



## НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ГОССЕКТОРА

### Весна-лето 2018. Главные новшества для бухгалтера госсектора

**Чтобы не было штрафов и разногласий с проверяющими, обратите внимание на последние изменения законодательства и наши советы по переходу на новые нормы:**

#### 1. Новое в бухучете и бюджетной классификации

8 мая вступили в силу изменения в Инструкции 157н, 162н, 174н и 183н. Эти изменения подлежат применению с 1 января 2018 года. Так что придется скорректировать некоторые проводки, пересмотреть «входящие» остатки по ряду счетов на 01.01.2018 и изменить учетную политику.

С 01.01.2018 года введены новые амортизационные группы для заборов, дорог и других нефинансовых активов. Постановление с этими поправками вступило в силу только 12 мая. Так что, если у вас учтено на балансе соответствующее имущество, возможно, придется уточнить учетные данные.

В учетных регистрах также надо скорректировать коды КОСГУ - обновленные КБК подлежат применению с 01.01.2018. Причем совсем недавно Минфин уточнил возможные увязки КВР и кодов КОСГУ. А вот исправлять Бюджетные сметы и Планы ФХД в связи с изменением КОСГУ не обязательно.

#### 2. Новое в расчетах с персоналом

С 1 мая повышен МРОТ. Обязательно сравнивайте новый МРОТ с начисленной зарплатой и учитывайте новое значение при расчете пособий. А еще не забывайте о недавнем решении Конституционного суда РФ, согласно которому с 7 декабря 2017 года включение районного коэффициента в МРОТ незаконно.

С 10 апреля действует обновленный порядок выдачи больничных, а Минфин теперь допускает возможность оплаты больничных даже с заблокированного лицевого счета.

К 1 июля надо завершить переход на применение национальных банковских карт «Мир».

#### 3. Новое в госзакупках

Минфин поставил точку в дискуссии об уплате авансов бюджетными и автономными учреждениями - в недавнем письме прямо написано, что ограничения действуют при перечислении авансов за счет всех КФО. А Федеральное казначейство признало, что при перечислении авансов по «коммуналке» приоритетны специальные нормы по оплате различных видов коммунальных услуг.

С 4 мая действует норма, позволяющая списать начисленные в 2015 - 2016 годах неустойки. В ближайшее время Правительство определит порядок таких списаний.

С 19 марта действуют новые требования к банковской гарантии по Закону 44-ФЗ, а с 1 июня вступят в силу новые требования к банкам, выдающим банковские гарантии.

С 1 июля вступают в силу множество поправок в Законы 44-ФЗ и 223-ФЗ. В частности, появятся новые требования к обеспечению заявок на участие в торгах и уменьшению уплачиваемой по контракту суммы на размер налогов. А еще с 1 июля заработает интернет-магазин для госзакупок у малого бизнеса - в первые месяцы предусмотрено использование этого агрегатора на добровольной основе.

#### 4. Новое в налогах и взносах

С 1 мая расширен перечень освобождаемых от НДФЛ доходов - предусмотрены льготы для волонтеров и получателей выплат за счет грантов Президента.

При перечислении страховых взносов не забывайте о новых КБК, действующих с 23 апреля.

#### 5. Новое в планировании расходов

Составлять Бюджетные сметы на 2019 год надо будет по новым правилам. Порядок планирования в бюджетных и автономных учреждениях тоже изменится - Минфин разместил на своем сайте приказ об утверждении новой формы Плана ФХД. Ее надо будет применять при планировании деятельности на 2019 год. В новой форме плана будут предельно детализированы все доходы и расходы бюджетных и автономных учреждений, а также операции с источниками.

#### 6. Новое в финконтроле

Несколько месяцев назад Минфин уточнил методические рекомендации по внутреннему контролю и аудиту для главных администраторов и администраторов бюджетных средств. Не пропустите изменения нормативной базы, которые будут приняты на основании этих рекомендаций в вашем регионе, муниципалитете. На федеральном уровне соответствующие поправки вступили в силу с 5 апреля.

С 1 июня ФНС впервые опубликует открытые данные о юрлицах. Посмотрите в нашей памятке, как данные налоговых органов можно использовать при организации внутреннего контроля в учреждении.

#### 7. Новое в административной ответственности

С 4 мая руководителей не будут наказывать за нарушения, случившиеся из-за недофинансирования. Раньше это правило действовало только на муниципальном уровне. Теперь же оно распространяется и на региональных руководителей.

### Появились новые основания для учета имущества на забалансовом счете 02

#### Приказ Минфина России от 31.03.2018 NN 64н

Руководствуясь новой редакцией п.п. 32, 335 Инструкции 157н применяйте счет 02 «Материальные ценности на хранении» для учета имущества, которое не относится к активам. Проверить, является ли объект активом, можно с помощью удобной таблицы. Причем согласно последним разъяснениям Минфина поступающие по результатам ремонта, разуконплектации, модернизации или реконструкции НФА могут быть учтены на счете 02.

При сверке данных бухучета с Реестром имущества публично-правового образования и Перечнем особо ценного движимого имущества не забывайте объекты, числящиеся на счете 02. Эти объекты по-прежнему являются собственностью публично-правового образования, хотя больше и не относятся к активам.

### Когда объекты не учитываются при расчете налога на имущество?

#### Письмо Минфина России от 02.04.2018 N 03-05-05-01/21113

Материальные ценности, которые не соответствуют критериям активов, не признаются объектами основных средств. До принятия

решения об их списании они подлежат отражению на забалансовом счете 02 «Материальные ценности, принятые на хранение». С 1 января 2018 года такие объекты не включаются в расчет среднегодовой стоимости имущества для целей налогообложения.

Для снижения налоговой нагрузки не затягивайте с проверкой основных средств на соответствие понятию «Актив». Периодичность такой проверки установите в учетной политике.

### Установлен порядок оценки объектов, полученных при необменных операциях

Приказ Минфина России от 31.03.2018 NN 64н

Если в связи с поступлением НФА учреждение не платит деньги и не передает какие-то иные ценности, речь идет о необменных операциях. А вообще, определение таких операций приведено в п. 7 стандарта «Основные средства». Перечень необменных операций можно утвердить в составе учетной политики. К ним, в частности, относятся:

1. Безвозмездное получение НФА от организаций частного сектора, физлиц (дарение, пожертвование).
2. Выявление в рамках внутреннего контроля и при проверках ранее не учтенных НФА, документы на которые отсутствуют.
3. Поступление НФА, полученных при ремонте, разукруплении, модернизации или реконструкции.
4. Поступление выморочного имущества.
5. Получение НФА по распоряжению собственника.

### Можно ли оплатить НИР без ОКР по КВР 244?

Письмо Минфина России от 04.04.2018 N 02-05-10/21966

Согласно Указаниям N 65н расходы по оплате договоров на выполнение научно-исследовательских работ (НИР) и опытно-конструкторских работ (ОКР) подлежат отражению по элементу КВР 241.

Минфин разъясняет, что договор на выполнение НИР также должен быть оплачен по КВР 241. В данном письме приведен критерий применения КВР 241 – этот код надо использовать для оплаты любых договоров или контрактов, которые соответствуют критериям, определенным главой 38 «Выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ» Гражданского кодекса РФ.

По элементу КВР 244 можно оплачивать закупку товаров, работ и услуг по контрактам, НЕ являющимся контрактами о выполнении НИОКР, то есть заключенным НЕ в соответствии с главой 38 ГК РФ, в целях обеспечения выполнения НИОКР.

### Уточнены требования к учетной политике

Приказ Минфина России от 31.03.2018 NN 64н

1. В новой редакции п. 6 Инструкции 157н теперь прямо указано, что в составе учетной политики обязательно должны быть утверждены правила документооборота и технология обработки учетной информации, в том числе график документооборота.

2. Согласно п. 14 Инструкции 157н в учетной политике надо утвердить порядок передачи документов бухучета при смене руководителя учреждения или главбуха.

3. Если ваша организация предоставляет субсидии на приобретение жилья, определите в учетной политике порядок применения нового забалансового счета 29 «Представленные субсидии на приобретение жилья».

4. В соответствии с п. 49 Инструкции 157н разработайте порядок присвоения инвентарного номера неотделимым улучшениям, проведенным в объектах, полученных в операционную аренду. По таким объектам должна быть обеспечена идентификация каждого инвентарного объекта неотделимых улучшений с правом пользования, учтенным на счете 111 00.

### Когда при получении объекта в безвозмездное пользование платить налог на прибыль?

Письмо Минфина России от 10.04.2018 N 03-03-06/3/23640

При получении какого-либо имущества в безвозмездное пользование обязательно проверьте, не возникают ли у вашего учреждения обязательства по уплате налога на прибыль.

### Представление дополняющих сведений СЗВ-М грозит штрафом

Письмо Пенсионного фонда России от 28.03.2018 N 19-19/5602

Если вы подаете дополняющую форму СЗВ-М, указывая в ней лиц, которых не было в исходных сведениях, проверяющие могут оформить штраф. Впрочем, как показывает судебная практика, есть хорошие шансы на успешное обжалование в суде подобного решения ПФР.

А вот в случае корректировки ранее представленных сведений о физлицах разногласий с проверяющими не будет – в таких ситуациях, по мнению специалистов ПФР, санкции к учреждениям не применяются.

### Аванс по зарплате и неотработанные отпускные нельзя взыскать через суд после увольнения Определение Верховного Суда РФ от 05.02.2018 N 59-КГ17-19

Верховный суд в очередной раз подтвердил свою позицию по поводу удержания отпускных за неотработанные дни отпуска.

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВИКА

### Временная нетрудоспособность наступила в период простоя и продолжилась после его окончания: выплачивается ли пособие?

Ответ Амурского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, апрель 2018 г.

В силу ч. 1 ст. 9, ч. 7 ст. 7 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности за период простоя не назначается, за исключением случаев, когда временная нетрудоспособность наступила до начала простоя и продолжается в период простоя.

Амурское региональное отделение ФСС России ответило на вопрос, как следует поступать в ситуации, когда временная нетрудоспособность началась в период простоя и продолжилась после его окончания. Как указали специалисты Фонда, в такой ситуации пособие за период болезни после окончания простоя назначается в установленном порядке.

### Можно ли сократить работника в период межвахтового отдыха?

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 февраля 2018 г. N 14-2/В-121

Минтруд России ответил на вопрос о том, можно ли осуществить увольнение работников в связи с сокращением в период их межвахтового отдыха. Специалисты ведомства указали, что увольнение возможно в любой день, в том числе и выходной. Отдельных конкретных статей, определяющих порядок увольнения в нерабочие дни, ТК РФ не содержит.

Со своей стороны отметим, что ТК РФ все же устанавливает запрет на увольнение работника по инициативе работодателя (которым является в том числе и увольнение в связи с сокращением) в определенные периоды. Так, в силу части шестой ст. 81 ТК РФ не допускается

# ПРАВОВОЙ КОНСАЛТИНГ

## Оперативное решение профессиональных вопросов



### УНИКАЛЬНАЯ БАЗА ЗНАНИЙ

Ответы экспертов службы  
Правового консалтинга на реальные  
практические ситуации. База еженедельно  
пополняется новыми заключениями  
по самым актуальным вопросам.



### ОНЛАЙН ПРОВЕРКА АКТУАЛЬНОСТИ ДОКУМЕНТА

Актуальные вопросы  
и их лаконичные решения изложены  
простым и понятным языком.



### ДВА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПИСЬМЕННЫХ ЗАКЛЮЧЕНИЯ

В пакет услуг Правового консалтинга ГАРАНТ  
включена возможность ежемесячно  
получать два индивидуальных  
письменных заключения.



### БЫСТРОЕ ПОЛУЧЕНИЕ ОТВЕТА

Для подготовки заключения  
по вашему индивидуальному  
запросу требуется, как правило,  
два рабочих дня!



### КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ

Эксперты службы  
Правового консалтинга ГАРАНТ –  
специалисты высокой квалификации:  
дипломированные юристы, аттестованные  
аудиторы, профессиональные бухгалтеры  
и налоговые консультанты.



### МНОГООБРАЗИЕ ТЕМАТИК

Налоговое законодательство,  
бухгалтерский учет и отчетность,  
трудовое право, гражданское право  
в части регулирования  
предпринимательской деятельности,  
бухгалтерский учет в организациях  
государственного сектора, гражданское  
право в части регулирования госзакупок.

за более подробной информацией обращаться  
к **обслуживающему менеджеру** или **по телефону:**

# (8442) 266-441

увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске. Вместе с тем межвахтовый отдых не является ни периодом отпуска, ни периодом нетрудоспособности. Запрета на увольнение работника в такой день законодательством действительно не предусмотрено.

### Минфин объяснил, в чем выгода от повышения зарплаты работникам

**Письмо Минфина России от 30 марта 2018 г. N 03-03-07/20439**

Разъяснено, что на сегодняшний день ставка налога на прибыль организаций составляет 20%. При этом такого количества льгот и преференций как до 2002 года глава 25 НК РФ не содержит. Вместе с тем, перечень расходов, уменьшающих налоговую базу по налогу на прибыль организаций, открыт и позволяет учитывать любые затраты при условии, что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода, в том числе и расходы на оплату труда, в отличие от положений ранее действовавшего Закона «О налоге на прибыль предприятий и организаций», где перечень расходов был ограничен.

Таким образом, увеличение оплаты труда влечет снижение налоговой базы по налогу на прибыль организаций и, соответственно, уменьшение самого налога.

### Работник незаконно уволен до момента увольнения по собственному желанию: на какой день суд может перенести дату увольнения? Справка Самарского областного суда о результатах обобщения практики

Самарский областной суд в ходе изучения судебной практики обратил внимание на трудовой спор по вопросу о восстановлении работника на работе. Как было установлено в ходе разбирательства, 24 апреля 2017 года работник написал заявление об увольнении по собственному желанию 10 мая 2017 года. 28 апреля работник был

уволнен за прогул. Работник считал действия работодателя противоправными, поскольку в этот день ему был открыт листок нетрудоспособности, о чем работодатель был поставлен в известность. В связи с этим работник обратился в суд с просьбой об изменении основания увольнения на увольнение по собственному желанию.

Суд первой инстанции удовлетворил требования работника и признал увольнение незаконным. Однако в качестве новой даты увольнения суд указал 10.05.2017 - дату, с которой работник просил его уволить по собственному желанию.

Напомним, что согласно части четвертой ст. 394 ТК РФ в случае признания увольнения незаконным орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, действительно может по заявлению работника принять решение об изменении формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию. Однако при этом в силу части седьмой указанной статьи дата увольнения должна быть изменена на дату вынесения решения судом. В случае, когда к моменту вынесения указанного решения работник после оспариваемого увольнения вступил в трудовые отношения с другим работодателем, дата увольнения должна быть изменена на дату, предшествующую дню начала работы у этого работодателя. Других вариантов установления новой даты увольнения трудовое законодательство не предусматривает, равно как и не предоставляет суду право избирать такую дату на свое усмотрение.

В связи с этим Самарский областной суд, оставив в силе решение суда в части признания увольнения незаконным и изменения формулировки увольнения, изменил дату увольнения на дату вынесения апелляционного определения и произвел перерасчет компенсации за вынужденный прогул.

**Снижение числа вредных факторов само по себе не свидетельствует об улучшении условий труда**  
**Информационный бюллетень апелляционной, кассационной и надзорной практики ... за первый квартал 2018 года (утв. постановлением президиума суда Ненецкого автономного округа от 25.04.2018)**



Президиум суда Ненецкого автономного округа включил в обзор практики дело, в рамках которого рассматривался вопрос о правомерности снижения работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда размера выплачиваемой работнику надбавки за работу во вредных условиях труда.

При приеме на работу в 2008 году работнику была установлена соответствующая надбавка в размере 15%. Условиям труда работника по результатам аттестации рабочего места был присвоен класс 3.3. При этом на рабочем месте было установлено наличие четырех вредных производственных факторов: химического, биологического, тяжесть труда и недостаточность освещения.

В дальнейшем работодатель провел специальную оценку условий труда, по результатам которой класс условий труда остался тем же, однако из вредных факторов был зафиксирован только биологический.

Напомним, что в силу ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ при реализации в соответствии с новой редакцией ТК РФ в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Работодатель полагал, что данная норма не может рассматриваться в качестве препятствия для снижения размера надбавки за работу во вредных условиях труда в данном случае, поскольку имело место изменение условий труда, выразившееся в устранении работодателем ряда вредных факторов на рабочем месте.

Однако суд с таким подходом не согласился. Как указано в Обзоре, уменьшение гарантий и компенсаций возможно только при улучшении условий труда по результатам специальной оценки условий труда. При этом улучшением условий труда можно считать только уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте работника. Наличие на рабочем месте одного вредного производственного фактора вместо нескольких само по себе не может свидетельствовать об улучшении условий труда работника в целом, если итоговый класс (подкласс) условий его труда не уменьшился.

Отметим, что из аналогичного понимания термина «улучшение условий труда» исходят и специалисты Минтруда России в письмах от 15.04.2015 N 15-1/ООГ-2161 и от 26.02.2016 N 15-1/В-601.

### **Можно ли уволить совместителя, имеющего ребенка в возрасте до трех лет, в связи с приемом на его место основного работника?**

**Апелляционное определение СК по гражданским делам Московского областного суда от 19 февраля 2018 г. по делу N 33-3089/2018**

Мособлсуд восстановил на работе женщину, трудовой договор о работе по совместительству с которой был прекращен по ст. 288 ТК РФ в связи с приемом на работу лица, для которого эта работа являлась основной. Основанием для такого решения суда стал факт наличия у женщины ребенка в возрасте до трех, что в силу части четвертой ст. 261 ТК РФ исключает возможность увольнения работника по инициативе работодателя, за исключением поименованных в данной норме случаев.

При этом суд указал, что увольнение по данному основанию также является увольнением по инициативе работодателя, поскольку именно работодатель самостоятельно принимает решение принять на работу по трудовому договору основного работника.

Отметим, что в судебной практике на сегодняшний день не сформировалось единого подхода к вопросу о том, является ли увольнение по ст. 288 ТК РФ увольнением по инициативе работодателя и, как следствие, необходимо ли руководствоваться при оценке возможности расторжения трудового договора по данному основанию нормами, устанавливающими ограничения для увольнения по инициативе работодателя (частью четвертой ст. 261 ТК РФ, частью шестой ст. 81 ТК РФ и другими). Многие суды, включая Мособлсуд, отвечают на данный вопрос утвердительно (см., например, определения Московского областного суда от 13.11.2017 N 33-32904/2017, Новосибирского областного суда от 15.06.2017 N 33-5660/2017, Ростовского областного суда от 08.06.2015 N 33-8511/2015, Верховного Суда Республики Татарстан от 26.01.2015 N 33-1086/2015, Московского городского суда от 05.09.2014 N 4г-8134/14, от 26.02.2014 N 33-5569/14, Челябинского областного суда от 15.04.2014 N 11-3778/2014, постановление Президиума Нижегородского областного суда от 29.05.2013 N 4Г-333/2013).

Однако имеются и судебные акты с прямо противоположными выводами (см. определения Московского городского суда от 06.02.2018 N 33-4581/2018, Архангельского областного суда от 01.02.2018 N 33-649/2018, Оренбургского областного суда от 15.11.2017 N 33-7945/2017, Воронежского областного суда от 19.10.2017 N 33-8039/2017, Новосибирского областного суда от 04.07.2017 N 33-6273/2017, Алтайского краевого суда от 03.06.2015 N 33-4971/2015, Кемеровского областного суда от 22.01.2013 N 33-484).

### **О продлении срока предписания ГИТ нужно ходатайствовать за 10 рабочих дней до его окончания**

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 3 апреля 2018 г. N ПГ/08162-6-1**

Такое разъяснение дал в своем письме Роструд.

В случае выявления в ходе проведения проверки нарушений обязательных требований в сфере труда инспектор труда выдает работодателю обязательное для исполнения предписание об устранении допущенных нарушений. Если выполнить предписание в указанный срок не представляется возможным, то работодателю следует обратиться в ГИТ с ходатайством о продлении срока.

Пунктом 88 Регламента о трудовых проверках для этих целей предусмотрен срок 10 рабочих дней до указанного в предписании срока. Однако в этом же Регламенте указан еще один срок направления ходатайства - 7 рабочих дней до окончания срока исполнения. Именно эта «несстыковка» послужила поводом для обращения за пояснениями в Роструд, который рекомендовал придерживаться десятидневного срока.

Отметим, что поправки, устанавливающие этот срок, были внесены в Регламент недавно приказом Минтруда от 8 ноября 2017 г. N 770н, к юридической технике которого есть и другие вопросы (см. письмо Минтруда от 7 марта 2018 г. N 19-1/ООГ-31).

## **НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ГОСЗАКУПКАМ**

### **Президиум ВС РФ утвердил Обзор судебной практики по вопросам, связанным с применением Закона N 223-ФЗ**

**Обзор судебной практики (утв. Президиумом ВС РФ 16.05.2018)**

В Обзоре отражены выводы по следующим темам:

1. Информационное обеспечение закупки и установление изменяемых требований к участникам закупки

2. Реализация принципов осуществления закупочной деятельности
3. Заключение и изменение договора
4. Иные вопросы

### **Утверждены нормы о взимании оператором электронной площадки платы с победителя электронной процедуры закупки по Закону N 44-ФЗ** **Постановление Правительства РФ от 10.05.2018 N 564**

Постановление принято в соответствии с ч. 4 ст. 24.1 Закона N 44-ФЗ, которая вступит в силу с 1 июля, и также начнет действовать с 1 июля. При этом его нормы применяются к закупкам, извещения о которых размещены в ЕИС либо приглашения принять участие в которых направлены после дня начала функционирования операторов электронных площадок, специализированных электронных площадок (далее - операторы), определенных в соответствии с ч. 3 ст. 24.1 Закона N 44-ФЗ.

Постановление предусматривает, что операторы вправе взимать плату с победителя электронной процедуры (в т. ч. закрытой), с которым заключается контракт. При этом нельзя взимать плату с лица, контракт с которым заключается при уклонения от заключения контракта победителя.

Предельный размер платы составляет:

- при закупках, участниками которых могут быть исключительно СМП и СОНО, - 1% НМЦК и не более чем 2 тыс. рублей;
- в остальных случаях - 1% НМЦК и не более чем 5 тыс. рублей без учета НДС.

Также утверждены Правила взимания операторами платы, в соответствии с которыми:

- информация о размере платы не позднее 1 дня со дня его утверждения должна быть размещена оператором;
- при утверждении платы оператор устанавливает дату начала ее взимания. Эта дата не может быть ранее дня, следующего за днем размещения информации о ее размере. Если дата начала взимания платы оператором не установлена, плата взимается со дня, следующего за днем размещения информации о ее размере;
- плата взимается по результатам электронной процедуры, извещение о которой было размещено в ЕИС либо приглашения принять участие в которой было направлено после дня начала ее взимания;
- плата не может быть выше предельной. Если в результате изменения Правительством предельного размера платы установленная оператором плата оказалась выше, он обязан ее изменить;
- оператор вправе изменить размер платы. Изменение платы производится в том же порядке, что и первоначальное установление платы. При этом в случае уменьшения размера платы оператор вправе предусмотреть ее взимание в отношении электронной процедуры, извещение о которой размещено в ЕИС либо приглашения принять участие в которой направлены до дня начала ее взимания;
- взимание платы осуществляется путем перечисления денежных средств на банковский счет оператора. Если у участника есть в банке специальный счет, с которого осуществляется блокирование денежных средств для обеспечения заявки, оператор направляет требование для списания денежных средств в этот банк. Если у участника нет такого специального счета, оператор направляет требование о перечислении денежных средств на его счет непосредственно участнику через электронную площадку;
- не допускается взимание платы с лица, с которым контракт не заключается.

### **Изменены Правила установления требований энергетической эффективности товаров, работ, услуг при госзакупках** **Постановление Правительства РФ от 21.04.2018 N 486**

С 3 мая в новой редакции действуют Правила установления требований энергетической эффективности товаров, работ, услуг при осуществлении закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд, утвержденные постановлением Правительства РФ от 31.12.2009 N 1221.

В частности:

- изменен Перечень товаров, в отношении которых устанавливаются требования энергетической эффективности (приложение к Правилам). При этом коды товаров теперь указаны в соответствии с ОКПД2;

- в п. 4 Правил теперь предусмотрено, что требования энергетической эффективности устанавливаются в отношении работ, услуг по проектированию, строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства, закупаемых для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Ранее эта норма устанавливала, что такие требования устанавливаются в отношении работ и услуг, закупаемых для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в процессе выполнения, оказания которых расходуются значительные объемы энергетических ресурсов.

Кроме того, п. 7 Правил дополнен первоочередным требованием энергетической эффективности для:

- работ, услуг по проектированию, строительству (реконструкции) многоквартирных домов, в том числе при выполнении в рамках одного контракта работ по проектированию, строительству (реконструкции) и вводу в эксплуатацию многоквартирного дома;
- многоквартирных домов, в которых приобретаются помещения для государственных и муниципальных нужд;
- работ, услуг по проектированию, строительству (реконструкции) общественных и административных зданий;
- общественных и административных зданий, приобретаемых для государственных и муниципальных нужд.

### **Определены особенности планирования и осуществления закупок заказчиками, осуществляющими деятельность за границей** **Постановление Правительства РФ от 05.05.2018 N 556**

Положение об особенностях (далее - Положение) начнет действовать с 15 мая.

Установлено, что при планировании закупок заказчики, осуществляющие свою деятельность за границей:

- вправе планировать свои закупки в долларах США. В этом случае они не размещают в ЕИС информацию о закупках и должны утвердить и вести план закупок и план-график по формам, приведенным в приложении N 1 и в приложении N 2 к Положению;
- вправе использовать данные интернет-сайтов и иную общедоступную ценовую информацию в целях применения метода сопоставимых рыночных цен (анализа рынка) при обосновании НМЦК;
- определяют затраты на приобретение полисов обязательного страхования в соответствии с законодательством иностранного государства, на территории которого осуществляется их закупка.

Кроме того, указано, что федеральные госорганы, госкорпорации «Росатом» и «Роскосмос» при определении нормативных затрат для таких заказчиков вправе не применять национальные стандарты, технические регламенты и технические условия, а также не учитывать регулируемые цены (тарифы), действующие в России.

Также в Постановлении N 556 предусмотрено, что при закупках заказчики, осуществляющие свою деятельность на территории иностранного государства:

- заключают контракт в письменной форме (в том числе электронной), предусмотренной законодательством страны пребывания, а при отсутствии такового - в соответствии с традициями делового оборота этой страны;

- с 1 июля вправе не отклонять заявку на участие в запросе котировок, если участник не представил декларацию о своем соответствии единым требованиям к участникам, установленным в п.п. 3 - 9 ч. 1 ст. 31 Закона N 44-ФЗ;

- вправе не продлевать срок подачи заявок на участие в запросе котировок и заключить контракт с единственным контрагентом, соответствующим требованиям извещения, по цене, не превышающей НМЦК, без согласования с контрольным органом в сфере закупок, если после даты окончания срока подачи заявок не подано ни одной заявки или все заявки отклонены;

- вправе изменять существенные условия контракта, предусмотренные п. 1 ч. 1 ст. 95 Закона N 44-ФЗ, если возможность внесения таких изменений предусмотрена контрактом;

- должны формировать отчет об исполнении контракта по форме, приведенной в приложении N 3 к Положению;

- не руководствуются нормативными правовыми актами об условиях, запретах и ограничениях допуска к закупкам иностранных товаров, работ, услуг.

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### Каковы основные функции координационного совета по обеспечению прав потребителей Волгоградской области?

**Постановление Губернатора Волгоградской области от 26 апреля 2018 г. N 326 «О координационном совете по обеспечению прав потребителей Волгоградской области»**

Постановление вступает в силу со дня его подписания.

### Определены функции, полномочия и порядок деятельности комиссии по согласованию прохождения границ муниципальных образований Волгоградской области.

**Приказ комитета по управлению государственным имуществом Волгоградской области от 26 апреля 2018 г. N 40-н «Об образовании комиссии по согласованию прохождения границ муниципальных образований Волгоградской области»**

Приказ вступает в силу со дня его подписания.

### Обеспечение эпизоотического и ветеринарно-санитарного благополучия территории Волгоградской области.

**Приказ комитета ветеринарии Волгоградской области от 27 апреля 2018 г. N 243а «Об утверждении ведомственной целевой программы «Обеспечение эпизоотического и ветеринарно-санитарного благополучия территории Волгоградской области на 2019 - 2021 годы»**

Приказ вступает в силу с 1 января 2019 г.

## НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ В «БОЛЬШОЙ БИБЛИОТЕКЕ БУХГАЛТЕРА И КАДРОВОГО РАБОТНИКА»

### МАТЕРИАЛЫ ПРЕССЫ

- ✓ Санкции и контрсанкции: кто - кого? Российская экономика как осажденная крепость (газета «Финансовая газета», N 15, апрель 2018 г.)
- ✓ Муниципальные бюджеты-2017: ключевые цифры (К.В. Овчарук, журнал «Бюджет», N 3, март 2018 г.)

- ✓ Бухгалтерский и налоговый учет поступления основных средств (журнал «Российский бухгалтер», N 2, февраль 2018 г.)
- ✓ Первичные документы по основным средствам: сколько лет хранить? (А. Матиташвили, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», N 4, апрель 2018 г.)
- ✓ Налоговый учет неустойки у пострадавшей стороны (Ю.А. Белецкая, журнал «Налог на прибыль: учет доходов и расходов», N 4, апрель 2018 г.)
- ✓ О применении пониженных ставок земельного налога (А.И. Серова, журнал «Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение», N 4, апрель 2018 г.)
- ✓ Порядок действий работодателя при получении результатов медосмотров работников (Н. Сенаторова, журнал «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», N 3, март 2018 г.)

## ИНТЕРНЕТ-СЕМИНАРЫ

ГАРАНТ предоставляет возможность смотреть видеозаписи Всероссийских спутниковых онлайн-семинаров, а также знакомиться с анонсами предстоящих мероприятий. Вы сможете узнать обо всех нюансах законодательства и получать ответы по наиболее важным вопросам в сфере налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых правоотношений, госзаказа, судебной практики.

В семинарах регулярно участвуют лекторы, заслужившие репутацию главных и наиболее авторитетных экспертов страны. Многие из них являются представителями или постоянными консультантами высших государственных органов и принимают участие в законотворческой работе.

Рекомендуем следующие семинары для просмотра (семинары доступны непосредственно в Системе ГАРАНТ):

### ✓ Тема: Свобода договора и её пределы

Лектор: К.ю.н., профессор Российской школы частного права, партнёр юридической фирмы «Пепеляев Групп» Роман Сергеевич БЕВЗЕНКО

Семинар доступен для просмотра в период с 12.03.18 по 12.06.18.

### ✓ Тема: Актуальные вопросы и практика применения трудового

Лектор: Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Иванович ШКЛОВЕЦ

Семинар доступен для просмотра в период с 12.03.18 по 20.06.18.

### ✓ Тема: Актуальные вопросы юридической ответственности за нарушения бюджетного законодательства

Лектор: Д.ю.н., профессор, заведующая кафедрой правовых дисциплин Высшей Школы Государственного Аудита (факультет МГУ им. М. В. Ломоносова), профессор кафедры гражданско-правовых дисциплин РЭУ им. Г.В. Плеханова Юлия Александровна КРОХИНА

Семинар доступен для просмотра в период с 05.03.18 по 05.06.18.

### ✓ Тема: Закупки в здравоохранении: метаморфозы 44-ФЗ. Самые масштабные изменения за весь период существования контрактной системы

Лектор: Эксперт в сфере особенностей закупок в здравоохранении, преподаватель кафедры «Управление государственными, муниципальными и корпоративными закупками» МФЭИ, МГУ при Правительстве г. Москвы, Советник государственной гражданской службы 3 класса Бетал Муратович БИЖОЕВ

Семинар доступен для просмотра в период с 28.02.18 по 28.05.18.