

ГАРАНТ Госсектор

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Самые заметные новости июля для бухгалтера бюджетной сферы

Если для многих сотрудников июль – приятное отпускное время, то для бухгалтера этот месяц, пожалуй, один из самых загруженных. Полугодовая бухгалтерская отчетность, квартальные налоговые декларации, расчет отпускных, а в нынешнем году все это еще и в «коронавирусных» условиях... Неудивительно, что за всем этим вы могли упустить новые законы, важные разъяснения, другие необходимые к применению новшества. Самые главные новости июля – в нашей специальной подборке:

1. Новое в федеральных стандартах бухучета: в ближайшие годы вступят в силу еще 14 стандартов.
2. Новое в финансировании учреждений: социальный заказ и источники покрытия «коронавирусных» расходов.
3. Новое в бюджетной классификации: увязки КВР/КОСГУ – 2020 и сопоставительные таблицы для планирования бюджетов на 2021 год.
4. Новое в статистической отчетности: обновленные формы и уточненный порядок их формирования.
5. Новое в порядке расчета среднего заработка и пособий по нетрудоспособности: ФСС и Роструд изменили ранее озвученные позиции.
6. Новое в порядке обеспечения наличными средствами: Казначейство уточнило правила сдачи и получения денег.
7. Новое в проведении внутреннего государственного финансового контроля и внутреннего аудита: стандартизация продолжается.
8. Новое в применении карт «Мир»: срок обязательного перехода отложен.
9. Новая ключевая ставка: рассчитываем пени, неустойки и компенсации по-новому.
10. Новое в КоАП РФ: освобождение от штрафа за нарушение применения ККТ.

Новый стандарт закрепит форму отчета о результатах ВФК и правила его составления

Проект Постановления Правительства РФ (подготовлен Минфином России 30.07.2020)

Очередной федеральный стандарт внутреннего государственного/муниципального финансового контроля – «Составление отчетности о результатах контрольной деятельности» – определит порядок формирования отчетности контрольного органа о проведенных проверочных мероприятиях.

Проектом стандарта предусмотрена одна отчетная форма, составлять которую нужно будет по итогам года. Планируется, что в ней с детальной разбивкой будет отражаться:

- объем проверенных средств в ходе проведенных органом ВФК контрольных мероприятий;
 - суммы выявленных нарушений;
 - количество проведенных ревизий и проверок.
- Вместе с отчетом должна представляться пояснительная записка, включающая, в частности информацию:
- о количестве должностных лиц органа ВФК, принимавших участие в проведении контрольных мероприятий, а также о привлекаемых экспертах;
 - о мерах по повышению квалификации указанных должностных лиц органа ВФК;
 - об обеспеченности органа ВФК трудовыми, материальными и финансовыми ресурсами, основными средствами;
 - о затратах на проведение контрольных мероприятий;

- о количестве и суммах выявленных нарушений;
- о принятых мерах по результатам осуществления ВФК;
- о ходе реализации материалов, направленных органом контроля в органы прокуратуры, правоохранительные органы и суды, и др.

При этом ведомственным стандартом органа контроля может быть установлен перечень дополнительной информации подлежащей включению в пояснительную записку.

Опубликовать отчетность потребуется на официальном сайте органа контроля, а сроки и порядок размещения нужно установить ведомственным документом.

Пока проект стандарта находится на рассмотрении. В силу он вступит только после прохождения всех обязательных регистрационных процедур и официального опубликования. До этого органы ВФК вправе применять действующие ведомственные порядки составления отчетности о результатах контрольной деятельности.

Обновлена Таблица соответствия разделов, подразделов и КВР на 2021 год

Информация Минфина России от 30 июля 2020 г.

Как мы уже сообщали, доходы и расходы на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 гг. предстоит планировать по новым кодам бюджетной классификации и обновленным КОСГУ. С этой целью Минфин продолжает разрабатывать специальные сопоставительные таблицы и вносить изменения в те, что уже опубликованы.

На этот раз ведомство скорректировало Таблицу соответствия разделов/подразделов и КВР на 2021 год и плановый период, предназначенную для планирования расходов федерального бюджета. В частности, для ряда случаев уточнены увязки подразделов и КВР для перечисления субсидий и грантов, а также для многих подразделов предусмотрены увязки с КВР, которые, очевидно, будут действовать с 2021 года:

- 246 «Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в области геодезии и картографии вне рамок государственного оборонного заказа»;
- 247 «Закупка товаров, работ, услуг в целях создания, развития, эксплуатации и вывода из эксплуатации государственных информационных систем».

Обновлены формы статистической отчетности о государственных и муниципальных служащих

Приказ Росстата от 08.07.2020 N 365

Росстат утвердил новые годовые формы статистической отчетности о численности работников и фонде заработной платы:

- N 1-Т (ГС) «Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих»;
- N 1-Т (МС) «Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих».

Отчитываться по новым формам предстоит начиная с отчета за 2020 год. Одновременно с этим утрачивают силу формы N 2-ГС (ГЗ), N 2-МС, N 1-Т (ГМС), по которым аналогичные сведения представлялись до этого.

С 7 августа – новые значения показателей для скидок к тарифу взносов на «травматизм»

Постановление Фонда социального страхования РФ от 25.06.2020 N 107

Установлены значения основных показателей по видам экономической деятельности, которые территориальные органы ФСС будут

использовать для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2021 год.

Размер скидки и надбавки рассчитывается исходя из отношения суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми страховыми случаями к начисленной сумме взносов, числа страховых случаев у страхователя на 1 тыс. работающих, количества дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым, кроме случаев со смертельным исходом. В расчете используются данные страхователя за предыдущие 3 года. Если все показатели меньше установленных ФСС, то применяется скидка, если больше – надбавка.

Заявление об установлении скидки к страховому тарифу на следующий год надо подать не позднее 1 ноября.

Отчет в Росстат об основных фондах по итогам 2020 года – по новым формам

Приказ Росстата от 15.07.2020 N 384

Введены новые формы статистической отчетности о наличии и движении основных средств и других нефинансовых активов:

N 11 «Сведения о наличии и движении основных фондов (средств) и других нефинансовых активов»;

N 11 (краткая) «Сведения о наличии и движении основных фондов (средств) некоммерческих организаций»;

N 11 (сделка) «Сведения о сделках с основными фондами на вторичном рынке и сдаче их в аренду».

Обновленные формы нужно применять при составлении статотчетности за 2020 год. Действующие в настоящее время аналогичные формы упрощаются.

Штрафы, выписанные в 2019 и в 2020 году за идентичные нарушения, зачисляются по разным КБК

Письмо Минфина России от 02.07.2020 N 02-05-10/57088

Законом о федеральном бюджете на 2020 год предусмотрено, что доходы от денежных взысканий и штрафов, поступающие в бюджеты всех уровней в счет погашения задолженности, образовавшейся до 1 января 2020 года, в текущем году подлежат зачислению в бюджет по нормативам, действовавшим в 2019 году. Но для учета прошлогодних штрафов предусмотрены отдельные КБК.

Минфин приводит пример использования КБК для зачисления в федеральный бюджет санкций за одинаковое по сути правонарушение, решения о привлечении к ответственности за которое были вынесены в 2019 и в 2020 году:

Неисполнение (ненадлежащее исполнение) договоров аренды земельных участков, находящихся в федеральной собственности:

Штрафы, пени, неустойки, начисленные в 2019 году (задолженность на 1 января 2020 г.): 000 1 16 10121 01 0001 140 «Доходы от денежных взысканий (штрафов), поступающие в счет погашения задолженности, образовавшейся до 1 января 2020 года, подлежащие зачислению в федеральный бюджет по нормативам, действовавшим в 2019 году...»

Штрафы, пени, неустойки, начисленные в 2020 году: 000 1 16 07090 01 9000 140 «Иные штрафы, неустойки, пени, уплаченные в соответствии с законом или договором в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств перед федеральным государственным органом, федеральным казенным учреждением...»

Минфин напомнил также, что для корректного применения КБК при зачислении прошлогодних штрафов в бюджет им разработана специальная Сопоставительная таблица

Администраторам доходов ФБ придется уточнить некоторые КБК для поступающих штрафов.

Уточнен порядок информирования Росстата об отсутствии показателей для статотчетности

Приказ Росстата от 16.07.2020 N 390

До недавнего времени в указаниях по заполнению форм федерального статистического наблюдения в случае отсутствия соответ-

ствующих показателей, как правило, предусматривалась возможность предоставления «пустого» отчета либо официального письма об отсутствии показателей в отчетном периоде. Речь, в частности, об отчетности по формам:

— 1-здрав «Сведения об организации, оказывающей услуги по медицинской помощи»;

— 4-ТЭР «Сведения об использовании топливно-энергетических ресурсов»;

— П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы»;

— П-2 (инвест) «Сведения об инвестиционной деятельности»;

— П (услуги) «Сведения об объеме платных услуг населению по видам», и др.

Теперь Росстат скорректировал этот порядок и отменил вариант с направлением уведомительного письма. То есть при отсутствии наблюдаемого события нужно обязательно представить подписанный в установленном порядке отчет. В нем заполняется исключительно титульный раздел формы, а в остальных разделах не должно быть ни нулевых значений, ни прочерков.

Обязательна ли справка с места работы второго родителя для оплаты больничного с ребёнком?

Постановление АС Волго-Вятского округа от 17.03.2020 N Ф01-8812/20

ФСС России не принял к зачету расходы страхователя на выплату пособия по уходу за больным ребенком. По мнению Фонда, страхователь надлежащим образом не подтвердил расходы на выплату пособия, так как пособие было назначено в отсутствие сведений о нахождении второго родителя в отпуске по уходу за этим ребенком.

Не согласившись с решением Фонда, страхователь обратился в арбитражный суд. Требование страхователя о признании недействительным решения ФСС было удовлетворено в суде апелляционной инстанции. Суд установил, что непредоставление справки с места работы матери ребенка о том, что она не находится в отпуске по уходу за этим ребенком, не является основанием для отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности.

В свою очередь, ФСС России, не согласившись с принятым судебным актом, обратился в Арбитражный суд Волго-Вятского округа с кассационной жалобой. Однако суд не нашел оснований для ее удовлетворения и пояснил, что апелляционный суд правомерно признал недействительным оспариваемое решение фонда.

Отметим, что об отсутствии обязанности родителя ребенка предоставлять иные документы, кроме листка нетрудоспособности, для назначения и выплаты пособия по уходу за больным ребенком уже сообщали Московское региональное отделение ФСС России и отделение по Республике Коми.

Нюансы осуществления «коронавирусных» выплат работникам учреждений соцобслуживания

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.05.2020 N 26-0/10/П-4504

В мае текущего года Правительство РФ распорядилось осуществить выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций соцобслуживания, работающим с зараженными COVID-19 и лицами из группы риска по заболеванию. Вначале выплаты были установлены на период с 15 апреля по 15 июля 2020 г., а затем продлены до 15 сентября 2020 года.

Минтруд в своем письме выделил некоторые особенности осуществления данных выплат. Так, отмечено, что к выплатам применяются коэффициент начислений на заработную плату, коэффициенты – районные, за работу в пустынных и безводных местностях, в высокогорных районах, а также процентные надбавки за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями в размерах, установленные Правительством РФ или органами государственной власти бывшего Союза ССР, которые продолжают применяться в соответствии со статьей 423 ТК РФ. Именно такие выплаты финансируются за счет средств федерального бюджета. Если же принято решение

о применении в субъекте РФ районных коэффициентов к заработной плате, установленных региональными нормативными актами, может быть предусмотрено софинансирование расходных обязательств за счет собственных средств бюджета субъекта РФ.

Обращено особое внимание на то, что выплата работнику сохраняется в полном объеме, а не за фактически отработанные дни, в случае:

- выявления у него новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;
- вынужденного прерывания работы в смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

Если же работник прерывает смену по собственному желанию, то выплата ему осуществляется за фактически отработанные дни.

При длительности смены фактически свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

Выплаты дифференцированы в зависимости от выявления в организации социального обслуживания новой коронавирусной инфекции. При выявлении новой коронавирусной инфекции право на выплаты в увеличенных размерах возникает у работающих в смену работников за полную смену. Данное право возникает у всех работников, заступивших в смену, независимо от характера выполняемых ими функций, так как любая деятельность работников, заступивших в смену, направлена на осуществление ухода за получателями социальных услуг, включая технический и иной персонал.

предусматривает требования к содержанию представления, представления, уведомления о применении бюджетных мер принуждения органа контроля. Также Стандартом определен порядок продления срока исполнения представления и предписания.

С 1 января 2021 года будут применяться формы представления, предписания и уведомления, установленные Минфином, а до этой даты – имеющиеся формы.

Постановление применяется в отношении проверок, ревизий и обследований, начатых после вступления его в силу, т. е. после 28 июля 2020 года.

Возмещение работникам стоимости медосмотров страховыми взносами не облагается

Определение Верховного Суда РФ от 13.04.2020 N 309-ЭС20-3763

Учреждение компенсировало работникам затраты на проведение обязательных медицинских осмотров. При этом суммы компенсации в базу для начисления страховых взносов включены не были. Налоговый орган указал, что компенсационные выплаты, связанные с оплатой медосмотров, в перечне необлагаемых выплат не упомянуты, в связи с чем они подлежат обложению страховыми взносами. В результате страхователю были доначислены взносы, пени и штраф.

Суды всех инстанций, включая Верховный суд РФ, признавая позицию ИФНС неправомочной, отметили, что медицинские осмотры, обязательное прохождение которых установлено законодательством, осуществляются за счет средств работодателя, а в случае, если работник оплатил прохождение медосмотра за счет собственных средств, его стоимость подлежит возмещению работодателем. Следовательно, поскольку спорные выплаты производились учреждением в рамках исполнения обязанности по организации обязательных медосмотров, то они не являются экономической выгодой или доходом работников и, соответственно, не могут быть включены в объект обложения страховыми взносами. При таких обстоятельствах доначисление страховых взносов, начисление пени и штрафа произведено инспекцией неправомочно.

Обосновывая свой вывод, суд сослался на сформированную ранее правовую позицию, что ст. 422 НК РФ, содержащая исчерпывающий перечень выплат, не подлежащих обложению страховыми взносами, устанавливает исключения только из тех выплат, которые подлежат обложению страховыми взносами в соответствии со ст. 420 НК РФ, к числу которых спорные выплаты не относятся.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Рекомендация об утренней термометрии работников продлевается на весь эпидсезон 2020-2021

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13 июля 2020 г. N 20

Санитарное ведомство выпустило рекомендации по профилактике гриппа, COVID-19 и ОРВИ в эпидсезоне 2020-2021:

- прививки от гриппа должны быть, согласно рекомендациям, не менее чем у 60 % населения. При этом рекомендовано привить три четверти граждан из группы риска. Вакцинироваться от гриппа должны и те лица, у которых высок шанс подхватить «свиной» или «птичий» грипп – у работников птицеводческих и свиноводческих хозяйств, зоопарков, цирков и т. п. В связи с этим работодателям рекомендовано обеспечить иммунизацию сотрудников против гриппа;
- кроме того, сохраняется рекомендация о контроле температуры тела работников перед допуском их на рабочие места, и в течение рабочего дня (по показаниям), с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным (электронные, инфракрасные термометры, переносные тепловизоры) или контактным способом. Лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания рекомендовано отстранить от нахождения на рабочем месте. В период эпидсезона – вообще не допускать к работе лиц с ОРВИ;

— работников, которые работают зимой на открытом воздухе, рекомендовано беречь от переохлаждения, – обеспечить наличие теплых помещений для обогрева и приема пищи;

Нормированный страховой запас: КВР и КОСГУ для перечисления учреждениям

Письмо Минфина России от 22.06.2020 N 02-05-10/53836

Нормированный страховой запас ТФОМС является одним из источников финансового обеспечения медицинских учреждений. Условия предоставления средств НСЗ, в отличие от средств финансирования в рамках программ ОМС, не предполагают встречного оказания медицинской организацией каких-либо услуг или выполнения работ. Средства НСЗ имеют целевой характер и предназначены для осуществления конкретных мероприятий:

- организация дополнительного профессионального образования медицинских работников по программам повышения квалификации;
- софинансирование расходов медорганизаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала;
- приобретение и проведение ремонта медицинского оборудования;
- дополнительное финансирование реализации территориальных программ ОМС, и др.

По мнению Минфина, доведение медицинским учреждениям средств нормированного страхового запаса следует осуществлять путем предоставления грантов в форме субсидий.

Утвержден еще один федеральный стандарт ВФК

Постановление Правительства РФ от 23 июля 2020 г. N 1095

С 1 июля 2020 года действует новая редакция п. 3 ст. 269.2 Бюджетного кодекса РФ, согласно которой органы внутреннего государственного/ муниципального финансового контроля должны осуществлять проверочные мероприятия в соответствии с федеральными стандартами ВФК. Напомним, что три таких документа уже действуют:

- Стандарт «Права и обязанности должностных лиц органов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля и объектов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля (их должностных лиц) при осуществлении внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля»;
- Стандарт «Принципы контрольной деятельности органов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля»;
- Стандарт «Планирование проверок, ревизий и обследований».

С 28 июля 2020 года к ним добавился Стандарт «Реализация результатов проверок, ревизий и обследований». Этот документ устанавливает правила реализации результатов контрольных мероприятий,

— сотрудников, которые работают с населением, рекомендовано обеспечить СИЗ органов дыхания (медицинскими масками, респираторами, перчатками).

Когда зарплата не выполнившего норму сдельщика не может быть меньше МРОТ?

Определение Восьмого КСОЮ от 21 апреля 2020 г. по делу N 8Г-5185/2020[88-6551/2020]

Прокурор обратился в суд с иском о взыскании в пользу работника недоплаченной заработной платы: за период с января по июль 2018 года работник получал оплату своего труда в размере менее МРОТ. Это является нарушением требований ст. 133 ТК РФ, согласно которой месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Работодатель претензии прокурора справедливыми не считал. Работник трудился пекарем на условиях сдельной оплаты труда, заработная плата ему начислялась и выплачивалась исходя из количества произведенной им в спорный период времени продукции. Поскольку установленные на предприятии нормы труда работником не выполнялись, то и заработная плата в размере меньше МРОТ ему выплачена законно.

Суд первой инстанции счел эти аргументы убедительными и отказал прокурору в удовлетворении его требований. А вот суды апелляционной и кассационной инстанций заняли иную позицию. Судьи установили, что работа пекарей осуществлялась по заявкам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, пекарями выпекалось необходимое количество хлебобулочной продукции исходя из поступивших заявок. Работодатель не доказал, что работник не выполнял поступавшие заявки на производство продукции, не установлено фактов отсутствия работника на рабочем месте, уклонения от исполнения своих обязанностей или того, что работник с ними не справляется. То есть нет подтверждений вины работника в невыполнении установленных норм труда. Вместе с тем в силу ст. 155 ТК РФ только в случае невыполнения работником норм труда по своей вине его труд оплачивается в соответствии с объемом выполненной работы.

Не доказав вину работника в невыполнении норм труда, работодатель не имел оснований оплачивать его работу исходя из фактической выработки (что привело к выплате заработной платы в размере менее МРОТ).

Как оформить переход из совместителей в основные работники?

Письмо ГИТ в г. Москве от 22 апреля 2020 г. N ПГ/09316/10-1372/05/18-1193

Специалисты Московской ГИТ пояснили, как превратить работу по совместительству в основное место работы. Со ссылкой на письмо Роструда от 22.10.2007 N 4299-6-1 чиновники указали, что для этого необходимо, чтобы трудовой договор по основному месту работы был прекращен с внесением соответствующей записи в трудовую книжку. В этом случае работа по совместительству становится для работника основной, но «автоматически» это не происходит. В трудовой договор, заключенный на работе по совместительству, необходимо внести изменения (например, о том, что работа является основной, а также в случае, если у работника изменяются режим работы и другие условия). Если в трудовой книжке работника не было записи о работе по совместительству, то в трудовой книжке работника после записи об увольнении с основного места работы в виде заголовка указывается полное наименование организации, а также сокращенное наименование организации (при его наличии). Затем вносится запись о принятии работника на работу со дня начала работы у конкретного работодателя со ссылкой на соответствующий приказ (распоряжение) и с указанием периода работы в качестве совместителя.

Отметим, что увольнение работника с основного места работы вообще не создает у работодателя по совместительству обязанности оформить отношения с совместителем как с основным работником. Несмотря на отсутствие у работника основной работы, он может продолжать находиться в статусе совместителя (см., например, определения Кемеровского облсуда от 31.10.2019 N 33-11787/2019, Мо-

сковского горсуда от 09.01.2019 N 4г-14920/2018, Омского облсуда от 06.10.2016 N 33-9881/2016, Свердловского облсуда от 12.07.2016 N 33-11985/2016).

В трудовую книжку не вносятся сведения о квалификации работника

Определение Второго КСОЮ от 05 марта 2020 г. по делу N 8Г-4054/2020

Работник обратился в суд с требованием, помимо прочего, внести в трудовую книжку запись о его образовании и специальности: преподаватель детской музыкальной школы, концертмейстер по специальности фортепиано, художественный руководитель вокально-хорового коллектива, преподаватель по специальности народное художественное творчество. Основывалось это требование на том, что у работника имелись дипломы о высшем образовании по специальности «фортепиано» с присвоением квалификации «преподаватель ДМШ, концертмейстер»; и по специальности «народное художественное творчество» с присвоением квалификации «художественный руководитель вокально-хорового коллектива, преподаватель».

Суды первых двух инстанций удовлетворили требование работника. Однако кассационный суд занял иную позицию. Судьи напомнили, что согласно п. 9 Правил ведения и хранения трудовых книжек в трудовую книжку при ее оформлении на основании документов об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки) вносятся сведения об образовании, профессии, специальности. В силу п. 2.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек на первой странице (титульном листе) трудовых книжек запись об образовании (основном общем, среднем общем, начальном профессиональном, среднем профессиональном, высшем профессиональном и послевузовском профессиональном) осуществляется только на основании надлежаще заверенных документов (аттестата, удостоверения, диплома и т. п.); профессия и/или специальность указываются на основании документов об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки) или других надлежаще оформленных документов.

Таким образом, на первую страницу трудовой книжки при ее оформлении вносятся сведения о работнике, в том числе о его профессии, специальности. Внесение сведений о квалификации работника вышеуказанными нормативными актами не предусмотрено, что не было принято во внимание нижестоящими судами.

Можно ли через суд обжаловать договор о полной материальной ответственности?

Определение Свердловского областного суда от 13 февраля 2020 г. по делу N 33-2905/2020

Сотрудник исправительной колонии обратился в суд с требованием обязать работодателя расторгнуть договор о полной материальной ответственности. Изначально работник принимался на должность главного механика электромеханической группы, и договор о полной материальной ответственности был заключен именно по этой должности. В дальнейшем работника перевели на должность начальника центра трудовой адаптации осужденных, и он считал, что с этого момента договор о материальной ответственности по старой должности утратил силу, однако работодатель отказывался оформить его прекращение.

Отметим, что в судебной практике сложилась позиция, в соответствии с которой, если при переводе работника из его обязанностей исключаются обязанности по работе с вверенными ему по договору о полной материальной ответственности ценностями, такой договор прекращает свое действие (см., например, определения Курганского облсуда от 01.11.2012 N 33-2503/2012, Ярославского облсуда от 19.06.2012 N 33-3017, Сахалинского облсуда от 14.01.2014 N 33-59/2014).

Однако в рамках рассматриваемого дела судьи вообще не стали вдаваться в эти подробности. Суды обеих инстанций отказали работнику в удовлетворении его требований, сославшись на то, что сам

по себе факт существования договора о полной индивидуальной материальной ответственности трудовых прав работника не нарушает, а никаких претензий материального характера на основании этого договора работодатель к работнику не предъявлял.

Нужно ли нумеровать трудовые договоры?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 апреля 2020 г. N 14-2/В-519

Номер трудового договора не относится к обязательным сведениям, предусмотренным статьей 57 ТК РФ. Действующими нормативными правовыми актами процедура нумерации трудовых договоров не регламентирована. Так специалисты Минтруда России ответили на вопрос об обязательности нумерации трудовых договоров и требований к ней.

Тем не менее, некоторые советы чиновники все же дали. В письме отмечается, что, как правило, на практике используется система, при которой номер трудового договора состоит из собственно номера договора и цифр, обозначающих год его заключения. Например, трудовому договору, заключенному в январе 2020 г., может быть присвоен номер 1-20/01. Дополнительные соглашения к трудовому договору, как правило, имеют нумерацию, начинающуюся с N 1, к каждому трудовому договору.

Конкретный порядок нумерации трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам может быть установлен локальным нормативным актом работодателя.

Минпросвещения сформулировало несколько спорных тезисов об отпусках

Письмо Министерства просвещения РФ от 22 июня 2020 г. N ВБ-1352/08

Минпросвещения России «в целях соблюдения прав педагогических работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время», направило ряд разъяснений по вопросам предоставления отпусков.

В частности, была затронута тема отзыва работника из отпуска. Чиновники напомнили, что согласно статье 125 ТК РФ это допускается только с его согласия. При этом работнику предоставлено полное право выбора использовать неиспользованную в связи с этим часть отпуска в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединить к отпуску за следующий рабочий год. Отзыв работника из отпуска и его согласие необходимо оформлять соответствующим распорядительным документом образовательной организации.

И если этой в части справедливость разъяснений чиновников сомнений не вызывает, то об их рекомендации относительно судьбы уже выплаченных отпускных этого сказать нельзя. В Минпросвещения указывают, что денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы после выхода из отпуска, а средний заработок за дни отпуска, предоставленного в другое время, подсчитывается заново. Такой же тезис содержало и письмо Минпросвещения России и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 22.05.2020 NN ВБ-1107/08,235. Однако, «засчитывая» отпускные в счет выплаты заработной платы, работодатель фактически производит удержание из заработной платы за отработанное время для погашения полученных работником отпускных за неиспользованные дни отпуска. Вместе с тем такое основание для удержания заработной платы не предусмотрено ст. 137 ТК РФ, а значит, удержание является незаконным. На этот факт неоднократно обращали внимание специалисты Роструда.

Крайне спорным выглядит и другое практическое решение, предлагаемое Минпросвещения. Комментируя возможность замены отпуска денежной компенсацией, чиновники отмечают, что в некоторых случаях работники просят заменить часть отпуска денежной компенсацией, соглашаясь выполнять работу не по занимаемой должности, например, в оздоровительном лагере на оплачиваемой должности. По мнению специалистов ведомства, в таких ситуациях нет необходимости осуществлять замену части отпуска на денежную компенсацию, поскольку законодательство не запрещает работнику

в период его отпуска выполнять другую оплачиваемую работу. Такие разъяснения Минпросвещения также уже приводило ранее. Однако чиновники, очевидно, не учитывают, что в силу ст. 286 ТК РФ лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. То есть прием на работу по совместительству работника, находящегося в отпуске по основному месту работы, автоматически приводит к необходимости предоставить ему отпуск и на работе по совместительству.

Роструд передумал учитывать выплаты за нерабочие дни при расчете среднего заработка

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 20 июля 2020 г. N ТЗ/3780-6-1

Вопрос учета нерабочих дней и выплаченных за них сумм при расчете среднего заработка для целей, предусмотренных ТК РФ, вызывал многочисленные споры еще со времен введения «карантинных» нерабочих дней. Специалисты Роструда изначально настаивали на необходимости включения выплат за нерабочие дни и самих таких дней в расчет. Объяснялось это следующим образом: согласно п. 5 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, когда работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ. Однако нерабочие дни не относятся к случаям освобождения от работы, а выплаты за нерабочие дни имеют статус заработной платы за фактически отработанное время. Соответственно, оснований не учитывать нерабочие дни и выплаты за них при расчете среднего заработка нет.

Минтруд в мае 2020 года высказал противоположную позицию по данному вопросу, хотя и не стал приводить ее аргументацию. Тем не менее, и после этого многие специалисты Роструда своего мнения не изменили.

И вот, наконец, Роструд отказался от этой точки зрения. В письме от 20 июля специалисты ведомства указали на необходимость исключать нерабочие дни (как «карантинные», так и 24 июня и 1 июля) и начисленные за них суммы из расчета среднего заработка и даже попросили считать недействительными их предыдущие разъяснения на этот счет, содержащие иной вывод. Правда, чиновники так и не объяснили, на каком основании такие дни можно считать периодами освобождения от работы.

Финансовые трудности в организации – не повод для сокращения рабочего времени сотрудников Определение Четвертого КСОЮ от 03 марта 2020 г. по делу N 8Г-1409/2020-(8Г-7900/2019)

Изменение продолжительности рабочего времени по своей природе является изменением условия трудового договора, а значит, должно осуществляться с соблюдением требований ст. 72 ТК РФ, то есть по общему правилу – путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в письменной форме. Статья 74 ТК РФ при определенных условиях допускает изменение условий трудового договора по инициативе работодателя. В силу части первой указанной статьи любое изменение условий трудового договора по инициативе работодателя возможно только в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), такие условия не могут быть сохранены. А часть пятая ст. 74 ТК РФ устанавливает особые правила именно для такого изменения условий трудового договора, как введение режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя. Согласно указанной норме работодатель в целях сохранения рабочих мест вправе вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев в случае, когда организационные или технологические изменения условий труда могут повлечь за собой массовое увольнение работников.

Столкнувшись с финансовыми затруднениями из-за отсутствия заказов, работодатель решил воспользоваться приведенными нормами и сократить затраты на персонал путем введения 16-часовой рабочей недели. Однако работника это не устроило, и он обратился в суд, требуя компенсировать ему заработную плату за то время, когда он был лишен возможности трудиться.

Суд в споре встал на сторону работника. Судьи указали, что тяжелая финансовая ситуация не может быть расценена как изменение организационных или технологических условий труда, в связи с чем у ответчика отсутствовали основания для введения в организации режима неполного рабочего времени в порядке статьи 74 ТК РФ в отсутствие обстоятельств для изменения условий трудового договора.

Отсутствие справки с места работы второго родителя – не повод для отказа в назначении пособия по уходу за больным ребенком

Постановление АС Волго-Вятского округа от 17 марта 2020 г. N Ф01-8812/20

ФСС России не принял к зачету расходы страхователя на выплату пособия по уходу за больным ребенком. По мнению Фонда, страхователь надлежащим образом не подтвердил расходы на выплату пособия, так как пособие было назначено в отсутствие сведений о нахождении второго родителя в отпуске по уходу за этим ребенком.

Не согласившись с решением Фонда, страхователь обратился в арбитражный суд. Требование страхователя о признании недействительным решения ФСС было удовлетворено в суде апелляционной инстанции. Суд установил, что непредоставление справки с места работы матери ребенка о том, что она не находится в отпуске по уходу за этим ребенком, не является основанием для отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности.

В свою очередь, ФСС России, не согласившись с принятым судебным актом, обратился в Арбитражный суд Волго-Вятского округа с кассационной жалобой. Однако суд не нашел оснований для ее удовлетворения и пояснил, что апелляционный суд правомерно признал недействительным оспариваемое решение фонда.

Отметим, что об отсутствии обязанности родителя ребенка предоставлять иные документы, кроме листка нетрудоспособности, для назначения и выплаты пособия по уходу за больным ребенком уже сообщали Московское региональное отделение ФСС России и отделение по Республике Коми.

Сколько нужно отработать в текущем рабочем году сокращенному работнику, чтобы получить компенсацию за полный отпуск при увольнении?

Определение Восьмого КСОЮ от 20 февраля 2020 г. по делу N 8Г-5980/2019

Работница, уволенная из организации по сокращению, обратилась в суд с требованием о взыскании с бывшего работодателя денежной компенсации за дни неиспользованного отпуска. Своё требование она мотивировала тем, что в силу ст. 28 Правил об очередных и дополнительных отпусках она имела право при увольнении по данному основанию на полную компенсацию неиспользованного отпуска.

Напомним, что согласно указанной норме полную компенсацию за неиспользованный отпуск получают в том числе работники, проработавшие от 5 1/2 до 11 месяцев, если они увольняются по перечисленным в ней причинам (вследствие ликвидации предприятия или учреждения или отдельных частей его, сокращения штатов или работ, поступления на военную службу и др.).

Суд первой инстанции пришел к выводу о том, что в последний рабочий год отпускной стаж составил 7 месяцев, работница была уволена в связи с сокращением штата работников, следовательно, в соответствии со ст. 28 Правил (в определении статьи не вполне корректно именуется пунктами) она имеет право на полную компенсацию за неиспользованный отпуск.

Однако судьи апелляционной инстанции не согласились с мнением суда первой инстанции и указали, что ст. 28 Правил применяется лишь в том случае, если работник проработал в организации меньше года.

В случае же увольнения работника, отработавшего в организации более одного года, компенсация определяется пропорционально отпускному стажу.

Кассационный суд нашел такие выводы суда апелляционной инстанции основанными на неверном толковании норм права, поэтому апелляционное определение отменил и оставил в силе решение суда первой инстанции.

На наш взгляд, толкование ст. 28 Правил, осуществленное судами первой и кассационной инстанций в рассматриваемом деле, позволяет не нарушать закрепленный в ст. 2 ТК РФ принцип равенства прав и возможностей работников, поскольку при одинаковом стаже в текущем рабочем году позволяет компенсировать одинаковое количество дней отпуска за этот год. Отметим, что Правила не содержат нормы, согласно которой работникам, отработавшим более года, всегда выплачивается пропорциональная компенсация за неиспользованный отпуск. В Правилах вообще нет отдельного правового регулирования вопросов выплаты компенсации за неиспользованный отпуск работникам, работающим не первый год у работодателя. Поэтому, и по нашему мнению, выбор между полной и пропорциональной компенсацией не должен зависеть от того, в каком по счету рабочем году увольняется работник. Подобные выводы содержат, например, определения Санкт-Петербургского горсуда от 19.02.2020 N 33-4976/2020, Верховного Суда Республики Бурятия от 26.08.2019 N 33-2904/2019.

В ТК РФ закреплено право работников от 40 лет на ежегодное освобождение от работы для диспансеризации

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 261-ФЗ

С 11 августа вступят в силу дополнения, внесенные в ст. 185.1 ТК РФ. Для работников, достигших возраста 40 лет, предусматривается освобождение от работы один раз в год на один рабочий день в связи с прохождением диспансеризации. При этом сохраняется место работы (должность) и средний заработок. Действующие гарантии для работников предпенсионного возраста и работников, которым назначена пенсия, при прохождении диспансеризации сохраняются. Напомним, по общему правилу работники, не относящиеся к указанным категориям, имеют право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации на один рабочий день один раз в три года.

Также в указанную статью внесено дополнение, по которому локальным нормативным актом организации для всех работников может быть установлена обязанность предоставлять работодателю медсправки, подтверждающие прохождение диспансеризации в день освобождения от работы.

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

Заказчики по Закону N 44-ФЗ должны будут обеспечить закупки российских товаров в установленном объеме

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 249-ФЗ

Согласно обновленной редакции ч. 3 ст. 14 Закона N 44-ФЗ, помимо издания нормативных правовых актов, предусматривающих запреты и ограничения допуска иностранных товаров, работ и услуг к закупкам, Правительство РФ наделено правом принимать акты, устанавливающие минимальную обязательную долю закупок российских товаров и определить перечень таких товаров.

При условии установления минимальной доли закупок российских товаров, заказчики будут обязаны ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным годом, составлять и размещать в ЕИС отчет об объеме закупок российских товаров. Если по итогам года заказчик не сможет обеспечить минимальную долю закупок указанных товаров, он будет обязан вместе с отчетом подготовить и разместить в ЕИС обоснование невозможности достижения минимальной доли закупок. Требования к содержанию и форме отчета и обоснования также определит Правительство РФ.

Выполнение заказчиками новой обязанности проконтролирует уполномоченный федеральный орган исполнительной власти.

Также в соответствии с новой ч. 25 ст. 22 Закона N 44-ФЗ Правительство РФ установит особенности определения НМЦК на основе функциональных, технических и качественных характеристик, эксплуатационных характеристик российских товаров, в том числе содержащихся в КТРУ.

Указанные изменения вступят в силу 11 августа текущего года.

Разъяснен порядок исполнения контрактов в условиях распространения коронавирусной инфекции

Письмо Минфина России от 5 июня 2020 г. N 24-03-08/48635

В своем письме специалисты Минфина России, в частности, отмечают, что исполнение контракта должно осуществляться в порядке и сроки, предусмотренные условиями исполнения контракта. При этом в целях обеспечения устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с объявлением пандемии в Закон N 44-ФЗ введена специальная норма, допускающая в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, а также в иных случаях, установленных Правительством РФ, по соглашению сторон изменение срока исполнения контракта, и (или) цены контракта, и (или) цены единицы товара, работы, услуги, и (или) размера аванса, если при его исполнении возникли независимые от сторон контракта обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения (ч. 65 ст. 112 Закона N 44-ФЗ).

В то же время возможность изменения предусмотренного контрактом количества товаров, объема работ или услуг на основании указанной нормы не предусмотрена.

При этом подчеркивается, что в случае если у заказчика отпала необходимость в поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг, предусмотренных контрактом, такой контракт можно расторгнуть по соглашению сторон в соответствии с ч. 8 ст. 95 Закона N 44-ФЗ, при этом в случае фактического исполнения контракта в полном объеме заказчику необходимо оплатить контрагенту фактически поставленное количество товара, выполненный объем работ, оказанный объем услуг.

Установлен особый порядок допуска кабельной продукции к закупкам в целях соблюдения ограничений, установленных Постановлением N 878

Постановление Правительства РФ от 25 июля 2020 г. N 1116

Соответствующим пунктом 3.1 дополнено постановление Правительства РФ от 10.07.2019 N 878 «О мерах стимулирования производства радиоэлектронной продукции на территории Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2016 г. N 925 и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Согласно указанному пункту, при осуществлении закупок включенной в перечень радиоэлектронной продукции, классифицируемой кодами ОКПД 27.31 «Кабели волоконно-оптические» и 27.32 «Провода и кабели электронные и электрические прочие», правило «третий лишний» применяется при условии наличия не менее 2 заявок, которые одновременно:

— содержат предложения о поставке радиоэлектронной продукции, включенной в реестр российской радиоэлектронной продукции или произведенной на территории государства – члена ЕАЭС;

— не содержат предложений о поставке одного и того же вида радиоэлектронной продукции одного производителя либо производителей, входящих в одну группу лиц.

При этом участникам в составе заявок необходимо предоставить декларацию о нахождении продукции в указанном реестре с указанием номера реестровой записи, а в случае поставки «евразийской» радиоэлектронной продукции – акт экспертизы по определению страны происхождения товара, с указанием информации о наличии

сведений об оптическом волокне, используемом при производстве радиоэлектронной продукции, в реестре промышленной продукции, произведенной на территории Российской Федерации.

Указанные изменения вступают в силу 6 августа текущего года.

В договор поставки, заключенный по итогам закупки по Закону N 223-ФЗ, включается условие о стране происхождения товара

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 250-ФЗ

31 августа текущего года вступает в силу новая ч. 5.2 ст. 3 Закона N 223-ФЗ, в соответствии с которой при осуществлении закупки товара, в том числе поставляемого заказчику при выполнении работ, оказании услуг, в договор при его заключении включается информация о стране происхождения товара.

Соответственно, договоры, заключенные по итогам процедур закупок, извещения об осуществлении которых будут размещены в ЕИС после указанной даты, должны содержать указанное условие.

Правительство РФ определит минимальную долю закупок российских товаров по Закону N 223-ФЗ

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 250-ФЗ

В новой редакции изложен п. 1 ч. 8 ст. 3 Закона N 223-ФЗ, в соответствии с которой Правительство РФ вправе установить в том числе минимальную долю закупок, товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами.

Указанные изменения вступают в силу 11 августа текущего года.

НОВОСТИ РЕГИОНА

На карте Волгоградской области становится все меньше долгостроев

Закон Волгоградской области от 23 июля 2020 г. N 70-ОД «О внесении изменения в статью 7 Закона Волгоградской области от 26 ноября 2018 г. N 123-ОД «О мерах по защите прав пострадавших участников строительства многоквартирных домов на территории Волгоградской области»

Предусмотрена уникальная мера поддержки застройщику, принявшему на себя обязательства достроить крупный объект, в составе которого не менее 10 домов. Компании предоставляется прямая компенсация затрат после ввода дома в эксплуатацию.

В условиях пандемии, чтобы стройки не останавливались, было принято решение – застройщик может получить компенсацию затрат, исходя из фактически выполненных объемов. То есть, не дожидаясь ввода дома: выполнил работы, представил документы и получил финансирование. Но данная норма будет действовать только в отношении объектов, которые планируются к сдаче в 2020 году, такая поддержка поможет сегодня застройщику закончить возведение дома.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ **Реестр повышенной прозрачности.** Изменения в ЕГРЮЛ с 1 сентября (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 27, июль 2020 г.)
- ✓ **Групповые упражнения со счетами.** Составление и раскрытие консолидированной финансовой отчетности (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 27, июль 2020 г.)
- ✓ **Правила налогообложения сельскохозяйственных товаропроизводителей предполагают налоговые риски** (Н.И. Малис, журнал «Вестник профессиональных бухгалтеров», N 2, март-апрель 2020 г.)
- ✓ **«Антикризисная» отсрочка по налогам: как ее получить бюджетным учреждениям?** (О.Е. Орлова, журнал «Руководитель бюджетной организации», N 7, июль 2020 г.)

- ✓ Новые правила наличных расчетов утвердил Банк России (Е.С. Казаков, журнал «Бухгалтер Крыма», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Новое в заполнении платежных документов (О. Сизонова, журнал «Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Отпуск без содержания: правомерность предоставления (С. Мухин, журнал «Ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности государственных (муниципальных) учреждений», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Составление и ведение бюджетных смет в учреждениях УИС (О. Заболонкова, журнал «Силловые министерства и ведомства: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Внедрение профстандартов в учреждениях культуры (Л. Куревина, журнал «Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Дистанционная работа и её особенности (И.А. Коссов, журнал «Трудовое право», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Трудовые отношения со сроком: так ли это конституционно? (О. Байдина, журнал «Трудовое право», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Первичный на рабочем месте и повторный инструктажи (журнал «Культура безопасности труда», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Оценка рисков от «А» до «Я». Часть 3. Методика оценки и управления рисками группы компаний «Экостандарт» (Р. Ушаков, журнал «Культура безопасности труда», N 7, июль 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Как организовать внутренний контроль в учреждении.
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Особенности составления бюджетной (бухгалтерской) отчетности
- О новых нормативных правовых актов, регулирующих особенности исполнение бюджетов в 2020 году и особенности финансового обеспечения государственных (муниципальных) учреждений в условиях введения мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Формируем себестоимость на счете 109 00, распределяем расходы между приносящей доход деятельностью, средствами субсидий и ОМС без ошибок
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Все о применении счетов санкционирования: примеры, советы, сложные ситуации
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет резервов и долгосрочных договоров в 2020 году по новым федеральным стандартам
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Учет по стандарту «Аренда»: новшества 2020 года, проблемные вопросы и пути их решения, опыт коллег
- Бухгалтеру бюджетной сферы. Как выбрать счет учета для отражения задолженности в формах 0503169, 0503769: перенос на счет 209 30 и другие важные проблемы
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- Новые положения нормативных актов, регулирующих финансово- хозяйственную деятельность государственных (муниципальных) учреждений и регулирующих особенности исполнения бюджетов, связанные с реализацией национальных проектов
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России