



## НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

### Доптарифы взносов на ОПС: новые разъяснения Минфина

Письмо Минфина России от 1 апреля 2019 г. N 03-15-07/22333

Письмо Федеральной налоговой службы от 4 апреля 2019 г. N БС-4-11/6169@

ФНС доводит до сведения разъяснение Минфина об уплате страховых взносов по дополнительным тарифам на ОПС с выплат физлицам, занятым на видах работ, поименованных в пунктах 1-18 ч. 1 ст. 30 Закона N 400-ФЗ:

- в случае частичной занятости работника в течение месяца как на «вредных», так и на «нормальных» работах, если в организации не ведется раздельный учет выплат за работу во вредных, тяжелых и опасных условиях труда и за работу в нормальных условиях труда, страховые взносы по доптарифам на ОПС исчисляются со всех начисленных в этом месяце в пользу такого работника выплат и вознаграждений, пропорционально количеству фактически отработанных дней (часов) на видах работ с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда;

- если в организации при тех же обстоятельствах ведется раздельный учет выплат работникам, исчисление страховых взносов по дополнительному тарифу производится в общеустановленном порядке с выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу работников за период работы во вредных, тяжелых и опасных условиях труда;

- если в организации работнику производятся выплаты, не связанные с работой в тех или иных условиях труда, например, матпомощь, оплата путевки и др., то взносы по дополнительным тарифам на ОПС с таких выплат осуществляется пропорционально количеству фактически отработанных дней / часов на соответствующих видах работ с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда.

### Новые увязки КВР и КОСГУ для закупки молока, выплаты пособий обвиняемым Информация Минфина России от 8 апреля 2019 года (размещена на официальном сайте)

В очередной раз скорректирована Таблица соответствия видов расходов классификации расходов бюджетов и статей (подстатей) КОСГУ, применяемая с 1 января 2019 года.

### Опоздали с подачей отчетности в «статистику»? Отчет не примут и оштрафуют

Письмо Росстата от 19 марта 2019 г. N 04-04-4/42-СМИ

Письмо Росстата от 15 марта 2019 г. N 04-04-4/40-СМИ

В соответствии с Положением об условиях предоставления в обязательном порядке первичных статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учета первичные статистические данные предоставляются органам статистики респондентами по утвержденным формам федерального статнаблюдения в соответствии с указаниями по их заполнению по адресам, в сроки и с периодичностью, которые указаны на бланках этих форм.

Эти сроки установлены исходя из сроков формирования официальной статинформации Росстатом и времени, необходимого на обработку данных. Статотчет, представленный респондентом позднее установленного срока, не может быть включен в разработку официальной статинформации в связи с имеющимися технологическими ограничениями. Поэтому представление отчета позже установленного срока фактически приравнивается к его отсутствию. Следовательно, отказ в приеме отчета, представленного с опозданием, Росстат считает правомерным.

Непредоставление респондентами первичных статистических данных в установленном порядке или несвоевременное предоставление этих данных либо предоставление недостоверных первичных статистических является нарушением и влечет за собой ответственность по ст. 13.19. КоАП РФ.

### Исправление ошибки прошлых лет не освобождает от штрафа за искажение отчетности! За грубое нарушение требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской отчетности ст. 15.11 КоАП РФ для должностных лиц предусмотрена административная ответственность. При этом освобождение от указанной ответственности возможно, если ошибка будет исправлена в установленном порядке и найдет отражение в бухгалтерской отчетности до утверждения отчетности.

Однако самостоятельное исправление в текущем году ошибок в бухгалтерском учете за прошлые годы не может освободить от административной ответственности по ст. 15.11 КоАП РФ, ведь отчетность за указанные периоды уже утверждена...

В планах Минфина - полностью изменить порядок привлечения к административной ответственности за нарушения при составлении и представлении бухгалтерской и бюджетной отчетности. Осенью прошлого года в первом чтении был принят законопроект, предусматривающий внесение изменений в КоАП РФ. Согласно поправкам ст. 15.11 не будет распространяться на организации государственного сектора. Одновременно с этим новая редакция ждет и ст. 15.15.6 КоАП РФ, которая будет предусматривать классификацию нарушений порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в зависимости от существенности искажения ее показателей, а также условия признания бюджетной и бухгалтерской отчетности недостоверной. Соответственно, применяться ст. 15.15.6 будет уже к учреждениям всех типов. При этом данной статьей будут предусмотрены условия освобождения от административной ответственности, аналогичные указанным сейчас в ст. 15.11 КоАП.

Так что претензии со стороны контролирующих органов и наложение штрафа не исключены даже в случае самостоятельного исправления ошибок в учете прошлых лет - ни в настоящее время, ни после вступления в силу изменений в КоАП.

### Алименты из компенсации за использование личного транспорта не удерживаются Постановление Правительства РФ от 1 апреля 2019 г. N 388

Правительство РФ запретило удерживать алименты на детей с компенсационных выплат за использование и износ / амортизацию личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Поправка внесена во исполнение решения Конституционного Суда РФ.

Напомним, что согласно Перечню видов заработной платы и иного дохода, из которого производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, удерживать алименты надо в том числе с иных сумм, выплачиваемых в соответствии с законодательством о труде. Исключение - выплаты в связи с рождением ребенка, со смертью родных, с регистрацией брака, а также компенсационные выплаты в связи со служебной командировкой, с переводом, приемом или направлением на работу в другую местность, с изнашиванием инструмента, принадлежащего работнику.

Вопрос стал предметом рассмотрения Конституционного Суда РФ в связи с жалобой гражданина, у которого были удержаны алименты из компенсационной выплаты за использование личного автомобиля. Суд заключил, что по своей правовой природе возмещение расходов при использовании личного имущества работника, несмотря на тесную связь с осуществлением им трудовой деятельности, не входит в систему оплаты труда и имеет иную целевую направленность - возмещение материальных затрат работника, понесенных им в связи с исполнением трудовых обязанностей. Данные выплаты не зависят от количества и качества труда, не несут работнику экономической выгоды вне зависимости от характеристик используемого имущества, и их расходование работником по своему усмотрению не предполагается. Удержание алиментов с сумм, не являющихся реальным доходом плательщика, означало бы отступление от требования ст. 7 Семейного Кодекса РФ, согласно которому осуществление членами семьи своих прав и исполнение ими своих обязанностей не должны нарушать права, свободы и законные интересы других членов семьи и иных граждан.

Теперь Правительство РФ привело Перечень в соответствии с законодательством.

## Неналоговые платежи станут налогами, сборами и госпошлинами

**Доработанный текст проекта Федерального закона «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации и некоторые законодательные акты Российской Федерации» (в части включения отдельных неналоговых платежей в Налоговый кодекс Российской Федерации)» (подготовлен Минфином России от 01.04.2019)**

Законопроектом предлагается включить в НК РФ на федеральном уровне:

- 1) экологический налог - вместо платы за НВОС;
- 2) утилизационный сбор, который заменит существующие экологический и утилизационный сборы;
- 3) сбор за пользование автомобильными дорогами федерального значения - вместо платы в счет возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам общего пользования федерального значения транспортными средствами, имеющими разрешенную максимальную массу свыше 12 тонн;
- 4) налог на операторов сети связи общего пользования - он заменит собой обязательные отчисления операторов сети связи общего пользования.

Также будет введен местный гостиничный сбор взамен действующего сейчас на территориях четырех субъектов РФ экспериментального курортного сбора.

Согласно пояснительной записке к проекту, новые федеральные налоги и сборы будут взиматься примерно на тех же условиях, что и

действующие сейчас аналогичные платежи. Таким образом, фискальная нагрузка не увеличится, зато повысится собираемость платежей.

Принципиально новый подход предусмотрен только в отношении гостиничного сбора. В отличие от курортного, его будут платить не отдыхающие, а лица, оказывающие услуги по временному размещению. Причем облагаться сбором будет «использование объекта недвижимого имущества» для этой деятельности.

Кроме того, в качестве государственной пошлины в НК РФ предлагается включить ряд платежей, которые в настоящее время взимаются в виде неналоговых платежей за предоставление сведений, внесение изменений, просмотр сведений и т.п. из государственных реестров и регистров.

Сейчас законопроект размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов в рамках процедуры оценки регулирующего воздействия.

## Вердикт судей: пени по налогу могут многократно превышать размер задолженности Постановление АС Уральского округа от 14.03.2019 N А60-46757/2018

В конце прошлого года в НК РФ были внесены изменения, которые ограничили пени по налогам размером недоимки. Об этом мы уже рассказывали.

Однако данное правило применяется в отношении налоговой задолженности, образовавшейся после 27 декабря 2018 года - даты вступления изменений в силу. Поэтому в настоящее время судебные органы, рассматривая налоговые споры по долгам, возникшим до указанной даты, признают, что пени за несвоевременную уплату налогов могут многократно превышать размер самой задолженности, ведь несоразмерность налоговых пеней сумме долга не является основанием для их уменьшения.

В одном из таких случаев величина пени более чем в 13 раз превысила саму сумму недоимки по налогу. Налогоплательщик обратился в суд с заявлением об уменьшении суммы пени, ссылаясь на ее несоразмерность допущенному налоговому нарушению. В качестве аргумента организация указывала на положения ГК РФ, согласно которым, если подлежащая уплате неустойка явно несоразмерна последствиям нарушения, суд вправе ее уменьшить. А в данном споре как раз и наблюдалась такая несоразмерность.

Но суд отклонил данные доводы и отказался снижать пени, указав, что по своей природе пеня представляет собой компенсацию потерь бюджета в результате несвоевременного поступления налогов. Она не является мерой ответственности за налоговые правонарушения. Поэтому освобождение от этой ответственности не освобождает от уплаты пени. ГК РФ действительно предусматривает возможность уменьшения неустойки, начисленной за нарушение гражданского обязательства, но к налоговым отношениям гражданское законодательство не применяется.

## При определении размера крупной сделки учтите два важных нюанса...

**Согласно Закону для расчета критерия отнесения сделки к крупным необходимо использовать показатель балансовой стоимости активов. Эти данные следует брать из Баланса (ф. 0503730), представленного и принятого в составе официальной отчетности на последнюю отчетную дату.**

Но как быть, если учреждение оформляет сделку в начале года, когда отчетность за прошедший год еще не составлена и от органа учредителя не получено Уведомление о принятии отчета? Например, если сделка оформляется в январе 2019 года. Законы не дают

ответа на этот вопрос. Один из вариантов - воспользоваться данными отчетности, уже утвержденной на дату совершения сделки. В нашем примере - данными отчета за 2018 год.

Еще один важный нюанс по крупным сделкам. Начиная с отчетности за 2018 год Актив Баланса (ф. 0503730) формируется без учета остатка по счету 210 06. Данный показатель перенесен в Пассив Баланса (ф. 0503730), в связи с чем величина минимального значения крупной сделки у многих учреждений увеличилась.

### **БСО, подарки и сувениры: пошаговая инструкция для учета по новым правилам**

**С 2019 года изменился порядок применения КОСГУ при приобретении или изготовлении подарочной и сувенирной продукции, не предназначенной для дальнейшей перепродажи, а также бланков строгой отчетности. Главное новшество - расходы на их покупку или изготовление из материалов подрядчика теперь надо отражать по подстатье КОСГУ 349 «Увеличение стоимости прочих матзапасов однократного применения».**

Применение кода КОСГУ из статьи 300 «Поступление НФА» подразумевает, что на балансовых счетах учреждения должно быть показано увеличение объема какого-либо имущества. Поэтому оплаченные подарки, сувениры и БСО надо отразить в составе материальных запасов. Согласно учетной политике для этого можно использовать счет 105 06 «Прочие материальные запасы». Причем согласно нынешней редакции Инструкции 157н подарки, сувениры и БСО в конце концов должны, как и в прошлые годы, оказаться на забалансовых счетах 03 и 07.

### **Натуральные выплаты: что к ним относится и какие КБК использовать для их учета**

Приказы Минфина России от 29.11.2017 N 209н, от 08.06.2018 N 132н

Одним из нововведений, реализованных в новом Порядке применения КОСГУ, является разграничение выплат персоналу по форме, в которой они осуществляются - денежной или натуральной.

Что же такое выплаты в натуральной форме и в чем их отличие от денежных выплат?

Натуральная выплата осуществляется в целях обеспечения товарами, работами или услугами, которые гарантированы правовыми актами определенным категориям сотрудников. Натуральные выплаты могут быть направлены и на компенсацию работникам стоимости указанных товаров, работ и услуг. Причем непосредственно приобрести товар, работу, услугу может как сам сотрудник, так и учреждение, но конечным потребителем будет сотрудник. То есть выплаты в натуральной форме имеют стоимостной эквивалент, выраженный в стоимости товаров, работ, услуг на момент их предоставления работникам.

### **Получили объект в пользование? Посмотрите, когда надо заплатить налог на прибыль** **Письмо Минфина России от 18.03.2019 N 03-03-06/3/17585**

При получении какого-либо имущества в безвозмездное пользование у учреждения могут возникнуть обязательства по уплате налога на прибыль. Дело в том, что доходы в виде безвозмездно полученного имущества или имущественных прав признаются внебалансовыми доходами. Однако при определенных условиях доходы ссудополучателя могут не учитываться при расчете налоговой базы по налогу...

## **НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА**

### **Нужен ли приказ для предоставления отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком?**

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 марта 2019 г. N 14-2/В-139**

Минтруд России ответил на вопрос о необходимости оформления приказа работодателя при предоставлении работникам отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком.

В ведомстве указали, что приказами оформляются решения как нормативного характера, так и по оперативным, организационным, кадровым и другим вопросам внутренней деятельности организации или индивидуального предпринимателя. В частности, приказом работодателя оформляются факты приема на работу (статья 68 ТК РФ), прекращение трудового договора (статья 84.1 ТК РФ), дисциплинарное взыскание (статья 193 ТК РФ) и др.

Однако специальных норм, которые указывают на необходимость издания приказа при предоставлении работнику отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, законодательство не содержит. Тем не менее, данный вопрос может быть урегулирован локальным актом работодателя.

Отметим, что отсутствие необходимости оформления приказов в рассматриваемых случаях ранее в своих консультациях констатировали и специалисты Роструда.

### **Ведение кадрового архива организации: методические рекомендации**

**Методические рекомендации по работе с документами по личному составу в государственных и муниципальных архивах, архивах организаций**

Всероссийский научно-исследовательский институт документоведения и архивного дела разработал Методические рекомендации по работе с документами по личному составу в том числе в архивах организации. В рекомендациях приводятся законодательные и иные нормативные требования по работе с документами по личному составу, а также раскрывается методика их применения.

Методические рекомендации состоят из 5 разделов. В первом разделе рассматриваются виды документов по личному составу, в последующих разделах раскрываются основные виды работ с документами по личному составу, включая комплектование архивов, хранение и учет документов по личному составу, создание и ведение справочно-поисковых средств к документам по личному составу и использование документов по личному составу.

### **ПФР прокомментировал отмену страховых свидетельств**

**Информация Пенсионного фонда России от 4 апреля 2019 г.**

Пенсионный фонд РФ напомнил, что после внесения поправок в Закон о персучете информация о СНИЛС будет предоставляться гражданину в виде бумажного или электронного уведомления, которое заменит собой страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования. Все ранее выданные страховые свидетельства при этом продолжат действовать, поэтому гражданам не надо обращаться в Пенсионный фонд России за обменом документов.

В новых уведомлениях будут отражены все те же сведения, что и в страховых свидетельствах: фамилия, имя и отчество человека, дата и место его рождения, пол и непосредственно сам СНИЛС. Бумажную

версию уведомления можно будет получить в клиентской службе или управлении Пенсионного фонда России, а также в МФЦ. Электронное уведомление будет всегда доступно в личном кабинете.

Страховое свидетельство, согласно утвержденному порядку, больше не подлежит восстановлению и обмену. Вместо него застрахованные лица будут получать уведомления нового образца.

### **Когда увольнять временного работника, принятого на время отсутствия основного? Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 марта 2019 г. N 14-2/В-139**

В Минтруде России ответили на вопрос о том, когда необходимо расторгать срочный трудовой договор с работником, принятым на время отпуска по уходу за ребенком основного сотрудника.

Чиновники считают, что ответ на этот вопрос зависит от того, как в трудовом договоре зафиксировано условие о его сроке:

1. Если в договоре было оговорено, что он заключен на определенный срок, с указанием конкретной даты, то он подлежит расторжению с истечением срока его действия в указанную дату.

2. Если в договоре было оговорено, что он заключен на время отпуска по уходу за ребенком основного работника, он подлежит расторжению на следующий рабочий день после окончания отпуска по уходу за ребенком основного работника.

3. Если же в договоре не указана конкретная причина отсутствия основного работника, а также дата расторжения трудового договора, то договор будет действовать до выхода основного работника в том числе в тех случаях, когда по окончании отпуска по уходу за ребенком работник не выходит на работу (например, в связи с предоставлением ему отпуска по беременности и родам).

Отметим, что в судах встречаются примеры аналогичного подхода. Например, если основной работник к работе еще не приступил, но у него закончился отпуск, нетрудоспособность или иной период, зафиксированный в срочном трудовом договоре с временным сотрудником, некоторые суды признают срок действия такого договора истекшим (определения Красноярского краевого суда от 29.04.2013 N 33-4007/2013, Самарского облсуда от 23.09.2013 N 33-8994/2013, Краснодарского краевого суда от 14.02.2012 N 33-3370/12). А Суд Ханты-Мансийского автономного округа признал законным увольнение работника в дату, указанную в трудовом договоре, заключенном для замены отсутствующего, несмотря на то, что постоянный работник продолжал отсутствовать и причина такого отсутствия не менялась (определение от 25.10.2011 N 33-4794/2011).

Но все же более распространенным среди судей является иной подход, согласно которому договор, заключенный на время отсутствия основного работника, может прекратиться только с выходом такого работника на работу независимо от того, как было сформулировано условие о сроке в трудовом договоре. Такая позиция базируется на буквальном толковании статьи 79 ТК РФ, согласно которой, трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу. Поэтому, даже если такой договор содержит указание на конкретную дату истечения срока или на причину отсутствия основного работника, соответствующие условия признаются судами ничтожными (см., например, определения Псковского облсуда от 06.11.2018 N 33-1802/2018, Волгоградского облсуда от 30.10.2015 N 33-12379/2015, Самарского облсуда от 04.09.2018 N 33-10862/2018, Санкт-Петербургского горсуда от 24.01.2013 N 33-1039/2013). Таким образом, следование приведенным рекомендациям Минтруда может привести к признанию увольнения работника незаконным.

Также в ведомстве напомнили, что истечение срока трудового договора является самостоятельным основанием его прекращения,

поэтому при увольнении работника по данному основанию работодатель не обязан соблюдать правила, установленные Кодексом для случаев увольнения по инициативе работодателя. В частности, работник может быть уволен по данному основанию в период пребывания в отпуске и в период временной нетрудоспособности.

### **Алименты из компенсации за использование имущества работника не удерживаются Постановление Правительства РФ от 1 апреля 2019 г. N 388**

Правительство РФ запретило удерживать алименты на детей с компенсационных выплат за использование и износ (амортизацию) личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Поправка внесена во исполнение решения Конституционного Суда РФ.

Напомним, что согласно Перечню видов заработной платы и иного дохода, из которого производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, удерживать алименты надо в том числе с иных сумм, выплачиваемых в соответствии с законодательством о труде. Исключение - выплаты в связи с рождением ребенка, со смертью родных, с регистрацией брака, а также компенсационные выплаты в связи со служебной командировкой, с переводом, приемом или направлением на работу в другую местность, с изнашиванием инструмента, принадлежащего работнику.

Вопрос стал предметом рассмотрения в КС РФ в связи с жалобой гражданина, у которого были удержаны алименты из компенсационной выплаты за использование личного автомобиля. Суд заключил, что по своей правовой природе возмещение расходов при использовании личного имущества работника, несмотря на тесную связь с осуществлением им трудовой деятельности, не входит в систему оплаты труда и имеет иную целевую направленность - возмещение материальных затрат работника, понесенных им в связи с исполнением трудовых обязанностей. Данные выплаты не зависят от количества и качества труда, не несут работнику экономической выгоды вне зависимости от характеристик используемого имущества, и их расходование работником по своему усмотрению не предполагается. Удержание алиментов с сумм, не являющихся реальным доходом плательщика, означало бы отступление от требования ст. 7 СК РФ, согласно которому осуществление членами семьи своих прав и исполнение ими своих обязанностей не должны нарушать права, свободы и законные интересы других членов семьи и иных граждан.

Правительство РФ привело Перечень в соответствии с законодательством.

### **Роструд напомнил о продолжительности отдыха в майские праздники Информация Федеральной службы по труду и занятости от 3 апреля 2019 г.**

В этом году россияне будут отдыхать с 1 по 5 мая и с 9 по 12 мая. Как отмечает замруководителя Роструда Иван Шкловец, столь длинные «каникулы» получились из-за переноса выходных дней 5 и 6 января, а также 23 февраля.

На неделе с 29 апреля по 5 мая рабочими будут только понедельник и вторник (29 и 30 апреля). 1 мая - праздник (День весны и труда), а затем идут четыре выходных дня. Следующая неделя будет всего на день длиннее: 6, 7, 8 мая (понедельник, вторник и среда) будут рабочими днями, 9 мая - праздник (День победы), а 10, 11 и 12 мая - выходные.

При этом продолжительность рабочих дней 30 апреля и 8 мая должна быть сокращена на один час, так как они являются предпраздничными.

**НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ****Минфин разъяснил особенности информационного взаимодействия площадок и заказчиков в случае, если участник не зарегистрирован в ЕИС****Письмо Минфина России от 13 марта 2019 г. N 24-03-08/16222**

В подготовленном специалистами министерства письме отмечается, что в соответствии с ч. 50 ст. 112 Закона N 44-ФЗ по 31 декабря 2019 года включительно подача заявок на участие в электронных процедурах и участие в них осуществляются в том числе лицами, которые были аккредитованы на электронной площадке до 1 января 2019 года, информация и документы которых включены в реестр, предусмотренный ст. 62 Закона N 44-ФЗ. При этом регистрация указанных заказчиков в ЕИС не требуется.

В связи с этим оператор электронной площадки согласно ч. 11 ст. 24.1 Закона N 44-ФЗ в отношении участников закупок, не зарегистрированных в ЕИС, направляет заказчику информацию и документы, включенные в реестр, предусмотренный ст. 62 Закона N 44-ФЗ. При этом комиссия заказчика рассматривает направленные оператором площадки информацию и электронные документы и самостоятельно принимает решение об отклонении заявки, руководствуясь положениями документации и Законом N 44-ФЗ.

**Уточнены условия допуска отдельных иностранных товаров к закупкам по Закону N 44-ФЗ****Приказ Минфина России от 22 января 2019 г. N 10н**

Скорректированы положения приказа Минфина России от 4.06.2018 N 126н «Об условиях допуска товаров, происходящих из иностранного государства или группы иностранных государств, для целей осуществления закупок товаров для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Приказ N 126н).

В частности, в п. 1.2 внесено уточнение, согласно которому рассмотрение и оценка заявок (окончательных предложений), содержащих предложения о поставке товаров, указанных в приложении к Приказу N 126н, и происходящих исключительно из государств - членов ЕАЭС, осуществляются комиссиями заказчиков и операторами электронных площадок.

Кроме этого, расширен перечень случаев, указанных в п. 2 Приказа, когда условия допуска отдельных иностранных товаров к закупкам не применяются. Так, положения п.п. 1.1-1.3 п. 1 приказа не применяются в том числе если в отношении товаров, указанных в приложении к Приказу N 126н, Правительством РФ установлен запрет в соответствии с ч. 3 ст. 14 Закона N 44-ФЗ.

Также внесены изменения в перечень товаров, перечисленных в приложении к Приказу N 126н.

Указанные изменения вступают в силу с 4 июля 2019 года.

**ВС РФ: заказчик обязан расторгнуть контракт по п. 1 ч. 15 ст. 95 Закона N 44-ФЗ даже если победитель попал в РНП после объявления итогов закупки**  
**Определение ВС РФ от 21 марта 2019 г. N 305-ЭС18-25195**

Заказчик, в силу п. 1 ч. 15 ст. 95 N 44-ФЗ, принял решение об одностороннем отказе от исполнения контракта, поскольку в ходе его исполнения было установлено, что контрагент не соответствует требованиям документации о закупке об отсутствии сведений об участниках в РНП. Сведения о победителе были включены в РНП уже после размещения в ЕИС протокола подведения итогов электронного аукциона, однако до момента подписания контракта сторонами. То есть, на момент подачи заявки и признания истца победителем электронного аукциона, он соответствовал требованиям, указанным в документации.

Поставщик обратился в суд с иском о признании недействительным одностороннего отказа заказчика от исполнения контракта. В обоснование своего требования истец указал, что принимая указанное решение заказчик не учел позицию ФАС России, согласно которой если в момент заключения контракта исполнитель перестал соответствовать требованиям документации о закупке, положения ч. 15 ст. 95 Закона N 44-ФЗ не могут применяться, при условии, что на момент подачи заявки участник закупки предоставил достоверную информацию о своем соответствии требованиям документации о закупке.

Между тем суды трех инстанций не согласились с доводами истца и отказали в удовлетворении иска, поскольку, по мнению судей, победитель закупки представил недостоверную информацию о своем соответствии требованиям документации о закупке, в связи с нахождением в РНП.

ВС РФ согласился с выводами судов, подтвердил правомерность отказа заказчика от исполнения контракта и отказал в передаче поданной исполнителем жалобы для рассмотрения в судебном заседании СК по экономическим спорам ВС РФ.

**ФАС рассказала об особенностях заключения контрактов с учетом государственного регулирования цен на продукцию, поставляемую по гособоронзаказу****Письмо Федеральной антимонопольной службы от 14 февраля 2019 г. N АК/11005-ПР/19**

Специалисты ФАС России разъяснили вопросы заключения контрактов на поставку продукции в целях исполнения гособоронзаказа с учетом норм Положения о государственном регулировании цен на продукцию, поставляемую по государственному оборонному заказу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 02.12.2017 N 1465 «О государственном регулировании цен на продукцию, поставляемую по государственному оборонному заказу, а также о внесении изменений и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Так, в соответствии с п. 16 Положения о примерных условиях государственных контрактов (контрактов) по государственному оборонному заказу (далее - Положение) в контракте, заключаемом с единственным исполнителем, указывается вид цены на поставляемую продукцию. При этом в зависимости от вида цены на продукцию рекомендуется:

- устанавливать твердую цену контракта - в случае, если контрактом устанавливается фиксированная цена на продукцию;
- указывать ориентировочное значение цены контракта, в том числе предельное ориентировочное значение цены контракта по согласованию между заказчиком и единственным исполнителем - в случае, если контрактом устанавливается ориентировочная (уточняемая) цена на продукцию;
- указывать формулу цены и максимальное значение цены контракта - в случае, если контрактом устанавливается цена на продукцию, возмещающая издержки.

В связи с этим в письме рассмотрены различные варианты условий, которые должны быть включены в контракт в зависимости от порядка формирования цены контракта. Также заказчикам рекомендуется предусмотреть соответствующие положения в типовых формах государственных контрактов, заключаемых государственными заказчиками в целях исполнения гособоронзаказа.

**Казначейство напомнило органам контроля в сфере закупок о необходимости размещения в ЕИС информации о результатах проведения проверок****Письмо Федерального казначейства от 5 февраля 2019 г. N 07-04-05/20-2289**

Ведомство сообщает, что управлениями Федерального казначейства по субъектам РФ в 2017 - 2018 годах проведены проверки деятельности 189 органов контроля по контролю соблюдения Закона N 44-ФЗ. При этом было выявлено более 400 фактов нарушений органами контроля положений ч. 21 ст. 99 Закона N 44-ФЗ, согласно которой в ЕИС (в реестре жалоб, плановых и внеплановых проверок, принятых по ним решений и выданных предписаний) подлежит размещению информация о проведении проверок органами внутреннего финансового контроля в соответствии с ч. 8 ст. 99 Закона N 44-ФЗ. Также отмечаются факты несоблюдения сроков размещения в ЕИС указанной информации (порядка 700 нарушений), а также случаи размещения недостоверной информации о проведенных проверках (более 40 случаев).

В связи с этим специалисты Федерального казначейства указывают на необходимость размещения в ЕИС информации о проведении плановых и внеплановых проверок, их результатах и выданных предписаниях.

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### Определены задачи и права штаба по защите законных интересов субъектов инвестиционной и предпринимательской деятельности в Волгоградской области.

Постановление Губернатора Волгоградской области от 26 марта 2019 г. N 151 «Об образовании штаба по защите законных интересов субъектов инвестиционной и предпринимательской деятельности в Волгоградской области»

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

### Каковы основные задачи образованной в Волгоградской области рабочей группы по рассмотрению вопросов, связанных с оказанием имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства?

Приказ комитета по управлению государственным имуществом Волгоградской области от 26 марта 2019 г. N 20-н «Об образовании рабочей группы по рассмотрению вопросов, связанных с оказанием имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства»

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### КНИГИ

- ✓ Тепляков А.Б. 16 700 бухгалтерских проводок с комментариями (двенадцатое издание, перераб. и доп.) - ИД «Гросс-Медиа»: РОСБУХ, 2018 г.

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Завершение перехода к МСФО - темп нарастает! Комментарий к бухгалтерским аспектам Рекомендаций Минфина России по проведению аудита годовой бухгалтерской отчетности организаций за 2018 год (А. Рабинович, газета «Финансовая газета», N 11, март 2019 г.)
- ✓ Комментарий к письму Минфина России от 24 января 2019 г. N 03-15-06/3786 (Е.В. Натырова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 5, март 2019 г.)
- ✓ Комментарий к письму Минфина России от 30 января 2019 г. N 03-07-13/1/5301 (Е.В. Натырова, журнал «Нормативные акты для бухгалтера», N 5, март 2019 г.)
- ✓ Разъяснения ФНС о формировании чеков при предоставлении расписки для оплаты товаров (журнал «БУХ.1С», N 3, март 2019 г.)

- ✓ Обновлена Инструкция N 157н (Л. Морозова, журнал «Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Знакомьтесь: новый федеральный стандарт «Запасы» (Т. Сильвестрова, журнал «Учреждения здравоохранения: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Нефинансовые активы: скорректированы бухгалтерские записи (Л. Романова, журнал «Силловые министерства и ведомства: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Пособие по болезни работника: правила расчета и учета в 2019 году (М. Мишанина, журнал «Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Целевые субсидии: учитываем по-новому (Л. Ларцева, журнал «Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Ожидаемые изменения в декларации по НДС с 01.01.2019 (Е.С. Казаков, журнал «Бухгалтер Крыма», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Вступил в силу порядок профессионального развития (Е.В. Давыдова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Диспансеризация: новшества-2019 (М.Н. Волкова, журнал «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения», N 3, март 2019 г.)
- ✓ Споры с творческими работниками. Особенности трудовых договоров с ними и их должностных инструкций (А. Минаева, журнал «Управление персоналом», N 7, февраль 2019 г.)
- ✓ Обеспечение безопасных условий труда и защита здоровья работников железнодорожного транспорта (Н.А. Самарская, С.М. Ильин, журнал «Экономика труда», N 4, октябрь-декабрь 2018 г.)
- ✓ Методологические аспекты измерения производительности (Е.А. Смирнова, Е.А. Тарасова, М.В. Постнова, журнал «Экономика труда», N 4, октябрь-декабрь 2018 г.)

## ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров, а также знакомиться с анонсами предстоящих мероприятий. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получать ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Многие из них являются представителями или постоянными консультантами высших государственных органов и принимают участие в законотворческой работе.

Рекомендуем следующие семинары для просмотра (семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ):

- ✓ ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ И УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В 2019 ГОДУ С УЧЕТОМ ПОСЛЕДНИХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Лектор: Начальник отдела нормативно-правового регулирования страховых взносов Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России Любовь Алексеевна КОТОВА  
Семинар доступен для просмотра до 25.05.19

- ✓ III ВСЕРОССИЙСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ «РЕФОРМА ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ».

Лектор: Д.ю.н., профессор, заместитель Председателя Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте Российской Федерации, заслуженный юрист Российской Федерации, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства Василий Владимирович Витрянский

Семинар доступен для просмотра до 01.06.19