ГАРАНТ бухгалтеру

ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР | 15 марта - 22 марта 2019 г.

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Подготовлен большой проект поправок в НК РФ

Проект Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации...»

Законопроект подготовлен в целях реализации отдельных положений Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года и основных направлений налоговой политики на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 года. В частности, предлагаются поправки:

1. По улучшению налогового администрирования, в частности, обеспечение «налогового» документооборота с физлицами через МФЦ и использование единого налогового платежа физлиц для уплаты НДФЛ.

2. По восстановлению НДС при реорганизации и применении правопреемником спецрежимов.

3. По уточнению определений и показателей по акцизам.

4. По НДФЛ, в частности, уточнение условий предоставления имущественных налоговых вычетов при покупке жилья и получении подарков.

5. По налогу на прибыль, в частности, установление ставки 0% для доходов региональных или муниципальных музеев, театров и библиотек, а также закрепление нулевой ставки для медицинских и/или образовательных организаций на постоянной основе.

6. По уплате госпошлины.

7. По спецрежимам, в частности, разрешение использования ЕСХН производителям виноградных вин, упрощение учета расходов на приобретение основных средств при ЕСХН и УСН, запрет их применения ЕНВД и ПСН при торговле товарами, подлежащими обязательной маркировке.

8. По имущественным налогам физлиц, в частности, ограничение роста суммы земельного налога десятью процентами ежегодно, предоставление многодетным семьям вычета на «6 соток» и дополнительного вычета в отношении жилья.

9. По уплате торгового сбора.

10. По страховым взносам. Корректировки касаются, в частности, представления РСВ, а также исчисления «фиксированных» страховых взносов самозанятых лиц.

Законопроект размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов (ID 02/04/09-18/00084113) и проходит процедуру оценки регулирующего воздействия.

Юбилейный калькулятор ГАРАНТа рассчитывает пени с меняющейся ставкой

В системе ГАРАНТ размещен новый - уже сотый - калькулятор. Он предназначен для расчета пеней, размер которых согласно договору зависит от периода просрочки.

Какие вклады акционеров в имущество АО не учитываются при налогообложении прибыли?

Письмо Федеральной налоговой службы от 13 марта 2019 г. N СД-3-3/2213@

При определении налоговой базы не учитываются доходы в виде имущества, имущественных прав или неимущественных прав в размере их денежной оценки, которые получены в качестве вклада в имущество хозяйственного общества или товарищества в порядке, установленном гражданским законодательством РФ.

Согласно п. 1 ст. 32.2 Закона «Об акционерных обществах» акционеры на основании договора с АО имеют право в целях финансирования и поддержания деятельности общества в любое время вносить в его имущество безвозмездные вклады в денежной или иной форме, которые не увеличивают уставный капитал общества и не изменяют номинальную стоимость акций.

В соответствии с п. 1 ст. 66.1 ГК РФ вкладом участника хозяйственного товарищества или общества в его имущество могут быть денежные средства, вещи, доли (акции) в уставных (складочных) капиталах других хозяйственных товариществ и обществ, государственные и муниципальные облигации. Таким вкладом также могут быть подлежащие денежной оценке исключительные, иные интеллектуальные права и права по лицензионным договорам, если иное не установлено законом.

Таким образом, при налогообложении прибыли не учитываются вклады акционеров в АО, внесенные в перечисленных в п. 1 ст. 66.1 ГК РФ формах.

Лиц, оказывающих юридические и бухгалтерские услуги, обязали инициировать блокировку счетов «подозрительных» клиентов

Федеральный закон от 18 марта 2019 г. N 33-ФЗ

Уточнены требования к нотариусам, адвокатам и исполнителям юридических и бухгалтерских услуг в части противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ОД/ФТ).

В частности, на них возложена обязанность в определенных случаях инициировать блокировку средств клиентов, для которых они готовят (осуществляют от имени или по поручению) определенные операции с денежными средствами или иным имуществом.

Закреплено, что применение мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества не является основанием для возникновения гражданско-правовой ответственности адвокатов, нотариусов и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность в сфере оказания юридических и бухгалтерских услуг.

Поправки вступили в силу 18 марта 2019 года.

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41

АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

официальный региональный партнер

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Если оборудование отделимо от цеха, его можно считать движимым имуществом

Постановление АС Северо-Западного округа от 18 января 2019 г. N Ф07-15984/18

С 1 января 2019 года объектом обложения налогом на имущество для российских организаций признается только недвижимость, движимое имущество полностью выведено из-под налогообложения. Поэтому вопрос о разграничении движимых и недвижимых объектов с этого года приобрел еще большее значение, чем в периоды применения льгот.

В рассматриваемом деле организация рассматривала оборудование цеха в качестве движимых объектов и использовала льготу по налогу на имущество. Инспекторы признали спорное имущество частью неделимого объекта недвижимости - цеха, в связи с чем льгота по налогу на имущество, установленная для движимого имущества, не применяется.

Суд, исследовав обстоятельства дела, признал доводы налогового органа необоснованными.

Руководствуясь технической документацией, суд указал, что спорный объект не имеет прочной связи с землей, поскольку может быть демонтирован. Более того, он обладает самостоятельным хозяйственным назначением и может быть использован не только в комплексе с объектом недвижимости, но и для иных объектов.

Суд пришел к выводу, что спорное имущество не является составной частью сложного неделимого объекта и не обладает признаками недвижимости, и налогоплательщик правомерно использовал налоговую льготу.

Нюансы заполнения РСВ некоммерческими организациями, применяющими пониженные тарифы

Письмо Федеральной налоговой службы от 7 марта 2019 г. N БС-3-11/2010@

Для НКО (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), применяющих упрощенную систему налогообложения и осуществляющих деятельность в области социального обслуживания граждан, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства (деятельность театров, библиотек, музеев и архивов) и массового спорта (за исключением профессионального) установлены пониженные тарифы страховых взносов до 2024 года включительно.

НКО, применяющие пониженные тарифы страховых взносов, при заполнении строки 001 приложения 1 «Расчет сумм страховых взносов на обязательное и медицинское страхование» к разделу 1 РСВ указывают код тарифа плательщика «10», при заполнении графы 200 подраздела 3.2.1 «Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, исчисленных в пользу застрахованного лица, а также сведения о начисленных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование» раздела 3 - применяют коды категорий застрахованных лиц «АСБ», «ВЖСБ», «ВПСБ».

В целях соблюдения соответствия условиям применения льготы плательщики заполняют приложение 7 к разделу 1 РСВ.

Также следует отметить, что при проведении камеральной налоговой проверки РСВ налоговый орган вправе истребовать у плательщика сведения и документы, подтверждающие обоснованность применения пониженных тарифов страховых взносов.

НДС со стоимости проезда к месту обучения работника можно принять к вычету

Письмо Минфина России от 21 февраля 2019 г. N 03-07-11/11286

При направлении своих работников на профессиональное обучение с отрывом от работы в другую местность на основании ученического договора организация оплачивает расходы, понесенные работниками по проезду к месту обучения и обратно и проживанию в месте обучения.

Разъяснено, что можно принимать к вычету НДС по услугам по проезду работника к месту обучения и обратно, а также на наем жилья в период обучения с отрывом от работы, сохранением за ним места работы (должности) и оплатой командировочных расходов на основании БСО, оформленных на этого работника с выделением НДС отдельной строкой и включенных им в отчет.

Выкупная цена предмета лизинга формирует первоначальную стоимость основного средства

Письмо Минфина России от 18 февраля 2019 г. N 03-03-06/1/10341

По мнению Минфина, выкупная цена предмета лизинга, предусмотренная договором, не может учитываться в составе расходов. После завершения договора лизинга она формирует в налоговом учете лизингополучателя первоначальную стоимость собственного основного средства, которое ранее использовалось в качестве предмета лизинга. При этом суммы, уплачиваемые в счет оплаты выкупной цены предмета лизинга до перехода права собственности на него к лизингополучателю (реализации лизингового имущества), следует рассматривать для целей налогового учета у лизингодателя и лизингополучателя как авансовые платежи.

Этой позиции Минфин придерживался и ранее. Кстати, такой порядок не зависит от того, предусмотрены ли выплата выкупной цены и переход права собственности самим договором лизинга или же отдельным договором (соглашением) купли продажи.

Однако судебные органы с выводами Минфина не согласны. По их мнению, если выкупная стоимость определена в самом договоре лизинга, а не в отдельном договоре купли-продажи или дополнительном соглашении к договору лизинга, лизингополучатель вправе в целях налогообложения прибыли учесть весь лизинговый (сублизинговый) платеж (вне зависимости от его составляющих) в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией. То есть в этом случае выкупная стоимость не формирует первоначальную стоимость собственного имущества, а учитывается в составе лизинговых платежей как прочие расходы на основании пп. 10 п. 1 ст. 264 НК РФ.

Обзор консультаций Роструда за февраль: отпуск для многодетных родителей и другие вопросы

Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за февраль 2019 года

Роструд подготовил обзор консультаций с портала «Онлайнинспекция.РФ» за февраль 2019 года. Помимо прочего, в материале был рассмотрен вопрос о том, может ли работник, имеющий троих детей в возрасте до 12 лет, брать ежегодный отпуск в удобное время частями.

Напомним, что в силу ст. 262.2 ТК РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Тем не менее, инспекторы разъяснили, что право на использование отпуска в удобное время не означает права на разделение отпуска на части по желанию работника. Такое разделение в соответствии со ст. 125 ТК РФ возможно только по соглашению сторон. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Оплата товара с авансом и рассрочкой: формируем чеки ККТ

Письмо Федеральной налоговой службы от 20 февраля 2019 г. N ЕД-4-20/2929@

ФНС опубликовала новые методические указания по формированию фискальных документов при разных видах расчетов. На этот раз приведен пример использования ККТ при получении предварительной оплаты за товар, последующем зачете предоплаты и предоставлении займа для оплаты товара, а также при погашении такого займа.

Напомним, что к расчетам, при осуществлении которых надо использовать ККТ, относится, среди прочего, предоставление и погашение займов для оплаты товаров, работ, услуг. Вместе с тем, организации и ИП вправе не применять ККТ до 1 июля 2019 года при предоставлении таких займов физическим лицам, которые не являются ИП. Таким образом, по выданным физическим лицам «товарным» займам ККТ обязательна с 1 июля 2019 года. По обычным (нецелевым) займам чеки пробивать не надо и после этой даты.

Кассовым чеком можно подтвердить расходы, если...

Письмо Минфина России от 18 февраля 2019 г. N 03-03-06/1/10344

Чек ККТ подтверждает факт расчетов, но не является документом, обосновывающим экономическую целесообразность факта хозяйственной деятельности.

Если же кассовый чек содержит дополнительные реквизиты, позволяющие идентифицировать факт хозяйственной деятельности организации, то при выполнении условий ст. 252 НК РФ такой чек может являться документом, подтверждающим экономическую обоснованность понесенных расходов.

Верховный Суд РФ согласился с переквалификацией отношений с ИП в трудовые

Информация Федеральной налоговой службы от 7 марта 2019 года

Определение Верховного Суда РФ от 14 февраля 2019 г. N 304-КГ18-25124

Верховный Суд РФ согласился с выводами налогового органа о том, что организация создала незаконную «схему» минимизации налогообложения, заключая договоры гражданско-правового характера (ГПХ) со своими работниками, зарегистрированными как ИП.

Инспекция при выездной проверке выявила, что организация работала с ИП по договорам ГПХ, чтобы занизить налоговую базу и получить необоснованную выгоду по НДС и НДФЛ. В связи с этим инспекция доначислила компании НДС, налог на прибыль, НДФЛ, пени и штрафы. Не согласившись с инспекцией, ИП обратились в суд.

Суды трех инстанций отказали предпринимателям. Они указали, что договоры с ИП об оказании услуг фактически являются трудовыми. Так, заказчиком услуг ИП выступал работодатель, а местом их оказания являлся его офис. Предприниматели не оплачивали аренду помещений, техники и другого оборудования, находились на территории организации 40 часов в неделю и выполняли свои должностные обязанности. Организация ежемесячно выплачивала ИП денежное вознаграждение независимо от фактического выполнения работ и составления подтверждающих документов.

Суды также отметили, что инспекция вправе самостоятельно изменять юридическую квалификацию сделок, если неправильная их оценка налогоплательщиком привела к неполной уплате налогов. Кроме того, они отклонили доводы ИП о двойном налогообложении, поскольку НДС и НДФЛ по результатам выездной проверки были начислены только организации.

Нельзя учесть в расходах плату за аренду имущества, которое фактически не используется

Определение Верховного Суда РФ от 17 декабря 2018 г. N 308-КГ18-21056

Инспекция исключила из состава расходов, уменьшающих налогооблагаемую прибыль организации, арендную плату за земельные участки из-за отсутствия документального подтверждения ведения на них деятельности налогоплательщиком. УФНС подтвердила это решение. Организация, не согласившись с налоговыми органами, обратилась в суд.

Суды всех инстанций поддержали выводы ИФНС и УФНС, признав их решения в оспоренной заявителем части законными и обоснованными.

Судьи указали, что в отсутствие документального подтверждения факта осуществления на спорных земельных участках финансово-хозяйственной деятельности, в том числе по заявленному в договоре разведению и вылову водных биоресурсов, общество неправомерно уменьшило в целях исчисления налога на прибыль полученные доходы на сумму расходов по аренде земельных участков, что является необоснованной налоговой выгодой.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Можно ли уволить работника, утаившего наличие у него другой основной работы?

Определение Омского областного суда от 17 октября 2018 г. по делу N 33-6878/2018

Согласно ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы по совместительству. Из этой нормы следует, что работа, выполняемая работником за рамками основной, является работой по совместительству и должна оформляться соответствующим образом. Возможности заключать с одним и тем же лицом несколько трудовых договоров о работе по основному месту закон не предусматривает. Тем не менее, на практике нередко возникают ситуации, когда соискатель при трудоустройстве не сообщает работодателю о наличии у него другой основной работы, в результате с ним заключается еще один договор об основной работе. Очевидно, что в такой ситуации работодатель не несет какой-либо ответственности за допущенное при приеме на работу нарушение. Но как поступить с работником, если стало известно о наличии у него на момент заключения трудового договора основного места работы?

То, как работодатели разрешают данный вопрос, нередко приводит к возникновению трудовых споров. Один из них не так давно был рассмотрен Омским облсудом. Работник устроился на работу по основному месту, предъявив работодателю при заключении договора трудовую книжку, в которой имелась запись об увольнении с последнего места работы. Однако впоследствии работодатель выяснил, что на момент поступления к нему на работу работник состоял в трудовых отношениях по основному месту работы с другим работодателем, у которого хранилась вторая трудовая книжка работника. Сочтя данные обстоятельства свидетельствующими о предъявлении работником при трудоустройстве подложных документов, работодатель уволил работника по п. 11 части первой ст. 81 ТК РФ.

Суд согласился с такой оценкой ситуации. Судьи отметили, что работодатель в силу требований закона не вправе был заключать с работником трудовой договор по основному месту работы, трудовые отношения могли быть оформлены только на условиях внешнего совместительства по правилам статьи 60.1 ТК РФ. Работник сознательно допустил отсутствие надлежащего уведомления работодателя об ином основном месте работы с целью заключения еще одного трудового договора по основному месту работы, в связи с чем основанием заключения трудового договора явились неправомерные, т.е. виновные действия самого работника. Сокрытие работником при заключении трудового договора наличия иного основного места работы и предоставление им другой трудовой книжки, в которой не отражен факт работы у иного работодателя, по существу является представлением работником подложных документов. В итоге увольнение суд признал законным.

Отметим, что это не первый случай, когда суд признает законным увольнение работника по п. 11 части первой ст. 81 ТК РФ в аналогичных ситуациях (определения Саратовского облсуда от 25.08.2016 N 33-6379/2016, Ульяновского облсуда от 17.01.2017 N 33-215/2017, Московского облсуда от 28.12.2010 N 33-25232).

Более сложной представляется ситуация, когда работник при трудоустройстве дезинформирует работодателя об отсутствии у него другой работы, не предъявляя при этом трудовой книжки. Обычно работники заявляют об утере этого документа или о трудоустройстве впервые, и работодатель заводит им новую трудовую. В таком случае имеет место предоставление работником ложных сведений, однако это не тождественно предоставлению подложных документов. При таких обстоятельствах увольнение по п. 11 части первой ст. 81 ТК РФ может быть признано незаконным (определение Суда Ханты-Мансийского автономного округа от 18.10.2016 N 33-8283/2016).

Правительство обновило правила миграционного учета

Постановление Правительства РФ от 7 марта 2019 г. N 246

Правительство РФ внесло изменения в Правила осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ. В частности, установлен перечень документов, который принимающая сторона должна приложить к направляемому в территориальный орган МВД России уведомлению о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.

Так, в случае постановки иностранного гражданина на учет по адресу организации, в которой он осуществляет трудовую или иную не запрещенную законом деятельность, к уведомлению необходимо приложить:

- копии всех страниц документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, которые содержат информацию о данном иностранном гражданине и (или) имеют отметки о пересечении государственной границы Российской Федерации либо иного иностранного государства;

- копию миграционной карты иностранного гражданина (за исключением случаев освобождения иностранного гражданина от обязанности по заполнению миграционной карты в соответствии с международным договором Российской Федерации);

- копию трудового или гражданско-правового договора иностранного гражданина с организацией или копию иного документа, подтверждающего осуществление иностранным гражданином в данной организации трудовой или иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности;

- письмо руководителя либо иного уполномоченного должностного лица организации, подпись которого скрепляется печатью организации (при ее наличии), в орган миграционного учета о фактическом проживании иностранного гражданина в помещении данной организации, не имеющем адресных данных (в строении, сооружении), в том числе временном.

Установлено также, что при убытии иностранного гражданина из организации, в которой он осуществляет трудовую деятельность в условиях работы вахтовым методом и по адресу которой поставлен на учет по месту пребывания, администрация организации обязана не позднее 7 рабочих дней со дня убытия такого иностранного гражданина представить (направить) в территориальный орган МВД России соответствующее уведомление.

Напомним, что после внесения в прошлом году поправок в Закон о миграционном учете работодатели считаются принимающей стороной для трудящихся у них иностранцев только в случае фактического проживания иностранного гражданина по адресу указанной организации либо в помещении указанной организации, не имеющем адресных данных (строении, сооружении), в том числе временно.

Работодатель не уведомил работника вовремя об истечении срока трудового договора: законно ли увольнение?

Определение Верховного Суда Республики Саха (Якутия) от 22 августа 2018 г. по делу N 33-2993/2018

В суде рассматривался спор о правомерности увольнения работника в связи с истечением срока трудового договора (п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). Работник считал свое увольнение незаконным, поскольку в нарушение предусмотренной статьей 79 ТК РФ обязанности предупредить работника о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его не менее чем за три календарных дня до увольнения, работник получил соответствующее уведомление только непосредственно в день увольнения.

Суд счел данное нарушение достаточным для признания увольнения незаконным и восстановил работника на работе, сославшись при этом на часть первую ст. 394 ТК РФ, согласно которой в случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконными работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор.

Отметим, что данное решение суда весьма специфично, идет вразрез с существующей практикой и, как представляется, не основано на нормах закона. Дело в том, что, если увольнение признано незаконным, а срок трудового договора на время рассмотрения спора судом истек, решение суда в соответствии с частью шестой ст. 394 ТК РФ может заключаться только в изменении даты и формулировки увольнения на увольнение по истечении срока трудового договора. Поскольку нарушение обязанности по заблаговременному уведомлению об увольнении не делает трудовой договор бессрочным и не препятствует истечению его срока, увольнение в связи с истечением срока уже произведено, оснований для восстановления на работе либо изменения даты и формулировки увольнения не имеется. В связи с этим даже те суды, которые усматривают в несоблюдении работодателем срока предупреждения работника нарушение порядка увольнения, отказывают работникам, уволенным при таких обстоятельствах в день истечения срока трудового договора, в восстановлении на работе (см., например, определения Омского облсуда от 30.07.2014 N 33-4793/2014, Ленинградского облсуда от 23.05.2013 N 33-2448/2013, Московского горсуда от 02.02.2011 N 33-510).

При этом большинство судов вообще не считает нарушение работодателем срока уведомления о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия основанием для признания увольнения незаконным (см., например, определения Верховного Суда Республики Мордовия от 11.09.2018 N 33-1677/2018, Омского облсуда от 05.07.2018 N 33-3691/2018, Верховного Суда Удмуртской Республики от 10.05.2017 N 33-2128/2017, Красноярского кра-

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

евого суда от 17.08.2016 N 33-11098/2016, Смоленского облсуда от 27.05.2014 N 33-1972, Верховного Суда Карачаево-Черкесской Республики от 19.03.2014 N 33-511/14, Красноярского краевого суда от 15.07.2013 N 33-6606/13, Верховного Суда Республики Татарстан от 17.06.2013 N 33-6992/13, Пермского краевого суда от 05.06.2013 N 33-530).

Утверждены новые перечни должностей и организаций для прохождения альтернативной службы

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 февраля 2019 г. N 81н

Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 марта 2019 г.

Минтруд России утвердил новые:

- перечень видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу;

- перечень организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы.

Ранее действовавшие перечни признаются утратившими силу. Как отмечают в ведомстве, в новые перечни включены 140 видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, с общей потребностью 3215 человек, а также 638 организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы.

Роструд рассказал об оформлении освобождения беременных от работы для прохождения диспансерного обследования

Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за февраль 2019 года

Роструд включил в обзор консультаций с портала «Онлайнинспекция.РФ» за февраль 2019 года ответ на вопрос о том, как беременной женщине отпроситься у работодателя для прохождения диспансерных обследований у врача и нужно ли представлять в связи с этим какие-либо документы.

Минтруд предложил работодателям угольной промышленности присоединиться к отраслевому соглашению

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 февраля 2019 г. N 14-4/10/В-1480

Минтруд России обратился к организациям угольной промышленности с предложением присоединиться к Федеральному отраслевому соглашению на 2019 - 2021 годы.

Предложение было официально опубликовано 7 марта 2019 года. Напомним, что с этого момента у работодателей указанных отраслей, на которых данное соглашение не распространяется в силу части четвертой ст. 48 ТК РФ, есть 30 календарных дней на то, чтобы представить в Минтруд России мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашениям с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя. В отношении работодателей, которые этого не сделают, соглашение будет считаться распространенным со дня официального опубликования предложения о присоединении (часть девятая ст. 48 ТК РФ).

НОВОСТИ РЕГИОНА

Установлен порядок оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности при осуществлении регионального государственного надзора в области технического состояния самоходных машин и других видов техники комитетом сельского хозяйства Волгоградской области.

Приказ комитета сельского хозяйства Волгоградской области от 5 марта 2019 г. N 53 «Об утверждении Порядка оценки результативности и эффективности контрольно - надзорной деятельности при осуществлении регионального государственного надзора в области технического состояния самоходных машин и других видов техники комитетом сельского хозяйства Волгоградской области»

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Совершенствования антикоррупционного законодательства в Волгоградской области.

Закон Волгоградской области от 6 марта 2019 г. N 11-ОД «О внесении изменения в статью 6 Закона Волгоградской области от 17 декабря 1999 г. N 344-ОД «О контрольно-счетной палате Волгоградской области»

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Уточнен порядок составления и ведения сводной бюджетной росписи бюджета Волгоградской области и бюджетных росписей главных распорядителей средств областного бюджета.

Приказ комитета финансов Волгоградской области от 7 марта 2019 г. N 92 «О внесении изменения в приказ министерства финансов Волгоградской области от 28.10.2014 N 407 «Об утверждении Порядка составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета, бюджетных росписей главных распорядителей средств областного бюджета»

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Индексация социального пособия на погребение в Волгоградской области.

Постановление Губернатора Волгоградской области от 4 марта 2019 г. N 100 «Об индексации в 2019 году социального пособия на погребение и возмещения специализированной службе по вопросам похоронного дела стоимости услуг, предоставляемых согласно установленному законодательством Российской Федерации гарантированному перечню услуг по погребению»

Постановление вступает в силу со дня его подписания, и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 февраля 2019 г.

Установлены сроки и последовательность административных процедур при предоставлении комитетом социальной защиты населения Волгоградской области государственной услуги по оценке качества оказания общественно полезных

услуг и выдаче заключения о соответствии качества общественно полезных услуг, оказываемых социально ориентированной некоммерческой организацией, критериям, установленным постановлением Правительства РФ.

Приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 4 марта 2019 г. N 308 «Об утверждении административного регламента предоставления комитетом социальной защиты населения Волгоградской области государственной услуги по оценке качества оказания общественно полезных услуг и выдаче заключения о соответствии качества общественно полезных услуг, оказываемых социально ориентированной некоммерческой организацией, критериям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации»

Приказ вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ **Новые правила для НДС-документов (А. Золоторецкая, журнал «Новая бухгалтерия», выпуск 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **В ряду стандартов пополнение - ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды» (А. Волохова, журнал «Новая бухгалтерия», выпуск 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **Благотворительные фонды в России. Правовое регулирование (В. Белов, газета «Финансовая газета», N 8, март 2019 г.)**
- ✓ **Комментарий к информации Федеральной налоговой службы от 27 декабря 2018 г. «С 2019 года изменится порядок налогообложения объектов недвижимости организаций» (А.Е. Борисов, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 4, февраль 2019 г.)**
- ✓ **О налогообложении операций физлиц с ценными бумагами, номинированными в иностранной валюте (П.Ю. Малышев, журнал «Финансы», N 12, декабрь 2018 г.)**
- ✓ **Организация камеральных проверок отчетности, представляемой бюджетными учреждениями учредителю (Ю.П. Никольская, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 12, декабрь 2018 г.)**
- ✓ **Исполнительный документ от взыскателя: повышена сумма долга для упрощённого взыскания с должника (Т. Маслова, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **Особенности налогообложения при подрядном способе строительства (М.В. Каширина, А.О. Гончарова, журнал «Учет и контроль», N 1, январь 2019 г.)**
- ✓ **Налог на профессиональный доход: эксперимент по легализации доходов самозанятых граждан (Л. Вронская, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **Налоговый учет конфискованного товара (М. Громов, журнал «Новая бухгалтерия», выпуск 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **Книга продаж и порядок ее заполнения скорректированы (Е.В. Карпова, журнал «НДС: проблемы и решения», N 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **ПБУ 18/02: старая редакция еще действует (И.Н. Гурина, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **Дополнительные тарифы страховых взносов: правила начисления и отражения в отчетности (Е.П. Зобова, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **О распределении страховых взносов при совмещении спецрежимов (Е.А. Логинова, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **Расходы на проезд иностранных сотрудников (Д.В. Дурново, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **Расследование несчастных случаев на производстве (Л. Шевченко, журнал «Трудовое право», N 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **Заключение договора о полной материальной ответственности (Е. Мартемьянова, журнал «Трудовое право», N 2, февраль 2019 г.)**
- ✓ **Подготовка делопроизводственного персонала к аттестации на соответствие профессиональным стандартам (Л.Р. Фионова, журнал «Делопроизводство», N 1, январь-март 2019 г.)**
- ✓ **Документирование работы архива в организации, хранение личных документов (М.М. Сичкарева, журнал «Делопроизводство», N 1, январь-март 2019 г.)**

ИНТЕРНЕТ–СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров, а также знакомиться с анонсами предстоящих мероприятий. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получать ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Многие из них являются представителями или постоянными консультантами высших государственных органов и принимают участие в законотворческой работе.

Рекомендуем следующие семинары для просмотра (семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ):

✓ **ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ И УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В 2019 ГОДУ С УЧЕТОМ ПОСЛЕДНИХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

Лектор: Начальник отдела нормативно-правового регулирования страховых взносов Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России Любовь Алексеевна КОТОВА

Семинар доступен для просмотра до 25.05.1

✓ **III ВСЕРОССИЙСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ «РЕФОРМА ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ».**

Лектор: Д.ю.н., профессор, заместитель Председателя Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте Российской Федерации, заслуженный юрист Российской Федерации, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства Василий Владимирович Витрянский

Семинар доступен для просмотра до 01.06.19

✓ **ДОГОВОР ЗАЙМА И КРЕДИТА: НОВЕЛЛЫ ГК И СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА**

К.ю.н., профессор Российской школы частного права, партнер юридической фирмы «Пепеляев Групп» Роман Сергеевич БЕВЗЕНКО

Семинар доступен для просмотра до 03.04.19