ПРАВОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО
30 лет
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ГАРАНТ Бухгалтеру

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

ФНС подготовила обзор судебной практики по налогообложению доходов физлиц

Письмо Федеральной налоговой службы от 2 апреля 2020 г. N БВ-4-7/5648@

В Обзоре приведены выводы судебных инстанций, касающиеся исчисления НДФЛ. Они сгруппированы в 5 разделам:

1) Налогообложение доходов физических лиц

2) НДФЛ по операциям с ценными бумагами

3) Доходы, не подлежащие налогообложению

4) Исчисление минимального предельного срока владения недвижимым имуществом

5) Применение имущественных вычетов

Бухгалтерскую отчетность за 2019 год можно сдать до 6 мая

Письмо Минфина России и ФНС России от 7 апреля 2020 г. N 07-04-07/27289/ВД-4-1/5878@

Указами Президента РФ с 30 марта по 30 апреля 2020 года в России установлены нерабочие дни. В связи с этим Минфин и ФНС по согласованию с Росстатом сообщают, что:

1) В целях формирования ГИР БО экономический субъект обязан представлять один экземпляр годовой БФО в налоговый орган по месту нахождения не позднее трех месяцев после окончания отчетного периода. Если дата представления БФО приходится на нерабочий (выходной) день, то срок переносится на первый следующий за ним рабочий день.

Поэтому с учетом всех переносов и нерабочих дней срок представления отчетности в ГИР БО в 2020 году - первый рабочий день, следующий за 31 марта 2020 года, то есть 6 мая 2020 года.

2) Продление срока представления годовой БФО в налоговые органы на три месяца (до 30 июня 2020 года), предусмотренное п. 3 постановления Правительства РФ от 02.04.2020 N 409, распространяется только на лиц, у которых отсутствует обязанность представлять годовую отчетность в ГИР БО, а именно:

- организации, годовая БФО которых содержит сведения, отнесенные к гостайне;

- организации в случаях, установленных постановлением Правительства РФ от 22.01.2020 N 35.

При этом продление срока годовой БФО этими организациями в налоговый орган на три месяца не влечет такого же продления срока представления ее в орган статистики. В органы Росстата БФО они должны подать до 6 мая 2020 года.

Сроки уплаты налогов и сдачи отчетности вновь продлены!

Постановление Правительства РФ от 2 апреля 2020 г. N 409
Информация Федеральной налоговой службы от 6 апреля 2020 года

Приняты правительственные меры поддержки бизнеса в условиях борьбы с распространением коронавируса. В частности:

1) Для организаций и ИП, включенных по состоянию на 01.03.2020 в единый реестр субъектов МСП и ведущих деятельность в наиболее пострадавших от коронавируса отраслях (далее - пострадавшие субъекты МСП):

- на 6 месяцев перенесены сроки уплаты налогов на прибыль, УСН и ЕСХН за 2019 год;

- на 3 месяца (с 15 июля на 15 октября) - срок уплаты НДФЛ за 2019 год для предпринимателей;

- срок уплаты налогов (за исключением НДС, НПД, налогов, уплачиваемых в качестве налогового агента) и авансовых платежей по налогам за март и I квартал 2020 года - на 6 месяцев, за апрель - июнь, за II квартал и первое полугодие 2020 г. - на 4 месяца;

- срок уплаты налога при ПСН, приходящийся на II квартал 2020 года, - на 4 месяца;

- установлены сроки уплаты авансовых платежей (если они есть) по транспортному налогу, налогу на имущество организаций и земельному налогу: за первый квартал 2020 года - не позднее 30 октября 2020 года, за второй квартал 2020 года - не позднее 30 декабря 2020 года.

2) Для пострадавших субъектов МСП, признаваемых микропредприятиями:

- на 6 месяцев продлены сроки уплаты страховых взносов, исчисленных с выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц за период март - май 2020 года;

- на 4 месяца - сроки уплаты страховых взносов, исчисленных с выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц за июнь - июль 2020 года, и страховых взносов ИП «за себя» за 2019 год с дохода более 300 000 руб., подлежащих уплате не позднее 1 июля 2020 года;

- продлены сроки уплаты страховых взносов на страхование по травматизму, начисленных за период март - май 2020 г., - на 6 месяцев, за июнь - июль 2020 г., - на 4 месяца.

4) Для всех налогоплательщиков и налоговых агентов, плательщиков взносов продлены сроки представления:

- на 3 месяца - деклараций (за исключением НДС), налоговых расчетов о суммах выплаченных иностранным организациям доходов и удержанных налогов, расчетов сумм НДФЛ, исчисленных и удержанных налоговыми агентами, расчетов по авансовым платежам, БФО, срок подачи которых приходится на март - май 2020 года;

- до 15 мая 2020 года - деклараций по НДС, а также РСВ за I квартал 2020 года.

- на 20 рабочих дней - установленных НК РФ документов (информации), пояснений по требованию при получении таких требований с 1 марта до 31 мая 2020 г. включительно;

- на 20 рабочих дней - документов (информации), пояснений, обязанность по представлению которых предусмотрена Законом N 125-ФЗ, при получении таких требований с 1 марта до 31 мая 2020 г. включительно;

- на 10 рабочих дней - документов (информации), пояснений, истребуемых в рамках камеральных проверок деклараций по НДФ, обязанность по представлению которых предусмотрена НК РФ, при получении таких требований с 1 марта до 31 мая 2020 года включительно;

- на 3 месяца - организациями финансового рынка финансовой информации в налоговые органы за 2019 отчетный год и предыдущие отчетные годы;

- на 3 месяца - заявлений о проведении налогового мониторинга за 2021 год.

3) До 31 мая 2020 года включительно приостановлено проведение назначенных выездных (повторных выездных) налоговых проверок, проверок полноты исчисления и уплаты налогов в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами, проверок валютного законодательства (за некоторыми исключениями), вынесение решений о блокировке счетов.

Также до начала июня сняты запреты на открытие банковских или лицевых счетов при наличии решения о приостановлении операций по счетам, а также запреты на расходование средств с заблокированных счетов медицинских организаций на покупку медицинских изделий или лекарств.

4) Утверждены Правила предоставления отсрочки (рассрочки) по уплате налогов, авансовых платежей по налогам и страховых взносов.

Одно из условий для получения отсрочки или рассрочки - это снижение доходов более чем на 10%. На эту меру поддержки смогут рассчитывать и те, кто получил убыток, при условии, что в 2019 году зафиксирована прибыль. В зависимости от выполнения определенных в постановлении условий могут быть предоставлены:

- отсрочки - на срок до года (до 6 месяцев - без представления обеспечения);

- рассрочки - на срок до трех лет, а крупнейших налогоплательщиков, стратегических, системообразующих и градообразующих организаций - до пяти лет.

Отсрочка (рассрочка) по страховым взносам на ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предоставляется ФСС России в соответствии с положениями Закона N 125-ФЗ.

5) Установлен мораторий на налоговые санкции за некоторые налоговые правонарушения, совершенные в период с 1 марта до 31 мая 2020 года.

Постановление действует с 6 апреля 2020 года.

На полгода введен мораторий на возбуждение дел о банкротстве

Информация Федеральной налоговой службы от 4 апреля 2020 года

Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2020 г. N 428 года

На полгода введен мораторий на возбуждение дел о банкротстве налогоплательщиков, наиболее пострадавших от распространения коронавирусной инфекции. Мораторий также распространяется на стратегические и системообразующие организации.

Заявления кредиторов о признании должника банкротом, поданные в арбитражный суд в период действия моратория, будут возвращены судом. То же коснется заявлений, поданных до начала действия моратория, но на момент его введения не принятых судом.

На сайте ФНС опубликован перечень кодов ОКВЭД, указанных в перечне Правительства. Для удобства налогоплательщиков ФНС России разработала специальный сервис. С его помощью можно узнать, относится ли налогоплательщик к числу лиц, в отношении которых введен мораторий на банкротство по заявлению кредиторов.

Декларационная кампания по НДФЛ за 2019 год продлена до 30 июля

Информация ФНС России от 6 апреля 2020 года

Сообщается, что декларационную кампанию продлили на три месяца.

В соответствии с НК РФ отчитаться о доходах, полученных в 2019 году, необходимо было до 30 апреля. В связи со сложной эпидемиологической обстановкой, а также в рамках мер по обеспечению устойчивого развития экономики принято решение продлить на три месяца срок представления налогоплательщиками и налоговыми агентами налоговых деклараций, расчетов, бухгалтерской (финансовой) отчетности и других документов (за исключением документов, представляемых по требованию).

Таким образом, в 2020 году декларационная кампания по НДФЛ продлится до 30 июля. Оплатить налог, исчисленный в декларации, необходимо до 15 июля 2020 года.

Предельный срок подачи декларации 30 июля не распространяется на получение налоговых вычетов. В этих случаях направить декларацию можно в любое время в течение года.

ФНС напоминает, что представить декларацию 3-НДФЛ необходимо, если в прошлом году налогоплательщик, к примеру, продал недвижимость, которая была в собственности меньше минимального срока владения, получил дорогие подарки не от близких родственников, выиграл в лотерею, сдавал имущество в аренду или получал доход от зарубежных источников.

Отчитаться о доходах также должны индивидуальные предприниматели, нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и другие лица.

Также физлицу необходимо самостоятельно задекларировать доход, если налоговый агент не удержал НДФЛ при его выплате и не сообщил в налоговый орган о невозможности удержать налог и о сумме неудержанного НДФЛ. Если же налоговый агент выполнил эту обязанность, то налоговый орган направит налогоплательщику уведомление, на основании которого НДФЛ необходимо уплатить не позднее 1 декабря 2020 года.

Заполнить декларацию 3-НДФЛ можно с помощью сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» онлайн. После обновления сервиса сделать это стало проще и быстрее. Достаточно выбрать одну из шести жизненных ситуаций (см. новость от 02.04.2020).

ФНС также обращает внимание, что традиционная акция «Дни открытых дверей», которая проводилась в преддверии окончания Декларационной кампании, в этом году отменена (см. новость от 19.03.2020).

С 2021 года проценты по вкладам, превышающим 1 млн рублей, облагаются НДФЛ

Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. N 102-ФЗ

Информация Минфина России от 1 апреля 2020 г. «Разъяснение Минфина России об уплате НДФЛ с процентных доходов по вкладам»

В НК РФ внесены изменения в части налогообложения с 2021 года доходов физлиц в виде процентов по вкладам (остаткам на счетах) в российских банках, превышающим необлагаемый процентный доход (1 млн рублей х ключевую ставку на 1 января).

Налоговую базу по НДФЛ определит налоговый орган как превышение суммы доходов в виде процентов, полученных физлицом в течение года по всем вкладам (остаткам на счетах) в российских банках, над суммой процентов, рассчитанной как произведение 1 млн рублей и ключевой ставки ЦБ РФ, действующей на первое число налогового периода. При этом не будут учитывать доходы в виде процентов, полученных по вкладам (счетам), процентная ставка по которым в течение всего налогового периода не превышает 1% годовых, а также по счетам эскроу.

Если процентные доходы номинированы в иностранной валюте, их пересчитают в рубли по официальному курсу ЦБ РФ, установленному на дату фактического получения дохода (то есть процентов).

Ставка НДФЛ по процентным доходам установлена в размере 13%, в том числе и для нерезидентов РФ.

Сведения о выплатах процентов по каждому физлицу банки будут предоставлять в налоговые органы не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным.

Декларирование доходов гражданами или какое-либо иное дополнительное оформление не потребуется. Уплатить НДФЛ с процентов надо будет на основании уведомления налоговой службы не позднее 1 декабря года, следующего за годом получения дохода, то есть в том же порядке, который уже действует для имущественных налогов и НДФЛ. Таким образом, впервые налог с процентов придется уплатить в срок до 1 декабря 2022 года.

Минфин также приводит пример расчета НДФЛ при наличии вкладов в нескольких банках.

Кроме того, из НК РФ исключены льготы по НДФЛ в отношении доходов в виде дисконта, получаемых при погашении обращающихся облигаций российских организаций, номинированных в рублях и эмитированных после 1 января 2017 года, а также процентов по государственным казначейским обязательствам, облигациям и другим государственным ценным бумагам бывшего СССР, государств - участников Союзного государства и субъектов РФ, а также по облигациям и ценным бумагам, выпущенным по решению представительных органов местного самоуправления.

Новые нормы применяются с 1 января 2021 года.

Прием граждан в ИФНС приостановлен до 30 апреля

Информация ФНС России от 3 апреля 2020 года

Сообщается, что прием граждан в налоговых инспекциях приостановлен до 30 апреля включительно.

Бумажную корреспонденцию, в том числе налоговую и бухгалтерскую отчетность, налогоплательщики могут сдать через боксы в

инспекциях. На конвертах необходимо указать контактный номер телефона для дистанционного решения возможных вопросов. Также бумажную корреспонденцию можно направить по почте.

Удаленно решить вопрос по налогам можно с помощью сайта ФНС России. Для налогоплательщиков доступны более 50 онлайн-сервисов.

В Личных кабинетах для физических, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей можно уплатить налоги, уточнить информацию по своему имуществу, отправить декларацию 3-НДФЛ и документы для получения налогового вычета за лечение, обучение или покупку недвижимости, провести сверку с бюджетом, уточнить невыясненные платежи и др.

Уплата налогов, пошлин и страховых взносов доступна онлайн и тем, кто не является пользователем Личного кабинета. Достаточно ввести реквизиты банковской карты в сервисе «Уплата налогов и пошлин».

Онлайн можно узнать свой ИНН или подать заявление на постановку на учет, отправить документы на регистрацию компании, получить выписку из ЕГРЮЛ/ЕГРИП/ЕГРН, подтвердить статус налогового резидента России и многое другое.

Также можно уточнить информацию о ставках и льготах по имущественным налогам, ознакомиться с письмами ФНС России, нормативными и методическими материалами и решениями по жалобам.

Подтверждение нулевой ставки НДС при международной пересылке товаров: формы реестров

Письмо Федеральной налоговой службы от 24 марта 2020 г. N ЕА-4-15/5039@

Чтобы подтвердить обоснованность применения нулевой ставки НДС при пересылке товаров в международных почтовых отправлениях, в налоговые органы представляются сведения из деклараций на товары либо из таможенных деклараций CN 23 в виде реестра в электронной форме. Если товары доставляются перевозчиком в качестве экспресс-груза, в налоговые органы подаются сведения из декларации на товары для экспресс-грузов в виде электронного реестра.

ФНС разработала временные формы и электронные форматы указанных реестров, которые рекомендует использовать до их утверждения в установленном порядке. Также приводятся порядки заполнения и представления реестров.

Напомним, что возможность применения реестров для подтверждения нулевого НДС при таких пересылках действует с 1 апреля 2020 года.

До 15 апреля подтвердите в электронном виде основной вид деятельности по страхованию от НС и ПЗ

Информация Фонда социального страхования РФ от 3 апреля 2020 года

ФСС России в условиях повышенного риска заражения коронавирусом COVID - 2019 рекомендует представлять документы для подтверждения основного вида экономической деятельности в электронном виде (без необходимости личного посещения территориального органа Фонда) с использованием:

- Единого портала государственных и муниципальных услуг;
- сайта подтверждения основного вида экономической деятельности (шлюза Фонда по приему отчетности через спецоператоров связи);
- личного кабинета страхователя на сайте Фонда.

Уведомление об установленном заявителю размере страхового тарифа в электронном виде, подписанное электронной подписью, будет автоматически размещено в личном кабинете страхователя.

Консультации по вопросам подтверждения основного вида экономической деятельности можно получить в территориальном органе Фонда по месту регистрации страхователя (контактная информация территориальных органов Фонда размещена по ссылке: http://www.fss.ru/ru/fund/rusmap/index.shtml).

Напомним, что срок представления документов для подтверждения основного вида экономической деятельности в целях страхования по «травматизму» - не позднее 15 апреля. О переносе этого срока пока не сообщается.

Росстат продлил сроки предоставления отчетности, но не для всех

Информация Федеральной службы государственной статистики от 3 апреля 2020 года

Росстат сообщает, что в период с 6 по 30 апреля 2020 года крупные и средние предприятия и организации, продолжающие свою деятельность, в том числе в удаленном режиме, представляют отчеты по всем формам статистического наблюдения в установленном порядке.

Список форм отчетности и сроки указаны на сайте Росстата в разделе «Респондентам».

При этом по ряду форм ранее было принято решение о переносе сроков представления статистической информации (см. новость от 31.03.2020). Новые сроки уже введены в статкалендарь на сайте Росстата.

Малые предприятия на срок действия Указа Президента РФ N 239 освобождаются от заполнения всех форм. Исключение - малые предприятия, включенные в выборку для заполнения форм ПМ, ПМ-пром, ПМ-торг и работающие с 6 по 30 апреля в обычном или удаленном режиме. По форме N 1-ИП (мес) отчитываются индивидуальные предприниматели, не являющиеся СМП.

Территориальные органы Росстата в апреле продолжат работу с соблюдением всех необходимых мер безопасности. При сборе отчетности будет отдаваться приоритет бесконтактным формам приемки документов, включая отправку через спецоператоров и Почту России. Респонденты смогут оперативно получить ответы на свои вопросы по телефонам территориального органа или через электронную почту.

Для субъектов МСП введены пониженные тарифы страховых взносов

Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. N 102-ФЗ

Для плательщиков страховых взносов, признаваемых субъектами малого или среднего предпринимательства, введены пониженные тарифы страховых взносов в отношении части выплат в пользу физического лица, определяемой по итогам каждого календарного месяца как превышение над величиной МРОТ, установленного на начало года. С выплат, не превышающих МРОТ, тариф остается прежним.

Новые тарифы действуют с 1 апреля 2020 года и продолжат действовать в 2021 году на постоянной основе.

Установлены новые ставки таможенных сборов

Постановление Правительства РФ от 26 марта 2020 г. N 342

Новые ставки таможенных сборов при выпуске товаров (сборов за таможенные операции) по сравнению с ранее действовавшими повышены (в основном) более чем на 50%. Введена более гибкая система ставок в зависимости от таможенной стоимости товаров. Если таможенная стоимость не определяется и не заявляется, то ставка будет зависеть от количества товаров.

Новые ставки действуют с 1 августа 2020 года. С этой же даты отменяются предыдущие ставки таможенных сборов,установленные в 2004 году.

Скорректирована ответственность за валютные нарушения

Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. N 72-ФЗ

В КоАП РФ внесены поправки, предусматривающие санкцию в виде предупреждения за нарушения по репатриации валютной выручки.

Также введена административная ответственность за неисполнение или несвоевременное исполнение обязанности по обеспечению зачисления на счета в уполномоченных банках или на счета, открытые в банках за пределами РФ, денежных средств, причитающихся в соответствии с условиями внешнеторгового договора (контракта), договора займа с нерезидентом по однократно либо по неоднократно в течение одного года проведенным валютным операциям, если сумма указанных денежных средств превышает

100 млн руб. и если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния.

Поправки вступают в силу 12 апреля 2020 года.

С июля 2020 года НПД могут вводить все регионы России

Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. N 101-ФЗ

С 1 июля 2020 года режим НПД может применяться на территории всех субъектов РФ, а не только в тех 23-х, которые прямо упомянуты в Законе N 422-ФЗ. Для этого в субъекте:

- специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» должен быть введен в действие законом субъекта РФ;

- закон субъекта РФ о введении НПД должен содержать положение о вступлении в силу указанного закона не ранее чем по истечении одного месяца со дня его официального опубликования.

Мораторий на налоговые взыскания не распространяется на непострадавших от короновируса должников

Письмо Федеральной налоговой службы от 3 апреля 2020 г. N ЕД-20-8/37@

В связи с Указом Президента РФ N 239 приостанавливается применение мер взыскания задолженности и соответствующих обеспечительных мер, установленных НК РФ, до 30.04.2020 (включительно) в отношении всех налогоплательщиков - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Исключение составляют случаи, когда:

- должник не относится к налогоплательщикам, наиболее пострадавшим в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции,

- и непринятие мер взыскания задолженности может повлечь сокрытие активов и (или) возможность совершения иных действий, препятствующих взысканию.

Однако и в такой ситуации меры взыскания и обеспечительные меры могут быть применены только по согласованию с руководителем вышестоящего налогового органа.

ФНС разработала рекомендации на случай изменения сроков уплаты налогов региональными властями

Письмо Федеральной налоговой службы от 1 апреля 2020 г. N БС-4-21/5526@

Федеральным законом N 102-ФЗ в НК РФ внесены поправки, согласно которым в течение 2020 года (с 1 января до 31 декабря 2020 года включительно) высшие исполнительные органы госвласти субъектов РФ вправе в 2020 году своими НПА продлевать (в том числе для отдельных категорий налогоплательщиков) сроки уплаты отдельных налогов (авансовых платежей).

ФНС разработала рекомендации налоговым органам о применении таких НПА:

1) Полномочия по переносу сроков уплаты имущественных налогов относятся только к налогообложению организаций. Региональный НПА не может изменять установленные НК РФ сроки уплаты транспортного и земельного налогов физическими лицами, срок уплаты налога на имущество физлиц, а также уменьшать продленные Правительством РФ сроки уплаты авансовых платежей по налогам в случае, если Правительством РФ будут реализованы соответствующие полномочия.

2) НПА может предусматривать продление сроков уплаты налогов (авансовых платежей), в том числе:

- в отношении сроков уплаты нескольких или отдельных налогов;

- в отношении сроков уплаты авансовых платежей по нескольким или отдельным налогам за все или определенные отчетные периоды (например, только за первый квартал 2020 года);

- без указания категорий налогоплательщиков, в отношении которых продлеваются сроки, то есть для всех налогоплательщиков-организаций;

- с указанием категорий налогоплательщиков, в отношении которых продлеваются сроки.

3) Если НПА продлевает сроки уплаты для категорий налогоплательщиков, то в нем должны быть указаны однозначно понимаемые условия для применения (или не применения) показателей, характеризующих налогоплательщика. Например, указание на код ОКВЭД, содержащийся в ЕГРЮЛ на конкретную дату. В ином случае вместо установленных критериев применяются правила для иных критериев.

4) При определении категорий организаций на основе иных критериев орган власти субъекта направляет в налоговый орган перечень налогоплательщиков. В нем приводятся ИНН организаций, на которые распространяется действие НПА, и указание на то, что перечень относится к НПА.

5) Рекомендуемые сроки для направления перечня:

- не позднее 1 месяца в случае продления срока уплаты налога (налогов);

- не позднее 01.12.2020 в случае продления срока уплаты авансовых платежей.

6) На основании НПА и перечня налоговый орган не позднее 7-ми рабочих дней вносит изменения в АИС «Налог-3» и актуализирует информацию «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» на сайте ФНС.

В течение нерабочего месяца ЦБ РФ будет устанавливать курсы валют в обычном режиме

Информация Банка России от 3 апреля 2020 г.

Указание Банка России от 3 апреля 2020 г. N 5428-У

Центробанк информирует, что установление режима нерабочих дней с 4 по 30 апреля включительно не распространяется на организации, предоставляющие финансовые услуги в части неотложных функций (в первую очередь услуги по расчетам и платежам). Поэтому, в частности:

1) платежная система Банка России, а также Система быстрых платежей в период с 4 по 30 апреля 2020 года, кроме суббот и воскресений, будет работать в штатном режиме как в обычные рабочие дни. В таком же режиме будет осуществляться кассовое обслуживание клиентов Банка России (кредитных организаций, Федерального казначейства).

2) работа платежной системы «Мир», а также других платежных систем на российском рынке будет обеспечена в обычном режиме.

3) Функции допуска участников и финансовых инструментов на финансовый рынок, а также функции контроля финансовых инструментов с 6 апреля будут осуществляться в штатном режиме, как в обычные рабочие дни недели.

- официальные курсы иностранных валют по отношению к российскому рублю и учетные цены на драгоценные металлы в период с 4 по 30 апреля, кроме суббот и воскресений, устанавливаются и публикуются Банком России в штатном режиме, как в обычные рабочие дни, в порядке, установленном Указанием Банка России от 14.03.2019 N 5094-У.

Отметим, что на предыдущую нерабочую неделю ЦБ РФ установил официальные курсы иностранных валют по отношению к российскому рублю и учетные цены на драгоценные металлы в последний рабочий день - 27 марта. Указанные курсы и учетные цены действуют с 28 марта по 6 апреля 2020 года включительно (см. информацию Банка России от 26 марта 2020).

До конца 2020 года расширены полномочия Правительства РФ и субъектов РФ в области налогообложения

Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. N 102-ФЗ

В Часть первую НК РФ внесены поправки, связанные с тяжелой ситуацией, сложившейся в экономике из-за угрозы распространения коронавируса. Так, в течение 2020 года Правительство РФ получило право (с 1 января до 31 декабря 2020 года включительно):

- приостанавливать, отменять и переносить на более поздние даты мероприятия налогового контроля;

- продлевать сроки уплаты налогов, взносов, авансовых платежей по имущественным налогам;

- продлевать сроки представления бухгалтерской и налоговой отчетности;

- продлевать сроки направления и исполнения требований по уплате налоговых платежей и санкций;

- устанавливать дополнительные основания предоставления в 2020 году отсрочки (рассрочки) по уплате налогов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, изменение порядка и условий ее предоставления;

- устанавливать порядок применения способов обеспечения исполнения обязанности по уплате налоговых платежей;

- устанавливать основания и условия неприменения ответственности за непредставление (несвоевременное представление) в налоговые органы деклараций (расчетов), БФО и (или) иных документов (сведений).

Высшие исполнительные органы госвласти субъектов РФ вправе в 2020 году своими НПА продлевать (в том числе для отдельных категорий налогоплательщиков) сроки уплаты налогов по ЕСХН, УСН, ЕНВД и ПСН, а также сроки уплаты региональных и местных налогов (авансовых платежей) и торгового сбора в случае, если эти сроки не продлены Правительством РФ либо если Правительством РФ предусмотрены более ранние сроки их уплаты.

Аналогичные нормы введены в Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Минтруд поправил свои разъяснения о нерабочих днях

Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 апреля 2020 г.

Минтруд России без каких-либо уведомлений внес правки в текст информации от 2 апреля, размещенной на его официальном сайте. С одной стороны текст был дополнен ответами на новые вопросы, с другой - были скорректированы ответы на некоторые старые.

Наиболее концептуальным изменением можно считать ответ на вопрос о порядке сохранения заработной платы за нерабочие дни. Как указывают в ведомстве, под заработной платой как правило подразумевается должностной оклад, компенсационные надбавки и стимулирующие выплаты, если таковые установлены на предприятии. Таким образом, в рамках реализации Указов Президента РФ о нерабочих днях сотрудники должны получить именно заработную плату, предусмотренную трудовым договором.

Размер оплаты должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью (отработал норму рабочего времени при повременной оплате, выполнил норму труда при сдельной оплате).

Это идет вразрез с теми выводами, которые из предыдущих разъяснений сделало большинство специалистов. По более ранним комментариям Минтруда можно было прийти к заключению о том, что нерабочие дни приводят к снижению нормы рабочего времени работников, а сохранение заработной платы реализуется для «окладников» - через выплату полного оклада за меньшее рабочее время, а для остальных работников - через выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие дни. А вот формулировка, использованная чиновниками в дополнениях к своим разъяснениям, свидетельствует скорее о том, что в ведомстве предлагают учитывать нерабочие дни как фактически отработанные и платить заработную плату именно исходя из этого.

То есть работодателям следует исходить из того, что норма рабочего времени для работников в апреле остается той же, какой была бы без введения режима нерабочих дней, а все часы, которые были бы для работника рабочими по его графику, считаются работодателем фактически отработанными и оплачиваются в общем порядке. Как видно по консультациям с портала «Онлайнинспекция.РФ», позиция о том, что введение нерабочих дней не влияет на норму рабочего времени, сформировалась и среди специалистов Роструда. См. ответы в системе ГАРАНТ, а также:

https://онлайнинспекция.рф/questions/view/122757
https://онлайнинспекция.рф/questions/view/122539
https://онлайнинспекция.рф/questions/view/124094

Соответственно, работникам придется заплатить все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, размер которых работодатель сможет определить. То есть, помимо оклада, тарифной ставки или сдельной оплаты за выработку, работнику также потребуется выплатить, например, доплату за работу в ночное время, если по графику работника в нерабочих днях имелись часы, которые он должен был отработать ночью; доплату за совмещение, если таковое было установлено работнику; все виды стимулирующих выплат, право на которые работник приобрел бы, если бы просто вышел на работу (например, доплаты за стаж, за научную степень, за квалификацию) и так далее.

Однако такой подход, безусловно, вызывает множество вопросов. Во-первых, специалисты компетентных органов противоречат сами себе. Так, в одной и той же информации Минтруда в двух идущих друг за другом ответах вначале указывается, что работники со сдельной системой оплаты труда получают за нерабочие дни «вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя» (что является калькой с нормы части третьей ст. 112 ТК РФ и имеет смысл только в том случае, если мы для целей оплаты труда относимся к нерабочим дням, как к праздникам, которые снижают норму рабочего времени), а затем - что эти работники должны получить заработную плату, как если бы он выполнили норму труда. Представляется, что речь все же явно идет о разных способах оплаты.

Во-вторых, не вполне ясно, как разъяснения чиновников соотносятся с положениями Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени. Ведь в силу этого нормативного акта норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т.д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученного количества часов вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней. То есть, как видно, нерабочие дни в формировании нормы рабочего времени не участвуют.

В-третьих, очевидно, что даже такой подход не позволяет в полной мере обеспечить сохранение для работника его привычной заработной платы. Ведь даже если мы признаем нерабочие дни фактически отработанными, это не гарантирует работнику выполнение критериев премирования. Например, если выплата премии поставлена в зависимость от выполнения тех или иных производственных показателей, отсутствие работника на работе не позволит ему их достигнуть, даже если ранее он с этим успешно справлялся.

Помимо вопроса о порядке определения размера оплаты труда, Минтруд дополнил свои разъяснения и ответом на другой крайне популярный в последние дни вопрос: о сроках выплаты заработной платы. В Минтруде указали, что, несмотря на введение режима нерабочих дней, заработную плату работники должны получить в обычные сроки, «установленные организацией». Как работодатель должен обеспечить исполнение этого требования, если его кадровики, бухгалтеры, кассиры в эти дни также не работают, чиновники не пояснили.

Минтруд также отредактировал свой ответ на вопрос о возможности увольнения работников в нерабочий период. Ранее в ведомстве просто указывали, что в организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней, оформление прекращения трудовых отношений не осуществляется. Теперь же чиновники уточнили, что расторжение трудовых договоров все-таки возможно, однако только по следующим основаниям:

- инициатива работника, если работодатель готов принять соответствующее заявление (например, отдел кадров работает удаленно). При этом в ведомстве не пояснили, как удаленно работающий отдел кадров будет выдавать работнику необходимые документы, включая трудовую книжку, и будет ли работодатель нести ответственность за ее задержку. Неясно и то, как быть в случае, если отдел кадров в организации не работает, но дату увольнения стороны согласовали еще до начала нерабочих дней;

- по соглашению сторон;

- в связи с истечением в этот период срочных трудовых договоров. И здесь также непонятно, как работодатель должен осуществлять увольнение, если кадровики не работают.

Критерии, по которым Минтруд выбрал именно эти основания увольнения, остаются загадкой. Почему можно уволить работника по собственному желанию, но нельзя - по его просьбе в связи с переводом к другому работодателю? Как быть в случаях наступления не зависящих от сторон обстоятельств, которые в силу ТК РФ обуславливают невозможность продолжения трудовых отношений? Восстановление на работе ранее выполнявшего эту работу работника (ведь необходимость исполнения решений суда никто не отменял), осуждение работника, дисквалификация, смерть, в конце концов, - как работодателю поступать в этих случаях? Почему нельзя уволить работника, отказавшегося от продолжения работы в изменившихся условиях? Все эти вопросы пока остаются без ответа. Да даже запрет на увольнение работников в нерабочие дни по инициативе работодателя не основывается на каких-либо нормах трудового законодательства, и Минтруд даже не пытается подвести под свой тезис о невозможности увольнения работников какое-либо правовое обоснование.

Порядок определения минимального размера пособия по временной нетрудоспособности временно изменен

Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. N 104-ФЗ

Принят закон, устанавливающий временные особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности. Они применяются при расчете пособий за периоды нетрудоспособности, приходящиеся на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года включительно.

Новый нюанс применяется для случаев, когда размер пособия в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ (правда, не вполне ясно, как исчислять размер пособия в пересчете на календарный месяц, если период временной нетрудоспособности приходится на два календарных месяца разной продолжительности). В такой ситуации пособие выплачивается в размере, исчисляемом исходя из МРОТ.

В первую очередь необходимо будет определить размер среднего дневного заработка. Для этого МРОТ необходимо разделить «на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности». Правда, снова неясно, на какое количество дней делить, если период временной нетрудоспособности приходится более чем на 1 один месяц.

Затем полученный таким образом средний дневной заработок нужно умножить на число дней временной нетрудоспособности.

Работнику выдан листок нетрудоспособности в связи с заболеванием на период с 06.04.2020 по 13.04.2020. Расчетным периодом в такой ситуации являются 2018 и 2019 годы. За это время фактический заработок работника составил 400 000 рублей. Страховой стаж работника - 4 года (размер пособия - 60% среднего заработка).

Фактический средний дневной заработок в такой ситуации составляет: 400 000 : 730 = 547,95 руб.

Это больше, чем средний дневной заработок, исчисленный из МРОТ, поэтому в дальнейших расчетах будет участвовать именно он.

Теперь мы должны определить, каким будет размер пособия работника в пересчете на месяц. То есть средний дневной заработок нужно умножить на количество календарных дней в апреле и на 60%:

547,95 руб. x 30 x 0,6 = 9861,1 руб.

Как видно, месячное пособие получается меньше МРОТ (12130 руб.). Значит, мы должны перейти к новому порядку расчета.

Определяем средний дневной заработок путем деления МРОТ на количество календарных дней в апреле:

12130 : 30 = 404,33 руб.

И определяем размер пособия путем умножения среднего дневного заработка на число дней нетрудоспособности:

404,33 x 8 = 3234, 64 руб.

При этом нужно учитывать следующее. Во-первых, в районах и местностях, в которых применяются районные коэффициенты к заработной плате, МРОТ для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом этих коэффициентов.

Во-вторых, если работник на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени, размер пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного исходя из МРОТ, определяется пропорционально продолжительности его рабочего времени.

Причем в силу последнего нюанса может возникнуть парадоксальная ситуация, когда размер пособия работника, исчисленный в соответствии с новым порядком, окажется ниже того, который работник получал бы по старым правилам, хотя закон был направлен именно на повышение размера пособий.

Работнику выдан листок нетрудоспособности в связи с заболеванием на период с 06.04.2020 по 13.04.2020. Расчетным периодом в такой ситуации являются 2018 и 2019 годы. За это время фактический заработок работника составил 100 000 рублей. Страховой стаж работника - 6 лет (размер пособия - 80% среднего заработка). Работник трудится на условиях неполного рабочего времени с продолжительностью рабочей недели 20 часов («на полставки»).

Фактический средний дневной заработок работника составляет 100 000 : 730 = 136,99 рублей.

Средний дневной заработок, исчисленный из МРОТ, составляет 12130 x 24 : 730 = 398,79 руб.

Средний дневной заработок из МРОТ больше, следовательно, в дальнейших расчетах должен участвовать именно он.

При этом, как неоднократно подчеркивал Верховный Суд РФ, если работнику установлен режим неполного рабочего времени, средний дневной заработок определяется в таком же порядке, как и в случае, когда работнику установлен нормальный режим рабочего времени и работник работает полный рабочий день. То есть оснований для снижения среднего заработка пропорционально установленной работнику продолжительности рабочего времени нет (подробнее об этом читайте в материале Энциклопедии решений).

Таким образом, раньше размер пособия такого работника определялся бы следующим образом:

398,79 x 8 (число дней нетрудоспособности) x 80% = 2552,26 руб.

Теперь же мы должны действовать иначе. Для начала следует сравнить пособие, исчисленное по старым правилам, в пересчете на месяц с МРОТ. То есть необходимо средний дневной заработок умножить на количество дней в апреле (30) и на 80%:

398,79 x 30 x 80% = 9570,96 руб.

Значение получается менее МРОТ. Значит, мы должны перейти к новым правилам расчета.

Определяем средний дневной заработок путем деления МРОТ на количество календарных дней в апреле:

12130 : 30 = 404,33 руб.

И определяем размер пособия путем умножения среднего дневного заработка на число дней нетрудоспособности, скорректировав полученное значение с учетом продолжительности рабочего времени работника:

404,33 x 8 x 0,5 = 1617,32 руб.

То есть, если раньше работник за 8 дней нетрудоспособности получил бы пособие в размере 2552,26 руб., то теперь получит лишь 1617,32 руб.

Минпромторг требует обеспечить проведение медосмотров работников

Письмо Министерство промышленности и торговли РФ от 03 апреля 2020 г. N МД-23185/15

Минпромторг направил главам регионов «для руководства в работе и неукоснительного соблюдения» указания по работе организаций и объектов, обеспечивающих функционирование товаропроводящей сети.

В частности, в ведомстве потребовали обеспечить работу учреждений, осуществляющих медицинский осмотр и оформление личных медицинских книжек для работников, которым в соответствии с законодательством требуется оформление личных медицинских книжек и деятельность которых связана с производством, транспортировкой, переработкой, хранением, реализацией продуктов питания.

Отметим, что в последние дни Роструд распространяет не вполне корректную информацию о том, что работодатели вправе принять «решение о переносе проведения медосмотра работников», если в соответствующем регионе принято решение о приостановке их проведения. В качестве примера такого решения чиновники приво-

дят приказ Департамента здравоохранения г. Москвы от 13.03.2020 N 201, которым временно отменяются плановая диспансеризация населения и профилактические медицинские осмотры.

Роструд предлагает в такой ситуации отстранить работника от работы и оплачивать соответствующий период как простой по независящим от сторон причинам.

Однако Роструд в своих разъяснениях не учитывает следующее. Во-первых, проведение профилактических медосмотров приостановлено по всей стране, поэтому искать для этого решение органов власти конкретного региона нет необходимости. Во-вторых, профилактический медосмотр представляет собой отдельный вид медосмотров, не имеющий отношения к предварительным и периодическим медицинским осмотрам работников (см. ч. 2 ст. 46 Закона об основах охраны здоровья). То есть позиция Роструда о правомерности непроведения медосмотра работников из-за отмены профилактических медосмотров некорректна.

Впрочем, к сожалению, проблемы с проведением разграничения между профилактическими и периодическими медосмотрами есть не только у Роструда, и в некоторых регионах действительно можно обнаружить весьма своеобразные нормативные акты. Так, постановлением Главного государственного санитарного врача по Санкт-Петербургу от 23.03.2020 N 3 установлен запрет на «плановые профилактические осмотры населения, включая обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры отдельных профессиональных групп, за исключением медицинских осмотров для трудоустройства на работу, по направлению призывной комиссии, для прохождения медико-социальной экспертизы». Остается только догадываться, почему Главный санитарный врач Санкт-Петербурга считает предварительные и периодические медосмотры частью профилактических и какие, по его мнению, еще существуют предварительные медицинские осмотры, кроме тех, которые проводятся для трудоустройства на работу.

Надеемся, что после призыва Минпромторга региональные органы власти приведут свои нормативные акты в соответствие с законом.

ПФР дополнил примеры заполнения СЗВ-ТД

Информация Пенсионного фонда России от 1 апреля 2020 года

ПФР приводит 9 примеров (1 новый) заполнения формы СЗВ-ТД для разных ситуаций.

Фонд дополнил свою коллекцию образцов примером заполнения сведений на лиц, которым суд запретил занимать определенные должности (ранее этот пример был обнародован Минтрудом).

Определен порядок действий работодателя при чрезвычайной ситуации

Постановление Правительства РФ от 02.04.2020 N 417

Правительство РФ утвердило Правила поведения, обязательные для исполнения гражданами и организациями, при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации. В части, касающейся работодателей, документ устанавливает следующие требования.

При получении сигнала оповещения и (или) экстренной информации об угрозе возникновения или возникновении чрезвычайной ситуации организации незамедлительно оповещают об этом своих работников и иных граждан, находящихся на территории организации.

В зависимости от складывающейся обстановки организации:

а) обеспечивают проведение эвакуации с территорий организаций работников и иных граждан, находящихся на их территориях, а также оказывают содействие органам государственной власти и органам местного самоуправления в проведении эвакуационных мероприятий с территории, на которой существует угроза возникновения чрезвычайной ситуации, или из зоны чрезвычайной ситуации;

б) предоставляют работникам и иным гражданам, находящимся на их территориях, имеющиеся средства коллективной и индивидуальной защиты и другое имущество, предназначенное для защиты населения от чрезвычайных ситуаций, принимают другие необходимые меры по защите от чрезвычайной ситуации работников и иных граждан, находящихся на их территориях;

в) проводят мероприятия по повышению устойчивости функционирования организаций и обеспечению жизнедеятельности своих работников в чрезвычайных ситуациях;

г) организуют и проводят аварийно-спасательные и другие неотложные работы на подведомственных объектах производственного и социального назначения и на прилегающих к ним территориях в соответствии с планами действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

д) приостанавливают свою деятельность, если существует угроза безопасности жизнедеятельности работников и иных граждан, находящихся на их территориях.

Кроме того, организации обязаны своевременно представлять в органы управления единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в установленном порядке информацию в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Минтруд подготовил вопросы-ответы по нерабочим дням

Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 апреля 2020 г.

Минтруд выпустил очередные рекомендации по исполнению указа Президента РФ о нерабочих днях. Правда, как и предыдущие разъяснения чиновников, документ оставляет больше вопросов, чем дает ответов.

Так, в ведомстве указали, что работники организаций, на которые не распространяется Указ, продолжают выполнять трудовые обязанности, в том числе при удаленной (на дому) организации работы, а остальным компаниям необходимо «приостановить работу во время нерабочей недели». При этом сразу же отмечается, что удаленные работники по согласованию с работодателем имеют право продолжить работу. Как совместить это право с необходимостью «приостановить работу» организации, не очень понятно. Видимо, все-таки под приостановлением работы Минтруд понимал не остановку ее деятельности как таковой, а просто прекращение посещения работниками офиса. При этом по-прежнему остается неясным, означает ли это, что работников, на которых распространяется Указ, в принципе ни при каких обстоятельствах нельзя привлекать к работе в нерабочие дни на условиях посещения ими территории работодателя.

В ведомстве отмечают, что работникам организаций, на которые не распространяется действие Указа, оплата производится в обычном, а не повышенном размере, так как нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням. Похожий тезис встречался и в предыдущих разъяснениях Минтруда, однако тогда формулировка этой фразы позволяла предположить, что речь идет о работниках, на которых распространяется действие Указа. Ведь Минтруд пишет о нерабочих днях, а для работников, на которых действие указа не распространяется, эти дни вообще не являются нерабочими. Теперь же очевидно, что Минтруд таким довольно своеобразным образом комментирует порядок оплаты именно для тех работников, которые не подпадают под действие Указа. И вновь остаются неразрешенные вопросы: а как тогда быть с работниками, для которых дни являются нерабочими по указу, но которые продолжают трудиться (то есть с теми же удаленными работниками или вахтовиками)? В каком порядке оплачивать их труд? К сожалению, соответствующих разъяснений Минтруд не предоставил до сих пор.

Чиновники предприняли и очередную попытку объяснить кадровикам и работникам, что же происходит с ежегодными отпусками, приходящимися на нерабочий период. На этот раз в ведомстве просто заключили, что отпуск на нерабочие дни не продлевается. А ранее, напомним, Минтруд говорил о том, что нерабочие дни «в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается». Противоречивость прежней формулировки оставила специалистов в недоумении относительно того, что же конкретно имели в виду чиновники. Значило ли это, что к нерабочим дням следовало применять правила ст. 120 ТК РФ о невключении праздничных дней в число дней отпуска? Но в такой ситуации нужно было бы перенести дату окончания отпуска. Новые рекомендации Минтруда скорее позволяют предпо-

ложить, что в ведомстве предлагают считать нерабочие дни точно такими же днями отпуска, как и все прочие дни. То есть такие дни включаются в число дней отпуска, оплачиваются по среднему заработку, а дата окончания отпуска остается неизменной. Однако поскольку в ведомстве не смогли честно признаться в том, что предыдущие их разъяснения были не вполне корректными, быть окончательно уверенным в реальном смысле новых рекомендаций нельзя.

Совсем оригинальные рекомендации чиновники приводят относительно возможности увольнения в нерабочие дни. Как указывают в ведомстве, в организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней, оформление прекращения трудовых отношений в этот период не осуществляется. Во-первых, представляется странным, что в ответ на вопрос о возможности увольнения Минтруд говорит о том, что не производится оформление увольнения. Все-таки сам факт прекращения трудовых отношений и оформление данного факта - это разные вещи. Если все-таки предположить, что Минтруд говорит именно о невозможности прекращения трудовых отношений в нерабочие дни (то есть о том, что даже все заранее согласованные даты увольнения переносятся), то все равно остается непонятным, какие правовые нормы позволяют Минтруду делать такие выводы. Ведь тем самым Минтруд фактически устанавливает запрет для работника свободно распоряжаться своим трудом. Даже в том случае, если стороны готовы прекратить трудовые отношения (быть может, работник вообще нашел новую работу), Минтруд фактически лишает их такой возможности.

Впрочем, есть и разъяснения, не вызывающие таких трудностей при их толковании или сомнений в их справедливости. Так, например, в ведомстве отметили, что работодатель может самостоятельно ввести код для обозначения нерабочих дней в табеле учета рабочего времени, а наказывать за неисполнение Указа (судя по штрафам, которыми грозит Минтруд) работодателей будут по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Правда, чиновники и тут немного ошиблись, посулив должностным лицам штраф от 1 тысячи до 20 тысяч рублей, в то время как размер штрафа, предусмотренного указанной нормой для таких лиц, составляет от 1 тысячи до 5 тысяч рублей.

Нужно ли заверять записи в трудовой книжке при ее выдаче работнику, написавшему заявление о переходе на ЭТК?

Письмо Минтруда России от 16 марта 2020 г. N 14-2/В-267

Каждый работник до 31 декабря 2020 года включительно должен выбрать: желает ли он, чтобы работодатель продолжал вести его бумажную трудовую книжку, или согласен на предоставление ему сведений о трудовой деятельности в порядке, предусмотренном ст. 66.1 ТК РФ.

Если работник отказывается от продолжения ведения бумажной трудовой, работодатель выдает ее работнику на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности. Формулировку соответствующей записи Минтруд России предложил в письме от 12.02.2020 N 14-2/В-150.

При этом оставался не разъясненным вопрос о заверении записей, внесенных в трудовую книжку последним работодателем. Ведь формально п. 35 Правил ведения трудовых книжек предписывает производить заверение записей только при увольнении работника (поскольку Правила вообще не предполагают возможности окончания ведения трудовой книжки до прекращения трудовых отношений).

Тем не менее, в Минтруде России вполне ожидаемо указали на необходимость заверения записей в трудовой книжке в том числе и при ее выдаче на руки в связи с переходом на ЭТК. Как следует из разъяснений чиновников, для этих целей п. 35 Правил следует применять по аналогии. Напомним, что согласно указанной норме все записи, внесенные в трудовую книжку за время работы у данного работодателя, заверяются подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя и подписью самого работника.

Минтруд предложил работодателям подавать сведения в службу занятости через портал «Работа в России»

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 марта 2020 г. N 16-2/10/В-2328

Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 апреля 2020 г.

Согласно ч. 2 ст. 25 Закона о занятости населения работодатель обязан в письменной форме уведомлять службу занятости о следующих кадровых мероприятиях:

- о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

- о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства.

Какой-либо конкретной формы таких уведомлений закон не устанавливает. Зачастую свои формы утверждали органы власти субъектов РФ, органы местного самоуправления и даже отдельные центры занятости населения. Хотя Роструд в письме от 26.09.2016 N ТЗ/5624-6-1 указывал, что соблюдение соответствующих требований к форме уведомления не является обязательным.

Теперь же Минтруд России предлагает перейти к более современному способу информирования. Ведомство разработало и разместило на портале «Работа в России» соответствующие электронные формы для заполнения работодателями.

Чиновники обратились к главам субъектов РФ с просьбой организовать взаимодействие с работодателями в целях их перехода на предоставление указанной информации в электронном виде путем заполнения форм на портале «Работа в России».

Также Минтруд просит поручить органам службы занятости населения организовать сбор информации через портал «Работа в России» путем оповещения работодателей, обеспечения создания ими личного кабинета на портале «Работа в России», контроля полноты и качества заполнения форм.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

✓ **Проще упрощенного. Особенности ведения бухучета малым бизнесом (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 11, март 2020 г.)**

✓ **Налог на прибыль: изменения с 2020 года, особенности учета доходов и расходов (журнал «БУХ.1С», N 3, март 2020 г.)**

✓ **Оплата пособия по временной нетрудоспособности: от пилотного проекта к ожидаемым с 2021 года изменениям (Г.И. Алексеева, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 4, февраль 2020 г.)**

✓ **Санкции по решениям иностранного суда: как учесть при расчете налога на прибыль организаций (Е.В. Куликова, журнал «Налоговая политика и практика», N 2, февраль 2020 г.)**

✓ **Льготный период. Почему в 2019 году снизились нефтегазовые доходы российского бюджета (Н. Харитонова, газета «Финансовая газета», N 11, март 2020 г.)**

✓ **Обязательная маркировка товаров: что происходит в 2020 году и чего ждать дальше (журнал «БУХ.1С», N 3, март 2020 г.)**

✓ **Оплата труда учителей в период карантина (В. Никитин, журнал «Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2020 г.)**

✓ **СЗВ-ТД - новая форма отчетности, представляемая в ПФР (Л. Морозова, журнал «Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2020 г.)**

✓ **Специальная оценка труда: изменения с 2020 года (Т. Суворова, журнал «Учреждения здравоохранения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2020 г.)**

✓ **Основное средство к продаже как объект обложения налогом на имущество (Е.А. Палько, журнал «Бухгалтер Крыма», N 3, март 2020 г.)**

✓ **Учет операций с субсидиями у БУ и АУ (О. Сизонова, журнал «Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2020 г.)**
✓ **Планирование закупок: вызовы 2020 года (О.Л. Лобанова, журнал «Руководитель бюджетной организации», N 3, март 2020 г.)**

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БИБЛИОТЕКЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ. КАДРЫ»

✓ **Вводный инструктаж по гражданской обороне (журнал «Культура безопасности труда», N 3, март 2020 г.)**
✓ **Административная ответственность за нарушения в сфере охраны труда (Д. Повещенко, журнал «Культура безопасности труда», N 3, март 2020 г.)**
✓ **Можно ли уволить сотрудника, который при приеме скрыл информацию об инвалидности (О. Яковлева, журнал «Трудовое право», N 3, март 2020 г.)**
✓ **Подделка документов об образовании: анализ споров по врачам (О. Папроцкая, журнал «Трудовое право», N 3, март 2020 г.)**

ВЕСЬ АПРЕЛЬ УЧАСТВУЙТЕ В ОНЛАЙН-СЕМИНАРАХ ГАРАНТА БЕСПЛАТНО!

Компания «Гарант» готова помочь повысить профессиональные знания и навыки, пока в мире бушует коронавирусная инфекция. До конца апреля принять участие в онлайн-семинарах можно бесплатно. Это не просто записи семинаров, а полноценное участие в онлайн-режиме. Регистрация доступна на сайте seminar.garant.ru.

Семинары ГАРАНТа имеют практическую направленность. Спикеры комментируют новеллы законодательства, разбирают судебную и иную правоприменительную практику, детально анализируют рабочие вопросы и дают рекомендации по их решению. Рассматриваются вопросы о тонкостях основных видов налогообложения в России и особенностях работы в закупках по законам 44-ФЗ и 223-ФЗ. Участники семинаров узнают о всех свежих изменениях в законодательстве.

Все спикеры, участвующие в проекте, - настоящие профессионалы своего дела. Эксперты в сложных тематиках, профессора, судьи, заслуженные юристы России, консультанты. У каждого за плечами не один десяток лет опыта в своей сфере.

Для бухгалтера представляют особый интерес семинары:

- НДС - новое в 2020 году;
- Первичная документация. Новации 2020 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность.

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

- **Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2020 году. Глава 34 НК РФ**
- **Заработная плата в 2020 году: идеи, проблемы, решения**
- **Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2020 году**
- **Изменения в НК РФ с 01/01/20. Что нас ждёт в наступившем году?**
- **Новое в бухгалтерском учёте коммерческих организаций с 01/01/20**
- **Налог на прибыль в 2019-2020 г.г.**
- **Всё, что необходимо учесть бухгалтеру коммерческой организации при подготовке годового отчета за 2019 год**
- **УСН - закрываем 2019 год и готовимся к новому**
- **Налоговые проверки. Новые полномочия налоговых органов в 2019 г. Оспаривание результатов проверки. Права и обязанности налогоплательщика**
- **НДС: основные изменения, сдаём декларацию за 3 квартал без ошибок, перспективы совершенствования администрирования**
- **Расчеты с работниками в 2019 году: выплаты за счет ФСС РФ и другие сложные вопросы**
- **Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль**
- **Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства**
- **Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России**
- **Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы**
- **Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»**
- **Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году**
- **Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг**
- **Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований**
- **Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики**

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ КАДРОВИКА

- **Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства**
- **Кадровое делопроизводство**
- **Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2020 году: что нового?**
- **Трансформация регулирования трудовых отношений - движение к новым формам**
- **Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства**
- **Профстандарты**
- **Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха**
- **Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований**
- **Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики**

АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ

- **Практика применения 223-ФЗ в 2019-2020 годах**
- **223-ФЗ: Последние изменения. Расчет начальной (максимальной) цены договора. Защита от демпинга**
- **Техническое задание по 44-ФЗ**
- **Изменения регулирования государственного заказа в IV квартале 2019 года и подготовка к будущим изменениям 2020 года**
- **Закупки по 223-ФЗ: что нужно знать заказчику?**
- **Описание объекта закупки по Закону N 223-ФЗ. Техническое задание при конкурентных и неконкурентных закупках**
- **Антимонопольный комплаенс как часть безопасности бизнеса**
- **Нерешенные проблемы контрактной системы**
- **Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: сочетание правил - - ГК РФ и 44-ФЗ**
- **Реформирование контрактной системы: закон N 71-ФЗ и другие изменения**
- **Особенности закупки строительных работ в контексте изменений законодательства о закупках и реализации национальных проектов. Упрощение и усложнение**
- **Практика проведения госзакупок в электронной форме: типовые ошибки заказчиков и практика осуществления контроля со стороны ФАС России**