектам МСП в целях проведения закупок в соответствии с подпунктами «б» и «в» п. 4 Положения об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, годовом объеме таких закупок и порядке расчета указанного объема (далее - Положение), утвержденного постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 N 1352 (далее - Постановление N 1352).

Так, согласно новой редакции п. 11 Положения участники освобождены от необходимости декларировать в заявках свой статус, подтверждением принадлежности участника к субъектам МСП является наличие информации об участнике, субподрядчике в едином реестре субъектов МСП. При этом заказчик не вправе требовать от участника предоставления информации и документов, подтверждающих их принадлежность к субъектам МСП. В то же время заказчик откажет в допуске к участию в закупке или откажется от заключения договора в случае отсутствия информации об участнике в указанном реестре.

Также в соответствии с новым п. 2.4 Постановления N 1352 с указанной даты порядок участия субъектов МСП в закупках применяется в том числе и к самозанятым, но с учетом некоторых особенностей, среди которых:

- подтверждением применения специального налогового режима является наличие соответствующей информации об участнике на официальном сайте ФНС России;
- заказчик не вправе требовать от участника закупки, субподрядчика представления информации и документов, подтверждающих постановку на учет в налоговом органе в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;
- при осуществлении закупок в соответствии с подпунктами «б» и «в» п. 4 Положения заказчик откажет в допуске к участию в закупке или откажется от заключения договора в случае отсутствия на сайте ФНС информации о применении участником или субподрядчиком специального налогового режима.

Кроме этого, п. 7 Положения, в котором перечислены закупки, не учитываемые при расчете совокупного годового стоимостного объема закупок у субъектов МСП, дополнен новым подпунктом «я.2», включающим закупки лизинговыми компаниями предметов лизинга, в случае если начальная (максимальная) цена обязательного договора купли-продажи, заключаемого для выполнения своих обязательств по договору лизинга, превышает 400 млн руб.

## НОВОСТИ РЕГИОНА

**Оценка качества оказания социально ориентированной некоммерческой организацией общественно полезных услуг в Волгоградской области.**

Приказ комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 12 ноября 2020 г. N 464 «Об утверждении Административного регламента предоставления комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области государственной услуги по оценке качества оказания социально ориентированной некоммерческой организацией общественно полезных услуг»

Установлены сроки и последовательность административных процедур при предоставлении государственной услуги по оценке качества оказания социально ориентированной некоммерческой организацией общественно полезных услуг в сфере занятости населения.

Услугу предоставляет комитет по труду и занятости населения Волгоградской области. Непосредственное предоставление услуги осуществляют специалисты отдела развития трудовых ресурсов комитета, отдела организации трудоустройства и развития форм занятости комитета.

Результатом предоставления госуслуги является:

выдача заключения о соответствии качества оказываемых организацией общественно полезных услуг установленным критериям; выдача (направление) мотивированного уведомления об отказе в выдаче заключения.

Срок принятия решения о предоставлении государственной услуги с даты приема и регистрации заявления и прилагаемых к нему документов и до выдачи заключения либо выдачи (направлении) мотивированного уведомления об отказе в выдаче заключения не должен превышать 30 календарных дней, в том числе с учетом обращения в заинтересованные органы, участвующие в предоставлении государственной услуги. Срок может быть продлен, но не более чем на 30 календарных дней.

Приказ вступает в силу через 10 календарных дней после его официального опубликования.

## В Волгоградской области организован порядок осуществления единовременной денежной выплаты участникам Великой Отечественной войны.

Приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 20 ноября 2020 г. N 2513 «Об утверждении Порядка осуществления единовременной денежной выплаты в связи с празднованием 76-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов»

Определен механизм осуществления единовременной денежной выплаты участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, принимавшим непосредственное участие в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов, постоянно проживающим на территории Волгоградской области, в связи с празднованием 76-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов.

Единовременная выплата предоставляется во втором квартале 2021 г. без личного заявления получателей, согласно спискам, сформированным на основании данных автоматизированной информационной системы «Социальный регистр населения Волгоградской области» и утвержденным государственными казенными учреждениями - центрами социальной защиты населения по месту проживания получателя единовременной выплаты.

Единовременная выплата получателям производится в зависимости от способа получения ими пенсии через кредитные организации на территории Волгоградской области путем перечисления денежных средств на счет по вкладу получателя или через отделения Управления Федеральной почтовой связи Волгоградской области путем доставки и выплаты денежных средств получателям.

Напомним, что размер выплаты составляет 5000 руб.

Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### КНИГИ

✓ Брызгалов Д.В. Методология оценки активов и обязательств по счетам бухгалтерского учёта по Положению N 710-П. Методическое пособие. - «ООО «Агентство страховых новостей АСН», 2020 г.

✓ Брызгалов Д.В. Комплаенс-функция и управление регуляторным риском: модели организации, типовые методики и внутрен-

ние документы страховщика. Методическое пособие. - «ООО «Агентство страховых новостей АСН», 2020 г.

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ Убытки - не пытки. Как правильно учесть продажу товаров ниже себестоимости (Т. Бурсулая, газета «Финансовая газета», N 42, ноябрь 2020 г.)

✓ ФНС России одобрила методические рекомендации в отношении налогообложения внутригрупповых услуг (А.В. Кириллов, журнал «Налоговый вестник», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Некоторые вопросы, касающиеся государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (С.В. Гладиллин, журнал «Налоговая политика и практика», N 8, 9, август, сентябрь 2020 г.)

✓ Комментарий к определению Верховного Суда РФ от 21 августа 2020 г. N 301-ЭС20-5798 (А.В. Веселов, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 20, октябрь 2020 г.)

✓ На одну затрату. Как отразить в отчетности расходы при отсутствии доходов (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 42, ноябрь 2020 г.)

✓ Комментарий к определению Верховного Суда РФ от 3 июня 2020 г. N 310-ЭС20-7271 по делу N А48-6795/2019 (А.В. Веселов, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 20, октябрь 2020 г.)

✓ Изменения в Инструкции N 157н: новое в применении общих правил методологии учета (С. Павлова, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Изменения в Инструкции N 157н: новое в учете нефинансовых активов (С. Павлова, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Изменения в Инструкции N 157н: новое в учете финансовых активов (С. Павлова, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Изменения в Инструкции N 157н: новое в учете обязательств (С. Павлова, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Изменения в Инструкции N 157н: новое в отражении доходов будущих периодов и резервов предстоящих расходов (С. Павлова, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Комментарий к Приказу Министерства финансов Российской Федерации от 15.06.2020 N 103н «О внесении изменений в приложения N 1-5 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. N 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (С. Коробейников, журнал «Бюджетные организации: акты и комментарии для бухгалтера», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Календарь сдачи налоговой отчетности за 2020 год (Е. Галина, журнал «Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Инвентаризация перед составлением бюджетной отчетности за 2020 год (М. Алексеева, журнал «Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Листки нетрудоспособности будут выдавать по новым правилам (Л. Куревина, журнал «Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Особенности проведения аккредитации специалиста в 2020 году (С. Валова, журнал «Учреждения здравоохранения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Планирование и назначение контрольных мероприятий (А. Гусев, журнал «Ревизии и проверки финансово-хозяйственной

деятельности государственных (муниципальных) учреждений», N 11, ноябрь 2020 г.)

### НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Приказ 302н. Медосмотры по-новому (К. Кириллов, журнал «Культура безопасности труда», N 10, октябрь 2020 г.)
- ✓ Реформа контрольно-надзорной деятельности (А. Крылов, журнал «Культура безопасности труда», N 10, октябрь 2020 г.)
- ✓ Опасные производства: инструктаж и обучение персонала, современные методы контроля, цифровизация - споры в судах и их анализ (З. Гибадуллина, журнал «Трудовое право», N 10, октябрь 2020 г.)
- ✓ Дисциплинарные и материальные взыскания за нарушение «масочного» режима (Т. Бойкова, журнал «Трудовое право», N 10, октябрь 2020 г.)

### ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

- Первичные учетные документы в бухгалтерском и налоговом учете в 2020- 2021 г.г. Переход на электронные форматы. Новый ФСБУ по документам и документообороту. Как доказывают налоговые органы формальный и фиктивный документооборот
- Нормативные правовые акты, регулирующие особенности исполнения бюджетов в 2020 году и формирование бюджетов на 2021 год и плановый период на 2022 и 2023 г.г. Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений
- Новаии, практика применения и перспективы НДС. Отчётность 3 квартала 2020 года
- Актуальные вопросы внутреннего и внешнего государственного (муниципального) финансового контроля
- Государственный финансовый контроль и внутренний финансовый контроль и аудит в государственном секторе: проблемы и перспективы. Развитие нормативной базы.
- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Как организовать внутренний контроль в учреждении.
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Особенности составления бюджетной (бухгалтерской) отчетности
- О новых нормативных правовых актов, регулирующих особенности исполнение бюджетов в 2020 году и особенности финансового обеспечения государственных (муниципальных) учреждений в условиях введения мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Формируем себестоимость на счете 109 00, распределяем расходы между приносящей доход деятельностью, средствами субсидий и ОМС без ошибок
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Все о применении счетов санкционирования: примеры, советы, сложные ситуации
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет резервов и долгосрочных договоров в 2020 году по новым федеральным стандартам
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет по стандарту «Аренда»: новшества 2020 года, проблемные вопросы и пути их решения, опыт коллег
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Как выбрать счет учета для отражения задолженности в формах 0503169, 0503769: перенос на счет 209 30 и другие важные проблемы

- Первичная документация. Новаии 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Изменения в трудовом законодательстве и надзоре: как это работает
- Кадровое делопроизводство
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

#### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 44-ФЗ. Особенности формирования технического задания в контрактной системе. Последняя практика
- Тенденции правоприменительной практики в корпоративных закупках (223-ФЗ)
- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов
- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы