

ГАРАНТ бухгалтеру



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР

12 июля - 19 июля 2019 г.

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Нужны ли чеки при получении ТСЖ оплаты за коммунальные услуги и взносов на капремонт? Письмо Минфина России от 5 июля 2019 г. N 01-02-04/03-49678

В соответствии с п. 13 ст. 2 Закона N 54-ФЗ контрольно-кассовая техника может не применяться при осуществлении безналичных расчетов товариществами собственников недвижимости (в том числе ТСЖ, СНТ и ОНТ), жилищными, жилищно-строительными кооперативами и иными специализированными потребительскими кооперативами за оказание услуг своим членам в рамках уставной деятельности указанных товариществ и кооперативов, а также при приеме платы за жилое помещение и коммунальные услуги. Это положение не распространяется на расчеты наличными, а также платежными картами с предъявлением.

Таким образом, ККТ не применяется при осуществлении указанных расчетов платежной картой через «Интернет», платежными поручениями, а также с использованием мобильных приложений.

Определение расчетов приведено в ст. 1.1 Закона N 54-ФЗ. По мнению Минфина, ежемесячные взносы на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме не относятся к расчетам для целей Закона N 54-ФЗ и не требуют применения ККТ.

Определена форма отказа от налогового резидентства физлица

Приказ Федеральной налоговой службы от 21 июня 2019 г. N ММВ-7-17/318@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 16 июля 2019 года)

ФНС утвердила форму заявления о непризнании налоговым резидентом России.

Такое заявление могут подать граждане, попавшие под персональные санкции зарубежных государств и имеющие налоговое резидентство иностранного государства. Отказ от статуса налогового резидента России позволяет решить проблему двойного налогообложения указанных граждан.

Готовы очередные поправки в НК РФ Досье на проект федерального закона N 715756-7

16 июля 2019 года Госдума приняла в третьем чтении поправки к НК РФ. В частности:

- от НДФЛ освободят доходы в виде прощения безнадежного долга;
- для единственного жилья минимальный срок владения, по истечении которого доход от продажи освобождается от НДФЛ, сокращается с 5 до 3 лет;

- застройщики смогут получить инвестиционный вычет по налогу на прибыль при создании объектов коммунальной, социальной и транспортной инфраструктур, безвозмездно передаваемых в государственную или муниципальную собственность;

- региональные и муниципальные музеи, театры и библиотеки при соблюдении определенных условий будут применять нулевую ставку налога на прибыль;

- для организаций медицины, образования, соцобслуживания нулевая ставка по налогу на прибыль станет бессрочной.

Предусмотрены и другие поправки.

Утверждена форма уведомления о едином декларировании налога на имущество Приказ Федеральной налоговой службы от 19 июня 2019 г. N ММВ-7-21/311@

С 2020 года организация, состоящая на учете по месту нахождения принадлежащих ей объектов недвижимости, облагаемых по среднегодовой стоимости, в нескольких инспекциях на территории одного региона, вправе подать (единую) декларацию в отношении всех таких объектов в одну из указанных инспекций, уведомив об этом налоговый орган по региону.

ФНС утвердила форму уведомления.

Уведомление предоставляется ежегодно до 1 марта года, являющегося налоговым периодом, в котором применяется такой порядок подачи декларации.

Приказ вступает в силу с 1 января 2020 года.

Разработан формат транспортного документа для подтверждения ставки НДС 0% в отношении услуг по вывозу товаров из России Приказ Федеральной налоговой службы и Федеральной таможенной службы от 13 мая 2019 г. N ММВ-7-15/241@/778 (зарегистрирован в Минюсте РФ 11 июля 2019 года)

С 1 апреля 2019 года для подтверждения нулевой ставки НДС и налоговых вычетов при реализации услуг по вывозу товаров в таможенной процедуре экспорта (реэкспорта) ж/д транспортом в налоговый орган могут быть представлены транспортные, перевозочные документы, составленные по электронному формату, утвержденному совместно налоговой и таможенной службами.

ФНС и ФТС утвердили формат такого документа.

Налогоплательщики могут представлять подтверждающие перевозку документы в налоговый орган в электронной форме по ТКС через оператора электронного документооборота.

Приказ вступает в силу с 23 июля 2019 года.

До 1 августа успеете подать в ФСС заявление об обеспечении предупредительных мер Такое заявление позволяет получить финансирование на профилактику производственного травматизма в

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41

АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

официальный
региональный
партнер

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

размере до 20% от суммы начисленных взносов от НС и ПЗ за 2018 год за минусом расходов на выплату страхового обеспечения по несчастным случаям. В отдельных случаях объем обеспечения может быть увеличен до 30%. Такая возможность появилась в 2019 году.

Напомним, что за счет страховых взносов на ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работодатель может:

- провести спецоценку условий труда (СОУТ);
- привести уровни вредных и/или опасных производственных факторов в соответствие с нормативными требованиями охраны труда;
- обучить работников охране труда и/или безопасному ведению работ;
- приобрести СИЗ;
- оплатить санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и /или опасными производственными факторами;
- организовать обязательные периодические медицинские осмотры работников;
- обеспечить сотрудников лечебно-профилактическим питанием;
- приобрести алкотестеры, тахометры, аптечки для оказания первой помощи;
- купить приборы, оборудование для обеспечения безопасности работников, для обучения безопасному ведению работ, фиксации инструктажей.

**Подготовлен обзор позиций высших судов по налоговым вопросам во II квартале 2019 года
Обзор правовых позиций, отраженных в судебных актах Конституционного Суда Российской Федерации и Верховного Суда Российской Федерации, принятых во втором квартале 2019 года по вопросам налогообложения**

Всего в обзоре представлено 14 решений по вопросам налогообложения КС РФ и ВС РФ за II квартал текущего года. В Обзоре приведены позиции высших судов как по вопросам налогового администрирования, так и по конкретным налогам, так и, например:

- отсутствие в местном законе о ПСН критериев определения объектов (площадей) как обособленных для целей установления размера потенциально возможного к получению годового дохода свидетельствует о пробеле в правовом регулировании. Поэтому при определении количества обособленных объектов (площадей) для целей применения ИП патентной системы налогообложения в связи со сдачей в аренду (наем) помещений на территории области надлежит использовать количество объектов, указанное налогоплательщиком в заявлении на выдачу патента (п. 1 Обзора);
- в главе 25 НК РФ отсутствуют положения, направленные на ограничение возможности признания для целей налогообложения расходов на распространение рекламных материалов в связи с тем, что местом их размещения выступают транспортные средства (п. 6 Обзора);
- предприниматель, применяющий ЕНВД и не производящий выплат и иных вознаграждений физлицам, может уменьшить сумму налога на сумму фиксированного платежа (по страховым взносам) только за тот налоговый период, в котором данный платеж был произведен (п. 7 Обзора);

- налоговый орган не вправе ссылаться на несвоевременность подачи налогоплательщиком уведомления о применении УСН, если ранее им фактически признана обоснованность применения налогоплательщиком этого специального налогового режима (п. 9 Обзора);
- получение гражданином векселя как имущества, не обладающего потребительскими свойствами, не позволяет квалифицировать его как доход в натуральной форме (п. 10 Обзора).

**Плательщики на УСН вправе учесть расходы на разработку и обновление сайта
Письмо Минфина России от 18 июня 2019 г. N 03-11-11/44458**

Письмо Минфина России от 19 июня 2019 г. N 03-11-11/44650

При определении объекта налогообложения по налогу, уплачиваемому при УСН, налогоплательщики вправе учесть расходы, связанные с приобретением права на использование программ для ЭВМ и баз данных по договорам с правообладателем (по лицензионным соглашениям). К таким расходам относятся также затраты на обновление программ для ЭВМ и баз данных.

Минфин считает, что это положение позволяет учесть при налогообложении по УСН расходы на разработку сайта в сети «Интернет» в случае их соответствия критериям, указанным в п. 1 ст. 252 НК РФ и при условии, что исключительное право на него не переходит к налогоплательщику, а также на оплату услуг по обновлению сайта.

**Принято постановление о переносе выходных дней в 2020 году
Постановление Правительства РФ от 10 июля 2019 г. N 875**

Правительство РФ приняло решение о переносе в 2020 году следующих выходных дней:

- с субботы 4 января на понедельник 4 мая;
- с воскресенья 5 января на вторник 5 мая.

Таким образом, россияне, трудящиеся по графику пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье, ожидают следующие периоды отдыха:

- с 1 по 8 января;
- с 22 по 24 февраля;
- с 7 по 9 марта;
- с 1 по 5 мая;
- с 9 по 11 мая;
- с 12 по 14 июня;
- 4 ноября.

Частнопрактикующие физлица (ИП), состоящие на учете по нескольким основаниям, платят взносы за расчетный период в однократном размере

Письмо Минфина России от 3 июня 2019 г. N 03-15-07/40458

Письмо Федеральной налоговой службы от 24 июня 2019 г. N БС-4-11/12211

В НК РФ определены две категории плательщиков страховых взносов:

- 1) лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (работодатели), в том числе ИП (пп. 1 п. 1 ст. 419 НК РФ);
- 2) лица, не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (не работодатели) - ИП, адвокаты, медиаторы, нотариусы, занимающиеся частной практикой, арбитражные управляющие, оценщики, патентные поверенные и иные лица, занимающиеся частной практикой (пп. 2 п. 1 ст. 419 НК РФ).

Согласно п. 2 ст. 419 НК РФ, если плательщик относится одновременно к нескольким категориям, указанным в п. 1 ст. 419 НК РФ, он исчисляет и уплачивает страховые взносы отдельно по каждому основанию.

Минфин пришел к выводу, что это относится только к случаю, когда лицо является одновременно и работодателем, и «не работодателем». Иными словами, категория частнопрактикующего физлица, как плательщика взносов, зависит только от того, выплачивает ли оно вознаграждение другим физлицам (своим работникам) или нет.

Поэтому если физическое лицо относится к одной категории, поименованной в пп. 2 п. 1 ст. 419 НК РФ (не работодатели), но осуществляет не только предпринимательскую деятельность, но и иную установленную законодательством РФ деятельность, не являющуюся предпринимательской (например, медиатора, оценщика), то такой плательщик уплачивает страховые взносы в порядке, установленном для данной категории лиц ст. 430 НК РФ. За расчетный период такой плательщик как единый субъект правоотношений, независимо от постановления его на учет в налоговом органе по одному или более основаниям, однократно уплачивает фиксированные платежи по страховым взносам на ОПС и ОМС в размерах, установленных п. 1 ст. 430 НК РФ (в частности, за 2019 год - в размере 29 354 руб. и 6884 руб. соответственно), независимо от количества видов осуществляемой деятельности, и доплачивает на свое пенсионное страхование 1,0% с совокупного дохода от всех видов деятельности, превышающего 300 000 руб. за год (но не более восьмикратного фиксированного размера страховых взносов на ОПС).

ФНС довела эту позицию до территориальных налоговых органов.

Напомним, что до этого момента ФНС (тоже по согласованию с Минфином) высказывала полностью противоположное мнение. В письмах ФНС России от 03.04.2019 N БС-3-11/3092@, от 15.02.2019 N БС-3-11/1183@, решении ФНС России от 01.08.2018 N КЧ-4-9/14909@ и др. утверждалось, что физическое лицо, одновременно относящееся к нескольким категориям плательщиков страховых взносов, исчисляет и уплачивает страховые взносы по каждому основанию, то есть как ИП и как лицо, осуществляющее иную деятельность, указанную в пп. 2 п. 1 ст. 419 НК РФ.

В веб-кабинете «Мой налог» можно увидеть свой доход, полученный при НПД

Письмо Федеральной налоговой службы от 6 мая 2019 г. N БС-3-3/4480@

При проведении расчетов, связанных с получением доходов от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав), являющихся объектом налогообложения НПД, налогоплательщик обязан передать сведения о произведенных расчетах в налоговый орган с использованием мобильного приложения «Мой налог» и (или) через

уполномоченного оператора электронной площадки и (или) уполномоченную кредитную организацию.

Сообщается, что в веб-кабинете «Мой налог», размещенном на официальном сайте ФНС (<https://lknpd.nalog.ru/>), реализована функция отражения дохода, полученного при применении НПД. Для получения этой информации можно воспользоваться любым доступным компьютерным устройством, имеющим доступ к сети «Интернет».

Обновлен список недействительных больничных Сайт ФСС России

На сайте ФСС России в разделе «Информация для работодателей» размещен обновленный перечень недействительных бланков листов нетрудоспособности. Список пополнился бланками, утраченными медицинскими организациями за период с 1 февраля по 31 мая 2019 года, - их оказалось 79 штук. Всего в перечне уже более 22 тысяч номеров бланков, утраченных с июля 2011 года.

Такие бланки нельзя принимать от работников и оплачивать. При выявлении подобных случаев, а также при возникновении сомнений в подлинности представленного к оплате листка нетрудоспособности рекомендуется обращаться в региональные отделения ФСС по месту регистрации в качестве страхователя.

Эксперимент по прослеживаемости товаров: рекомендации ФНС

Письмо Федеральной налоговой службы от 4 июля 2019 г. N ЕД-4-15/13072@

С 1 июля по 31 декабря 2019 года проводится эксперимент по прослеживаемости импортных товаров, выпущенных в России для внутреннего потребления. Правительство РФ утвердило Положение о проведении эксперимента пока в отношении ограниченного перечня изделий (см. новость от 08.07.2019).

В целях реализации этого Положения налоговая служба разработала рекомендации для участников эксперимента. В них приведены:

- условия участия в эксперименте;
- правила подачи и регистрации заявок;
- порядок предоставления документов с указанием данных о прослеживаемых товарах;
- структура и правила указания в документах регистрационного номера партии товаров (РНПТ);
- форма заявки на участие в эксперименте.

В частности, участники эксперимента должны оформлять операции купли-продажи на внутреннем рынке РФ счетами-фактурами и (или) УПД с указанием регистрационного номера ДТ, а также (при наличии технической возможности) N товарной позиции по декларации на товары.

Нельзя получить вычет по НДФЛ при покупке жилья ребенку, если родитель уже использовал аналогичный вычет

Информация Федеральной налоговой службы от 5 июля 2019 года

Решение Федеральной налоговой службы от 24 июня 2019 г. N СА-4-9/12162@

ФНС с учетом позиции Конституционного Суда РФ указала, что родитель не может получить имущественный вычет по расходам на покупку жилья в собственность своего несовершеннолетнего ребенка, если ранее уже получил вычет по другому объекту.

Дело в том, что имущественный вычет на покупку жилья предоставляется плательщику только один раз. Ребенок в будущем сам сможет получить вычет, в том числе до наступления совершеннолетия, когда у него появятся доходы, облагаемые по ставке 13%, за счет которых он сможет приобрести другое жилье.

Как должны проверять плательщиков НПД? Письмо Федеральной налоговой службы от 27 июня 2019 г. N ЕД-4-20/12490@

С 2019 года в Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан в рамках эксперимента введен налог на профессиональный доход (налог для самозанятых).

Разъяснено, что контрольные мероприятия, предполагающие взаимодействие (вызовы, запросы разъяснений и т. д.) с плательщиками НПД, не проводятся без предварительного согласования с Управлением оперативного контроля ФНС. При выявлении признаков несоответствия налогоплательщиков НПД установленным требованиям также необходимо информировать Управление.

При этом в отношении налогоплательщиков НПД на постоянной основе необходимо:

- обеспечивать налоговое администрирование при миграции плательщиков;
- вести КРСБ;
- своевременно уточнять невыясненные платежи.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Взыскать с работника сумму ущерба даже при наличии соглашения о возврате денежных средств можно только по правилам ТК РФ Определение Верховного Суда РФ от 3 июня 2019 г. N 9-КГ19-5

До Верховного Суда РФ дошло дело по иску работодателя о взыскании с бывшего работника суммы материального ущерба. Работодатель обвинил работника в неправомерном изъятии из кассы и растрате почти двух миллионов рублей. Как было установлено судом, на момент прекращения трудовых отношений никаких претензий к работнику работодателем не предъявлялось, однако в дальнейшем работодатель провел проверку и установил недостачу денежных средств. Бывший работник признал свою вину и заключил с работодателем соглашение о возврате денежных средств, в рамках которого отдал работодателю почти 1,4 миллиона рублей. Но в дальнейшем работник прекратил выплаты, что и послужило основанием для обращения работодателя в суд.

Работник, в свою очередь, подал встречный иск: о признании соглашения о возврате денежных средств недействительным и взыскании с работодателя уже выплаченной по данному соглашению суммы как неосновательного обогащения. Работник указывал, что соглашение подписал под давлением, выплаты работодателю также

осуществлял под принуждением, а никаких доказательств причинения работником материального ущерба работодателю нет.

Суды первых двух инстанций поддержали в споре работодателя. Суды исходили из положений гражданского законодательства и того факта, что работник добровольно в рамках соглашения принял на себя обязательства по перечислению работодателю оговоренной суммы.

Однако Верховный Суд РФ указал на ошибочность такого подхода. Судьи напомнили, что обязанность работника возместить причиненный работодателю ущерб, в том числе в случае заключения соглашения о добровольном возмещении материального ущерба, возникает в связи с трудовыми отношениями между ними. Следовательно, дела по спорам об исполнении такого соглашения разрешаются в соответствии с положениями раздела XI ТК РФ. По этим же правилам рассматриваются дела по искам работодателей, предъявленным после прекращения действия трудового договора, о возмещении ущерба, причиненного работником во время его действия, которые в силу ТК РФ являются индивидуальными трудовыми спорами. Поэтому к данным отношениям подлежат применению нормы ТК РФ, а не нормы ГК РФ об исполнении обязательств.

Вместе с тем в рассматриваемом деле суды не исследовали вопрос о соблюдении работодателем правил привлечения работника к материальной ответственности, посчитав достаточным самого факта заключения соглашения о возврате денежных средств. Не был установлен факт причинения работником работодателю прямого действительного ущерба, размер причиненного ущерба, не проверено соблюдение правил заключения с работником договора о полной материальной ответственности, а также наличие оснований для привлечения работника к материальной ответственности в полном размере.

В связи с этим дело было направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

Нужно ли соблюдать требование к продолжительности еженедельного отдыха при привлечении к работе в выходной? Постановление Челябинского областного суда от 28 ноября 2018 г. по делу N 4А-1391/2018

Статья 113 ТК РФ устанавливает случаи и порядок привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни. Вместе с этим в силу статьи 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов. Должно ли соблюдаться данное требование при привлечении работника к работе в выходные дни?

Данный вопрос стал предметом спора между директором завода и Государственной инспекцией труда в Челябинской области Инспектор по результатам проведенной проверки привлек руководителя к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ за непредоставление работникам, привлекавшимся к труду в выходные дни, еженедельного отдыха установленной законом продолжительности. Директор обжаловал действия проверяющих.

Однако суд позицию чиновников поддержал. Как указано в постановлении, положения статьи 113 ТК РФ не освобождают работодателя от исполнения обязанности по соблюдению установленного законом требования к продолжительности еженедельного непрерывного отдыха работника.

Со своей стороны отметим, что, по нашему мнению, положения ст. 113 ТК РФ должны рассматриваться в качестве специальной нормы по отношению к ст. 110 ТК РФ и работодатель вправе привлекать работника к работе в выходные дни при соблюдении предусмотренных ст. 113 ТК РФ условий, даже если при этом требования о продолжительности еженедельного непрерывного отдыха выполняться не будут. Иное толкование ст. 113 ТК РФ делает привлечение работников к работе в выходной день практически невозможным, а для некоторых режимов работы (например, при шестидневной рабочей неделе) полностью его исключает.

Характерно, что сами специалисты Роструда в своих консультациях чаще всего не усматривают нарушения в несоблюдении продолжительности еженедельного отдыха при привлечении работника к работе в выходной в установленном ст. 113 ТК РФ порядке.

Доплату за сверхурочную работу нельзя заменить премией

Определение Омского областного суда от 31 октября 2018 г. по делу N 33-7120/2018

Работник обратился в суд с требованием о взыскании с работодателя компенсации за сверхурочную работу. Работодатель не оспаривал того факта, что работник трудился за рамками продолжительности своего рабочего времени, однако утверждал, что за эту работу выплачивалась премия. Работник знал, что данная премия ему полагалась именно за переработку и не обращался к работодателю с требованиями об изменении характера оплаты сверхурочной работы. По мнению работодателя, это свидетельствовало о том, что сверхурочная работа фактически была оплачена, а работник, обращаясь по данному факту в суд, злоупотребляет своим правом.

Однако судьи с доводами работодателя не согласились. Оплата сверхурочной работы регламентирована статьей 152 ТК РФ, которая устанавливает специальную выплату компенсационного характера. Оплата сверхурочной работы и выплата премии имеют разную юридическую природу. А то обстоятельство, что работник длительное время не заявлял претензий к работодателю по вопросу оплаты сверхурочной работы, само по себе основанием к отказу в иске не является.

Отметим, что суды в подобных спорах иногда все же встают на сторону работодателя. Так, например, Мосгорсуд, установив, что работодатель выплачивал работнику за сверхурочную работу премию, порядок расчета которой совпадал с порядком, установленным статьей 152 ТК РФ, признал обязанность работодателя по оплате сверхурочной работы выполненной и отказал работнику во взыскании еще и компенсации за эту работу (определение от 12.01.2017 N 33-822/17).

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Волгоградской области вводится дополнительная льгота на транспортный налог для многодетных семей.

Закон Волгоградской области от 9 июля 2019 г. N 54-ОД «О внесении изменения в статью 2 Закона Волгоградской области от 11 ноября 2002 г. N 750-ОД «О транспортном налоге»

Расширен перечень сведений о госимуществе Волгоградской области, подлежащих включению в Реестр объектов собственности.

Закон Волгоградской области от 9 июля 2019 г. N 56-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 31 октября 2017 г. N 97-ОД «О порядке управления и распоряжения собственностью Волгоградской области»

Какие основные задачи выполняет государственная информационная система управления проектами Волгоградской области?

Приказ комитета информационных технологий Волгоградской области и комитета экономической политики и развития Волгоградской области от 27 июня 2019 г. N 40н/115-о/д «Об утверждении Положения о государственной информационной системе управления проектами Волгоградской области»

Уточнен порядок выплаты компенсаций, дополнительной оплаты труда (вознаграждения) и иных выплат в период подготовки и проведения выборов Губернатора Волгоградской области, депутатов Волгоградской областной Думы и референдума Волгоградской области.

Постановление Избирательной комиссии Волгоградской области от 4 июля 2019 г. N 100/870-6 «О внесении изменений в некоторые постановления Избирательной комиссии Волгоградской области»

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

- ✓ Лермонтов Ю.М. Постатейный комментарий к главе 21 НК РФ «Налог на добавленную стоимость». - Специально для системы ГАРАНТ, 2019 г.
- ✓ Лермонтов Ю.М. Постатейный комментарий к главе 30 НК РФ «Налог на имущество организаций». - Специально для системы ГАРАНТ, 2019 г.

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Обременения у заказчика строительства. Бухгалтерский учет и налогообложение (А. Рабинович, газета «Финансовая газета», N 24, июль 2019 г.)
- ✓ Учет расходов на утилизацию (Л. Горшкова, газета «Финансовая газета», N 24, июль 2019 г.)
- ✓ Первый федеральный стандарт бухгалтерского учета организаций негосударственного сектора (Э.С. Дружиловская, журнал «Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях», N 10, май 2019 г.)
- ✓ Концепция интерактивной бухгалтерской отчетности (А.Е. Ковалев, журнал «Учет и контроль», N 5, май 2019 г.)
- ✓ О нормативно-правовом регулировании бухгалтерского учета на микропредприятиях: теоретический аспект (С.Н. Поленова, журнал «Аудитор», N 5, май 2019 г.)
- ✓ Что такое деловая репутация и как ее учесть для целей бухгалтерского учета и налогообложения? (Н.А. Петрова, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 6, июнь 2019 г.)

- ✓ **Налог на прибыль в сезонных отраслях** (С.И. Егорова, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 6, июнь 2019 г.)
- ✓ **Исполнитель по госконтракту утратил право на применение УСНО: об НДС** (Д.В. Дурново, журнал «НДС: проблемы и решения», N 6, июнь 2019 г.)
- ✓ **Имущество концедента в учете концессионера** (В.С. Позняк, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2019 г.)
- ✓ **Как юридическому лицу не исчезнуть из ЕГРЮЛ?** (А.А. Сурков, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2019 г.)
- ✓ **Дополнительные выплаты за вредные условия труда** (Н.И. Будакова, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2019 г.)
- ✓ **Определяем стаж, дающий право на отпуск** (Е.И. Пересыпкина, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 6, июнь 2019 г.)
- ✓ **Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных: Конституционный суд о суммах, начисляемых сверх МРОТ** (В. Ульянов, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 6, июнь 2019 г.)
- ✓ **Можно ли присваивать разряды своим работникам? Если да, как это делать?** (М.Н. Волкова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 6, июнь 2019 г.)
- ✓ **Может ли работник разглашать размер своей зарплаты?** (Л.В. Куревина, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 6, июнь 2019 г.)

ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получить ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ.

Актуальные семинары для бухгалтера:

- ✓ **Необоснованная налоговая выгода: конфликты правоприменения и скрытые угрозы**
- ✓ **Новые и обновленные ФСБУ «Учёт аренды», «Учёт расходов по налогу на прибыль организаций»**
- ✓ **Онлайн-кассы: правила работы в 2019 году**
- ✓ **Прямые договоры между ресурсоснабжающими организациями и потребителями коммунальных услуг**
- ✓ **Первичная документация. Новации 2019 г. Как будут работать налоговые и правоохранительные органы с первичкой налогоплательщика, какие налоговые схемы могут повлечь уголовную ответственность**
- ✓ **НДС 2019: обзор новых норм законодательства, сдача отчетности за 1 квартал по измененной форме, актуальные вопросы исчисления налога с учетом судебной практики**
- ✓ **Заработная плата в 2019 году: актуальные вопросы**
- ✓ **Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований**
- ✓ **Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики**
- ✓ **Порядок исчисления и уплаты страховых взносов в 2019 году с учетом последних изменений в законодательстве**

Актуальные семинары для кадровика:

- ✓ **Самое сложное в трудовых отношениях - рабочее время и время отдыха**
- ✓ **Актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда**
- ✓ **Требования о хранении и обработке персональных данных, а также ответственность операторов персональных данных за несоблюдение таких требований**
- ✓ **Организация деятельности по обработке персональных данных с учётом действующей правоприменительной практики**
- ✓ **Актуальные вопросы и практика применения трудового законодательства**
- ✓ **Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2019 году: что нового?**

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Образовательный центр «ГАРАНТ» - современный центр дополнительного профессионального образования в сфере экономики, юриспруденции, управления. После успешного прохождения итоговой аттестации, проводимой в форме тестирования, слушатели получают удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ:

- ✓ **«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение»**

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВОГО ПРАВА И КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА:

- ✓ **«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение»**

Уровень образования: дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Форма обучения: очно-заочное, заочное (с применением дистанционных технологий).

Нормативный срок обучения: 72 часа – 3 недели, 120 часов – 4 недели, 144 часа – 5 недель.