

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Возмещение работникам стоимости медосмотров страховыми взносами не облагается

Определение Верховного Суда РФ от 13 апреля 2020 г. N 309-ЭС20-3763

Организация компенсировала работникам затраты на проведение обязательных медицинских осмотров. При этом суммы компенсации в базу для начисления страховых взносов включены не были. Налоговый орган указал, что компенсационные выплаты, связанные с оплатой медосмотров, в перечне необлагаемых выплат не упомянуты, в связи с чем они подлежат обложению страховыми взносами. В результате страхователю были доначислены взносы, пени и штраф.

Суды всех инстанций, включая Верховный Суд РФ, признавая позицию ИФНС неправомочной, отметили, что медицинские осмотры, обязательное прохождение которых установлено законодательством, осуществляются за счет средств работодателя, а в случае, если работник оплатил прохождение медосмотра за счет собственных средств, его стоимость подлежит возмещению работодателем.

Следовательно, поскольку спорные выплаты производились страхователем в рамках исполнения обязанности по организации обязательных медосмотров, то они не являются экономической выгодой (доходом) работников и, соответственно, не могут быть включены в объект обложения страховыми взносами.

При таких обстоятельствах доначисление страховых взносов, начисление пени и штрафа произведено инспекцией неправомочно.

В 2020 году для физлиц установлен особый порядок получения статуса налогового резидента РФ

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 265-ФЗ

По общему правилу налоговыми резидентами РФ признаются физические лица, которые фактически находятся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев.

Президент РФ подписал закон, согласно которому физлица, находящиеся на территории РФ в 2020 году от 90 до 182 дней включительно, получили право признать себя налоговыми резидентами РФ в 2020 году на основании подаваемого в налоговые органы заявления. Заявление составляется в произвольной форме, при этом оно должно содержать ФИО и ИНН физического лица. Его необходимо представить в налоговый орган по месту жительства (пребывания) в срок не позднее 30 апреля 2021 года.

Изменения вступили в силу 31 июля 2020 года и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года. Законом предусмотрены также иные поправки (в части исчисления НДС, налога на прибыль, страховых взносов), о которых мы расскажем подробнее позже.

Налоговые каникулы для ИП, применяющих УСН и ПСН, продлены до конца 2023 года

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 266-ФЗ

Субъекты РФ вправе устанавливать налоговые ставки 0 % по УСН и ПСН для впервые зарегистрированных предпринимателей, осуществляющих деятельность в производственной, социальной и научной сферах, а также в сфере бытовых услуг населению и услуг по предоставлению мест для временного проживания.

Ранее предполагалось, что данные нормы будут действовать до 1 января 2021 года. Согласно принятым поправкам право регионов устанавливать налоговые каникулы продлено до 1 января 2024 г.

Изменения вступили в силу 31 июля 2020 года.

Подготовлен обзор позиций высших судов по налоговым вопросам во II квартале 2020 года

Обзор правовых позиций, отраженных в судебных актах КС РФ и ВС РФ, принятых во втором квартале 2020 года по вопросам налогообложения

Всего в обзоре представлено 9 решений по вопросам налогообложения КС РФ и ВС РФ за II квартал текущего года. В Обзоре приведены позиции высших судов как по вопросам налогового администрирования, так и по конкретным налогам, например:

— если налоговый орган установит, что экономический источник вычета НДС не создан, а поставщик в период взаимодействия с налогоплательщиком-покупателем не имел экономических ресурсов, необходимых для исполнения заключенного с покупателем договора, в связи с чем сделка в действительности исполнена иными лицами, которым обязательство по ее исполнению поставщик не мог передать в силу своей номинальности, данные обстоятельства могут указывать на то, что налогоплательщик не проявил должной осмотрительности при выборе контрагента, пока иное не будет доказано налогоплательщиком (п. 5);

— судам необходимо исследовать преследовал ли налогоплательщик цели делового характера при приобретении товаров, либо участие налогоплательщика в данных операциях преследовало цель создания оснований для возмещения НДС при заведомом отсутствии экономического источника вычета (возмещения) налога в бюджете, а также о транзитном перечислении денежных средств в интересах работников налогоплательщика с учетом результатов обысков, допросов и иных сведений, полученных в рамках оперативно-разыскной деятельности (п. 6);

— доначисления налогов по результатам налоговой проверки определяются налоговым органом исходя из обстоятельств, которые были установлены в ходе налоговой проверки и давали основания для уменьшения суммы налога, а также обстоятельств, которые могли быть установлены при добросовестном исполнении своих обязанностей должностными лицами налогового органа и содействии налогоплательщика в их установлении (п. 7);

— НК РФ не содержит специальных требований об обязательной досудебной процедуре урегулирования споров по искам налогоплательщиков о возврате излишне взысканных сумм налогов, пеней, штрафа. Досудебный порядок урегулирования споров предусмотрен только для случаев обращения налогоплательщика в суд с требованием о признании недействительными актов ненормативного характера, действий (бездействия) налоговых органов (п. 9).

Обновлен состав сведений об объектах, облагаемых налогом на имущество по кадастровой стоимости

Приказ Федеральной налоговой службы от 30 июня 2020 г. N ЕД-7-21/409@

В отношении отдельных объектов база по налогу на имущество организаций определяется как кадастровая стоимость. Речь идет об административно-деловых и торговых центрах (комплексах), помещениях в них; нежилых помещениях под офисы, торговые объекты, объекты общепита и бытового обслуживания. Уполномоченный орган власти региона не позднее 1-го числа очередного налогового периода определяет на этот период перечень объектов недвижимости, облагаемых по кадастровой стоимости.

ФНС обновила состав сведений, включаемых в перечень, а также формат их предоставления. Указываются кадастровые номера здания, строения,

сооружения, помещения и адрес объекта. Последний реквизит может заполняться при наличии адреса. Уточнен порядок направления сведений.

Приказ вступает в силу 9 августа 2020 г. Ранее утвержденный Приказ утратит силу.

Какие виды материальной помощи не облагаются страховыми взносами?

Письмо Федеральной налоговой службы от 24 июля 2020 г. N БС-4-11/11908@

ФНС России, напомнила, что НК РФ определен исчерпывающий перечень освобождаемых от обложения страховыми взносами сумм единовременной материальной помощи, оказываемой работникам за счет работодателя. Кроме того, не подлежит обложению страховыми взносами материальная помощь в сумме, не превышающей 4000 рублей в год.

Таким образом, любая материальная помощь, если она выплачивается не по основаниям, поименованным в НК РФ, облагается страховыми взносам, но только в суммах, превышающих 4000 рублей на одного работника за расчетный период.

В налоговом уведомлении больше не будут указывать точную дату, не позже которой надо уплатить налоги

Приказ Федеральной налоговой службы от 17 июня 2020 г. N ЕД-7-21/386@

ФНС России внесла уточнения в форму налогового уведомления, направляемого гражданам для уплаты транспортного и земельного налогов, налога на имущество физлиц и НДФЛ, не удержанного налоговым агентом.

Вместо точной даты, не позднее которой необходимо уплатить налоги, в уведомлении будет приводиться ссылка на нормы налогового законодательства, определяющие сроки уплаты налогов.

Напомним, налоговый орган обязан направить уведомление не позднее 30 дней до наступления срока платежа.

Кто такой добросовестный налогоплательщик?

Информация Управления ФНС по Приморскому краю от 29 июля 2020 г.

В сфере налоговых отношений действует презумпция добросовестности налогоплательщиков. При этом НК РФ не определены ни само понятие «добросовестность» налогоплательщика, ни критерии отнесения налогоплательщика к категории добросовестных.

По мнению УФНС России по Приморскому краю, добросовестный налогоплательщик – это тот, у кого:

- в организации средняя заработная плата сотрудников не ниже среднего уровня по соответствующему виду экономической деятельности в субъекте РФ;

- имеется всё необходимое для достижения результатов соответствующей экономической деятельности: наличие технического или управленческого персонала, основных средств, производственных активов, транспортных средств, складских помещений;

- совершенные сделки с контрагентами имеют логичную экономическую цель;

- реальность осуществления операций производится с учетом времени, места нахождения имущества, объема материальных ресурсов, экономически необходимых для производства товаров, выполнения работ или оказания услуг;

- результат любой сделки – получение прибыли;

- есть факты осуществления сделок с контрагентами. К оформлению финансово-хозяйственных взаимоотношений такой налогоплательщик подходит ответственно;

- не осуществляет операции с компаниями, в отношении которых возбуждены уголовные, административные судопроизводства;
- нет транзитных платежей с организациями-участниками взаимосвязанных хозяйственных операций;

- присутствует осмотрительность (в том числе, с использованием сети Интернет, СМИ и официальных источников информации, характеризующих деятельность контрагента), сформированная в виде досье на каждого контрагента;
- отсутствуют нарушения налогового законодательства в прошлом.

При наличии у ИП недоимки по налогам за личное имущество ему не предоставят субсидию для пострадавших от коронавируса

Письмо Минфина России от 16 июня 2020 г. N 09-01-11/52159

В 2020 г. субъектам МСП, в наибольшей степени пострадавшим от коронавируса, предоставляются субсидии. Одно из условий – отсутствие недоимки по налогам и страховым взносам, в совокупности превышающей 3 000 руб. При расчете суммы недоимки используются сведения о ее погашении, имеющиеся у налогового органа на дату подачи заявления о предоставлении субсидии.

Каких-либо исключений по видам налогов в части статуса налогового обязательства не предусмотрено.

Такие разъяснения Минфин России дал в связи с вопросом об учете недоимки по налогам за личное имущество предпринимателя, если оно не связано с предпринимательской деятельностью.

Уточнены правила маркировки обуви и парфюмерии

Распоряжение Правительства РФ от 28 июля 2020 г. N 1973-р

Из списка товаров, подлежащих обязательной маркировке, исключены:

- образцы парфюмерной продукции, предназначенные для тестирования и апробации и не предназначенные для продажи непосредственно потребителю;

- образцы парфюмерной продукции, предназначенные для продажи непосредственно потребителю, объемом до 3 миллилитров включительно;

- обувь, изготовленная ремесленниками.

Кроме того, уточнен перечень табачной продукции, подлежащей маркировке.

Подписан закон о налоговом маневре в IT-отрасли

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 265-ФЗ

Приняты поправки, посвященные налогообложению IT-компаний. С 1 января 2021 года:

- не будет облагаться НДС передача исключительных прав (и прав на использование) на программы для ЭВМ и базы данных, только включенные в Единый реестр российских программ, в том числе путем предоставления удаленного доступа к ним, включая обновления к ним и дополнительные функциональные возможности, за исключением случаев, когда такие программы предназначены для распространения рекламной информации;

- для российских IT-компаний снижена с 20 % до 3 % ставка налога на прибыль, зачисляемого в федеральный бюджет, и до 0 % – для региональной части налога;

- исключена норма, в соответствии с которой аккредитованные IT-организации с численностью от 50 человек могли не применять установленный НК РФ порядок амортизации в отношении ЭВТ, а списывать ее стоимость сразу в состав материальных расходов;

- на бессрочный период устанавливаются пониженные тарифы страховых взносов в совокупном размере 7,6 %;

- определены условия, при соблюдении которых IT-организации вправе применять пониженные ставки по налогу на прибыль и тарифы страховых взносов.

В отдельную льготную категорию выделены российские организации, осуществляющие деятельность по проектированию и разработке изделий электронной компонентной базы и электронной (радиоэлектронной) продукции.

Налогоплательщики, превысившие лимиты по выручке и численности работников, вправе продолжать применять УСН

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 266-ФЗ

Законом утверждены правила переходного периода для налогоплательщиков, применяющих УСН, в случае превышения максимального уровня выручки и (или) среднесписочной численности работников. С начала квартала, в котором были превышены базовые лимиты, налог придется платить по повышенным ставкам.

При этом налог (авансовый платеж) исчисляется по особому правилу. Суммируется налог, исчисленный по «обычной» ставке от базы за отчетный период, предшествующий кварталу превышения, и налог, исчисленный по повышенной ставке с разницы между базой налогового периода и базой отчетного периода, предшествующего кварталу превышения.

Если доходы за период превысят 200 млн. руб. и/или численность – 130 человек, то налогоплательщик утратит право на применение УСН (так же, как и при нарушении прочих установленных главой 26.2 НК РФ ограничений). При этом предельные размеры доходов подлежат индексации в порядке, предусмотренном п. 2 ст. 346.12 НК РФ.

Изменения вступают в силу 1 января 2021 года.

Утверждены показатели для расчета скидок и надбавок к тарифам по «травматизму» на 2021 год

Постановление Фонда социального страхования РФ от 25 июня 2020 г. N 107

Установлены значения основных показателей по видам экономической деятельности, которые территориальные органы ФСС будут использовать для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2021 год.

Размер скидки и надбавки рассчитывается исходя из отношения суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми страховыми случаями к начисленной сумме взносов, числа страховых случаев у страхователя на 1 тыс. работающих, количества дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым (кроме случаев со смертельным исходом). В расчете используются данные страхователя за предыдущие 3 года. Если все показатели меньше установленных ФСС, то применяется скидка, если больше – надбавка.

Заявление об установлении скидки к страховому тарифу на следующий год надо подать не позднее 1 ноября.

Уточнен порядок информирования Росстата об отсутствии показателей для статотчетности

Приказ Росстата от 16.07.2020 N 390

До недавнего времени в указаниях по заполнению форм федерального статистического наблюдения в случае отсутствия соответствующих показателей, как правило, предусматривалась возможность предоставления «пустого» отчета либо официального письма об отсутствии показателей в отчетном периоде. Речь, в частности, об отчетности по формам:

- 1-здрав «Сведения об организации, оказывающей услуги по медицинской помощи»;
- 4-ТЭР «Сведения об использовании топливно-энергетических ресурсов»;
- П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы»;
- П-2 (инвест) «Сведения об инвестиционной деятельности»;
- П (услуги) «Сведения об объеме платных услуг населению по видам», и др.

Теперь Росстат скорректировал этот порядок и отменил вариант с направлением уведомительного письма. То есть при отсутствии наблюдаемого события нужно обязательно представить подписанный в установленном порядке отчет. В нем заполняется исключительно титульный раздел формы, а в остальных разделах не должно быть ни нулевых значений, ни прочерков.

Мошенники под видом ФНС России рассылают письма с вирусами

Информация Федеральной налоговой службы от 29 июля 2020 г.

Налоговая служба предупредила налогоплательщиков об участившихся случаях интернет-мошенничества. В почтовой рассылке злоумышленники под видом сотрудников ФНС просят получателя письма заполнить документы во вложении, распечатать их и представить в Главное Управление ФНС России.

В этой связи налоговое ведомство отмечает, что такого подразделения в структуре ФНС России не было и нет. Если пользователь получал подобные письма и скачивал приложения к нему, то отправители могли получить несанкционированный удаленный доступ к ресурсам его компьютера.

ФНС предупреждает: официальная рассылка ФНС направляется только тем, кто указал и подтвердил адрес своей электронной почты в Личном кабинете налогоплательщика. В таких письмах обычно указана информация об изменениях в Личном кабинете налогоплательщика, о регистрации обращения в Службу и получении ответа на него. Причем формат ответа на обращение (.pdf,.xml) пользователь выбирает самостоятельно при обращении через сайт.

Также органы ФНС не рассылают сообщения о наличии задолженности и с предложениями оплатить долг онлайн. Вся необходимая информация о неуплаченных налогах, а также способах их оплаты размещена в сервисах Личный кабинет налогоплательщика.

ФНС настоятельно рекомендует не открывать подозрительные письма, а также своевременно обновлять антивирусные базы, операционную систему, почтовый клиент, браузер и др.

Медорганизация переходит с УСН на общий режим: какие документы подаются для применения нулевой ставки по налогу на прибыль?

Письмо Минфина России от 20 июля 2020 г. N 03-03-06/1/62966

Находящиеся на УСН медорганизации, переходящие со следующего налогового периода на общий режим налогообложения и изъявившие желание применять ставку 0 % по налогу на прибыль, вправе в текущем налоговом периоде подать заявление и копии лицензии (лицензий) на медицинскую деятельность.

Документы подаются в налоговый орган по месту нахождения организации не позднее месяца до начала налогового периода, в котором начнет применяться нулевая ставка.

Минфин России также напомнил, что в целях применения вышесказанной налоговой ставки также должен выполняться ряд условий, предусмотренных НК РФ.

С 27 июля ключевая ставка ЦБ РФ снижена до 4,25 % годовых

Информация Банка России от 24 июля 2020 года

Совет директоров ЦБ РФ снизил ключевую ставку на 25 б. п. (0,25 % годовых). С 27 июля она составляет 4,25 % годовых. Напомним, что постепенное уменьшение ключевой ставки происходит с июня прошлого года, затормозившись единожды только в марте 2020 года.

Центробанк отмечает, что дезинфляционные факторы продолжают оказывать значительное влияние на инфляцию. После снижения в мае-июне инфляционные ожидания населения и бизнеса в целом стабилизировались. Хотя смягчение ограничительных мер способствует оживлению экономической активности, восстановление мировой и российской экономики будет постепенным. В этих условиях сохраняется риск отклонения инфляции вниз от 4 % в 2021 году. Реализованное с апреля существенное смягчение денежно-кредитной политики направлено на ограничение этого риска и стабилизацию инфляции вблизи 4 % на прогнозном горизонте. По прогнозу Банка России, с учетом проводимой денежно-кредитной политики годовая инфляция составит 3,7-4,2 % в 2020 году, 3,5-4,0 % в 2021 году и будет находиться вблизи 4 % в дальнейшем.

При развитии ситуации в соответствии с базовым прогнозом Банк России будет оценивать целесообразность дальнейшего снижения ключевой ставки на ближайших заседаниях. Банк России будет принимать решения по ключевой ставке с учетом фактической и ожидаемой динамики инфляции относительно цели, развития экономики на прогнозном горизонте, а также оценивая риски со стороны внутренних и внешних условий и реакции на них финансовых рынков.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 18 сентября 2020 года.

Напомним, что размер ключевой ставки имеет значение при расчете, в частности:

- пеней по налогам, сборам, взносам;
- компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику;
- процентов за пользование чужими денежными средствами и др.

Кроме того, с 2021 года ключевая ставка влияет еще и на налогообложение НДФЛ доходов по вкладам в банках – чем ниже ключевая ставка на 1 января, тем меньше «вычет» и, соответственно, больше налог.

Необоснованное обращение за налоговым вычетом не является мошенничеством

Постановление Конституционного Суда РФ от 22 июля 2020 г. N 38-П

Гражданин, являющийся участником накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения, приобрел квартиру за счет бюджетных средств. Впоследствии он обратился в налоговый орган за имущественным вычетом, предоставив все необходимые (достоверные) документы. По итогам камеральной проверки вычет был предоставлен, не смотря на то, что он не полагался. Позднее гражданина признали виновным в мошенничестве по ч. 3 ст. 159 УК РФ. Доводы защиты о его добросовестном заблуждении суды проигнорировали.

Обвиняемый обратился в Конституционный Суд. По мнению заявителя, обжалуемая им норма УК РФ неконституционна, поскольку позволяет привлекать налогоплательщика к ответственности за мошенничество без установления признаков обмана и возлагает на него наказание за ошибочные решения налоговых органов.

Конституционный Суд РФ признал спорную норму не противоречащей Конституции РФ. Она не предполагает уголовной ответственности за необоснованное обращение налогоплательщика за вычетом в случае, когда представленные им документы не имели признаков подделки или подлога, а налоговый орган сначала подтвердил, а потом опроверг право на вычет. Само по себе такое обращение не свидетельствует о мошенничестве. Граждане могут заблуждаться относительно основания для вычета, а незаконное его предоставление должно быть исключено сотрудниками налогового органа, для чего достаточно обычной внимательности и осмотрительности. Иное означало бы, что оценка поведения налогоплательщика зависит от решения должностных лиц, что нарушает принципы равенства и справедливости. Дело гражданина будет пересмотрено.

Выплаты на детей в период коронавируса не облагаются НДФЛ

Письмо Минфина России от 23 июля 2020 г. N 03-04-05/64569

В связи с пандемией коронавирусной инфекции семьи с детьми получили дополнительную финансовую поддержку в виде ежемесячной выплаты в размере 5 000 рублей, а также единовременной выплаты в размере 10 000 рублей на каждого ребенка.

Минфин России указал, что указанные выплаты не подлежат обложению НДФЛ на основании п. 79 ст. 217 НК РФ.

Оплата труда за дни, официально установленные как нерабочие с сохранением зарплаты, учитывается при расчете налога на прибыль

Письмо Минфина России от 18 мая 2020 г. N 07-01-10/40375

Разъяснено, что если законодательство обязывает налогоплательщика осуществлять определенные виды расходов, то они не могут рассматриваться как экономически необоснованные.

В связи с этим расходы по выплате зарплаты работникам, начисленной за дни, официально установленные как нерабочие с сохранением зарплаты, могут учитываться в составе внереализационных расходов при налогообложении прибыли.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Нужно ли нумеровать трудовые договоры?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 апреля 2020 г. N 14-2/В-519

Номер трудового договора не относится к обязательным сведениям, предусмотренным статьей 57 ТК РФ. Действующими нормативными правовыми актами процедура нумерации трудовых договоров не регламентирована. Так специалисты Минтруда России ответили на вопрос об обязательности нумерации трудовых договоров и требований к ней.

Тем не менее, некоторые советы чиновники все же дали. В письме отмечается, что, как правило, на практике используется система, при которой номер трудового договора состоит из собственно номера договора и цифр, обозначающих год его заключения. Например, трудовому договору, заключенному в январе 2020 г., может быть присвоен номер 1-20/01. Дополнительные соглашения к трудовому договору, как правило, имеют нумерацию, начинающуюся с N 1, к каждому трудовому договору.

Конкретный порядок нумерации трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам может быть установлен локальным нормативным актом работодателя.

Рекомендация об утренней термометрии работников продлевается на весь эпидсезон 2020-2021

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13 июля 2020 г. N 20

Санитарное ведомство выпустило рекомендации по профилактике гриппа, COVID-19 и ОРВИ в эпидсезоне 2020-2021:

- прививки от гриппа должны быть, согласно рекомендациям, не менее чем у 60 % населения. При этом рекомендовано привить три четверти граждан из группы риска. Вакцинироваться от гриппа должны и те лица, у которых высок шанс подхватить «свиной» или «птичий» грипп – у работников птицеводческих и свиноводческих хозяйств, зоопарков, цирков и т. п. В связи с этим работодателям рекомендовано обеспечить иммунизацию сотрудников против гриппа;
- кроме того, сохраняется рекомендация о контроле температуры тела работников перед допуском их на рабочие места, и в течение рабочего дня (по показаниям), с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным (электронные, инфракрасные термометры, переносные тепловизоры) или контактным способом. Лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания рекомендовано отстранить от нахождения на рабочем месте. В период эпидсезона – вообще не допускать к работе лиц с ОРВИ;
- работников, которые работают зимой на открытом воздухе, рекомендовано беречь от переохлаждения, – обеспечить наличие теплых помещений для обогрева и приема пищи;
- сотрудников, которые работают с населением, рекомендовано обеспечить СИЗ органов дыхания (медицинскими масками, респираторами, перчатками).

Когда зарплата не выполнившего норму сдельщика не может быть меньше МРОТ?

Определение Восьмого КСОЮ от 21 апреля 2020 г. по делу N 8Г-5185/2020[88-6551/2020]

Прокурор обратился в суд с иском о взыскании в пользу работника недоплаченной заработной платы: за период с января по июль 2018 года работник получал оплату своего труда в размере менее МРОТ. Это является нарушением требований ст. 133 ТК РФ, согласно которой месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Работодатель претензии прокурора справедливыми не считал. Работник трудился пекарем на условиях сдельной оплаты труда, заработная плата ему начислялась и выплачивалась исходя из количества произведенной им в спорный период времени продукции. Поскольку установленные на предприятии нормы труда работником не выполнялись, то и заработная плата в размере меньше МРОТ ему выплачена законно.

Суд первой инстанции счел эти аргументы убедительными и отказал прокурору в удовлетворении его требований. А вот суды апелляционной и кассационной инстанций заняли иную позицию. Судьи установили, что работа пекарей осуществлялась по заявкам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, пекарями выпекалось необходимое количество хлебобулочной продукции исходя из поступивших заявок. Работодатель не доказал, что работ-

ник не выполнял поступавшие заявки на производство продукции, не установлено фактов отсутствия работника на рабочем месте, уклонения от исполнения своих обязанностей или того, что работник с ними не справляется. То есть нет подтверждений вины работника в невыполнении установленных норм труда. Вместе с тем в силу ст. 155 ТК РФ только в случае невыполнения работником норм труда по своей вине его труд оплачивается в соответствии с объемом выполненной работы.

Не доказав вину работника в невыполнении норм труда, работодатель не имел оснований оплачивать его работу исходя из фактической выработки (что привело к выплате заработной платы в размере менее МРОТ).

Как оформить переход из совместителей в основные работники?

Письмо ГИТ в г. Москве от 22 апреля 2020 г. N ПГ/09316/10-1372/05/18-1193

Специалисты Московской ГИТ пояснили, как превратить работу по совместительству в основное место работы. Со ссылкой на письмо Роструда от 22.10.2007 N 4299-6-1 чиновники указали, что для этого необходимо, чтобы трудовой договор по основному месту работы был прекращен с внесением соответствующей записи в трудовую книжку. В этом случае работа по совместительству становится для работника основной, но «автоматически» это не происходит. В трудовой договор, заключенный на работе по совместительству, необходимо внести изменения (например, о том, что работа является основной, а также в случае, если у работника изменяются режим работы и другие условия). Если в трудовой книжке работника не было записи о работе по совместительству, то в трудовой книжке работника после записи об увольнении с основного места работы в виде заголовка указывается полное наименование организации, а также сокращенное наименование организации (при его наличии). Затем вносится запись о принятии работника на работу со дня начала работы у конкретного работодателя со ссылкой на соответствующий приказ (распоряжение) и с указанием периода работы в качестве совместителя.

Отметим, что увольнение работника с основного места работы вообще не создает у работодателя по совместительству обязанности оформить отношения с совместителем как с основным работником. Несмотря на отсутствие у работника основной работы, он может продолжать находиться в статусе совместителя (см., например, определения Кемеровского облсуда от 31.10.2019 N 33-11787/2019, Московского горсуда от 09.01.2019 N 4г-14920/2018, Омского облсуда от 06.10.2016 N 33-9881/2016, Свердловского облсуда от 12.07.2016 N 33-11985/2016).

В трудовую книжку не вносятся сведения о квалификации работника

Определение Второго КСОЮ от 05 марта 2020 г. по делу N 8Г-4054/2020

Работник обратился в суд с требованием, помимо прочего, внести в трудовую книжку запись о его образовании и специальности: преподаватель детской музыкальной школы, концертмейстер по специальности фортепиано, художественный руководитель вокально-хорового коллектива, преподаватель по специальности народное художественное творчество. Основывалось это требование на том, что у работника имелись дипломы о высшем образовании по специальности «фортепиано» с присвоением квалификации «преподаватель ДМШ, концертмейстер»; и по специальности «народное художественное творчество» с присвоением квалификации «художественный руководитель вокально-хорового коллектива, преподаватель».

Суды первых двух инстанций удовлетворили требование работника. Однако кассационный суд занял иную позицию. Судьи напомнили, что согласно п. 9 Правил ведения и хранения трудовых книжек в трудовую книжку при ее оформлении на основании документов об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки) вносятся сведения об образовании, профессии, специальности. В силу п. 2.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек на первой странице (титульном листе) трудовых книжек запись об образовании (основном общем, среднем общем,

начальном профессиональном, среднем профессиональном, высшем профессиональном и послевузовском профессиональном) осуществляется только на основании надлежаще заверенных документов (аттестата, удостоверения, диплома и т. п.); профессия и/или специальность указываются на основании документов об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки) или других надлежаще оформленных документов.

Таким образом, на первую страницу трудовой книжки при ее оформлении вносятся сведения о работнике, в том числе о его профессии, специальности. Внесение сведений о квалификации работника вышеуказанными нормативными актами не предусмотрено, что не было принято во внимание нижестоящими судами.

Можно ли через суд обжаловать договор о полной материальной ответственности?

Определение Свердловского областного суда от 13 февраля 2020 г. по делу N 33-2905/2020

Сотрудник исправительной колонии обратился в суд с требованием обязать работодателя расторгнуть договор о полной материальной ответственности. Изначально работник принимался на должность главного механика электромеханической группы, и договор о полной материальной ответственности был заключен именно по этой должности. В дальнейшем работника перевели на должность начальника центра трудовой адаптации осужденных, и он считал, что с этого момента договор о материальной ответственности по старой должности утратил силу, однако работодатель отказывался оформить его прекращение.

Отметим, что в судебной практике сложилась позиция, в соответствии с которой, если при переводе работника из его обязанностей исключаются обязанности по работе с вверенными ему по договору о полной материальной ответственности ценностями, такой договор прекращает свое действие (см., например, определения Курганского облсуда от 01.11.2012 N 33-2503/2012, Ярославского облсуда от 19.06.2012 N 33-3017, Сахалинского облсуда от 14.01.2014 N 33-59/2014).

Однако в рамках рассматриваемого дела судьи вообще не стали вдаваться в эти подробности. Суды обеих инстанций отказали работнику в удовлетворении его требований, сославшись на то, что сам по себе факт существования договора о полной индивидуальной материальной ответственности трудовых прав работника не нарушает, а никаких претензий материального характера на основании этого договора работодатель к работнику не предъявлял.

Минпросвещения сформулировало несколько спорных тезисов об отпусках

Письмо Министерства просвещения РФ от 22 июня 2020 г. N ВБ-1352/08

Минпросвещения России «в целях соблюдения прав педагогических работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время», направило ряд разъяснений по вопросам предоставления отпусков.

В частности, была затронута тема отзыва работника из отпуска. Чиновники напомнили, что согласно статье 125 ТК РФ это допускается только с его согласия. При этом работнику предоставлено полное право выбора использовать неиспользованную в связи с этим часть отпуска в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединить к отпуску за следующей рабочей год. Отзыв работника из отпуска и его согласие необходимо оформлять соответствующим распорядительным документом образовательной организации.

И если этой в части справедливость разъяснений чиновников сомнений не вызывает, то об их рекомендации относительно судьбы уже выплаченных отпускных этого сказать нельзя. В Минпросвещения указывают, что денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы после выхода из отпуска, а средний заработок за дни отпуска, предоставленного в другое время, подсчитывается заново. Такой же тезис содержало и письмо Минпросвещения России и Про-

фсоюза работников народного образования и науки РФ от 22.05.2020 NN ВБ-1107/08,235. Однако, «засчитывая» отпускные в счет выплаты заработной платы, работодатель фактически производит удержание из заработной платы за отработанное время для погашения полученных работником отпускных за неиспользованные дни отпуска. Вместе с тем такое основание для удержания заработной платы не предусмотрено ст. 137 ТК РФ, а значит, удержание является незаконным. На этот факт неоднократно обращали внимание специалисты Роструда.

Крайне спорным выглядит и другое практическое решение, предлагаемое Минпросвещения. Комментируя возможность замены отпуска денежной компенсацией, чиновники отмечают, что в некоторых случаях работники просят заменить часть отпуска денежной компенсацией, соглашаясь выполнять работу не по занимаемой должности, например, в оздоровительном лагере на оплачиваемой должности. По мнению специалистов ведомства, в таких ситуациях нет необходимости осуществлять замену части отпуска на денежную компенсацию, поскольку законодательство не запрещает работнику в период его отпуска выполнять другую оплачиваемую работу. Такие разъяснения Минпросвещения также уже приводило ранее. Однако чиновники, очевидно, не учитывают, что в силу ст. 286 ТК РФ лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. То есть прием на работу по совместительству работника, находящегося в отпуске по основному месту работы, автоматически приводит к необходимости предоставить ему отпуск и на работе по совместительству.

Роструд передумал учитывать выплаты за нерабочие дни при расчете среднего заработка

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 20 июля 2020 г. N ТЗ/3780-6-1

Вопрос учета нерабочих дней и выплаченных за них сумм при расчете среднего заработка для целей, предусмотренных ТК РФ, вызывал многочисленные споры еще со времен введения «карантинных» нерабочих дней. Специалисты Роструда изначально настаивали на необходимости включения выплат за нерабочие дни и самих таких дней в расчет. Объяснялось это следующим образом: согласно п. 5 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, когда работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ. Однако нерабочие дни не относятся к случаям освобождения от работы, а выплаты за нерабочие дни имеют статус заработной платы за фактически отработанное время. Соответственно, оснований не учитывать нерабочие дни и выплаты за них при расчете среднего заработка нет.

Минтруд в мае 2020 года высказал противоположную позицию по данному вопросу, хотя и не стал приводить ее аргументацию. Тем не менее, и после этого многие специалисты Роструда своего мнения не изменили.

И вот, наконец, Роструд отказался от этой точки зрения. В письме от 20 июля специалисты ведомства указали на необходимость исключать нерабочие дни (как «карантинные», так и 24 июня и 1 июля) и начисленные за них суммы из расчета среднего заработка и даже попросили считать недействительными их предыдущие разъяснения на этот счет, содержащие иной вывод. Правда, чиновники так и не объяснили, на каком основании такие дни можно считать периодами освобождения от работы.

Финансовые трудности в организации – не повод для сокращения рабочего времени сотрудников

Определение Четвертого КСОЮ от 03 марта 2020 г. по делу N 8Г-1409/2020-(8Г-7900/2019)

Изменение продолжительности рабочего времени по своей природе является изменением условия трудового договора, а значит,

должно осуществляться с соблюдением требований ст. 72 ТК РФ, то есть по общему правилу – путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в письменной форме. Статья 74 ТК РФ при определенных условиях допускает изменение условий трудового договора по инициативе работодателя. В силу части первой указанной статьи любое изменение условий трудового договора по инициативе работодателя возможно только в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), такие условия не могут быть сохранены. А часть пятая ст. 74 ТК РФ устанавливает особые правила именно для такого изменения условий трудового договора, как введение режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя. Согласно указанной норме работодатель в целях сохранения рабочих мест вправе вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев в случае, когда организационные или технологические изменения условий труда могут повлечь за собой массовое увольнение работников.

Столкнувшись с финансовыми затруднениями из-за отсутствия заказов, работодатель решил воспользоваться приведенными нормами и сократить затраты на персонал путем введения 16-часовой рабочей недели. Однако работника это не устроило, и он обратился в суд, требуя компенсировать ему заработную плату за то время, когда он был лишен возможности трудиться.

Суд в споре встал на сторону работника. Судьи указали, что тяжелая финансовая ситуация не может быть расценена как изменение организационных или технологических условий труда, в связи с чем у ответчика отсутствовали основания для введения в организации режима неполного рабочего времени в порядке статьи 74 ТК РФ в отсутствие обстоятельств для изменения условий трудового договора.

В ТК РФ закреплено право работников от 40 лет на ежегодное освобождение от работы для диспансеризации

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 261-ФЗ

С 11 августа вступят в силу дополнения, внесенные в ст. 185.1 ТК РФ. Для работников, достигших возраста 40 лет, предусматривается освобождение от работы один раз в год на один рабочий день в связи с прохождением диспансеризации. При этом сохраняется место работы (должность) и средний заработок. Действующие гарантии для работников предпенсионного возраста и работников, которым назначена пенсия, при прохождении диспансеризации сохраняются. Напомним, по общему правилу работники, не относящиеся к указанным категориям, имеют право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации на один рабочий день один раз в три года.

Также в указанную статью внесено дополнение, по которому локальным нормативным актом организации для всех работников может быть установлена обязанность предоставлять работодателю медсправки, подтверждающие прохождение диспансеризации в день освобождения от работы.

Отсутствие справки с места работы второго родителя – не повод для отказа в назначении пособия по уходу за больным ребенком

Постановление АС Волго-Вятского округа от 17 марта 2020 г. N Ф01-8812/20

ФСС России не принял к зачету расходы страхователя на выплату пособия по уходу за больным ребенком. По мнению Фонда, страхователь надлежащим образом не подтвердил расходы на выплату пособия, так как пособие было назначено в отсутствие сведений о нахождении второго родителя в отпуске по уходу за этим ребенком.

Не согласившись с решением Фонда, страхователь обратился в арбитражный суд. Требование страхователя о признании недействительным решения ФСС было удовлетворено в суде апелляционной инстанции. Суд установил, что непредоставление справки с места

работы матери ребенка о том, что она не находится в отпуске по уходу за этим ребенком, не является основанием для отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности.

В свою очередь, ФСС России, не согласившись с принятым судебным актом, обратился в Арбитражный суд Волго-Вятского округа с кассационной жалобой. Однако суд не нашел оснований для ее удовлетворения и пояснил, что апелляционный суд правомерно признал недействительным оспариваемое решение фонда.

Отметим, что об отсутствии обязанности родителя ребенка предоставлять иные документы, кроме листка нетрудоспособности, для назначения и выплаты пособия по уходу за больным ребенком уже сообщали Московское региональное отделение ФСС России и отделение по Республике Коми.

Спортсмены и тренеры смогут решать споры с работодателями в третейских судах

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 246-ФЗ

С 11 августа в ТК РФ появится новая статья 348.13, устанавливающая особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров спортсменов, тренеров в профессиональном спорте и спорте высших достижений. Если по общему правилу индивидуальные трудовые споры могут рассматриваться только комиссиями по трудовым спорам и судами (ст. 382 ТК РФ), то индивидуальные трудовые споры с участием указанной категории работников по соглашению между сторонами трудовых отношений могут быть переданы в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением, образованным в соответствии с законодательством РФ об арбитраже (третейском разбирательстве) и с особенностями, установленными законодательством о физической культуре и спорте.

Соответствующее соглашение может быть заключено сторонами в письменной форме одновременно с заключением ими трудового договора, в период действия указанного трудового договора, а также при возникновении индивидуальных трудовых споров в любое время до принятия судом первой инстанции судебного постановления, которым заканчивается рассмотрение дела по существу. При этом до заключения арбитражного соглашения спортсмены, тренеры должны быть ознакомлены под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства), в который предполагается передача их индивидуальных трудовых споров, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

Сколько нужно отработать в текущем рабочем году сокращенному работнику, чтобы получить компенсацию за полный отпуск при увольнении?

Определение Восьмого КСОЮ от 20 февраля 2020 г. по делу N 8Г-5980/2019

Работница, уволенная из организации по сокращению, обратилась в суд с требованием о взыскании с бывшего работодателя денежной компенсации за дни неиспользованного отпуска. Свое требование она мотивировала тем, что в силу ст. 28 Правил об очередных и дополнительных отпусках она имела право при увольнении по данному основанию на полную компенсацию неиспользованного отпуска.

Напомним, что согласно указанной норме полную компенсацию за неиспользованный отпуск получают в том числе работники, проработавшие от 5 1/2 до 11 месяцев, если они увольняются по перечисленным в ней причинам (вследствие ликвидации предприятия или учреждения или отдельных частей его, сокращения штатов или работ, поступления на военную службу и др.).

Суд первой инстанции пришел к выводу о том, что в последний рабочий год отпускной стаж составил 7 месяцев, работница была уволена в связи с сокращением штата работников, следовательно, в соответствии со ст. 28 Правил (в определении статьи не вполне корректно именуется пунктами) она имеет право на полную компенсацию за неиспользованный отпуск.

Однако судьи апелляционной инстанции не согласились с мнением суда первой инстанции и указали, что ст. 28 Правил применяется лишь

в том случае, если работник проработал в организации меньше года. В случае же увольнения работника, отработавшего в организации более одного года, компенсация определяется пропорционально отпускному стажу.

Кассационный суд нашел такие выводы суда апелляционной инстанции основанными на неверном толковании норм права, поэтому апелляционное определение отменил и оставил в силе решение суда первой инстанции.

На наш взгляд, толкование ст. 28 Правил, осуществленное судами первой и кассационной инстанций в рассматриваемом деле, позволяет не нарушать закрепленный в ст. 2 ТК РФ принцип равенства прав и возможностей работников, поскольку при одинаковом стаже в текущем рабочем году позволяет компенсировать одинаковое количество дней отпуска за этот год. Отметим, что Правила не содержат нормы, согласно которой работникам, отработавшим более года, всегда выплачивается пропорциональная компенсация за неиспользованный отпуск. В Правилах вообще нет отдельного правового регулирования вопросов выплаты компенсации за неиспользованный отпуск работникам, работающим не первый год у работодателя. Поэтому, и по нашему мнению, выбор между полной и пропорциональной компенсацией не должен зависеть от того, в каком по счету рабочем году увольняется работник. Подобные выводы содержат, например, определения Санкт-Петербургского горсуда от 19.02.2020 N 33-4976/2020, Верховного Суда Республики Бурятия от 26.08.2019 N 33-2904/2019.

НОВОСТИ РЕГИОНА

На карте Волгоградской области становится все меньше долгостроев

Закон Волгоградской области от 23 июля 2020 г. N 70-ОД «О внесении изменения в статью 7 Закона Волгоградской области от 26 ноября 2018 г. N 123-ОД «О мерах по защите прав пострадавших участников строительства многоквартирных домов на территории Волгоградской области»

Предусмотрена уникальная мера поддержки застройщику, принявшему на себя обязательства достроить крупный объект, в составе которого не менее 10 домов. Компании предоставляется прямая компенсация затрат после ввода дома в эксплуатацию.

В условиях пандемии, чтобы стройки не останавливались, было принято решение – застройщик может получить компенсацию затрат, исходя из фактически выполненных объемов. То есть, не дожидаясь ввода дома: выполнил работы, представил документы и получил финансирование. Но данная норма будет действовать только в отношении объектов, которые планируются к сдаче в 2020 году, такая поддержка поможет сегодня застройщику закончить возведение дома.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ **Реестр повышенной прозрачности. Изменения в ЕГРЮЛ с 1 сентября (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 27, июль 2020 г.)**
- ✓ **Групповые упражнения со счетами. Составление и раскрытие консолидированной финансовой отчетности (В. Семенов, газета «Финансовая газета», N 27, июль 2020 г.)**
- ✓ **Правила налогообложения сельскохозяйственных товаропроизводителей предполагают налоговые риски (Н.И. Малис, журнал «Вестник профессиональных бухгалтеров», N 2, март-апрель 2020 г.)**
- ✓ **«Антикризисная» отсрочка по налогам: как ее получить бюджетным учреждениям? (О.Е. Орлова, журнал «Руководитель бюджетной организации», N 7, июль 2020 г.)**
- ✓ **Новые правила наличных расчетов утвердил Банк России (Е.С. Казаков, журнал «Бухгалтер Крыма», N 7, июль 2020 г.)**
- ✓ **Новое в заполнении платежных документов (О. Сизонова, журнал «Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)**

- ✓ Отпуск без содержания: правомерность предоставления (С. Мухин, журнал «Ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности государственных (муниципальных) учреждений», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Составление и ведение бюджетных смет в учреждениях УИС (О. Заболонкова, журнал «Силловые министерства и ведомства: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Внедрение профстандартов в учреждениях культуры (Л. Куревина, журнал «Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение», N 7, июль 2020 г.)

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Дистанционная работа и её особенности (И.А. Коссов, журнал «Трудовое право», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Трудовые отношения со сроком: так ли это конституционно? (О. Байдина, журнал «Трудовое право», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Первичный на рабочем месте и повторный инструктажи (журнал «Культура безопасности труда», N 7, июль 2020 г.)
- ✓ Оценка рисков от «А» до «Я». Часть 3. Методика оценки и управления рисками группы компаний «Экостандарт» (Р. Ушаков, журнал «Культура безопасности труда», N 7, июль 2020 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Заработная плата и другие выплаты сотрудникам. Особенности 2020 года
- НДС -2020: Актуальные вопросы налогообложения и судебная практика. Последние изменения и перспективы. На что обратить внимание при подготовке к сдаче декларации за 2 квартал
- Новые ФСБУ «Учёт аренды» и «Запасы»
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как работать с первичной в условиях объявленной пандемии. Новые экстренные поправки в НК для поддержки бизнеса в сложных условиях Весны -2020. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика
- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика
- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы

- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Решаем два важных для работодателей вопроса: воинский учет и медосмотры
- Актуальные вопросы трудовых отношений в период пандемии
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- 223-ФЗ. Требования к участнику закупки: практика установления и обоснования.
- Практика применения 44 и 223 законов. Сложные вопросы.
- Обзор основных изменений законодательства о контрактной системе: новые правила с 01.07.2020
- Закупки в условиях пандемии COVID-19. Антикризисные меры в контрактной системе
- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России