

ГАРАНТ Госсектор

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

Поправки в НК РФ: что меняется в учете доходов и расходов учреждений из-за COVID-19 Федеральный закон от 22.04.2020 N 121-ФЗ

В рамках борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции установлено, что:

1) Освобождаются от НДС финансируемые из федерального бюджета стимулирующие выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медпомощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения.

2) Расходы на дезинфекцию помещений и приобретение приборов, лабораторного оборудования, спецодежды и других СИЗ и КИЗ для выполнения санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований органов госвласти и местного самоуправления, их должностных лиц в связи с распространением коронавируса, учитываются в качестве расходов при налогообложении прибыли. Очевидно, что бюджетные и автономные учреждения вправе признать эти расходы, если они осуществлены за счет средств от приносящей доход деятельности. Кроме того, если эти расходы связаны и с платной деятельностью, и с деятельностью по выполнению задания, то их следует распределять в установленном порядке. Автономные учреждения, применяющие УСН также могут признать указанные расходы.

3) При налогообложении прибыли учитываются расходы на приобретение медизделий для диагностики и лечения новой коронавирусной инфекции по перечню, утверждаемому Правительством РФ, а также на сооружение, изготовление, доставку и доведение указанных медизделий до состояния, в котором они пригодны для использования. При этом такие медизделия не подлежат амортизации. Эта норма применяется только в отношении медизделий, приобретенных в рамках приносящей доход деятельности.

Закон вступил в силу 22 апреля 2020 года. Однако указанные положения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

С 27 апреля - новый порядок расчетов наличными денежными средствами

Указание Банка России от 09.12.2019 N 5348-У (зарегистрировано в Минюсте РФ 07.04.2020)

Центробанк установил новые правила наличных расчетов в РФ в рублях, а также в иностранной валюте - с соблюдением требований валютного законодательства РФ.

Основные положения о порядке расчетов наличностью сохранились. Остался неизменным лимит расчетов между организациями - 100 000 руб. в рамках одного договора.

Изменилась формулировка запрета на расходование наличных из кассы. Теперь вместо списка операций, которые являлись исключениями из общего запрета, появился «закрытый» перечень разрешенных операций.

Указание вступает в силу 27 апреля 2020 года. С этой же даты утратит силу Указание Банка России от 07.10.2013 N 3073-У.

Федеральным АУ и БУ можно перечислять субсидию с превышением квартальных ограничений

Письмо Минфина России от 06.04.2020 N 09-07-07/27296

Перечисление федеральным учреждениям субсидии на выполнение государственного задания осуществляется согласно графику,

не реже одного раза в квартал в сумме, не превышающей 25 % годового размера субсидии в течение I квартала, 50% - в течение первого полугодия и 75 % - за 9 месяцев.

В условиях введения мер по предупреждению распространения коронавирусной инфекции учреждениям приходится корректировать ранее спланированные расходы, осуществлять дополнительные закупки, а значит, выделенная субсидия расходует не так равномерно, как предполагалось.

В связи с необходимостью неравномерного финансового обеспечения выполнения госзадания Минфин считает возможным для органов-учредителей федеральных учреждений перераспределить объем доводимых субсидий и перечислять их по графику с превышением вышеуказанных пределов. Главное, уложиться в 75% годового размера субсидии, установленного для объема перечислений за 9 месяцев.

Бухгалтерия на «удалёнке»: как организовать работу вне офиса и не нарушить закон

Распространение коронавирусной инфекции и, как следствие этого, - введение режима карантина, нерабочих дней и иных ограничительных мер подтолкнули многих работодателей перевести сотрудников на удаленную работу из дома. Бухгалтерия - одна из тех служб, деятельность которой вполне успешно может вестись дистанционно. Главное - организовать рабочий процесс должным образом и при этом не нарушить требования нормативных актов.

Чтобы после возвращения к привычному рабочему ритму не пришлось столкнуться с претензиями органов финконтроля или трудовой инспекции, при переходе на «удаленку» обратите внимание на несколько важных моментов:

1. Переход на удаленный формат работы - дело добровольное!

Прежде всего, следует помнить, что заставить сотрудника работать дистанционно работодатель не вправе. От сотрудника нужно получить заявление о переводе на дистанционную работу, и лишь затем издать соответствующий приказ.

Обязательным в этом случае является и заключение дополнительного соглашения к трудовому договору, поскольку переход на дистанционную работу является изменением условий о характере работы. Важно, чтобы прописанные в допсоглашении изменения формата работы корреспондировали с новым регламентом взаимодействия структурных подразделений учреждения или отдельных должностных лиц, а также с порядком документооборота в дистанционном режиме. Об этом мы расскажем далее. А подробнее о том, как оформить удаленную работу, смотрите здесь.

2. Сотрудник на «удаленке» должен быть обеспечен оргтехникой, и это нужно оформить

Чтобы иметь возможность полноценно работать и взаимодействовать друг с другом, с руководителем, с контрагентами, сотрудники на дому должны быть обеспечены компьютером, иной оргтехникой, средствами коммуникации. Если нет возможности использовать личное имущество работника, обеспечить его необходимой техникой придется работодателю. Передача сотруднику имущества, принадлежащего учреждению, - факт хозяйственной жизни, а значит, он должен быть оформлен первичным документом. Поскольку унифицированной формы для таких случаев не предусмотрено, учреждение вправе разработать ее самостоятельно или воспользоваться ниже приведенной формой.

Что касается порядка учета передаваемого сотруднику имущества, то здесь вполне достаточно предусмотреть внутреннее перемещение объекта между субконто счета учета основных средств

или материальных запасов. Например, при передаче бухгалтеру его рабочего компьютера будет оформлена корреспонденция:

Дебет 0 101 24 310 субконто «Основные средства в пользовании сотрудников при дистанционной работе»

Кредит 0 101 24 310 субконто «Основные средства в эксплуатации».

Обратите внимание, что применение забалансового счета 27 «Материальные ценности, выданные в личное пользование работников (сотрудникам)» в данном случае не вполне обосновано.

3. Удаленный режим работы влечет необходимость изменений в учетной политике

Конечно, работа бухгалтера на дому подразумевает во многом иной порядок взаимодействия с другими сотрудниками и службами учреждения, другие правила документооборота и сроки выполнения учетных процедур. Все это должно быть зафиксировано в учетной политике. Нужно определиться, с применением каких программных ресурсов и сервисов будет осуществляться передача электронных документов. Целесообразно ввести новый (временный) или скорректировать под ситуацию действующий график документооборота с указанием, в частности:

- формы документа, принимаемого к учету, - электронный с ЭЦП, «бумажный», скан-копия и т.д.;

- новых сроков оформления, согласования, подписания документов;
- порядок передачи документов - по электронной почте, по специальной системе электронного документооборота, почтовой связью, курьерской службой и т.д.

Важно выстроить документооборот так, чтобы исключить «потери» документов дома у кого-то из сотрудников или в пути, если возникает необходимость везти оригиналы.

4. Кардинально меняется порядок согласования и подписания документов

При дистанционной работе вряд ли удастся сохранить и действовавший до этого порядок согласования и подписания документов. На «удаленке» должен быть выстроен предельно четкий порядок взаимодействия с руководителем, его заместителями, иными должностными лицами, кто визирует те или иные документы.

На первый план здесь выходит электронная подпись (ЭЦП), как основной инструмент удаленной работы. Кстати, в планах Минфина - повсеместное применение со следующего года электронных документов и регистров, подписанных электронной подписью. Подробнее об этом читайте здесь.

Сейчас применению и хранению ключа ЭЦП стоит уделить особое внимание. Нередко ключ ЭЦП, например, руководителя хранится без соблюдения должных мер безопасности. А в удаленном режиме работы, когда роль ЭЦП возрастает, доступ к ключу подписи тем более должен быть ограничен во избежание злоупотреблений.

Экспресс Согласование: прозрачное движение документов по маршрутам

5. Правильно организовать рабочий график с использованием специальных ресурсов

Если учреждение продолжает работу, то даже на «удаленке» никуда не исчезает необходимость проведения совещаний, планёрок и тому подобных служебных мероприятий. Конечно, придется изменить и их формат. В рабочий график могут быть включены видеоконференции с применением таких инструментов, как Skype, Zoom и т.п. Такая организация совещания гораздо эффективнее множества перекрестных звонков по телефону и менее затратна во времени.

Кстати, внутреннюю связь с рабочих телефонов целесообразно переадресовать на сотовые телефоны сотрудников - это позволит не пропустить важный звонок от вышестоящих органов, контрагентов и пр.

6. Удаленная работа может повлечь ранее не предусмотренные расходы

Переход на дистанционную работу неизбежно приводит к увеличению расходов сотрудника на сотовую связь и интернет. Возможно локальным актом установить компенсационные выплаты на возмещение части стоимости телефонных переговоров и потребленного интернет-трафика.

Еще одна статья расходов может возникнуть в случае необходимости привлечения курьеров для передачи оригиналов докумен-

тов в тех случаях, когда требуется документ с «живой» подписью и/или печатью. Убедитесь, что подобные расходы предусмотрены плановыми документами.

7. Контроль в сети - элемент оценки эффективности работы сотрудника на «удаленке»

Переход на дистанционный формат работы не позволяет как раньше оценивать работу сотрудников на предмет достижения показателей, являющихся основанием для выплаты премии, иных стимулирующих выплат. Но и безосновательно назначать премии тоже нельзя. Поэтому к процедурам контроля эффективности дистанционной работы сотрудников нужно отнестись особенно внимательно. Во-первых, сами критерии оценки эффективности работы стоит пересмотреть, ведь на «удаленке», как минимум, изменились временные затраты на обработку учетной информации. Во-вторых, стоит обратить внимание на специальные ресурсы - помощники в осуществлении контроля за использованием рабочего времени. Такие программы позволяют определять не только активность работника в сети, но и чем конкретно и в какое время он занимается.

8. Безопасность и сохранность передачи данных придется усилить

Периодичность создания резервных копий без данных, установленную в учреждении, при удаленной работе сотрудников следует строго соблюдать, а возможно, стоит резервировать данные даже чаще, чтобы избежать потери данных. Ведь архивировать теперь нужно и новые массивы информации - видеоконференции, совещания, электронные согласования, переписку и т.д.

Особое внимание следует обратить и на безопасность передачи данных, ведь дистанционно теперь чаще передаются, например, персональные данные, другая информация, требующая защиты от несанкционированного использования.

Конечно, все это следует осуществлять во взаимодействии с IT-специалистами.

9. Надомная работа не должна препятствовать повышению уровня квалификации!

От бухгалтера всегда требуется высокий уровень профессионализма вне зависимости от того, работает ли он в офисе или на дому. Не зря ведь профессиональный стандарт «Бухгалтер» предусматривает регулярное повышение квалификации.

В период надомной работы сделать это дистанционно позволит просмотр бесплатных интернет-семинаров и видеуроков. Кроме того, быть в курсе всех самых важных новшеств поможет новостная лента ГАРАНТ.

Работа в ночное время. Где должны быть прописаны дополнительные выплаты работникам?

Решение АС Свердловской области от 19.02.2020 по делу N А60-66886/2019

Медицинский персонал, работники культуры и социальной сферы, дежурные сотрудники экстренных служб -- специфика деятельности многих государственных и муниципальных учреждений предполагает работу ночью.

Каждый час работы в ночное время, а это, напомним, период с 22 часов до 6 часов, оплачивается в повышенном размере. Минимальный размер такого повышения определяет Правительство, конкретные же размеры увеличения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Так, к примеру, муниципальное учреждение культуры выплачивало своим работникам надбавки за работу в ночное время в размере 35% от часовой тарифной ставки. Вот только ни в коллективном договоре, ни в Положении об оплате труда учреждения конкретный размер доплат зафиксирован не был. По этой причине по результатам проверки ревизоры органа финконтроля признали произведенные учреждениям выплаты за работу в ночное время неправомерными и обязали вернуть в бюджет почти 100 тыс. руб. субсидии, направленной на эти выплаты.

Учреждение же считало, что вполне достаточно того, что размер дополнительных выплат сотрудникам, работающим ночью, указан в их трудовых договорах. Поэтому за разрешением спора оно вынуждено было обратиться в суд.

Но судьи учреждение не поддержали. Согласно нормам Трудового кодекса заработная плата устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, которые для работников муниципальных учреждений определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. То есть необходимым условием для включения в трудовые договоры сотрудников учреждения уровня доплат за работу в ночное время в размере, превышающем минимальный, является установление конкретного размера повышения в локальном нормативном акте; в противном случае следовало применить минимальный размер повышения. Исходя из этого, размер доплаты за работу в ночное время в размере 35% часовой тарифной ставки, установленный в трудовых договорах сотрудников учреждения в данном случае, не соответствует действующей у работодателя системе оплаты труда, что противоречит требованиям Трудового кодекса РФ. При таких обстоятельствах суд счел предписание органа финконтроля законным и обоснованным.

включение НДС при определении начальной (максимальной) цены контрактов в конкурсной документации на закупку работ по реконструкции объекта культурного наследия. Департамент ошибочно полагал, что разработка документации, работы по реконструкции и по осуществлению строительного контроля подлежат налогообложению НДС. А всё потому, что он не ознакомился с положениями НК РФ...

Департаменту не помогли доводы о наличии положительного заключения государственной экспертизы сметы. Суды всех инстанций согласились с проверяющими в том, что правильное определение НМЦК является обязанностью заказчика, и включение НДС в стоимость смет привело к ее необоснованному завышению за счет бюджетных средств, предоставленных для осуществления реставрационных работ.

Заказчику в дальнейшем не получится взыскать с подрядчика суммы НДС, которые ошибочно включены в стоимость работ по реконструкции и капитальному ремонту объекта культурного наследия. Как отмечено в другом судебном решении, сметная документация на выполнение работ по реконструкции и капитальному ремонту объекта культурного наследия предоставлялась заказчиком, следовательно, именно на него возлагаются негативные последствия возможных ошибок, допущенных при разработке сметной документации.

Как учитывать активы, созданные за счет гранта, при налогообложении прибыли?

Письмо Минфина России от 14.04.2020 N 03-03-07/29697

Средства целевого финансирования, к которым относятся и гранты, полученные учреждениями из фондов поддержки научной, научно-технической, инновационной деятельности, не учитываются в доходах при расчете налоговой базы по налогу на прибыль. Целевое назначение использования средств в этом случае определяется фондом - источником целевого финансирования в соглашении о предоставлении гранта. Обязательным условием при этом является раздельный учет доходов и расходов, осуществляемых за счет целевых средств. Расходы, осуществляемые за счет целевых средств, не учитываются при налогообложении прибыли.

Как правило, результаты выполненных за счет гранта проектов остаются у учреждения - грантополучателя. В том числе, по результатам разработок могут создаваться объекты основных средств и нематериальных активов, которые в дальнейшем учреждение использует в своей деятельности. Амортизация этих активов также не учитывается в расходах при формировании налоговой базы.

Не забывайте, что в случае нецелевого использования полученных средств они должны учитываться в составе внереализационных доходов при расчете налога на прибыль с даты их получения.

Новый отчет в ТФОМС - по премиям за раннюю диагностику онкологического заболевания

Приказ ФФОМС от 29.01.2020 N 23 (зарегистрирован в Минюсте России 27.03.2020)

На 2020-2022 из бюджета ФФОМС запланировано выделение Территориальным фондам межбюджетных трансфертов для осуществления стимулирующих денежных выплат медработникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медосмотров населения. Порядок и условия предоставления МБТ и самих выплат врачам установит Правительство.

Сам же ФФОМС утвердил форму и порядок заполнения отчета об использовании такого трансферта. Новую форму отчетности медорганизациям предстоит сдавать в ТФОМС до 5 числа каждого месяца.

Напомним, что диспансеризация и профилактические осмотры сейчас приостановлены на неопределенный срок.

При разработке смет и определении НМЦК не забудьте свериться с нормами НК РФ

Постановление АС Западно-Сибирского округа от 28.02.2020 N Ф04-7903/20

Одним из нарушений, выявленных при проверке Департамента строительства территориальным УФК, явилось неправомерное

Учитывать ли доходы соисполнителя медуслуги для применения льготы по налогу на прибыль?

Письмо Минфина России от 09.04.2020 N 03-03-06/1/28694

Учреждение здравоохранения вправе применять нулевую ставку только при выполнении установленных НК РФ требований. Одним из них является условие о доле доходов учреждения от осуществления медицинской деятельности, а также от выполнения НИОКР, согласно которому они должны составлять за налоговый период не менее 90% его доходов, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль.

В некоторых ситуациях учреждение при осуществлении медицинской деятельности, входящей в утвержденный Перечень, для оказания медицинской услуги привлекает другую медицинскую организацию - соисполнителя. По мнению Минфина России, доход, полученный от услуги, которая оказана не самим учреждением, а сторонней организацией, не принимается в расчет при определении доли дохода, полученного от медицинской деятельности, в общей сумме доходов, полученных за налоговый период.

Резерв по искам и претензиям стал обязательным: видеоурок для бухгалтера

Видеоурок. Резерв по претензиям и искам - 2020: как вести учет по-новому

С 2020 года обязательен к применению Стандарт «Резервы. Раскрытие информации об условных обязательствах и условных активах», которым закреплена обязанность учреждений по формированию резерва предстоящих расходов при наличии претензионных требований и исков, в том числе в рамках внесудебного рассмотрения претензий. А это значит, что отсутствие зарезервированных средств ревизоры будут рассматривать как нарушение требований к ведению бухгалтерского учета и формированию отчетности, предусмотренное ст. 15.15.6 КоАП РФ.

Сам по себе резерв по искам, претензиям - не новшество. Но теперь Стандарт предусматривает определенные особенности его формирования. А в учетной политике надо обязательно закрепить ряд очень важных моментов. Каких именно - расскажем в нашем тематическом видеоуроке. Из него вы также узнаете о выборе КВР, КОСГУ и проводках для учета резерва, а также о ситуациях, при которых резерв создавать не надо.

Нарушение лицензионных требований - не повод для признания расходов по ОМС нецелевыми

Определение Верховного Суда РФ от 27.03.2020 N 307-ЭС20-2992

Направление средств ОМС на оплату труда врачей и иных специалистов определенного профиля при отсутствии у медорганизации

ции действующей лицензии на оказание соответствующего вида медицинской помощи не раз становилось предметом судебных разбирательств о нецелевом использовании страховых денег. В 2018-2019 гг. споры о расходах по оплате труда одних только врачей-эпидемиологов при отсутствии лицензии на вид деятельности «эпидемиология» рассматривались на всех уровнях судебной системы. Примеры таких судебных решений:

- определения Верховного Суда РФ от 09.10.2019 N 309-ЭС19-18057 и от 06.07.2018 N 309-ЭС18-8603;
- постановление АС Дальневосточного округа от 26.07.2018 N Ф03-3002/18;
- постановление АС Восточно-Сибирского округа от 31.01.2019 N Ф02-6331/18;
- постановление Семнадцатого ААС от 09.08.2018 N 17АП-9632/18.

Поводом для обращения в суд стало и отсутствие у больницы лицензии на оказание медицинской помощи по профилю «фтизиатрия» и «психиатрия» - спор больницы с ревизорами рассматривал Арбитражный суд Дальневосточного округа в постановлении от 19.06.2019 N Ф03-2388/19.

А Арбитражный суд Западно-Сибирского округа постановлением от 18.01.2019 N Ф04-5980/18 поставил точку в деле о расходовании средств ОМС на зарплату всему персоналу фельдшерско-акушерского пункта при отсутствии у него лицензии на осуществление медицинской деятельности.

Вот и в этом году до Верховного Суда РФ дошло дело, в котором ревизоры ТФОМС поставили под сомнение целевой характер расходов на оплату труда медсестер при отсутствии лицензии на осуществление доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по сестринскому делу. В предписании Фонд потребовал возместить средства ОМС, использованные не по целевому назначению, - более 700 тыс. руб. и уплатить штраф - 10% от этой суммы.

На самом деле у учреждения была лицензия на осуществление доврачебной медицинской помощи по сестринскому делу в стационаре, расположенном по указанному в лицензии адресу. Однако в связи с аварийным состоянием здания стационара и нецелесообразностью его восстановления в 2016 году было принято решение о переводе сестринского персонала в амбулаторию больницы, расположенную по другому адресу. При этом лицензии, предоставлявшие право осуществления доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по этому адресу, не давали права оказания услуг по сестринскому делу. Лицензия на оказание помощи медсестрами в амбулаторных условиях была получена только в 2019 году.

Именно за период с 2016 года до получения соответствующей лицензии в 2019 году расходы на оплату труда медсестер проверяющие и расценили как нецелевые. Но на трех уровнях рассмотрения дела такую позицию суды не поддержали. В своих решениях судьи указали, что фактически правонарушение состоит не в отсутствии у учреждения соответствующей лицензии, а в том, что оно осуществляло медицинскую деятельность не по адресу, указанному в действующей лицензии, - то есть нарушило лицензионные требования. Поэтому выводы Фонда об осуществлении деятельности медицинских сестер при отсутствии лицензии неправомерны. Кроме того, суд учёл, что в спорный период соответствующая лицензия находилась на переоформлении и впоследствии была получена учреждением.

На этом основании судьи пришли к заключению: само по себе нарушение лицензионных требований не является основанием для признания расходов нецелевыми. С решением коллег из нижестоящих инстанций согласился и Верховный суд РФ.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Что делать, если в нерабочий день заканчивается отпуск по уходу за ребенком?

Факт окончания отпуска по уходу за ребенком в нерабочий день не является основанием для его продления. К такому выводу пришли наши специалисты, отвечая на очередную партию вопросов о нерабочем месяце.

Узнайте из разъяснений наших экспертов:

- можно ли принять работника на работу в нерабочие дни;
- нужно ли в нерабочие дни выдавать по требованию работника документы, связанные с его работой.

ФСС выпустил рекомендации для работодателей по предоставлению сведений для назначения и выплаты больничных лицам 65 лет и старше

Информация Фонда социального страхования РФ от 22 апреля 2020 г.

Гражданам в возрасте 65 лет и старше, соблюдающим режим самоизоляции по месту жительства, могут быть оформлены больничные листы. В связи с этим ФСС разъяснил работодателям:

- как сформировать реестр сведений для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в связи с карантином;
- как подготовить реестр при удаленной работе сотрудников подразделений бухгалтерского и кадрового учета и в случае отсутствия у работодателя программного обеспечения с поддержкой формирования реестров по прямым выплатам страхового обеспечения.

Работодателям от Роспотребнадзора: новая версия антиковидных рекомендаций

Письмо Роспотребнадзора от 20 апреля 2020 г. N 02/7376-2020-24

Не прошло и двух недель, Роспотребнадзор выпустил очередную версию рекомендаций работодателям. Хочется отметить, что со стороны ведомства было бы гуманнее нумеровать версии рекомендаций, отзывая ранее разосланные либо вносить точечные правки в предыдущие, с тем, чтобы работодатель мог ориентироваться в бурном потоке поступающей информации.

Отметим новое. В отличие от предыдущих вариантов, этот предвзвешивается информацией о целесообразности закрепления рекомендованных позиций в распорядительных документах организации, а при нарушении работником установленных ограничений, рассматривать вопрос о его привлечении к дисциплинарной ответственности.

В новой версии Рекомендаций предварительные и периодические медосмотры предлагается организовывать через медорганизации, имеющие возможность выезда на предприятие.

Целый раздел Рекомендаций посвящен информированию работников о клинических признаках COVID-19, схемах действия при проявлении признаков ОРВИ на работе и дома, о мерах профилактики и даже об ответственности за распространение ложной информации.

Также работодателям рекомендуют для лиц, у которых отсутствует личный транспорт, организовать доставку с работы и на работу транспортом предприятия. Кроме того, подробно описаны схемы организации работы проходных на крупных предприятиях.

Доступ всех «лишних» посетителей надлежит исключить (в предыдущей версии рекомендовалось ограничить).

На промышленных предприятиях надо уделить повышенное внимание системам вентиляции и пылеподавления.

Не допускать скопления большого количества сотрудников в одном помещении (лимит 1 чел на 4-5 кв. м.), в столовых и на проходных следует нанести «дистанционную» полуметровую разметку (справочно: постановлением Главного государственного санврача РФ от 30.03.2020 N 9 гражданам вменено в обязанность соблюдать дистанцию до других граждан не менее 1 метра).

Уточнено, что опросы и осмотры работников на признаки респираторных заболеваний, с термометрией в течение рабочего дня рекомендуется проводить 1 раз в 4 часа.

По-прежнему требуется обеспечивать работников на рабочих местах запасом масок, дезинфицирующих салфеток, антисептиков и перчаток, но в отличие от прежнего варианта рекомендаций ничего не говорится про обязательный пятидневный запас таких СИЗ.

Кроме общих рекомендаций в адрес всех работодателей, ведомство подготовило отдельные рекомендации с учетом отраслевой специфики для:

- транспортных предприятий;
- предприятий агропромышленного комплекса;

- предприятий сферы услуг (салонов красоты, парикмахерских, станций техобслуживания автомобилей, ателье, прачечных и химчисток, магазинов непродовольственных товаров);
- строительной отрасли;
- организаций торговли;
- предприятий общественного питания.

ПФР не планирует наказывать работодателей за нарушение сроков подачи сведений персучета в апреле

Письмо Пенсионного фонда России от 17 апреля 2020 г. N НП-08-24/8051

В ПФР ответили на вопрос о последствиях несвоевременной подачи в Фонд сведений по форме СЗВ-М в апреле 2020 года. Напомним, что в отличие от некоторых ведомств ПФР не перенес сроки сдачи работодателями отчетности и, даже наоборот, на уровне региональных отделений высказывался о необходимости их соблюдения.

Тем не менее, в Фонде все же признают сложность сложившейся в стране ситуации и напоминают о том, что любая санкция должна применяться с учетом ряда принципов: виновность и противоправность деяния, соразмерность наказания, презумпция невиновности.

В связи с этим ПФР полагает возможным не привлекать страхователей к ответственности за нарушение срока представления сведений индивидуального (персонифицированного) учета за отчетный период - март 2020 года.

По нашему мнению, та же логика должна применяться и в отношении ответственности работодателя за несвоевременную передачу в Фонд другой отчетности, включая сведения о трудовой деятельности работников по форме СЗВ-ТД, хотя прямых разъяснений Фонда по данному вопросу пока не было.

Как и чем дезинфицировать офисы и прилегающие территории в условиях угрозы коронавируса? Методические рекомендации МР 3.1.0170-20 «Эпидемиология и профилактика COVID-19»

Роспотребнадзор представил методические рекомендации по комплексу мер, направленных на предотвращение завоза и распространения инфекции. Рекомендации адресованы, прежде всего, санитарным врачам и региональным ОУЗ, но также и другим заинтересованным лицам и организациям. Подчеркнуто, что Роспотребнадзор вправе уточнять положения этих МР через свои информационные письма.

Для работодателей ценность представляет раздел по дезинфекции, в т.ч. приложения 6 и 7.

Приложение 6 хоть и посвящено вопросам профилактики коронавирусной инфекции на воздушном судне, но содержит перечень дезинфицирующих средств, рекомендуемых к применению. В приложении 7 приводятся отдельные рекомендации по дезинфекции открытых пространств населенных пунктов, с указанием конкретных дезсредств, дозировок и способов применения.

До 15 июня иностранные граждане могут трудиться в РФ без разрешений на работу и патентов

Указ Президента РФ от 18 апреля 2020 г. N 274

Президент РФ подписал Указ о временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В частности, предусматривается, что в период с 15 марта по 15 июня 2020 г. включительно работодатели вправе привлекать к работе «визовых» иностранцев - без разрешения на работу (при наличии у работодателей разрешения на привлечение и использование иностранных работников), а «безвизовых» - без патентов. Это возможно при условии выполнения работодателями установленных ограничений и иных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Если у работника уже есть патент или разрешение на работу, то течение срока их действия на период с 15 марта по 15 июня 2020 г.

приостанавливается. Это же касается и многих других документов (визы, разрешения на временное проживание, вида на жительство, миграционной карты, удостоверения беженца, свидетельства о предоставлении временного убежища, разрешения на привлечение и использование иностранных работников и др.), а также многих сроков, установленных в рамках регулирования правового положения иностранных граждан.

Кроме того, в указанный период не принимаются решения о нежелательности пребывания (проживания) иностранных граждан в РФ, об их административном выдворении за пределы РФ, о депортации или передаче иностранному государству в рамках реадмиссии, о лишении статуса беженца, временного убежища, об аннулировании ранее выданных виз, разрешений на работу, патентов, разрешений на временное проживание, видов на жительство, свидетельств участника Государственной программы.

Работа в ночное время. Где должны быть прописаны дополнительные выплаты работникам? Решение АС Свердловской области от 19.02.2020 по делу N А60-66886/2019

Медицинский персонал, работники культуры и социальной сферы, дежурные сотрудники экстренных служб -- специфика деятельности многих государственных и муниципальных учреждений предполагает работу ночью.

Каждый час работы в ночное время, а это, напомним, период с 22 часов до 6 часов, оплачивается в повышенном размере. Минимальный размер такого повышения определяет Правительство, конкретные же размеры увеличения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Так, к примеру, муниципальное учреждение культуры выплачивало своим работникам надбавки за работу в ночное время в размере 35% от часовой тарифной ставки. Вот только ни в коллективном договоре, ни в Положении об оплате труда учреждения конкретный размер доплат зафиксирован не был. По этой причине по результатам проверки ревизоры органа финконтроля признали произведенные учреждениям выплаты за работу в ночное время неправомерными и обязали вернуть в бюджет почти 100 тыс. руб. субсидии, направленной на эти выплаты.

Учреждение же считало, что вполне достаточно того, что размер дополнительных выплат сотрудникам, работающим ночью, указан в их трудовых договорах. Поэтому за разрешением спора оно вынуждено было обратиться в суд.

Но судьи учреждение не поддержали. Согласно нормам Трудового кодекса заработная плата устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, которые для работников муниципальных учреждений определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. То есть необходимым условием для включения в трудовые договоры сотрудников учреждения уровня доплат за работу в ночное время в размере, превышающем минимальный, является установление конкретного размера повышения в локальном нормативном акте; в противном случае следовало применить минимальный размер повышения. Исходя из этого, размер доплаты за работу в ночное время в размере 35% часовой тарифной ставки, установленный в трудовых договорах сотрудников учреждения в данном случае, не соответствует действующей у работодателя системе оплаты труда, что противоречит требованиям Трудового кодекса РФ. При таких обстоятельствах суд счел предписание органа финконтроля законным и обоснованным.

ФСС оплатит работникам старше 65 лет еще 11 дней карантина

Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2020 г. N 517

Правительство РФ внесло изменения во Временные правила оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты

пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше.

Установлено, что указанным лицам листки нетрудоспособности будут выдаваться также на 11 календарных дней с 20 по 30 апреля 2020 г. Ранее Временные правила предусматривали выдачу больничных на 14 календарных дней с 6 по 19 апреля 2020 г.

На работодателей возложена обязанность снова подать в ФСС России перечень застрахованных лиц, состоящих с ними в трудовых отношениях применительно к новому периоду и соблюдающих режим самоизоляции, а также документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты указанным лицам пособия по временной нетрудоспособности. Срок передачи этих сведений снова не установлен, однако, учитывая тот факт, что в прошлый раз региональные отделения Фонда требовали сдать необходимую информацию не позднее последнего дня периода, на который выдавался больничный, можно предположить, что и теперь направить документы в ФСС нужно не позднее 30 апреля.

Напомним, что Временные правила распространяются на застрахованных лиц, соблюдающих режим самоизоляции по месту жительства либо месту пребывания, фактического нахождения, в том числе в жилых и садовых домах, размещенных на садовых земельных участках, за исключением лиц, переведенных на дистанционный режим работы или находящихся в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Назван размер стимулирующих выплат врачам ковидных стационаров

Постановление Правительства РФ от 12 апреля 2020 г. N 484

Кабмин определил размеры стимулирующих выплат медицинским и иным работникам, непосредственно работающим с пациентами, зараженными COVID-19:

Данные размеры являются максимально возможными, а конкретный размер стимулирующей (и вообще ее наличие) будет зависеть от фактически проработанного времени на должности, которая указана в перечне должностей медработников структурных подразделений медорганизаций, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера (устанавливается приказом по конкретной медорганизации и согласовывается с региональным ОУЗ).

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

Минфин предлагает дополнительно скорректировать порядок проведения закупок в связи с пандемией

Информация Минфина России от 14 апреля 2020 г.

Минфин России направил в Правительство РФ предложения, которые предусматривают, в частности, возможность в 2020 году осуществлять закупки в соответствии с Законом N 223-ФЗ в нерабочие дни, вводимые для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Кроме этого, предлагается снизить финансовую нагрузку на участников закупок в соответствии с Законом N 44-ФЗ. В этих целях планируется скорректировать порядок предоставления обеспечения исполнения контрактов:

- понизить с 5% до 0,5% НМЦК минимальный размер обеспечения контракта, предоставления которого может требовать заказчик от участников закупок;
- исключить необходимость обязательного обеспечения участниками гарантийных обязательств. При этом планируется предоставить заказчикам право установить при необходимости требование обеспечения таких гарантийных обязательств;
- установить исключение, допускающее превышение размера аванса над размером обеспечения исполнения контракта, при условии казначейского сопровождения расчетов по контракту;
- уменьшить размер обеспечения контракта при казначейском сопровождении аванса, при этом предлагается исчислять его от НМЦК, уменьшенной на размер аванса.

Скорректирована методика расчета НМЦК при закупке изделий одноразового применения из ПВХ-пластиков, происходящих из иностранных государств

Приказ Минздрава России и Минпромторга России от 10 марта 2020 г. N 154н/749

Минздрав России и Минпромторг России совместным приказом утвердили новую редакцию абз. 1 и абз. 5 п. 4 Методики расчета начальной (максимальной) цены контракта на поставку медицинских изделий, включенных в перечень медицинских изделий одноразового применения (использования) из поливинилхлоридных пластиков, происходящих из иностранных государств, в отношении которых устанавливаются ограничения допуска для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд, утвержденный постановлением Правительства РФ от 05.02.2015 N 102.

Согласно изменениям, при расчете коэффициента локализации Кл учитывается степень локализации производства медицинских изделий Др в соответствии с показателями локализации собственного производства медицинских изделий, включенных в перечень медицинских изделий одноразового применения из ПВХ-пластиков.

Указанные изменения вступают в силу 27 апреля текущего года.

Напомним, показатель Кл (коэффициент локализации) рассчитывается Минпромторгом России и ежегодно до 1 ноября представляется в Минздрав России для размещения на официальном сайте министерства.

Заказчики по Закону N 223-ФЗ вправе самостоятельно урегулировать вопросы исполнения договоров в условиях эпидемии коронавируса

Письмо Минфина России от 19 марта 2020 г. N 01-02-02/24-21417

В своем письме представители Минфина России, в частности, отметили, что заказчик вправе самостоятельно, с учетом требований Закона N 223-ФЗ, установить в положении о закупке все условия, касающиеся заключения договора, его исполнения и расторжения, в том числе условия о применении (неприменении) штрафных санкций, а также предусмотреть возможность продления сроков исполнения договора и корректировки цен в 2020 году в случае нарушения обязательств исполнителем из-за последствий распространения новой коронавирусной инфекции.

Напомним, согласно ч. 2 ст. 2 Закона N 223-ФЗ положение о закупке является документом, который регламентирует требования к закупке, в том числе порядок подготовки и осуществления закупок способами, указанными в ч.ч. 3.1 и 3.2 ст. 3 Закона N 223-ФЗ, порядок и условия их применения, порядок заключения и исполнения договоров, а также иные связанные с обеспечением закупки положения.

Авансирование контрактов, заключаемых получателями средств федерального бюджета: разъяснения Минфина

Письмо Минфина России от 13 апреля 2020 г. N 09-04-13/29195

В подготовленном специалистами министерства письме подчеркивается, что при заключении контрактов, предметом которых является поставка товаров, оказание услуг, получатели средств федерального бюджета не вправе предусматривать авансовые платежи в случае, если в плане-графике код и наименование объекта закупки соответствуют коду и наименованию товара, услуги, включенных в Перечень, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 16.01.2018 N 21-р.

Кроме этого, в силу п. 20 Положения о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета (далее - Положение), если контракт предусматривает поставку товаров, оказание услуг, включенных в Перечень и не включенных в него, авансирование такого контракта не предусматривается.

Представители министерства отмечают, что в настоящее время рассматривается вопрос о приостановлении действия п. 20

Положения, однако до принятия указанного решения получателе средств федерального бюджета при заключении контрактов о поставке товаров, об оказании услуг, включенных в Перечень, не вправе предусматривать авансовые платежи.

Установлены сроки оплаты по контрактам, заключенным в рамках гособоронзаказа, в случае увеличения их цены

Постановление Правительства РФ от 10 апреля 2020 г. N 481

В соответствии с новой редакцией абз. 2 п. 44, абз. 6 п. 50 и абз. 3 п. 51 Положения о государственном регулировании цен на продукцию, поставляемую по государственному оборонному заказу (далее - Положение), в случае, если требуется увеличение цены государственного контракта в связи с увеличением цены на продукцию при переводе в фиксированную цену других видов цен на эту продукцию, в дополнительном соглашении устанавливаются отлагательные условия завершения расчетов по государственному контракту, предусматривающие осуществление оплаты такой продукции в срок не более 30 календарных дней с даты внесения в государственный оборонный заказ необходимых изменений.

Новая редакция Положения действует с 21 апреля текущего года.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Уточнен порядок согласования при назначении прокурора Волгоградской области

Закон Волгоградской области от 21 апреля 2020 г. N 30-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 17 ноября 2000 г. N 468-ОД «О порядке согласования представления Генерального прокурора Российской Федерации о назначении на должность прокурора Волгоградской области»

Напомним, что в соответствии с действующим федеральным законодательством прокурор Волгоградской области назначается на должность Президентом РФ по представлению Генеральным прокурором кандидатуры, согласованной регионом.

Изменения касаются порядка прохождения в областной Думе необходимых для этого документов.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Сколько в Волгоградской области заплатят медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция?

Постановление Администрации Волгоградской области от 10 апреля 2020 г. N 201-п «Об установлении выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области»

С 30 января 2020 г. и по 31 декабря 2020 г. установлены выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией в медицинских организациях, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, в следующих размерах:

21 468 руб. - врачам скорой медицинской помощи, в том числе в составе специализированных выездных бригад; врачам подразделений, оказывающим первичную медико-санитарную помощь (в том числе врачам-инфекционистам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-педиатрам, врачам-педиатрам участковым, врачам-терапевтам, врачам-терапевтам участковым, врачам-пульмонологам);

10 734 руб. - среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании скорой медицинской помощи (фельдшеры скорой медицинской помощи, медицинские сестры, медицинские сестры-анестезисты); среднему медицинскому персоналу, участвующему

в оказании первичной медико-санитарной помощи, в том числе среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, фельдшерских здравпунктов;

5 367 руб. - фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему условия для оказания первичной медико-санитарной помощи;

26 835 руб. - врачам, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях (в том числе врачам-инфекционистам, врачам-анестезиологам-реаниматологам);

13 417,5 руб. - среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

8 050,5 руб. - младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему условия для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

- ✓ Что нужно знать, принимая на работу «альтернативщика»? (Е.А. Соболева, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 3, март 2020 г.)
- ✓ О создании службы охраны труда (Т.В. Шадрин, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 3, март 2020 г.)
- ✓ Сверхурочная работа и ненормированный рабочий день: рекомендации Роструда (С.Е. Нестеров, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2020 г.)
- ✓ Привлечение к работе иностранцев (И.Ю. Колосова, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2020 г.)
- ✓ Наставничество 2.0... Обучение? Менторство? Сотрудничество? (И. Тюфяков, подготовила О. Скоробогатова, журнал «Управление персоналом», N 8, март 2020 г.)
- ✓ Весь апрель участвуйте в онлайн-семинарах ГАРАНТа бесплатно!

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Коронавирусный учет. Как отразить расходы на борьбу с пандемией (Л. Фомина, газета «Финансовая газета», N 14, апрель 2020 г.)
- ✓ Как поступать с одеждой во время эпидемии. Рекомендации американских центров по контролю и профилактике заболеваний (Е. Воловик, газета «Финансовая газета», N 13, апрель 2020 г.)
- ✓ Комментарий к письму Минфина России от 6 февраля 2020 г. N 03-03-06/1/7684 (В.Ю. Кирпичников, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 6, март 2020 г.)
- ✓ Авансовые платежи при УСН и соразмерное уменьшение пеней. Комментарий к письму ФНС России от 13.01.20 N СД-4-3/101 «О пенях за несвоевременную уплату авансовых платежей по налогу при УСН, если по итогам налогового периода сумма налога, подлежащая уплате, меньше сумм авансовых платежей» (И. Богатырь, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 3, март 2020 г.)
- ✓ Неучтенные доходы. Выплаты, не учитываемые для расчета средней зарплаты (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 12, март 2020 г.)
- ✓ Комментарий к письму Минфина России от 23 января 2020 г. N 03-02-08/3544 (Е.В. Натырова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 6, март 2020 г.)
- ✓ Корректировка норм на патенты для фермеров и другие изменения в ПСН-2021. Комментарий к Федеральному закону от 06.02.20 N 8-ФЗ «О внесении изменений в статьи 346.43 и 346.45

части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (А. Ларина, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 3, март 2020 г.)

✓ Об отражении в бухучете пеней, штрафов и других фискальных санкций (А.В. Анищенко, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2020 г.)

✓ Покупатель оформляет кредит для приобретения товара. За кем признать долг в учете продавца: за покупателем или за банком-партнером? (О.С. Манкина, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2020 г.)

✓ Комментарий к определению Верховного Суда Российской Федерации от 23.01.2020 N 301-ЭС19-27009 (О.С. Манкина, журнал «Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», N 3, март 2020 г.)

✓ Заполняем справки о доходах за 2019 год (М.Е. Смолева, журнал «Руководитель автономного учреждения», N 3, март 2020 г.)

✓ Расчеты УК и ТСЖ с РСО по не оплаченным потребителями коммунальным услугам (С.М. Линейкина, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2020 г.)

ВСЬ АПРЕЛЬ УЧАСТВУЙТЕ В ОНЛАЙН-СЕМИНАРАХ ГАРАНТА БЕСПЛАТНО!

Компания «Гарант» готова помочь повысить профессиональные знания и навыки, пока в мире бушует коронавирусная инфекция. До конца апреля принять участие в онлайн-семинарах можно бесплатно. Это не просто записи семинаров, а полноценное участие в онлайн-режиме. Регистрация доступна на сайте seminar.garant.ru.

Семинары ГАРАНТа имеют практическую направленность. Спикеры комментируют новеллы законодательства, разбирают судебную и иную правоприменительную практику, детально анализируют рабочие вопросы и дают рекомендации по их решению. Рассматриваются вопросы о тонкостях основных видов налогообложения в России и особенностях работы в закупках по законам 44-ФЗ и 223-ФЗ. Участники семинаров узнают о всех свежих изменениях в законодательстве.

Все спикеры, участвующие в проекте, - настоящие профессионалы своего дела. Эксперты в сложных тематиках, профессора, судьи, заслуженные юристы России, консультанты. У каждого за плечами не один десяток лет опыта в своей сфере.

Для бухгалтера представляя особый интерес семинары:

- НДС - новое в 2020 году;

- Первичная документация. Новации 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность.

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ
- Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году
- Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?
- Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20
- Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.
- Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год
- УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому
- Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика

- НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования
- Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы
- Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Кадровое делопроизводство
- Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?
- Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам
- Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- Профстандарты
- Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха
- Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах
- 223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга
- Техническое задание по 44-ФЗ
- Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года
- Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?
- Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках
- Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса
- Нерешенные проблемы контрактной системы
- Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - ГК РФ и 44-ФЗ
- Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения
- Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение
- Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России