

ГАРАНТ

руководителю



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР

12 июля - 19 июля 2019 г.

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Готовы очередные поправки в НК РФ

Досье на проект федерального закона N 715756-7

16 июля 2019 года Госдума приняла в третьем чтении поправки к НК РФ. В частности:

- от НДФЛ освободят доходы в виде прощения безнадежного долга;
- для единственного жилья минимальный срок владения, по истечении которого доход от продажи освобождается от НДФЛ, сокращается с 5 до 3 лет;
- застройщики смогут получить инвестиционный вычет по налогу на прибыль при создании объектов коммунальной, социальной и транспортной инфраструктур, безвозмездно передаваемых в государственную или муниципальную собственность;
- региональные и муниципальные музеи, театры и библиотеки при соблюдении определенных условий будут применять нулевую ставку налога на прибыль;
- для организаций медицины, образования, обслуживания левая ставка по налогу на прибыль станет бессрочной.

Предусмотрены и другие поправки.

Плательщики на УСН вправе учесть расходы на разработку и обновление сайта

Письмо Минфина России от 18 июня 2019 г. N 03-11-11/44458

Письмо Минфина России от 19 июня 2019 г. N 03-11-11/44650

При определении объекта налогообложения по налогу, уплачиваемому при УСН, налогоплательщики вправе учесть расходы, связанные с приобретением права на использование программ для ЭВМ и баз данных по договорам с правообладателем (по лицензионным соглашениям). К таким расходам относятся также затраты на обновление программ для ЭВМ и баз данных.

Минфин считает, что это положение позволяет учесть при налогообложении по УСН расходы на разработку сайта в сети «Интернет» в случае их соответствия критериям, указанным в п. 1 ст. 252 НК РФ и при условии, что исключительное право на него не переходит к налогоплательщику, а также на оплату услуг по обновлению сайта.

Принято постановление о переносе выходных дней в 2020 году

Постановление Правительства РФ от 10 июля 2019 г. N 875

Правительство РФ приняло решение о переносе в 2020 году следующих выходных дней:

- с субботы 4 января на понедельник 4 мая;
- с воскресенья 5 января на вторник 5 мая.

Таким образом, россияне, трудящиеся по графику пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье, ожидают следующие периоды отдыха:

- с 1 по 8 января;
- с 22 по 24 февраля;
- с 7 по 9 марта;
- с 1 по 5 мая;
- с 9 по 11 мая;
- с 12 по 14 июня;
- 4 ноября.

Частнопрактикующие физлица (ИП), состоящие на учете по нескольким основаниям, платят взносы за расчетный период в однократном размере

Письмо Минфина России от 3 июня 2019 г. N 03-15-07/40458

Письмо Федеральной налоговой службы от 24 июня 2019 г. N БС-4-11/12211

В НК РФ определены две категории плательщиков страховых взносов:

- 1) лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (работодатели), в том числе ИП (пп. 1 п. 1 ст. 419 НК РФ);
- 2) лица, не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (не работодатели) - ИП, адвокаты, медиаторы, нотариусы, занимающиеся частной практикой, арбитражные управляющие, оценщики, патентные поверенные и иные лица, занимающиеся частной практикой (пп. 2 п. 1 ст. 419 НК РФ).

Согласно п. 2 ст. 419 НК РФ, если плательщик относится одновременно к нескольким категориям, указанным в п. 1 ст. 419 НК РФ, он исчисляет и уплачивает страховые взносы отдельно по каждому основанию.

Минфин пришел к выводу, что это относится только к случаю, когда лицо является одновременно и работодателем, и «не работодателем». Иными словами, категория частнопрактикующего физлица, как плательщика взносов, зависит только от того, выплачивает ли оно вознаграждение другим физлицам (своим работникам) или нет.

Поэтому если физическое лицо относится к одной категории, поименованной в пп. 2 п. 1 ст. 419 НК РФ (не работодателя), но осуществляет не только предпринимательскую деятельность, но и иную установленную законодательством РФ деятельность, не являющуюся предпринимательской (например, медиатора, оценщика), то такой плательщик уплачивает страховые взносы в порядке, установленном для данной категории лиц ст. 430 НК РФ. За расчетный период такой плательщик как единый субъект правоотношений, независимо от постановки его на учет в налоговом органе по одному или

более основаниям, однократно уплачивает фиксированные платежи по страховым взносам на ОПС и ОМС в размерах, установленных п. 1 ст. 430 НК РФ (в частности, за 2019 год - в размере 29 354 руб. и 6884 руб. соответственно), независимо от количества видов осуществляемой деятельности, и доплачивает на свое пенсионное страхование 1,0% с совокупного дохода от всех видов деятельности, превышающего 300 000 руб. за год (но не более восьмикратного фиксированного размера страховых взносов на ОПС).

ФНС довела эту позицию до территориальных налоговых органов.

Напомним, что до этого момента ФНС (тоже по согласованию с Минфином) высказывала полностью противоположное мнение. В письмах ФНС России от 03.04.2019 N БС-3-11/3092@, от 15.02.2019 N БС-3-11/1183@, решении ФНС России от 01.08.2018 N КЧ-4-9/14909@ и др. утверждалось, что физическое лицо, одновременно относящееся к нескольким категориям плательщиков страховых взносов, исчисляет и уплачивает страховые взносы по каждому основанию, то есть как ИП и как лицо, осуществляющее иную деятельность, указанную в пп. 2 п. 1 ст. 419 НК РФ.

В веб-кабинете «Мой налог» можно увидеть свой доход, полученный при НПД

Письмо Федеральной налоговой службы от 6 мая 2019 г. N БС-3-3/4480@

При проведении расчетов, связанных с получением доходов от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав), являющихся объектом налогообложения НПД, налогоплательщик обязан передать сведения о произведенных расчетах в налоговый орган с использованием мобильного приложения «Мой налог» и (или) через уполномоченного оператора электронной площадки и (или) уполномоченную кредитную организацию.

Сообщается, что в веб-кабинете «Мой налог», размещенном на официальном сайте ФНС (<https://lknpd.nalog.ru/>), реализована функция отражения дохода, полученного при применении НПД. Для получения этой информации можно воспользоваться любым доступным компьютерным устройством, имеющим доступ к сети «Интернет».

Эксперимент по прослеживаемости товаров: рекомендации ФНС

Письмо Федеральной налоговой службы от 4 июля 2019 г. N ЕД-4-15/13072@

С 1 июля по 31 декабря 2019 года проводится эксперимент по прослеживаемости импортных товаров, выпущенных в России для внутреннего потребления. Правительство РФ утвердило Положение о проведении эксперимента пока в отношении ограниченного перечня изделий (см. новость от 08.07.2019).

В целях реализации этого Положения налоговая служба разработала рекомендации для участников эксперимента. В них приведены:

- условия участия в эксперименте;
- правила подачи и регистрации заявок;
- порядок предоставления документов с указанием данных о прослеживаемых товарах;
- структура и правила указания в документах регистрационного номера партии товаров (РНПТ);
- форма заявки на участие в эксперименте.

В частности, участники эксперимента должны оформлять операции купли-продажи на внутреннем рынке РФ счетами-фактурами и (или) УПД с указанием регистрационного номера ДТ, а также (при наличии технической возможности) N товарной позиции по декларации на товары.

Нельзя получить вычет по НДФЛ при покупке жилья ребенку, если родитель уже использовал аналогичный вычет

Информация Федеральной налоговой службы от 5 июля 2019 года

Решение Федеральной налоговой службы от 24 июня 2019 г. N СА-4-9/12162@

ФНС с учетом позиции Конституционного Суда РФ указала, что родитель не может получить имущественный вычет по расходам на покупку жилья в собственность своего несовершеннолетнего ребенка, если ранее уже получил вычет по другому объекту.

Дело в том, что имущественный вычет на покупку жилья предоставляется плательщику только один раз. Ребенок в будущем сам сможет получить вычет, в том числе до наступления совершеннолетия, когда у него появятся доходы, облагаемые по ставке 13%, за счет которых он сможет приобрести другое жилье.

Взыскать с работника сумму ущерба даже при наличии соглашения о возврате денежных средств можно только по правилам ТК РФ

Определение Верховного Суда РФ от 3 июня 2019 г. N 9-КГ19-5

До Верховного Суда РФ дошло дело по иску работодателя о взыскании с бывшего работника суммы материального ущерба. Работодатель обвинил работника в неправомерном изъятии из кассы и расходе почти двух миллионов рублей. Как было установлено судом, на момент прекращения трудовых отношений никаких претензий к работнику работодателем не предъявлялось, однако в дальнейшем работодатель провел проверку и установил недостачу денежных средств. Бывший работник признал свою вину и заключил с работодателем соглашение о возврате денежных средств, в рамках которого отдал работодателю почти 1,4 миллиона рублей. Но в дальнейшем работник прекратил выплаты, что и послужило основанием для обращения работодателя в суд.

Работник, в свою очередь, подал встречный иск: о признании соглашения о возврате денежных средств недействительным и взыскании с работодателя уже выплаченной по данному соглашению суммы как неосновательного обогащения. Работник указывал, что соглашение подписал под давлением, выплаты работодателю также осуществлял под принуждением, а никаких доказательств причинения работником материального ущерба работодателю нет.

Суды первых двух инстанций поддержали в споре работодателя. Суды исходили из положений гражданского законодательства и того факта, что работник добровольно в рамках соглашения принял на себя обязательства по перечислению работодателю оговоренной суммы.

Однако Верховный Суд РФ указал на ошибочность такого подхода. Судьи напомнили, что обязанность работника возместить причинен-

ный работодателю ущерб, в том числе в случае заключения соглашения о добровольном возмещении материального ущерба, возникает в связи с трудовыми отношениями между ними. Следовательно, дела по спорам об исполнении такого соглашения разрешаются в соответствии с положениями раздела XI ТК РФ. По этим же правилам рассматриваются дела по искам работодателей, предъявленным после прекращения действия трудового договора, о возмещении ущерба, причиненного работником во время его действия, которые в силу ТК РФ являются индивидуальными трудовыми спорами. Поэтому к данным отношениям подлежат применению нормы ТК РФ, а не нормы ГК РФ об исполнении обязательств.

Вместе с тем в рассматриваемом деле суды не исследовали вопрос о соблюдении работодателем правил привлечения работника к материальной ответственности, посчитав достаточным самого факта заключения соглашения о возврате денежных средств. Не был установлен факт причинения работником работодателю прямого действительного ущерба, размер причиненного ущерба, не проверено соблюдение правил заключения с работником договора о полной материальной ответственности, а также наличие оснований для привлечения работника к материальной ответственности в полном размере.

В связи с этим дело было направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

Нужно ли соблюдать требование к продолжительности еженедельного отдыха при привлечении к работе в выходной?

Постановление Челябинского областного суда от 28 ноября 2018 г. по делу N 4А-1391/2018

Статья 113 ТК РФ устанавливает случаи и порядок привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни. Вместе с этим в силу статьи 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов. Должно ли соблюдаться данное требование при привлечении работника к работе в выходные дни?

Данный вопрос стал предметом спора между директором завода и Государственной инспекцией труда в Челябинской области Инспектор по результатам проведенной проверки привлек руководителя к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ за непредоставление работникам, привлекавшимся к труду в выходные дни, еженедельного отдыха установленной законом продолжительности. Директор обжаловал действия проверяющих.

Однако суд позицию чиновников поддержал. Как указано в постановлении, положения статьи 113 ТК РФ не освобождают работодателя от исполнения обязанности по соблюдению установленного законом требования к продолжительности еженедельного непрерывного отдыха работника.

Со своей стороны отметим, что, по нашему мнению, положения ст. 113 ТК РФ должны рассматриваться в качестве специальной нормы по отношению к ст. 110 ТК РФ и работодатель вправе привлекать работника к работе в выходные дни при соблюдении предусмотренных ст. 113 ТК РФ условий, даже если при этом требования о продолжительности еженедельного непрерывного отдыха выполняются

не будут. Иное толкование ст. 113 ТК РФ делает привлечение работников к работе в выходной день практически невозможным, а для некоторых режимов работы (например, при шестидневной рабочей неделе) полностью его исключает.

Характерно, что сами специалисты Роструда в своих консультациях чаще всего не усматривают нарушения в несоблюдении продолжительности еженедельного отдыха при привлечении работника к работе в выходной в установленном ст. 113 ТК РФ порядке.

Доплату за сверхурочную работу нельзя заменить премией

Определение Омского областного суда от 31 октября 2018 г. по делу N 33-7120/2018

Работник обратился в суд с требованием о взыскании с работодателя компенсации за сверхурочную работу. Работодатель не оспаривал того факта, что работник трудился за рамками продолжительности своего рабочего времени, однако утверждал, что за эту работу выплачивалась премия. Работник знал, что данная премия ему полагалась именно за переработку и не обращался к работодателю с требованиями об изменении характера оплаты сверхурочной работы. По мнению работодателя, это свидетельствовало о том, что сверхурочная работа фактически была оплачена, а работник, обращаясь по данному факту в суд, злоупотребляет своим правом.

Однако судьи с доводами работодателя не согласились. Оплата сверхурочной работы регламентирована статьей 152 ТК РФ, которая устанавливает специальную выплату компенсационного характера. Оплата сверхурочной работы и выплата премии имеют разную юридическую природу. А то обстоятельство, что работник длительное время не заявлял претензий к работодателю по вопросу оплаты сверхурочной работы, само по себе основанием к отказу в иске не является.

Отметим, что суды в подобных спорах иногда все же встают на сторону работодателя. Так, например, Мосгорсуд, установив, что работодатель выплачивал работнику за сверхурочную работу премию, порядок расчета которой совпадал с порядком, установленным статьей 152 ТК РФ, признал обязанность работодателя по оплате сверхурочной работы выполненной и отказал работнику во взыскании еще и компенсации за эту работу (определение от 12.01.2017 N 33-822/17).

В Волгоградской области вводится дополнительная льгота на транспортный налог для многодетных семей.

Закон Волгоградской области от 9 июля 2019 г. N 54-ОД «О внесении изменения в статью 2 Закона Волгоградской области от 11 ноября 2002 г. N 750-ОД «О транспортном налоге»

Расширен перечень сведений о госимуществе Волгоградской области, подлежащих включению в Реестр объектов собственности.

Закон Волгоградской области от 9 июля 2019 г. N 56-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 31 октября 2017 г. N 97-ОД «О порядке управления и распоряжения собственностью Волгоградской области»

Какие основные задачи выполняет государственная информационная система управления проектами Волгоградской области?

Приказ комитета информационных технологий Волгоградской области и комитета экономической политики и развития Волгоградской области от 27 июня 2019 г. N 40н/115-о/д «Об утверждении Положения о государственной информационной системе управления проектами Волгоградской области»

Уточнен порядок выплаты компенсаций, дополнительной оплаты труда (вознаграждения) и иных выплат в период подготовки и проведения выборов Губернатора Волгоградской области, депутатов Волгоградской областной Думы и референдума Волгоградской области.

Постановление Избирательной комиссии Волгоградской области от 4 июля 2019 г. N 100/870-6 «О внесении изменений в некоторые постановления Избирательной комиссии Волгоградской области»

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Образовательный центр «ГАРАНТ» - современный центр дополнительного профессионального образования в сфере экономики, юриспруденции, управления. После успешного прохождения итоговой аттестации, проводимой в форме тестирования, слушатели получают удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ:

- ✓ - «**Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение**»

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ:

- ✓ «**Бухгалтерский и налоговый учет в госсекторе: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение**»

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ ЮРИСПРУДЕНЦИИ:

- ✓ - «**Реформа Гражданского Кодекса по вопросам обязательственного и вещного права**»
- ✓ - «**Реформа корпоративного права**»
- ✓ - «**Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц**»
- ✓ - «**Правовое регулирование договорных обязательств**»

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 46 часов – 2 недели, 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВОГО ПРАВА И КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА:

- ✓ «**Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение**»

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ РЕГУЛИРУЕМЫХ ЗАКУПОК (В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЯМИ 44-ФЗ ОТ 05.04.2013 Г. И 223-ФЗ ОТ 18.07.2011):

- ✓ «**О контрактной системе в сфере закупок**»
- ✓ «**О корпоративном заказе (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)**»

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.

Программа соответствует профессиональному стандарту «Специалист в сфере закупок» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2015 г. №625н).

- ✓ «**Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)**»

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа переподготовки.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 260 часов - 12 недель.

Программа соответствует профессиональным стандартам «Специалист в сфере закупок» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2015 г. №625н) и «Эксперт в сфере закупок» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2015 г. №626н).