

# ГАРАНТ бухгалтеру



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР

30 августа - 06 сентября 2019 г.

## Образовательному центру ГАРАНТ – 10 лет!

### АНО ДПО «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ГАРАНТ»

уже 10 лет проводит обучение по программам  
повышения квалификации и профессиональной переподготовки:

- ✓ юристов
- ✓ бухгалтеров
- ✓ бухгалтеров госсектора
- ✓ специалистов по госзакупкам и кадрам.

АНО ДПО  
«Образовательный  
центр ГАРАНТ»  
ОТЛИЧАЕТ:

- высокий профессиональный уровень преподавателей, обучение проводят ведущие эксперты страны;
- очный, очно-заочный или полностью заочный форматы обучения;
- для пользователей Системы ГАРАНТ предусмотрены существенные скидки.

АНО ДПО «Образовательный центр ГАРАНТ» работает на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности №036983.



Подробности можно узнать на последней странице данного издания или у обслуживающего менеджера.

### НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

#### ФНС опубликовала данные статистической налоговой отчетности за 2018 год

Информация Федеральной налоговой службы от 30 августа 2019 года

Сообщается, что на сайте ФНС опубликованы данные статистической налоговой отчетности о налоговой базе и структуре начислений за 2018 год по 19 формам. Эти сведения необходимы финансовым органам местных администраций для прогнозирования поступлений в бюджет доходов, для среднесрочного финансового планирования, а также для составления проекта бюджета на следующий год.

Территориальные налоговые органы ежегодно предоставляют информацию о налогах и сборах, формирующих региональные бюджеты, а также данные о налоговой базе, количестве налогоплательщиков и доходах, выпадающих в связи с предоставлением налоговых льгот и преференций.

С 2013 года каждое управление ФНС России по субъекту РФ размещает отчеты о налоговой базе и структуре начислений (в разрезе своих муниципальных образований) на сайте ФНС России.

#### Присвоение конкретного кода ОКВЭД не запрещает организации вести иную деятельность Письмо Федеральной налоговой службы от 22 августа 2019 г. N СА-17-2/229@

ФНС разъяснила, что присвоение организации какого-либо кода по ОКВЭД не лишает ее права заниматься иными видами деятельности.

Присвоение кодов по ОКВЭД имеет своей целью классификацию и кодирование видов деятельности и информации о них.

Арбитражные суды также неоднократно приходили к выводу о том, что присвоение организации какого-либо кода по ОКВЭД не лишает ее права осуществлять иные виды деятельности, не запрещенные законом.

#### ФНС дополнила контрольные соотношения показателей формы 3-НДФЛ

Письмо Федеральной налоговой службы от 27 августа  
2019 г. N БС-4-11/16919@

ФНС подготовила дополнительное между документное контрольное соотношение показателей формы декларации 3-НДФЛ.

Так, занижение доходов от продажи недвижимости и транспортных средств выявляется путем сравнения указанных в декларации доходов от реализации таких объектов с общей суммой цен сделок по отчуждению объектов (с учетом долей налогоплательщика в них), информация о которых имеется в поступивших в налоговые органы сведениях.

При обнаружении занижения в соответствии с п. 3 ст. 88 НК РФ проверяющий должен направить письменное уведомление налогоплательщику о выявленных ошибках, противоречиях, несоответствиях с требованием представить в течение 5 дней необходимые пояснения или внести соответствующие исправления в установленный срок. Если после рассмотрения представленных пояснений и документов либо при отсутствии пояснений установлен факт нарушения законодательства о налогах и сборах, он должен составить акт проверки согласно ст. 100 НК РФ.

«Горячая линия»  
8-800-100-9705  
тел./факс: (8442) 26-64-41

АПИ  ВОЛГОГРАД  
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

официальный  
региональный  
партнер

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.  
  
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

## Получить рассрочку по уплате налогов стало проще

### Информация Федеральной налоговой службы от 23 августа 2019 года

Упрощен порядок получения рассрочки на уплате налогов. Вступила в силу новая Методика, по которой оценивается финансовое положение должника. Она утверждена приказом Минэкономразвития России от 26.06.2019 N 382.

Теперь налогоплательщики и налоговые органы могут использовать для анализа промежуточную бухгалтерскую (финансовую) отчетность за три и более месяцев, а не только годовую, как это было раньше. Также для расчета не надо использовать показатель чистой прибыли.

Это поможет оценить актуальное финансовое состояние должника. Налогоплательщики, испытывающие временные финансовые трудности, смогут стабилизировать свою деятельность и уплатить налоги по согласованному графику.

### Регламентирован прием документов для исчисления и уплаты страховых взносов в ФСС Приказ ФСС России от 22 мая 2019 г. N 265 (зарегистрирован в Минюсте 28 августа 2019 года)

Приказ Минтруда России от 28 мая 2019 г. N 361н (зарегистрирован в Минюсте 28 августа 2019 года)

ФСС утвердил собственный регламент по приему документов, служащих основаниями для исчисления и уплаты (перечисления) страховых взносов, а также документов, подтверждающих правильность исчисления и своевременность их уплаты (перечисления).

В частности, приведен исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, среди которых обязательное заявление о предоставлении государственной услуги.

Приказ ФСС вступает в силу 8 сентября 2019 года. Ранее действовавший аналогичный регламент, утвержденный приказом Минтруда, утрачивает силу с этой же даты.

### Как заполнять код по ОКТМО в справке 2-НДФЛ и расчете 6-НДФЛ?

#### Письмо Федеральной налоговой службы от 28 августа 2019 г. N БС-4-11/17090@

В поле «код по ОКТМО» справки 2-НДФЛ и расчета 6-НДФЛ в отношении организации указывается код муниципального образования, на территории которого находится организация или ее обособленное подразделение.

Для индивидуальных предпринимателей код муниципального образования указывается по месту жительства. ИП, применяющие ЕНВД или ПСН, в отношении своих наемных работников указывают код ОКТМО по месту своего учета в связи с осуществлением данной деятельности.

### Урегулирован порядок зачета и возврата платы за НВОС

#### Приказ Росприроднадзора от 20 июня 2019 г. N 334 (зарегистрирован в Минюсте РФ 27 августа 2019 года)

Определен порядок зачета и возврата сумм излишне уплаченной (взысканной) платы за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС).

Переплата подлежит зачету в счет будущего периода или возврату плательщику. Для этого необходимо подать заявление. К заявлению следует приложить подписанный без разногласий территориальным органом Росприроднадзора и плательщиком акт сверки расчетов сумм платы за НВОС и копию доверенности, если заявление под-

писывает представитель плательщика. Приведены рекомендуемые образцы таких заявлений и акта. Направить заявление в территориальный орган Росприроднадзора лучше через Интернет, но если такой возможности нет, его можно подать на бумажном носителе при личном визите или направить по почте.

Переплату могут зачесть и в счет авансовых платежей текущего периода, - если в заявлении о зачете сумм излишне уплаченной (взысканной) платы в счет будущего отчетного периода плательщик сделает пометку об этом. Возврат производится только после зачета сумм излишне уплаченной платы в счет погашения задолженности, пеней, начисленных на сумму задолженности (при наличии таких долгов).

Решение о возврате или зачете принимается на основе результатов проверки представленной декларации о плате и сведениях, имеющихся в распоряжении у территориального органа Росприроднадзора. Если информация, указанная плательщиком в заявлении, этим сведениям не соответствует, в зачете/возврате откажут.

Приказ вступит в силу 7 сентября 2019 года.

### Центробанк определил, сколько будет стоить бизнесу использование сервиса быстрых платежей

#### Информация Банка России от 30 августа 2019 года

Совет директоров Банка России утвердил максимальный уровень комиссий, которые банки смогут взимать с торгово-сервисных предприятий при оплате товаров и услуг через систему быстрых платежей (СБП). Их диапазон составит от 0 до 0,7% от суммы платежа и будет зависеть от вида деятельности предприятия.

Комиссии не будут взиматься при платежах в пользу государства, таких как штрафы, налоги, пени и прочие. Для самых массовых платежей, в том числе за товары повседневного спроса, медицинские и образовательные услуги, тариф установлен на уровне 0,4%, для остальных - 0,7%.

### ККТ при расчетах встречным предоставлением: очередной вариант применения

#### Письмо УФНС России по г. Москве от 16 августа 2019 г. N 17-26/2/152399@

#### Письмо УФНС России по г. Москве от 13 августа 2019 г. N 17-15/147887@

Под расчетами в ст. 1.1 Закона N 54-ФЗ понимается, в том числе, предоставление или получение иного встречного предоставления за товары, работы, услуги. Эта норма действует с 1 июля 2019 года и вызывает множество вопросов.

Напомним, что в начале августа московские налоговики пришли к выводу, что ККТ точно должна применяться при договоре мены, причем обеими сторонами и на «приход», и на «расход» (см. новость от 15.08.2019).

В рассматриваемых письмах специалисты УФНС по г. Москве пошли дальше и распространили эту позицию на зачет встречного однородного требования, новацию, прощение долга. В частности, при проведении взаимозачета договоры купли-продажи товаров (оказания услуг, выполнения работ) с целью исполнения обязательств, по которым производится зачет, остаются возмездными, а взаимозачет является встречным представлением, и соответственно применяется ККТ. Однако момент формирования и направления клиенту кассового чека при зачете взаимных требований законодательно не установлен. По мнению УФНС, кассовый чек должен быть сформирован не позднее дня зачета таких требований.

При этом ФНС России в более позднем письме (от 21.08.2019 N АС-4-20/16571@) разъяснила, что при расчетах встречным предоставлением между организациями и (или) ИП применение ККТ не

требуется в силу того, что такие расчеты не подразумевают оплату наличными или с предъявлением электронного средства платежа (см. новость от 28.08.2019). Кстати, аналогичное мнение высказано в письме Минфина России от 02.08.2019 N 03-01-15/58437 в отношении зачета взаимных требований.

Из совокупности этих разъяснений напрашивается вывод, что ККТ надо применять только при предоставлении или получении встречного предоставления за товары (работы, услуги) при расчетах с физическими лицами. При этом под встречным предоставлением следует понимать все варианты неденежных расчетов - меню, новацию, зачет и даже прощение долга. Однако в эту картину не вписывается мнение по поводу выдачи чеков обеими сторонами, поскольку физлица ККТ пока использовать не обязаны.

Считаем, что для окончательного решения вопроса должно все-таки появиться разъяснение (или методические указания) ФНС России, доведенное до территориальных налоговых органов, в котором будут рассмотрены все возможные варианты применения ККТ при расчетах встречным предоставлением. Мы будем следить за развитием событий и держать вас в курсе.

### Представление уведомления об освобождении от НДС позже срока не отменяет право на его применение

#### Информация Федеральной налоговой службы от 2 августа 2019 года

Лицам, которые были освобождены от исчисления и уплаты НДС, не может быть отказано в этом праве из-за непредставления уведомления и документов в установленный срок. К такому выводу пришла ФНС по результатам рассмотрения жалобы.

В рамках выездной проверки налоговый орган обнаружил, что ИП необоснованно применял ЕНВД для оптовой торговли. Поэтому инспекция доначислила ему НДС и пени.

Получив решение по проверке, ИП направил в налоговый орган письменное уведомление об освобождении от НДС в связи с тем, что его доход за последние три месяца был менее 2 млн рублей. Инспекция отказала ему в применении освобождения, так как налогоплательщик подал уведомление уже после завершения проверки.

Предприниматель не согласился с позицией налогового органа и подал жалобу в ФНС. Он сослался на то, что не мог воспользоваться правом на освобождение от обязанностей по уплате НДС, установленным ст. 145 НК РФ, так как правомерно применял специальный налоговый режим, который не предусматривает уплату НДС.

ФНС удовлетворила требование налогоплательщика. Она указала, что организации и ИП, освобожденные от исчисления и уплаты НДС (п. 3 ст. 145 НК РФ), должны представить в налоговый орган по месту учета письменное уведомление и документы, подтверждающие, что объем полученной ими выручки не превышает предельный размер, установленный п. 1 ст. 145 НК РФ. При этом налогоплательщик лишь информирует инспекцию о своем намерении использовать это право, а последствия нарушения срока представления уведомления норма не определяет. Следовательно, лицам, которые фактически были освобождены от исчисления и уплаты НДС в соответствующих налоговых периодах, не может быть отказано в праве на освобождение из-за непредставления уведомления и документов в установленный срок. Это согласуется с позицией ВАС РФ.

### Как уплачивать торговый сбор при изменении ставки?

#### Письмо Федеральной налоговой службы от 6 августа 2019 г. N СД-4-3/15497@

С 1 июля 2019 года в Москве изменились ставки торгового сбора. В связи с этим ФНС разъяснила:

1) Плательщик сбора обязан уведомить налоговый орган о каждом изменении показателей объекта осуществления торговли, которое влечет за собой изменение суммы сбора (п. 2 ст. 416 НК РФ). Ставка сбора не относится к информации об объекте торговли, поэтому плательщик не обязан уведомлять налоговый орган об изменении ставок.

2) Сумма сбора определяется плательщиком самостоятельно для каждого объекта начиная с периода обложения (квартала), в котором возник объект обложения, как произведение ставки сбора в отношении соответствующего вида предпринимательской деятельности и фактического значения физической характеристики объекта. Таким образом, в случае изменения ставок уплата торгового сбора должна осуществляться исходя из действующих в соответствующем периоде обложения размеров ставок.

Иными словами, в Москве торговый сбор за второй квартал 2019 год должен уплачиваться по ставкам, действовавшим до 1 июля 2019 года, а за третий квартал - по новым ставкам.

### Выдавая работникам оформленные вами трудовые книжки, не забудьте о налогах

#### Письмо Минфина России от 16 июля 2019 г. N 03-07-09/52577

Согласно ст. 65 ТК РФ в случае отсутствия у лица, принимаемого на работу, трудовой книжки (в связи с трудоустройством впервые или по причине ее утраты, порчи и т.д.) работодатель обязан оформить ему новую трудовую книжку.

В силу положений Порядка обеспечения работодателей бланками трудовой книжки для этих целей работодатель обязан приобретать бланки трудовых книжек у специальных организацией - распространителей, заключив с ними соответствующий договор (к слову, приобретение бланков трудовых книжек в ином порядке, равно как и получение их от работников, будет являться нарушением).

При последующей выдаче работнику трудовой книжки работодатель взимает с него плату, размер которой определяется размером расходов на ее приобретение (п. 47 Правил ведения и хранения трудовых книжек).

Как разъясняют специалисты Минфина России, операции по выдаче работникам трудовых книжек или вкладышей в них являются операциями по реализации товаров и, соответственно, объектом налогообложения налогом на добавленную стоимость. Аналогичная точка зрения ранее высказывалась в письмах Минфина России от 19.05.2017 N 03-03-06/1/30818, от 30.09.2015 N 03-07-11/55714, от 16.08.2013 N 03-03-05/33508, от 06.08.2009 N 03-07-11/199, ФНС России от 23.06.2015 N ГД-4-3/10833@.

Отметим, что бывают случаи, когда работодатель не взимает с работника стоимость оформленной им трудовой книжки. Во-первых, это происходит, когда работнику оформляется дубликат его трудовой книжки, утраченной или испорченной не по его вине (п. 34 и п. 48 Правил ведения и хранения трудовых книжек). Во-вторых, работодатель может добровольно отказаться от своего права по взиманию с работника стоимости бланка трудовой книжки (см., например, ответ Роструда). Однако свои налоговые последствия имеет и такая ситуация. Во-первых, передача права собственности на товары на безвозмездной основе признается реализацией, а значит, в любом случае возникает объект обложения НДС. А во-вторых, по мнению чиновников, такие действия работодателя приводят к возникновению у работника дохода в натуральной форме, что предполагает необходимость уплаты НДФЛ (письмо Минфина России от 27.11.2008 N 03-07-11/367).

### Ставка НДС указывается в кассовом чеке в явном виде

#### Письмо Минфина России от 6 августа 2019 г. N 03-07-14/59232

Законом N 54-ФЗ определены обязательные реквизиты, которые должен содержать кассовый чек, в том числе стоимость с учетом скидок и наценок с указанием ставки НДС (за исключением случаев осуществления расчетов пользователями, не являющимися налогоплательщиками или освобожденными от исполнения обязанностей налогоплательщика НДС, а также расчетов за товары, работы, услуги, не подлежащие налогообложению (освобождаемые от налогообложения) НДС).

Кроме того, приказом ФНС России от 21.03.2017 N ММВ-7-20/229@ утверждены дополнительные реквизиты фискальных документов и форматы фискальных документов, обязательные к использованию.

Буквенные обозначения «А» и «Б», указываемые в кассовом чеке в зависимости от применяемой ставки НДС 10 или 20 процентов, в качестве реквизитов кассового чека не установлены.

## Обязательная маркировка лишит некоторых розничных продавцов права на ЕНВД

**Письмо Минфина России от 22 июля 2019 г. N 03-11-11/54493**

Проект федерального закона N 720839-7

Госдумой в первом чтении принят законопроект, предусматривающий, что к розничной торговле в целях применения ЕНВД не относится реализация лекарственных препаратов, обувных товаров и предметов одежды, принадлежностей к одежде и прочих изделий из натурального меха, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации, в том числе контрольными (идентификационными) знаками.

Разъяснено, что ограничение не коснется розничной торговли иными маркируемыми товарами.

Отмечается, что до внесения предлагаемых изменений в НК РФ налогоплательщики, осуществляющие розничную торговлю поименованными в законопроекте товарами, вправе применять ЕНВД в отношении этой деятельности.

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

**Что учесть, отказывая в приеме на работу направленного службой занятости инвалиду? Определение Верховного Суда РФ от 22 июля 2019 г. N 5-КГ19-71**

До Верховного Суда РФ дошло дело по иску гражданина о признании незаконным отказа в трудоустройстве на работу.

Несостоявшийся работник являлся инвалидом III группы и состоял на учете в центре занятости населения. Именно органом службы занятости он и был отправлен в акционерное общество для прохождения собеседования на должность ведущего инженера, по которой в организации было предусмотрено котируемое рабочее место для инвалидов.

Стороны не достигли соглашения о трудоустройстве, что и стало причиной возникновения трудового спора. Суды первых двух инстанций в удовлетворении требований работника отказали. Однако Верховный Суд РФ заключил, что нижестоящие инстанции подошли к рассмотрению вопроса слишком формально. Направляя дело на пересмотр, Верховный Суд РФ указал, на что следует обратить внимание суду при новом рассмотрении дела. Хотя, данные рекомендации, конечно же даны именно суду и касаются конкретного дела, полезные выводы из них для себя вполне могут сделать и работодатели.

Итак, при решении вопроса о правомерности отказа в приеме на работу суду надлежит установить:

- какая информация о вакантных должностях представлена организацией в центр занятости населения;
- какие квалификационные требования предъявлены к вакантной должности, выделенной в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;
- соответствовал ли соискатель указанным требованиям;
- какие документы запрашивались работодателем у соискателя для прохождения собеседования и по какой причине соискатель не был принят на работу;
- было ли лицо, проводившее собеседование, уполномочено на такие действия;
- были ли соблюдены работодателем требования законодательства о письменном информировании гражданина о причинах отказа в приеме на работу (в данном случае на котируемое рабочее место для инвалида).

Относительно последнего пункта отметим, что информирование о причинах отказа в приеме на работу лица, направленного службой занятости, имеет свою специфику по сравнению с общим случаем. Так, согласно ст. 64 ТК РФ работодатель обязан сообщить соискателю причину отказа в письменной форме только в том случае, если соискатель обратился с соответствующим письменным требованием. При этом у работодателя есть на это 7 рабочих дней.

А вот для случаев отказа в приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, законодатель устанавливает специальное требование: в такой ситуации работодатель обязан сделать в направлении службы занятости отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и вернуть направление гражданину (п. 5 ст. 25 Закона о занятости населения).

Добавим также, что дополнительная обязанность в силу той же нормы у работодателя появляется и в том случае, если он примет решение о приеме направленного службой занятости соискателя на работу. При таком развитии событий работодатель должен будет в пятидневный срок вернуть в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу.

## Может ли организация численностью менее 50 человек обойтись без специалиста по охране труда?

**Обзор законодательства и судебной практики Ивановского областного суда за первый квартал 2019 года**

Вопросы создания у работодателей служб охраны труда урегулированы статьей 217 ТК РФ. Согласно указанной статье каждый осуществляющий производственную деятельность работодатель, численность работников которого превышает 50 человек, обязан создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Если же численность работников не превышает 50 человек, работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности. Если работодатель отказывается от создания такой службы и введения такой должности, то их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Иными словами, закон, казалось бы, прямо предусматривает возможность для руководителя организации численностью не более 50 человек заниматься вопросами охраны труда самостоятельно, без приема на работу специалиста по охране труда. Тем не менее, ра-

ботодателей, решивших воспользоваться этим своим правом, могут ждать неожиданные трудности.

Интересный прецедент описан в обзоре практики Ивановского областного суда. Работодатель был привлечен к административной ответственности по ст. 5.27.1 КоАП РФ в том числе за невключение в состав комиссии при проведении специальной оценки условий труда специалиста по охране труда.

Работодатель обжаловал действия государственного инспектора труда в суде, ссылаясь на то, что численность его работников была менее 50 человек и он в принципе не имел специалиста по охране труда в штате. Функции специалиста по охране труда в соответствии с положениями ст. 217 ТК РФ осуществлял руководитель организации, прошедший обучение по программе в области охраны труда в объеме 40 часов.

Суду первой инстанции эти аргументы показались весомыми, и он отменил наложенный на работодателя штраф. Но у Ивановского областного суда на этот счет оказалось иное мнение. Суд посчитал, что норма ст. 9 Закона о спецоценке, согласно которой в состав комиссии по проведению СОУТ включается специалист по охране труда, является специальной по отношению к норме ст. 217 ТК РФ. А значит, специалист по охране труда в любом случае должен быть включен работодателем в комиссию. Что же касается самого руководителя, то его 40-часовое обучение суд признал недостаточным для того, чтобы выступать в качестве специалиста по охране труда в составе комиссии. Такой специалист, по мнению суда, должен пройти 256-часовое обучение по дополнительной образовательной программе «Техносферная безопасность и охрана труда».

### **Прокурор не вправе требовать привлечения работников к дисциплинарной ответственности Постановление Верховного Суда РФ от 2 августа 2019 г. N 57-АД19-40**

В Верховном Суде РФ рассматривался спор о правомерности привлечения акционерного общества к административной ответственности по ст. 17.7 КоАП РФ за неисполнение требований прокурора. Одним из таких требований было привлечение к дисциплинарной ответственности работников, виновных в допущенных обществом нарушениях воздушного законодательства, которые были выявлены в ходе прокурорской проверки.

Суд признал, что в этой части бездействие организации не являлось нарушением. Действительно, в силу положений ст. 22 Закона о прокуратуре прокурор вправе требовать привлечения лиц, нарушивших закон, к установленной законом ответственности. В то же время согласно ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания. Применение к работнику мер дисциплинарной ответственности является именно правом, а не обязанностью работодателя. В связи с этим содержащееся в представлении прокурора императивное требование о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц не является законным, а неисполнение обществом указанного требования не образует состава правонарушения.

Отметим, что Верховный Суд РФ и ранее неоднократно принимал аналогичные решения.

## **НОВОСТИ РЕГИОНА**

**В Волгоградской области определены задачи конкурсной комиссии по определению победителей на предоставление грантов «Агростартап» крестьянским (фермерским) хозяйствам на создание и развитие хозяйств, грантов на развитие семейных животноводческих ферм и грантов на поддержку начинающих фермеров.**

Приказ Комитета сельского хозяйства Волгоградской области от 22 августа 2019 г. N 234 «О создании конкурсной комиссии по определению победителей на предоставление грантов «Агростартап» крестьянским (фермерским) хозяйствам на создание и развитие хозяйств, грантов на развитие семейных животноводческих ферм и грантов на поддержку начинающих фермеров»

### **Дополнен перечень государственных услуг, предоставляемых комитетом природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области.**

Постановление Губернатора Волгоградской области от 20 августа 2019 г. N 446 «О внесении изменений в постановление Губернатора Волгоградской области от 03 марта 2017 г. N 110 «Об утверждении перечня государственных услуг, предоставляемых комитетом природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Волгоградской области»

### **Регламентированы отношения государственных бюджетных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет комитет информационных технологий Волгоградской области, и комитета информационных технологий Волгоградской области, возникающие при распоряжении особо ценным движимым имуществом, закрепленным за учреждением, либо приобретенным им за счет средств, выделенных комитетом на приобретение такого имущества.**

Приказ Комитета информационных технологий Волгоградской области от 23 августа 2019 г. N 144-о/д «Об утверждении Порядка согласования распоряжения особо ценным движимым имуществом, закрепленным за государственными бюджетными учреждениями, функции и полномочия учредителя которых осуществляет комитет информационных технологий Волгоградской области, либо приобретенным ими за счет средств, выделенных комитетом информационных технологий Волгоградской области на приобретение такого имущества»

### **Определен порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность на территории Волгоградской области, на проведение мероприятий, направленных на повышение финансовой грамотности населения Волгоградской области.**

Приказ Комитета по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области от 22 августа 2019 г. N 19 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурса на предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность на территории Волгоградской области, на проведение мероприятий, направленных на повышение финансовой грамотности населения Волгоградской области»

### **Правила санкционирования комитетом финансов Волгоградской области расходов государственных бюджетных учреждений.**

Приказ Комитета финансов Волгоградской области от 21 августа 2019 г. N 270 «Об утверждении Порядка санкционирования расходов государственных бюджетных учреждений и государственных автономных учреждений Волгоградской области, лицевые счета которым открыты в Управлении Федерального казначейства по Вол-

гоградской области, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, полученные в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 и статьей 78.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации»

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### КНИГИ

- ✓ Воробьева Е.В. Заработная плата в 2019 году (22-е изд., перераб. и доп.). - «Издательство АйСи», 2019 г.
- ✓ Семенихин В.В. Торговля. Поставка (издание седьмое, перераб. и доп.). - ИД «Гросс-Медиа»: РОСБУХ, 2019 г.

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Налоги для индивидуальных предпринимателей. Особенности патентной системы налогообложения (В. Семенихин, газета «Финансовая газета», N 27, август 2019 г.)

## ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получить ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ.

### Актуальные семинары для бухгалтера:

- ✓ Операции с денежной наличностью, онлайн-кассы в 2019 году: новые нормы, практика, контроль
- ✓ Заработная плата и иные выплаты работникам. Расчеты с подотчетными лицами, учитываем требования законодательства
- ✓ Основные изменения законодательства по НДС в 2019 году: обзор и практика применения. Актуальные разъяснения Минфина и ФНС России
- ✓ Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы
- ✓ Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»
- ✓ Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году
- ✓ Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг
- ✓ Первичная документация. Новации 2019 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность
- ✓ НДС 2019: обзор новых норм законодательства, сдача отчетности за 1 квартал по измененной форме, актуальные вопросы исчисления налога с учетом судебной практики
- ✓ Заработная плата в 2019 году: актуальные вопросы
- ✓ Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- ✓ Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики

### Актуальные семинары для кадровика:

- ✓ Самое сложное в трудовых отношениях рабочее время и время отдыха
- ✓ Актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда
- ✓ Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований
- ✓ Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики
- ✓ Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства
- ✓ Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2019 году: что нового?

- ✓ Зарплата ниже среднеотраслевой (С.П. Данилов, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 15, август 2019 г.)
- ✓ Комментарий к Решению Федеральной налоговой службы от 19 июня 2019 г. N СА-4-9/11730@ (А.В. Веселов, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 15, август 2019 г.)
- ✓ Путёвки туристские, санаторные, курортные (О. Митрич, журнал «Практический бухгалтерский учет», N 8, август 2019 г.)
- ✓ Особенности учёта предъявленного НДС при УСН (В. Малышко, журнал «Практический бухгалтерский учет», N 8, август 2019 г.)
- ✓ Туристический и гостиничный бизнес: применение ККТ (Д.В. Дурново, журнал «Туристические и гостиничные услуги: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, июль-август 2019 г.)
- ✓ Материальная ответственность: определяем виновного работника и взыскиваем ущерб (А. Каблучков, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 6, июнь 2019 г.)
- ✓ Топ-8 вопросов о согласии работника на обработку персональных данных (Н. Яковлев, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 6, июнь 2019 г.)

## ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Образовательный центр «ГАРАНТ» - современный центр дополнительного профессионального образования в сфере экономики, юриспруденции, управления. После успешного прохождения итоговой аттестации, проводимой в форме тестирования, слушатели получают удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

### ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ:

- ✓ «Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение»

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.

### ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВОГО ПРАВА И КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА:

- ✓ «Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение»

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.