

# ГАРАНТ Бухгалтеру

## НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

### Уведомить о централизованном представлении отчетности по НДС в 2021 году можно до 11 января

Информация Федеральной налоговой службы от 11 декабря 2020 года

Налоговые агенты, планирующие с 2021 года применять централизованный порядок перечисления исчисленного и удержанного НДС и представления налоговой отчетности, могут направить уведомление о выборе налогового органа до 11 января 2021 года в электронном виде по ТКС или на бумаге по почте.

Чтобы избежать возникновения недоимки и переплаты по НДС, его следует перечислять с 1 января 2021 года по платежным реквизитам выбранного обособленного подразделения. При этом если уведомление представлено после перечисления налога, то организация может подать заявление на уточнение платежа, чтобы скорректировать отдельные реквизиты: КПП плательщика, ИНН, КПП и наименование получателя платежа.

Если налоговый агент подал уведомление в 2020 году и далее планирует продолжать перечислять НДС и направлять отчетность по данному порядку, представлять его в налоговый орган повторно не требуется. Если же компания планирует отказаться от этого порядка в 2021 году, то до 11 января 2021 года ей необходимо подать уведомление о выборе налогового органа с указанием кода «03».

### С 21 декабря - новый формат фискальных документов ККТ

Приказ ФНС России от 14.09.2020 N ЕД-7-20/662@ (зарег. в Минюсте 09.12.2020)

Приказом изменен перечень дополнительных реквизитов и форматов фискальных документов, обязательных к использованию. Соответственно, отменяется действующий сейчас приказ ФНС России от 21.03.2017 N ММВ-7-20/229@.

В связи с внесением изменений в Закон N 54-ФЗ вводится новый формат фискального документа версии 1.2. Он соответствует нормам о передаче данных при расчетах за маркированные товары в информационную систему маркировки через ОФД и о проверке достоверности кода маркировки с помощью ККТ. Контрольно-кассовая техника, поддерживающая предыдущие версии форматов, может использоваться при обновлении фискального накопителя, работающего с версией 1.2.

Утверждена структура четырех новых фискальных документов:

- запроса о коде маркировки;
- уведомления о реализации маркированного товара;
- ответа на запрос;
- квитанции на уведомление.

Также изменена структура фискальных документов «Отчет о регистрации» и «Отчет об изменении параметров регистрации». Меняется и структура данных реквизита кассового чека «предмет расчета» (тег 1059): вместо тега 1162 «код товара» в него теперь входит совокупность тегов (1300 - 1309, 1320 - 1325). Кроме того, в реквизиты кассового чека внесены следующие корректировки:

- реквизит «единица измерения предмета расчета» (тег 1197) изменен на новый реквизит «мера количества предмета расчета» (тег 2108);
- помимо реквизита «количество предмета расчета» (тег 1023) для маркированных товаров, у которых эта мера равна нулю,

используется также реквизит «дробное количество маркированного товара» (тег 1291);

- в информацию о покупателе (клиенте) теперь можно вносить не только паспортные данные, но и сведения иных документов, удостоверяющих личность;

- приведено в соответствие с нормами Закона N 54-ФЗ обязательное отображение в чеке адреса (места) осуществления расчетов;

- введен новый реквизит «отраслевой реквизит чека» (тег 1260), который включается в состав кассового чека (БСО) в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

Приказ вступит в силу 21 декабря 2020 года.

### Предприниматели - плательщики ЕНВД могут подать заявление на ПСН до 31 декабря

Письмо Федеральной налоговой службы от 9 декабря 2020 г. N СД-4-3/20310@

Информация Федеральной налоговой службы от 10 декабря 2020 года. Для обеспечения «бесшовного» перехода с ЕНВД на иные специальные налоговые режимы, в том числе ПСН, Федеральным законом от 23.11.2020 N 373-ФЗ (см. новость от 24.11.2020) внесены изменения в НК РФ.

Согласно п. 2 ст. 346.45 НК РФ заявление на получение патента ИП подает в налоговый орган лично или через представителя, направляет в виде почтового отправления с описью вложения или передает в электронной форме по ТКС не позднее чем за 10 дней до начала применения им патентной системы налогообложения. Как разъяснялось ранее, это 17 декабря.

ФНС сообщает, что в целях обеспечения «бесшовного» перехода с ЕНВД на патентную систему налогообложения для ИП, изъявивших желание получить патент с началом срока действия с января 2021 года, будет обеспечен прием заявлений на получение патента до 31 декабря 2020 года включительно без учета срока подачи указанного заявления, установленного п. 2 ст. 346.45 НК РФ.

При этом выдача патентов на основании указанных заявлений должна быть осуществлена в срок, установленный п. 3 ст. 346.45 НК РФ.

### Доходы физлиц от продажи имущественных прав на домен облагаются НДФЛ

Письмо Минфина России от 27 ноября 2020 г. N 03-04-07/103754

Письмо Федеральной налоговой службы от 1 декабря 2020 г. N БС-4-11/19761@

Минфин и ФНС считают, что доходы от продажи доменного имени подлежат обложению НДФЛ на общих основаниях. Имущественный вычет или уменьшение на сумму расходов при реализации доменного имени не применяется.

Приведем аргументы Минфина:

1) Перечень доходов освобождаемых от обложения НДФЛ установлен ст. 217 НК РФ. Пунктом 17.1 ст. 217 НК РФ установлены условия, при соблюдении которых доходы от продажи недвижимого имущества или иного имущества, освобождаются от налогообложения. При этом необходимо учитывать положение п. 2 ст. 38 НК РФ, которым установлено, что для целей НК РФ не признаются имуществом имущественные права, за исключением безналичных денежных средств и бездокументарных ценных бумаг.

Таким образом, реализация имущественного права на домен не освобождается от НДФЛ.

2) В соответствии с пп. 1 п. 1 ст. 220 НК РФ при определении размера налоговой базы налогоплательщик имеет право на получение имущественного налогового вычета при продаже имущества, а также перечисленных в этом пункте имущественных прав. Вместо вычета доходы можно уменьшить на сумму расходов, связанных с приобретением имущества, а также имущественных прав, перечисленных в абзаце втором пп. 2 п. 2 ст. 220 НК РФ. Среди перечисленных в этих нормах имущественных прав нет права на доменное имя.

Следовательно, при продаже домена воспользоваться имущественным вычетом (уменьшением доходов на сумму расходов) также невозможно.

## Тарифы на страхование по «травматизму» в 2021 останутся на прежнем уровне

Проект федерального закона N 1027747-7

Госдума 09.12.2020 приняла закон, сохраняющий в 2021 году (и в плановом периоде 2022 и 2023 годов) размеры тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний, установленные Федеральным законом от 22.12.2005 N 179-ФЗ. Это 32 страховых тарифа от 0,2% до 8,5%, дифференцированных по классам профессионального риска.

Сохранится и льгота по уплате взносов на соцстрахование от НС и ПЗ для индивидуальных предпринимателей, которые уплачивают взносы только в размере 60% от установленных тарифов в части начисленных по всем основаниям выплат в денежной и (или) натуральной формах (включая вознаграждения по гражданско-правовым договорам) работникам, являющимся инвалидами I, II или III групп. Напомним, что эта льгота Законом N 179-ФЗ была предусмотрена только для организаций, но ежегодно распространяется на предпринимателей отдельными законами.

## На сайте ФНС заработал сервис по выбору типового устава для ООО

Официальный сайт ФНС России

С 25 ноября 2020 года ООО могут действовать на основании типового устава. Это обусловлено вступлением в силу приказа ФНС России, которым утверждены новые формы заявлений и требования к оформлению документов, представляемых в регистрирующий орган при госрегистрации юрлиц, ИП и крестьянских (фермерских) хозяйств.

Всего предусмотрено 36 типовых форм уставов, на основании которых могут действовать ООО. Они отличаются друг от друга сочетанием условий.

В связи с этим на сайте ФНС России запущен специальный сервис, помогающий с выбором типового устава. В нем предлагается ответить на 7 вопросов. На основе ответов сервис подберет наиболее подходящий вариант типового устава.

В заключение напомним, что использование типового устава имеет как преимущества, так и недостатки. Так, из-за ограниченности содержания использовать типовой устав могут не все ООО.

## Как уведомить о централизованном представлении отчетности по НДС при изменении количества обособленных подразделений?

Письмо Федеральной налоговой службы от 24 ноября 2020 г. N БС-4-11/19245@

С 1 января 2020 года согласно седьмому абзацу п. 2 ст. 230 НК РФ налоговые агенты - организации, имеющие несколько обособленных подразделений, если место нахождения организации и ОП (или нескольких ОП) - территория одного муниципального образования, представляют отчетность по НДС в налоговый орган по месту учета одного из этих ОП либо по месту нахождения организации.

При этом уведомить о выборе ОП следует не позднее 1-го числа нового года налоговые органы, в которых он состоит на учете по месту

нахождения каждого ОП. Уведомление не подлежит изменению в течение налогового периода.

Однако уведомления представляются в налоговый орган в случае, если изменилось количество обособленных подразделений на территории муниципального образования или произошли другие изменения, влияющие на порядок представления отчетности по НДС.

Разъяснено, как именно заполнять уведомления в случае снятия с учета ОП, а также постановки на учет (регистрации) в течение налогового периода «нового» ОП.

## Справку о доходах физического лица можно выдать в электронном виде

Письмо Федеральной налоговой службы от 16 ноября 2020 г. N БС-4-11/18719@

НК РФ не установлены способы выдачи налоговыми агентами физическим лицам по их заявлениям справок о доходах. Поэтому, по мнению ФНС, налоговый агент вправе самостоятельно определить способы выдачи физическим лицам справок о доходах и суммах налога физических лиц, не противоречащие действующему законодательству.

Федеральная налоговая служба также пояснила, что организация - налоговый агент на основании заявления физического лица может выдать такую справку, например, в электронном виде, заверив электронной цифровой подписью.

## Зарегистрировать ИП можно через мобильное приложение

Информация Федеральной налоговой службы от 10 декабря 2020 года

ФНС обновила мобильное приложение «Личного кабинета индивидуального предпринимателя» для платформ iOS и Android. Новая версия позволяет предпринимателям без комиссий оплачивать долги по налогам и текущие начисления в режиме онлайн (в десктопной версии эта функция доступна с марта 2020 года).

С помощью мобильного приложения теперь можно зарегистрироваться в качестве ИП, нажав соответствующую кнопку на основном экране приложения. Пользователю не потребуется самому заполнять заявление. В приложении реализован удобный механизм формирования заявки с быстрым поиском нужных видов деятельности, а также возможностью подачи заявления о переходе на специальный налоговый режим.

Однако для завершения процедуры регистрации и получения доступа к личному кабинету индивидуального предпринимателя необходимо один раз явиться в регистрирующий орган.

Преимущество регистрации с помощью мобильного приложения состоит в сокращении времени регистрации. ИП может быть зарегистрирован уже на следующий рабочий день после подачи заявки. При этом результат рассмотрения заявки будет направлен в тот же день на электронную почту заявителя.

## ФНС России запускает пилотный проект по увеличению срока исполнения требований об уплате налогов

Информация Федеральной налоговой службы от 9 декабря 2020 года

В декабре 2020 года ИП и организации Республики Коми, Ставропольского края и Воронежской области, имеющие текущие долги по налогам в размере более 100 тыс. рублей, могут получить отсрочку по их уплате до 45 дней. Такой механизм будет применяться при следующих условиях:

- у налогоплательщика отсутствуют неисполненные требования об уплате налогов, направленные ему до 1 декабря 2020 года;
- доход налогоплательщика снизился в III квартале 2020 года более чем на 10% по сравнению с II кварталом 2020 года.

Налоговые органы будут самостоятельно выявлять таких налогоплательщиков и направлять им сообщения о том, что они могут продлить срок исполнения требования до 45 дней в зависимости от снижения дохода.

Чтобы воспользоваться этой мерой поддержки, налогоплательщику, получившему соответствующее сообщение налогового органа, необходимо направить в налоговый орган в электронном виде подписанное ЭЦП обязательство не скрывать деньги и имущество, за счет которых должно производиться взыскание, и представить расшифровку дебиторской и кредиторской задолженности.

Форма обязательства и расшифровки дебиторской и кредиторской задолженности будет прилагаться к сообщению налогового органа.

## Сервис ФНС поможет самостоятельно поменять режим налогообложения на ККТ

Информация Федеральной налоговой службы от 8 декабря 2020 года

В соответствии с п. 8 ст. 5 Федерального закона от 29.06.2012 N 97-ФЗ спецрежим ЕНВД не применяется с 1 января 2021 года. Налогоплательщики должны с Нового года перейти на другой налоговый режим.

При этом все пользователи онлайн-касс на ЕНВД обязаны изменить настройки кассы и выбрать другую модель налогообложения до 31 декабря 2020 года.

Сообщается, что пользователи онлайн-касс на ЕНВД могут самостоятельно поменять режим налогообложения на своей кассе без посредников. Для этого ФНС России запустила специальный сервис. Достаточно выбрать свою модель кассы из выпадающего списка или начать вводить название кассы: сервис автоматически найдет модель по первым буквам. После выбора кассы сервис предложит скачать в формате .pdf инструкцию по настройке для этой модели.

Отмечается, что за выдачу чеков покупателям с неверно указанной системой налогообложения предусмотрена административная ответственность по ч. 4 ст. 14.5 КоАП РФ.

Однако пользователям онлайн-касс на ЕНВД с фискальным накопителем, срок действия ключа фискального признака которого составляет 36 месяцев, при переходе на общий режим налогообложения разрешается работать без изменения

(см. подробнее новость от 09.12.2020).

## Обновлены перечни стран, с которыми ФНС автоматически обменивается налоговой информацией

Приказ ФНС России от 3 ноября 2020 г. N ЕД-7-17/788@ (зарег. в Минюсте РФ 09.12.2020)

Приказ ФНС России от 3 ноября 2020 г. N ЕД-7-17/789@ (зарег. в Минюсте РФ 09.12.2020)

ФНС утвердила новый Перечень государств и территорий, с которыми осуществляется автоматический обмен финансовой информацией. Новый перечень включает 79 стран и 12 территорий, с компетентными органами которых ФНС в автоматическом режиме обменивается финансовой информацией, полученной от российских организаций финансового рынка, об их клиентах, не являющихся налоговыми резидентами РФ.

Также обновлен Перечень иностранных государств (территорий), с компетентными органами которых осуществляется автоматический обмен страновыми отчетами. Теперь в нем 63 страны и 8 территорий.

Напомним, что с 1 июля 2015 года в России действует Конвенция о взаимной административной помощи по налоговым делам. В связи с этим ФНС России были подписаны многосторонние соглашения с зарубежными компетентными органами об автоматическом обмене страновыми отчетами и финансовой информацией в налоговых целях.

В НК РФ закреплены нормы, направленные на реализацию указанных соглашений.

Приказы вступают в действие 21 декабря 2020 года.

С этой же даты утратят силу ранее действовавшие перечни.

## ИП из пострадавших отраслей в общем порядке уплачивают взносы на ОПС в размере 1% с доходов выше 300 тыс. рублей

Письмо Минфина России от 3 декабря 2020 г. N 03-15-05/105993

Статья 430 НК РФ дополнена пунктом 1.1, в соответствии с которым для ИП, осуществляющих деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, страховые взносы на ОПС в фиксированном размере за расчетный период 2020 года составляют 20 318 рублей. При этом от уплаты за себя страховых взносов на ОПС в размере 1% с суммы дохода, превышающего 300 000 рублей, ИП не освобождены.

Таким образом, если доход ИП, осуществляющего деятельность в пострадавших отраслях, в расчетном периоде превышает 300 000 руб., то такой индивидуальный предприниматель, помимо фиксированного размера страховых взносов на ОПС в размере 20 318 рублей доплачивает на свое пенсионное страхование 1% с суммы дохода, превышающего 300 000 руб., но до установленной предельной величины.

Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, исчисленные с суммы дохода плательщика, превышающей 300 000 рублей за расчетный период, уплачиваются им не позднее 1 июля года, следующего за истекшим расчетным периодом, то есть за 2020 год - 1 июля 2021 года.

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

### 17 декабря - последний день для утверждения графика отпусков - 2021

Истекает срок утверждения графика отпусков на 2021 год. Напомним, что согласно ст. 123 ТК РФ утвердить этот документ необходимо не позднее чем за две недели до наступления календарного года. В крупных организациях, где руководство старается учесть интересы большого числа сотрудников, работа над определением очередности использования отпусков идет полным ходом.

Кому из работников отпуск нужно предоставить в удобное для них время? Когда может пойти в отпуск беременная сотрудница? Узнать больше о правилах, которые необходимо соблюсти работодателю при подготовке графика отпусков, вы можете из Энциклопедии решений ГАРАНТа.

## Обновлена форма СТД-ПФР

Приказ Минтруда России от 17 сентября 2020 г. N 618н

Минтруд России утвердил новую редакцию формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемых из информационных ресурсов ПФР (СТД-ПФР). Теперь в ней предусмотрено отражение сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица за периоды до 31 декабря 2019 года.

## Нужно ли указывать в графике отпусков конкретные даты отпуска?

Информационное сообщение ГИТ в Республике Башкортостан от 3 декабря 2020 г.

ГИТ по Республике Башкортостан направила ряд разъяснений по вопросу формирования графика отпусков. В частности, чиновники обратили внимание на то, что конкретную дату в графике отпусков можно не ставить, ограничившись указанием месяца.

Отметим, что такая позиция действительно распространена в правоприменительной практике. В ее пользу можно привести и определение Верховного Суда РФ от 06.02.2014 N АПЛ13-606, в котором указано, что трудовое законодательство не содержит положения об обязательном указании в графике отпусков конкретной календарной даты начала отпуска работника.

И тем не менее, как показывает практика, такой способ определения времени выхода работника в отпуск может вызвать претензии со стороны контролирующих и судебных органов (подробнее об этом читайте в материале, подготовленном экспертами компании «Га-

рант»). Поэтому мы рекомендуем по возможности все же указывать в графике конкретные даты. По мнению же Минтруда России, этот вопрос можно урегулировать в локальном нормативном акте или коллективном договоре (письмо от 08.12.2020 N 14-2/ООГ-17783).

### **Электронная трудовая книжка или бумажная: выбор нужно сделать до конца года**

**Информация Пенсионного фонда России от 7 декабря 2020 г.**

До 31 декабря 2020 г. включительно все работающие граждане должны подать письменное заявление работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной. Переход на электронную трудовую книжку является добровольным.

Сотрудники, выбравшие электронную трудовую книжку, получают бумажную трудовую на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. При этом бумажная трудовая книжка не теряет своей силы, т. к. является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 г.

В Госдуме находится законопроект, который предусматривает для граждан возможность обратиться в органы ПФР с заявлением о включении в электронную трудовую книжку всех сведений о стаже за периоды до 1 января 2020 г. (мы писали о нем ранее).

Тем работникам, кто оставит бумажную трудовую книжку, работодатель будет вносить сведения в оба документа - бумажный и электронный. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 г., работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

Гражданам, которые впервые устроятся на работу с 2021 г., будет оформляться только электронная трудовая книжка.

### **С 14 декабря - новый порядок оформления больничных**

**Приказ Минздрава России от 1 сентября 2020 г. N 925н (зарег. в Минюсте РФ 14.09.2020)**

Минздрав урегулировал вопросы оформления электронных листов нетрудоспособности, а также уточнил порядок выдачи бумажных больничных.

Для оформления электронного листа нетрудоспособности, помимо удостоверения личности, потребуется СНИЛС.

Указано, каким категориям граждан будут оформляться только бумажные больничные.

Продолжение бумажного листа нетрудоспособности можно оформить в виде электронного, и наоборот. Для дубликатов - такое же правило, при этом ранее выданный электронный листок будет аннулирован.

Если гражданин на момент наступления временной нетрудоспособности (отпуска по беременности и родам) трудится на нескольких работах, ему выдается несколько бумажных листов либо один электронный, номер которого необходимо сообщить по каждому месту работы.

Определены особенности оформления больничных при угрозе распространения заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

Приказ вступает в силу 14 декабря 2020 года.

### **Независимо от продолжительности работы в выходной день работнику предоставляется за нее целый день отдыха**

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 октября 2020 г. N 14-2/ООГ-15728**

По общему правилу, установленному статьей 153 ТК РФ, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Однако по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Как отмечают в Минтруде России, если стороны согласовали такой способ компенсации, то работнику предоставляется полный день отдыха независимо от того, сколько часов им было отработано в выходной. Ранее аналогичные разъяснения неоднократно давал и Роструд.

### **Отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями условий трудового договора является уважительной причиной для увольнения до истечения срока отработки после обучения**

**Определение Второго КСОЮ от 22 октября 2020 г. по делу N 8Г-23518/2020[88-21998/2020]**

С работником был заключен договор на профессиональное обучение, в соответствии с которым работник принял на себя обязательство отработать по договору в течение 3-х лет с даты окончания обучения. Однако до истечения указанного срока отработки работодатель попытался изменить в одностороннем порядке место работы работника (с г. Москвы на г. Новосибирск).

В связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора работник был уволен по пункту 7 части первой статьи 77 ТК РФ. Поскольку работник фактически не отработал 3 года после окончания обучения, работодатель попытался возместить затраты на обучение и обратился с иском в суд.

Напомним, что согласно ст. 249 ТК РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Суд посчитал, что в рассматриваемом случае причина увольнения работника была уважительной, и отказал работодателю в удовлетворении его требований.

### **Можно ли задержать выплаты увольняемому работнику, если он не сдал спецодежду?**

**Письмо Минтруда России от 27 октября 2020 г. N 14-2/ООГ-16355**

Минтруд России ответил на вопрос о возможности для работодателя задержать выплаты работнику при увольнении по причине того, что он не сдал выданную ему спецодежду. В ведомстве указали, что спецодежда, выданная работникам, является собственностью организации и при увольнении подлежит возврату.

Вместе с тем чиновники напомнили, что установленная статьей 140 ТК РФ обязанность работодателя по выплате всех сумм, причитающихся работнику при прекращении трудового договора, относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией РФ одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на выплату заработной платы своевременно и в полном размере.

Работодатель, задерживающий выплаты работнику, несет материальную ответственность согласно ст. 236 ТК РФ.

Иными словами, задержка выплат работнику не может рассматриваться в качестве допустимого действия работодателя при неисполнении работником его обязанности по возврату выданной ему спецодежды.

Отметим, однако, что, по мнению большинства специалистов, работодатель вправе удержать стоимость невозвращенной спецодежды из заработной платы работника (при соблюдении установленных законом требований к порядку и размерам удержания). Хотя на

практике можно встретить и другую точку зрения по данному вопросу (подробнее см. новость от 30.07.2018).

## В ТК РФ внесены поправки о дистанционной работе

### Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 407-ФЗ

Президент России подписал федеральный закон о внесении изменений в ТК РФ в части регулирования дистанционной работы. Поправки вступят в силу 1 января 2021 года.

Выполнение трудовой функции дистанционно сможет предусматриваться трудовым договором или дополнительным соглашением к нему на постоянной основе или временно (непрерывно в течение определенного трудового договором срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически с чередованием периодов выполнения трудовой функции дистанционно и периодов выполнения трудовой функции на стационарном рабочем месте). Напомним, действующим ТК РФ возможность периодической дистанционной работы, подразумевающей необходимость присутствия работника в какие-либо дни в офисе, не предусмотрена.

Также в действующей редакции части второй ст. 312.1 ТК РФ установлено, что дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе. В связи с чем в правоприменительной практике иногда встречалось мнение о том, что условие о дистанционном характере работы могло быть включено в трудовой договор только при его заключении, при необходимости перевести работника на дистанционную работу необходимо перезаключить с ним трудовой договор. Теперь же из нормы будет явно следовать возможность включения условия о дистанционном характере работы в уже существующий договор.

В соответствии с новым законом заключение дополнительного соглашения к трудовому договору - это не единственный способ перевода работника на удаленную работу.

Работодатель сможет переводить сотрудников на удаленную работу в случае чрезвычайных ситуаций или в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления и без согласия работников, но будет обязан обеспечить необходимым оборудованием или возместить затраты на использование работником собственного оборудования.

О временном переводе работников на дистанционную работу работодателю необходимо будет принимать локальный нормативный акт с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволит осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя, либо работодатель не сможет обеспечить работника необходимыми оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не сможет выполнять свою трудовую функцию, будет считаться временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

Уточняется порядок взаимодействия дистанционного работника и работодателя. При заключении в электронном виде трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним, договоров о материальной ответственности, ученических договоров, а также при внесении изменений в эти договоры и их расторжении путем обмена электронными документами работодатель должен будет использовать усиленную квалифицированную электронную подпись. Работник сможет подписывать указанные документы усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью.

В иных случаях взаимодействие дистанционного работника и работодателя будет осуществляться путем обмена электронными документами с использованием других видов электронной подписи.

С локальными нормативными актами работника можно будет ознакомить следующими способами:

- в письменной форме;

- путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником;

- в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Обращаться к работодателю с заявлением, предоставлять ему объяснения или какую-либо иную информацию дистанционный работник сможет в форме электронного документа или в иной форме, предусмотренной в коллективном договоре, локальном нормативном акте или в трудовом договоре.

При подаче дистанционным работником заявления о выдаче документов, связанных с работой, работодатель должен будет направить копии таких документов по почте заказным письмом с уведомлением не позднее трех рабочих дней со дня подачи такого заявления работником или в форме электронного документа, при условии что такой способ выдачи документов указан в заявлении работника.

Для получения пособий по временной нетрудоспособности или в связи с материнством дистанционный работник будет направлять оригиналы документов работодателю по почте заказным письмом с уведомлением.

Если же медицинская организация и работодатель являются участниками системы информационного взаимодействия по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа, работнику необходимо будет лишь предоставить работодателю сведения о серии и номере листка нетрудоспособности.

Согласно действующей редакции части первой ст. 312.4 ТК РФ режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливается им по своему усмотрению, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе. Перечень документов, в которых может быть предусмотрен режим рабочего времени дистанционного работника, в новом законе расширен: это не только трудовой договор, но и коллективный договор, локальный нормативный акт, принимаемый с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Если в указанных документах режим рабочего времени зафиксирован не будет, дистанционный работник по-прежнему будет устанавливать режим работы по своему усмотрению. В законе оговорено, что в рабочее время должно быть включаться время взаимодействия дистанционного работника с работодателем.

Также среди нововведений можно отметить право работодателя вызвать «временного» дистанционного работника на работу, условия и порядок такого вызова должны быть определены коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Ежегодный оплачиваемый отпуск и иные виды отпусков по правилам, определенным ТК РФ, будут предоставляться дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу временно. Порядок же предоставления отпусков работникам, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, будет определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

Закреплено положение о том, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может быть основанием для снижения ему заработной платы.

Также указывается, что в случае направления дистанционного работника в командировку, на дистанционного работника распространяется действие норм ТК РФ о предоставлении работнику соответствующих гарантий (ст.ст. 166 - 168 ТК РФ).

Новым федеральным законом предусмотрены дополнительные основания для прекращения трудового договора с дистанционным работником. Так, договор может быть прекращен, если работник не взаимодействует с работодателем по вопросам трудовой функции более двух дней подряд без уважительной причины со дня поступле-

ния запроса работодателя (если другой более длительный срок не предусмотрен порядком взаимодействия работодателя и работника).

Кроме того, трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если работать в другой местности станет невозможным на прежних условиях.

## ТК поправят в части предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

### Проект федерального закона N 1070354-7

8 декабря 2020 г. Правительство внесло в Думу поправки к Трудовому кодексу. Они касаются предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В систему управления охраной труда внедряют управление профессиональными рисками.

СИЗ будут выдавать в зависимости от вредных производственных факторов, а не от наименования профессии (должности).

Для предотвращения сокрытия микроповреждений (микротравм) усовершенствуют процедуру расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Работодатели смогут проводить самообследование по проверочным листам на соответствие требованиям трудового законодательства.

## Работники рабочих профессий должны проходить обучение по охране труда

### Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 ноября 2020 г. N 15-2/ООГ-3273

В соответствии со ст. 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Действующий Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержден постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29. Согласно указанному Порядку обучение по охране труда и проведение проверки знаний требований охраны труда в самой организации проводится работодателем (или уполномоченным им лицом), в частности, при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям (см. п. 2.2.1).

В связи с этим Минтруд России пояснил, что работодатель обязан в отношении работника рабочей профессии организовать обучение по охране труда и проводить проверку знания требований охраны в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

Также по мнению ведомства, работодатель вправе устанавливать дополнительные требования безопасности при выполнении работ, улучшающие условия труда работников.

## Сведения из электронного больничного теперь всегда под рукой

### Информация Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ

На Едином портале госуслуг запущен сервис электронных листов нетрудоспособности. Информация будет поступать из ФСС. Гражданин сможет уточнять сведения о своих электронных больничных и при необходимости сообщать их работодателю.

Теперь пользователи на портале и в мобильном приложении автоматически получают оповещения об открытии, продлении, закрытии и других изменениях, связанных с электронными больничными.

Также в личном кабинете доступна информация о номере документа, медорганизации, враче, выдавшем документ, и о периоде нетрудоспособности.

## Издать приказ об увольнении по собственному желанию можно заранее, и это не лишает работника права отозвать заявление

### Определение Седьмого КСОЮ от 15 октября 2020 г. по делу N 8Г-14155/2020[88-14897/2020]

Уволенный по собственному желанию работник обратился с иском к бывшему работодателю о восстановлении на работе. Он считал свое увольнение незаконным, в частности, потому, что заявление об увольнении написал вынужденно, под психологическим давлением.

Суд первой инстанции, удовлетворяя требования работника, посчитал, что увольнение было вынужденным, так как работник был намерен продолжать работу. Кроме того, судом указано на нарушение работодателем порядка увольнения, поскольку работодатель издал приказ об увольнении за три дня до истечения срока предупреждения об увольнении, с которым закон связывает право на отзыв заявления об увольнении.

Отменяя решение суда первой инстанции, суд апелляционной инстанции пришел к выводу о том, что заявление об увольнении по собственному желанию было написано собственноручно и лично подано работодателю, дата расторжения трудового договора также определена истцом самостоятельно, заявление о расторжении трудового договора им не отозвано, трудовой договор расторгнут на основании заявления работника с указанной им даты. Ознакомившись до даты увольнения с приказом об увольнении, истец не выразил несогласия с ним, до даты увольнения не обратился к работодателю с заявлением об отзыве заявления об увольнении. В связи с этим суд апелляционной инстанции пришел к выводу о законности увольнения работника и отсутствии оснований для удовлетворения требований о признании увольнения незаконным и восстановлении истца на работе. Суд кассационной инстанции согласился с выводами апелляционного суда.

Отметим, что иногда среди специалистов встречается мнение, о том, что отозвать заявление можно лишь до издания приказа об увольнении. Вместе с тем трудовое законодательство не содержит требований к дате издания приказа об увольнении, поэтому приказ об увольнении может быть издан и до момента увольнения, таким образом, дата увольнения и дата издания приказа об увольнении могут не совпадать. При этом работник не лишается права на отзыв своего заявления об увольнении и после издания работодателем приказа (см. определение ВС РФ от 29.04.2019 N 46-КГ19-8, ответы Роструда с портала «Онлайнинспекция.РФ»). Ведь в соответствии с частью четвертой ст. 80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора (см. также п. 22 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

## Государственные учреждения обязаны уведомлять бывших нанимателей о приеме на работу их бывших служащих

### Обзор Судебной практики Верховного Суда РФ N 3 (2020) (утв. 25 ноября 2020 г.)

Верховный Суд РФ включил в обзор судебной практики дело о привлечении государственного бюджетного образовательного учреждения к ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ за нарушение порядка приема на работу бывшего государственного служащего.

Напомним, что согласно статье 64.1 ТК РФ и статье 12 Закона о противодействии коррупции работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается

нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.

Объективная сторона состава административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, выражается в неисполнении данной обязанности.

При этом ранее судами (в том числе и Верховным) высказывалось мнение об отсутствии необходимости по уведомлению бывшего нанимателя в случае трудоустройства бывшего служащего в бюджетное учреждение (см., например, постановление Верховного Суда РФ от 12.05.2016 N 45-АД16-5). Однако в 2017 году Пленум Верховного Суда РФ фактически признал такую практику неверной, указав, что данную обязанность несут организации независимо от их организационно-правовой формы.

После постановления Пленума ВС РФ от 28.11.2017 N 46 судебная практика складывается единообразно: обязанность уведомлять бывшего нанимателя о трудоустройстве бывшего служащего распространяется, в частности, на государственные и муниципальные учреждения (см. постановления ВС РФ от 05.06.2019 N 50-АД19-1, от 11.12.2019 N 35-АД19-5, от 01.08.2018 N 78-АД18-11, от 15.07.2019 N 34-АД19-2, от 11.06.2019 N 57-АД19-24, Девятого КСОЮ от 15.10.2020 N 16-3097/2020).

В обзоре судебной практики Верховного Суда представлено новое дело, в котором вновь воспроизведен тезис о том, что государственное бюджетное учреждение признается субъектом административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ.

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### Расширен перечень соцуслуг, предоставляемых поставщиками соцуслуг в Волгоградской области.

**Закон Волгоградской области от 4 декабря 2020 г. N 97-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 06 ноября 2014 г. N 140-ОД «О социальном обслуживании граждан в Волгоградской области»**

Перераспределены отдельные полномочия в сфере соцобслуживания между органами исполнительной власти Волгоградской области, а именно: полномочие по утверждению тарифов на соцуслуги на основании подзаконных нормативов финансирования соцуслуг, которое ранее осуществлялось комитетом тарифного регулирования, закреплено за комитетом соцзащиты населения Волгоградской области.

В перечень соцуслуг, предоставляемых поставщиками соцуслуг в Волгоградской области, а именно в категорию «срочные социальные услуги», оказываемые без взимания платы, включена услуга по обучению лиц, осуществляющих уход за гражданами полностью или частично утратившими способность к самообслуживанию, передвижению, обеспечению основных жизненных потребностей, практическим навыкам общего ухода за такими гражданами.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

### Граждане Волгоградской области становятся более защищенными в плане сохранения права на получение соцподдержки при оплате жилищно-коммунальных услуг.

**Закон Волгоградской области от 4 декабря 2020 г. N 96-ОД «О внесении изменений в Социальный кодекс Волгоградской области от 31 декабря 2015 г. N 246-ОД»**

Напомним, что с 1 января 2021 г. субсидии и компенсации расходов по оплате жилищно-коммунальных услуг будут предоставляться отдельным категориям граждан при условии отсутствия у них непогашенной задолженности, которая подтверждена вступившим в законную силу судебным актом. Иными словами, ранее льгот-

ник, имеющий долг по оплате услуг ЖКХ, лишался поддержки на основании справки от УК. С нового года поводом для приостановки выплаты может стать только решение суда о непогашенном долге, сложившемся за три последних года.

Важно, что гражданину не нужно предоставлять никаких справок об отсутствии долга. Уполномоченные органы получают необходимые сведения из государственно-информационной системы жилищно-коммунального хозяйства (ГИС ЖКХ).

Закон вступает в силу с 1 января 2021 года, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок введения в действие.

### Уточнен перечень документов, необходимых для рассмотрения вопроса о принятии граждан Волгоградской области на учет в качестве нуждающихся в жилье, предоставляемых по договорам соцнайма.

**Закон Волгоградской области от 4 декабря 2020 г. N 98-ОД «О внесении изменений в статью 7 Закона Волгоградской области от 01 декабря 2005 г. N 1125-ОД «О порядке ведения органами местного самоуправления учета граждан в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма в Волгоградской области»**

Закон дополнен положениями, позволяющими гражданам, обращающимся в орган, осуществляющий принятие на учет, по месту своего жительства либо через МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг, не представлять некоторые документы (документы, подтверждающие родственные отношения заявителя и членов его семьи и т.д.).

Вместе с тем, со дня официального опубликования закона граждане могут не представлять сведения о трудовой деятельности в случае обращения с заявлением о принятии на учет в орган местного самоуправления по месту нахождения организации, с которой гражданин состоит в трудовых отношениях.

Закон дополнен положением, согласно которому гражданин и (или) члены его семьи вправе по собственной инициативе представить копии судебных актов о признании лиц, проживающих совместно с заявителем по месту постоянного жительства, членами его семьи, в случае наличия разногласий между заявителем и проживающими совместно с заявителем по месту постоянного жительства лицами по вопросу принадлежности к одной семье.

Закон вступает в силу с 1 января 2021 года, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок введения в действие.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ **Операции «С Новым годом!».** Как подготовиться к выплате ежегодных вознаграждений (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 44, ноябрь 2020 г.)
- ✓ **Отмена ЕНВД: как перейти на другой налоговый режим с 2021 года** (журнал «БУХ.1С», N 11, ноябрь 2020 г.)
- ✓ **Руководство по смягчению сердец налоговых инспекторов** (С. Данилов, журнал «Практическая бухгалтерия», N 11, ноябрь 2020 г.)
- ✓ **Бизнес и COVID-19: вакцинация от штрафов** (С. Данилов, журнал «Практическая бухгалтерия», N 11, ноябрь 2020 г.)
- ✓ **Не роскошь, а средство налогообложения.** Какие изменения ждут транспортный налог в 2021 году (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 44, ноябрь 2020 г.)
- ✓ **Комментарий к Указу Президента РФ от 6 октября 2020 г. N 616 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»** (Е. Чимидова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 21, ноябрь 2020 г.)
- ✓ **Комментарий к письму Федеральной налоговой службы от 5 октября 2020 г. N БС-4-11/16209@ «Об обложении страховыми взносами доходов физических лиц, не являющихся индивидуаль-**

ными предпринимателями» (Т.Н. Точкина, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 21, ноябрь 2020 г.)

✓ Учет и аудит активов и обязательств, используемых при ведении деятельности за границей (Ю.Ю. Кочинев, Н.В. Неелова, О.Н. Соболев, журнал «Аудитор», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Как отразится переход на прямые выплаты ФСС на работе бухгалтера в 2021 году? (журнал «Практическая бухгалтерия», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Философия баланса как развитие его мифологии (М.Л. Пятов, журнал «БУХ.1С», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Комментарий к приказу Минфина России от 15 июня 2020 г. N 103н «О внесении изменений в приложения N 1-5 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. N 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (О. Гришакова, журнал «Казенные учреждения: акты и комментарии для бухгалтера», N 6, ноябрь-декабрь 2020 г.)

✓ Как получить справки о состоянии расчетов с бюджетом? (Д.Ю. Гусаров, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Пояснительная записка к годовой бухгалтерской отчетности: нюансы составления (А.Б. Галочкина, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Составляем баланс: внеоборотные активы (В.В. Рябинин, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Продажа одноразовых масок (О.В. Давыдова, журнал «НДС: проблемы и решения», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Можно ли учесть в составе РСД «дебиторку» взаимозависимого лица? (Л.Е. Тимофеева, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»  
✓ Использование информационно-коммуникационных технологий при дистанционной и удаленной работе (Г.А. Шевцова, журнал «Делопроизводство», N 4, октябрь-декабрь 2020 г.)

✓ Охрана труда женщин (А. Крылов, журнал «Культура безопасности труда», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Зима, холода... (журнал «Культура безопасности труда», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Обновление порядка заполнения форм персонифицированного учета (С.Е. Нестеров, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

## ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Исчисление и уплата страховых взносов в 2020 году. Новеллы 2021 года
- Готовимся к применению новых федеральных стандартов по бухгалтерскому учету (ФСБУ)
- Отмена ЕНВД - чем это обернется для бизнеса
- УСН 2020-2021: сходства и различия. Разберемся детально
- Первичные учетные документы в бухгалтерском и налоговом учете в 2020- 2021 г.г. Переход на электронные форматы. Новый ФСБУ по документам и документообороту. Как доказывают налоговые органы формальный и фиктивный документооборот
- Новаии, практика применения и перспективы НДС. Отчётность 3 квартала 2020 года
- Расчеты с работниками в 2020 году: актуальные вопросы
- Заработная плата и другие выплаты сотрудникам. Особенности 2020 года

- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новаии 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.

### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы регулирования трудовых отношений и надзора в сфере труда
- Изменения в трудовом законодательстве и надзоре: как это работает
- Кадровое делопроизводство
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха

### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Сложные вопросы применения Закона N 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Особенности формирования технического задания в контрактной системе. Последняя практика
- Тенденции правоприменительной практики в корпоративных закупках (223-ФЗ)
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил ГК РФ и 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов
- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020