ГАРАНТ бухгалтеру

ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОБЗОР

18 января - 25 января 2019 г.

НОВОСТИ БУХУЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Исправлены формы книги продаж и доплиста к ней

Постановление Правительства РФ от 19 января 2019 г. N 15

В связи с повышением ставки НДС с 18% до 20% скорректированы:

- правила ведения журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур;

- формы книги продаж и доплиста к ней;

- правила ведения книги продаж и заполнения доплиста к ней.

Постановление вступит в силу с 1 апреля 2019 года.

Заявление о льготах по имущественным налогам физлиц лучше подать до 1 мая

Информация Федеральной налоговой службы от 17 января 2019 года

ФНС информирует о порядке применения льгот, освобождающих граждан от уплаты транспортного и земельного налогов, а также налога на имущество физлиц за 2018 год.

Так, если право на налоговую льготу возникло в 2018 году впервые, то гражданин, ранее не обращавшийся с заявлением о ее предоставлении, может это сделать. Направить заявление целесообразно до начала массовой рассылки налоговых уведомлений за 2018 год, то есть до 1 мая 2019 года, через «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» или по почте. Можно и лично обратиться в любую налоговую инспекцию или МФЦ, уполномоченный принимать такие заявления. Если заявление о предоставлении льготы уже подавалось, и в нем не указывалось, что льгота будет использована в ограниченный период, заново его представлять не требуется.

ФНС также напоминает, что на федеральном уровне для физлиц-владельцев автомобилей разрешенной максимальной массы свыше 12 тонн, зарегистрированных в системе «Платон», предусмотрены льготы, освобождающие их от уплаты транспортного налога за 2018 год. На региональном уровне льготы по транспортному налогу установлены законами субъектов РФ и для иных категорий налогоплательщиков.

Также с 2018 года налоговая база по земельному налогу уменьшается на величину кадастровой стоимости 600 кв. м (6 соток) площади одного земельного участка, находящегося в собственности, бессрочном пользовании или пожизненном наследуемом владении граждан, относящихся к одной из льготных категорий.

По налогу на имущество физлиц льготы предусмотрены для 15 категорий налогоплательщиков. Дополнительные налоговые льготы могут быть установлены нормативными актами представительных органов муниципальных образований, а также законами городов федерального значения Москвы, Санкт-Петербурга и Севастополя по месту нахождения налогооблагаемого имущества.

Ознакомиться с полным перечнем налоговых льгот (вычетов) по всем имущественным налогам, действующим за период 2018 года, можно с помощью сервиса «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» на сайте ФНС.

Утверждены новые форматы счетов-фактур и УПД

Приказ Федеральной налоговой службы от 19 декабря 2018 г. N ММВ-7-15/820@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 21 января 2019 года)

ФНС утвердила новые электронные форматы:

- счета-фактуры,

- документа об отгрузке товаров (выполнении работ), передаче имущественных прав (документа об оказании услуг), включающего в себя счет-фактуру (УПД);

- документа об отгрузке товаров (выполнении работ), передаче имущественных прав (документа об оказании услуг) (УПД без счета-фактуры).

Приказ ФНС России от 24.03.2016 N ММВ-7-15/155@, ранее устанавливавший аналогичные форматы, с 1 января 2020 года утрачивает силу.

Со дня вступления нового приказа в силу по 31 декабря 2019 года налогоплательщики вправе создавать счета-фактуры (УПД) в электронной форме как по старому, так и по новому форматам. При этом по 31 декабря 2022 года налоговые органы обязаны принимать счета-фактуры (УПД), созданные в электронной форме в период до 1 января 2020 года по старому формату.

Кроме того, по 31 декабря 2020 года будет обеспечен прием счетов-фактур (УПД), созданных в электронной форме в период до 1 июля 2017 года по формату, утвержденному приказом ФНС России от 04.03.2015 N ММВ-7-6/93@.

Будьте внимательны при перечислении платежей в бюджет!

Информация Федеральной налоговой службы от 17 января 2019 года

Письмо ФНС России от 28.12.2018 N КЧ-4-8/25936@

Письмо Федерального казначейства от 13.12.2018 N 05-04-09/27053

С 4 февраля в платежных документах изменится счет получателя платежей, перечисляемых в бюджет. Этот счет указывается в поле 17 Платежного поручения (ф. 0401060).

Однако волноваться о том, что в случае ошибочного указания «старого» счета средства не поступят в бюджет, не стоит - с 4 февраля по 29 апреля установлен переходный период функционирования двух банковских счетов - планируемых к закрытию и вновь открываемых счетов. А с 30 апреля новые счета начнут самостоятельную работу.

Изменения произойдут не везде - они коснутся 26 регионов России:

- Республики: Адыгея, Калмыкия, Карачаево-Черкесская республика, Марий Эл, Мордовия, Тыва, Удмуртия, Хакасия;

- края: Алтайский, Забайкальский, Камчатский;

- области: Иркутская, Кировская, Курганская, Курская, Магаданская,Мурманская, Новгородская, Орловская, Пензенская, Ростовская,Самарская, Смоленская, Тюменская;

- автономные округа: Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий.

Скорректированы правила списания налоговой недоимки

Приказ Федеральной налоговой службы от 17 декабря 2018 г. N ММВ-7-8/809@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 17 января 2019 года)

Изменены Порядок списания недоимки и задолженности по пеням, штрафам и процентам, признанных безнадежными к взысканию, и Перечень документов, подтверждающих обстоятельства признания их безнадежными к взысканию.

Так, в частности, Порядок применяется в отношении задолженности, взыскание которой оказалось невозможным в случае исключения юридического лица, прекратившего свою деятельность, из ЕГРЮЛ по решению регистрирующего органа в случае вынесения судебным приставом-исполнителем постановления об окончании исполнительного производства в связи с возвратом взыскателю исполнительного документа по предусмотренным основаниям.

С 29 января условие о прекращении деятельности таким юрлицом исключены.

Составление бухгалтерской отчетности за 2018 год: рекомендации Минфина

Рекомендации аудиторским организациям, индивидуальным аудиторам, аудиторам по проведению аудита годовой бухгалтерской отчетности организаций за 2018 год (приложение к письму Минфина России от 21 января 2019 г. N 07-04-09/2654)

Минфин обобщил практику применения законодательства об аудиторской деятельности и бухгалтерском учете. На основе проведенного анализа подготовлены рекомендации по аудиту годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018 год.

Первый раздел Рекомендаций посвящен осуществлению аудиторских процедур, в том числе рассмотрению рисков легализации (отмывания) доходов и финансирования терроризма, уведомлению Росфинмониторинга о подозрительных сделках.

В разделе о составлении бухгалтерской отчетности, в частности, рассмотрен вопрос досрочного применения ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды». Решение о досрочном применении правил бухгалтерского учета может быть принято организацией лишь в случае, когда такая возможность предусмотрена соответствующим нормативным правовым актом. При этом изменение учетной политики производится с начала отчетного года, если иное не обусловливается причиной такого изменения. Исходя из ПБУ 1/2008 организация, воспользовавшаяся такой возможностью, должна раскрыть в бухгалтерской отчетности данный факт.

Минтруд о страховых тарифах на 2019 год и внедрении электронных больничных

Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 декабря 2018

Минтруд России подвел итоги 2018 года в сфере социального страхования, а также привел данные о страховых тарифах и выплатах по ОСС и ОПС в 2019 году:

1) Страховой тариф на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством составляет 2,9 %. С 1 января 2019 года максимальное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет для застрахованных граждан повысилось до 26 152,3 руб. за месяц. Максимальная сумма пособия по беременности и родам и пособия по временной нетрудоспособности составляет 65 416,6 руб. за месяц.

2) Тарифы по «травматизму» в 2019 году не увеличились. Однако величина ежемесячных страховых выплат по ОСС от НС и ПЗ подлежит индексации один раз в год с 1 февраля исходя из индекса роста потребительских цен за 2018 год. Коэффициент индексации в 2019 году будет определен Правительством России.

3) Страховой тариф на обязательное пенсионное страхование утвержден на уровне 22% в пределах установленной величины базы для исчисления страховых взносов и 10% - сверх предельной величины базы.

Кроме того, приведена информация по внедрению системы электронного листка нетрудоспособности.

С 1 декабря 2018 года аудиторские организации участвуют в ведении реестра субъектов МСП

Информационное сообщение Минфина России от 15 января 2019 г. N ИС-аудит-26

Минфин России сообщает об участии с 1 декабря 2018 года аудиторских организаций в ведении единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства.

Аудиторские организации представляют в ФНС России данные об ООО, участниками которых являются иностранные субъекты МСП. Разъяснен порядок подачи таких сведений.

Также Минфин напоминает об усилении с 8 января 2019 года уголовной ответственности аудиторов за фальсификацию документов учета и отчетности финансовой организации.

Налоговые уведомления за 2018 год физлица получат по обновленной форме

Приказ Федеральной налоговой службы от 18 декабря 2018 г. N ММВ-7-21/814@ (зарегистрирован в Минюсте 16.01.2019)

ФНС уточнила форму налогового уведомления, которое выставляется физлицам на уплату транспортного и земельного налогов, налога на имущество физлиц и НДФЛ, не удержанного налоговым агентом.

С этого года всю информацию для перечисления налогов в бюджет (реквизиты платежа) будут указывать в самом уведомлении. Отдельные платежные документы прилагать не будут.

Кроме того, уточнены отдельные графы для расчета налогов.

Приказ вступает в силу с 1 июня 2019 года.

Утверждены формы документов по единому налоговому платежу

Приказ Федеральной налоговой службы от 14 декабря 2018 г. N ММВ-7-8/804@ (зарегистрирован в Минюсте РФ 14 января 2019 года)

Единый налоговый платеж (ЕНП) - это денежные средства, которые гражданин может добровольно перечислить в бюджет одной платежкой, в том числе авансом, то есть до получения налогового уведомления. Денежные средства зачисляются на соответствующий счет Федерального казначейства, с которого при наступлении срока уплаты автоматически зачитываются налоговым органом в счет налога на имущество, транспортного и земельного налогов физлица. Оставшиеся после зачета средства гражданин сможет вернуть. Воспользоваться этим вариантом уплаты можно уже с 1 января 2019 года.

ФНС России утвердила формы документов для зачета и возврата ЕНП:

- решение о зачете суммы единого налогового платежа;
- заявление о возврате денег, перечисленных в качестве ЕНП (и его электронный формат);

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- решения о возврате или об отказе в осуществлении возврата денежных средств, перечисленных в качестве ЕНП;

- извещения о решении о зачете, о возврате, об отказе в возврате денежных средств, перечисленных в качестве ЕНП.

Приказ вступает в силу 26 января 2019 года.

С 2019 года изменилось налогообложение недвижимости физлиц

Информация Федеральной налоговой службы от 18 декабря 2018 года

Сообщается, что к 63 субъектам РФ, где объекты недвижимости физлиц облагаются налогом исходя из кадастровой стоимости, присоединились еще семь: Пермский край, Калужская, Липецкая, Ростовская, Саратовская, Тюменская, Ульяновская области. В этих регионах к налогообложению впервые привлечены объекты, права физлиц на которые зарегистрированы в упрощенном порядке: садовые, дачные дома, хозпостройки площадью более 50 кв. м, гаражи и т.п. Также впервые будут обложены налогом по кадастровой стоимости жилые помещения, введенные в эксплуатацию с 2013 года, по которым не определялась инвентаризационная стоимость, но есть кадастровая оценка. К ним будет применен понижающий коэффициент 0,2 (первый год применения кадастровой стоимости).

В 14 регионах коэффициент составит 0,4 (второй год); в 21 регионе - 0,6 (третий год). При этом в 49 регионах, где налогообложение по кадастровой стоимости происходит третий и последующие годы, будет применен коэффициент, ограничивающий рост налога десятью процентами по сравнению с предыдущим периодом. Исключение - объекты торгово-офисного назначения.

В оставшихся субъектах РФ, где налоговой базой является инвентаризационная стоимость, для расчета налога ее проиндексируют на коэффициент-дефлятор 1,481.

Кроме того, изменился порядок перерасчета налога на имущество физлиц. Теперь независимо от оснований перерасчет проводиться не будет, если это повлечет увеличение ранее уплаченной суммы этого налога.

Также отмечается, что в случае оспаривания кадастровой стоимости сведения о ее новом значении, установленном после 1 января 2019 года решением комиссии Росреестра или суда, будут учитываются при налогообложении, начиная с периода обложения объекта по оспоренной кадастровой стоимости (п. 2 ст. 403 НК РФ).

Отмечается, что с 2019 года лица предпенсионного возраста получили право на льготу, освобождающую их от уплаты налога по одному объекту определенного вида.

ФНС также обращает внимание, что изменения в налогообложении имущества могут произойти на региональном и муниципальном уровнях, так как органы исполнительной власти субъектов РФ вправе утверждать результаты кадастровой оценки, а органы местного самоуправления - устанавливать налоговые ставки и льготы.

Таможенные платежи с 1 января перечисляются по новым КБК

Информация Федеральной таможенной службы от 17 декабря 2018

С 1 января 2019 года поменялись КБК для уплаты таможенных пошлин, сборов, авансов и залогов.

Приведена таблица соотношения действующих и будущих кодов. Также прилагается перечень КБК, которые участникам ВЭД рекомендуется использовать при уплате таможенных и иных платежей в доход федерального бюджета.

НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

Минтруд рассказал о нюансах проведения СОУТ у ИП

Разъяснения Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 января 2019 г.

Минтруд России выпустил разъяснения по вопросу проведения специальной оценки условий труда в организациях микро- и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей.

В ведомстве напомнили, что указанные категории работодателей по общему правилу не освобождены от обязанности по проведению СОУТ. Однако если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него не проводится. Также СОУТ не проводится, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору) или если такие специалисты работают на дому или дистанционно и у них отсутствуют постоянные рабочие места.

Также в ведомстве сообщили, что в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда. Его суть заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения. И только в случае неисполнения работодателем данного предостережения работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

РТК дала рекомендации по регулированию особенностей труда сезонных работников отраслевыми соглашениями

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по повышению гарантий сезонным работникам в сфере труда

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подготовила рекомендации сторонам социального партнерства по регулированию труда сезонных работников при заключении отраслевых соглашений. Комиссия напомнила, что согласно статье 293 ТК РФ перечни сезонных работ, в том числе отдельных сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев, и максимальная продолжительность указанных отдельных сезонных работ определяются отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, заключаемыми на федеральном уровне социального партнерства. В связи с этим при заключении указанных соглашений рекомендовано включать в них соответствующую информацию.

Кроме того, работодателям рекомендовано взять на себя в рамках отраслевых соглашений следующие обязанности:

- при размещении информации (наличии вакансий) о привлечении работников раскрывать структуру заработной платы с указанием условий получения компенсационных и стимулирующих выплат, отражать условия труда и проживания работников, прибывающих из другой местности, четко формализовать требования к квалификации работника;

- при привлечении сезонных работников в труднодоступных отдаленных местностях в трудовых договорах указывать условия, связанные с переездом из другой местности и с возвращением к месту проживания при окончании срока трудового договора и при досрочном расторжении трудового договора в зависимости от оснований его расторжения;

- при наличии финансовых возможностей устанавливать коллективным договором, локальным нормативным актом возмещение расходов, связанных с переездом работника из другой местности к месту выполнения сезонных работ и возвращением к месту проживания;

- предусмотреть условия, направленные на предоставление сезонным работникам дополнительных гарантий в труднодоступных отдаленных местностях с учетом отраслевой специфики.

Минтруд уточнил ряд правил по охране труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 декабря 2018 г. N 826н

В 2018 г. Россия ратифицировала Конвенцию о безопасности и гигиене труда в строительстве. В связи с этим Минтруд России внес изменения в следующие нормативные акты:

- Правила по охране труда в строительстве;

- Правила по охране труда при работе на высоте;

- Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями.

Суд ХМАО выпустил обзор практики по трудовым спорам

Справка о судебной практике рассмотрения в апелляционном порядке трудовых споров за первое полугодие 2018 года

Суд Ханты-Мансийского автономного округа - Югры изучил судебную практику рассмотрения в апелляционном порядке трудовых споров за первое полугодие 2018 года. Представляем вашему вниманию наиболее интересные из попавших в обзор дел.

Перенос структурного подразделения в другой город не означает его ликвидацию. В обзор было включено дело, в рамках которого работник пытался обжаловать свое увольнение по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора). Основанием для увольнения работника послужил его отказ продолжить работу после переноса обособленного подразделения организации из одного города в другой. Работодатель полагал, что тем самым он всего лишь изменяет условие трудовых договоров о месте работы, а значит, это должно оформляться в порядке, предусмотренном ст. 74 ТК РФ. По мнению же работника, речь шла о фактической ликвидации одного структурного подразделения и создании нового, что предполагало увольнение работника по п. 1 части первой ст. 81 ТК РФ. Суд первой инстанции поддержал работника, однако в порядке апелляции данное решение было отменено. Судебная коллегия Суда ХМАО заключила, что организационно-штатные мероприятия не повлекли ни сокращение занимаемой работником должности, ни ликвидацию структурного подразделения, ни изменение трудовой функции работника. Изменения коснулись лишь места нахождения рабочих мест, которые были перенесены в другой город.

При отчислении работника из образовательной организации во время учебного отпуска он не должен возвращать работодателю отпускные. Работодатель обратился в суд с целью взыскать с работника часть суммы выплаченного ему за время учебного отпуска среднего заработка. Дело в том, что более чем за месяц до окончания отпуска работник был отчислен из образовательной организации. Узнав об этом, работодатель издал приказ о прерывании отпуска и перерасчете суммы отпускных. Суд ХМАО посчитал требования работодателя необоснованными. Трудовое законодательство допускает отзыв работника только из ежегодного оплачиваемого отпуска и только с его согласия, но не из дополнительного отпуска, предоставленного для прохождения промежуточной аттестации. Исчерпывающий перечень оснований для взыскания с работника излишне выплаченной ему заработной платы установлен статьей 137 ТК РФ, и ни одно из них под рассматриваемую ситуацию не подходит.

Совместитель может быть уволен в связи с приемом на его место основного работника еще до фактического трудоустройства последнего. Работник, уволенный с занимаемой им по совместительству должности в связи с приемом на эту работу работника, для которого она являлась основной, требовал в суде признания увольнения незаконным. Об увольнении работник был предупрежден 16.10.2017, уволен 30.10.2017, при этом трудовой договор с новым работником был заключен лишь 04.11.2017. Суд нарушений в таком порядке прекращения трудового договора не усмотрел. Судьи указали, что на момент увольнения совместителя у работодателя уже имелось волеизъявление будущего работника на трудоустройство и заключение трудового договора было согласовано работодателем.

Не отправляйте работнику трудовую книжку по почте без описи вложения

Определение Свердловского областного суда от 7 сентября 2018 г. по делу N 33-15689/2018

Согласно ст. 84.1 ТК РФ в случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Каких-либо требований к порядку пересылки трудовой книжки почтой в случае, если работник дает на это согласие, трудовое законодательство не содержит (в отличие, например, от Закона о службе в органах внутренних дел).

Тем не менее, как показывает практика, во избежание последующих споров с работником работодателю следует делать это заказным письмом с описью вложения. В ином случае может быть затруднительно доказать факт направления работнику трудовой книжки.

Отметим, что это не первый случай, когда работодатели сталкивались с проблемами при доказывании факта направления работнику трудовой книжки в отсутствие описи вложения (см., например, определения Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 19.11.2015 N 33-3014/2015, Ростовского облсуда от 03.04.2014 N 33-4619/2014, Московского горсуда от 30.11.2012 N 11-25435/12). Вместе с тем оценка доказательств является безусловной прерогативой суда. Само по себе отсутствие описи вложения не означает, что суд поставит под сомнения слова работодателя об отправке работнику трудовой книжки (см., например, определение Иркутского облсуда от 17.12.2013 N 33-10037/2013). Тем не менее, для работодателя все же безопаснее озаботиться оформлением такой описи при направлении работнику трудовой книжки почтой.

Кто следит за соблюдением правил по охране труда при эксплуатации электроустановок?

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 ноября 2018 г. N 704н

Минтруд скорректировал Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. Установлено, что выполнение требований к работникам контролируется в рамках федерального госнадзора за соблюдением норм трудового права. Выполнение остальных требований Правил проверяется при государственном энергетическом надзоре.

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Появилась первая категория работников, для которой обязательно прохождение независимой оценки квалификации

Постановление Правительства РФ от 22 декабря 2018 г. N 1639

В 2016 году был принят пакет законов о независимой оценке квалификации. Так, Трудовой кодекс РФ был дополнен указанием на право работодателя определять необходимость проведения независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам. Работники с их письменного согласия могут быть направлены на проведение такой оценки на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Сами правовые основы системы независимой оценки квалификации были закреплены в соответствующем законе. При этом его авторы подчеркивали, что оценка квалификации является добровольной для работников и работодателей и не влечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований, в том числе при приеме на работу. В 2017 году аналогичные разъяснения по данному вопросу приводил и Минтруд России.

Тем не менее, уже не всегда вопрос о прохождении работниками независимой оценки квалификации решается на уровне сторон трудовых отношений. Так, 3 января этого года вступили в силу поправки в Правила организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах. В частности, корректировке подверглось содержащееся в Правилах определение квалифицированного персонала. Теперь данной характеристике отвечают работники, не просто соответствующие квалификационным требованиям профстандартов, но еще и подтвердившие такое соответствие путем прохождения независимой оценки квалификации. При этом пункт 17 Правил, а также пункты 2.1 и 3.2 ст. 4 Технического регламента Таможенного союза ТР ТС 011/2011 устанавливают требования о необходимости проведения работ, связанных с монтажом, обслуживанием и эксплуатацией лифтов, только работниками из числа квалифицированного персонала. Тем самым к работникам, выполняющим такие функции, фактически предъявляется требование о необходимости прохождения независимой оценки квалификации.

Вероятно, число категорий работников, для которых прохождение независимой оценки квалификации станет обязательным условием осуществления трудовой деятельности, будет расти. Во всяком случае органы исполнительной власти заявляли о таких планах. Так, Минтранс России еще в 2017 году подготовил проект поправок в Закон о безопасности дорожного движения, устанавливающих требование о прохождении независимой оценки квалификации профессиональными водителями. Правда, тогда ведомство планировало и внесение изменений в ТК РФ с тем, чтобы декларируемая в нем добровольность прохождения работником данной процедуры не шла вразрез с нормативными актами, требующими ее прохождения в обязательном порядке.

С какого момента течет срок сохранения среднего заработка в случае досрочного увольнения при сокращении?

Апелляционное определение Пермского краевого суда от 2 июля 2018 по делу N 33-6863/2018

В силу ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения указанного срока, выплатив ему дополнительную компенсацию. А согласно ст. 178 ТК РФ при увольнении в связи с сокращением за работником на период трудоустройства (не свыше двух, а в исключительных случаях - трех месяцев со дня увольнения) сохраняется средний заработок.

Пермский краевой суд разрешил спор во вопросу о том, когда именно у работника, досрочно уволенного в связи с сокращением, возникает право на сохранение среднего заработка на период трудоустройства. Работодатель отказал сокращенному работнику, который обратился за указанной выплатой по прошествии двух месяцев с момента увольнения, полагая, что данное право у работника возникнет только через два месяца после даты сокращения, указанной в соответствующем уведомлении.

Суд встал на сторону работника. Положения статьи 178 ТК РФ определяют право работника на получение выходного пособия в период после увольнения, в связи с чем оснований для определения срока выплаты пособия с учетом даты указанной в уведомлении о сокращении штатов, а не даты фактического прекращения трудовых отношений, не имеется.

Надзорные каникулы не распространяются на «трудовые» проверки малого бизнеса

Федеральный закон от 25 декабря 2018 г. N 480-ФЗ

Запрет на проведение плановых проверок в отношении субъектов малого предпринимательства в 2019-2020 г.г. не коснулся проверок в рамках федерального госнадзора за соблюдением трудового законодательства.

Дело в том, что из-под действия моратория выведены плановые проверки, проводимые в рамках видов госнадзора, по которым установлены категории риска, классы (категории) опасности, а также критерии отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска либо определенному классу (категории) опасности. Другими словами - для видов надзора, которые осуществляются с применением риск-ориентированного подхода.

Федеральный государственный надзор в сфере труда уже почти два года осуществляется с применением указанного подхода: деятельность ИП и организаций - работодателей классифицируется и относится к различным категориям риска на основании утвержденных Правительством РФ критериев, а работодатели из категорий высокого и значительного риска могут «отыскать» себя на веб-сайте Роструда.

Напомним, что если Роструд не присвоил конкретному ИП или юридическому лицу (точнее, их деятельности) категорию риска, то она по умолчанию считается определенной в качестве категории низкого риска. А следовательно, плановые трудовые проверки в отношении такого лица вообще не проводятся.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Каковы основные задачи комиссии по рассмотрению вопросов целевого использования земельных участков, находящихся в собственности Волгоградской области?

Приказ комитета по управлению государственным имуществом Волгоградской области от 9 января 2019 г. N 2-н «О создании комиссии по рассмотрению вопросов целевого использования земельных участков, находящихся в собствен-

ности Волгоградской области, а также земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена, расположенных в городском округе город-герой Волгоград, предоставленных в целях строительства, и изменению или установлению видов их разрешенного использования»

Ранее действующий документ (с изменениями) признан утратившим силу.

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

В Волгоградской области образована межведомственная рабочая группа по организации и проведению мероприятий, направленных на сохранение гражданами набора социальных услуг в части лекарственного обеспечения.

Постановление Губернатора Волгоградской области от 10 января 2019 г. N 9 «Об образовании межведомственной рабочей группы по организации и проведению мероприятий, направленных на сохранение гражданами набора социальных услуг в части лекарственного обеспечения»

Решения рабочей группы носят рекомендательный характер.

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

В Волгоградской области увеличены штрафы за нарушение дополнительных требований пожарной безопасности в условиях установленного особого противопожарного режима.

Закон Волгоградской области от 15 января 2019 г. N 1-ОД «О внесении изменений в статью 14.9.3 Кодекса Волгоградской области об административной ответственности от 11 июня 2008 г. N 1693-ОД»

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

КНИГИ

- ✓ **Соловьёва Д.В. Годовой отчёт организаций на упрощённой системе налогообложения 2018 (под ред. Т.В. Гороховой). - «ИД «ГроссМедиа»: РОСБУХ», 2018 г.**
- ✓ **Семенихин В.В. Годовой отчёт за 2018 год. - «ИД «ГроссМедиа»: РОСБУХ», 2018 г.**
- ✓ **Крутякова Т.Л. Учётная политика 2019. - «Издательство АйСи», 2019 г.**
- ✓ **Учётная политика организаций на 2019 год (под ред. Т.Н. Межуевой). - «ИД «ГроссМедиа»: РОСБУХ», 2018 г.**
- ✓ **Семенихин В.В. Совместная деятельность (простое товарищество) (издание второе, перераб. и доп.). - «ИД «ГроссМедиа»: РОСБУХ», 2018 г.**

МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ **Отдельные вопросы по акцизам, НДПИ и НДД (интервью с А.А. Водовозовым, заместителем начальника Управления налогообложения юридических лиц ФНС России) (журнал «Налоговая политика и практика», N 12, декабрь 2018 г.)**
- ✓ **Спорные вопросы по налогу на имущество (А. Волохова, журнал «Новая бухгалтерия», выпуск 12, декабрь 2018 г.)**
- ✓ **Увольнение работника: встретимся в суде (О. Мокроусов, журнал «Новая бухгалтерия», выпуск 12, декабрь 2018 г.)**
- ✓ **Инвентаризация: проблемы бухгалтерского учета (В.А. Ситникова, журнал «Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет», N 10, октябрь 2018 г.)**
- ✓ **ВС РФ изменил мнение о применении дополнительных тарифов страховых взносов при неполной занятости (И.И. Тимонина, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 12, декабрь 2018 г.)**
- ✓ **Комментарий к постановлению Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 23.10.2018 по делу N А58-9294/2017 (О.П. Гришина, журнал «Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», N 12, декабрь 2018 г.)**
- ✓ **Особенности оплаты сотрудникам аптеки ночных переработок (О.П. Гришина, журнал «Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение», N 12, декабрь 2018 г.)**
- ✓ **Внедрение новых профстандартов - повод для увольнения? (И.Ю. Колосова, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 12, декабрь 2018 г.)**
- ✓ **Определяем стаж в целях расчета пособий (С.Е. Нестеров, журнал «Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение», N 12, декабрь 2018 г.)**

ИНТЕРНЕТ–СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров, а также знакомиться с анонсами предстоящих мероприятий. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получать ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Многие из них являются представителями или постоянными консультантами высших государственных органов и принимают участие в законотворческой работе.

Рекомендуем следующие семинары для просмотра (семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ):

✓ **НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ В 2018 ГОДУ**

Лектор: К.э.н., государственный советник Российской Федерации 2 класса, доцент кафедры «Налоги и налогообложение» Финансового Университета при Правительстве РФ, аттестованный консультант по налогам и сборам Константин Викторович НОВОСЁЛОВ

Семинар доступен для просмотра до 18.02.19

✓ **III ВСЕРОССИЙСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ «РЕФОРМА ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ».**

Лектор: Д.ю.н., профессор, заместитель Председателя Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте Российской Федерации, заслуженный юрист Российской Федерации, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства Василий Владимирович Витрянский

Семинар доступен для просмотра до 01.06.19

✓ **ДОГОВОР ЗАЙМА И КРЕДИТА: НОВЕЛЛЫ ГК И СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА**

К.ю.н., профессор Российской школы частного права, партнер юридической фирмы «Пепеляев Групп» Роман Сергеевич БЕВЗЕНКО

Семинар доступен для просмотра до 25.03.19

«Горячая линия»
8-800-100-9705
тел./факс: (8442) 26-64-41
АПИ ВОЛГОГРАД
АГЕНТСТВО ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
официальный региональный партнер
УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.
ГАРАНТ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ