



## НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

### Как учесть доходы, если контрагент оспаривает выставленную претензию?

**Одним из видов доходов, которые получает учреждение, являются доходы от начисленных контрагентом штрафов, пеней, неустоек за нарушение условий договоров и контрактов. Далеко не всегда поставщик или подрядчик согласен с выставленной ему претензией. В таком случае спор разрешается в судебном порядке.**

Чтобы правильно отразить подобную ситуацию в учете, бухгалтер должен ответить на ряд вопросов. В какой момент признать доход в случае оспаривания претензии? В какой сумме следует отразить в учете начисление дохода? Как быть, если суд примет решение об уменьшении суммы неустойки?

В соответствии с СГС «Доходы» вне зависимости от того, оспаривает ли контрагент сумму неустойки или нет, доход следует признать в учете на дату выставления претензии. И сделать это нужно в сумме, предъявленной поставщику / подрядчику. Но если контрагент не согласен и обратился в суд, сумму дохода до решения суда невозможно надежно оценить, то есть получение дохода обусловлено событиями, которые произойдут в будущем, учесть выставленную неустойку нужно в составе доходов будущих периодов на счете 401 40. И лишь по факту определения судом окончательной суммы санкций в бухгалтерскому учете можно признать доходы текущего года.

Если же в прошлые годы по счету 401 10 140 были отражены доходы по претензиям, но судебный процесс настоящего времени не завершен, в учете следует отразить доходы будущих периодов одним из следующих способов:

- как исправление ошибки, т.е. методом «Красное сторно» сделать корректировку: Дебет 2 401 18 141 (2 401 19 141) Кредит 2 401 40 141;

- отразить входящие остатки по счету 2 401 40 141 через счет 2 401 30 000 на основании бухгалтерской справки (ф. 0504833) в межотчетный период.

Аналогичную позицию высказывал Минфин в прошлом году.

### Уголь и дрова для печного отопления: КОСГУ и порядок учета

**Отопительный сезон уже на исходе, а вопрос учета приобретаемых для печного отопления дров, угля, торфа, мазута и т.д. по-прежнему актуален для бухгалтеров. Ведь Порядок применения КОСГУ прямо указывает, что расходы по оплате твердого топлива при наличии печного отопления относятся на подстатью 223. При этом в соответствии с Инструкцией N 157н учитывать все виды топлива, в том числе печного, как и раньше, нужно на счете 105 03 «Горюче-смазочные материалы».**

В ожидании соответствующих шагов Минфина по урегулированию данной ситуации, разберемся, как организовать учет такого топлива в соответствии с требованиями нормативных актов, чтобы минимизировать возможные претензии проверяющих.

Формирование фактической стоимости материальных запасов осуществляется на счете 106 34 «Вложения в материальные запасы», ведь фактическую стоимость печного топлива составляют не только затраты на его покупку - сюда могут быть включены, например, расходы по доставке, колке дров.

### С 2020 года отменено декларирование земельного и транспортного налогов Федеральный закон от 15 апреля 2019 г. N 63-ФЗ

Законопроект о снижении административной нагрузки на налогоплательщиков был внесен в Госдуму еще в декабре прошлого года, и только сейчас принят закон. В частности, документ предусматривает отмену декларирования транспортного и земельного налогов с отчетности за 2020 год.

Вместо этого налоговые органы будут направлять налогоплательщикам-организациям и их обособленным подразделениям по месту нахождения принадлежащих им транспортных средств и/или земельных участков сообщения об исчисленных суммах налога в сроки:

1) в течение 10 дней после составления налоговым органом сообщения об исчисленной сумме налога, подлежащей уплате за истекший налоговый период, но не позднее 6 месяцев со дня истечения установленного срока уплаты налога за указанный налоговый период;

2) не позднее 2 месяцев со дня получения налоговым органом документов и/или иной информации, влекущих исчисление / перерасчет суммы налога, подлежащей уплате за предыдущие налоговые периоды;

3) не позднее одного месяца со дня получения налоговым органом сведений, содержащихся в ЕГРЮЛ, о том, что соответствующая организация находится в процессе ликвидации.

Сообщения составят на основе документов и иной информации, имеющихся у налогового органа. В нем будут указаны объект налогообложения, налоговая база, налоговый период, налоговая ставка, сумма исчисленного налога. Сообщение пришлют в электронной форме по ТКС через ОЭД или через личный кабинет налогоплательщика, а в случае невозможности передачи этими способами - по почте заказным письмом или руководителю организации / ее представителю лично под расписку.

Кроме того, больше не придется представлять расчеты по авансовым платежам по налогу на имущество за I квартал, полугодие и 9 месяцев.

Поскольку все рассматриваемые положения вступят в силу только с 1 января 2020 года, подать декларации по транспортному и земельному налогам за 2019 года все-таки придется.

## Федеральные стандарты ожидают переименование и другие изменения Проекты приказов Минфина России (размещены на официальном сайте)

Минфин подготовил поправки в большинство федеральных стандартов бухгалтерского учета. Общее новшество для всех стандартов - изменение наименования: федеральные стандарты бухгалтерского учета для организаций государственного сектора будут заменены на федеральные стандарты бухгалтерского учета государственных финансов.

Такой шаг обусловлен приведением различной на сегодняшний день терминологии в части классификации государственных и муниципальных учреждений к единому пониманию. Подробнее о том, как именно нормативные и правовые акты классифицируют учреждения, мы уже рассказывали.

Скоро в силу должны вступить поправки в Закон о бухучете. Согласно одному из пунктов законопроекта понятие «организации государственного сектора» будет заменено на «организации бюджетной сферы». Соответствующие изменения планируется внести и в федеральные стандарты - как в части их наименований, так и в содержании.

Кроме того, СГС «Концептуальные основы» дополняют и другими нормами, аналогичными тем, что предусмотрены изменениями в Закон о бухучете. В частности, речь идет о том, что требования главного бухгалтера в отношении соблюдения порядка документального оформления фактов хозяйственной жизни и представления ему документов, необходимых для ведения бухгалтерского учета, обязательны для всех работников учреждения. Как эта норма связана с административной ответственностью главного бухгалтера за искажение отчетности - смотрите здесь.

А вот нормы СГС «Бюджетная информация в бухгалтерской (финансовой) отчетности», который будет применяться с 01.01.2020, планируется привести в соответствие с положениями Инструкций NN 33н и 191н, касающимися формирования показателей Отчета об обязательствах (ф.ф. 0503128, 0503738) при осуществлении закупки у единственного поставщика, подрядчика, исполнителя..

### КБК для учета выплат сотрудникам по исполнительным листам

**Приказы Минфина России от 29.11.2017 N 209н, от 08.06.2018 N 132н**

Нередко для защиты своих трудовых прав работники обращаются в суд. Если судьи признают, что права работника были нарушены, учреждение будет обязано выплатить ему все причитающиеся суммы, например, заработную плату за время вынужденного прогула, сумму не полученной своевременно заработной платы, компенсацию расходов, связанных с обращением работника в суд, возмещение морального ущерба и др. И для всех этих выплат предусмотрены разные КВР и КОСГУ.

Так, отдельные расходы на исполнение судебных актов, мировых соглашений по возмещению вреда, причиненного гражданину в результате деятельности государственных/муниципальных учреждений, осуществляются по элементу вида расходов 831. Однако есть ряд исключений из данного правила. В частности, расходы на исполнение судебных актов по искам к учреждению о выплате пенсий, пособий, оплате труда работников учреждений подлежат отражению по соответствующим группам, подгруппам и элементам видов расходов. Аналогичное требование предъявляется и к утвержденной структуре кодов КОСГУ: исполнение судебных актов в части неисполненных обязательств, в частности, по выплате пен-

сий, пособий, оплате труда персонала отражается по соответствующим группам, статьям и подстатьям КОСГУ. То есть выплачиваемые суммы, относящиеся к зарплате, учитываются по КВР группы 100 и подстатье 211 КОСГУ. При этом, несмотря на то, что, вполне вероятно, выплаты по исполнительному листу будут осуществляться в отношении уволенного сотрудника, обязанность по оплате заработной платы возникла у учреждения в отношении еще действующего сотрудника, а значит, для таких выплат также применяются КВР 100 и КОСГУ 211.

### КОСГУ для приобретения автомобильной аптечки и ее дальнейший учет

**Наличие аптечки - обязательное условие эксплуатации каждого автомобиля. При этом учитывать аптечку следует как единый объект, ведь входящие в ее состав изделия медицинского назначения и лекарства являющиеся ее неотъемлемой частью, не подлежат замене, поэтому обособленно учитываться не могут.**

Главный инструмент для определения конкретного кода КОСГУ и аналитического счета - Общероссийский классификатор продукции по видам экономической деятельности ОК 034-2014). Аптечка для оказания первой помощи относится к классу 21 «Средства лекарственные и материалы, применяемые в медицинских целях» - ей присвоен код 21.20.24.170. А приобретение лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях, относящихся к классу 21, следует оплачивать по коду КОСГУ 341 и учитывать их в дальнейшем на счете 105 01. На это указывал Минфин в своих разъяснениях. Более того, необходимость отражения покупки аптечек и сумок санитарных по подстатье 341 финансовое ведомство подчеркивало и в Методических рекомендациях к Порядку применения КОСГУ.

### Заклучая договор ГПХ, убедитесь, что он не дублирует обязанности штатного сотрудника Постановление АС Дальневосточного округа от 21.03.2019 по делу N А24-2539/2018

При проверке деятельности одного из управлений городской администрации ревизоры КСП обратили внимание на несколько договоров оказания услуг. По условиям этих договоров физическое лицо привлекалось для выполнения обязанностей временно отсутствующего штатного специалиста-делопроизводителя.

При этом штатным расписанием управления были предусмотрены две ставки по должности «Старший делопроизводитель». Проанализировав содержание должностных инструкций, проверяющие пришли к выводу, что основанием для включения в штат двух единиц должности старшего делопроизводителя является в том числе их взаимозаменяемость в случае временного отсутствия одного из сотрудников в случае отпуска, командировки, временной нетрудоспособности.

Не согласившись с вынесенным КСП представлением, управление обратилось в арбитражный суд. Однако судьи поддержали ревизоров, указав на неэффективность использования управлением бюджетных средств и необходимость возврата в бюджет сумм, необоснованно начисленных по договорам гражданско-правового характера.

### Проставляем отметки о медосмотре и техконтроле в путевых листах Письмо Министерства транспорта РФ от 8 апреля 2019 г. N ДЗ-531-ПГ

**Письмо Министерства транспорта РФ от 4 апреля 2019 г. N ДЗ-514-ПГ**

1 марта 2019 года вступили в силу изменения, внесенные в Обязательные реквизиты и порядок заполнения путевых листов. Минтранс ответил на вопросы о заполнении этих документов.

Во-первых, разъяснено, что при оформлении путевого листа последовательность проведения предрейсовых медицинских осмотров водителя и предрейсового или предсменного контроля технического состояния транспортного средства законодательством РФ не установлена. Это значит, что медицинский осмотр может проводиться позже технического контроля и наоборот.

Во-вторых, по мнению Минтранса, можно оформить один путевой лист на несколько водителей в том случае, когда в течение дня (рейса) одним ТС управляют попеременно несколько человек. При этом должна быть обеспечена идентификация отметок медицинского работника, проводившего предрейсовый (послерейсовый) медицинский осмотр, в части их отнесения к каждому водителю ТС.

И да, путевой лист можно дополнять необходимыми реквизитами с учетом специфики перевозок, но только не в ущерб обязательным реквизитам.

**Платят ли органы власти и местного самоуправления НДС при установлении сервитута?****Письмо Минфина России от 07.03.2019 N 03-07-11/14851**

Налоговым кодексом прямо установлено, в каких случаях органы власти и местного самоуправления не уплачивают НДС. Однако они не исключены из числа плательщиков налога. И если в Кодексе не установлено, что операция не является объектом налогообложения или освобождена от НДС, и не предусмотрен особый порядок, то плательщиками НДС являются органы власти и местного самоуправления. Например, при реализации органами власти или местного самоуправления прав ограниченного пользования чужим земельным участком (сервитута) не предусмотрен порядок уплаты НДС налоговыми агентами. В этом случае плательщиками налога являются сами органы власти или местного самоуправления.

**Искажение отчетности - результат несвоевременного учета фактов хозяйственной жизни!****Постановление АС Северо-Кавказского округа от 26.03.2019 N Ф08-902/19**

На балансе казенного учреждения более трех лет числилась дебиторская задолженность по счету 205 00 «Расчеты по доходам». Однако учреждение не инициировало процедуру списания задолженности на забалансовый счет 04, как того требуют положения Инструкции N 157н. При этом учреждение не отрицало, что документов, подтверждающих основания возникновения принятой к учету задолженности, у него нет. Более того, учреждению было известно, что взыскать задолженность у большинства контрагентов в судебном порядке невозможно.

При проведении проверки ревизоры установили, что данный факт привел к искажению показателей Бухгалтерского баланса (ф. 0503130) более чем на 10%.

Одновременно с этим проверяющие выявили еще одно нарушение, также ставшее причиной искажения других строк отчетности, - несвоевременное отражение в учете результатов проведенной инвентаризации.

Инвентаризация обязательств была назначена приказом руководителя учреждения в июле со сроком завершения - до 31 декабря. Выявленные при инвентаризации расхождения между фактическим наличием объектов и данными регистров бухгалтерского учета подлежат регистрации в бухгалтерском учете в том отчетном периоде, к которому относится дата, по состоянию на которую проводилась инвентаризация. Соответственно, результаты проведенной сверки должны были найти отражение в годовой отчетности. Однако учреждением приказ о результатах инвентаризации был оформлен только в марте следующего года, а сами изменения в бюджетный учет были внесены лишь в мае.

Оба нарушения казначейство отразило в своем предписании. Учреждение не согласилось с ним и попыталось оспорить в суде. Однако судьи всех инстанций единогласно поддержали проверяющих.

**Экскурсии по школьному музею освобождаются от НДС при соблюдении двух условий...  
Письмо Минфина России от 02.04.2019 N 03-07-14/22790**

Согласно Закону об образовании образовательные учреждения вправе иметь в своей структуре различные подразделения, в том числе музеи. При этом одной из основных функций такого музея является организация культурно-просветительской, методической, информационной и иной деятельности.

НК РФ предусматривает освобождение от налогообложения НДС операций по реализации экскурсионных билетов, а также входных билетов и абонементов на посещение в том числе культурно-просветительных мероприятий организациями, осуществляющими деятельность в сфере культуры и искусства. Их перечень закреплен в НК РФ. При этом к указанным организациям отнесены и музеи.

Применить указанную льготу музей образовательного учреждения может при выполнении следующих условий:

1. Структурное подразделение должно иметь в своем наименовании слово «Музей», а образовательная организация - соответствующий код вида деятельности по ОКВЭД;
2. Реализуемые билеты должны составляться по форме, утвержденной как бланк строгой отчетности.

При этом БСО могут быть сформированы в том числе с применением ККТ.

**НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА****Как ГИТ проверяет систему охраны труда у работодателя?****Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21 марта 2019 г. N 77**

Роструд утвердил Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда. Рекомендации разработаны для использования государственными инспекторами труда при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастными случаями и должны использоваться инспекторами в обязательном порядке.

**Минпросвещения расширило требования профстандарта педагога****Письмо Министерства просвещения РФ от 28 марта 2019 г. N ТС-817/08**

Согласно ст. 46 об образовании право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Так, профстандарт педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) устанавливает следующие требования к уровню образования лиц, замещающих должность учителя: высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации.

В Минпросвещения России пояснили, что требование профстандарта о наличии ВО или СПО в области, соответствующей преподаваемому предмету, является достаточным основанием для осуществления образовательной деятельности в должности «учитель» как для работающих учителей, так и для работников, которые будут приняты на эту должность. Условие о получении этой категорией лиц ДПО является избыточным и не соответствует требованиям профстандарта.

Требование о получении ДПО по направлению деятельности в образовательной организации предусмотрено в отношении лиц, не имеющих ВО или СПО в рамках укрупненных групп направлений подготовки ВО и специальностей СПО «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету.

**Зарплата должна быть не ниже МРОТ без включения в нее компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных**  
**Постановление Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 г. N 17-П**

Конституционный Суд РФ разрешил многолетний спор о том, включаются ли доплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и за ночную работу в состав заработной платы для целей ее сравнения с минимальным размером оплаты труда.

**КС РФ вновь напомнил о праве работодателей предлагать сокращаемым работникам временную работу**  
**Определение Конституционного Суда РФ от 26 марта 2019 г. N 661-О**

Конституционный Суд РФ снова не стал рассматривать жалобу на конституционность части третьей ст. 81 ТК РФ и части первой ст. 180 ТК РФ. По мнению заявителя, указанные нормы содержат неопределенные термины, обязывают работодателя предлагать только вакантные должности и препятствуют работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением занимаемой им должности, продолжить работу у того же работодателя на временно свободной должности.

Суд же указал, что данные законоположения обязывают работодателя предлагать увольняемому работнику все имеющиеся у него в данной местности вакансии, соответствующие квалификации

работника, либо нижестоящие или нижеоплачиваемые, являются элементами правового механизма увольнения по сокращению численности или штата работников, носят гарантийный характер и не могут рассматриваться как нарушающие конституционные права заявителя.

При этом судьи отметили, что работодатель не лишен права наряду с вакантными должностями предложить увольняемому работнику должности, сохраняемые за отсутствующими работниками в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Аналогичную позицию Конституционный Суд РФ уже высказывал в определении от 17.07.2018 N 1894-О. Она также широко представлена в судах общей юрисдикции (см., например, определения Свердловского облсуда от 27.06.2017 N 33-10446/2017, Краснодарского краевого суда от 18.06.2013 N 33-11735/12, Тверского облсуда от 13.08.2013 N 33-2530, Верховного Суда Удмуртской Республики от 10.01.2013 N 33-63/13) и в разъяснениях контролирующих органов (см., например, письмо Роструда от 29.07.2009 N 2263-6-1).

**Суд признал травму, полученную во время обеденного перерыва, страховым случаем**  
**Постановление АС Московского округа от 14 марта 2019 г. N Ф05-1780/19**

Работодатель обжаловал в суде решение ФСС России об отказе в признании несчастного случая с работником страховым. Фонд мотивировал свое решение тем, что травму работник получил во время установленного перерыва для отдыха и питания, то есть в нерабочее время. Следовательно, такой несчастный случай не может быть признан производственным.

Суд с доводами страховщика не согласился. Судьи указали, что перерыв для отдыха и питания, хоть и не является рабочим временем, но в силу своего функционального назначения приравнивается к нему. Более того, статья 227 ТК РФ, устанавливающая основания и порядок отнесения события (несчастного случая) к производственному или не производственному, прямо указывает на производственный характер события, если оно произошло на территории работодателя, но во время установленного правилами внутреннего трудового распорядка перерыва. А раз несчастный случай, произошедший в обеденный перерыв, является несчастным случаем на производстве, то в силу ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ он является также и страховым случаем.

**Минтруд высказался о порядке определения дат выплаты заработной платы**  
**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 марта 2019 г. N 14-2/ООГ-1663**

Минтруд России ответил на вопрос о выборе дней выплаты заработной платы.

В ведомстве напомнили, что в соответствии со статьей 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Однако вывод из данной нормы чиновники сделали довольно нестандартный. Как указали в ведомстве, заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) текущего периода, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами за первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

Следует отметить, что из буквального толкования процитированной Минтрудом нормы данный вывод не следует. В ней говорится о 15-дневном промежутке между окончанием отработанного периода и датой выплаты заработной платы за него, а вовсе не о промежутке между двумя выплатами заработной платы. Какой-либо конкретной продолжительности периода между двумя выплатами заработной платы Кодекс вообще не устанавливает. Говорится лишь, что заработная плата выплачивается каждые полмесяца. Однако поскольку продолжительность календарного месяца не постоянна, то и продолжительность периода между выплатами заработной платы будет варьироваться от 14 до 16 календарных дней. Добиться того, чтобы между двумя выплатами заработной платы всегда было не более 15 календарных дней, физически невозможно.

### **Если основной работник уволился, не выходя на работу, срочный трудовой договор с заменяющим его сотрудником не подлежит расторжению**

**Определение Ленинградского областного суда от 24 октября 2018 г. по делу N 33-6538/2018**

Суд восстановил на работе незаконно уволенного в связи с истечением срока трудового договора работника. Как было установлено в ходе разбирательства, сотрудник был принят по срочному трудовому договору «на период листа нетрудоспособности» основного работника. Спустя полгода основной работник уволился, так и не выйдя на работу. В этот же день работодатель прекратил трудовой договор и с временным работником.

Признавая действия работодателя противоправными, судьи напомнили, что в силу ст. 79 ТК РФ трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу. В рассматриваемом случае основной работник на работу не вышел, а значит, не наступило и событие, обуславливающее окончание срока трудового договора. А поскольку в связи с увольнением основного работника такое событие не может наступить и в дальнейшем, срочный трудовой договор с работником фактически трансформировался в трудовой договор, заключенный на неопределенный срок.

Аналогичные выводы встречаются и в других судах (см., например, определения Волгоградского облсуда от 25.04.2014 N 33-4461/2014, Саратовского облсуда от 28.03.2013 N 33-1783).

## **НОВОСТИ РЕГИОНА**

**В Волгоградской области индивидуальным предпринимателям снизят налоговую нагрузку. Закон Волгоградской области от 6 апреля 2019 г. N 28-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 29 ноября 2012 г. N 165-ОД «О патентной системе налогообложения»**

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.

**Уточнены полномочия органов исполнительной власти Волгоградской области в сфере градостроительной деятельности.**

**Закон Волгоградской области от 4 апреля 2019 г. N 26-ОД «О внесении изменения в статью 2 Закона Волгоградской области от 07 июня 2018 г. N 72-ОД «О градостроительной деятельности на территории Волгоградской области»**

Закон вступает в силу с 1 июля 2019 года.

**На карте Волгоградской области появилось новое муниципальное образование - городское поселение Даниловское.**

**Закон Волгоградской области от 4 апреля 2019 г. N 23-ОД «Об объединении городского поселения рабочий поселок Даниловка и Миусовского сельского поселения, входящих в состав Даниловского муниципального района Волгоградской области, о внесении изменений в Закон Волгоградской области от 22 декабря 2004 г. N 973-ОД «Об установлении границ и наделении статусом Даниловского района и муниципальных образований в его составе» и Закон Волгоградской области от 18 ноября 2005 г. N 1120-ОД «Об установлении наименований органов местного самоуправления в Волгоградской области»**

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**Уточнены требования к местам проведения публичных мероприятий в Волгоградской области.**

**Закон Волгоградской области от 4 апреля 2019 г. N 22-ОД «О внесении изменений в статью 2.1 Закона Волгоградской области от 07 апреля 2005 г. N 1044-ОД «О некоторых вопросах проведения публичных мероприятий на территории Волгоградской области»**

Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**Страховая медицина поможет решить кадровые вопросы здравоохранения в Волгоградской области.**

**Закон Волгоградской области от 4 апреля 2019 г. N 24-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 26 ноября 2018 г. N 126-ОД «О бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Волгоградской области на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»**

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.

**Внесены поправки в избирательное законодательство Волгоградской области.**

**Закон Волгоградской областной Думы от 4 апреля 2019 г. N 25-ОД «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Волгоградской области в сфере подготовки и проведения выборов и референдумов»**

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных норм, которые вступают в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**Уточнены вопросы любительского рыболовства в Волгоградской области.**

**Закон Волгоградской области от 4 апреля 2019 г. N 27-ОД «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 02 июня 2014 г. N 79-ОД «О рыболовстве, аквакультуре (рыбоводстве) и сохранении водных биологических ресурсов на территории Волгоградской области»**

Закон вступает в силу с 1 января 2020 г.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### КНИГИ

- ✓ Митюкова Э.С. Некоммерческие организации: правовое регулирование, бухгалтерский учет и налогообложение (издание четвертое, перераб. и доп.). - «Издательство АйСи», 2019 г.
- ✓ Семенихин В.В. Общественное питание (издание четвертое, перераб. и доп.). - «ИД «Гросс-Медиа»: РОСБУХ», 2019 г.

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Плательщикам НДС: новые формы документов (Т.В. Спицына, журнал «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Затраты прямые и косвенные. Обзор арбитражной практики (О.Ю. Поздышева, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Уклонение от уплаты НДС: уголовная ответственность (В.В. Никитин, журнал «НДС: проблемы и решения», N 3, март 2019 г.)
- ✓ «Подводные камни» кассового метода для исполнителя договора на УСНО (О.П. Гришина, журнал «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Комментарий к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 28.12.2018 N 297н «О внесении изменений в приложения к Приказу министерства финансов Российской Федерации от 6 декабря 2010 г. N 162н «Об утверждении плана счетов бюджетного учета и инструкции по его применению» (Л. Ларцева, журнал «Казенные учреждения: акты и комментарии для бухгалтера», N 2, март-апрель 2019 г.)
- ✓ Списание дебиторской задолженности в виде аванса (С.М. Линейкина, журнал «Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Автотранспорт на предприятии: учет и налоги (А.В. Анищенко, журнал «Библиотечка «Российской газеты», выпуск 6, март 2019 г.)
- ✓ Бухгалтерская отчетность: новые рекомендации Минфина (А. Анищенко, журнал «Новая бухгалтерия», выпуск 3, март 2019 г.)
- ✓ Завершение перехода к МСФО - темп нарастает! Комментарий к бухгалтерским аспектам Рекомендаций Минфина России по проведению аудита годовой бухгалтерской отчетности организаций за 2018 год (А. Рабинович, газета «Финансовая газета», N 11-12, март-апрель 2019 г.)
- ✓ Кто ответит за налоговые грехи компании (Д. Кислов, журнал «Новая бухгалтерия», выпуск 3, март 2019 г.)
- ✓ Производительность труда. Уроки развитых стран (К.В. Овчарук, журнал «Бюджет», N 2, февраль 2019 г.)
- ✓ Обновлен учет помощи от государства (В. Ларина, журнал «Новая бухгалтерия», выпуск 3, март 2019 г.)
- ✓ Выплачиваем пособие по уходу за ребенком (С.А. Чернов, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Порядок удержания алиментов на содержание детей (С.В. Тяпухин, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2019 г.)

- ✓ Комментарий к Федеральному закону от 06.02.2019 N 8-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе» (С.А. Чернов, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Комментарий к указу Президента РФ от 21.02.2019 N 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» (С.В. Манохова, журнал «Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», N 3, март 2019 г.)

## ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров, а также знакомиться с анонсами предстоящих мероприятий. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получать ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Многие из них являются представителями или постоянными консультантами высших государственных органов и принимают участие в законодательной работе.

Рекомендуем следующие семинары для просмотра (семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ):

### ✓ ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ И УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В 2019 ГОДУ С УЧЕТОМ ПОСЛЕДНИХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Лектор: Начальник отдела нормативно-правового регулирования страховых взносов Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России Любовь Алексеевна КОТОВА  
Семинар доступен для просмотра до 25.05.19

### ✓ III ВСЕРОССИЙСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ «РЕФОРМА ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ».

Лектор: Д.ю.н., профессор, заместитель Председателя Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте Российской Федерации, заслуженный юрист Российской Федерации, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства Василий Владимирович Витрянский  
Семинар доступен для просмотра до 01.06.19

### ✓ ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О БАНКРОТСТВЕ В 2019 ГОДУ: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ ДЕЛА.

К. ю. н., м. ч. п., партнёр Юридической фирмы «Синум АДВ», преподаватель кафедры гражданского права Московского государственного юридического университета (МГЮА) им. О.Е. Кутафина Евгений Дмитриевич Суворов  
Семинар доступен для просмотра до 15 июля 2019 года