

# ГАРАНТ Бухгалтеру

## НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

### Новые КБК-2021 для налогов и пошлин

Приказ Минфина России от 12.10.2020 N 236н (зарег. в Минюсте России 20.11.2020)

Для формирования проектов бюджетов всех уровней на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов Приказом N 99н Минфин России утвердил новые Перечни КБК. Они начали применяться в сентябре этого года.

Однако вскоре после вступления в силу Приказа N 99н очередное внесение изменений в законодательство потребовало и корректировки утвержденных Перечней КБК-2021. В частности, в Перечни КБК-2021 добавлены новые коды, предназначенные для бюджетных поступлений от уплаты:

- разного рода госпошлин, например, за выдачу разрешения на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух, за выдачу разрешения на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду;

- НДФЛ, взимаемого по ставке 15% с доходов, превышающих 5 млн рублей - новая ставка будет действовать с 2021 года (см. новость от 25.11.2020);

- налога с сумм прибыли КИК, которую получили физлица, перешедшие на особый порядок уплаты НДФЛ с фактической прибыли (см. новость от 11.11.2020);

- акцизов на этан, на сжиженный углеводородный газ, направленный на переработку;

- НДСПИ, в отношении которых при налогообложении установлен рентный коэффициент, отличный от «1».

### Введены новые правила перерасчета имущественных налогов физических лиц

Информация Федеральной налоговой службы от 25 ноября 2020 года

Федеральный закон от 23 ноября 2020 г. N 374-ФЗ

ФНС сообщает об изменении правил перерасчета ранее исчисленных имущественных налогов физических лиц.

С 23 ноября 2020 года (то есть со дня опубликования Федерального закона от 23.11.2020 N 374-ФЗ) применяются поправки в п. 3 ст. 361.1, п. 10 ст. 396, п. 6 ст. 407 НК РФ. Так, если у гражданина возникла налоговая льгота, которая ранее не была учтена при направлении ему налогового уведомления, она будет применена с периода, в котором у налогоплательщика возникло право на эту льготу. При этом налоговый орган проведет перерасчет, уменьшающий налоговые платежи на сумму такой льготы.

С 2021 года также возможен перерасчет земельного налога или налога на имущество физических лиц за предыдущие налоговые периоды, если он связан с уменьшением кадастровой стоимости объекта налогообложения. Соответствующие поправки внесены в п. 1.1 ст. 391 и п. 2 ст. 403 НК РФ. Например, если кадастровая стоимость снизилась в связи с внесением изменений в акт об утверждении результатов ее определения, исправления ошибки либо установления кадастровой стоимости объекта недвижимости в размере его рыночной стоимости.

Кроме того, с 1 июля 2021 года в п. 2.1 ст. 52 НК РФ появится правило о том, что перерасчет транспортного налога физического лица не проводится, если такой перерасчет (независимо от его оснований) влечет увеличение ранее уплаченной суммы налога, то есть ухудшает положение налогоплательщика. Данная норма направлена на соблю-

дение законных интересов добросовестных налогоплательщиков, своевременно уплативших транспортный налог по полученному налоговому уведомлению. Аналогичное ограничение перерасчетов применяется в настоящее время по земельному налогу и налогу на имущество физических лиц.

### Прямые выплаты - 2021: форму 4-ФСС скорректируют

Проект Приказа ФСС РФ «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве...»

В ряде регионов России уже несколько лет реализуется пилотный проект по прямым выплатам ФСС страхового обеспечения на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Переход всех субъектов РФ на такой механизм выплат страхового обеспечения предусмотрен с 1 января 2021 года. В связи с этим разработан проект новой формы расчета 4-ФСС.

В частности, предусматривается исключение из формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам таблиц, содержащих данные о произведенных расходах страхователя. Вместе с тем, форма расчета дополнена таблицей по самостоятельным классификационным единицам для тех страхователей, у которых они имеются. Данная таблица является необязательной к представлению всеми страхователями, заполняется и представляется только при наличии у страхователя данных по ее заполнению.

### Разъяснены особенности освобождения от уплаты налога на имущество ИП на УСН

Информация Федеральной налоговой службы от 16 ноября 2020 года

Недвижимость, используемая в предпринимательской деятельности ИП на УСН, может быть освобождена от налога на имущество. Льгота распространяется на объекты, не включенные в перечень недвижимого имущества, для которых налоговая база определяется как кадастровая стоимость. К такому выводу пришла ФНС России при рассмотрении жалобы.

Предприниматель направил в налоговый орган заявление на освобождение от уплаты налога на имущество в отношении принадлежащего ему нежилого здания, которое он использует в своей деятельности. Налоговый орган отказал ему в этом, так как данная недвижимость включена в предусмотренный п. 7 ст. 378.2 НК РФ перечень.

Заявитель не согласился с решением инспекции и обратился с жалобой в ФНС России. Он указал, что принадлежащее ему здание не относится к видам имущества, указанным в статье 378.2 НК РФ, и оно было ошибочно включено областным комитетом по управлению имуществом в соответствующий перечень.

ФНС России оставила жалобу налогоплательщика без удовлетворения. Она указала, что налоговые органы не уполномочены проверять правомерность включения зданий (помещений) в перечень недвижимого имущества, налоговая база по которым определяется по кадастровой стоимости. В связи с этим индивидуальный предприниматель не освобождается от уплаты налога на имущество в отношении данного объекта недвижимости в соответствии с п. 3 ст. 346.11 НК РФ.

## Все, что нужно знать о переходе с ЕНВД на другие режимы налогообложения

Письмо ФНС России от 20 ноября 2020 г. N СД-4-3/19053@

В связи с отменой ЕНВД налогоплательщики могут с 2021 года перейти на другие налоговые режимы. ФНС ответила на самые часто задаваемые вопросы, связанные с переходом:

- 1) На какой режим налогообложения могут перейти налогоплательщики ЕНВД после его отмены?
- 2) Надо ли подавать заявление о снятии с учета в качестве налогоплательщика ЕНВД в связи с отменой данного режима?
- 3) В какой налоговый орган необходимо представлять налоговую декларацию по ЕНВД за 4 квартал и в какой срок после 01.01.2021?
- 4) Каков порядок перехода плательщиков ЕНВД на применение УСН?
- 5) Если организация применяет ЕНВД и УСН и по установленным главой 26.2 НК РФ критериям утратит в 2021 году право применять УСН, нужно ли сообщать об этом?
- 6) Надо ли уведомлять налоговый орган о переходе на УСН налогоплательщикам, совмещающими ЕНВД и УСН?
- 7) Как учесть доходы, полученные в период применения УСН, по товарам (работам, услугам) приобретенным в период применения ЕНВД?
- 8) Как в целях УСН учесть расходы на приобретение товаров для перепродажи, понесенных в период применения ЕНВД?
- 9) Как при УСН учесть остаточную стоимость ОС и НМА, использованных для ведения деятельности, облагаемой ЕНВД?
- 10) Декларация по ЕНВД представлялась по месту осуществления деятельности. В случае перехода на УСН декларацию по УСН также нужно представлять по месту осуществления деятельности?
- 11) Если ИП планирует получить патент в отношении вида деятельности, по которому он уплачивал ЕНВД, каковы сроки подачи заявления для получения патента?
- 12) Как облагаются доходы организации, полученные в период применения общего режима налогообложения от реализации товаров, приобретенных в период применения ЕНВД?
- 13) Как в целях исчисления налога на прибыль организаций учитывать доходы от реализации товаров (работ, услуг), по которым получен аванс в период применения ЕНВД?
- 14) Как в целях налога на прибыль организаций учесть расходы на приобретение товаров для перепродажи, понесенные в период применения ЕНВД?
- 15) Как исчисляется НДС при переходе с 01.01.2021 с ЕНВД на общий режим налогообложения?
- 16) Как получить вычеты по НДС при переходе с ЕНВД на общий режим налогообложения?
- 17) Организация использует общий режим и ЕНВД и с 2021 года планирует полностью перейти на УСН с объектом доходы, уменьшенные на величину расходов. Как быть с остатками товаров, по которым НДС уже взят к вычету, а реализация пройдет в следующем году?

Соответствующие поправки в НК РФ внесены Федеральным законом от 23.11.2020 N 374-ФЗ (см. также новость от 25.11.2020).

## Компенсации дистанционным работникам за использование личного имущества не облагаются страховыми взносами и НДФЛ

Письмо Минфина России от 29 октября 2020 г. N 03-04-06/94269

Разъяснено, что компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им оборудования, программно-технических и иных средств в целях выполнения работы не облагаются НДФЛ и страховыми взносами в размере, определяемом трудовым договором о дистанционной работе между организацией и работниками.

Дело в том, что ст. 164 ТК РФ предусмотрено, что компенсации представляют собой денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами. В соответствии со ст. 312.3 ТК РФ размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, порядок возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов определяются трудовым договором о дистанционной работе.

А на основании абзаца десятого пп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ не подлежат обложению страховыми взносами все виды установленных законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ), связанных, в частности, с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей. Аналогичная норма предусмотрена п. 1 ст. 217 НК РФ в отношении НДФЛ.

Обратите внимание, что размер возмещения указанных расходов должен соответствовать экономически обоснованным затратам, связанным с фактическим использованием работником личного оборудования (средств) для целей трудовой деятельности. То есть организация должна располагать копиями документов, подтверждающими расходы, понесенные работником при использовании личного оборудования (средств) в служебных целях.

## Третий в 2020 году обзор судебной практики Верховного Суда РФ: налоговые вопросы

Обзор судебной практики Верховного Суда РФ N 3 (2020) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 25.11.2020)

Верховный Суд РФ подготовил очередной обзор практики, куда вошли дела, касающиеся в том числе уголовных, гражданских, трудовых, налоговых, административных правоотношений, страхования, банкротства, процессуальных действий и др. Отметим выводы ВС РФ, относящиеся к сфере налогообложения и уплаты страховых взносов:

- при оспаривании правомерности применения налоговых вычетов по основаниям, связанным с отсутствием экономического источника для вычета (возмещения) НДС налогоплательщиком-покупателем, значение имеет реальность приобретения им товаров (работ, услуг) для осуществления своей облагаемой налогом деятельности, а также то, преследовал ли налогоплательщик-покупатель цель - уклонение от налогообложения в результате согласованных с иными лицами действий, либо в отсутствие такой цели - знал или должен был знать о допущенных этими лицами нарушениях (п. 35 Обзора);
- законодательством о налогах и сборах не установлен обязательный досудебный порядок урегулирования споров для имущественных требований о возврате излишне взысканных налогов (п. 36 Обзора);
- плательщики страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, применяющие УСН и выбравшие в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов, при определении размера дохода, учитываемого для определения размера страховых взносов, уменьшают полученные доходы на величину

## С 2021 года субъекты РФ могут вводить инвестиционные вычеты по расходам на НИОКР

Федеральный закон от 23 ноября 2020 г. N 374-ФЗ

Информация Федеральной налоговой службы от 26 ноября 2020 года

С 1 января 2021 года расширяется перечень расходов, по которым можно заявить инвестиционный вычет по налогу на прибыль. Его можно будет установить в размере расходов на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР). При этом до 90% таких расходов можно будет отнести на уменьшение налога на прибыль в региональный бюджет, а 10% - в федеральный. В каждом регионе указанный вычет вводится законом субъекта РФ.

Право на вычет появляется в том отчетном периоде, когда завершены НИОКР или их отдельные этапы, либо подписан акт их сдачи-приемки. Неиспользованная часть вычета может быть перенесена на будущее.

фактически произведенных ими и документально подтвержденных расходов (п. 52 Обзора).

## Отменены отраслевые требования по предоставлению бухгалтерской (финансовой) отчетности

**Постановление Правительства РФ от 24 ноября 2020 г. N 1907**

С 2020 года отчетность и аудиторские заключения, направляемые в ФНС, отражаются в государственном информационном ресурсе бухгалтерской отчетности (ГИР БО). Эта система обеспечивает доступ контролирующим органам к необходимым финансовым сведениям.

Параллельно в отношении некоторых организаций продолжают действовать требования, связанные с передачей БФО напрямую в госорганы, минуя ФНС. Это, в частности, касается федеральных государственных унитарных предприятий, поставщиков энергоресурсов, естественных монополий и операторов электронных площадок в сфере закупок.

В связи с запуском ГИР БО, выполняющего функцию единого источника информации, такие требования утратили актуальность и будут упразднены.

Дублирующие требования к предоставлению бухгалтерской отчетности будут упразднены с 1 января 2022 года.

уплату налога с ФП. В отношении 2020 года уведомление надо подать до 01.02.2021. Фиксированная сумма прибыли установлена в размере 38 460 000 рублей за 2020 год, 34 000 000 рублей за последующие налоговые периоды, начиная с 2021 года вне зависимости от количества КИК, в отношении которых физлицо является контролирующим лицом.

## С 25 ноября госрегистрация НКО проводится по новым формам

**Приказ Министерства юстиции РФ от 12 ноября 2020 г. N 278**

С 25 ноября 2020 года применяются новые формы заявлений, предоставляемых при госрегистрации организаций, ИП и КФХ, и требования к их заполнению, утвержденные приказом ФНС России от 31.08.2020 N ЕД-7-14/617@ (см. новость от 17.11.2020).

Эти новые формы будут использоваться также для государственной регистрации некоммерческих организаций, принятие решений о госрегистрации которых отнесено к компетенции Минюста России и его территориальных органов. Соответствующий приказ ведомства вступил в силу 25.11.2020.

## В декларацию по налогу на имущество организаций будут включаться сведения о движимом имуществе

**Проект Приказа Федеральной налоговой службы «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 14.08.2019 N СА-7-21/405@...»**

ФНС разместила на портале проектов НПА поправки в форму декларации по налогу на имущество организаций (ID 02/08/11-20/00110208). Добавлен Раздел 4 Декларации «Сведения о среднегодовой стоимости объектов движимого имущества, учтенных на балансе организации в качестве объектов основных средств».

Дополнение связано с внесением в п. 1 ст. 386 НК РФ указания на то, что в налоговую декларацию включаются сведения о среднегодовой стоимости объектов движимого имущества, учтенных на балансе организации в качестве объектов основных средств в порядке, установленном для ведения бухгалтерского учета (см. также новость от 25.11.2020). Поправка вступает в силу с 1 января 2021 года.

Обратите внимание, что объект обложения налогом на имущество организаций пока не изменился, это по-прежнему только недвижимое имущество.

## С 1 декабря можно подать согласие на получение СМС от налоговых органов о недоимке

**Приказ Федеральной налоговой службы от 6 июля 2020 г. N ЕД-7-8/423@**

С 1 апреля 2020 года налоговые органы вправе не чаще одного раза в квартал информировать налогоплательщиков, налоговых агентов о наличии недоимки и (или) задолженности по пеням, штрафам, процентам посредством СМС-сообщений и (или) электронной почты. Однако для этого налогоплательщик должен представить письменное согласие.

С 1 декабря 2020 года вступает в силу приказ ФНС, которым она утвердила форму и электронный формат такого согласия, порядок его заполнения и представления.

Согласие можно представить:

- на бумажном носителе лично или через представителя;
- по почте заказным письмом;
- в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи;
- через личный кабинет налогоплательщика.

## ФНС рекомендует форму уведомления о переходе на уплату НДС с фиксированной прибыли КИК

**Письмо Федеральной налоговой службы от 18 ноября 2020 г. N ШЮ-4-13/18954@**

Информация Федеральной налоговой службы от 23 ноября 2020 года

В связи с принятием Федерального закона от 09.11.2020 N 368-ФЗ (см. также новость от 11.11.2020), предусматривающего предоставление физическим лицам права на уплату налога с фиксированной прибыли контролируемых иностранных компаний начиная с налогового периода 2020 года, ФНС направляет для применения рекомендуемые формы:

- уведомления о переходе на уплату налога на доходы физических лиц с фиксированной прибыли контролируемых иностранных компаний;
- уведомления об отказе от уплаты налога на доходы физических лиц с фиксированной прибыли контролируемых иностранных компаний.

Напомним, что физлица, контролируемые КИК, получили возможность уплачивать НДС с фиксированной прибыли (ФП) КИК. Уведомить о переходе на такой способ уплаты налога надо до 31 декабря года, начиная с которого налогоплательщик осуществляет

## Адвокат вправе учесть в составе вычета по НДС свои профессиональные расходы

**Письмо Минфина России от 27 октября 2020 г. N 03-04-05/93494**

При исчислении налоговой базы по НДС в соответствии с п. 3 ст. 210 НК РФ налогоплательщики, получающие доходы от выполнения работ (оказания услуг) по договорам гражданско-правового характера, имеют право на получение профессиональных налоговых вычетов в сумме фактически произведенных ими и документально подтвержденных расходов, непосредственно связанных с выполнением этих работ (оказанием услуг).

Минфин разъяснил, что при определении налоговой базы по НДС доходы, полученные от адвокатской деятельности, могут быть уменьшены на сумму отчислений (расходов), установленных п. 7 ст. 25 Закона N 63-ФЗ, при их документальном подтверждении.

Пунктом 7 ст. 25 Федерального закона N 63-ФЗ предусмотрено, что адвокат осуществляет профессиональные расходы на:

- 1) общие нужды адвокатской палаты в размерах и порядке, которые определяются собранием (конференцией) адвокатов;
- 2) содержание соответствующего адвокатского образования;
- 3) страхование профессиональной ответственности;
- 4) иные расходы, связанные с осуществлением адвокатской деятельности.

Отмечается также, что налогоплательщики, указанные в ст. 221 НК РФ, реализуют право на получение профвычета путем подачи

письменного заявления налоговому агенту, в частности, в коллегии адвокатов, адвокатское бюро или юридическую консультацию.

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

### Мораторий на плановые трудовые проверки малого бизнеса продлен на 2021 год

**Постановление Правительства РФ от 30 ноября 2020 г. N 1969**

В связи с пандемией COVID-19, а также из-за нового Закона о госконтроле (вступает в силу в июле 2021 года) Правительство РФ утвердило особенности составления планов проверок-2021:

- в 2021 году вместо «очных» надзорные органы (значит, и ГИТ) смогут проводить «дистанционные» проверки - в том числе, с помощью средств аудио- или видеосвязи;

- если выездная проверка (из Плана - 2021) запланирована на дату после 29 июля 2021 года, то ГИТ вправе отказаться от проверки, но провести инспекционный визит (об этом решении ГИТ сообщит работодателю). Такой визит похож на традиционную выездную проверку - инспектор выезжает на место и вправе осматривать, обследовать, опрашивать и требовать документы, однако во время визита нельзя назначать экспертизу или испытание, проводить эксперимент, и в каждом из inspected адресов инспектор вправе провести не более одного рабочего дня;

- все плановые проверки, которые начнутся после 30 июня 2021 года, не могут длиться более 10 рабочих дней, причем сроки и документарных, и выездных проверок необходимо исчислять уже по новому Закону о госконтроле N 248-ФЗ, а он устанавливает некоторые особенности, например, для микробизнеса;

- если после 30.06.2021 изменится наименование или предмет федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, то эти запланированные (на дату после 30.06.2020) проверки во всей сфере «обновленного» надзора подлежат исключению из ежегодного плана. Правда, если такой «обновленный» вид госнадзора за соблюдением трудового законодательства вновь будет предполагать проведение именно проверок, то они останутся в Планах - 2021;

- субъектов СМП вообще запрещено включать в ежегодный план проверок. Но это не касается тех работодателей, кого ранее наказали по КоАП РФ дисквалификацией либо приостановлением деятельности, либо за грубые нарушения, если соответствующее нарушение было обнаружено именно во время проверки ГИТ, причем период между этой проверкой и запланированной - менее трех лет. Наконец, планово проверять можно те субъекты МСП, чья деятельность отнесена к категории высокого риска.

### Может ли директор платить премии самому себе?

**Определение Верховного Суда РФ от 30 октября 2020 г. N 305-ЭС20-16181**

Руководитель организации, выполняя функции ее единоличного исполнительного органа, наделен полномочиями по установлению систем оплаты труда и осуществлению выплат в пользу работников. При этом по смыслу трудового законодательства сам он также является работником своей организации. Однако в силу ст. 145 ТК РФ условия оплаты труда руководителей организаций, не относящихся к бюджетной сфере, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора. Чаще всего специалисты исходят из того, что руководитель организации не наделен полномочиями по изменению тех условий оплаты его труда, которые установлены его трудовым договором. Он не может увеличить себе зарплату, выплачивать не предусмотренные трудовым договором стимулирующие выплаты и так далее. Для этого необходимо выраженное волеизъявление работодателя, представителя которого в отношениях с генеральным директором определяют учредители.

Если же директор решает выплачивать премии самому себе без согласования с работодателем, то чаще всего суды трактуют соот-

ветствующие расходы организации как причиненные ей недобросовестными действиями руководителя убытки, которые могут быть взысканы с последнего (см, например, постановления АС Северо-Кавказского округа от 20.08.2019 N Ф08-7089/19, АС Уральского округа от 19.11.2019 N Ф09-7169/19, АС Волго-Вятского округа от 18.01.2019 N Ф01-6189/18, АС Западно-Сибирского округа от 17.12.2018 N Ф04-5100/18, АС Поволжского округа от 24.10.2018 N Ф06-38498/18).

Однако есть и примеры другого подхода. Так, недавно судья Верховного Суда РФ отказался передавать на рассмотрение Судебной коллегии по экономическим спорам ВС РФ дело по иску общества с ограниченной ответственностью к своему бывшему генеральному директору о взыскании более 4 миллионов рублей убытков. Свои требования организация обосновывала тем, что директор в отсутствие решения работодателя и правовых оснований осуществлял выплату себе ежемесячных и разовых премий, материальной помощи. Выплата ежемесячных премий носила систематический характер, их размер сначала равнялся окладу (40 000 руб.), а затем двум окладам. Размер разовых премий составлял до 15 000 руб. и ничем не обосновывался. Выплаты материальной помощи на лечение производились в отсутствие подтверждающих документов.

Тем не менее, арбитражные суды трех инстанций отказали в удовлетворении иска, не усмотрев недобросовестности в действиях ответчика. Судьи заключили, что само по себе начисление генеральным директором общества дополнительных выплат, премий, денежных вознаграждений, не повлекшее негативных последствий для общества, при отсутствии доказательств недобросовестности и неразумности действий гендиректора при управлении обществом, не является основанием для взыскания с генерального директора убытков. По мнению судей, поскольку директору были предоставлены полномочия по выполнению всех действий и подписанию всех необходимых документов, связанных с деятельностью общества, он имел право на самостоятельное принятие решений относительно деятельности общества, в том числе определения премий работников по собственному усмотрению. При этом директором представлялись отчеты, которые содержали сведения о расходах на выплату заработной платы, однако данные сведения не были использованы истцом в качестве основания для изменения порядка работы генерального директора и ограничения предоставленных ему полномочий.

### Установлены лимиты базы для страховых взносов на 2021 год

**Постановление Правительства РФ от 26 ноября 2020 г. N 1935**

Правительство утвердило предельные величины базы для исчисления страховых взносов на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2021 года.

Для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты физлицам, предельная величина базы для исчисления страховых взносов в отношении каждого физического лица нарастающим итогом с 1 января 2021 года составляет:

- на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 966 000 рублей (в текущем году она равна 912 000 рублей);
- на ОПС - 1 465 000 рублей ( в текущем году - 1 292 000 рублей).

Напомним, что для взносов на ОПС с превышающих лимит базы сумм, как и ранее, применяется пониженный тариф 10%, в части ОСС по ВНИМ взносы со сверхлимитной базы не начисляются. Для взносов на ОМС лимит базы вообще не устанавливается - взносы уплачиваются со всей суммы выплат за год.

### Прямые выплаты ФСС: проект закона внесен в Госдуму

**Проект федерального закона N 1062568-7**

В ряде регионов России уже несколько лет реализуется пилотный проект по прямым выплатам ФСС страхового обеспечения на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Переход

всех субъектов РФ на такой механизм выплат страхового обеспечения предусмотрен с 1 января 2021 года. В связи с этим разработан проект о корректировке законодательства по соцстрахованию (см. также новость от 19.08.2020).

Проектом определяется порядок взаимодействия страховщика (ФСС), страхователей и застрахованных лиц, также медорганизаций, при назначении страхового обеспечения. В частности, предусматривается:

1) минимизация участия страхователя в процессе назначения и выплаты страхового обеспечения, в связи с чем закрепляется технология назначения и выплаты пособий путем электронного обмена сведениями со страхователями, медицинскими организациями, органами государственных внебюджетных фондов, медико-социальной экспертизы и другими ведомствами.

2) проведение страховщиком (ФСС) проверок полноты и достоверности документов и сведений, представляемых страхователем для назначения и выплаты страхового обеспечения;

3) ответственность страхователя в виде штрафов за отказ в представлении или непредставлении в установленный срок сведений и документов, необходимых для осуществления страховщиком контроля, представление в неполном объеме или в искаженном виде сведений и документов и (или) иных сведений, представление недостоверных сведений и документов, несоблюдение установленного порядка представления сведений и документов;

4) механизм проактивного назначения и выплаты страхового обеспечения, в частности, назначение пособий на основании электронного листа нетрудоспособности без заявления застрахованного лица (с 1 января 2022 года).

В переходный период (в 2021 году) предлагается назначение и выплату пособий осуществлять в том же порядке, который применялся в пилотном проекте «Прямые выплаты».

Кроме того, в проект переносятся нормы Федерального закона от 01.04.2020 N 104-ФЗ «Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка», действующего до 31.12.2020, об установлении размера пособия по временной нетрудоспособности в расчете за полный календарный месяц не ниже МРОТ.

В Федеральный закон от 24.07.2009 N 213-ФЗ вносится дополнение о возмещении Фондом расходов страхователя на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами.

### **Сам по себе прием работника для замены отсутствующего не свидетельствует о срочности трудового договора, если стороны об этом не договорились**

**Определение Верховного Суда РФ от 28 сентября 2020 г. N 43-КГ20-4-К6**

Верховный Суд РФ рассмотрел дело по иску работника о возложении на работодателя обязанности допустить его к выполнению работы. Работник был принят на должность заместителя директора школы. Как утверждал работодатель - для замены основного работника, находившегося в это время в длительном отпуске. Тем не менее, в трудовом договоре данный факт отражения не нашел, договор был заключен на неопределенный срок. По выходу основного работника на работу директор принял решение о прекращении допуска истца к исполнению обязанностей с прекращением выплаты заработной платы.

Суды первых трех инстанций признали действия работодателя правомерными. Они исходили из того, что и на момент заключения трудового работника с истцом, и на момент его отстранения от исполнения обязанностей у работодателя в штате была только одна единица по соответствующей должности - и ее занимал находящийся в отпуске работник. А значит, с истцом по этой должности мог быть заключен только срочный трудовой для замены отсутствующего работника. Тот факт, что работодатель вместо этого заключил трудовой

договор на неопределенный срок свидетельствует о нарушении со стороны работодателя, но не меняет характера трудовых отношений. Таким образом, с выходом основного работника на работу трудовой договор с истцом подлежал прекращению.

Однако Верховный Суд РФ признал такие рассуждения ошибочными. Судьи напомнили, что если трудовой договор не содержит условие о сроке его действия, то он считается заключенным на неопределенный срок. Важным в данном случае являлся не факт отсутствия у работодателя вакансии для заключения именно трудового на неопределенный а срок, а то, о чем договорились сами стороны при его заключении. Судам нижестоящих инстанций надлежало выяснить, было ли истцу известно о том, что на момент занятия им должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе основному работнику, занимавшему эту должность, был предоставлен длительный отпуск, по окончании которого трудовой договор с истцом прекратит свое действие, а также было ли достигнуто соглашение между работодателем и истцом при заключении трудового договора относительно его срочного характера.

Поскольку этого сделано не было, ВС РФ отправил дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

### **Уволить не прошедшего испытательный срок работника можно и в его выходной**

**Определение Первого КСОУ от 21 сентября 2020 г. по делу N 8Г-17476/2020[88-18936/2020]**

Работник через суд пытался обжаловать увольнение по ст. 71 ТК РФ в связи с неудовлетворительным результатом испытания. Одним из допущенных работодателем нарушений порядка увольнения работник считал расторжение трудового договора в его выходной день.

Суд признал увольнение законным, а по вопросу об увольнении работника в его выходной день отметил, что трудовым законодательством не предусмотрен запрет на увольнение работника, которому установлен сменный режим работы, в последний день работы, выпадающий на его выходной день.

Выходной день конкретного работника, не свидетельствует о нерабочем дне организации в целом и не препятствует работодателю издать соответствующий приказ в отношении работника, принятого на работу с условием испытания, срок которого истекает в выходной день данного работника.

### **К апрелю 2021 года Роструд заполнит свой «сегмент» реестра обязательных требований**

**Проект Постановления Правительства РФ «Об утверждении Порядка формирования, ведения и актуализации реестра обязательных требований» (подготовлен Минэкономразвития России)**

Минэкономразвития представило проект правил формирования и ведения реестра обязательных требований - то есть веб-перечня обязательных требований (то, что проверяют надзорные органы, например, ГИТ) со ссылками на утвердившие их НПА и прочей полезной информацией.

Проектом предусматривается довольно удобная для пользователей структура реестра - в отношении каждого отдельно обязательного требования должно быть указано:

- кто обязан соблюдать это требований (в том числе с указанием ОКВЭД),
- каким актом оно утверждено (со ссылкой на <http://www.pravo.gov.ru>),
- форма оценки соблюдения обязательного требования (надзор, выдача лицензий, наказание и т.п.),
- вид госнадзора и его уровень,
- вид и размер наказания за неисполнение и т.п.

Согласно проекту, создавать и следить за реестром должно Минцифры, однако наполнять ресурс должны федеральные органы исполнительной власти и организации, уполномоченные на внесение сведений в Реестр.

Норма Закона N 247-ФЗ о реестре вступит в силу с марта 2021 года, а к 1 апреля 2021 года, согласно проекту, реестр требований уже должен быть заполнен Рострудом, а также еще тремя ведомствами - Росаккредитацией, МЧС (в части пожарнадзора, надзора в сфере ГО и ЧС) и Роспотребнадзором (в части надзора в сферах санэпидблагополучия, защиты прав потребителей и в области потребительского рынка).

Отметим, что если обязательное требование введено нормативным правовым актом, но не отражено в реестре, то проверять его выполнение все равно будут, равно как и привлекать к ответственности, если такое «внереестровое» требование не выполнено.

Ведь запрет на проверку требований, не включенных в реестр, не установлен ни Законом об обязательных требованиях, ни новым Законом о госконтроле.

## Обновлен порядок профессионального отбора водителей

**Приказ Министерства транспорта РФ от 29 июля 2020 г. N 264**

Минтранс России утвердил новый Порядок прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта. Напомним, что проведение такого отбора предусмотрено статьей 328 ТК РФ.

Порядок распространяется на юридических лиц и ИП, осуществляющих на территории РФ деятельность, связанную с эксплуатацией транспортных средств.

Профессиональный отбор включает в себя:

- подтверждение соответствия представленных работником документов профессиональным и квалификационным требованиям;
- испытание.

Испытание осуществляется без выезда и с выездом на дороги общего пользования. Для водителей маршрутных транспортных средств испытание с выездом на дороги общего пользования включает движение по маршруту без пассажиров и с пассажирами. Испытание проводится на транспортном(ых) средстве(ах) того типа и модели, на том(тех) маршруте(ах) (при их наличии), на котором(ых) водитель будет в дальнейшем самостоятельно работать. Испытание проводится под руководством водителя-наставника.

Информация о проведенных испытаниях содержится в листах испытаний, которые должны храниться у работодателя не менее 5 лет.

В отличие от действующего в настоящее время порядка профессионального отбора новый порядок не содержит указания на необходимость проведения с водителями собеседования и оформления листов собеседования.

Новый порядок вступит в силу 1 января 2021 г. и будет действовать до 1 января 2027 г.

## Установлены квалификационные требования к работникам при осуществлении перевозок

**Приказ Министерства транспорта РФ от 31 июля 2020 г. N 282**

Минтранс России утвердил Профессиональные и квалификационные требования, предъявляемые к работникам при осуществлении перевозок. Документ касается юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки пассажиров на основании договора перевозки или договора фрахтования и (или) грузов на основании договора перевозки (коммерческие перевозки), а также осуществляющие перемещение лиц, кроме водителя, и (или) материальных объектов автобусами и грузовыми автомобилями без заключения указанных договоров (перевозки для собственных нужд автобусами и грузовыми автомобилями).

Установленные в нем требования распространяются в том числе на индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки самостоятельно.

По сравнению с действующими в настоящее время Профессиональными и квалификационными требованиями в новых не пред-

усмотрены требования по должности диспетчера автомобильного и городского наземного электрического транспорта.

Документ вступает в силу 1 января 2021 г. и действует до 1 января 2027 г.

## Определены типовые требования к должностной инструкции охранника

**Приказ Федеральной службы войск национальной гвардии РФ от 19 октября 2020 г. N 419**

Росгвардия утвердила Типовые требования к должностной инструкции частного охранника на объекте охраны.

Предусмотрено, что должностная инструкция носит обезличенный характер и разрабатывается для каждого объекта охраны с учетом его особенностей. Установлены порядок утверждения и согласования должностной инструкции с заказчиком, порядок ознакомления с инструкцией работников.

Должностная инструкция составляется в двух экземплярах: один направляется в территориальный орган Росгвардии по месту нахождения объекта охраны, а второй хранится в частной охранной организации. На объекте охраны должна храниться заверенная копия инструкции.

В должностной инструкции указываются наименование документа, наименование объекта охраны, реквизиты согласования и утверждения, номер и дата заключения договора на оказание охранных услуг.

Должностная инструкция состоит из следующих разделов:

- общие положения;
- права;
- обязанности;
- ответственность.

Предусмотрены требования к содержанию каждого из разделов.

Примечательно, что в разделе «Общие положения» должен быть указан, в частности, режим работы частного охранника на объекте охраны. Хотя в силу ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени работников может регулироваться только правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором.

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### Оценка качества оказания социально ориентированной некоммерческой организацией общественно полезных услуг в Волгоградской области.

**Приказ комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 12 ноября 2020 г. N 464 «Об утверждении Административного регламента предоставления комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области государственной услуги по оценке качества оказания социально ориентированной некоммерческой организацией общественно полезных услуг»**

Установлены сроки и последовательность административных процедур при предоставлении государственной услуги по оценке качества оказания социально ориентированной некоммерческой организацией общественно полезных услуг в сфере занятости населения.

Услугу предоставляет комитет по труду и занятости населения Волгоградской области. Непосредственное предоставление услуги осуществляют специалисты отдела развития трудовых ресурсов комитета, отдела организации трудоустройства и развития форм занятости комитета.

Результатом предоставления госуслуги является:

- выдача заключения о соответствии качества оказываемых организацией общественно полезных услуг установленным критериям;
- выдача (направление) мотивированного уведомления об отказе в выдаче заключения.

Срок принятия решения о предоставлении государственной услуги с даты приема и регистрации заявления и прилагаемых к нему документов и до выдачи заключения либо выдачи (направлении) мотивированного уведомления об отказе в выдаче заключения не должен превышать 30 календарных дней, в том числе с учетом обра-

чения в заинтересованные органы, участвующие в предоставлении государственной услуги.

Срок может быть продлен, но не более чем на 30 календарных дней.

Приказ вступает в силу через 10 календарных дней после его официального опубликования.

## В Волгоградской области организован порядок осуществления единовременной денежной выплаты участникам Великой Отечественной войны.

Приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 20 ноября 2020 г. N 2513 «Об утверждении Порядка осуществления единовременной денежной выплаты в связи с празднованием 76-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов»

Определен механизм осуществления единовременной денежной выплаты участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, принимавшим непосредственное участие в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов, постоянно проживающим на территории Волгоградской области, в связи с празднованием 76-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов.

Единовременная выплата предоставляется во втором квартале 2021 г. без личного заявления получателей, согласно спискам, сформированным на основании данных автоматизированной информационной системы «Социальный регистр населения Волгоградской области» и утвержденным государственными казенными учреждениями - центрами социальной защиты населения по месту проживания получателя единовременной выплаты.

Единовременная выплата получателям производится в зависимости от способа получения ими пенсии через кредитные организации на территории Волгоградской области путем перечисления денежных средств на счет по вкладу получателя или через отделения Управления Федеральной почтовой связи Волгоградской области путем доставки и выплаты денежных средств получателям.

Напомним, что размер выплаты составляет 5000 руб.

Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### КНИГИ

✓ Брызгалов Д.В. Методология оценки активов и обязательств по счетам бухгалтерского учёта по Положению N 710-П. Методическое пособие. - «ООО «Агентство страховых новостей АСН», 2020 г.

✓ Брызгалов Д.В. Комплаенс-функция и управление регуляторным риском: модели организации, типовые методики и внутренние документы страховщика. Методическое пособие. - «ООО «Агентство страховых новостей АСН», 2020 г.

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ Убытки - не пытки. Как правильно учесть продажу товаров ниже себестоимости (Т. Бурсулая, газета «Финансовая газета», N 42, ноябрь 2020 г.)

✓ ФНС России одобрила методические рекомендации в отношении налогообложения внутригрупповых услуг (А.В. Кириллов, журнал «Налоговый вестник», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Некоторые вопросы, касающиеся государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (С.В. Гладилин, журнал «Налоговая политика и практика», N 8, 9, август, сентябрь 2020 г.)

✓ Комментарий к определению Верховного Суда РФ от 21 августа 2020 г. N 301-ЭС20-5798 (А.В. Веселов, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 20, октябрь 2020 г.)

✓ На одну затрату. Как отразить в отчетности расходы при отсутствии доходов (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 42, ноябрь 2020 г.)

✓ Комментарий к определению Верховного Суда РФ от 3 июня 2020 г. N 310-ЭС20-7271 по делу N А48-6795/2019 (А.В. Веселов, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 20, октябрь 2020 г.)

✓ Изменения в Инструкции N 157н: новое в применении общих правил методологии учета (С. Павлова, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Изменения в Инструкции N 157н: новое в учете нефинансовых активов (С. Павлова, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Изменения в Инструкции N 157н: новое в учете финансовых активов (С. Павлова, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Изменения в Инструкции N 157н: новое в учете обязательств (С. Павлова, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Изменения в Инструкции N 157н: новое в отражении доходов будущих периодов и резервов предстоящих расходов (С. Павлова, журнал «Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Комментарий к Приказу Министерства финансов Российской Федерации от 15.06.2020 N 103н «О внесении изменений в приложение N 1-5 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. N 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (С. Коробейников, журнал «Бюджетные организации: акты и комментарии для бухгалтера», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Календарь сдачи налоговой отчетности за 2020 год (Е. Галина, журнал «Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Инвентаризация перед составлением бюджетной отчетности за 2020 год (М. Алексеева, журнал «Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Листки нетрудоспособности будут выдавать по новым правилам (Л. Куревина, журнал «Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Особенности проведения аккредитации специалиста в 2020 году (С. Валова, журнал «Учреждения здравоохранения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 11, ноябрь 2020 г.)

✓ Планирование и назначение контрольных мероприятий (А. Гусев, журнал «Ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности государственных (муниципальных) учреждений», N 11, ноябрь 2020 г.)

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ Приказ 302н. Медосмотры по-новому (К. Кириллов, журнал «Культура безопасности труда», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Реформа контрольно-надзорной деятельности (А. Крылов, журнал «Культура безопасности труда», N 10, октябрь 2020 г.)

✓ Опасные производства: инструктаж и обучение персонала, современные методы контроля, цифровизация - споры в судах и их анализ (З. Гибадуллина, журнал «Трудовое право», N 10, октябрь 2020 г.)



✓ Дисциплинарные и материальные взыскания за нарушение «масочного» режима (Т. Бойкова, журнал «Трудовое право», N 10, октябрь 2020 г.)

## ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Готовимся к применению новых федеральных стандартов по бухгалтерскому учету (ФСБУ)
- Отмена ЕНВД - чем это обернется для бизнеса
- УСН 2020-2021: сходства и различия. Разберемся детально
- Первичные учетные документы в бухгалтерском и налоговом учете в 2020- 2021 г.г. Переход на электронные форматы. Новый ФСБУ по документам и документообороту. Как доказывают налоговые органы формальный и фиктивный документооборот
- Новации, практика применения и перспективы НДС. Отчётность 3 квартала 2020 года
- Расчеты с работниками в 2020 году: актуальные вопросы
- Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2020 году: как пережить кризис, новые нормы, новые взаимоотношения с налоговыми органами, практические решения
- Заработная плата и другие выплаты сотрудникам. Особенности 2020 года
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг

- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Изменения в трудовом законодательстве и надзоре: как это работает
- Кадровое делопроизводство
- Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП.
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

### АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Сложные вопросы применения Закона N 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Особенности формирования технического задания в контрактной системе. Последняя практика
- Тенденции правоприменительной практики в корпоративных закупках (223-ФЗ)
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил ГК РФ и 44-ФЗ
- 44-ФЗ. Отдельные вопросы исполнения, изменения и прекращения контрактов, обеспечение исполнения контрактов
- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса